

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства
України з питань державної служби

27 серпня 2020 р. № 154-20

**Перелік
пріоритетних напрямів (тем) для підвищення кваліфікації
державних службовців за загальними професійними (сертифікатними)
та короткостроковими програмами у 2021 році***

1. Загальні професійні (сертифікатні) програми підвищення кваліфікації:
вперше призначених на посади державної служби категорії «А», «Б», «В»
(протягом року з дня їх призначення на посаду);
державних службовців, які займають посади державної служби категорії
«А», «Б», «В» (не рідше одного разу на три роки);
державних службовців міністерств, центральних органів виконавчої влади
та інших державних органів (з іноземних мов);
державних службовців органів юстиції, юридичних служб міністерств,
інших центральних органів виконавчої влади;
уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції;
фахівців з питань реформ;
з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності;
з питань управління публічними фінансами.
2. Загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації:
членів конкурсних комісій для відбору осіб на зайняття посад фахівців
з питань реформ;
державних службовців органів юстиції, юридичних служб міністерств,
інших центральних органів виконавчої влади;
уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції.
3. Загальні короткострокові програми підвищення кваліфікації з питань:
гендерної рівності;
державної політики цифрового розвитку;
детінізації доходів;
дотримання прав людини та протидії дискримінації;
електронного урядування та електронної демократії;
євроатлантичної інтеграції;
європейської інтеграції;
забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю;
запобігання корупції та забезпечення доброчесності;
інформаційної безпеки та захисту персональних даних;
кібербезпеки;

комунікації та взаємодії;
лідерства;
національно-патріотичного виховання дітей та молоді;
стратегічного управління та планування;
стратегічних комунікацій;
удосконалення рівня володіння державною мовою;
управління змінами (впровадження або сприйняття змін);
управління персоналом на державній службі;
управління публічними фінансами.

* Перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямками (темами) у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації учасників професійного навчання за іншими напрямками (темами).

**В.о. директора Генерального
департаменту з питань
професійного розвитку
державних службовців
та посадових осіб
місцевого самоврядування**

Людмила РИКОВА