

Рекомендації щодо усунення недоліків та порушень умов реалізації громадянами права на державну службу

1. При розробленні посадових інструкцій дотримуватись вимог Порядку розроблення посадових інструкцій державних службовців категорій «Б» та «В», затвердженого наказом НАДС від 11 вересня 2019 року № 172-19, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 30 вересня 2019 року за № 1077/34048, звертати увагу на розділи II та III.

2. При організації роботи служби управління персоналом дотримуватись вимог Типового положення про службу управління персоналом державного органу, затвердженого наказом Національного агентства України з питань державної служби 03 березня 2016 року № 47, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23 березня 2016 року за № 438/28568 та статті 18 Закону.

3. Правила внутрішнього службового розпорядку державного органу мають відповідати вимогам Типових правил внутрішнього службового розпорядку, затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби 03 березня 2016 року № 50, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 25 березня 2016 року за № 457/28587 та статті 47 Закону.

4. Забезпечувати при організації та проведенні конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби неухильне дотримання вимог статей 22 - 30 Закону та Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246.

5. Звертати увагу на дотримання вимог статті 39 Закону та Порядку присвоєння рангів державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 червня 2016 року № 306.

6. Забезпечувати при проведенні оцінювання державних службовців дотримання Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640.

7. Звертати увагу на необхідність врахування при складанні державними службовцями разом із службою управління персоналом відповідно до частини

першої статті 49 Закону індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності норм Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 6 лютого 2019 року № 106.

8. Забезпечувати при здійсненні дисциплінарних проваджень, зокрема, при формуванні та розгляді дисциплінарними комісіями дисциплінарних справ стосовно державних службовців дотримання вимог статей 64 - 79 Закону та вимог Порядку здійснення дисциплінарного провадження, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 4 грудня 2019 року № 1039.

9. Періодично організовувати додаткові навчання державними службовцями:

Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246;

Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640;

Порядку здійснення дисциплінарного провадження, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 4 грудня 2019 року № 1039;

Порядку розроблення посадових інструкцій державних службовців категорій «Б» та «В», затвердженого наказом НАДС від 11 вересня 2019 року № 172-19, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 30 вересня 2019 року за № 1077/34048.

Керівникам державної служби та службам управління персоналом здійснювати заходи щодо поліпшення стану роботи з реалізації державної політики у сфері державної служби, організації додаткового вивчення та забезпечення неухильного дотримання вимог законодавства про державну службу.