

ПРОТОКОЛ № 12

засідання Ради управління людськими ресурсами
при НАДС

м. Київ

15 грудня 2022 року

Початок: 14 год. 00 хв.

Закінчення: 17 год. 15 хв.

Ведє засідання: голова Ради управління людськими ресурсами при НАДС (далі — голова Ради управління людськими ресурсами) Юлія Марушкевич, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Відкриття засідання Ради управління людськими ресурсами.
Доповідає: Наталія АЛЮШИНА, Голова НАДС.

2. Реаліі проходження публічної служби в умовах війни.

Організація трудових відносин в період воєнного стану.
Доповідає: Юрій КУЗОВИЙ, Директор Департаменту праці та зайнятості Міністерства економіки України.
Особливості діяльності військових адміністрацій населених пунктів та їх посадових осіб.
Доповідають: Сергій ШАРШОВ, Генеральний директор Департаменту з питань розвитку місцевого самоврядування, територіальної організації влади та адміністративно-територіального устрою Міністерства розвитку громад та територій України.
Віра КОЗИНА, консультантка Програми Ради Європи «Децентралізація і реформа публічної адміністрації в Україні».

Зайняття публічними службовцями іншою оплачуваною чи підприємницькою діяльністю в період воєнного стану.
Доповідає: Олександр ШУЛЬГА, керівник Департаменту запобігання конфлікту інтересів НАЗК.
Стан справ і перспективи реформи системи оплати праці державних службовців.

Доповідає: Наталія КРИНСЬКА-ШАРАЙ, директор Генерального департаменту з питань оплати праці та функціонального розвитку державної служби НАДС.

3. Ефективна робота персоналу та заходи безпеки в умовах війни.

НР та кібергігієна: ризики та заходи захисту.
Доповідає: Олександр ПОТІЙ, доктор технічних наук, професор, заступник Голови Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України.

Стан впровадження системи HRMIS та її подальший розвиток.
Доповідає: Євген СОСНОВСЬКИЙ, директор Генерального департаменту з питань цифровізації у сфері державної служби НАДС.

Створення безпечних умов для роботи персоналу в умовах війни: досвід персоналу НАДС.
Функціональний аудит органів виконавчої влади: мета проведення та очікування.

Доповідає: Лариса ЛИМАРЕНКО, начальник Управління з питань класифікації функцій і посад державної служби Генерального департаменту з питань оплати праці та функціонального розвитку державної служби НАДС.

4. Актуальні питання професійного розвитку публічних службовців.

Впровадження проекту із вивчення англійської мови державними службовцями та посадовими особами місцевого самоврядування.

Доповідає: Наталія АЛЮШИНА, Голова НАДС.

Презентація діяльності Вищої школи публічного управління.
Доповідає: Юлія ЛИХАЧ, директор Вищої школи публічного управління.
Організація професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва.

Доповідає: Марина КАНАВЕЦЬ, директор Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу.
Визначення та аналіз індивідуальних потреб у професійному навчанні, складання індивідуальних програм професійного розвитку державних службовців на 2023 рік.

Доповідають: Оксана КЛЮЦЬ, державний експерт експертної групи з питань розвитку системи професійного навчання Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування НАДС.
Оксана БУТКО, державний експерт експертної групи з питань організації професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого

самоврядування Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування НАДС.

5. Нагородження всеукраїнського конкурсу "Кращі практики управління персоналом".
Доповідають: Наталія АЛЮШИНА, Голова НАДС.
Юлія МАРУШКЕВИЧ, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, голова Ради управління людськими ресурсами.

6. Підбиття підсумків.

Доповідає: Юлія МАРУШКЕВИЧ, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, голова Ради управління людськими ресурсами.

1. Відкриття засідання Ради управління людськими ресурсами.

ВИСТУПИЛА: Наталія АЛЮШИНА, Голова НАДС, відкрила засідання та привітала усіх присутніх. Наголосила, що традиційно на грудневому засіданні підводяться підсумки року, що минув, обговорюються перспективи та плани на майбутнє. Разом з присутніми вшанувала хвилиною мовчання пам'ять колег, які полягли в бою з ворогом. Зазначила, що коли закінчиться війна, перед країною постануть нові виклики, до яких потрібно готуватися вже зараз, зокрема, забезпечення якісного та професійного державного апарату. Крім того, зазначила, що в умовах сьогоднішнього зберігати кадровий потенціал не просто. Люди, які вимушені були виїхати за кордон ще більше інтегрували Україну у глобальний ринок праці. Тому наголосила, що необхідно працювати над тим, щоб публічна служба України була гідним гравцем на цьому ринку та ефективно виконувала свої завдання потрібно вже зараз.

2. Реалії проходження публічної служби в умовах війни.

ВИСТУПИВ: Юрій КУЗОВИЙ, Директор Департаменту праці та зайнятості Міністерства економіки України, зазначив, що цей рік був складним, зокрема, з точки зору тих змін в законодавстві, які довелось приймати, в тому числі і в оперативному режимі. Не завжди такі рішення були необхідні та своєчасні, більшість. Звернув увагу, що прийняті рішення були необхідні та своєчасні, оскільки основним їх завданням було захистити людей і забезпечити безперервність і стійкість державної служби та служби в органах місцевого

самоврядування. Нагадав, що законодавство зазнало змін в частині режимів роботи в період війни, застосування гарантій відпочинку, перерви в роботі, припинення трудових відносин і започаткування такого механізму, як призупинення трудового договору. Анонсував, що невдовзі можна буде побачити проект Закону України «Про працю», який, у разі його прийняття, прийде на зміну застарілому Кодексу законів про працю України.

ВИСТУПИВ: Сергій ШАРШОВ, Генеральний директор Директорату з питань розвитку місцевого самоврядування, наголосив, що Україна – єдина країна, яка має досвід організації територіальної влади в умовах воєнного стану. Після деокупації Харківської та Херсонської областей особливо актуальним поставо питання діяльності військових адміністрацій населених пунктів. У результаті ряду зустрічей з представниками військових адміністрацій населених пунктів були напрацьовані Методичні рекомендації щодо реалізації військовими адміністраціями населених пунктів та їх посадовими особами окремих повноважень ОМС в умовах воєнного стану, проте разом з тим є ще ряд питань, які потрібно врегулювати. Акцентував увагу на трьох глобальних питаннях, з якими найчастіше звертаються, як мєда, так і представники влади: 1) згортання децентралізаційних процесів (в довоєнний період існували та функціонували ОМС, а наразі створюються відповідні військові адміністрації населених пунктів – тобто зміна представницьких органів (органі, які обирали) на органи, які призначаються; 2) функціонування ОМС та різних комунальних підприємств; 3) а що буде далі: які мають відбуватися процеси для відновлення повноцінної роботи в ОМС (перехід від військових адміністрацій населених пунктів до військово-цивільних адміністрацій та до органів місцевого самоврядування). Наголосив, що військові адміністрації населених пунктів – це тимчасові державні органи, які діють на особливий період. Анонсував презентацію результатів Всеукраїнського соціологічного дослідження про децентралізацію.

ВИСТУПИЛА: Віра КОЗИНА, консультантка Програми Ради Європи

«Децентралізація і реформа публічної адміністрації в Україні», зазначила, що досвід роботи військових адміністрацій в умовах воєнного стану, це про унікальний досвід управління в кризових умовах, а алгоритми та механізми, які напрацьовані, корисні не тільки Україні, а й усьому світу. Звернула увагу, що військові адміністрації – це перелетіння державної координації із залишенням місцевого самоврядування. Розказала про перші кроки від утворення цивільної адміністрації населеного пункту та призначення начальника цієї військової адміністрації до організації роботи. Зупинилася на викликах, з якими стикаються військові адміністрації населених пунктів, зокрема, визначення структури органу та кадрові питання, отримання втраченої інформації та подальша

організація роботи органи, а також проблемах, які існують в діяльності військових адміністрацій населених пунктів та можливі шляхи їх вирішення. Надана послання на корисні джерела інформації, які допоможуть знайти відповіді на окремі питання.

ВИСТУПИВ: Олександр ШУЛЬГА, керівник Департаменту запобігання конфлікту інтересів НАЗК, розповів про останні зміни до антикорупційного законодавства в частині можливості зайняття державними службовцями та посадовими особами місцевого самоврядування іншою оплачуваною діяльністю. Звернув увагу на роз'яснення НАЗК від 05 грудня 2022 року № 14 щодо застосування положень закону України «Про запобігання корупції» стосовно отримання обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншим видами діяльності в умовах воєнного стану. Акцентував увагу на підстави та алгоритм зайняття іншою оплачуваною діяльністю публічними службовцями, а також питання, які не врегульовує Закон № 2381-IX. Також зупинився на питаннях зайняття іншою оплачуваною діяльністю державним службовцем, трудовий договір з яким припинено, а також можливості одночасного перебування на посаді, яка передбачає виконання функцій держави/місцевого самоврядування, та проходження військової служби у складі Сил територіальної оборони Збройних Сил України, членства у добровільних формуваннях територіальних громад.

ВИСТУПИЛА: Наталія КРИСЬКА-ШАРАЙ, директор Генерального департаменту з питань оплати праці та функціонального розвитку державної служби НАДС, повідомила, що незважаючи на виклики війни було проведено примірну класифікацію посад державної служби у 197 органах щодо 189000 посад державної служби, а результати цієї класифікації лягли в основу орієнтовних розрахунків вартості реформи системи оплати праці. Повідомила, що на засіданні Уряду було прийнято рішення щодо впровадження реформи оплати праці з 2024 року. Анонсувала проект Закону «Про єдині підходи умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад» та повідомила про оновлення Каталогу типових посад державних службовців та критерії віднесення до таких посад. Розказала про дорожню карту реформи оплати праці на 2023 рік. Також анонсувала експериментальний проект щодо застосування порядку формування фонду оплати праці державних службовців в державних органах, основною метою якого є отримання досвіді практичного застосування єдиних підходів у плануванні витратів.

3. Ефективна робота персоналу та заходи безпеки в умовах війни.

ВИСТУПИВ: Олександр ПОТІЙ, доктор технічних наук, професор, заступник Голови Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, розказав про правила управління доступом до інформації на персональних комп'ютерах, носіях інформації (флешки) тощо. Також звернувся увагу на поради щодо захисту даних, які розміщені на сайті Держспецзв'язку. Наголосив, що тільки система робота по відповідним вимогам може знизити ризик негативних моментів до рівня, в якому можна бути спокійним або готовими до того, щоб швидко відновити роботу інформаційних систем.

ВИСТУПИВ: Євген СОСНОВСЬКИЙ, директор Генерального департаменту з питань цифровізації у сфері державної служби НАДС, розказав про стан впровадження системи управління людськими ресурсами HRMIS, що змінилося у 2022 році, скільки органів приєдналося, статистика використання органам HRMIS в період воєнного стану. Розповів, на що будуть спрямовані зусилля в найближчому майбутньому.

ВИСТУПИЛА: Лариса ЛІМАРЕНКО, начальник Управління з питань персоналу НАДС, розповіла про роботу колективу та з колективом НАДС під час війни. Зокрема, наголосила на необхідності наявності безпечних та комфортних умов перебування працівників під час повітряної тривоги. Також акцентувала увагу на необхідності навчання працівників, підтриманні внутрішніх комунікацій. Поділилася досвідом, як команда готується до нових можливих викликів, зокрема блекауту.

ВИСТУПИЛА: Галина КУДРИНСЬКА, керівник експертної групи з питань класифікації функцій і посад державної служби Генерального департаменту з питань оплати праці та функціонального розвитку державної служби НАДС, повідомила про Методику проведення функціонального аудиту органів виконавчої влади в умовах воєнного стану, а також про те, що протягом жовтня 2022 року у 65 державних органах було проведено функціональний аудит. Розповіла про поточний стан справ та на що варто очікувати за результатами функціонального аудиту.

4. Актуальні питання професійного розвитку публічних службовців

ВИСТУПИЛА: Наталія АЛЮШИНА, Голова НАДС, повідомила, що 09 серпня 2022 року було підписано Меморандум про взаєморозуміння між Національним агентством України з питань державної служби та освітньою компанією EF Language Learning Solutions Ltd. Таким чином українські публічні службовці зможуть безкоштовно вивчати англійську на платформі онлайн-школи EF English Live за унікальними спеціальними модулями для публічної служби, розробленими за розділами з права ЄС. Наразі триває пілотне

випробування. Його учасниками стали понад 200 осіб. Після апробування мультимедійна платформа відкривається для публічних службовців з усієї країни.

ВИСТУПИЛА: Юлія ЛИХАЧ, директор Вищої школи публічного управління, наголосила на ключових відмінностях Вищої школи публічного управління та пріоритетах діяльності на наступний рік. Зазначила, що в основу Вищої школи публічного управління лягла нова філософія навчання публічних службовців.

ВИСТУПИЛА: Марина КАНАВЕЦЬ, директор Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу, зупинилася на покроковому механізмі організації професійного навчання державних службовців міністерств, інших центральних та місцевих органів виконавчої влади, державних службовців та працівників, на яких поширюється дія Закону України «Про державну службу», за рахунок міжнародної технічної допомоги та інших форм міжнародного співробітництва.

ВИСТУПИЛА: Оксана КЛЮЦЬ, державний експерт експертної групи з питань розвитку системи професійного навчання Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування НАДС, наголосила на останніх законодавчих змінах в частині складання індивідуальної програми професійного розвитку державного службовця, який займає посаду державної служби категорії «Б» або «В», а також надала практичні поради щодо складання індивідуальної програми та її перегляду.

ВИСТУПИЛА: Оксана БУТКО, державний експерт експертної групи з питань організації професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування НАДС, розповіла про процедуру узагальнення індивідуальних потреб державних службовців у професійному навчанні та закликала використовувати індивідуальну програму, як інструмент формування запиту до провайдера, в результаті застосування якого ті теми, які цікаві державним службовцям будуть відображені в пропозиціях провайдерів, і тоді професійне навчання буде цікавим, актуальним і приноситиме користь.

5. Нагородження переможців Всеукраїнського конкурсу «Країни практики управління персоналом».

ВИСТУПИЛА: Юлія МАРУШКЕВИЧ, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, голова Ради управління людськими

ресурсами, оголосила переможців конкурсу відповідно до наказу НАДС від 12 грудня 2022 року № 130-22 «Про затвердження результатів Всеукраїнського конкурсу «Країні практики управління персоналом» та привітала з отриманням відзнаки їх роботи.

ВИСТУПИЛА: Наталія АЛЮШИНА, Голова НАДС, привітала учасників Всеукраїнського конкурсу «Країні практики управління персоналом». Висловила свою вдячність службам управління персоналом державних органів та органів місцевого самоврядування, що взяли участь у конкурсі та вручила нагороди.

6. Підбиття підсумків.

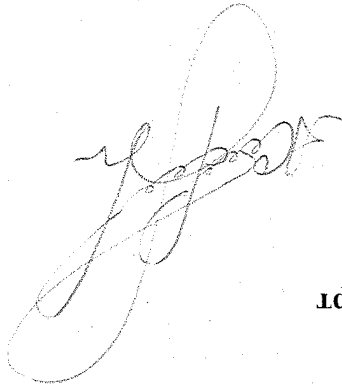
ВИСТУПИЛА: Юлія МАРУШКЕВИЧ, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, Голова Ради управління людськими ресурсами, подякувала всім присутнім за участь у засіданні. Повідомила, що всі матеріали за результатами проведення засідання будуть надіслані членам Ради управління людськими ресурсами та залученим до її роботи особам на їх електронні адреси, а також розміщені на офіційному вебсайті НАДС.

Голова Ради управління людськими ресурсами при НАДС, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування



Юлія МАРУШКЕВИЧ

Секретар Ради управління людськими ресурсами при НАДС державний експерт експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування



Анастасія СОЛОДКА