



СПІВПРАЦЯ ТА ВЗАЄМОДІЯ

З ПРОЄКТАМИ МІЖНАРОДНОЇ ТЕХНІЧНОЇ
ДОПОМОГИ, МІЖНАРОДНИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ ТА
НЕУРЯДОВИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

2024 - 2025

ФОРУМ ПАРТНЕРІВ 2024

Наталія АЛЮШИНА

ГОЛОВА НАДС



Форум партнерів – унікальна нагода для підбиття підсумків міжнародного співробітництва, обговорення перспектив та оцінювання викликів для публічної служби.

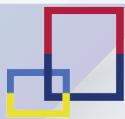
Зауважу, що НАДС надзвичайно високо цінує внесок партнерів у підтримку України. Наші друзі з усього світу допомагають нам вистояти, зміцнитися і досягти вагомих результатів.

Ми усвідомлюємо, що на шляху до повноправного членства в ЄС Україна потребує поглибленої взаємодії із міжнародними партнерами. Наша мета – розбудова професійної, престижної, цифровізованої системи публічної служби. З огляду на це нам усім важливо досягти належної динаміки і синергії зусиль.

Ми і надалі розраховуємо на підтримку проєктів технічної допомоги. Ключові напрями змін – просування реформи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад, вдосконалення законодавства України з питань державної служби та служби в ОМС, посилення спроможності системи професійного навчання державних службовців та ПОМС, посилення спроможності органів державної влади для ефективного управління процесом євроінтеграції.

Україна щиро сподівається на плідну співпрацю із усіма міжнародними партнерами задля розвитку професійної, ефективної, стабільної та політично неупередженої публічної служби.

НАШІ ПАРТНЕРИ:



CIDS



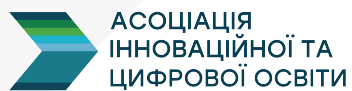
Підтримка доступності послуг в Україні



International Language Centres



Всеевропейська Асоціація Громад



The Hague Academy for local governance



НДІ



**СТРАТЕГІЧНІ
ЦІЛІ
ДІЛЬНОСТІ
НАДС**

01

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ТА СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

02

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНСУЛЬТАТИВНО-МЕТОДОЛОГІЧНОГО СУПРОВОДУ, ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПІДТРИМКИ ТА ОБМІНУ ДОСВІДОМ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ТА СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

03

АНАЛІТИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ, ОЦІНЮВАННЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОТИ НАДС ТА ЙОГО ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ОРГАНІВ

04

ІНФОРМУВАННЯ ГРОМАДСЬКОСТІ ЩОДО ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ В СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ТА СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

05

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ГОЛІВ МІСЦЕВИХ ДЕРЖАВНИХ АДМІНІСТРАЦІЙ, ЇХ ПЕРШИХ ЗАСТУПНИКІВ І ЗАСТУПНИКІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ДЕПУТАТІВ МІСЦЕВИХ РАД

06

АДАПТАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ



ПРЕДСТАВНИЦТВО ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ В УКРАЇНІ

Представництво Європейського Союзу в Україні розпочало свою роботу у 1993 році. Інституція має статус дипломатичної місії та офіційно представляє Європейський Союз в Україні. У рамках

співпраці з Представництвом реалізуються інструменти Європейського Союзу *Twinning* і *TAIEX*.



TWINNING

Twinning – інструмент інституціональної розбудови, у рамках якого відбувається співпраця на рівні державних службовців аналогічних органів державної влади країн-членів Європейського Союзу та України. Передбачає надання довгострокової допомоги з метою впровадження елементів державного управління, необхідних для адаптації національного законодавства до норм та стандартів Європейського Союзу. Україна почала використовувати інструмент *Twinning* з 2006 року.



TAIEX SHARING
EU EXPERTISE
SINCE 1996

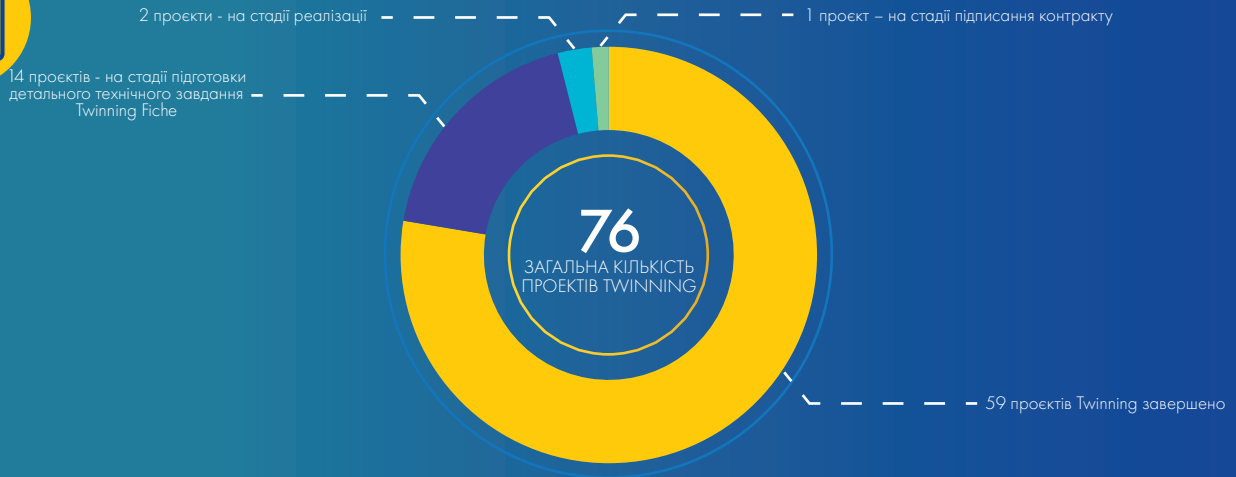
TAIEX – це інструмент короткострокової технічної допомоги та обміну інформацією, що надається Європейською Комісією з метою розбудови інституціональної спроможності, наближення та імплементації національного законодавства до законодавства Європейського Союзу, а також його подальшого ефективного застосування. Україна почала використовувати інструмент *TAIEX* з 2006 року.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

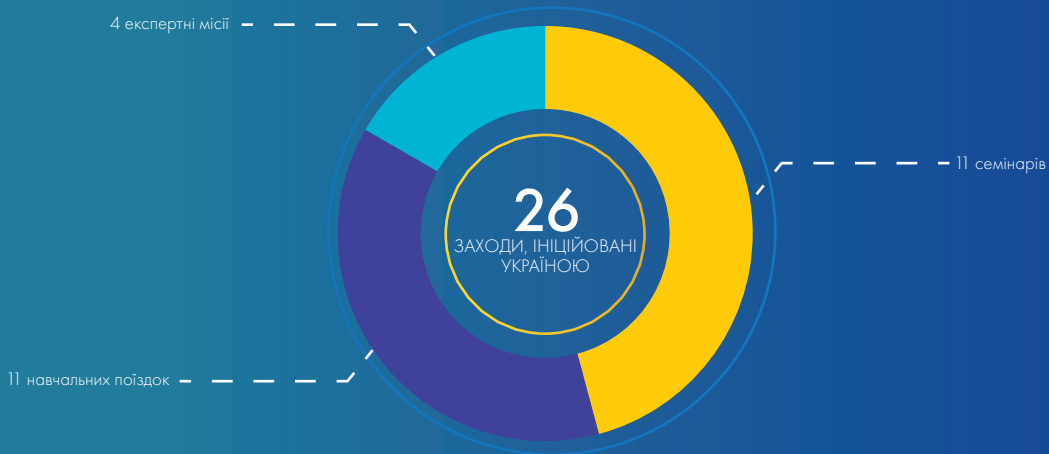


Впровадження програм зовнішньої допомоги Європейського Союзу, зокрема Twinning і TAIEX.

У рамках інструменту Twinning протягом 2024 року: 59 проєктів Twinning завершено, 2 проєкти - на стадії реалізації, 14 проєктів - на стадії підготовки детального технічного завдання Twinning Fiche, 1 проєкт – на стадії підписання контракту. Загальна кількість проєктів Twinning – 76. У рамках Плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках Twinning на 2024 рік на розгляд Європейської Комісії було надіслано 38 заявок Twinning.



У рамках інструменту TAIEX протягом 2024 року: 988 представників органів державної влади взяли участь у 10 міжнародних семінарах, ініційованих Європейською Комісією та 26 заходах, які були ініційовані Україною:



У рамках Плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках TAIEX на 2024 рік на розгляд Європейської Комісії було надіслано та погоджено 60 заявок TAIEX.



ОРГАНІЗАЦІЯ ЕКОНОМІЧНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА ТА РОЗВИТКУ - ОЕСР (ЗОКРЕМА, ПРОГРАМА ПІДТРИМКИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ВРЯДУВАННЯ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ SIGMA)

Організація економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) – це міжнародна організація, яка працює над розробкою кращої політики для кращого життя. У своїй діяльності ОЕСР тісно співпрацює з політиками, зацікавленими сторонами та громадянами для встановлення міжнародних стандартів, що ґрунтуються на фактах, і віднаходження рішень для соціальних, економічних та екологічних проблем. Співробітництво між Україною та ОЕСР було розпочато у 1997 році.

Програма SIGMA є одним із найпрестижніших аналітичних центрів Європейського Союзу, який було започатковано 1992 року за ініціативи Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) та Європейського Союзу. Програма SIGMA допомагає країнам планувати та здійснювати свої пріоритетні реформи через проекти двосторонньої технічної допомоги, регіональні заходи та горизонтальні ініціативи.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ В РАМКАХ ОЕСР:



Експертна підтримка в заповненні опитувальника ОЕСР «Огляд державного управління в Україні» в межах розділу 4 «Державна служба майбутнього».



Участь в організації та проведенні семи вебінарів з питань доброчесності в Україні у співпраці з Національним агентством з питань запобігання корупції та проектом USAID та UK International Development «Сприяння доброчесності у публічному секторі» (Pro-Integrity).

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ В РАМКАХ ПРОГРАМИ SIGMA:



Участь у підготовці Робочого плану Програми SIGMA на квітень 2024 – липень 2025 на основі Моніторингового звіту щодо відповідності системи державного управління України європейським Принципам державного управління за 2023 рік.



Проведення декількох робочих зустрічей з представниками SIGMA з метою обговорення напрямів співпраці, зокрема в рамках нового проекту «На шляху до сталого підходу до управління якістю в країнах Східного партнерства».

ЕКСПЕРТНА ПІДТРИМКА:



Участь у супроводі проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» (реєстр. № 8222).



Підготовка позиції щодо елементів надбавки за рівень володіння англійською мовою в рамках реалізації Закону України «Про застосування англійської мови в Україні».



Участь у пошуку рішень щодо актуальних питань державного управління у контексті наближення українського законодавства до базових стандартів Європейського Союзу, зокрема щодо вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) на державній службі та в органах місцевого самоврядування, в тому числі поширення права на страйк на державних службовців. Для цього SIGMA проведено дослідження та надано Коментарі щодо права на страйки на публічній службі - «Порівняльне дослідження для державної служби України (Березень 2024)». Зазначені напрацювання листом НАДС було направлено на розгляд Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів в рамках роботи над проектом Закону України «Про колективні трудові спори» (нова редакція Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)».



Запровадження періодичних робочих зустрічей між Головою НАДС та представниками SIGMA за участю інших представників НАДС з метою консультативно-методологічної підтримки актуальних питань реформи системи оплати праці державних службовців.



Організація експертних заходів щодо реформування системи оплати праці, зокрема спільний захід GIZ та OECD/SIGMA «Системи оплати праці на державній службі та їх реформування» в м. Рига (Латвія) та семінар SIGMA для представників координаційних органів державної служби з країн Східного партнерства та країн Західних Балкан «Співставлення рівня оплати праці на державній службі з приватним сектором».



Спільна консультативна робота з SIGMA щодо проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо стимулювання участі державних органів та органів місцевого самоврядування в реалізації програм та проєктів міжнародної технічної допомоги та транскордонного співробітництва» (реєстр. № 10284 від 24 листопада 2023 року, поданий Безгіним В. Ю. та іншими). За результатами проведеної співпраці НАДС підготовлено свою позицію щодо згаданого законопроекту, яку подано Комітету Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування. SIGMA підготовлено власний висновок.

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Міжнародного семінару «Управління якістю для успішної реформи державного управління» (24 вересня 2024 року);



I модулю «Створення основ шляхом досконалого партнерства» тренінгу «На шляху до сталого підходу до управління якістю в країнах Східного партнерства» (27 лютого-01 березня 2024 року, м. Подгориця, Чорногорія)

(спільно з *GlZ* у рамках Регіонального фонду Східного партнерства для проєктів з реінжинірингу та цифровізації)



Тренінгу «Підвищення досконалості - підвищення обізнаності та початкове нарощування потенціалу в САФ для досягнення стійкого успіху» (10-14 червня 2024 року, м. Маастрихт, Нідерланди)

(спільно з *GlZ* у рамках Регіонального фонду Східного партнерства для проєктів з реінжинірингу та цифровізації)

ІНФОРМАЦІЙНА ПІДТРИМКА, ЗОКРЕМА ДЛЯ ВИКОРИСТАННЯ В РОБОТІ НАДС НАДАНО:



Збірник стратегій PAR країн-кандидатів на вступ до Європейського Союзу (спосіб планування реформ зарплати та звітування про впровадження).



Дві короткі примітки: централізація/децентралізація систем заробітної плати та однієї чи кількох систем оцінювання.



Публікацію SIGMA «Системи оплати праці в державному управлінні та їх реформах» Інструкції для партнерів SIGMA», де висвітлено досвід України та діяльність НАДС в напрямі реформи.

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

РАДА ЄВРОПИ

Рада Європи є провідною організацією із захисту прав людини на континенті. Вона нараховує 46 держав-членів, включно з усіма державами-членами Європейського Союзу. Усі держави-члени Ради Європи приєдналися до Європейської конвенції з прав людини – договору, спрямованого на захист прав людини, демократії та верховенства права. Європейський суд з прав людини

здійснює нагляд за виконанням Конвенції у державах-членах.

ПРОГРАМА РАДИ ЄВРОПИ «ПОСИЛЕННЯ ДОБРОГО ДЕМОКРАТИЧНОГО ВРЯДУВАННЯ І СТІЙКОСТІ В УКРАЇНІ»

Програма «Посилення доброго демократичного врядування і стійкості в Україні» реалізується в рамках Плану дій Ради Європи для України «Стійкість, відновлення та відбудова» 2023-2026.

Метою Програми є зміцнення системи демократичного врядування та публічної адміністрації України на всіх рівнях відповідно до Європейських стандартів під час війни та у поствоєнний період (Програма розпочалася у 2023 році).

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Ресурсна, зокрема фінансова, підтримка (з 2020 року) проведення конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів міських рад».



Участь у роботі Координаційного штабу впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при НАДС.



Інформаційна кампанія з поширення результатів третього дослідження Ради Європи щодо потреб у профнавчанні органів місцевого самоврядування, проведеного на замовлення НАДС наприкінці 2023 року, та експертна підтримка у реалізації визначених у ньому пріоритетів.



Презентація й поширення посібника «Новації Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» від 2 травня 2023 року: коментарі та порівняльний аналіз», підготовленого у співпраці з Асоціацією міст України та у координації з НАДС.



Участь у підготовці розділу «4.3. Потреби у професійному навчанні представників органів місцевого самоврядування» Доповіді Голови НАДС про стан системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад у 2021-2023 рр.



Співпраця у напрацюванні проекту Національної тренінгової стратегії для органів місцевого самоврядування регіонального і субрегіонального рівнів.



Сприяння в організації та проведенні щорічного Рішельє-форуму публічної служби «Публічна служба України в умовах війни: переосмислення ідентичності».

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:



Експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад при НАДС.



Робочої групи з розробки професійного стандарту «Керуючий справами виконавчого апарату (комітету)».



Робочої групи з розробки професійного стандарту «Спеціаліст місцевого самоврядування з питань доступу до публічної інформації».



Робочої групи з підготовки проєктів актів та методичних рекомендацій, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 2 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування».



Робочої групи з розроблення проєкту типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування щодо реалізації Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування».



Робочої групи з розроблення типової загальної програми підвищення кваліфікації для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації протягом року після призначення).



Робочої групи з розроблення типової загальної програми підвищення кваліфікації для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на виборну посаду (для підвищення кваліфікації протягом року після набуття повноважень).



Робочої групи з розроблення типової загальної програми підвищення кваліфікації для посадових осіб місцевого самоврядування, призначених на посаду в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу на три роки).



Робочої групи з розроблення типової загальної програми підвищення кваліфікації для посадових осіб місцевого самоврядування, обраних або затверджених відповідною радою на виборну посаду (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень).

ПРОЄКТ РАДИ ЄВРОПИ «HELP (ОСВІТА В ГАЛУЗІ ПРАВ ЛЮДИНИ ДЛЯ ЮРИСТІВ ДЛЯ УКРАЇНИ, В ТОМУ ЧИСЛІ ПІД ЧАС ВІЙНИ)»

Проєкт спрямований на підвищення кваліфікації нинішніх/майбутніх юристів в Україні для ефективного застосування ними європейських стандартів у галузі прав людини, зокрема і під час війни. Проєкт розпочався у 2023 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

СПРИЯННЯ У РОЗРОБЦІ ТА ПРОВЕДЕННІ НАВЧАННЯ ЗА ПРОГРАМАМИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ:



«Стратегічні пріоритети впровадження європейських стандартів прав людини на національному рівні»

«Забезпечення захисту прав людини у Збройних Силах»

«Антидискримінація: впровадження європейських стандартів прав людини на національному рівні»

«Забезпечення захисту прав внутрішньо переміщених осіб»



Підготовка тренерів за спеціальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Використання тренінгових технологій під час підготовки майбутніх тьюторів Програми Ради Європи з освіти в галузі прав людини для юристів HELP».



ЯПОНСЬКЕ АГЕНТСТВО МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА (JICA)

Японське агентство міжнародного співробітництва (Japan International Cooperation Agency, JICA) є урядовим агентством, яке координує офіційну допомогу розвитку, сприяє економічному та соціальному зростанню в країнах, що розвиваються, та їх міжнародному співробітництву. З моменту свого

заснування у 1974 році надає різноманітні види технічного сприяння в більш ніж 150 країнах світу.

Зараз JICA є одним з найбільших світових агентств двостороннього розвитку з можливістю надання технічного сприяння, пільгового кредитування і грантового фінансування в різних сферах розвитку країн. Основні програми JICA (механізми допомоги) – це програми та проекти технічної допомоги для зміцнення потенціалу та інституційної розбудови, спрямовані на підтримку розвитку країн-партнерів, зокрема у сферах: технічна допомога, інфраструктурні проекти, розвиток громад, охорона довкілля, розвиток людських ресурсів.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Протягом 2024 року реалізується 32 короткострокові навчальні програми, в рамках яких забезпечується підвищення кваліфікації 38 осіб за сферами: економічна політика, аграрна та продуктова політика, фінансова політика (у т. ч. МСП), аудит, податкова та митна політики, цифрова політика, розбудова держави та планування політики, місцеве самоврядування, управління персоналом на державній службі, гендерна політика, права людей з інвалідністю, запобігання корупції, доступ до інформації та роль ЗМІ, освіта, охорона здоров'я, кримінальне судочинство, контроль наркоправопорушень, протидія торгівлі людьми, протидія кіберзлочинності, будівництво мостів, обслуговування доріг, політика сталого житла та будівництва (еко-житло), енергетика (у т. ч. відновлювальні та альтернативні джерела), міське водопостачання (розподіл та якість), управління відходами тощо (в рамках Меморандуму про співпрацю між НАДС та Японським агентством міжнародного співробітництва (JICA) від 17 липня 2023 року).



Започатковано стипендіальний проект, спрямований на підтримку розвитку людських ресурсів в Україні шляхом прийняття до університетів Японії висококваліфікованих, молодих державних службовців як стипендіатів JDS, які братимуть участь у розробці та реалізації планів соціального та економічного розвитку (у рамках співпраці урядів України та Японії в особі НАДС та JICA). У рамках вищевказаного стипендіального проекту JDS у 2024 році за результатами конкурсу було відібрано та направлено 2 кандидатів від Мінагрополітики для навчання за магістерською програмою «Магістр соціального розвитку та адміністрування (MSDA)» Вищої школи досліджень соціального дизайну Університету Ріккьо, Японія.



Сприяння участі представників НАДС у тематичному навчальному курсі «Управління людськими ресурсами (для державних службовців)» (30 серпня - 16 вересня 2024 року, м. Токіо, Японія).

KOICA

Korea International
Cooperation Agency

КОРЕЙСЬКЕ АГЕНТСТВО
МІЖНАРОДНОГО
СПІВРОБІТНИЦТВА
(KOICA)

Корейське агентство міжнародного співробітництва (Korean International Cooperation Agency, KOICA) – державне агентство Південної Кореї, засноване в 1991 році Міністерством закордонних справ Південної Кореї. Воно надає грантову допомогу та технічну підтримку країнам, що розвиваються. У 2022 році KOICA відкрила офіс в Україні відповідно до політики корейського уряду щодо розширення допомоги та співпраці з нашою країною.

На сьогодні співпраця з KOICA передбачає навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій в рамках реалізації:



Програми розвитку спроможності (CIAT)



Програми обміну знаннями «Knowledge Sharing Program» (KSP)



Програми Офіційної допомоги розвитку (Official Development Program, ODA)

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Протягом 2024 року забезпечено співпрацю в рамках реалізації Програми CIAT, Програми обміну знаннями «Knowledge Sharing Program» (KSP) та Офіційної допомоги розвитку (Official Development Program, ODA).



У рамках Програми CIAT для професійного розвитку державних службовців в Україні на 2024-2027 роки підвищено кваліфікацію 30 осіб за навчальними програмами у сфері охорони здоров'я та медицини та підготовлено проектну пропозицію НАДС на 2026 рік щодо підтримки реформи управління персоналом на державній службі.



У рамках Програми обміну знаннями «Knowledge Sharing Program» (KSP) та Офіційної допомоги розвитку (Official Development Program, ODA) на 2025/2026 та 2026/2027 роки, організованої Міністерством економіки та фінансів Республіки Корея, триває розгляд Корейською стороною 6 проєктних пропозицій державних органів на 2025/2026 роки та розпочато збір проєктних пропозицій на 2026/2027 роки від державних органів та органів місцевого самоврядування.



АГЕНТСТВО США З МІЖНАРОДНОГО РОЗВИТКУ (UNITED STATES AGENCY FOR INTERNATIONAL DEVELOPMENT, USAID)

Агентство США з міжнародного розвитку (United States Agency for International Development, USAID) – незалежне агентство федерального уряду США. USAID працює з 1961 року.

USAID відповідає за невійськову допомогу США іншим країнам. До основних напрямів роботи USAID входять: підтримка торгівлі, сільського господарства, економічного зростання, охорони здоров'я, екстрена гуманітарна допомога, сприяння у запобіганні конфліктам та підтримка демократії в понад 100 країнах світу.

ПРОЄКТ USAID/FCDO «СПРИЯННЯ ДОБРОЧЕСНОСТІ У ПУБЛІЧНОМУ СЕКТОРІ (PRO-INTEGRITY)»



Проєкт «Сприяння доброчесності у публічному секторі» (Pro-Integrity) реалізується з 2023 року. Метою цього спільного проєкту USAID/FCDO (Pro-Integrity) є зниження рівня корупції та корупційних ризиків задля розбудови кращої України через досягнення таких трьох цілей: посилення інституційної спроможності протидіяти корупції на національному рівні з тим, аби сприяти запобіганню, виявленню та стримуванню корупції; посилення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства та боротьби з корупцією в органах місцевого самоврядування; підвищення прозорості та підзвітності у процесах відновлення та реконструкції.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:

Форуму доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в рамках щорічного Рішельє-форуму публічної служби (26 вересня 2024 року)

Семи вебінарів з питань доброчесності в Україні у співпраці з Національним агентством з питань запобігання корупції та Організацією економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР)



Підтримка впровадження проекту з питань розвитку кар'єри ветеранів на публічній службі, надання консультацій для ветеранів та ветеранок.



Започаткування інформаційної кампанії щодо залучення ветеранів та ветеранок, розроблення інформаційних плакатів.



Підтримка інформаційної кампанії щодо просування доброчесності на публічній службі, консультативна підтримка.



Експертна підтримка проектів актів, розроблених НАДС (надання коментарів).



Експертна підтримка розроблення типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» службою управління персоналом в органі місцевого самоврядування».



Участь експертів у роботі експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.



Сприяння участі представників НАДС у двосторонній зустрічі України та Європейського Союзу та здійсненні офіційного скринінгу відповідності законодавства України праву Європейського Союзу за переговорним розділом «Реформа державного управління».



Проведення навчання уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Впровадження професійного стандарту антикорупційної роботи в діяльність органів влади та органів місцевого самоврядування».

ПРОЄКТ USAID/UK DEV «ПІДТРИМКА ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ» (DTA)



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**UK International
Development**

Partnership | Progress | Prosperity

Проєкт «Підтримка цифрової трансформації» (DTA) – це п'ятирічна програма, спрямована на розширення цифрових можливостей України та створення стійких екосистем для безпечного та успішного майбутнього. Проєкт фінансується Агентством США з міжнародного розвитку (USAID) та Програмою допомоги з міжнародного розвитку від уряду Великої Британії (UK Dev).

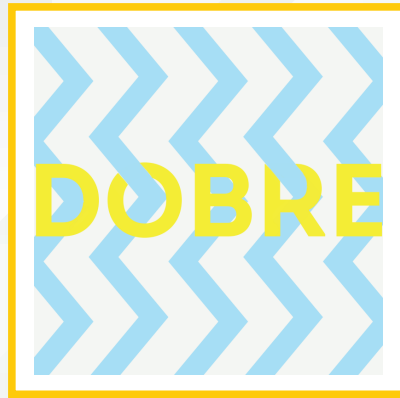
Реалізація проєкту розрахована на 2023-2028 роки.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Проведення навчання за загальною короткостроковою програмою «Доступ до публічної інформації для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування».

ПРОГРАМА USAID «ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ПРИНОСИТЬ КРАЩІ РЕЗУЛЬТАТИ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ»



Програма USAID «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE) – це дев'ятирічна програма, що виконується Глобал Ком'юнітіз (Global Communities) та фінансується Агентством США з міжнародного розвитку (USAID). Програма DOBRE розпочала роботу в 2016 році й відтоді допомагає територіальним громадам скористатися можливостями та подолати виклики, пов'язані з децентралізацією.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Експертна підтримка та участь експертів у робочій групі щодо підготовки проектів актів та методичних рекомендацій, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування».

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:



Робочої групи щодо розроблення професійного стандарту «Керуючий справами виконавчого апарату (комітету)».



Координаційного штабу впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при НАДС.



Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС.



Конкурсної комісії конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад».



Експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

ЕКСПЕРТНА ТА КОНСУЛЬТАТИВНА ПІДТРИМКА ЩОДО РОЗРОБЛЕННЯ:



Типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування «Молодіжна робота».



Індикаторів для оцінювання якості підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.



Індикаторів оцінювання стану системи професійного навчання і проведення дослідження стану системи професійного навчання.

ПРОЄКТ USAID «ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОТИ ТА ПІДЗВІТНОСТІ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ («ГОВЕРЛА»)



Проєкт USAID «Підвищення ефективності роботи і підзвітності органів місцевого самоврядування» («ГОВЕРЛА») реалізується компанією DAІ з 2021 року. Метою проєкту є допомога Уряду України у подальшій

розбудові надійної правової бази для місцевого управління, підтримка галузевої та фіскальної децентралізації шляхом: забезпечення подальшої інституціоналізації та ефективності системи місцевого самоврядування в Україні; сприяння розвитку більш самостійного місцевого врядування; створення механізмів, які дозволяють громадянам відігравати все більш впливову роль у процесах місцевого врядування.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Експертна підтримка та участь експертів у робочій групі щодо підготовки проектів актів та методичних рекомендацій, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-ІХ «Про службу в органах місцевого самоврядування».

ЕКСПЕРТНА ТА ТЕХНІЧНА ПІДТРИМКА ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ:

Круглого столу «Реалізація Закону України від 2 травня 2023 року № 3077 «Про службу в органах місцевого самоврядування» (09-10 травня 2024 року)

Круглого столу «Типовий порядок проведення конкурсу на зайняття посад службовців місцевого самоврядування» (13 вересня 2024 року)



Експертна підтримка щодо напрацювання проекту Типового порядку проведення конкурсу на зайняття посад службовців місцевого самоврядування.

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:



Координаційного штабу впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-ІХ «Про службу в органах місцевого самоврядування» при НАДС.



Експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.



Конкурсної комісії конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад».



ЕКСПЕРТНА ТА КОНСУЛЬТАТИВНА ПІДТРИМКА РОЗРОБЛЕННЯ:

Типових загальних професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «Б» та державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «В»

Типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» службою управління персоналом в органі місцевого самоврядування»

ПРОГРАМА USAID «МРІЄМО ТА ДІЄМО»



Програма USAID «Мріємо та діємо» спрямована на розвиток та підтримку молоді в Україні. Програма сприяє молодіжним інноваціям і підприємництву, працевлаштуванню і розбудові кар'єри, посиленню участі молоді у прийнятті рішень у громадах та на національному рівні, а також підвищує потенціал української молоді бути рушійною силою толерантності та поваги до різноманітності.

Залучає молодих українців та українок до розробки та реалізації проєктів та ініціатив, посилює спроможність різних інституцій надавати молоді якісні послуги, а також проводить дослідження, щоб на їх основі формувати

молодіжну політику та рухатись до ефективних та стійких змін. Створюючи сприятливе середовище та відновлюючи доступ до формальної та неформальної освіти, Програма підсилює можливості молоді реалізувати свої мрії, ідеї та бачення розвитку країни.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Експертна та технічна підтримка організації стратегічної сесії «Стажування молоді в органах державної влади та місцевого самоврядування».

ЕКСПЕРТНА ПІДТРИМКА:



При підготовці проекту Методичних рекомендацій щодо проведення стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в державних органах.



При підготовці проекту Стратегії залучення молоді на державну службу та службу в органах місцевого самоврядування на 2025-2027 роки.



Участь експертів у роботі Координаційного штабу впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при НАДС.



ПРОГРАМИ ТА ПРОЄКТИ ООН

Організація Об'єднаних Націй (ООН) – глобальна міжнародна організація, заснована 1945 року. Декларованою метою діяльності організації є підтримання і зміцнення миру й міжнародної безпеки, розвиток співробітництва між державами світу.

Система ООН включає безліч автономних, окремо керованих фондів, програм, науково-дослідних і навчальних інститутів та

інших допоміжних органів. Кожна з цих організацій має власну сферу діяльності, структуру управління та бюджети. Такі організації, як Світова організація торгівлі (СОТ) і Міжнародне агентство з атомної енергії

(МАГАТЕ), діють незалежно від ООН, але зберігають офіційні партнерські угоди. ООН виконує більшу частину своєї гуманітарної роботи через ці установи.

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ ООН В УКРАЇНІ (ПРООН)



ПРООН – агентство Організації Об'єднаних Націй, що спеціалізується на питаннях розвитку, підтримує стратегічні ініціативи, спрямовані на розвиток потенціалу, аби сприяти всебічному зростанню і сталому людському розвитку. Завдяки партнерству з національними, обласними та місцевими органами влади, громадянським суспільством і приватним сектором, ПРООН прагне підтримати Україну на шляху до подолання бідності, розвитку людського потенціалу, досягнення справедливих результатів, захисту довкілля і просування демократичного врядування.

Одним з головних пріоритетів ПРООН в Україні є розбудова миру та відновлення постраждалих від конфлікту районів, а також підтримка внутрішньо переміщених осіб.

Головна стратегічна мета ПРООН – допомогти Україні в реалізації Цілей сталого розвитку, викладених у Глобальному порядку денному сталого розвитку на період до 2030 року. Ця робота здійснюється за трьома основними напрямками: реформа врядування; реформування природоохоронної та енергетичної політики з акцентом на інноваційному й енергоефективному економічному розвитку, що не несе шкоди для довкілля.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Проведення опитування щодо інклюзивності системи професійного навчання.



Розроблення онлайн курсу для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань реалізації державної політики щодо створення безбар'єрного простору на засадах рівності недискримінації та доступності.

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:



Конкурсної комісії конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад».



Експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

ЕКСПЕРТНА ПІДТРИМКА РОЗРОБЛЕННЯ:



Методичних рекомендацій щодо забезпечення інклюзивності системи професійного навчання



Типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Молодіжна робота»



Загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації з питань викладення інформації у форматі легкого читання



РОЗРОБЛЕННЯ ТА ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ ЗА ПРОГРАМАМИ:

Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Права людини для публічних службовців»

Загальна професійна (сертифікатна) програма «Права людини»



Проведення навчання державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б» за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації «Права людини».

ПІДГОТОВКА ТРЕНЕРІВ:



За спеціальною професійною програмою «Тренінг для тренерів з прав людини для публічних службовців»

За спеціальною професійною програмою «Використання тренінгових технологій під час організації навчання з питань забезпечення права на доступ до публічної інформації в органах державної влади та органах місцевого самоврядування»

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Літньої школи тренерської майстерності (13-16 серпня 2024 року)



Міжнародного семінару «Гендерно відповідальна та інклюзивна публічна служба» в рамках щорічного Рішельє-форуму публічної служби (27 вересня 2024 року)



Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді

ФОНД ООН В ГАЛУЗІ НАРОДОНАСЕЛЕННЯ В УКРАЇНІ UNFPA



Фонд ООН у галузі народонаселення в Україні UNFPA є провідною агенцією ООН, яка зосереджує свою роботу у сфері гендерної рівності, репродуктивного здоров'я та розбудови потенціалу молоді. Спільно з партнерами UNFPA працює у 150 країнах та територіях світу. Представництво в Україні працює з 1997 року.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Функціонування Національного тренінгового центру з питань запобігання та протидії домашньому та гендерно зумовленому насильству.



Розроблення 10 програм підвищення кваліфікації.



Проведення навчання за 7 програмами підвищення кваліфікації.



Підготовка тренерів за 2 програмами підвищення кваліфікації.

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Міжнародного семінару «Гендерно відповідальна та інклюзивна публічна служба» у рамках щорічного Рішельє-форуму публічної служби (27 вересня 2024 року)



Круглого столу «Розвиток інституційної та кадрової спроможності суб'єктів міжвідомчої взаємодії з питань запобігання та протидії гендерно зумовленому, зокрема домашньому, насильству» (28 лютого 2024 року)



Літньої школи тренерської майстерності (13-16 серпня 2024 року)

ПРОЄКТ «ООН ЖІНКИ В УКРАЇНІ»



Проект «ООН Жінки в Україні» – структура Організації Об'єднаних Націй, яка спрямовує свої зусилля на досягнення гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок. Діяльність проекту зосереджено на трьох основних тематичних напрямках: жінки, мир, безпека та протидія гендерно зумовленому насильству, гендерно відповідальне врядування, зокрема гендерно відповідальне відновлення та питання євроінтеграції, а також гуманітарна допомога.

В Україні проект «ООН Жінки в Україні» розпочав свою роботу в 2015 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:



Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС.



Експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.



Розроблення 5 програм підвищення кваліфікації.



Проведення навчання за 3 програмами підвищення кваліфікації.



Підготовка тренерів за програмами підвищення кваліфікації.



Підтримка створення освітнього серіалу «Українські герої та героїні: від минулого до сьогодення».

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Міжнародного семінару «Гендерно відповідальна та інклюзивна публічна служба» у рамках щорічного Рішельє-форуму публічної служби (27 вересня 2024 року)



Науково-практичної конференції за міжнародною участю «Штучний інтелект як інструмент професіоналізації публічної служби» (22 березня 2024 року)



Літньої школи тренерської майстерності (13-16 серпня 2024 року)

ПРОЄКТИ ТА ПРОГРАМИ МІЖНАРОДНОЇ ТЕХНІЧНОЇ ДОПОМОГИ, ЩО ФІНАНСУЮТЬСЯ ЄВРОПЕЙСЬКИМ СОЮЗОМ ТА ДЕРЖАВАМИ-ЧЛЕНАМИ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ



НІМЕЦЬКЕ ТОВАРИСТВО МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА (GIZ UKRAINE)

GIZ надає підтримку Україні з 1993 року. У 2009 році компанія відкрила офіс у Києві. GIZ активно працює в усіх регіонах України.

Основними напрямками діяльності компанії в Україні є належне врядування, стійке суспільство, економічний розвиток, енергетика та захист клімату.

ПРОЄКТ НІМЕЦЬКОГО ТОВАРИСТВА МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА GIZ «ПРОФЕСІЙНА ДЕРЖАВНА СЛУЖБА В КРАЇНАХ СХІДНОГО ПАРТНЕРСТВА»



Основною метою проекту Німецького товариства міжнародного співробітництва GIZ «Професійна державна служба в країнах Східного партнерства» є підтримка та сприяння реформам державного управління.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Сприяння участі представників НАДС у спільному заході GIZ та OECD/SIGMA «Системи оплати праці на державній службі та їх реформування» (16-19 липня 2024 року, м. Рига, Латвія).

«ПРОФЕСІЙНА ДЕРЖАВНА СЛУЖБА ТА ТЕХНІЧНА ПРОФЕСІЙНА ОСВІТА І НАВЧАННЯ (TVET) У КРАЇНАХ СХІДНОГО ПАРТНЕРСТВА» (GIZ)



Основними цілями проекту Німецького товариства міжнародного співробітництва GIZ «Професійна державна служба в країнах Східного партнерства» є: кращі досягнення реформ через регіональний обмін; розвиток потенціалу – розробка та інтеграція нових концепцій та/або підходів; розвиток потенціалу – фокус на чесності та антидискримінації; сильні мережі.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Сприяння участі представників НАДС у тренінгу з коучингу у рамках II фази проекту GIZ «Професійна державна служба та технічна та професійна освіта і навчання (TVET) у країнах Східного партнерства»

ПРОЄКТ GIZ «ІННОВАЦІЙНА ЛАБОРАТОРІЯ ПІДТРИМКИ АСОЦІАЦІЇ УКРАЇНА-ЄС»



Метою проекту є сприяння Уряду України у досягненні стратегічних цілей реформ із наближення до стандартів Європейського Союзу, а також підтримка у виконанні Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Розроблення програми та проведення навчання за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Можливості для фінансування з боку ЄС» спільно зі Службою передачі знань Міністерства закордонних та європейських справ Республіки Хорватія.

ПРОГРАМА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ/GIZ U-LEAD З ЄВРОПОЮ



«U-LEAD з Європою» – це програма співпраці між українським урядом, Європейським Союзом та його державами-членами Німеччиною, Польщею, Данією та Словенією у створенні багаторівневої системи управління, яка є прозорою, підзвітною та відповідає потребам громадян України.

Програма розпочалася у 2016 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

ЕКСПЕРТНА ПІДТРИМКА:



Розроблення нормативно-правових актів, що стосуються унормування та удосконалення системи професійного навчання посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (у рамках роботи робочої групи щодо підготовки проєктів актів та методичних рекомендацій, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-ІХ «Про службу в органах місцевого самоврядування»).



Розроблення типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-ІХ «Про службу в органах місцевого самоврядування» службою управління персоналом в органі місцевого самоврядування».

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:



Експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.



Координаційного штабу впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при НАДС.



Робочої групи щодо підготовки проектів актів та методичних рекомендацій, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування».



Експертна, ресурсна (фінансова) та технічна підтримка доопрацювання функціональних можливостей Порталу управління знаннями.



Розроблення та впровадження 20 програм підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та підготовка тренерів.



Підготовка посібника для тренерів «Розвиток тренерських навичок викладачів, які проводять професійне навчання».



Розроблення освітнього серіалу «Школа старост» для онлайн курсу «Школа підготовки старост».

РЕГІОНАЛЬНИЙ ФОНД GIZ «РЕФОРМА ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ У КРАЇНАХ СХІДНОГО ПАРТНЕРСТВА II»



Метою проекту є покращення регіональної співпраці з втілення реформ державного управління у країнах Східного партнерства. Проект триває з 2020 року.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ ЗА ЗАГАЛЬНИМИ КОРОТКОСТРОКОВИМИ ПРОГРАМАМИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ:

«Підтримка ментального здоров'я в умовах війни»

«Адаптація ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі»



ПІДГОТОВКА ТРЕНЕРІВ:

За спеціальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Тренінг для тренерів «Підтримка ментального здоров'я в умовах війни»

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Міжнародного семінару «Гендерно відповідальна та інклюзивна публічна служба» у рамках щорічного Рішельє-форуму публічної служби (27 вересня 2024 року)



Літньої школи тренерської майстерності (13-16 серпня 2024 року)



Експертна підтримка при підготовці HR Порадника щодо адаптації та організації роботи ветеранів та ветеранок на публічній службі.

ПРОЄКТ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ «ПРОДОВЖЕННЯ ПІДТРИМКИ КОМПЛЕКСНОЇ РЕФОРМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ» (EU4PAR)



EU4PAR2 є другою фазою проекту Європейського Союзу, який підтримує Уряд України у впровадженні Стратегії реформування державного управління через надання консультативної, практичної допомоги та розбудову спроможності Кабінету Міністрів України. Проект покликаний підтримати впровадження комплексної реформи державного управління, метою якої є побудова цифрової сервісної держави, що працює в інтересах громадян на основі європейських практик належного врядування.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Підготовка концепту щодо удосконалення процедури добору на державній службі відповідно до принципів ОЕСР/SIGMA.



Підтримка проведення спільного заходу НАДС та РГА «До речі, публічна служба».

ЕКСПЕРТНА ТА КОНСУЛЬТАТИВНА ПІДТРИМКА:



Комунікації реформи державного управління.



Проектів актів, розроблених НАДС (надання коментарів).



Розроблення індикаторів оцінювання якості підвищення кваліфікації публічних службовців.

ПРОВЕДЕННЯ:



Опитування щодо сприйняття різних аспектів державної служби як роботодавця спільно з PGA



Опитування державних службовців «Мотивація та бар'єри залучення до тренерської/викладацької діяльності державних службовців: результати опитування»



Дослідження міжнародних підходів щодо мотивації державних службовців до здійснення тренерської діяльності

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:



Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС.



Експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.



УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОЗРОБЛЕННІ:

Типових загальних професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «Б» та державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «В»

Типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» службою управління персоналом в органі місцевого самоврядування»



Розроблення загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Засади розвитку культури кібербезпеки в державному органі».

РОЗРОБЛЕННЯ ТА ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ ЗА ПРОГРАМАМИ:



Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Реагування на кіберінциденти»

Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Кіберзахист критичної інформаційної інфраструктури для фахівців з інформаційної безпеки державного сектору»

Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Загальна адміністративна процедура»

Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Російська дезінформація та способи протидії їй»

Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Публічна політика»

Загальна професійна (сертифікатна) програма «Загальна адміністративна процедура»

Програма «Системний підхід в управлінні персоналом на державній службі» (HR майстерня) для служб управління персоналом



Проведення навчання за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Роль керівника у побудові доброчесного середовища організації».



Участь у проведенні Літньої школи тренерської майстерності.



ПРОГРАМА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ З ПІДТРИМКИ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНИМИ ФІНАНСАМИ В УКРАЇНІ (EU4PFM)

Загальною метою програми EU4PFM є покращення управління державними фінансами (УДФ) в Україні та, як наслідок, покращення надання державних послуг та бізнес-клімату. Конкретними цілями Програми є: підтримка подальшого розвитку сучасної, ефективної та справедливої системи збору доходів та підтримка відповідних інститутів УДФ у покращенні їх організаційних можливостей. Програма розпочалася у 2019 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Розробка і впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS). Наразі до HRMIS підключено 765 державних органів.



Експертна підтримка розроблення типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, відповідальних за здійснення публічних закупівель.



Участь експертів у роботі експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.



ПРОЕКТ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ В УКРАЇНІ «ASSOCIATION4U»

Проект підтримує формування та посилення спроможності публічної адміністрації в Україні щодо розроблення та реалізації ключових реформ, обумовлених Угодою про асоціацію між Україною та Європейським Союзом та Договором про поглиблену та всеохоплюючу зону вільної торгівлі між Україною та

Європейським Союзом, здійснюючи це через сприяння наближенню українського законодавства до законодавства Європейського Союзу та підтримку комунікації Уряду з питань європейської інтеграції.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Проведення навчання за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Комунікація євроінтеграції: процес створення комунікаційної стратегії та плану заходів».



ПРОЕКТ NATOLIN4 CAPACITY BUILDING

Natolin4Capacity Building – це інноваційна та цілеспрямована освітня програма, що фінансується Європейським

Союзом та реалізується Коледжем Європи в Натоліні. Проект створено для підтримки державного управління України у здійсненні комплексних реформ та Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом. Проект розпочався у 2021 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Розміщення 16 онлайн курсів з різних аспектів функціонування Європейського Союзу та розвитку відносин між Україною та Європейським Союзом на освітній платформі для навчання та розвитку публічних службовців «StudyЯ».



**EU4GenderEquality
Reform Helpdesk**

PHASE II



ПРОЄКТ «EU4GENDER EQUALITY REFORM HELPDESK» (ФАЗА II)

EU4GenderEquality – це ініціатива Європейського Союзу, спрямована на просування

гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в усьому світі. Ініціатива охоплює широкий спектр заходів, які включають підтримку законодавчих реформ, розвиток програм освіти та професійної підготовки, а також боротьбу з насильством щодо жінок та дискримінацією.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Підготовка посібника «Формування гендерних компетентностей державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування: посібник для тренерок та тренерів з питань гендерної рівності».



Сприяння в організації та проведенні міжнародного семінару «Гендерно відповідальна та інклюзивна публічна служба» у рамках щорічного Рішельє-форуму публічної служби (27 вересня 2024 року).

ОРГАНІЗАЦІЇ ТА УСТАНОВИ ДЕРЖАВ-ЧЛЕНІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ ТА ІНШІ ДОНОРИ



ПРЕДСТАВНИЦТВО ФОНДУ ГАНСА ЗАЙДЕЛЯ В УКРАЇНІ

Метою міжнародної роботи Фонду Ганса Зайделя є сприяння створенню гідних для існування людини умов життя у всьому світі. За допомогою своїх проєктів Фонд Ганса Зайделя сприяє

сталому розвитку країн на основі демократії, миру та християнсько-соціальних ідеалів.

Роботу в Україні Фонд розпочав у 1992 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ:



Навчального курсу «Практика переговорів з ЄС: від кандидата до Ради»
(22-26 квітня 2024 року)



Щорічного Рішельє-форуму публічної служби «Публічна служба України в умовах війни: переосмислення ідентичності»
(25-27 вересня 2024 року)



Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді



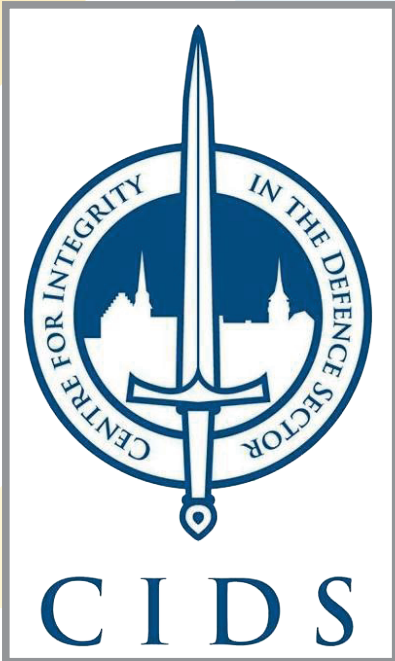
Освітнього марафону «Тиждень демократії»



Освітнього проєкту «Школа громадянської освіти»



Розроблення програм та проведення навчання за програмою підвищення кваліфікації «Організація переговорного процесу у ЄС (для державних службовців категорій «Б» та «В», посадових осіб місцевого самоврядування).



ЦЕНТР З ПИТАНЬ ДОБРОЧЕСНОСТІ В ОБОРОННОМУ СЕКТОРІ (CIDS)

Центр з питань доброчесності в оборонному секторі (CIDS) був створений у 2012 році за ініціативи Міністерства оборони Норвегії. Це консультативний орган, який зараз є невід'ємною частиною Міністерства оборони Норвегії. CIDS прагне розвивати і зміцнювати професійну доброчесність і належне врядування в секторах оборони і безпеки.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Експертна підтримка проведення Аналітичного дослідження з наданням висновків та рекомендацій органам державної влади, спрямованого на вдосконалення процедур прийняття рішень у сфері формування державної політики у законодавчій та виконавчій владі (в рамках виконання Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року № 220).



Участь експертів у напрацюванні інформаційних матеріалів для Всеукраїнської інформаційної кампанії щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на публічній службі.



Сприяння участі представників НАДС у семінарі «Проект розбудови доброчесності в оборонному секторі України 2024-2027» (04 - 10 березня 2024 року, м. Брашов, Румунія).



ПРОГРАМА ПІДТРИМКИ ОБСЕ ДЛЯ УКРАЇНИ (OSCE SECRETARIAT EXTRA-BUDGETARY SUPPORT PROGRAMME FOR UKRAINE)

Програму підтримки ОБСЕ для України було започатковано 01 листопада 2022 року для подолання викликів, які постали перед Україною у зв'язку з російською військовою агресією, а також для довгострокової підтримки стійкості її соціальних і демократичних інституцій та громадянського суспільства. Це позабюджетна програма, яка фінансується донорами – державами-учасницями ОБСЕ та партнерами.

Програма складається з проєктів, створених на ґрунті попередніх напрацювань та результатів роботи ОБСЕ із давніми партнерами – державними установами та неурядовими організаціями. Напрями діяльності Програми охоплюють широкий спектр тем, зокрема:

негайні безпекові потреби (гуманітарне розмінування, подолання хімічних загроз, моніторинг негативного впливу війни на довкілля, захист переміщених осіб від ризиків постраждати від торгівлі людьми);

зміцнення інструментів захисту прав людини;

підтримка судових реформ, конституційного правосуддя, належного врядування, свободи медіа, участі громадянського суспільства та молоді у післявоєнному відновленні;

розробка системи психологічної підтримки постраждалих від війни.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Розроблення онлайн курсу «Управління конфліктами в органах публічної влади» у рамках навчальної програми «Управління конфліктами в органах публічної влади».



Організація та проведення 10 очних навчань для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Управління конфліктами в органах публічної влади».



Сприяння в організації спільної конференції «Роль діалогу і медіації в часи війни і відновлення України. Спираючись на досвід 30 років медіації, 10 років діалогу в Україні» (20-21 листопада 2024 року).



ЄВРОПЕЙСЬКИЙ РЕСУРСНИЙ ЦЕНТР CAF ПРИ ЄВРОПЕЙСЬКОМУ ІНСТИТУТІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ (EUROPEAN

CAF RESOURCE CENTER AT THE EUROPEAN INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION, EIPA)

Європейський ресурсний центр CAF, створений у 2000 році в Європейському інституті державного управління (EIPA) у Маастрихті, працює в дусі відкритої координації між членами Європейської мережі державного управління (EUPAN) і практикує загальноєвропейські цінності державного сектора: відкритість, підзвітність, участь, різноманітність, рівність, солідарність, співпраця та партнерство. Центр тісно співпрацює з мережею національних кореспондентів CAF в офіційній мережі CAF.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Сприяння участі працівників Центру у заходах, проведених Програмою SIGMA, експертами Європейського ресурсного центру CAF та GIZ у рамках Регіонального фонду Східного партнерства для проєктів з реінжинірингу та цифровізації:



I модулі «Створення основ шляхом досконалого партнерства» тренінгу «На шляху до сталого підходу до управління якістю в країнах Східного партнерства» (27 лютого-01 березня 2024 року, м. Подгориця, Чорногорія)



Тренінгу «Підвищення досконалості – підвищення обізнаності та початкове нарощування потенціалу в CAF для досягнення стійкого успіху» (10-14 червня 2024 року, м. Маастрихт, Нідерланди)



Сприяння в організації та проведенні за участі експертів Європейського ресурсного центру CAF міжнародного семінару «Управління якістю для успішної реформи державного управління» (24 вересня 2024 року).



СЛУЖБА ПЕРЕДАЧІ ЗНАНЬ МІНІСТЕРСТВА ЗАКОРДОННИХ ТА ЄВРОПЕЙСЬКИХ СПРАВ РЕСПУБЛІКИ ХОРВАТІЯ

Служба надає технічну допомогу на основі досвіду перехідного процесу – переговорів про вступ до Європейського Союзу, планування та управління впровадженням проєктів технічної допомоги країнам-партнерам/бенефіціарам у сфері міжнародного співробітництва в галузі розвитку та потреб бенефіціарів, координація та керівництво державними та громадськими адміністративними органами, які беруть участь в у підготовці проєктів інструменту Twinning.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Розроблення програми та проведення навчання за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Можливості для фінансування з боку Європейського Союзу» спільно з проєктом Німецького товариства міжнародного співробітництва GIZ «Інноваційна лабораторія підтримки асоціації Україна-ЄС».



ШВЕЙЦАРСЬКО- УКРАЇНСЬКИЙ ПРОЄКТ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ (DECIDE)

Проєкт спрямований на підтримку реформ в освіті та процесів децентралізації для розвитку в Україні ефективної системи управління освітою.

DECIDE реалізується громадською організацією «Розвиток громадянських компетентностей в Україні» – DOCCU у партнерстві з Цюріхським педагогічним університетом (PHZH) за підтримки Швейцарії, представленої Швейцарською агенцією розвитку та співробітництва (SDC).

Перша фаза проєкту триває з 2020 року.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Участь експертів в роботі Координаційного штабу впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при НАДС.



Впровадження спільно з представниками Громадської організації «Розвиток громадянських компетентностей в Україні» програми підвищення кваліфікації публічних службовців щодо децентралізації управління освітою.



Сприяння в організації та проведенні Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді.

ШВЕДСЬКО-УКРАЇНСЬКИЙ ПРОЄКТ «ПІДТРИМКА ДОСТУПНОСТІ ПОСЛУГ В УКРАЇНІ» (PROSTO)

PROSTO

Підтримка доступності послуг в Україні

PROSTO «Підтримка доступності послуг в Україні» є шведсько-українським проектом з підтримки реформи децентралізації. Його мета – посилити потенціал місцевих органів влади надавати послуги на користь жителів України. Проект фінансується Урядом Швеції через Шведське агентство міжнародного розвитку Sida та реалізується SKL International – дочірньою компанією Шведської асоціації місцевих влад та регіонів (SALAR). Проект реалізується з 2021 року.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Сприяння участі експертів у роботі Координаційного штабу впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при НАДС.



КАНАДСЬКО-УКРАЇНСЬКИЙ ПРОЄКТ МІЖНАРОДНОЇ ТЕХНІЧНОЇ ДОПОМОГИ «СУПРОВІД УРЯДОВИХ РЕФОРМ В УКРАЇНІ»

Проект реалізує ініціативу CLIR (Community-led Inclusive Recovery (Інклюзивне відновлення за лідерства громад)) з підтримки територіальних громад у сталому, інклюзивному, соціальному та економічному відновленні. Виконується в Україні Alinea International та фінансується Урядом Канади.
Проект розпочався у 2019 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Запровадження програмного продукту – Інформаційна система «Система стратегічного планування, моніторингу та оцінки на основі принципів управління орієнтованих на результат» (ProjectUA) – як перспективи впровадження на публічній службі методології управління, орієнтованої на результат (Results-Based Management – RBM) для ефективного стратегічного планування та моніторингу реформ.



Експертна підтримка розроблення індикаторів для оцінювання якості підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.



Участь експертів у роботі Координаційного штабу впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при НАДС.



Розроблення 3 програм підвищення кваліфікації.



Проведення навчання за 4 програми підвищення кваліфікації.

НЕУРЯДОВІ ОРГАНІЗАЦІЇ



Education First

International Language Centres

КОМПАНІЯ «EF LANGUAGE LEARNING SOLUTIONS»

Компанія «EF Language Learning Solutions» – одна з найбільших міжнародних освітніх компаній, яка надає інтерактивні освітні онлайн

програми клієнтам у всьому світі. Співпраця з компанією розпочалася 9 серпня 2022 року підписанням Меморандуму про взаєморозуміння між НАДС та EF Language Learning Solutions Ltd.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Участь у реалізації всеукраїнського проекту Eng4PublicService з безкоштовного вивчення публічними службовцями англійської мови на платформі онлайн школи EF English Live.



DEMOCRACY REPORTING INTERNATIONAL

DEMOCRACY REPORTING INTERNATIONAL UKRAINE (DRI)

Democracy Reporting International (DRI) працює в Україні з 2014 року, сприяючи активному залученню громадянського суспільства до процесів реформ та політичної участі молоді. Після початку повномасштабної війни в Україні DRI розширив профіль діяльності для забезпечення демократичної стабільності та європейської інтеграції України в умовах воєнного часу.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Сприяння в організації та проведенні стажування молоді в НАДС з метою ознайомлення з функціонуванням державної служби.



АСОЦІАЦІЯ «ПРОФЕСІЙНИЙ УРЯД» (PGA)

Асоціація «Професійний Уряд» (PGA) створена в 2014 році українськими випускниками університетів світового класу. PGA об'єднує більше ніж 25 українських організацій випускників, які налічують понад 3000 українців з освітою західного рівня.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Підтримка в проведенні спільного заходу НАДС та EU4PAR2 «До речі, публічна служба»



Проведення опитування щодо сприйняття різних аспектів державної служби як роботодавця спільно з EU4PAR2



ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «АСОЦІАЦІЯ МОЛОДІЖНИХ ПРАЦІВНИКІВ УКРАЇНИ»

Громадська організація «Асоціація молодіжних працівників України» створена для мережування та кооперації між молодіжними працівниками України та їх організаціями чи проектами, для обміну досвідом та налагодження партнерств, налагодження міжнародних зв'язків, представлення молодіжних працівників України на світовій мапі молодіжної роботи, розвитку професійних

компетенцій молодіжних працівників України, створення можливостей для їх професійного росту.

Розпочала свою діяльність у 2020 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Експертна підтримка розроблення типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування «Молодіжна робота».



УКРАЇНЬСЬКА АСОЦІАЦІЯ РАЙОННИХ ТА ОБЛАСНИХ РАД

Українська асоціація районних та обласних рад – всеукраїнське добровільне об'єднання органів місцевого самоврядування, що забезпечує діалог між органами місцевого самоврядування і владою, в якому районні та обласні ради виходять з погодженої, консолідованої позиції як впливовий суб'єкт державотворчих процесів.

Асоціація була утворена у 1991 році як Асоціація поріднених міст України.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Експертна підтримка розроблення типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-ІХ «Про службу в органах місцевого самоврядування» службою управління персоналом в органі місцевого самоврядування».



ВСЕУКРАЇНЬСЬКА АСОЦІАЦІЯ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД

Всеукраїнська Асоціація ОТГ як загальноукраїнське об'єднання місцевого самоврядування є недержавною, неполітичною та некомерційною організацією. Створена у 2016 році для поширення найкращих практик

сучасного та інноваційного управління громадами, а також захисту їх законних прав та інтересів. Окрім того, вона покликана забезпечити практичне впровадження реформ та позитивних змін в кожній громаді.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Експертна підтримка розроблення типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-ІХ «Про службу в органах місцевого самоврядування» службою управління персоналом в органі місцевого самоврядування».

УЧАСТЬ У РОБОТІ:



Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.



Конкурсної комісії конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад» у 2024 році.



АСОЦІАЦІЯ МІСТ УКРАЇНИ

Асоціація міст України – неурядова організація, що представляє позицію та захищає права місцевого самоврядування. АМУ має статус Всеукраїнської і розпочала свою діяльність у 1992 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Експертна підтримка розроблення типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-ІХ «Про службу в органах місцевого самоврядування» службою управління персоналом в органі місцевого самоврядування».



Участь у роботі Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.



ВСЕУКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ ГРОМАД

ВСЕУКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ ГРОМАД

Всеукраїнська Асоціація ОТГ як загальноукраїнське об'єднання місцевого самоврядування є недержавною, неполітичною та

некомерційною організацією. Створена у 2016 році для поширення найкращих практик сучасного та інноваційного управління громадами, а також захисту їх законних прав та інтересів. Окрім того, вона покликана забезпечити практичне впровадження реформ та позитивних змін в кожній громаді.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Експертна підтримка розроблення типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-ІХ «Про службу в органах місцевого самоврядування» службою управління персоналом в органі місцевого самоврядування».



Участь у роботі Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.



АСОЦІАЦІЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ТА ЦИФРОВОЇ ОСВІТИ

АСОЦІАЦІЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ТА ЦИФРОВОЇ ОСВІТИ

Асоціація інноваційної та цифрової освіти – це команда молодих, але досвідчених людей, які вирішують актуальні проблеми для країни та суспільства через інноваційні освітні проекти.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Участь у роботі Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.

UpRights, заснована в 2020 році, є некомерційною організацією, розташованою в Гаазі, Нідерланди. Місія організації – права людини та міжнародне право повинні поважатися, жертви мають бути підтримані, а винні притягнуті до відповідальності.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



РОЗРОБЛЕННЯ ПРОГРАМ:

Загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Правосуддя перехідного періоду: стратегії ефективного впровадження» (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»)

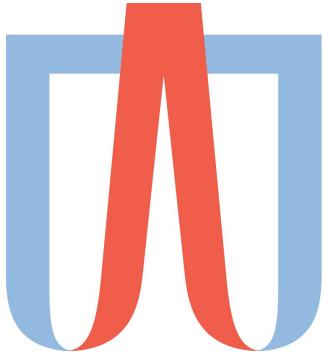
Загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Правосуддя перехідного періоду: цілі та механізми» (для державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» та «В», посадових осіб місцевого самоврядування) (навчання жовтень-листопад 2024 року)



Сприяння в організації та проведенні тренінгу для тренерів з питань перехідного правосуддя (27-31 травня 2024 року).



Створення онлайн курсу «Правосуддя перехідного періоду та застосування його принципів в Україні».



УКРАЇНЬСЬКА ГЕЛЬСІНСЬКА СПІЛКА З ПРАВ ЛЮДИНИ

ГРОМАДСЬКА СПІЛКА «УКРАЇНЬСЬКА ГЕЛЬСІНСЬКА СПІЛКА З ПРАВ ЛЮДИНИ»

Громадська спілка «Українська Гельсінська спілка з прав людини» сприяє розвитку гуманного суспільства, що базується на повазі до людського життя, гідності та гармонійних стосунків між людиною, державою і природою через створення платформи для співпраці між членами Спілки та іншими учасниками правозахисного руху. Розпочала свою діяльність у 2004 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:



Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС.



Експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

The Hague Academy for local governance

ГАЗЬКА АКАДЕМІЯ МІСЦЕВОГО УПРАВЛІННЯ

Гаазька академія місцевого управління є некомерційною неурядовою організацією, що розташована в Нідерландах. Мета її діяльності – зміцнити місцеву демократію в усьому світі, підтримуючи людей на місцевому рівні для спільного досягнення цілей розвитку.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



РОЗРОБЛЕННЯ ПРОГРАМ:

Загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Правосуддя перехідного періоду: стратегії ефективного впровадження» (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»)

Загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Правосуддя перехідного періоду: цілі та механізми» (для державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» та «В», посадових осіб місцевого самоврядування) (навчання жовтень-листопад 2024 року)



Сприяння в організації та проведенні тренінгу для тренерів з питань перехідного правосуддя (27-31 травня 2024 року).



Створення онлайн курсу «Правосуддя перехідного періоду та застосування його принципів в Україні».



МІЖНАРОДНА ОРГАНІЗАЦІЯ З ПРАВА РОЗВИТКУ (IDLO)

Міжнародна організація з права розвитку (IDLO) є єдиною глобальною міжурядовою організацією, яка займається виключно підтримкою верховенства права для просування миру та сталого розвитку. Створена як міжурядова організація в 1988 році, IDLO має статус спостерігача ООН з 2001 року.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



РОЗРОБЛЕННЯ ПРОГРАМ:

Загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Правосуддя перехідного періоду: стратегії ефективного впровадження» (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»)

Загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Правосуддя перехідного періоду: цілі та механізми» (для державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» та «В», посадових осіб місцевого самоврядування) (навчання жовтень-листопад 2024 року)



Сприяння в організації та проведенні тренінгу для тренерів з питань перехідного правосуддя (27-31 травня 2024 року).



Створення онлайн курсу «Правосуддя перехідного періоду та застосування його принципів в Україні».



**ІНСТИТУТ Т.М.К.
ACCEPA (ASSER
INSTITUUT)**

Інститут Т.М.К. Ассера (Asser Instituut), заснований у 1965 році, є всесвітньо відомим експертним центром у сферах міжнародного публічного права, міжнародного приватного права та європейського права. Проводить фундаментальні та незалежні дослідження, орієнтовані на політику, і організовує критичні та конструктивні обговорення про розвиток міжнародного та європейського права на поєднанні наукових кіл, юридичної практики та управління.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



РОЗРОБЛЕННЯ ПРОГРАМ:

Загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Правосуддя перехідного періоду: стратегії ефективного впровадження» (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»)

Загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Правосуддя перехідного періоду: цілі та механізми» (для державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» та «В», посадових осіб місцевого самоврядування) (навчання жовтень-листопад 2024 року)



Сприяння в організації та проведенні тренінгу для тренерів з питань перехідного правосуддя (27-31 травня 2024 року).



Створення онлайн курсу «Правосуддя перехідного періоду та застосування його принципів в Україні».



ЦЕНТР МІЖНАРОДНО-ПРАВОВОГО СПІВРОБІТНИЦТВА (CILC)

Центр міжнародно-правового співробітництва (CILC), заснований у 1985 році за ініціативи уряду Нідерландів, сприяє розвитку верховенства права шляхом ініціювання та реалізації проєктів міжнародної правової співпраці.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



РОЗРОБЛЕННЯ ПРОГРАМ:

Загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Правосуддя перехідного періоду: стратегії ефективного впровадження» (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»)

Загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Правосуддя перехідного періоду: цілі та механізми» (для державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» та «В», посадових осіб місцевого самоврядування) (навчання жовтень-листопад 2024 року)



Сприяння в організації та проведенні тренінгу для тренерів з питань перехідного правосуддя (27-31 травня 2024 року).



Створення онлайн курсу «Правосуддя перехідного періоду та застосування його принципів в Україні».



НАЦІОНАЛЬНИЙ ДЕМОКРАТИЧНИЙ ІНСТИТУТ (НДІ)

Національний Демократичний Інститут (НДІ) – це некомерційна, позапартійна, неурядова

організація, яка співпрацює в усьому світі для зміцнення та захисту демократичних інститутів, процесів, норм і цінностей для забезпечення кращої якості життя для всіх. Був заснований у 1983 році. Роботу в Україні розпочав у 1992 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ ЗА:

Загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Гендерно орієнтоване врядування»

Загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Гендерно чутлива комунікація»

Спеціальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Тренінг для тренерів «Гендерно орієнтоване врядування»



Підготовка посібника «Гендерно орієнтоване врядування: посібник для тренерок і тренерів».



Створення онлайн курсу «Гендерний підхід у публічному управлінні».



НІДЕРЛАНДСЬКИЙ ГЕЛЬСІНСЬКИЙ КОМІТЕТ (ННС)

Нідерландський Гельсінський Комітет, заснований у 1987 році, є неурядовою організацією, яка сприяє дотриманню прав людини, верховенства права та справедливості в усіх країнах Європи.



РОЗРОБЛЕННЯ ПРОГРАМ:

Загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Правосуддя перехідного періоду: стратегії ефективного впровадження» (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»)

Загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Правосуддя перехідного періоду: цілі та механізми» (для державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» та «В», посадових осіб місцевого самоврядування) (навчання жовтень-листопад 2024 року)



Сприяння в організації та проведенні тренінгу для тренерів з питань перехідного правосуддя (27-31 травня 2024 року).



Створення онлайн курсу «Правосуддя перехідного періоду та застосування його принципів в Україні».



ШВЕЙЦАРСЬКА МІЖНАРОДНА НЕУРЯДОВА ОРГАНІЗАЦІЯ «INTERNATIONAL PROJECTS»

Швейцарська неурядова організація «International Projects» створена більше 14 років тому. Її головна функція полягає в організації семінарів та тренінгів з різних питань життєдіяльності суспільства.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Участь у розробленні типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Психологічна підтримка та адаптація персоналу у період воєнного стану та повоєнний час»



Проведення навчання працівників НАДС з питань запобігання «професійному вигоранню»



ВСЕУКРАЇНЬСЬКА МОЛОДІЖНА ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «СПІЛКА МОЛОДИХ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ УКРАЇНИ»

Всеукраїнська молодіжна громадська організація «Спілка молодих державних службовців України» заснована в липні 2000 року з метою сприяння розбудові демократичної правової української держави із відкритим громадянським суспільством, формування нової високопрофесійної еліти державних службовців. Станом на сьогодні Спілка налічує понад 1000 членів, що працюють в міністерствах, державних комітетах (державних службах), центральних органах виконавчої влади зі спеціальним статусом та інших органах державної влади та місцевого самоврядування. Спілка працює по визначених напрямках на всій території України та має понад 50 місцевих осередків у всіх областях. Основні напрямки діяльності Спілки: сприяння реформуванню системи державного управління України; реалізацію державних програм та громадських ініціатив, спрямованих на розвиток державної служби в Україні; сприяння у створенні необхідних умов для професійної самореалізації молодих державних службовців; популяризація державотворчого процесу та державної служби серед молоді; сприяння процесу європейській інтеграції України та розвитку міжнародного співробітництва у сфері державної служби.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Сприяння в організації та проведенні Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді.

ПОТРЕБИ НАДС У РАМКАХ ЗАЛУЧЕННЯ ДОНОРСЬКОЇ ДОПОМОГИ

Найменування заходу	Завдання заходу	Форми реалізації (експертна підтримка, організація заходів, підготовка методичних матеріалів тощо)	Очікувані результати	Відповідальні за виконання
---------------------	-----------------	---	----------------------	----------------------------

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФОРМУВАННЯ І РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИТА СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ.

<p>1. Надання експертної підтримки в удосконаленні законодавства України з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.</p>	<p>Забезпечення підтримки процесу впровадження реформи державної служби, включаючи необхідні інституційні та структурні зміни.</p>	<p>Підготовка експертних оглядів, рекомендацій, висновків щодо проектів законів та інших нормативно-правових актів підготовлених для їх впровадження.</p>	<p>Дотримання принципів належного урядування під час підготовки проектів нормативно-правових актів в рамках євроінтеграції.</p>	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>
<p>2. Підготовка до відновлення конкурсів на зайняття посад державної служби.</p>	<p>Забезпечення підтримки в організації відновлення конкурсів на зайняття посад державної служби.</p>	<p>Організація робочих груп та заходів, що покликані напрацювати дієвий алгоритм роботи при відновленні конкурсів на зайняття посад державної служби.</p> <p>Організація та проведення інформаційних заходів з метою ознайомлення щодо процедури відновлення конкурсів на зайняття посад державної служби.</p> <p>Експертна та технічна підтримка в підготовці навчально-інформаційних матеріалів.</p>	<p>Поширення актуальної інформації та забезпечення підготовки державних органів до відновлення конкурсів на зайняття посад державної служби.</p>	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>
<p>3. Модернізація функціоналу Єдиного порталу вакансій державної служби та перетворення його на Єдиний портал вакансій публічної служби</p>	<p>Підготовка технічного завдання щодо модернізації Єдиного порталу вакансій державної служби.</p> <p>Розробка нового функціоналу порталу та відповідного</p>	<p>Експертна та технічна підтримка.</p>	<p>Забезпечення технічної можливості роботи Єдиного порталу вакансій публічної служби, у тому числі публікації вакансій в органах місцевого самоврядування на</p>	<p>Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби</p> <p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та</p>

	<p>програмного забезпечення.</p> <p>Апробація та запуск Єдиного порталу вакансій публічної служби.</p>		<p>основі нового законодавства щодо відновлення проведення конкурсів, удосконалення порядку вступу, проходження та звільнення з державної служби.</p>	<p>в органах місцевого самоврядування</p>
<p>4. Продовження впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад заходи</p>	<p>Супроводження у Верховній Раді України проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад».</p>	<p>Експертна та методична підтримка.</p>	<p>Забезпечення супроводження законопроекту до його прийняття.</p>	<p>Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби</p>
	<p>Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проектів актів щодо продовження впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад з 2025 року.</p>	<p>Експертна та методична підтримка.</p> <p>Організація навчальних заходів для працівників НАДС та заінтересованих сторін щодо реформування системи оплати праці державних службовців.</p> <p>Розроблення комунікаційних та освітніх матеріалів для державних службовців щодо впровадження системи оплати праці на основі класифікації посад.</p>	<p>Подання в установленому порядку на розгляд Уряду проектів нормативно-правових актів.</p>	
	<p>Координація проведення та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах у встановленому порядку</p>	<p>Автоматизація процесу проведення класифікації посад шляхом розроблення інформаційної системи «Класифікація посад державної служби».</p> <p>Розроблення навчальних матеріалів для державних службовців щодо проведення класифікації посад державної служби.</p>	<p>Забезпечення координації та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах у встановленому порядку.</p>	

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНСУЛЬТАТИВНО-МЕТОДОЛОГІЧНОГО СУПРОВОДУ, ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПІДТРИМКИ ТА ОБМІНУ ДОСВІДОМ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ТА СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

<p>1. Підготовка і реалізація навчально-інформаційних заходів з питань управління конфліктами в державних органах та органах місцевого самоврядування.</p>	<p>Організація та проведення не менше 2 навчально-інформаційних заходів за загальною програмою підвищення кваліфікації «Управління конфліктами в органах публічної влади».</p>	<p>Експертна та технічна підтримка в підготовці та організації навчально-інформаційних заходів з питань управління конфліктами в державних органах та органах місцевого самоврядування.</p>	<p>Підвищення рівня обізнаності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо механізмів формування сприятливої організаційної культури, управління конфліктами в державних органах та органах місцевого самоврядування.</p>	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>
<p>2. Підготовка і реалізація інформаційно-роз'яснювальної кампанії щодо впровадження Закону України від 2 травня 2024 року «Про службу в органах місцевого самоврядування».</p>	<p>Забезпечення організації та проведення інформаційно-роз'яснювальних заходів щодо впровадження Закону України від 2 травня 2024 року «Про службу в органах місцевого самоврядування» та передбачених на його реалізацію типових положень та порядків, затверджених наказами НАДС (вебінари, круглі столи тощо).</p>	<p>Експертна та технічна підтримка в підготовці та організації заходів щодо реалізації нового законодавства про службу в органах місцевого самоврядування. Напрацювання та підготовка методичного забезпечення щодо реалізації нового законодавства про службу в органах місцевого самоврядування.</p>	<p>Ознайомлення виборних посадових осіб місцевого самоврядування, службовців місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад та інших заінтересованих сторін з новим законодавством про службу в органах місцевого самоврядування.</p>	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>
<p>3. Організація та проведення Форуму з доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.</p>	<p>Організація та проведення не менше одного інформаційно-просвітницького заходу з доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.</p>	<p>Експертна та технічна підтримка в підготовці та проведенні Форуму.</p>	<p>Здійснення обміну досвідом та практиками, вивчено міжнародний досвід щодо розбудови доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування</p>	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>
<p>4. Організація та проведення щорічного Рішельє-форуму публічної служби.</p>	<p>Організація та проведення щорічного Рішельє-форуму публічної служби.</p>	<p>Експертна, технічна та ресурсна підтримка підготовки та проведення заходу.</p>	<p>Поширення кращих практик та сучасних тенденцій щодо розвитку публічного управління та публічної служби в контексті європейської інтеграції України.</p>	<p>Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу</p>
<p>5. Забезпечення безбар'єрності під час служби в державних органах та органах місцевого самоврядування.</p>	<p>Організація та проведення не менше одного заходу з питань формування безбар'єрності на публічній службі.</p>	<p>Розробка інформаційних матеріалів щодо формування безбар'єрності на робочому місці.</p>	<p>Забезпечення інклюзії та рівності на державній службі та в органах місцевого самоврядування, покращення організаційної</p>	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>

		Участь у робочих групах і заходах, на запрошення Національного агентства України з питань державної служби.	культури, підвищення ефективності роботи та взаємодії службовців. Підвищення рівня обізнаності працівників служб управління персоналом з питань службовців щодо безбар'єрної комунікації, організації робочого процесу та простору.	
6. Підготовка і реалізація навчально-інформаційних заходів з питань управління персоналом в державних органах та органах місцевого самоврядування.	Організація та проведення навчання за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації «Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі» (HR майстерня).	Експертна та технічна підтримка підготовки та організації навчально-інформаційних заходів з питань управління персоналом в державних органах та органах місцевого самоврядування.	Підвищення рівня обізнаності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо механізмів формування сприятливої організаційної культури, управління персоналом в державних органах та органах місцевого самоврядування.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування
7. Організація і проведення Літньої школи тренерської майстерності.	Організація і проведення Літньої школи тренерської майстерності.	Експертна підтримка проведення навчання тренерів, підтримка організації заходу.	Впровадження сучасних тренінгових технологій та освітніх інновацій у сфері професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.	Вища школа публічного управління

ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОТИ НАДС ТА ЙОГО ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ОРГАНІВ

1. Функціонування програмного продукту – Інформаційна система «Система стратегічного планування, моніторингу та оцінки на основі принципів управління орієнтованих на результат» (Project).	Забезпечення експертною, методологічною та технічною підтримкою розроблення, моніторингу та оцінки стратегічних документів та документів з питань планування НАДС з урахуванням принципів управління орієнтованих на результат (RBM) та з використанням Project.	Експертна, методологічна та технічна підтримка.	Удосконалення стратегічного та оперативного планування, моніторингу та оцінки НАДС на основі принципів управління, орієнтованих на результат.	Відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення
---	--	---	---	--

ІНФОРМУВАННЯ ГРОМАДСЬКОСТІ ЩОДО ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ В СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ТА СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

<p>1. Проведення Всеукраїнської інформаційної кампанії щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі.</p>	<p>Проведення опитування служб управління персоналом з питань організаційної культури на державній службі та в органах місцевого самоврядування.</p>	<p>Експертна та технічна підтримка у проведенні опитування служб управління персоналом з питань організаційної культури на державній службі та в органах місцевого самоврядування.</p>	<p>Формування рекомендацій щодо підвищення рівня організаційної культури на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування.</p>	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>
	<p>Організація та проведення круглого столу щодо розвитку організаційної культури на публічній службі.</p>	<p>Участь у робочих групах та заходах з питань розвитку організаційної культури на публічній службі. Експертна та технічна підтримка в підготовці та проведенні круглого столу.</p>	<p>Підвищення рівня обізнаності працівників служб управління персоналом з питань формування організаційної культури на публічній службі.</p>	
	<p>Забезпечення напрацювання та розповсюдження інформаційно-просвітницьких матеріалів щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі.</p>	<p>Підтримка в напрацюванні та розповсюдженні інформаційно-просвітницьких матеріалів.</p>	<p>Підвищення рівня обізнаності служб управління персоналом щодо використання нових HR-інструментів.</p>	
	<p>Забезпечення розроблення та розповсюдження інформаційно-просвітницьких матеріалів присвячених питанням доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування.</p>		<p>Поширення принципів доброчесності на публічній службі.</p>	
<p>2. залучення ветеранів та ветеранок на публічну службу.</p>	<p>Проведення інформаційної кампанії щодо залучення ветеранів та ветеранок на публічну службу.</p>	<p>Поширення інформації про вступ на публічну службу серед ветеранів та ветеранок, актуальних вакансій в органах публічної влади. Проведення серії заходів щодо кар'єрного консультування ветеранів та ветеранок для вступу на публічну службу.</p>	<p>Забезпечення залучення на роботу в державні органи та органи місцевого самоврядування ветеранів та ветеранок, створення умов для їх адаптації на робочих місцях.</p>	<p>Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування</p>
<p>3. Проведення Всеукраїнської</p>	<p>Організація та проведення</p>	<p>Розробка інформаційних</p>	<p>Забезпечено поширення інформації</p>	<p>Генеральний департамент з питань</p>

інформаційної кампанії щодо популяризації державної служби.

інформаційно-просвітницьких заходів щодо популяризації державної служби.

матеріалів щодо популяризації державної служби.

Експертна та технічна підтримка в підготовці та проведенні інформаційного заходу («Промодень на публічній службі»).

Організація програм стажування для молоді.

про мету діяльності державних службовців, посилення бренду держави як роботодавця та залучення фахівців на посади державної служби.

управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування

4. Організація та проведення Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді з метою створення умов для пошуку, підтримки і розвитку амбітної та вмотивованої молоді, розширення її участі у формуванні та реалізації державної політики і державного управління.

Організація та проведення Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді

Експертна та технічна підтримка організації та проведення конкурсу.

Забезпечення підвищення інтересу у молодого покоління до державної служби та покращення іміджу державних службовців у суспільстві.

Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ГОЛІВ МІСЦЕВИХ АДМІНІСТРАЦІЙ, ЇХ ПЕРШИХ ЗАСТУПНИКІВ І ЗАСТУПНИКІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ДЕПУТАТІВ МІСЦЕВИХ РАД

1. Створення належних умов для забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.

Розроблення типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, призначених на посаду в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу на три роки), обраних або затверджених відповідною радою на виборну посаду (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень).

Розроблення типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації голів місцевих державних

Експертна підтримка.

Підготовка проекту типової програми підвищення кваліфікації.

Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування

адміністрацій, їх перших заступників та заступників (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу на три роки).

Розроблення типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад.

Розроблення типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації з питань запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій.

Вивчення кращого міжнародного досвіду забезпечення якості освіти та освітньої діяльності та можливості їх інтеграції в національну систему професійного навчання.

Експертна, організаційна та ресурсна підтримка.

Підготовка звіту про міжнародний досвід забезпечення якості освіти та освітньої діяльності та пропозиції щодо можливості їх інтеграції в національну систему професійного навчання.

Організація стажування за кордоном керівників закладів післядипломної освіти у сфері професійного навчання.

Експертна, організаційна та ресурсна, зокрема фінансова, підтримка.

Проходження стажування керівниками закладів післядипломної освіти у сфері професійного навчання за кордоном.

Підготовка практичного посібника щодо співробітництва державних органів, органів місцевого самоврядування із суб'єктами надання освітніх послуг (провайдерами) для задоволення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.

Експертна, організаційна та ресурсна підтримка.

Підготовка практичного посібника та його розміщення на сайті НАДС і Порталі управління знаннями.

	<p>Підготовка довідника із сучасних методів навчання дорослих для використання під час професійного навчання.</p>		<p>Підготовка довідника та його розміщення на сайті НАДС і Порталі управління знаннями.</p>	
<p>2. Запровадження механізму співпраці державних органів, органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, програм міжнародної технічної допомоги, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, установ, закладів різних форм власності, що надають освітні послуги</p>	<p>Організація та проведення у 2025 році Конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад».</p>	<p>Експертна, організаційна, ресурсна, зокрема фінансова, підтримка Конкурсу.</p>	<p>Проведення Конкурсу</p>	<p>Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування</p>
	<p>Участь експертів у роботі: експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад; - Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС; - конкурсної комісії конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних</p>	<p>Експертна підтримка.</p>	<p>Прийняття наказів НАДС про погодження програм підвищення кваліфікації.</p>	

адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

3. Освітній проект «Управління деокупованою територією».

Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за програмами підвищення кваліфікації з питань деокупації та реінтеграції тимчасово окупованої території, управління деокупованою територією, зокрема осіб, які займають інші посади, але також зараховані до кадрового резерву.

Актуалізація/розроблення програм підвищення кваліфікації.

Розробка навчально-методичних матеріалів.

Організація навчального процесу та забезпечення необхідними навчально-методичного забезпечення, матеріально-технічним тренерів/експертів та учасників навчання.

Контрактування експертів для розробки/актуалізації програм підвищення кваліфікації; навчально-методичного забезпечення та проведення навчання.

Фінансування підготовки сертифікатів про підвищення кваліфікації учасникам навчання, зокрема для осіб, які займають інші посади.

Контрактування тренерів та оплата послуг, пов'язаних з організацією заходу (проживання, харчування, транспортні витрати учасників, оренда приміщення тощо), у разі проведення заходу офлайн.

Зміцнення професійної компетентності учасників у питаннях управління деокупованими територіями та їх реінтеграції.

Підвищення ефективності діяльності органів влади на деокупованих територіях.

Підготовка фахівців, здатних швидко реагувати на виклики в процесі реінтеграції та відновлення інфраструктури.

Формування практичних навичок у сфері управління кризовими ситуаціями та стабілізації регіонів.

Підвищення рівня співпраці між органами державної влади та місцевого самоврядування для відновлення територіальної цілісності.

Працевлаштування осіб, які зараховані до Кадрового резерву в органи влади на деокупованих територіях.

Вища школа публічного управління

4. Майстерня муніципальної розбудови та відновлення.

Підвищення професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема міських голів та їх заступників.

Актуалізація/розроблення програм

Контрактування експертів для розробки/актуалізації програм підвищення кваліфікації; навчально-методичного забезпечення; проведення навчання.

Контрактування тренерів та оплата послуг, пов'язаних з

Набуття лідерами громад професійних компетентностей для впровадження дієвих інструментів місцевого розвитку з метою забезпечення відкритості, безпеки, життєстійкості та екологічної стійкості міст і населених пунктів, де жителі

Вища школа публічного управління

	підвищення кваліфікації	організацією заходу (проживання, харчування, транспортні витрати учасників, оренда приміщення тощо).	мають гідний рівень життя, формуються засади економічного процвітання та соціальної стабільності без завдання шкоди довкіллю, орієнтовані на впровадження цифрових технологій.	
	Напрацювання інструментів удосконалення діяльності в реалізації відповідних повноважень цільової аудиторії.			
5. Підвищення кваліфікації з питань стратегічного управління та планування.	Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за програмами підвищення кваліфікації з питань стратегічного управління та планування.	Контрактування експертів для розробки/актуалізації програм підвищення кваліфікації; навчально-методичного забезпечення; проведення навчання.	Удосконалення професійних знань, умінь та навичок публічних службовців для забезпечення відповідного рівня їх професійної кваліфікації з питань планування та оцінювання результатів, розробки державних документів стратегічного планування різного рівня, моніторингу та оцінювання прогресу їх виконання й досягнення результатів, звітування відповідно до методології управління, орієнтованого на результат.	Вища школа публічного управління
6. Перехідне правосуддя.	Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо застосування інструментів концепції перехідного правосуддя.	Контрактування експертів для розробки/актуалізації програм підвищення кваліфікації; навчально-методичного забезпечення; проведення навчання. Підготовка тренерів.	Підвищення спроможності публічних службовців аналізувати, формувати та реалізовувати публічну політику щодо реалізації обов'язків держави в сфері прав людини та основоположних свобод, спонукати їх до партнерських дій з громадськістю та міжнародними організаціями для покращення ситуації з правами людини в Україні	Вища школа публічного управління
7. Школа проєктного менеджменту.	Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за програмами підвищення кваліфікації	Контрактування експертів для розробки/актуалізації програм підвищення кваліфікації; навчально-методичного забезпечення; проведення навчання.	Підвищення професійної компетентності, учасників сучасним методам та інструментам для написання, подання та управління проєктами, що дозволить учасникам ефективно	Вища школа публічного управління

			співпрацювати з Європейським Союзом.	
8. Етичні дилеми в публічному управлінні та шляхи їх вирішення.	Забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.	Контрактування експертів для розробки навчально-методичного забезпечення; проведення навчання.	Підвищення рівня професійних знань та компетентностей державних службовців у сфері забезпечення доброчесності та ефективного функціонування системи запобігання корупції в організації, застосування алгоритмів вирішення етичних дилем.	Вища школа публічного управління
9. Впровадження коучингу на публічній службі.	Забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.	Контрактування експертів для розробки/актуалізації програм підвищення кваліфікації; навчально-методичного забезпечення; проведення навчання.	Підвищення рівня професійних знань та компетентностей державних службовців з питань використання технологій коучингу для вирішення професійних проблем публічних службовців.	Вища школа публічного управління
10. Підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування в рамках пріоритетних напрямів професійного навчання.	Підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування в рамках пріоритетних напрямів професійного навчання (включно з питаннями, що визначені пріоритетними для продовження реформування державної служби та зазначені у моніторинговому звіті Програми SIGMA «Державне управління в Україні» 2023 р.), зокрема: - з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (гендерна рівність), запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі та	Експертна підтримка щодо розроблення та реалізації програм підвищення кваліфікації публічних службовців в рамках пріоритетних напрямів професійного навчання.	Забезпечення виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування в рамках пріоритетних напрямів професійного навчання	Вища школа публічного управління

реагування на них;
 - з питань вивчення порядку денного «Жінки, мир, безпека»;
 - з питань розвитку та посилення лідерських спроможностей жінок, що працюють в органах державної влади;
 - з питань інтеграції гендерного мейнстрімінгу до різних політик в процесі вступу до ЄС, зокрема в управлінні публічними фінансами;
 - з питань запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, відповідно до стандартів ООН та НАТО;
 - з питань забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю (зокрема, з питань доступності адміністративних послуг для людей з інвалідністю, стандартів надання послуг в ЄС);
 - з питань дотримання прав людини та протидії дискримінації;
 - з питань запобігання і протидії торгівлі людьми;
 - з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування (зокрема: з питань підтримки ментального здоров'я в умовах війни та адаптації ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі).

11. Розробка і реалізація програм підвищення кваліфікації для підготовки фахівців, які здійснюють планування, координацію, проведення моніторингу та підготовку звітності

Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за програмами підвищення кваліфікації з питань європейської інтеграції.

Експертна підтримка в розробці та реалізації програм підвищення кваліфікації.

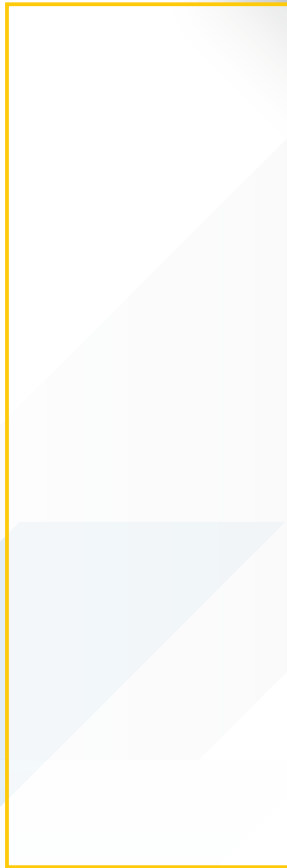
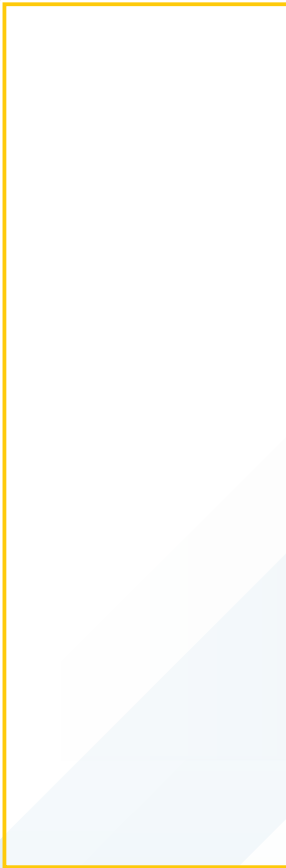
Забезпечення досягнення високої ефективності координації у сфері європейської інтеграції

Вища школа публічного управління

щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, та фахівців, долучених до процесів переговорів для вступу до ЄС.				
12. Розробка і реалізація програм підготовки тренерів з питань європейської інтеграції.	Підготовка тренерів, які володіють сучасними інноваційними методиками та інструментами професійного навчання публічних службовців у сфері європейської інтеграції.	Експертна підтримка у розробці та реалізації програм тренінгів для тренерів.	Забезпечення впровадження сучасних тренінгових технологій у сфері професійного навчання публічних службовців.	Вища школа публічного управління
13. Розробка і реалізація програм підвищення кваліфікації відповідно до принципів державного управління програми OECD/SIGMA.	Підвищення кваліфікації публічних службовців.	Експертна підтримка в розробці та реалізації програм підвищення кваліфікації.	Посилення спроможності державних інституцій у сфері європейської інтеграції з метою виконання умов щодо набуття повноцінного членства в ЄС.	Вища школа публічного управління
14. Включення модулів з питань європейського законодавства до програм підвищення кваліфікації.	Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за програмами підвищення кваліфікації з питань європейської інтеграції.	Експертна підтримка у розробці та реалізації модулів	Посилення спроможності державних інституцій у сфері європейської інтеграції з метою виконання умов щодо набуття повноцінного членства в ЄС.	Вища школа публічного управління
15. Розробка і реалізація програм підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування з питань кібербезпеки.	Підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування за програмами підвищення кваліфікацій з питань кібербезпеки.	Експертна підтримка в розробці та реалізації програм підвищення кваліфікації.	Підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування з питань кібербезпеки.	Вища школа публічного управління
16. Організація і проведення тренінгів для тренерів з питань кібербезпеки.		Експертна підтримка у реалізації тренінгів для тренерів.		Вища школа публічного управління
17. Розробка і реалізація програм підвищення кваліфікації: - фахівців у сфері кібербезпеки; - з питань цифрової грамотності; - з питань нових засад здійснення загальної адміністративної процедури;	Підвищення кваліфікації фахівців у сфері кібербезпеки. Підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування за програмами	Експертна підтримка в розробці та реалізації програм підвищення кваліфікації.	Здійснення на високому рівні підготовки фахівців у сфері кібербезпеки. Здійснення підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з	Вища школа публічного управління

<p>- уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції.</p>	<p>Підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування за програмами підвищення кваліфікацій з питань нових засад здійснення загальної адміністративної процедури.</p>		<p>питань цифрової грамотності.</p> <p>Здійснення підвищено кваліфікацію державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування з питань нових засад здійснення загальної адміністративної процедури.</p> <p>З метою реалізації Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки здійснення на високому рівні підвищення кваліфікації уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції (державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування).</p>	
<p>18. Розробка і реалізація програм підвищення кваліфікації:</p> <ul style="list-style-type: none"> - фахівців у сфері кібербезпеки; - з питань цифрової грамотності; - з питань нових засад здійснення загальної адміністративної процедури. <p>Підвищення кваліфікації уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції (державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування).</p> <p>Організація і проведення тренінгу для тренерів уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції.</p> <p>Реалізація програм підвищення кваліфікації з питань аналізу політики.</p> <p>Реалізація програм підвищення</p>	<p>Актуалізація програм підвищення кваліфікації.</p>	<p>Експертна підтримка в розробці та реалізації програм підвищення кваліфікації.</p> <p>Експертна підтримка у реалізації тренінгів для тренерів.</p> <p>Експертна підтримка щодо реалізації навчання, підтримка в організації заходу.</p> <p>Контрактування експертів для розробки навчально-методичного забезпечення; проведення навчання</p>		<p>Вища школа публічного управління</p>
<p>Організація заходів та забезпечення необхідними матеріально-технічним забезпечення тренерів/експертів та учасників навчання.</p>				

кваліфікації з питань забезпечення доброчесності.
 Реалізація програм підвищення кваліфікації з питань забезпечення прав і свобод людини та протидії дискримінації.
 Реалізація програм підвищення кваліфікації для державних службовців вищого корпусу державної служби / Школа підготовки стратегів.
 Реалізація програм підвищення кваліфікації з питань здійснення адміністративної процедури.
 Реалізація програм підвищення кваліфікації з питань управління персоналом.



АДАПТАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

1. Підвищення інституційної спроможності Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу у статусі Українського національного ресурсного центру CAF.

Підвищити інституційну спроможність Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу у статусі Українського національного ресурсного центру CAF.

Експертна підтримка.

Забезпечення експертної підтримки щодо проведення обстеження системи управління якістю шляхом застосування загальної схеми оцінювання CAF.

 Забезпечення підвищення кваліфікації працівників, залучених до забезпечення діяльності Українського національного ресурсного центру CAF.

Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу

2. Організація та проведення семінару «Інструменти розвитку публічної служби: від теорії до практики впровадження».

Створення платформи для розвитку практичних навичок у використанні інструментів міжнародної технічної допомоги державними органами влади. Захід спрямований на зміцнення спроможності

Експертна, технічна та ресурсна підтримка в підготовці та проведенні заходу.

Створення професійного середовища, де українські службовці будуть більш підготовленими до ефективної співпраці з європейськими партнерами, що стане важливим кроком на шляху інтеграції України до ЄС та побудови

Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу

українських публічних службовців у застосуванні інструментів TAIEH, Twinning, SIGMA та CAF, розвиваючи свої навички роботи з ними.

сучасної системи управління.

МІЖНАРОДНІ УГОДИ НАДС

Меморандум про співпрацю між НАДС та Японським агентством міжнародного співробітництва (JICA)

Угода (у формі обміну нотами) між Урядом України та Урядом Японії про надання Уряду України гранту для реалізації стипендіального проекту щодо розвитку людських ресурсів і Протокол обговорень до зазначеної Угоди, підписана 02 серпня 2024 року Головою НАДС Наталією Алюшиною та Надзвичайним і Повноважним Послом Японії в Україні Мацудою Кунінорі відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 липня 2024 року № 680-р

Грантова угода для стипендіального проекту щодо розвитку людських ресурсів між Урядом України та Японським агентством міжнародного співробітництва (JICA), підписана 22 жовтня 2024 року Головою НАДС Наталією Алюшиною та Головним представником JICA Мацунагою Хідекі відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 18 жовтня 2024 року № 1018-р

Меморандум про взаєморозуміння між НАДС та Програмою розвитку ООН

Меморандум про взаєморозуміння між Фондом народонаселення ООН та Вищою школою публічного управління

Меморандум про співробітництво щодо надання технічної допомоги між НАДС та Компанією «Менеджмент Системс Інтернешнл»

Меморандум про співробітництво щодо надання міжнародної технічної допомоги між компанією DAI Global, LLC та НАДС

Меморандум про взаєморозуміння між НАДС та Проектом міжнародної технічної допомоги «Підтримка реформи децентралізації в Україні / Програма для України з розширення прав і можливостей на місцевому рівні, підзвітності та розвитку (UDU/U-LEAD 3 Європою: фаза II)»

Договір про партнерство та співпрацю між Вищою школою публічного управління та Проектом ЄС «Продовження підтримки реформи державного управління в Україні - EU4PAR2»

Меморандум про взаєморозуміння щодо співробітництва між Вищою школою публічного управління і Коледжем Європи в Натоліні

Меморандум про співпрацю між Alinea International Ltd. в рамках реалізації проєкту «Супровід урядових реформ в Україні» (SURGe), НАДС та Вищою школою публічного управління

Меморандум про взаєморозуміння між НАДС та EF Language Learning Solutions Ltd

Меморандум про співпрацю між НАДС та Громадською організацією «ПРОФЕШЕНАЛ ГАВЕРМЕНТ»

Меморандум про співробітництво між НАДС та Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування «Асоціація об'єднаних територіальних громад», Вищою школою публічного управління

Меморандум про співпрацю між НАДС та Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування «Асоціація об'єднаних територіальних громад», Центром експертизи доброго врядування Генерального директорату з питань демократії Ради Європи

Меморандум про співпрацю між НАДС та Громадською спілкою «Українська Гельсінська спілка з прав людини»

Меморандум про взаєморозуміння між Вищою школою публічного управління та Гаазькою академією місцевого управління

Меморандум про співпрацю між Національним Демократичним Інститутом та НАДС

Меморандум про співпрацю між Національним Демократичним Інститутом та Вищою школою публічного управління

Благодійна організація «Благодійний Фонд «Волонтерське Об'єднання «ВЕСТА»». Меморандум про співпрацю

Меморандум про співробітництво між НАДС та Всеукраїнською молодіжною громадською організацією «Спілка молодих державних службовців України»

Договір між Національною Школою публічної Адміністрації ім. Президента Республіки Польща Леха Качинського та Українською школою урядування

Меморандум про взаєморозуміння між НАУС Фінським інститутом публічного управління та Вищою школою публічного управління

Меморандум про взаєморозуміння між НАУС Фінським інститутом публічного управління та Вищою школою публічного управління

Меморандум про взаєморозуміння та співробітництво між Українською школою урядування та Малопольською школою публічного адміністрування Краківського економічного університету

Меморандум про взаєморозуміння та співробітництво між Українською школою урядування і Академією Міністерства фінансів Грузії

Меморандум про взаєморозуміння для співпраці між Вищою школою та Національним інститутом державної служби (Франція)

Договір про партнерство та співпрацю між Вищою школою публічного управління та міжнародною асоціацією «InterRegionNovation» (Франція)

Договір про партнерство та співпрацю між Вищою школою публічного управління та Громадською Спілкою «Всеукраїнська Громадська Ліга Україна-НАТО»

Меморандум про співпрацю між НАДС та Офісом Президента України, МОН, Комітетом Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування

Меморандум про співпрацю між НАДС та Громадською організацією «Розвиток громадянських компетентностей в Україні»

Меморандум про співробітництво між НАДС та Консультативною Місією Європейського Союзу з реформування сектору цивільної безпеки в Україні, Міністерством внутрішніх справ України

Меморандум про співробітництво між НАДС та Національною школою адміністрації

Договір про співпрацю з розроблення та впровадження онлайн-курсу між НАДС та ТОВ «ХГР Україна», Громадською організацією «ПРОМЕТЕУС», Всеукраїнським центром підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування

Угода про співпрацю між НАДС та Agriteam Canada Consulting Ltd. в рамках реалізації проекту «Експертна підтримка врядування та економічного розвитку»

Меморандум про взаєморозуміння та співробітництво між НАДС та Швейцарсько-Українським проектом «Підтримка децентралізації в Україні» DESPRO

Меморандум про співпрацю між НАДС та Державним агентством України з питань електронного урядування України, Міжнародною благодійною організацією «Фонд Східна Європа»

Меморандум про співпрацю між НАДС, Державним університетом «Житомирська політехніка» та Вищою школою публічного управління

Меморандум про співпрацю між НАДС та Державним закладом «Державна екологічна академія післядипломної освіти та управління»

Меморандум про співпрацю між НАДС та Національним інститутом стратегічних досліджень

Меморандум про співпрацю між НАДС та Національним університетом «Києво-Могилянська академія»

Меморандум про співпрацю між НАДС та Київським національним торговельно-економічним університетом

Меморандум про співпрацю між НАДС та Національним демократичним інститутом міжнародних відносин

Меморандум про співпрацю між НАДС та Тернопільським національним економічним університетом

Меморандум про співпрацю між НАДС та ВНЗ «Університет економіки та права «Крок»

Угода про співпрацю між НАДС та Національним педагогічним університетом імені М. П. Драгоманова



ФОРУМ ПАРТНЕРІВ 2024