**РОЗ’ЯСНЕННЯ**

**щодо подання інформації про професійне навчання державних службовців у 2024 році**

Стратегією реформування державного управління України на  2022 - 2025 роки передбачено, що реформування системи державного управління має здійснюється з урахуванням Європейських стандартів належного адміністрування, розроблених Програмою підтримки вдосконалення врядування та менеджменту (далі – Програма SIGMA) та викладених у документі «Принципи державного управління» (далі – Принципи). Зазначений документ містить систему принципів і критерії оцінювання державного управління, що базуються на основі міжнародних стандартів і вимог, а також кращих практик держав-членів ЄС та держав Організації економічного співробітництва та розвитку.

Основу Принципів складають шість ключових напрямів реформи державного управління, серед яких є напрям «Державна служба та управління людськими ресурсами».

Для оцінки відповідності сучасного стану системи державного управління Принципам застосовується моніторинговий механізм, який включає комплексний набір кількісних і якісних індикаторів. Одним із індикаторів за напрямом реформи державного управління «Державна служба та управління людськими ресурсами» визначено індикатор «Професійний розвиток і навчання державних службовців». Відповідно до змісту цього індикатору професійне навчання державних службовців має забезпечуватися регулярно. Дотримання такого стандарту оцінюється за двома субіндикаторами: кількість державних службовців, які протягом року пройшли професійне навчання; витрати державного органу на навчання пропорційно до річного фонду оплати праці.

З метою забезпечення належного моніторингу стану відповідності державного управління Принципам за напрямом «Державна служба і управління людськими ресурсами» за індикатором «Професійний розвиток та навчання державних службовців» НАДС здійснює моніторинг системи професійного навчання державних службовціву 2024 році за двома вищезазначеними субіндикаторами.

І. *«Інформація про професійне навчання державних службовців апарату міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади, державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України, у 2024 році за рахунок коштів державного бюджету****»* *(додаток 1)*** заповнюється службами управління персоналом міністерств, інших центральних органів виконавчої влади або державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України (далі – державні органи), та подається НАДС до 15 лютого 2025 року.

Територіальні органи державного органу (за наявності) до 10 лютого
2025 року подають до відповідного державного органу вищого рівня інформацію про професійне навчання державних службовців територіального органу згідно *з****додатком 2*** *«Інформація про професійне навчання державних службовців територіального органу міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади, державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України, у 2024 році за рахунок коштів державного бюджету»*. У разі, якщо юрисдикція територіального органу державного органу поширюється на територію декількох областей (міжрегіональне управління), то відповідна інформація подається у розрізі областей.

Державний орган перевіряє подану його територіальними органами інформацію на предмет достовірності і повноти та до 15 лютого 2025 року надсилає НАДС узагальнену інформацію (у розрізі областей) згідно з
додатком 2.

При заповненні додатків 1, 2 необхідно враховувати, що у графах 2 та 4 *(«Фактична чисельність державних службовців станом на 01 січня 2024 року» та «Фактична чисельність державних службовців станом на 31 грудня
2024 року»)* фактична чисельність працюючих державних службовців в державному органі зазначається з урахуванням державних службовців, які перебувають у відпустці у зв’язку з вагітністю та пологами та/або відсутні на робочому місці у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю (незалежно від тривалості)).

У розділі «*Кількість державних службовців, які пройшли професійне навчання у 2024 році за рахунок коштів державного бюджету, осіб*»):

1) у графі 8 зазначається загальна кількість державних службовців, які успішно завершили навчання за освітньо-професійними програмами підготовки магістрів за спеціальностями, необхідними для їх професійної діяльності, зокрема за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування», за рахунок коштів державного бюджету.

Якщо державний службовець у період з 01 січня по 31 грудня
2024 року успішно завершив навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю, необхідною для його професійної діяльності, зокрема за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування», та підвищив кваліфікацію за однією або більше програмами підвищення кваліфікації за рахунок коштів державного бюджету (за державним замовленням, за рахунок коштів відповідного державного органу), то інформація про такого державного службовця ***враховується*** ***лише один раз у графі 8.***

2) у графі 10 зазначається загальна кількість державних службовців, які підвищили кваліфікацію за загальними (спеціальними) професійними (сертифікатними) та/або короткостроковими програмами підвищення кваліфікації за рахунок коштів державного бюджету (за державним замовленням, рахунок коштів відповідного державного органу). У разі, якщо державний службовець пройшов навчання за двома або більше програмами підвищення кваліфікації, то інформація про такого державного службовця у графі 10 ***враховується лише один раз****.*

У графі 10 ***не враховується*** кількість державних службовців, які пройшли навчання за загальними (спеціальними) професійними (сертифікатними) та/або короткостроковими програмами підвищення кваліфікації, що оплачувалися за рахунок їх власних коштів та/або за рахунок коштів програм (проєктів) міжнародної технічної допомоги та інших джерел, не заборонених законодавством.

**Звертаємо увагу,** що у графі 6 кількість державних службовців визначається за формулою: ∑ (гр. 8 + гр. 10). Зазначена у графі 6 кількість державних службовців не може бути більшою, ніж зазначена кількість осіб у графі 2 або 4.

У графах 3, 5, 7, 9, 11 зазначається відповідна інформація стосовно професійного навчання державних службовців – жінок.

ІІ.*«**Інформація про державних службовців апарату міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади, державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України, які завершили* *навчання за освітньо-професійними програмами підготовки магістрів за спеціальностями, необхідними для їх професійної діяльності, за рахунок коштів державного бюджету у 2024 році»* ***(додаток 3)*** заповнюється службою управління персоналом державного органу та подається до НАДС до 15 лютого 2024 року.

Територіальні органи державного органу (за наявності) до 10 лютого
2025 року подають до відповідного державного органу вищого рівня інформацію про державних службовців, які завершили навчання за освітньо-професійними програмами підготовки магістрів за спеціальностями, необхідними для їх професійної діяльності, згідно ***з додатком 4*** *«Інформація про державних службовців територіального органу міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади, державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України, які завершили навчання за освітньо-професійними програмами підготовки магістрів за спеціальностями, необхідними для їх професійної діяльності, за рахунок коштів державного бюджету у 2024 році»*. У разі, якщо юрисдикція територіального органу державного органу поширюється на територію декількох областей (міжрегіональне управління), то відповідна інформація подається у ***розрізі областей***.

Державний орган вищого рівня перевіряє подану його територіальними органами інформацію на предмет достовірності та повноти та до 15 лютого
2024 року надсилає НАДС інформацію (у *розрізі областей*) згідно з додатком 4.

При заповненні додатків 3, 4 необхідно враховувати, що:

у графі 2 «Найменування спеціальності» зазначається найменування спеціальності, за якою державні службовці здобули ступень вищої освіти за освітнім рівнем магістра та отримали відповідний диплом у 2024 році. Наприклад: 281 «Публічне управління та адміністрування», 053 «Психологія» тощо

у графі 3 «Кількість державних службовців, які здобули вищу освіту за освітнім ступенем магістра, осіб» зазначається кількість державних службовців, які успішно завершили навчання за освітньо-професійними програмами підготовки магістрів за спеціальностями, зазначеними у графі 2;

 у графі 4 зазначається відповідна інформація стосовно державних службовців – жінок.

ІІI. *«Інформація про кошти, які були передбачені кошторисом апарату міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади, державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України, на підвищення кваліфікації державних службовців у 2024 році та фактично використані»* ***(додаток 5)*** заповнюється службою управління персоналом державного органу та подається до НАДС до 15 лютого 2024 року.

Територіальні органи державного органу (за наявності) до 10 лютого
2025 року подають до відповідного державного органу вищого рівня інформацію про кошти, що передбачалися на підвищення кваліфікації державних службовців та фактично витрачено на підвищення кваліфікації державних службовців територіального органу згідно ***з додатком 6*** *«Інформація про кошти, які були передбачені кошторисом територіального органу міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади, державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України, на підвищення кваліфікації державних службовців у 2024 році та фактично використані»*.

У разі, якщо юрисдикція територіального органу державного органу поширюється на територію декількох областей (міжрегіональне управління), то відповідна інформація подається у ***розрізі областей***.

Державний орган вищого рівня перевіряє подану його територіальними органами інформацію на предмет достовірності та повноти та до 15 лютого
2024 року надсилає НАДС інформацію (у *розрізі областей*) згідно з додатком 6.

Зазначені додатки 5 та 6 заповнюються з урахуванням пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 р. № 106 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», відповідно до якого міністерства, інші центральні та місцеві органи виконавчої влади в межах затверджених їм відповідних бюджетних призначень під час складання кошторисів мають передбачити починаючи з 2020 року кошти на підвищення кваліфікації державних службовців апарату цих органів у розмірі не більше ніж 2 відсотки фонду оплати праці.