

ПРОТОКОЛ №11
засідання Ради управління людськими ресурсами
при НАДС

м. Київ

27 квітня 2022 року
Початок: 14 год. 00 хв.
Закінчення: 17 год. 15 хв.

Веде засідання: голова Ради управління людськими ресурсами при НАДС (далі — голова Ради управління людськими ресурсами) Юлія Марушкевич, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Відкриття засідання Ради управління людськими ресурсами.

Доповідає: Наталія АЛЮШИНА, Голова НАДС.

2. Управління персоналом у період воєнного стану: зміни та перспективи розвитку.

Особливості організації роботи державних службовців.

Доповідає: Андрій АСТАПОВ, керівник експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

Актуальність інформаційної системи управління людськими ресурсами (HRMIS).

Доповідає: Дмитро ЛУК'ЯНОВ, директор Генерального департаменту з питань цифровізації у сфері державної служби НАДС.

Призначення на посади державної служби.

Доповідають: Олена ЛЕМЕНТАР, державний експерт експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

Катерина ХОХЛОВА, державний експерт експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

Особливості оплати праці публічних службовців.

Доповідають: Галина КУДРИНСЬКА, керівник експертної групи з питань класифікації функцій і посад державної служби Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби НАДС.

Микола САЩУК, керівник експертної групи з питань політики оплати праці на державній службі Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби НАДС.

Особливості проходження служби в органах місцевого самоврядування.

Доповідає: Марина ГРАЙ, державний експерт експертної групи з питань стратегічного розвитку управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

Особливості декларування та проведення спеціальних перевірок.

Доповідає: Олексій ТУЧАК, головний спеціаліст відділу розробки і впровадження навчальних програм Управління просвітницької роботи та навчальних програм НАЗК.

3. Фронт HR — розвиток та підтримка публічних службовців в умовах воєнного стану.

Професійне навчання публічних службовців.

Доповідають: Людмила РИКОВА, директор Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування НАДС.

Юрій ЖУК, державний експерт експертної групи з питань організації професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування НАДС.

HR-аналітика: підґрунтя ефективного управління людськими ресурсами.

Доповідає: Наталія ГРИЦЯК, начальник Відділу стратегічного планування та аналітичного забезпечення НАДС.

Організаційна культура та цінності: як підтримати командний дух свого органу?

Доповідає: Алла ОЛІЙНИК, державний експерт експертної групи з питань стратегічного розвитку управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

Психосоціальна підтримка державних службовців.

Доповідають: Наталія НАУЛІК, директор Української школи урядування.

Світлана ХАДЖИРАДСВА, заступник директора — керівник Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби.

Зміна HR-стратегії: як утримати службовців та не втратити фаховий потенціал державного органу?

Доповідає: Наталія АЛЮШИНА, Голова НАДС.

4. Підбиття підсумків.

Доповідає: Юлія МАРУШКЕВИЧ, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, голова Ради управління людськими ресурсами.

1. Відкриття засідання Ради управління людськими ресурсами.

ВИСТУПИЛА: Алюшина Н., Голова НАДС, відкрила засідання та привітала усіх присутніх. Нагадала, що віднедавна кожного дня о 9 год. 00 хв. вся країна вшановує пам'ять загальнонаціональною хвилиною мовчання співвітчизників, що загинули внаслідок збройної агресії російської федерації проти України. Наголосила на тому, що публічна служба змінилася і вона змінюється щодня, а тому усі службовці активно рухаються в сторону спрощення, оптимізації і відступлення від бюрократії. Усі повинні критично переосмислити роботу, оскільки ми живемо в новій реальності і публічна служба вже не буде такою, якою була раніше. Розповіла про те, що готується Форум за участю країн, які пройшли війну, на якому останні будуть ділитися досвідом щодо того, як корпусу публічної служби вистояти і продовжити розвиватися далі. Зазначила, що служби управління персоналом дотичні до творення нової публічної служби.

2. Розвиток служб управління персоналом.

ВИСТУПИВ: Астапов А., керівник експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування, розповів про особливості організації роботи державного органу. Звернув увагу, що в умовах сьогодення виконання завдань за посадою за межами адміністративної будівлі (дистанційна робота) є одним із головних інструментів для належного виконання державними службовцями своїх обов'язків. Зупинився на питанні надання відпусток та особливостей їх оформлення на період дії воєнного стану.

ВИСТУПИВ: Лук'янов Д., директор Генерального департаменту з питань цифровізації у сфері державної служби, запевнив, що якщо ми хочемо бути результативними та ефективними, то одним із напрямів нашої діяльності має бути розвиток ІТ. Розповів про актуальність HRMIS в період дії воєнного стану. Повідомив про те, що вже розпочалася робота над стартом II фази впровадження HRMIS, а також розкрив основні її цілі та напрями.

ВИСТУПИЛА: Лементар О., державний експерт експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування, розповіла про відсутність технічної можливості проведення конкурсної процедури у період дії воєнного стану та про те, як завершити конкурси, які були розпочаті до 24 лютого 2022 року. Акцентувала увагу на важливості інформування кандидатів на зайняття посад державної служби про результати конкурсу. Зупинилася на основних положеннях законопроекту № 7269 «Про внесення змін до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» щодо функціонування місцевого самоврядування у період дії воєнного стану», зокрема щодо спрощеної процедури прийняття на посади державної служби. Наголосила, що у разі прийняття згаданого законопроекту, конкурси на посади, призначення на які відбулося в порядку визначеному цим законопроектом, будуть проведені після закінчення або скасування воєнного стану.

ВИСТУПИЛА: Хохлова К., державний експерт експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування, наголосила на тому, що такий інструмент на заміщення вакантних посад, як переведення можна та потрібно використовувати з огляду на події сьогодення. Розповіла на прикладах про особливості переведення державних службовців, зокрема до інших державних органів. Наголосила, що рішення про переведення повинні бути виважені і відповідати ситуації, що стала причиною таких переведень.

ВИСТУПИЛА: Кудринська Г., керівник експертної групи з питань класифікації функцій і посад державної служби Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби, повідомила, що класифікацію посад державної служби з об'єктивних причин довелося призупинити, проте робота щодо реформи оплати праці триває. Розповіла про основні моменти в оплаті праці державних службовців в умовах воєнного стану, зокрема зупинилася на оплаті праці державних службовців, щодо яких оголошено простій.

ВИСТУПИВ: Сашук М., керівник експертної групи з питань політики оплати праці на державній службі Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби, розповів про особливості оплати праці на державній службі, зокрема щодо оплати праці у вихідні та святкові дні, а також у нічний час. Наголосив на необхідності своєчасного нарахування та виплати заробітної плати.

ВИСТУПИЛА: Грай М., державний експерт експертної групи з питань стратегічного розвитку управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування, розповіла про актуальні питання проходження служби в органах місцевого самоврядування в період дії воєнного стану та виклики, з якими зіткнулися посадові особи органів місцевого самоврядування. Акцентувала увагу на проблемних питаннях, які виникають у процесі застосування законодавства про службу в органах місцевого самоврядування та нормативно-правових актів, що були прийняті у період дії воєнного стану. Зокрема, зупинилася на положеннях Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» № 2136 від 15 березня 2022 року. Наголосила на особливостях проведення конкурсу, переведення та можливості виконання своїх обов'язків за посадою дистанційно.

ВИСТУПИВ: Тучак О., головний спеціаліст відділу розробки і впровадження навчальних програм Управління просвітницької роботи та навчальних програм НАЗК, розповів про особливості проведення спеціальної перевірки в період дії воєнного стану, а також приділив увагу процедурі декларування у воєнний та післявоєнний період. Повідомив про те, що обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими посадами в окремих випадках для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування будуть призупинені на період дії воєнного стану, у разі прийняття законопроекту № 7269.

3. Фронт HR — розвиток та підтримка публічних службовців в умовах воєнного стану.

ВИСТУПИЛА: Рикова Л., директор Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, наголосила, що попит на навчання залишається, тому НАДС докладає усіх зусиль, щоб задовольнити потреби службовців у навчанні. Розповіла про проведене опитування державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (всього прийняло участь в опитуванні 3268 респондентів), за результатами якого було визначено, яких професійних знань бракує та які знання будуть затребувані у післявоєнний період, а також актуальну

тематику навчання в період дії воєнного часу. Також зупинилася на новаціях правового регулювання системи професійного навчання.

ВИСТУПИВ: Жук Ю., державний експерт експертної групи з питань організації професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, розповів про Портал управління знаннями, як інструмент організації професійного навчання, його переваги та здійснені НАДС дії, спрямовані на усунення недоліків у функціонуванні Порталу.

ВИСТУПИЛА: Грицяк Н., начальник Відділу стратегічного планування та аналітичного забезпечення, зазначила, що переважна більшість державних службовців в час війни продемонструвала надзвичайну відданість державі. Наголосила, що статистика і аналітика є чи не основним підґрунтям управління людськими ресурсами, а їх застосування надає можливість використовувати поточні дані з метою прогнозування, дослідження та робити висновки і приймати ефективні рішення. Повідомила, що НАДС ініційовано опитування з метою отримання актуальних статистичних даних щодо складу державних службовців у період дії воєнного стану, результати якого дадуть змогу ефективно управляти персоналом в умовах війни. Звернулася з проханням до присутніх колег долучитися до зазначеного опитування.

ВИСТУПИЛА: Олійник А., державний експерт експертної групи з питань стратегічного розвитку управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування, розповіла, що HR доводиться налагоджувати роботу у новій реальності war-work balance, а основною задачею в цій реальності є зберегти команду та її ефективність. Поділилася порадами як підтримати в органах бойовий дух та залишитися ефективними. Наголосила, що команди мають стати більш гнучкими та самостійними.

ВИСТУПИЛА: Наулік Н., директор Української школи урядування, повідомила, що навчання сьогодні – це своєрідна підтримка психологічного стану службовців та допомога в адаптації до тих умов, які наразі є. Розповіла про усі програми, вебінари, тренінги та воркшопи, які були проведені в період війни для психологічної підтримки службовців, а також поділилася планами на майбутнє.

ВИСТУПИЛА: Хаджирадєва С., заступник директора – керівник Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби, розповіла про стратегії поведінки в критичних умовах, надала загальні поради, як поводитися в критичних ситуаціях. Звернула увагу на посттравматичний стан та

посттравматичну реабілітацію. Наголосила на необхідності посилення психологічної допомоги службовцям як у воєнний так і післявоєнний періоди.

ВИСТУПИЛА: Алюшина Н., Голова НАДС, розповіла про те, що наразі змінюються акценти в публічному управлінні: із залучення персоналу на утримання персоналу, відтак HR стратегія теж має змінитися. Поділилася досвідом НАДС щодо впровадження методики аналізу критичних функцій. Розповіла про плани на майбутнє щодо перегляду всіх процесів та функцій. Наголосила, що публічна служба, якою вона була до вторгнення російської федерації на територію України – вже не буде. Разом з тим, незмінними залишаться принципи державної служби та служби в органах місцевого самоврядування. Наголосила на необхідності утримання професіоналів та переходу в цифровий формат роботи.

4. Підбиття підсумків.

ВИСТУПИЛА: Марушкевич Ю., директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування, голова Ради управління людськими ресурсами, подякувала членам Ради управління людськими ресурсами та залученим до її роботи особам. Повідомила, що всі матеріали за результатами проведеного засідання будуть надіслані членам Ради управління людськими ресурсами та залученим до її роботи особам на їх електронні адреси, а також розміщені на офіційному вебсайті НАДС.

Голова Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС, Директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування



Юлія МАРУШКЕВИЧ

Секретар Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС державний експерт експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування



Анастасія СОЛОДКА