

## ПРОТОКОЛ №7

### засідання Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС

м. Київ

25 вересня 2020 року

Початок: 13 год. 00 хв.

Закінчення: 16 год. 00 хв.

Веде засідання: голова Ради Лозюк Юлія, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування НАДС.

### ПОРЯДОК ДЕННИЙ

#### **1. Актуальні питання культури державної служби.**

Доповідають: Дамір Ахметович, міжнародний експерт з питань державного управління CIDS, Норвегія;

Галина Мещерякова, координаторка програми ООН Жінки в Україні;

Ігор Хохич, керівник апарату Національного агентства з питань запобігання корупції;

Лариса Лимаренко, начальник Управління з питань персоналу НАДС;

Юлія Семенець, головний спеціаліст відділу оцінювання та розвитку персоналу Управління з питань персоналу НАДС.

#### **2. Трансформація інструментів управління персоналом.**

Доповідають: Лех Марчінковскі, головний консультант з питань публічної служби та управління людськими ресурсами Програми SIGMA;

Гванца Беселія, голова Департаменту управління персоналом Бюро державної служби Грузії;

Денис Шемякін, директор Команди підтримки реформ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України;

Раймунд Хельфріх, заступник Баварської школи державного управління.

#### **3. Нова система оплати праці державних службовців на основі класифікації посад.**

Доповідають: Наталія Алюшина, Голова НАДС;

Угіс Сікс, керівник проєкту EU4PAR;

Катрі Вінтиса, заступник начальника Управління політики державного управління Державної Канцелярії Латвії;

Ольга Прохоренко, експертка з питань управління персоналом, класифікації та грейдингу;

Наталія Крінська-Шарай, в.о. директора Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби НАДС.

#### **4. Новації та зміни в законодавстві про державну службу.**

Доповідають: Олена Лементар, державний експерт експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування;

Катерина Хохлова, державний експерт експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування;

Андрій Астапов, керівник експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування.

## **1. Актуальні питання культури державної служби.**

**ВИСТУПИВ:** Ахметович Д., міжнародний експерт з питань державного управління CIDS, Норвегія, розповів чому важливо розвивати організаційну культуру в часи пандемії та поділився досвідом європейських країн. Надав низку рекомендацій, які допоможуть державним службовцям впоратися із ситуацією та підтримувати організаційну культуру в державних органах.

**ВИСТУПИЛА:** Мещерякова Г., координаторка програми ООН Жінки в Україні, розповіла про чутливість гендерного питання в Україні та про кроки, що вже були зроблені в напрямку врегулювання гендерного балансу. Акцентувала увагу на важливості інтеграції гендерних підходів в управління персоналом на державній службі. Розповіла про нові ініціативи з гендерного інтегрування.

**ВИСТУПИВ:** Хохич І., керівник апарату Національного агентства з питань запобігання корупції, розповів про доброчесність на державній службі, елементи доброчесності та етичні норми у роботі державних службовців.

**ВИСТУПИЛИ:** Лимаренко Л., начальник Управління з питань персоналу НАДС, презентувала напрацьовану в НАДС HR-стратегію.

Семенець Ю., головний спеціаліст відділу оцінювання та розвитку персоналу Управління з питань персоналу НАДС, розповіла про етапи створення HR-стратегії в НАДС. Детально описала процес підготовки та аналізу вихідних даних, проведення стратегічної сесії для працівників НАДС та консолідації отриманих результатів.

## **2. Трансформація інструментів управління персоналом.**

**ВИСТУПИВ:** Марчінковскі Л., головний консультант з питань публічної служби та управління людськими ресурсами Програми SIGMA, розповів про нові підходи до управління людськими ресурсами, які застосовувалися в Європі під час пандемії. Експерт наголосив на необхідності процесу адаптації в період онлайн-найму працівників.

**ВИСТУПИЛА:** Беселія Г., голова Департаменту управління персоналом Бюро державної служби Грузії, розповіла про цифровізацію процесів управління людськими ресурсами в Грузії та про головні завдання та виклики, які постали перед ними.

**ВИСТУПИВ:** Шемякін Д., директор Команди підтримки реформ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, розповів про розроблену у Міністерстві розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України систему PRO100. Продемонстрував як виглядає інтерфейс системи та як її застосування допомагає виконувати робочі задачі державним службовцям.

**СЛУХАЛИ:** Хельфріха Р., заступника Баварської школи державного управління, який розповів про систему державної служби в Німеччині та, зокрема, в Баварії. Розкрив питання професійної підготовки державних службовців. (Відеозапис)

**3. Нова система оплати праці державних службовців на основі класифікації посад.**

**ВИСТУПИЛА:** Алюшина Н., Голова НАДС, розповіла про результати опитування державних службовців щодо ризиків та можливостей впровадження реформи оплати праці. Голова НАДС наголосила на важливості подальшої комунікації з державними службовцями та підтримки у реформуванні системи оплати праці.

**ВИСТУПИВ:** Сікс У., керівник проекту EU4PAR, розповів про європейські принципи і досвід розробки та впровадження системи заробітної плати на державній службі. Також спікер розповів про перспективи реформування оплати праці на державній службі в Україні.

**ВИСТУПИЛА:** Вінтиса К., заступник начальника Управління політики державного управління Державної Канцелярії Латвії, розповіла про досвід Латвії в створенні транспарентної конкурентоздатної системи заробітної плати на основі класифікації посад державної служби.

**ВИСТУПИЛА:** Прохоренко О., експертка з питань управління персоналом, класифікації та грейдингу, розповіла про передумови для застосування та правила впровадження грейдингу. Зауважила, що грейдингова система допомагає не лише вибудувати рейтинг посад в організації, а і підвищити ефективність функціонування діяльності органу.

**ВИСТУПИЛА:** Крінська-Шарай Н., в.о. директора Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби НАДС, розповіла про розробку моделі класифікації посад державної служби в Україні. Озвучила напрацювання з розробки каталогу посад державної служби та критерії віднесення до таких посад.

**4. Новації та зміни в законодавстві про державну службу.**

**ВИСТУПИЛА:** Лементар О., державний експерт експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування, розповіла про зміни до конкурсної процедури в умовах карантинних обмежень та особливості проведення відбору кандидатів на державну службу.

**ВИСТУПИЛА:** Хохлова К., державний експерт експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з

питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування, розповіла про визначення результатів виконання завдань цього року, актуальні зміни в законодавстві та про можливості реалізації процедури оцінювання в умовах соціального дистанціювання.

**ВИСТУПИВ:** Астапов А., керівник експертної групи з питань розвитку спроможності управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування, розповів які зміни відбулися у режимі роботи державних службовців. Пояснив можливості застосування гнучкого режиму роботи після державної реєстрації наказу щодо внесення змін до Типових правил внутрішнього службового розпорядку.

Голова Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС, Директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування



Юлія ЛОЗЮК

Секретар Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС державний експерт експертної групи з питань стратегічного розвитку управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування



Алла ОЛІЙНИК