Додаток 8  
до Методичних рекомендацій  
щодо процедури проведення адаптації новопризначених посадових осіб місцевого самоврядування в органах місцевого самоврядування  
(абзац третій пункту 4 розділу ІІІ)

**Рекомендована форма   
зворотного зв'язку наставника для перевірки успішності проходження адаптації новопризначеною посадовою особою місцевого самоврядування**

|  |
| --- |
| Шановний колего!  Просимо вас взяти участь в оцінці успішності проведення процедури адаптації новопризначених посадових осіб місцевого самоврядування та  її вдосконаленні.  Будь ласка, оцініть успішність проходження адаптації новопризначеною посадовою особою місцевого самоврядування.  **І. Загальні дані**   1. Прізвище, власне ім'я, по батькові новопризначеної посадової особи місцевого самоврядування   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   1. Найменування посади з зазначенням структурного підрозділу (за наявності)   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   1. Процедура адаптації тривала з \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ року. 2. Коротка характеристика новопризначеної посадової особи місцевого самоврядування та виконаної нею роботи:   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

5. Рекомендації службі управління персоналом за результатами проведення адаптації (у разі наявності):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ІІ. Оцінка успішності проходження адаптації новопризначеною посадовою особою місцевого самоврядування**   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Показник** | **Оцінка** | | | | | **погано** | **незадовільно** | **добре** | **відмінно** | | 1. Результативність роботи | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | | Коментарі: | | | | | 2. Дотримання строків виконання роботи | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | | Коментарі: | | | | | 3. Ставлення до роботи, працездатність | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | | Коментарі: | | | | | 4. Самоорганізація та автономність | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | | Коментарі: | | | | | 5. Ініціативність та креативність | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | | Коментарі: | | | | | 6. Дисциплінованість, відповідальність | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | | Коментарі: | | | | | 7. Відносини у колективі | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | | Коментарі: | | | | | 8. Відносини з іншими структурними підрозділами | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | | Коментарі: | | | | | 9. Лояльність до органу місцевого самоврядування | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | | Коментарі: | | | | |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_