|  |
| --- |
| Додаток 1до Порядку |
|  | **ЗАТВЕРДЖЕНО****наказом (розпорядженням)****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ р. № \_\_\_\_** |

**УМОВИ**
**проведення конкурсу**

|  |
| --- |
| Загальні умови |
| Посадові обов’язки |  |
| Умови оплати праці |  |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік з правом повторного призначення без обов’язкового проведення конкурсу щороку |
| Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання |  |
| Додаткові (необов’язкові) документи | заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби |
| Дата і час початку проведення тестування кандидатів. Місце або спосіб проведення тестування.Місце або спосіб проведення співбесіди (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно)Місце або спосіб проведення співбесіди з метою визначення суб’єктом призначення або керівником державної служби переможця (переможців) конкурсу (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно) |  |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу |  |
| Кваліфікаційні вимоги |
| 1. | Освіта |  |
| 2. | Досвід роботи |  |
| 3. | Володіння державною мовою |  |
| 4. | Володіння іноземною мовою |  |
| Вимоги до компетентності |
| Вимога | Компоненти вимоги |
| 1. |  |  |
| … |  |  |
| Професійні знання |
| Вимога | Компоненти вимоги |
| 1. | Знання законодавства | Знання:[Конституції України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80);[Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19) “Про державну службу”;[Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18) “Про запобігання корупції”та іншого законодавства |
|  |
| … |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Примітка. | Кількість вимог, які зазначаються в умовах проведення конкурсу, визначається суб’єктом призначення.У разі оголошення конкурсу на зайняття вакантної посади [категорії “А”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19%22%20%5Cl%20%22n80%22%20%5Ct%20%22_blank) зазначаються відомості відповідно до [Типових вимог до осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорії “А”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/448-2016-%D0%BF%22%20%5Cl%20%22n9%22%20%5Ct%20%22_blank), затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 22 липня 2016 р. № 448 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 59, ст. 2026).Пункт 4 розділу “Кваліфікаційні вимоги” зазначається у разі оголошення конкурсу на зайняття вакантної посади категорії “А”.У разі оголошення конкурсу на зайняття вакантних посад [категорій “Б”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19%22%20%5Cl%20%22n86%22%20%5Ct%20%22_blank) і [“В”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#n92) зазначаються загальні вимоги відповідно до [Закону України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19) “Про державну службу” та спеціальні вимоги, які визначаються з урахуванням рекомендацій НАДС.Спеціальні вимоги до освіти та досвіду роботи можуть мати уточнюючий характер щодо галузей знань та/або спеціальностей, за якими здобуто вищу освіту, досвіду роботи у конкретній сфері.Заповнення розділу “Кваліфікаційні вимоги” та пунктів 1 розділу “Професійні знання” є обов’язковими під час визначення умов проведення конкурсу.Зазначаються загальні вимоги відповідно до [частини першої статті 19](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19%22%20%5Cl%20%22n277%22%20%5Ct%20%22_blank) та [частини другої статті 20](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19%22%20%5Cl%20%22n292%22%20%5Ct%20%22_blank) Закону України “Про державну службу”. У разі наявності спеціальних вимог зазначаються лише спеціальні вимоги. |
|