



КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ УКРАЇНСЬКОЇ ШКОЛИ УРЯДУВАННЯ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова НАДС

К. Ващенко

17 вересня 2019 р.

КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ

Української школи урядування

Загальні положення

Якість та ефективність державної служби в значній мірі залежить від відповідного рівня професійного розвитку державних службовців, їх готовності і спроможності забезпечувати формування та реалізацію державної політики у відповідній сфері, надання доступних і якісних адміністративних послуг. Це в свою чергу актуалізує питання залучення на державну службу громадян, які володіють відповідними компетентностями та мотивацією, а також створення умов для підвищення кваліфікації тих, хто вже працює на державній службі. Водночас процеси децентралізації та створення об'єднаних територіальних громад зумовлюють необхідність створення надійної системи підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, які здатні якісно виконувати свої посадові обов'язки в нових умовах та стикаючись з сучасними викликами, які постають перед місцевим самоврядуванням.

Державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування мають право на професійне навчання, з одного боку, з іншого вони повинні постійно дбати про власний професійний розвиток. Це в свою чергу вимагає наявності сучасної цілісної, мобільної та гнучкої системи професійного навчання з розвинutoю інфраструктурою. НАДС з метою забезпечення належних умов для реалізації права державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування на професійний розвиток створило 21 лютого 2019 року Українську школу врядування (надалі – УШУ) шляхом реорганізації Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування¹.

¹Наказ НАДС «Деякі питання Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування» від 21 лютого 2019 р. №29-19

Загальні дані про УШУ, її структуру та основні завдання

УШУ є закладом післядипломної освіти, що належить до сфери управління НАДС, та є правонаступником Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Основними завданнями УШУ є:

забезпечення умов для підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх первих заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування;

провадження освітньої діяльності у сфері підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх первих заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування;

організація професійного навчання державних службовців голів місцевих державних адміністрацій, їх первих заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування;

впровадження єдиних підходів до змісту, форм та методів підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх первих заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування;

вивчення, узагальнення та поширення досвіду професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх первих заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування;

оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби;

методичне забезпечення перевірки володіння англійською, французькою мовами кандидатів на зайняття посад державної служби категорії «А», що проводиться Комісією з питань вищого корпусу державної служби;

методичне забезпечення діяльності конкурсних комісій для проведення конкурсів на зайняття посад державної служби категорії «Б» та «В» та посад фахівців з питань реформ;

надання консультаційних та інформаційних послуг органам державної влади та місцевого самоврядування, закладам післядипломної освіти, юридичним особам всіх форм власності з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх первих заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.

У структурі УШУ створено три центри:

тренінговий центр, що забезпечує підвищення кваліфікації державних службовців за загальними, спеціальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у межах виконання державного замовлення НАДС на підвищення кваліфікації державних службовців за визначеними напрямами;

центр мовної підготовки, що забезпечує підвищення кваліфікації з іноземних та державної мов державних службовців центральних органів виконавчої влади та інших державних органів;

центр оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби, що забезпечує оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби і методичне забезпечення діяльності конкурсних комісій для проведення конкурсів на зайняття посад державної служби категорій «Б» і «В» та посад фахівців з питань реформ.

У серпні 2019 року відповідно до розпорядження Уряду у сферу управління НАДС передано цілісний майновий комплекс державної установи “Центр підвищення кваліфікації працівників сфери управління Міністерства соціальної політики України”. Зазначена установа має бути включена до структури УШУ.

Також у структурі УШУ передбачено наявність:

наглядової ради, завданням якої є визначення стратегії діяльності та місії УШУ, оцінювання її реалізації, а також незалежного оцінювання результатів діяльності УШУ, сприяння діяльності УШУ щодо розв'язання перспективних завдань розвитку, створення позитивного іміджу;

навчально-методичної ради, яка утворена для розгляду програм підвищення кваліфікації, визначення змісту, форм і методів надання освітніх послуг.

Станом на 1 березня 2019 року штат УШУ складається з 190,75 штатних одиниць.

Місія і бачення УШУ

УШУ є закладом післядипломної освіти та невід'ємною складовою системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.

Місія УШУ:

забезпечення якісного професійного навчання державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, орієнтованого та поточні та майбутні потреби державних органів та органів місцевого самоврядування;

оцінювання професійних компетентностей кандидатів на зайняття посад державної служби і методичне забезпечення діяльності конкурсних комісій для проведення конкурсів на зайняття посад державної служби.

Бачення УШУ:

провідний конкурентоспроможний провайдер освітніх послуг в сфері підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, який використовує інноваційні та сучасні підходи в освіті дорослих;

сучасний професійний центр оцінювання компетентностей кандидатів на посади державної служби, який використовує сучасні інформаційно-комунікаційні технології та надає відповідну методичну підтримку конкурсним комісіям та службам управління персоналом державних органів.

УШУ – це спільнота, яка сприяє професійному зростанню державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які здатні якісно виконувати свої посадові обов’язки, сповідують принципи належного врядування та діяти, дотримуючись високих етичних стандартів.

Пріоритетні напрями діяльності УШУ

Ураховуючи визначену місію та бачення УШУ як провідного провайдера освітніх послуг в сфері підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, визначено такі пріоритетні напрями розвитку УШУ:

1) надання освітніх послуг у сфері підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування;

2) оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби;

3) міжнародне співробітництво та сприяння розвитку вітчизняної спільноти провайдерів освітніх послуг у сфері підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування;

4) інституційний розвиток та управління УШУ;

5) фінансове забезпечення.

Очікувані результати

Реалізація Концепції сприятиме зміцненню інституційної спроможності УШУ та посиленню її конкурентоспроможності як провайдера освітніх послуг в сфері підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.
