

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства України
з питань державної служби

30 липня 2024 року № 111-24

(в редакції наказу Національного
агентства України з питань
державної служби

від _____ 2025 року № _____)

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації державних службовців за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2025 році *

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами:

для державних службовців, вперше призначених на посади державної служби категорії «А», «Б», «В» (протягом року з дня їх призначення на посаду);

для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», «Б», «В» (не рідше одного разу на три роки);

для державних службовців, які відповідають за здійснення публічних закупівель;

аналіз політики (для державних службовців міністерств та інших центральних органів виконавчої влади);

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

інформаційна безпека (включення модулів щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом);

охорона материнства, батьківства та дитинства / виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах / захист прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (включення модулів до професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації);

проектний менеджмент / проектний менеджмент, зокрема підготовка та бюджетування міжнародних проектів з урахуванням світової практики (ЄС, НАТО) подолання наслідків та відновлення після кризових ситуацій;

соціально відповідальний бізнес (зокрема включення модулів до професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації);

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

державних службовців місцевих державних адміністрацій, відповідальних за питання протидії торгівлі людьми;

державних службовців, які відповідають за здійснення публічних закупівель;

державних службовців, до повноважень яких належать питання представлення інтересів України на міжнародній арені та розвитку туризму в Україні;

державних службовців, до функціональних обов'язків яких належить питання щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення;

державних службовців, які забезпечують планування, координацію, проведення моніторингу та підготовку звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, а також наближення законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЕС);

державних службовців, які забезпечують планування, координацію, проведення моніторингу та підготовку звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, а також наближення законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЕС), з удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;

державних службовців, які залучені або можуть бути залучені до запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, відповідно до стандартів ООН та НАТО;

працівників служб управління персоналом;

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції за ключовими функціями професійного стандарту «Уповноважений з антикорупційної діяльності» / з питань управління корупційними ризиками;

фахівців у сфері кібербезпеки.

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

аналіз політики (для державних службовців міністерств та інших центральних органів виконавчої влади);

аналіз, управління ризиками та планування на основі спроможностей (посилення спроможності державних органів проводити ідентифікацію загроз, виявляти вразливості та оцінювати ризики національній безпеці);

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

ведення переговорів, медіація;

використання даних та аналітичних інструментів у процесі прийняття рішень;

впровадження змін та прийняття ефективних рішень (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б»);

гендерна політика / забезпечення рівних прав та можливостей жінок і

чоловіків, запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі та реагування на них);

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

документування, оцінювання шкоди, завданої постраждалим у зв'язку з конфліктом, з урахуванням гендерного підходу;

електронна демократія (зокрема використання інструментів е-демократії);

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

забезпечення доступу до публічної інформації;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав і свобод людини, протидія дискримінації, зокрема за етнічною ознакою;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / питання універсального дизайну і доступності тощо;

забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану та після його припинення чи скасування;

загальні питання державного управління, зміни у законодавстві з питань державної служби;

запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;

запобігання і протидія торгівлі людьми;

застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;

інформаційна безпека (з включенням тем щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом);

кібербезпека / кібербезпека та захист критичної інфраструктури;

комунікація та взаємодія;

кризове управління та прийняття рішень у разі загрози сталому функціонуванню державних органів;

загальна адміністративна процедура / нові засади здійснення адміністративної процедури;

організація сталих закупівель товарів, робіт, послуг для державних потреб;

особливості проведення інформаційного аудиту, формування та оприлюднення наборів відкритих даних (відповідно до вимог Закону України «Про доступ до публічної інформації» та постанови Кабінету Міністрів України від 21 жовтня 2015 р. № 835 «Про затвердження Положення про набори даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних»);

охорона материнства, батьківства та дитинства / виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах / захист прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;

перехідне правосуддя;

порядок денний «Жінки, мир, безпека»;

провадження волонтерської діяльності;

проектний менеджмент / проєктний менеджмент, зокрема підготовка та бюджетування міжнародних проєктів з урахуванням світової практики (ЄС, НАТО) подолання наслідків та відновлення після кризових ситуацій;

- розвиток лідерського потенціалу;
- роль керівника у побудові доброзичесного середовища організації (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»);
- соціально відповідальний бізнес (зокрема включення тем до короткострокових програм підвищення кваліфікації);
- сприйняття змін (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «В»);
- створення безбар'єрного простору;
- стратегічне управління та планування;
- стратегічні комунікації;
- удосконалення рівня володіння державною мовою;
- удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;
- управління державними інвестиціями, зокрема щодо аналізу витрат і вигод («cost benefit analysis»);
- управління публічними інвестиціями/залучення інвестицій;
- управління змінами та прийняття ефективних рішень (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»);
- управління персоналом та управління результативністю (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А» та «Б»);
- формування політик та реалізації інклюзивного навчання;
- формування та реалізація молодіжної політики/молодіжна робота;
- цифрова грамотність.

* Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямками (темами) підвищення кваліфікації у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації державних службовців за іншими напрямками (темами).

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування**



Людмила РИКОВА