

**КООРДИНАЦІЙНА РАДА З ПИТАНЬ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ
ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ГОЛІВ МІСЦЕВИХ ДЕРЖАВНИХ
АДМІНІСТРАЦІЙ, ЇХ ПЕРШИХ ЗАСТУПНИКІВ
ТА ЗАСТУПНИКІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ, ДЕПУТАТІВ МІСЦЕВИХ РАД
ПРИ НАЦІОНАЛЬНОМУ АГЕНТСТВІ УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**

ПРОТОКОЛ № 14

м. Київ

18 вересня 2024 року

Формат проведення: відеоконференція на платформі Zoom

НА ЗАСІДАННІ ПРИСУТНІЙ 21 ЧЛЕН КООРДИНАЦІЙНОЇ РАДИ
(список додається)

ЗАПРОШЕНІ ОСОБИ, ЯКІ БЕРУТЬ УЧАСТЬ У ЗАСІДАННІ:

Олена ДЕНИСЮК, проректор з науково-педагогічної роботи та молодіжної політики Державного університету «Житомирська політехніка», Ірина КАРА, експертка секторальних платформ «Управління людськими ресурсами» і «Адміністративні послуги та е-врядування» Всеукраїнської асоціації органів місцевого самоврядування «Асоціація об'єднаних територіальних громад», Ольга ШЕВЧУК, керівниця Програми Ради Європи «Посилення доброго демократичного врядування і стійкості в Україні».

ПОРЯДОК ДЕННИЙ ЗАСІДАННЯ

1. Відкриття засідання Координаційної ради.
2. Презентація доповіді Голови НАДС «Розвиток системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад у 2021–2023 рр.».
3. Загальне обговорення та прийняття рішення.
4. Ухвалення рішень Координаційної ради.

Засідання відкрила **Наталія АЛЮШИНА, Голова Національного агентства України з питань державної служби, голова Координаційної ради**, яка привітала членів Координаційної ради та ознайомила з порядком денним засідання.

СЛУХАЛИ:

Наталію АЛЮШИНУ, Голову Національного агентства України з питань державної служби, голову Координаційної ради, яка представила доповідь про розвиток системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад у 2021–2023 роках.

Голова НАДС зазначила, що система професійного навчання, яка сформувалася у результаті її реформування, що триває з 2018 року, гнучко відреагувала на нові виклики, забезпечивши впровадження низку нововведень, і заклала потенціал до свого подальшого інноваційного та інклюзивного розвитку. Йдеться, насамперед, про законодавче закріплення організаційних засад функціонування системи професійного навчання, формування механізму визначення потреб у навчанні, модернізацію процесів формування, розміщення і виконання державного замовлення на засадах розбудови відкритої, прозорої системи державного замовлення, лібералізацію ринку освітніх послуг у сфері професійного навчання із запровадженням інструментів контролю, моніторингу та оцінювання якості навчання.

За словами Наталії Олександрівни, саме ретельний підхід до реалізації завдань та заходів з реформування системи професійного навчання на всіх рівнях управлінської вертикалі дозволив зробити значний крок у напрямі зміни підходів до професійного розвитку публічних службовців.

Під час презентації Наталія Алюшина акцентувала на основних здобутках у сфері професійного навчання публічних службовців в контексті реформування державного управління, основних напрямках удосконалення розвитку нормативно-правового забезпечення системи професійного навчання, представила результати моніторингових досліджень щодо визначення потреб у професійному навчанні, підготовки здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» та підвищення кваліфікації публічних службовців в Україні, означила стан системи моніторингу якості професійного навчання, а також окреслила пріоритетні напрями розвитку системи професійного навчання до 2027 року.

У наших планах, зазначила Наталія Олександрівна, реалізація низки системних заходів, спрямованих на: забезпечення відкритості системи професійного навчання до змін і підвищення її адаптивності до нових викликів, впливу зовнішніх умов, непередбачуваних обставин; диверсифікацію ринку освітніх послуг шляхом створення умов для участі суб'єктів різних форм власності, різних організаційно-правових форм тощо; забезпечення якості освітніх послуг з акцентом на актуальний освітній контент; підвищення потенціалу викладачів (тренерів); формування у публічних службовців культури самонавчання, їх усвідомленої мотивації до безперервного професійного розвитку; розвиток екосистеми цифрових рішень та впровадження інновацій; розвиток партнерства та покращення координації дій на рівні державних органів, органів місцевого самоврядування, партнерів з розвитку, інститутів громадянського суспільства з питань професійного навчання.

На завершення свого виступу Голова НАДС зазначила, що сьогоднішня доповідь – це опис результату плідної роботи команди фахівців, які зробили все для

того, щоб система професійного навчання публічних службовців стала дієвою, відкритою, конкурентоспроможною.

ВИСТУПИЛИ:

Угіс СІКС, керівник проєкту Європейського Союзу «Продовження підтримки комплексної реформи державного управління в Україні (EU4PAR2), який подякував за представлену інформативну доповідь та зауважив на важливості розвитку системи професійного навчання публічних службовців, забезпеченні підзвітності як одного з основних принципів розвитку державного управління відповідно до принципів європейського врядування.

Ольга ШЕВЧУК, керівниця Програми Ради Європи «Посилення доброго демократичного врядування і стійкості в Україні», яка підкреслила важливість здійсненої роботи та зазначила, що поточна доповідь Голови НАДС є потужним аналітичним документом, що дозволив оцінити стан системи професійного навчання, її здобутки та виклики, які стоять перед цією системою.

Олена ДЕНИСЮК, проректор з науково-педагогічної роботи та молодіжної політики Державного університету «Житомирська політехніка», наголосила на тому, що представлена доповідь про розвиток системи професійного навчання публічних службовців у 2021–2023 роках відкриває нові перспективи для реформування системи професійного навчання, а також подякувала за співпрацю Національному агентству України з питань державної служби.

Тетяна ЛИТВИНЕНКО, директор Волинського регіонального центру підвищення кваліфікації, яка підтримала схвалення доповіді Голови НАДС та зауважила, що система професійного навчання публічних службовців набула системності, зокрема завдяки визначенню потреб та пріоритетів навчання на наступні роки, та подякувала Національному агентству України з питань державної служби за організаційну, методичну допомогу регіональним центрам підвищення кваліфікації, а також за надання зворотного зв'язку.

ПІДБИТТЯ ПІДСУМКІВ:

Наталія АЛЮШИНА, Голова НАДС, голова Координаційної ради, подякувала членам Координаційної ради за висловлену позицію та пропозиції, які будуть ураховані під час роботи над удосконалення системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, та запропонувала ухвалити рішення Координаційної ради.

ГОЛОСУВАЛИ: за – 21, проти – 0, утримались – 0.

ВИРІШИЛИ:

1. Схвалити доповідь Голови НАДС «Розвиток системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад у 2021–2023 рр.».

2. Рекомендувати НАДС врахувати позицію Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад при НАДС щодо доповіді Голови НАДС «Розвиток системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад у 2021–2023 рр.» під час прийняття управлінських рішень у сфері професійного навчання.

3. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування забезпечити оприлюднення на офіційному вебсайті НАДС та Порталі управління знаннями:

доповіді Голови НАДС «Розвиток системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад у 2021–2023 рр.»;

позиції Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад при НАДС щодо доповіді Голови НАДС «Розвиток системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад у 2021–2023 рр.».

Голова НАДС –

Голова Координаційної ради



Наталія АЛЮШИНА

Секретар Координаційної ради



Юлія ТИМЦУНИК

СПИСОК

членів Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС, присутніх на засіданні Координаційної ради
18 вересня 2024 року

1. АЛЮШИНА Наталія
2. РИКОВА Людмила
3. ТИМЦУНИК Юлія
4. БОГУСЛАВ Марія
5. ГУК Андрій
6. ДЗВІНЧУК Дмитро
7. ДОБРІВСЬКИЙ Тарас
8. ЗІНЧЕНКО Наталія
9. КАНАВЕЦЬ Марина
10. ЛИТВИНЕНКО Тетяна
11. ЛИХАЧ Юлія
12. ЛОГІНОВ Олександр
13. ПІЖУК Юрій
14. ПРИМАЧЕНКО Вікторія
15. ПРОЦІВ Ірена
16. СИВОКОНЬ Дмитро
17. СІКС Угіс
18. СТУДЕНЕЦЬКА Альона
19. ФУРЛЕТ Наталія
20. ФУРСЕНКО Іван
21. ЯРМИСТИЙ Микола