

**ПРОТОКОЛ № 15**  
**засідання Ради управління людськими ресурсами**  
**при НАДС**

м. Київ

30 квітня 2024 року  
Початок: 14 год. 00 хв.  
Закінчення: 17 год. 05 хв.

Веде засідання: голова Ради управління людськими ресурсами при НАДС (далі — голова Ради управління людськими ресурсами) Юлія Марушкевич, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ**

**1. Відкриття засідання Ради управління людськими ресурсами.**

Доповідає: Наталія Алюшина, Голова НАДС.

**2. Актуальні питання призначення на публічну службу.**

*План України: 14 кроків до відновлення конкурсів*

Доповідає: Наталія Алюшина, Голова НАДС.

*Як розповісти про вакансії в своєму органі для ветеранів та ветеранок?*

Доповідають:

Ігор Костріков, в.о. директора Департаменту забезпечення переходу від військової служби до цивільного життя Міністерства у справах ветеранів України.

Надія Адаменко, в.о. директора Департаменту цифрового розвитку та трансформації Міністерства у справах ветеранів України.

*Державні програми фінансової підтримки роботодавців, які облаштовують робочі місця для працевлаштованих осіб з інвалідністю*

Доповідає: Вікторія Васильєва, директор Департаменту реалізації політики зайнятості Державного центру зайнятості.

*Встановлення відповідності державного службовця займаній посаді: методичні рекомендації для визначення якісного та ефективного випробування*

Доповідає: Катерина Хохлова, державний експерт Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

**3. Алгоритми та процедурні питання, необхідні для дотримання законодавства, створеного у сучасних реаліях.**

*Нормативно-правові акти, затверджені для реалізації Закону України №3077: що необхідно знати службам управління персоналом?*

Доповідає: Марина Грай, державний експерт Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

*Зміна посади державного службовця, призначеного в умовах воєнного стану, у зв'язку зі зміною структури державного органу*

Доповідає: Катерина Хохлова, державний експерт Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

*Повторна класифікація посад в державному органі: підстави та алгоритм проведення*

Доповідає: Наталія Савченко, державний експерт Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби НАДС.

*Деякі питання організації професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за кордоном*

Доповідає: Марина Канавець, директор Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу.

#### **4. Можливості для розвитку служб управління персоналом.**

*Управління конфліктами в органах публічної влади*

Доповідає: Юлія Волчок, менеджер проєкту Програми підтримки ОБСЄ для України.

*HR майстерня 2024: про програму та нові можливості*

Доповідає: Леся Чередніченко, HR експертка.

*Можливості тренерства для представників служб управління персоналом від Вищої школи публічного управління*

Доповідає: Юлія Лихач, директор Вищої школи публічного управління.

#### **5. Корисні інструменти для служб управління персоналом.**

*Практики та ідеї для організації стажування громадян з числа молоді*

Доповідає: Марина Попатенко, радниця з питань політик та залучення програми USAID “Мріємо та діємо”/IREX.

*Складання трискладового тесту як інструмент для служб управління персоналом*

Доповідає: Олексій Кабанов, експерт ПРООН.

*Підготовка HR-стратегій*

Доповідає: Юлія Марушкевич, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

## **6. Підбиття підсумків.**

Доповідає: Юлія Марушкевич, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, голова Ради управління людськими ресурсами.

### **1. Відкриття засідання Ради управління людськими ресурсами.**

**ВИСТУПИЛА:** Наталія Алюшина, Голова НАДС, відкрила засідання та привітала усіх присутніх. Наголосила, що квітневе засідання організовано таким чином, щоб охопити усі критичні питання для можливості розвитку державної служби, зокрема в сфері управління персоналом. Зазначила, що під час засідання Ради управління людськими ресурсами будуть обговорені питання по роботі з ветеранами та ветеранками, питання професійного навчання державних службовців, стажування громадян з числа молоді, управління конфліктами та ще ряд не менш важливих тем. Анонсувала результати проведеного Аналітичного дослідження з впровадження ефективних державних рішень, яке було підготовлено на виконання Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки.

### **2. Актуальні питання призначення на публічну службу.**

**ВИСТУПИЛА:** Наталія Алюшина, Голова НАДС, зазначила, що у зв'язку з російською військовою агресією проведення відкритих конкурсів на період воєнного стану призупинено з 2022 року. Наголосила, що відмова від проведення конкурсних процедур була виключно тимчасовою нормою, яка передбачала їх відновлення після завершення воєнного стану. Зазначила, що у рамках ініціативи ЄС "Ukraine Facility" 18 березня Урядом України було схвалено План України, який містить перелік реформ, спрямованих на досягнення цілей Ukraine Facility, зокрема, передбачає відновлення конкурсів з урахуванням професійних компетентностей кандидатів. Представила 14 завдань (кроків) до відновлення конкурсів на державній службі (презентація додається).

**ВИСТУПИЛИ:** Ігор Костріков, в.о. директора Департаменту забезпечення переходу від військової служби до цивільного життя Міністерства у справах ветеранів України, окреслив питання адаптації ветеранів і ветеранок у різних сферах життя, зокрема на публічній службі. Повідомив про виклики, які наразі

вирішують у Міністерстві у справах ветеранів України, зокрема щодо пошуку інструментів інформування про вакансії.

Надія Адаменко, в.о. директора Департаменту цифрового розвитку та трансформації, представила форму для збору інформації для створення бази вакансій державної служби/органів місцевого самоврядування для ветеранів війни.

**ВИСТУПИЛА:** Вікторія Васильєва, директор Департаменту реалізації політики зайнятості Державного центру зайнятості, висвітлила питання державних програм фінансової підтримки роботодавців, які облаштовують робочі місця для працевлаштованих осіб з інвалідністю.

**ВИСТУПИЛА:** Катерина Хохлова, державний експерт Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, роз'яснила алгоритм встановлення випробування і визначення відповідності державного службовця займаній посаді. Представила Методичні рекомендації з питань випробування та встановлення відповідності державного службовця займаній посаді (презентація додається).

### **3. Алгоритми та процедурні питання, необхідні для дотримання законодавства, створеного у сучасних реаліях.**

**ВИСТУПИЛА:** Марина Грай, державний експерт Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, окреслила завдання НАДС стосовно заходів для реалізації Закону України №3077 «Про службу в органах місцевого самоврядування» (презентація додається).

**ВИСТУПИЛА:** Катерина Хохлова, державний експерт Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, висвітлила тему зміни посади державного службовця, призначеного в умовах воєнного стану, у зв'язку зі зміною структури державного органу. Зазначила, що в Законі України «Про правовий режим воєнного стану» міститься норма, яка передбачає заборону переведення на інші посади державної служби державних службовців, призначених відповідно до цього Закону. Звернула увагу на роз'яснення, яке було оприлюднено 24 квітня 2024 року № 181-р/з, в якому окреслено чітке розуміння, як правильно здійснювати звільнення за ініціативою суб'єкта призначення державного службовця, призначеного на підставі частини п'ятої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану».

**ВИСТУПИЛА:** Наталія Савченко, державний експерт Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку

державної служби НАДС, розповіла про підстави та алгоритми повторної класифікації посад в державному органі. Акцентувала увагу на основних помилках повторної класифікації посад, зокрема помилкового віднесення до сімей посад та невідповідності мети та основних напрямів роботи визначеній сім'ї.

**ВИСТУПИЛА:** Марина Канавець, директор Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу, висвітлила питання організації та проходження професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за кордоном. Представила Постанову від 15 вересня 2023 року № 990 “Деякі питання організації професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за кордоном”. Поінформувала про строки та періодичність професійного навчання за кордоном. Звернула увагу на питання оформлення договору про направлення та відпрацювання такого навчання.

#### **4. Можливості для розвитку служб управління персоналом.**

**ВИСТУПИЛА:** Юлія Волчок, менеджер проекту Програми підтримки ОБСЄ для України, представила тему управління конфліктами в органах публічної влади. Окреслила загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації “Управління конфліктами в органах публічної влади”. Підкреслила, що цільовою групою програми є державні службовці категорії “Б” та “В” і посадові особи місцевого самоврядування. Повідомила учасників про обсяг та тривалість програми, мету та її структуру.

**ВИСТУПИЛА:** Леся Чередніченко, HR експертка, розкрила тему організації та проведення загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації “Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі” у 2024 році. Окреслила нові можливості програми, а також розповіла про обмін досвідом активної HR-спільноти, розповсюдження кращих практик управління персоналом та впровадження їх в роботу на публічній службі.

**ВИСТУПИЛА:** Юлія Лихач, директор Вищої школи публічного управління, представила можливості тренерства для представників служб управління персоналом від Вищої школи публічного управління. Висвітлила стратегію розвитку Вищої школи публічного управління. Звернула увагу на розроблення та реалізацію програм підготовки для тренерів у 2023 та 2024 роках, у тому числі озвучила їх напрями. Представила Посібник “Розвиток тренерських навичок викладачів, які проводять навчання публічних службовців”.

#### **5. Корисні інструменти для служб управління персоналом.**

**ВИСТУПИЛА:** Марина Попатенко, радниця з питань політик та залучення програми USAID “Мріємо та діємо”/IREX, розповіла про практики та ідеї в організації стажування громадян з числа молоді. Наголосила, що місія стратегічної сесії — залучити на публічну службу вмотивованих, добросовісних та професійних молодих людей. Зауважила, що державний сектор повинен пам'ятати про свою конкурентоспроможність, адже молоді лідери можуть бути зацікавлені в короткострокових стажуваннях.

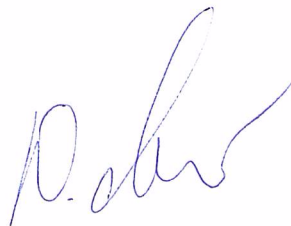
**ВИСТУПИВ:** Олексій Кабанов, експерт ПРООН, розповів про особливості складання трискладового тесту як окремого інструменту для служб управління персоналом.

**ВИСТУПИЛА:** Юлія Марушкевич, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС, проаналізувала принципи та правила підготовки HR-стратегій. Представила Посібник з формування організаційної культури на публічній службі або як скласти пазл вашої організаційної культури. Наголосила на ролі служб управління персоналом в стратегічному плануванні органу публічної влади.

## 6. Підбиття підсумків.

**ВИСТУПИЛА:** Юлія МАРУШКЕВИЧ, голова Ради управління людськими ресурсами, анонсувала зустрічі робочих груп, до складу яких входять члени Ради управління людськими ресурсами, щодо обговорення актуальних питань управління персоналом на публічній службі. Повідомила, що всі матеріали за результатами проведеного засідання будуть надіслані членам Ради управління людськими ресурсами на їх електронні адреси, а також розміщені на офіційному вебсайті НАДС.

Голова Ради управління людськими ресурсами при НАДС, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування



Юлія МАРУШКЕВИЧ

Секретар Ради управління людськими ресурсами при НАДС, державний експерт експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування



Юлія ЄРЧЕНКО