

ПРОТОКОЛ №10
засідання Ради управління людськими ресурсами державної служби
при НАДС

м. Київ

16 грудня 2021 року
Початок: 14 год. 00 хв.
Закінчення: 17 год. 00 хв.

Веде засідання: голова Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС (далі — голова Ради управління людськими ресурсами) Юлія Лозюк, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Відкриття засідання Ради управління людськими ресурсами.

Доповідає: Наталія Алюшина, Голова НАДС.

2. Розвиток служб управління персоналом.

Доповідають: Наталія Алюшина, Голова НАДС;

Угіс Сікс, керівник проєкту EU4PAR;

Леся Чередніченко, експертка з організаційного розвитку;

Владислава Новак, учасниця проєкту «HR майстерня», начальник відділу управління персоналом Шостого апеляційного адміністративного суду.

3. Впровадження сучасних інструментів управління персоналом.

Доповідають: Оксана Кльоц, державний експерт експертної групи з питань розвитку системи професійного навчання Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування НАДС;

Юлія Лозюк, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, голова Ради управління людськими ресурсами;

Ірина Тимченко, державний експерт експертної групи з питань стратегічного розвитку управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС;

Алла Олійник, державний експерт експертної групи з питань стратегічного розвитку управління персоналом Генерального департаменту з питань

управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС;

Анастасія Байдюк, стажистка Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

4. Стратегічні напрямки та перспективи розвитку HR.

Доповідають: Наталія Алюшина, Голова НАДС;

Галина Кудринська, керівник експертної групи з питань класифікації функцій і посад державної служби Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби НАДС;

Дмитро Лук'янов, директор Генерального департаменту з питань цифровізації у сфері державної служби НАДС;

Андрій Астапов, керівник експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

5. Нагородження переможців Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом».

Доповідають: Наталія Алюшина, Голова НАДС;

Юлія Лозюк, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, голова Ради управління людськими ресурсами.

6. Підбиття підсумків.

Доповідає: Юлія Лозюк, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, голова Ради управління людськими ресурсами.

1. Відкриття засідання Ради управління людськими ресурсами.

ВИСТУПИЛА: Алюшина Н., Голова НАДС, відкрила засідання та привітала усіх присутніх. Розповіла про те, як за останній рік змінилася сфера управління персоналом на державній службі.

2. Розвиток служб управління персоналом.

ВИСТУПИЛА: Алюшина Н., Голова НАДС, розповіла про необхідність формування та розвитку фахової HR-спільноти в органах державної влади. Зокрема наголосила на існуючих майданчиках для обміну досвідом фахівців з управління персоналом: веб-платформа Української школи урядування (<https://moodle.usg.org.ua>), Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом», проект «HR майстерня» та, безпосередньо, Рада управління людськими ресурсами державної служби при НАДС.

ВИСТУПИВ: Сікс У., керівник проекту EU4PAR, розповів про тенденції у сфері управління персоналом та якою буде роль фахівців з управління персоналом на державній службі у майбутньому. Зазначив акценти для подальшого успішного розвитку системи управління персоналом на державній службі згідно з дослідженням OECD (2021), Державна зайнятість та управління 2021: Майбутнє державної служби, Париж.

ВИСТУПИЛА: Чередніченко Л., експертка з організаційного розвитку, розповіла яку роль відіграє комунікація і зворотний зв'язок у питаннях формування команди. На прикладі проекту «HR майстерня» висвітлила основні аспекти на які варто звертати увагу під час побудови ефективної системи комунікації.

ВИСТУПИЛА: Новак В., учасниця проекту «HR майстерня», начальник відділу управління персоналом Шостого апеляційного адміністративного суду, розповіла про те, як залученість персоналу впливає на організаційну культуру в органі та мотивацію персоналу.

3. Впровадження сучасних інструментів управління персоналом.

ВИСТУПИЛА: Кльоц О., державний експерт експертної групи з питань розвитку системи професійного навчання Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування НАДС, розповіла про особливості складання індивідуальної програми професійного розвитку державних службовців.

ВИСТУПИЛА: Тимченко І., державний експерт експертної групи з питань стратегічного розвитку управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, розповіла про особливості процедури проведення адаптації новопризначених державних службовців у державних органах.

Звернула увагу служб управління персоналом на можливість ознайомитися з Методичними рекомендаціями щодо процедури проведення адаптації новопризначених державних службовців у державних органах, що затверджені наказом НАДС від 05 серпня 2021 року № 120-21 на сайті НАДС та інформаційним ресурсом «Адаптація новопризначених державних службовців» на веб-платформі Української школи урядування (<https://moodle.usg.org.ua>).

ВИСТУПИЛА: Олійник А., державний експерт експертної групи з питань стратегічного розвитку управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, розповіла про практичні аспекти проведення стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в державних органах.

ВИСТУПИЛА: Байдюк А., стажистка Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, поділилася досвідом проходження стажування в НАДС та наголосила на необхідності участі молоді у такому стажуванні в органах державної влади.

ВИСТУПИЛА: Лозюк Ю., директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, голова Ради управління людськими ресурсами, розповіла про зміст методики забезпечення осіб з інвалідністю, які бажають взяти участь у конкурсі на зайняття посад державної служби, розумним пристосуванням. Наголосила, що забезпечити можливість використання розумного пристосування під час проведення конкурсу на зайняття посад державної служби необхідно згідно з наказом НАДС від 01 жовтня 2021 року № 157-21.

4. Стратегічні напрямки та перспективи розвитку HR.

ВИСТУПИЛА: Алюшина Н., Голова НАДС, розповіла про зміни до Закону України «Про державну службу», що розроблено НАДС та подано в установленому порядку на розгляд Уряду (законопроєкти: «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу»» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад та «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу»» в частині удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби, оптимізації наслідків конкурсних відборів на посади державної служби, забезпечення виключно обґрутованих звільнень з посад державної служби, удосконалення порядку

застосування дисциплінарних стягнень). Зокрема акцентувала увагу на питанні оплати праці державних службовців та нагальності внесення відповідних змін.

ВИСТУПИЛА: Кудринська Г., керівник експертної групи з питань класифікації функцій і посад державної служби Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби НАДС, розповіла про класифікацію посад державної служби. Окремо звернула увагу служб управління персоналом на їх роль у процесі класифікації посад та ключові кроки, що необхідно здійснити у 2022 році.

ВИСТУПИВ: Лук'янов Д., директор Генерального департаменту з питань цифровізації у сфері державної служби НАДС, розповів про процес цифровізації на державній службі і, зокрема, про фази впровадження HRMIS. Додатково зазначив ключові кроки впровадження HRMIS.

ВИСТУПИВ: Астапов А., керівник експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, розповів про основні кроки НАДС в удосконаленні процедури проведення конкурсу на посади державної служби.

5. Нагородження переможців Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом».

ВИСТУПИЛА: Алюшина Н., Голова НАДС, привітала учасників Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом». Висловила свою вдячність службам управління персоналом державних органів та органів місцевого самоврядування, що взяли участь у конкурсі. Наголосила на необхідності впровадження найкращих практик задля розвитку органів публічної влади.

ВИСТУПИЛА: Лозюк Ю., директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, голова Ради управління людськими ресурсами, оголосила переможців конкурсу відповідно до наказу НАДС від 14 грудня 2021 року № 191-21 «Про затвердження результатів Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом».

6. Підбиття підсумків.

ВИСТУПИЛА: Лозюк Ю., директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, голова Ради управління людськими ресурсами, подякувала членам Ради управління людськими ресурсами та залученим до її роботи. Повідомила, що всі матеріали за результатами проведеного засідання

будуть надіслані членам Ради управління людськими ресурсами та оприлюднені на сайті НАДС.

Голова Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС, Директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування

Секретар Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС державний експерт експертної групи з питань стратегічного розвитку управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування

Юлія ЛОЗЮК

Алла ОЛІЙНИК