

**ВІДПОВІДІ НА ЗАПИТАННЯ**  
**за результатами вебінару**  
**“Добір на державну службу**  
**в умовах карантину”**



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

**1**

**Яким чином оформлюється рішення уповноваженої особи про дату і час проведення співбесіди?**

Порядком добору на період дії карантину не передбачено оформлення рішення уповноваженої особи про дату і час проведення співбесіди.

**2**

**Чи можлива перерва у днях між співбесідами з кандидатами, якщо уповноважена особа буде відсутня (відрядження або фізично неможливо провести співбесіду з усіма кандидатами в один день)?**

Організація проведення співбесіди покладається виключно на уповноважену особу, тому лише вона визначає (з урахуванням розумного терміну) як і коли провести співбесіду з особами, які виявили бажання прийняти участь у доборі, враховуючи пункти 19 та 20 Порядку добору на період дії карантину.



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

3

**Чи потрібно оголошення про добір затверджувати наказом керівника?**

Ні, затвердження оголошення не передбачено Порядком.

4

**Чи потрібно співбесіду з уповноваженою особою оформляти протоколом?**

Оформлення співбесіди протоколом не передбачено Порядком. За результатами проведених співбесід уповноважена особа готує обґрунтоване подання щодо особи, з якою пропонує укласти контракт на період дії карантину.

5

**Чи може співбесіду проводити суб'єкт призначення, не визначаючи уповноважену особу?**

Виходячи з аналізу положень Закону 553 суб'єкт призначення і уповноважена ним посадова особа - різні особи.



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

6

*Чи не буде порушенням призначення людини по переводу з іншого органу або в середині органу за згодою працівника?*

Звертаємо увагу, що Законом 553 (Зміни до державного бюджету України на 2020 рік) ТИМЧАСОВО, на період дії карантину, установленого Кабінетом Міністрів України та протягом 30 днів з дня відміни цього карантину, ЗУПИНЕНА ДІЯ положень Законів України «Про державну службу» та «Про центральні органи виконавчої влади» в ЧАСТИНІ проведення конкурсів на посади державної служби та призначення на посади державної служби за результатами конкурсу. **Положення Закону України “Про державну службу” щодо переведення в класичному вигляді діють в повній мірі, тому переведення державних службовців, які на період дії карантину працювали в державному органі має відбуватися відповідно до статті 41 Закону України “Про державну службу”.**



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

7

**Чи на посаду категорії Б за контрактом потрібно проводити спецперевірку? Як вносити запис до трудової книжки? і яким чином має виглядати обґрунтоване подання керівнику про призначення на вакантну посаду?**

Спеціальна перевірка щодо переможців добору на період дії карантину відбувається в порядку та випадках передбачених законодавством про запобігання корупції.

Запис до трудової книжки вноситься відповідно законодавства, в тому числі з урахуванням Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників N 58 від 29.07.93

8

**Кандидат подав документи, резюме не за формою, отримав відмову, чи може той самий кандидат подати документи повторно?**

Так, може подати документи заново у разі, якщо терміни на подачу інформації для участі в доборі на період дії карантину не завершилися.



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

9

**Було відновлено конкурс, який був не завершений та призупинений (складено загальний рейтинг, залишилась остання співбесіда з керівником). Чи потрібно доводити винятковість (пункт 2 Порядку постанови 290) таких призначень (за результатами конкурсного відбору)?**

Конкурси, де конкурсні комісії визначили до 5 осіб для проведення співбесіди з суб'єктом призначення або керівником державної служби, мають бути завершені відповідно до пунктів 3-10 Порядку добору на період дії карантину. Винятковість випадків при цьому не застосовується, відбувається завершення конкурсної процедури.

10

**Підписання строкового контракту відбувається до чи після видання наказу про призначення?**

Підписання контракту передуює рішенням про призначення.



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

11

**Чи потрібно кандидатам для участі в доборі заповнювати декларацію?**

Відповідно до Порядку подання підтвердження декларацій під час участі в доборі для посад категорій “Б” та “В” не передбачено (для посад категорії “А” - обов'язково).

А вже перед призначенням на посаду особа заповнює декларацію відповідно до статті 45 Закону України “Про запобігання корупції”.

12

**Як відкласти оголошення конкурсу на більш пізній термін у випадках, коли вже найближчим часом буде один рік після останнього оголошення конкурсу на цю посаду?**

На сьогоднішній день ні Законом, ні Порядком не передбачена можливість відкладення оголошення про проведення конкурсу за вакантною посаду.



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

13

**Після завершення конкурсу на ту посаду, яка обіймається особою за контрактом, ця особа звільняється і знов призначається на ту ж посаду вже за результатом конкурсу з усіма відповідними записами в трудову книжку?**

Після завершення карантину на посаду, на якій працює особа за контрактом на період дії карантину, має бути оголошено традиційний конкурс відповідно до законодавства про державну службу. І після визначення переможця або завершення граничного терміну перебування за контрактом особа, яка працює за контрактом, має бути звільнена.

14

**Чи можливе заміщення вакантної посади на період карантину шляхом переведення з іншого органу?**

Переведення державних службовців відбувається відповідно до статті 41 Закону України “Про державну службу” - положення вказаної статті діють в повній мірі.





# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

15

**Чи можливо працівника, призначеного на посаду державної служби на період дії карантину, перевести на іншу постійну посаду державного службовця?**

Переведення осіб через механізм добору не передбачено Порядком і не узгоджується з положеннями Закону України “Про державну службу”, в якому вказано, що вступ на державну службу можливий **ЛИШЕ** за результатами конкурсу. Добір НЕ конкурс, це зовсім інший, тимчасовий механізм, передбачений Законом 553 на період дії карантину.

16

**Чи можна перевести державного службовця з посади начальника відділу районної державної адміністрації на вакантну посаду керівника апарату цієї ж адміністрації?**

Переведення державних службовців відбувається відповідно до статті 41 Закону України “Про державну службу” - положення вказаної статті діють в повній мірі.



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

17

**Відповідно до абзацу другого пункту 19 Порядку інформація, що не відповідає вимогам, визначеним пунктом 16 цього Порядку, в тому числі неправильно заповнена заява або резюме, не розглядається. (Пункт 16 про оголошення про добір, а не про подачу кандидатами документів - це пункт 17)?**

В пункті 16 Порядку добору на період дії карантину, затвердженому постановою КМУ № 290, вказано, що в оголошенні зазначаються вимоги до осіб, які виявили бажання прийняти участь у доборі відповідно до статей 19 і 20 Закону України “Про державну службу”. Тому СУП має перевірити відповідність наданої інформації на відповідність вимогам статей 19 та 20 вищевказаного закону.

18

**Чи потрібно робити відеофіксацію співбесіди? Та зберігати її запис? Якщо це співбесіда на категорію В та Б?**

Проведення відеофіксацій співбесід Порядком не передбачено.



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

19

**Яким чином вимагати згоду на відеофіксацію, якщо в Порядку № 290 це не передбачено, водночас на Career така опція у кандидатів є (наприклад кандидат відмовився надавати згоду на відеофіксацію)?**

Вимагати не потрібно, особа, яка виявила бажання прийняти участь у доборі має надати на це згоду під час подання інформації для участі. В іншому випадку особа має особисто з'явитися на співбесіду (порядком надається можливість провести співбесіду будь-яким способом - особисто або дистанційно).

20

**Яким чином оформлювати відхилення кандидатури на етапі співбесіди: чи вести протокол співбесіди? чи просто повідомляти усно кандидата одразу під час співбесіди? чи письмово направляти повідомлення?**

Організація і проведення співбесіди покладається на уповноважену особу. Ведення протоколу під час співбесіди не передбачено Законом та Порядком.



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

21

**Чи вноситься до трудової книжки термін роботи за контрактом?**

Так. Особа займає посаду державної служби за строковим контрактом (на певний період).

22

**Адміністратор конкурсу порушив строк в 3 дні для подачі запитів на добір. Чи вважається такий добір недійсним?**

Порушення Порядку призначення може бути підставою для його оскарження.

23

**Як завершити зупинений конкурс? Чи скасовувати наказ про зупинення, чи поновлювати конкурс ?**

Так, скасовувати на підставі пункту 8 розділу II “Перехідні положення” Закону 553, про що зазначається у преамбулі наказу.



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

24

**Якщо конкурс не можна оголошувати, як можна покласти обов'язки за вакантною посадою? Чи можна в період карантину тимчасово покласти виконання обов'язків за вакантною посадою начальника відділу на одного із державних службовців цього відділу, на період карантину та після його відміни, до визначення переможця конкурсу?**

На період дії карантину дія статті 31 Закону України “Про державну службу” тимчасово не працює, у зв'язку з тим, що під час тимчасового покладання обов'язків за вакантною посадою має бути одночасно оголошено конкурс. А на період дії карантину відповідно до Закону 553 тимчасово призупинена дія положень Закону України “Про державну службу” в частині проведення конкурсів.

25

**Чи сумується досвід роботи на керівній посаді у приватній сфері 1 рік та досвід на посаді "В" 1 рік для призначення на посаду категорії "Б"?**

Так, сумується.



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

26

**Відповідно до абзацу другого пункту 19 Порядку інформація, що не відповідає вимогам, визначеним пунктом 16 цього Порядку, в тому числі неправильно заповнена заява або резюме, не розглядається. Про які вимоги йде мова ?**

В пункті 16 Порядку добору на період дії карантину, затвердженому постановою КМУ № 290, вказано, що в оголошенні зазначаються вимоги до осіб, які виявили бажання прийняти участь у доборі відповідно до статей 19 і 20 Закону України “Про державну службу”. Тому СУП має перевірити відповідність наданої інформації на відповідність вимогам статей 19 та 20 вищевказаного закону.

27

**Чи потрібно проводити перевірку про очищення влади категорії В?**

Положення Закону України “Про очищення влади” щодо посад державної служби застосовується в повній мірі як і до встановлення карантину.



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

28

**Якщо строк дії контракту закінчується, а карантин ще продовжений, чи можливо з цією особою заключати новий контракт?**

Відповідно до пункту 21 Типового контракту на період дії карантину контракт має бути укладено на період дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та до дня визначення суб'єктом призначення або керівником державної служби переможця за результатами конкурсного відбору відповідно до законодавства.

Граничний строк перебування особи на зазначеній посаді державної служби становить не більше чотирьох місяців після відміни карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України.



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

29

*В пункті 19 Порядку вказано, що інформація, що не відповідає вимогам, визначеним пунктом 16 цього Порядку, в тому числі неправильно заповнена заява або резюме, не розглядається. Відділ по роботі з персоналом повинен якимось чином інформувати про це кандидата, що подає інформацію, та надавати можливість для усунення недоліків у вказаних документах чи ні?*

Під час опрацювання інформації від осіб, які виявили бажання прийняти участь у доборі на період дії карантину подається через Єдиний портал вакансій державної служби. У разі відхилення інформації у разі її невідповідності - особа автоматично отримує сповіщення.

30

**Контракт треба реєструвати і присвоювати йому номер?**

Контракт є однією із форм договорів, тому так, слід вести реєстр укладених контрактів.





# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

31

**Що означає припинення карантину? Відміна карантину відбудуватиметься в декілька етапів**

Порядок встановлення і відміни карантину передбачено статтею 29 Закону України “Про захист населення від інфекційних хвороб”. Відміна карантину оформлюється рішенням Кабінету Міністрів України.

32

**Чи спеціальна перевірка може проводитися після укладання контракту і призначення на посаду? Спеціальна перевірка може тривати 2-3 місяці. Кандидат чекає результати ?**

Ні, не може. Спеціальна перевірка до осіб, які виявили бажання прийняти участь у доборі на період дії карантину, проводиться у порядку і випадках передбачених законодавством про запобігання корупції.



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

33

**У багатьох оголошеннях про добір на посаду категорії "В" вимагається обов'язкова наявність вищої освіти - тобто магістра. На скільки це законодавчо вірно, адже у законі прописано інше?**

Вимоги до посади мають в першу чергу відповідати статті 19 та 20 Закону України "Про державну службу".

34

**Чи потрібно повідомляти кандидатів (подана інформація яких відповідає вимогам) про те, що з ними не буде проводитися співбесіда (якщо уповноважена особа не хоче проводити з ними співбесіду)?**

Повідомлення осіб, які виявили бажання прийняти участь у доборі на період дії карантину, про те, що їх не буде запрошено на співбесіду Порядком не передбачено.



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

35

*Статтею 20 Закону передбачені вимоги до осіб, які претендують на посаду державної служби, зокрема для категорії "Б", - це досвід роботи не менше двох років на посадах категорії "Б" ЧИ "В" в державній службі АБО досвід в органах місцевого самоврядування АБО досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ, організацій незалежно від форми власності.*

*Термін 2 роки відноситься до кожного із цих видів досвіду окремо ЧИ сумуючи всі ці досвіди? Тобто, якщо є досвід 1 рік на категорії "В" та 1 рік на керівній посаді у приватній сфері, то ця особа має право претендувати на зайняття посади категорії "Б"?*

*Ні. Це сукупний досвід.*



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

36

*В алгоритмі призначення шляхом укладання контракту вказано, що суб'єкт призначення або керівник державної служби в державному органі ухвалює розпорядження (наказ) про необхідність добору з одночасним визначенням уповноваженої особи для проведення співбесід.*

*В наказі про оголошення добору на зайняття вакантних посад при виданні кожного наказу визначається уповноважена особа чи можна одним наказом визначити уповноважену особу для проведення співбесід з кандидатами на період карантину?*

Добір проводиться на відповідну посаду, щодо якої існує винятковий випадок (крайня необхідність) в її заповненні. Тому доцільно оголошувати добір і визначати уповноважену особу різними рішеннями.



# ВИ ЗАПИТУЄТЕ - МИ ВІДПОВІДАЄМО

37

**Етапи: підписання строкового контракту, потім проведення спеціальної перевірки. Якою датою повинен бути підписаний контракт, за скільки днів до проведення перевірки?**

Підписання контракту і початок проведення спеціальної перевірки не прив'язані одне до одного. Спеціальна перевірка має бути проведена до прийняття рішення про призначення особи, контракт також має бути підписаний і почне діяти лише після прийняття рішення про призначення.

38

**Чи можна призначити на посаду іншого кандидата, визначеного на конкурсі відповідно до статті 29 Закону "Про державну службу" , (конкурс відбувся в лютому 2020 , в травні 2020 року посада стала вакантною).**

Так - застосування відкладеного права суб'єкта призначення на повторне визначення переможця конкурсу на посаду державної служби передбачено статтею 29 Закону України "Про державну службу".

