

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства України

з питань державної служби

30 липня 2024 року № 111-24

(в редакції наказу Національного

агентства України з питань

державної служби

від 29 січня 2025 року № 12-25)

**Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2025 році \***

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

антикорупційна тематика (добročесність, запобігання корупції, стандарти добročесної та етичної поведінки);

для посадових осіб місцевого самоврядування (не рідше одного разу на три роки);

для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (протягом року після призначення);

для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на виборну посаду, протягом року після набуття повноважень;

для посадових осіб місцевого самоврядування, обраних або затверджених відповідною радою на виборну посаду, не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

інформаційна безпека (включення модулів щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом);

охорона материнства, батьківства та дитинства / виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах / захист прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (включення модулів до професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації);

проектний менеджмент;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

посадових осіб місцевого самоврядування, які залучені або можуть бути залучені до запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, відповідно до стандартів ООН та НАТО;

посадових осіб органів місцевого самоврядування, відповідальних за питання протидії торгівлі людьми;

представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування / спеціалістів з питань персоналу щодо реалізації Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»;

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції за ключовими функціями професійного стандарту «Уповноважений з антикорупційної діяльності» / з питань управління корупційними ризиками;

фахівців у сфері кібербезпеки.

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

аналіз, управління ризиками та планування на основі спроможностей (посилення спроможності органів проводити ідентифікацію загроз, виявляти вразливості та оцінювати ризики національної безпеці);

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

ведення переговорів, медіація;

гендерна політика / забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі та реагування на них;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

документування, оцінювання шкоди, завданої постраждалим у зв'язку з конфліктом, з урахуванням гендерного підходу;

електронна демократія (зокрема використання інструментів е-демократії);

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

забезпечення доступу до публічної інформації;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав і свобод людини, протидія дискримінації, зокрема за етнічною ознакою;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / питання універсального дизайну і доступності тощо;

забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану та після його припинення чи скасування;

загальні питання місцевого самоврядування, зміни у законодавстві з питань служби в органах місцевого самоврядування;

запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;

запобігання і протидія торгівлі людьми;

застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;

інформаційна безпека (включення тем щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом);

кібербезпека / кібербезпека та захист критичної інфраструктури;

загальна адміністративна процедура / нові засади здійснення адміністративної процедури;

особливості проведення інформаційного аудиту, формування та оприлюднення наборів відкритих даних (відповідно до вимог Закону України «Про доступ до публічної інформації» та постанови Кабінету Міністрів України від 21 жовтня 2015 р. № 835 «Про затвердження Положення про набори даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних»);

охорона материнства, батьківства та дитинства / виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах / захист прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;

перехідне правосуддя;

порядок денний «Жінки, мир, безпека»;

провадження волонтерської діяльності;

проектний менеджмент;

розвиток лідерського потенціалу;

створення безбар'єрного простору;

стратегічне управління та планування;

стратегічні комунікації;

удосконалення рівня володіння державною мовою;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;

управління публічними інвестиціями/залучення інвестицій;

управління персоналом в органах місцевого самоврядування;

формування політик та реалізації інклюзивного навчання;

формування та реалізація молодіжної політики / молодіжна робота;

цифрова грамотність.

\* Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямками (темами) підвищення кваліфікації відповідно до завдань, визначених відповідними регіональними, місцевими програмами, стратегіями, а також у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямками (темами).

**Директор Генерального департаменту  
з питань професійного розвитку  
державних службовців та посадових осіб  
місцевого самоврядування**



**Людмила РИКОВА**