



Результати впровадження проектів міжнародної технічної допомоги



Проект: Зміцнення управління державними ресурсами (Частина А Проекту “Зміцнення управління людськими ресурсами в системі державної служби”)

Донор: Європейський Союз, Міжнародний банк реконструкції та розвитку (як адміністратор коштів)

Бенефіціар: Національне агентство України з питань державної служби (Частина А Проекту), Міністерство фінансів України (Частина Б Проекту)

Реципієнт: Національне агентство України з питань державної служби (Частина А Проекту), Міністерство фінансів України (Частина Б Проекту)

Виконавець: Національне агентство України з питань державної служби (Частина А Проекту)

Проект впроваджується за підтримки Європейського Союзу з метою покращення якості управління людськими ресурсами та здійснення контролю за витратами на персонал. У рамках проекту передбачено розробку та реалізацію **Інформаційної системи управління людськими ресурсами** (назва системи – PoClick), яка дозволить автоматизувати низку операцій служб управління персоналу та дасть можливість ефективно здійснювати кадрове планування, добір персоналу, відслідковувати структуру зайнятості, формувати кадрову статистику, планувати підвищення кваліфікації державних службовців, а також здійснювати бюджетне планування та нарахування заробітної плати.

Роботу над проектом розпочато у 2017 році. За період реалізації проекту розроблено та затверджено Концепцію впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах та план дій щодо її реалізації, розроблено функціональні та інституційні вимоги до системи та її архітектури. У I півріччі 2019 року підписано Контрактну угоду з постачальником щодо придбання та встановлення програмного забезпечення.



Проект: Розвиток громадянських компетентностей в Україні-DOCCU

Донор: Уряд Швейцарської конфедерації через Швейцарську агенцію з розвитку і співробітництва (SDC)

Бенефіціар: Національне агентство України з питань державної служби, Міністерство освіти і науки України

Реципієнт: Національна академія державного управління при Президентові України, Кошарський вищий навчальний заклад Київської обласної ради «Академія неперервної освіти»

Виконавець: Цюрихський педагогічний університет

Метою проекту є підтримка сталого розвитку громадянського суспільства за допомогою поширення знань про освіту для демократичного громадянства та освіти з прав людини (ОДГ/ОПЛ) в Україні

через систему навчання державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування, а також через систему післядипломної освіти вчителів і керівників шкіл.

За результатами п'ятирічної діяльності проекту у рамках компоненту 1 «Державні службовці» впроваджено понад 45 модулів з розвитку громадянських компетентностей за якими пройшли навчання більше 47000 державних службовців та представників місцевого самоврядування. Впровадження програм (модулів) з ОДГ/ОПЛ у систему навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування сприятиме удосконаленню процесу співпраці між органами державної влади, системою освіти та громадськістю щодо створення демократичного середовища у місцевих громадах. Це також дозволить посилити місцеве самоврядування за допомогою підтримки демократичних освітніх установ, сприятиме реалізації принципів «належного врядування», підвищить обізнаність з питань практичних аспектів демократії в роботі державних службовців та представників місцевого самоврядування.

У рамках проекту видано посібник для державних службовців та представників місцевого самоврядування щодо розвитку громадянських компетентностей та підручник «Порядок денний директорату міністерства: практичний посібник». Крім того запущено в роботу україномовну версію міжнародного освітнього сайту www.living-democracy.com.ua



Проект: Експертна підтримка врядування та економічного розвитку (EDGE)

Донор: Уряд Канади через Міністерство закордонних справ, торгівлі та розвитку Канади

Бенефіціар: Національне агентство України з питань державної служби, Міністерство економічного розвитку і торгівлі України, Національне антикорупційне бюро, Національне агентство з питань запобігання корупції, Міністерство фінансів України, Міністерство інфраструктури України, Міністерство охорони здоров'я, Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Міністерство юстиції України, Міністерство соціальної політики України

Реципієнт: Національне агентство України з питань державної служби, Міністерство економічного розвитку і торгівлі України, Національне антикорупційне бюро, Національне агентство з питань запобігання корупції, Міністерство фінансів України, Міністерство інфраструктури України, Міністерство охорони здоров'я, Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Міністерство соціальної політики України, Громадська спілка "Фонд підтримки реформ в Україні", Державна установа «Центр пробації»

Виконавець: Agriteam Canada Consulting Ltd

Проектом передбачено реалізацію заходів щодо підвищення спроможності НАДС у плануванні роботи за методологією управління, орієнтованого на результат ([Results-Based Management methodology \(RBM\)](#)), створення електронних навчальних курсів для державних службовців щодо стратегічного планування за методологією RBM та методології оцінки гендерного впливу. Станом на кінець I півріччя 2019 року визначено технічні вимоги до електронних навчальних курсів та розроблено їх структуру. Зазначені навчальні курси будуть інтегровані до системи підвищення кваліфікації державних службовців та впроваджені на базі Української школи урядування.



Проект: Сприяння впровадженню заходів TAIEX: забезпечення логістичних послуг та реалізація завдань із фінансового управління

Донор: Європейський Союз

Бенефіціар: Національне агентство України з питань державної служби

Реципієнт: державні службовці, що працюють в центральних органах виконавчої влади; державні службовці, що працюють в місцевих органах виконавчої влади та асоціаціях місцевих органів влади; професійні та комерційні асоціації, що представляють соціальних партнерів; представники профспілок та спілок роботодавців, перекладачі, коректори та особи або органи, що офіційно тлумачать норми законодавства

Виконавець: IBF International Consulting SA (Belgium)

TAIEX (Technical Assistance Information Exchange) – це інструмент зовнішньої допомоги, що надається Європейською Комісією для обміну інформацією з метою розбудови інституціональної спроможності, необхідної для адаптації національного законодавства до [acquis communautaire](#). У рамках інструменту [TAIEX](#) за рахунок коштів ЄС надаються такі послуги: експертна допомога, організація навчальних візитів, організація і проведення семінарів та робочих зустрічей з метою представлення та роз'яснення аспектів *acquis communautaire*.

За результатами впровадження проекту у I півріччі 2019 року відбулося 18 заходів TAIEX (10 семінарів, 4 навчальні поїздки до держав-членів ЄС та 4 експертні місії до України), у яких взяла участь 547 представників органів державної влади України.



Проект: Підвищення рівня інституціоналізації у системі державного управління

Донор: Уряд Турецької Республіки через Турецьке агентство зі співробітництва та координації (TİKA)

Бенефіціар: Національне агентство України з питань державної служби

Реципієнт: Національне агентство України з питань державної служби, Національна академія державного управління при Президентові України

Виконавець: ТОВ «Смарт Сінерджи», ТОВ «Текексперт»

Метою проекту є сприяння створенню та впровадженню відкритої та прозорої системи управління людськими ресурсами у контексті реформування державної служби. У рамках проекту надано технічне обладнання та програмне забезпечення НАДС, необхідне для впровадження системи управління людськими ресурсами та електронного документообігу.