

**РЕЗУЛЬТАТИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ
за 2024 РІК**

1.	6120000 (КПКВ ДБ)	Національне агентство України з питань державної служби (найменування головного розпорядника коштів)
2.	6121000	Апарат Національного агентства України з питань державної служби (найменування відповідального виконавця бюджетної програми)
3.	6121010 (КПКВ ДБ)	0131 Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби (КФКВ) (найменування бюджетної програми)

4. Ціль державної політики:

Посилення інституційної спроможності з питань формування та реалізації державної політики у сфері державної служби

Захист законних прав громадян на доступ до державної служби, законних прав й інтересів державних службовців

Мета бюджетної програми:

Формування та реалізація державної політики у сфері державної служби

Завдання бюджетної програми:

- 1) Забезпечення нормативно-правового регулювання у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.
- 2) Методичний супровід та підтримка державних органів, органів місцевого самоврядування щодо професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.
- 3) Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби.
- 4) Розроблення та запровадження системи класифікації посад на державній службі.
- 5) Забезпечення функціонування інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі.
- 6) Посилення інституційної спроможності НАДС та служб управління персоналом в органах виконавчої влади.
- 7)

5. Видатки / надання кредитів

5.1. Видатки / надання кредитів за напрямками використання бюджетних коштів

(тис. грн)

Напрями використання бюджетних коштів	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
ВСЬОГО за бюджетною програмою	124 380,8	122 096,8	119 215,2	-2 284,0	-2 881,6

у т. ч.: загальний фонд	124 380,8	122 096,8	114 299,0	-2 284,0	-7 797,8
спеціальний фонд	0,0	0,0	4 916,2	0,0	4 916,2
1. Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби, всього	123 708,5	121 624,5	118 979,1	-2 084,0	-2 645,4
у т. ч.: загальний фонд	123 708,5	121 624,5	114 062,9	-2 084,0	-7 561,6
спеціальний фонд	0,0	0,0	4 916,2	0,0	4 916,2
2. Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби, всього	472,3	472,3	236,1	0,0	-236,2
у т. ч.: загальний фонд	472,3	472,3	236,1	0,0	-236,2
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3. Придбання звіту про рівень оплати праці в приватному секторі в Україні, всього	200,0	0,0	0,0	-200,0	0,0
у т. ч.: загальний фонд	200,0	0,0	0,0	-200,0	0,0
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Пояснення щодо відхилень:

Загальний фонд:

За напрямом "Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби" та "Придбання звіту про рівень оплати праці в приватному секторі в Україні" відхилення плану від плану зі змінами пояснюється прийняттям Закону України від 18 вересня 2024 року № 3978-IX "Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2024 рік" щодо фінансового забезпечення сектору безпеки і оборони" відповідно до якого довідками Міністерства фінансів України від 24.09.2024 № 04/27671/68 було зменшено видатки за КЕКВ 2240 на суму 22 840,0 тис.грн.

За напрямом "Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби" відхилення плану зі змінами від факту пояснюється економією коштів у зв'язку із продовженням в Україні воєнного стану та вимог постанови Кабміну від 09.06.2021 року № 590 "Про затвердження Порядку виконання повноважень Державної казначейської службою в особливому режимі в умовах воєнного стану", а також, у зв'язку із наявністю вакантних посад в апараті НАДГ та його територіальних органах та працівників до яких застосовуються пільги при оподаткуванні. Крім цього, відбулася економія коштів у зв'язку із раціональним використанням комунальних послуг та енергоносіїв, застосуванням стабілізаційними відключеннями електроенергії, обмеженнями службових відряджень та зменшенням кількості судових позовів.

Спеціальний фонд:

За напрямом "Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби" відхилення плану зі змінами від факту пояснюється необхідністю внесення змін до спеціального фонду у зв'язку із наявністю залишку коштів на початок року та необхідністю оплати комунальних послуг та енергоносіїв та оплати послуг консультантів для впровадження HRMIS в рамках Гранту Світового банку, послуг з оновлення серверного програмного забезпечення "Портал управління знаннями" та приймання-передачі даних залежних модулів прикладного програмного забезпечення "Портал управління знаннями".

5.2. Видатки / надання кредитів за кодами економічної класифікації видатків бюджету / класифікації кредитування бюджету

(тис. грн)

КЕКВ/ ККК	План		План зі змінами		Факт		Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)		Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)	
	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2111	87 552,0	0,0	87 552,0	0,0	86 899,9	0,0	0,0	0,0	-652,1	0,0
2120	19 261,5	0,0	19 261,5	0,0	18 428,0	0,0	0,0	0,0	-833,5	0,0
2210	2 967,0	0,0	2 228,1	0,0	1 407,6	0,0	-738,9	0,0	-820,5	0,0

2240	10 990,8	0,0	8 388,3	6 947,2	4 454,1	4 074,7	-2 602,5	6 947,2	-3 934,2	-2 872,5
2250	261,8	0,0	261,8	0,0	149,5	0,0	0,0	0,0	-112,3	0,0
2271	710,2	0,0	1 743,3	200,0	1 122,6	0,0	1 033,1	200,0	-620,7	-200,0
2272	69,7	0,0	99,0	11,5	65,9	0,0	29,3	11,5	-33,1	-11,5
2273	2 391,1	0,0	2 409,1	0,0	1 686,2	0,0	18,0	0,0	-722,9	0,0
2274	119,4	0,0	96,4	0,0	58,6	0,0	-23,0	0,0	-37,8	0,0
2275	24,3	0,0	24,3	5,5	8,8	0,1	0,0	5,5	-15,5	-5,4
2800	33,0	0,0	33,0	10,0	17,8	4,4	0,0	10,0	-15,2	-5,6
3110	0,0	0,0	0,0	37,0	0,0	37,0	0,0	37,0	0,0	0,0
3160	0,0	0,0	0,0	800,0	0,0	800,0	0,0	800,0	0,0	0,0
Всього	124 380,8	0,0	122 096,8	8 011,2	114 299,0	4 916,2	-2 284,0	8 011,2	-7 797,8	-3 095,0

Кількість змін до плану 3, з них змін на підставі пропозицій головного розпорядника 3

Пояснення щодо відхилень:

Загальний фонд:

Відхилення плану від плану зі змінами пояснюється прийняттям Закону України від 18 вересня 2024 року № 3978-IX "Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2024 рік" щодо фінансового забезпечення сектору безпеки і оборони" відповідно до якого довідками Міністерства фінансів України від 24.09.2024 № 04/27671/68 було зменшено видатки за КЕКВ 2240 на суму 22 840,0 тис.грн.

Відхилення плану зі змінами від факту пояснюється економією коштів у зв'язку із продовженням в Україні воєнного стану та вимог постанови Кабміну від 09.06.2021 року № 590 "Про затвердження Порядку виконання повноважень Державної казначейської службою в особливому режимі в умовах воєнного стану", а також, у зв'язку із наявністю вакантних посад в апараті НАДС та його територіальних органах та працівників до яких застосовуються пільги при оподаткуванні. Крім цього, відбулася економія коштів у зв'язку із раціональним використанням комунальних послуг та енергоносіїв, застосуванням стабілізаційними відключеннями електроенергії, обмеженнями службових відряджень та зменшенням кількості судових позовів. Також, відповідно до пункту 5 статті 10 Закону України від 12.05.2022 року № 2259-IX "Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування у період воєнного стану", у період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби без конкурсного відбору.

Спеціальний фонд:

Відхилення плану зі змінами від факту пояснюється необхідністю внесення змін до спеціального фонду у зв'язку із наявністю залишку коштів на початок року та необхідністю оплати комунальних послуг та енергоносіїв та оплати послуг консультантів для впровадження HRMIS в рамках Гранту Світового банку, послуг з оновлення серверного програмного забезпечення "Портал управління знаннями" та приймання-передачі даних залежних модулів прикладного програмного забезпечення "Портал управління знаннями".

6. Стан фінансової дисципліни

(тис. грн)

КЕКВ / ККК	Дебіторська заборгованість			Кредиторська заборгованість		
	на початок звітного року	на кінець звітного року		на початок звітного року	на кінець звітного року	
		всього	з неї прострочена		всього	з неї прострочена
1	2	3	4	5	6	7

ВСЬОГО за бюджетною програмою	0,0	0,0	0,0	10,2	0,0	0,0
Загальний фонд, всього	0,0	0,0	0,0	10,2	0,0	0,0
2210	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0
2240	0,0	0,0	0,0	5,8	0,0	0,0
2250	0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0
2271	0,0	0,0	0,0	2,8	0,0	0,0
2273	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0

Пояснення щодо наявності та збільшення обсягів дебіторської та кредиторської заборгованостей:

Кредиторська заборгованість на початок звітного періоду 10,2 тис.грн виникла у 2014 році в територіальних органах НАДС, що знаходяться на тимчасово окупованій території та на території проведення антитерористичної операції.

7. Результативні показники

7.1. Результативні показники за напрямками використання бюджетних коштів

Результативні показники	План	План зі змiнами	Факт	Відхилення плану зі змiнами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змiнами (+/-)
1	2	3	4	5	6
1. Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби					
Гранична чисельність працівників апарату НАДС станом на 01.01.2024 (осіб)	172,0	172,0	172,0	0,0	0,0
Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування (од.)	6,0	6,0	8,0	0,0	2,0
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	6,0	6,0	6,0	0,0	0,0
Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом (од.)	2,0	2,0	3,0	0,0	1,0
Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС (од.)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів "Кращі практики управління персоналом" (од.)	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців (од.)	2,0	2,0	6,0	0,0	4,0
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців (од.)	4,0	4,0	4,0	0,0	0,0

Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців (од.)	4,0	4,0	4,0	0,0	0,0
Кількість роз'яснень наданих громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців та класифікації посад державної служби (од.)	500,0	500,0	515,0	0,0	15,0
Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС (од.)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад (од.)	2,0	2,0	4,0	0,0	2,0
Кількість розроблених проєктів нормативних актів з питань забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (од.)	1,0	1,0	5,0	0,0	4,0
Кількість проведених засідань експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації (од.)	5,0	5,0	10,0	0,0	5,0
Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	1 500,0	1 500,0	1 468,0	0,0	-32,0
Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	600,0	600,0	1 341,0	0,0	741,0
Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	4,0	4,0	6,0	0,0	2,0
Кількість проведених конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання (од.)	2,0	2,0	2,0	0,0	0,0
Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	5,0	5,0	5,0	0,0	0,0
Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	30,0	30,0	96,0	0,0	66,0
Рівень впровадження в ЦОВВ інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) (відс.)	65,0	65,0	82,0	0,0	17,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

6. Виконання показника перевищено у зв'язку з резолюцією Прем'єр-міністра України щодо виконання пункту 2.3 пункту 2 Плану організації підготовки проєктів актів та виконання інших завдань, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 2 травня 2023 року №

3077-IX "Про службу в органах місцевого самоврядування".

8. Виконання показника перевищено у зв'язку із збільшенням запиту від органів місцевого самоврядування щодо необхідності забезпечення консультативно-методичного супроводу діяльності їх служб управління персоналом, а також із прийняттям рішення затвердження методичних рекомендацій окремо для державних службовців та органів місцевого самоврядування.

12. Виконання показника перевищено у зв'язку із запровадженням умов оплати праці на основі класифікації посад, а також на виконання резолюції Кабінету Міністрів України було додатково підготовлено та подано на розгляд Кабінету Міністрів України нормативно-правові акти.

15. Виконання показника перевищено у зв'язку із підвищенням попиту на отримання роз'яснень з питань оплати праці державних службовців та класифікації посад державної служби.

17. Виконання показника перевищено у зв'язку із проведенням додаткових заходів на виконання Меморандуму про співпрацю між НАДС та Вищим навчальним закладом.

18. Виконання показника перевищено у зв'язку із додатковим розробленням проєктів нормативно-правових актів на впровадження Закону України №3077 та методичних рекомендацій з питань забезпечення інклюзивності системи професійного навчання.

19. Виконання показника перевищено у зв'язку із збільшенням кількості програм підвищення кваліфікації, поданих суб'єктом надання освітніх послуг (провайдерами) на погодження НАДС, було збільшення засідань ЕКР.

20. Відхилення щодо зменшення фактичного показника пояснюється зменшенням письмових звернень, зокрема розміщенням роз'яснень з актуальних питань на вебсайті НАДС.

21. Виконання показника перевищено у зв'язку із спроможністю вирішення питань на місцевому рівні, не звертаючись до центрального апарату.

22. Виконання показника перевищено у зв'язку із необхідністю внесення змін до діючих нормативно-правових актів і сфері державної служби, прийняття власних нормативно-правових актів з метою приведення їх у відповідність із актуальним законодавством.

24. Відхилення щодо зменшення фактичного показника пояснюється триваючою збройною агресією росії проти України, змінами в законодавстві, що регулює сферу державної служби та довірою громадян до центральних органів виконавчої влади.

26. Виконання показника перевищено у зв'язку із внесенням змін до плану проведення НАДС та його територіальними органами заходів контролю у I та II півріччі 2024 року.

2. Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби

Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень (од.)	51,0	51,0	40,0	0,0	-11,0
--	------	------	------	-----	-------

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

1. Відхилення щодо зменшення фактичного показника пояснюється внесенням змін в законодавство, яким передбачено процедуру вступу на посади державної служби та посади в органах місцевого самоврядування у період дій воєнного стану.

3. Придбання звіту про рівень оплати праці в приватному секторі в Україні

Кількість звітів про рівень оплати праці в приватному секторі в Україні (од.)	1,0	0,0	0,0	-1,0	0,0
---	-----	-----	-----	------	-----

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів

Відхилення плану від плану зі змінами пояснюється прийняттям Закону України від 18 вересня 2024 року № 3978-IX "Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2024 рік" щодо фінансового забезпечення сектору безпеки і оборони" відповідно до якого довідками Міністерства фінансів України від 24.09.2024 № 04/27671/68 було зменшено видатки за КЕКВ 2240 на суму 22 840,0 тис.грн.

Результативні показники, що характеризують виконання бюджетної програми у цілому

Гранична чисельність працівників апарату НАДС станом на 01.04.2024 (осіб)	138,0	138,0	138,0	0,0	0,0
---	-------	-------	-------	-----	-----

Гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС (осіб)	55,0	55,0	55,0	0,0	0,0
Кількість територіальних органів НАДС (од.)	3,0	3,0	3,0	0,0	0,0
Загальна площа адмінбудівлі НАДС (кв. м.)	5 335,3	5 335,3	5 335,3	0,0	0,0
Кількість проведених інформаційних заходів "Промодень на державній службі" (од.)	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС (од.)	1 500,0	1 500,0	1 367,0	0,0	-133,0
Кількість опрацьованих звернень громадян з розрахунку на одного працівника апарату НАДС (од.)	10,2	10,2	9,3	0,0	-0,9
Кількість наданих роз'яснень громадянам і юридичним особам з розрахунку на одного працівника апарату НАДС (од.)	13,7	13,7	13,6	0,0	-0,1
Пояснення щодо досягнення запланованих результатів					

7.2. Результативні показники у порівнянні із результативними показниками попереднього року

Напрями використання бюджетних коштів / результативні показники	2023 рік (факт за рік, що передусє звітному)			2024 рік (факт за звітний рік)			Відхилення (+/-)		
	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби									
Гранична чисельність працівників апарату НАДС станом на 01.01.2024 (осіб)	172,0	172,0		172,0	172,0		0,0	0,0	
Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування (од.)	7,0	7,0		8,0	8,0		1,0	1,0	
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	6,0	6,0		6,0	6,0		0,0	0,0	
Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом (од.)	7,0	7,0		3,0	3,0		-4,0	-4,0	

Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС (од.)	2,0	2,0		2,0	2,0		0,0	0,0	
Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів "Кращі практики управління персоналом" (од.)	1,0	1,0		1,0	1,0		0,0	0,0	
Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців (од.)	5,0	5,0		6,0	6,0		1,0	1,0	
Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців (од.)	1,0	1,0		4,0	4,0		3,0	3,0	
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців (од.)	3,0	3,0		4,0	4,0		1,0	1,0	
Кількість роз'яснень наданих громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців та класифікації посад державної служби (од.)	0,0			515,0	515,0		515,0		
Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС (од.)	2,0	2,0		2,0	2,0		0,0	0,0	
Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад (од.)	4,0	4,0		4,0	4,0		0,0	0,0	

Кількість розроблених проектів нормативних актів з питань забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування (од.)	5,0	5,0		5,0	5,0		0,0	0,0
Кількість проведених засідань експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації (од.)	0,0			10,0	10,0		10,0	
Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	1 952,0	1 952,0		1 468,0	1 468,0		-484,0	-484,0
Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	510,0	510,0		1 341,0	1 341,0		831,0	831,0
Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (од.)	10,0	10,0		6,0	6,0		-4,0	-4,0
Кількість проведених конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання (од.)	2,0	2,0		2,0	2,0		0,0	0,0
Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	5,0	5,0		5,0	5,0		0,0	0,0
Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	107,0	107,0		96,0	96,0		-11,0	-11,0

Рівень впровадження в ЦОВВ інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) (відс.)	80,0	80,0		82,0	82,0		2,0	2,0	
---	------	------	--	------	------	--	-----	-----	--

Пояснення щодо динаміки результативних показників

Показник "Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування" перевищено у звітному році у зв'язку із резолюцією Прем'єр-міністра України щодо виконання пункту 2.3 пункту 2 Плану організації підготовки проєктів актів та виконання інших завдань, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 2 травня 2023 року № 3077-IX "Про службу в органах місцевого самоврядування".

Показник "Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом" зменшено у звітному періоді у зв'язку з тим що у 2023 році більшість методичних рекомендацій актуалізовувались, разом з тим у 2024 році методичні рекомендації розроблялись.

Показник "Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців" перевищено у звітному році у зв'язку із запровадженням реформи системи оплати праці на основі класифікації посад, що потребувало більшої кількості розробки нормативно-правових актів.

Показник "Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців" та "Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців" перевищено у звітному році у зв'язку із запровадженням нової системи оплати праці на основі класифікації посад та потребою у проведенні більшої кількості навчально-роз'яснювальних заходів через вищий попит на них.

Показник "Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування" зменшено у звітному періоді у зв'язку з зменшення письмових звернень зумовлене, зокрема розміщенням узагальнених роз'яснень з актуальних питань на вебсайті НАДС.

Показник "Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування" перевищено у звітному році у зв'язку із збільшенням письмових звернень зумовлене, зокрема спроможністю вирішення питань на місцевому рівні, незвертаючись до центрального апарату.

Показник "Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування" зменшено у звітному періоді у зв'язку з підготовкою та поданням у 2023 році на розгляд Уряду проєктів нормативно-правових актів, передбачених Законом України від 02.05.2023 р. № 3077-IX "Про службу в органах місцевого самоврядування".

Показник "Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу" зменшено у звітному періоді у зв'язку з оптимізацією територіальних органів НАДС.

Показник "Рівень впровадження в ЦОВВ інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)" за 2024 рік у порівнянні з 2023 роком обумовлено тим, що у 2023 році вже було підключено до системи HRMIS 80% державних органів, тому в подальшому можлива лише позитивна динаміка значення даного показника.

2. Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби

Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень (од.)	28,0	28,0		40,0	40,0		12,0	12,0	
--	------	------	--	------	------	--	------	------	--

Пояснення щодо динаміки результативних показників

Президентом України підписано Закон № 2259 – IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану». Зазначеним законом внесено зміни, зокрема, до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» та передбачено спрощену процедуру вступу на посади державної служби та посади в органах місцевого самоврядування у період дії воєнного стану. Такі особи призначаються без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена Законом України "Про державну службу".

3. Придбання звіту про рівень оплати праці в приватному секторі в Україні

Кількість звітів про рівень оплати праці в приватному секторі в Україні (од.)	0,0			0,0	0,0		0,0		
---	-----	--	--	-----	-----	--	-----	--	--

Пояснення щодо динаміки результативних показників

Напрямок використання коштів було включено до паспорту бюджетної програми у 2024 році. У зв'язку з прийняттям Закону України від 18 вересня 2024 року № 3978-ІХ "Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2024 рік" щодо фінансового забезпечення сектору безпеки і оборони" та відповідно до довідки Міністерства фінансів України від 24 вересня 2024 № 04/27671/68 було зменшено видатки кошторису апарату НАДС на 2024 рік за КЕКВ 2240 на 200,0 тис грн та вилучено з паспорту бюджетної програми на 2024 рік напрям використання бюджетних коштів "Придбання звіту про рівень оплати праці в приватному секторі України".

Результативні показники, що характеризують виконання бюджетної програми у цілому

Гранична чисельність працівників апарату НАДС станом на 01.04.2024 (осіб)	0,0			138,0	138,0		138,0		
Гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС (осіб)	55,0	55,0		55,0	55,0		0,0	0,0	
Кількість територіальних органів НАДС (од.)	3,0	3,0		3,0	3,0		0,0	0,0	
Загальна площа адмінбудівлі НАДС (кв. м.)	5 335,3	5 335,3		5 335,3	5 335,3		0,0	0,0	
Кількість проведених інформаційних заходів "Промодень на державній службі" (од.)	1,0	1,0		1,0	1,0		0,0	0,0	
Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС (од.)	1 443,0	1 443,0		1 367,0	1 367,0		-76,0	-76,0	
Кількість опрацьованих звернень громадян з розрахунку на одного працівника апарату НАДС (од.)	8,4	8,4		9,3	9,3		0,9	0,9	
Кількість наданих роз'яснень громадянам і юридичним особам з розрахунку на одного працівника апарату НАДС (од.)	0,0			13,6	13,6		13,6		

Пояснення щодо динаміки результативних показників

Показники "Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС" та "Кількість опрацьованих звернень громадян з розрахунку на одного працівника апарату НАДС" зменшено у звітному періоді у зв'язку з триваючою збройною агресією Росії проти України, прийняттям нових та внесення змін до існуючих нормативно-правових актів, що стосуються введення воєнного стану, незнання або неправильне застосування громадянами чи посадовими особами законодавства України з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, відсутність законодавчих підстав для вирішення окремих питань.

Пояснення щодо змін у структурі напрямів використання бюджетних коштів:

Напрямок використання бюджетних коштів "Придбання звіту про рівень оплати праці в приватному секторі в Україні" було вилучено у зв'язку із прийняттям Закону України від 18 вересня 2024 року № 3978-ІХ "Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2024 рік" щодо фінансового забезпечення сектору безпеки і оборони" відповідно до якого довідками Міністерства фінансів України від 24.09.2024 № 04/27671/68 було зменшено видатки за КЕКВ 2240 на суму 22 840,0 тис.грн., в тому числі 200,0 тис.грн, які на початок 2024 року були заплановані за даним напрямом.

8. Інформація про результати контрольних заходів, проведених органами, уповноваженими на здійснення контролю за дотриманням бюджетного законодавства

N з/п	Найменування контрольного заходу	Пропозиції за результатами контрольного заходу	Стан врахування пропозицій за результатами контрольного заходу
1	2	3	4
1	Аудит ефективності використання коштів державного бюджету, виділених Національному агентству України з питань державної служби на керівництво та функціональне управління у сфері державної служби, стану внутрішнього контролю головного розпорядника коштів державного бюджету за період 2021 рік - I півріччя 2023 року.	Посилення системи внутрішнього контролю шляхом внесення змін до наказу НАДС від 28 листопада 2022 року № 126-22 «Про затвердження адміністративного регламенту процесу формування бюджетного запиту в НАДС».	Виконано. Наказ НАДС від 18.12.2024 № 172-24 "Про внесення змін до адміністративного регламенту процесу складання бюджетного запиту в Національному агентстві України з питань державної служби".
		Посилення системи внутрішнього контролю шляхом розроблення адміністративного регламенту процесу складання розпису бюджету і кошторису НАДС та управління виділеними бюджетними асигнуваннями.	Виконано. Наказ НАДС від 19.12.2024 № 174-24 "Про затвердження адміністративного регламенту процесу складання, затвердження та виконання кошторису Національного агентства України з питань державної служби, як головного розпорядника коштів".
		Актуалізація наказу НАДС від 06 лютого 2018 року № 38 «Про організацію внутрішнього контролю в системі Національного агентства України з питань державної служби»	Виконано. Наказ НАДС від 05.02.2024 № 15-24 "Деякі питання удосконалення внутрішнього контролю в апараті НАДС, його територіальних органах, на підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери його управління".
		Розроблення адміністративного регламенту процесу адміністрування інформаційних ресурсів Національного агентства України з питань державної служби.	Виконано. Наказ НАДС від 19.12.2024 № 173-24 "Про затвердження адміністративного регламенту процесу "Адміністрування інформаційних ресурсів".
		Розроблення адміністративного регламенту процесу кіберзахисту в системі Національного агентства України з питань державної служби.	Виконано. Наказ НАДС від 30.10.2024 № 149-24 "Про затвердження адміністративного регламенту процесу "Кіберзахист інформаційно-комунікаційних систем Національного агентства України з питань державної служби".
		Розроблення адміністративного регламенту процесу взаємодії структурних підрозділів апарату Національного агентства України з питань державної служби при здійсненні закупівель товарів, робіт та послуг.	Виконано. Наказ НАДС від 14.10.2024 № 141-24 "Про затвердження адміністративного регламенту процесу "Взаємодія структурних підрозділів апарату Національного агентства України з питань державної служби при здійсненні закупівель товарів, робіт та послуг" в Національному агентстві України з питань державної служби".
2	Державний фінансовий аудит виконання Національним агентством України з питань державної служби бюджетних програм 6121010 "Керівництво та	Внесення змін до наказу НАДС від 28 листопада 2022 року № 126-22 "Про затвердження адміністративного регламенту процесу формування бюджетного запиту в	Виконано. Наказ НАДС від 18.12.2024 № 172-24 "Про внесення змін до адміністративного регламенту процесу складання бюджетного запиту в

функціональне управління у сфері державної служби", 6121020 "Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування", 6121060 "Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС" за період з 01 січня 2021 р. по 30 червня 2023 р.	НАДС".	Національному агентстві України з питань державної служби".
	Вивчення можливості та перспективи інших способів захисту інтересів НАДС щодо недотримання договірних зобов'язань ТОВ "МЕГАГРАД ЛТД" за договором від 06 липня 2021 року № 227 та ТОВ "Інжинірингова компанія "Атлант" за договором від 26 квітня 2021 року № 106.	НАДС обрано судовий порядок захисту прав та інтересів, оскільки вжиті заходи з досудового врегулювання спору з ТОВ "МЕГАГРАД ЛТД" та ТОВ "ІНЖИНІРИНГОВА КОМПАНІЯ "АТЛАНТ" щодо повернення надмірно отриманих коштів при виконанні договорів від 06 липня 2021 року № 227, від 12 лютого 2021 року № 12, від 18 березня 2021 року № 49, від 26 квітня 2021 року № 106 відповідно на загальну суму 141 719, 11 грн. не виявились результативними. До Господарського суду міста Києва подано дві позовні заяви, а саме 31 жовтня 2024 року до ТОВ "ІНЖИНІРИНГОВА КОМПАНІЯ "АТЛАНТ" про стягнення коштів в розмірі 41 925,13 грн. та 26 листопада 2024 року до ТОВ "МЕГАГРАД ЛТД" про стягнення коштів в розмірі 99 793,98 грн. Ухвалою Господарського суду міста Києва від 05 листопада 2024 року прийнято до розгляду позовну заяву НАДС до ТОВ "ІНЖИНІРИНГОВА КОМПАНІЯ "АТЛАНТ" про стягнення коштів в розмірі 41 925,13 грн, присвоєно справі № 910/13442/24. Судом вирішено здійснювати розгляд справи за правилами спрощеного позовного провадження без виклику сторін. Ухвалою Господарського суду міста Києва від 16 грудня 2024 року прийнято до розгляду позовну заяву НАДС до ТОВ "МЕГАГРАД ЛТД" про стягнення коштів в розмірі 99 793,98 грн, присвоєно справі № 910/14600/24, також судом вирішено здійснювати розгляд справи за правилами спрощеного позовного провадження, призначено судові засідання на 13 січня 2025 року.

9. Узагальнений висновок про ефективність бюджетної програми:

З метою досягнення цілей бюджетної програми у 2024 році НАДС було низку проєктів нормативно-правових актів, серед яких:

- підготовлено проєкт постанови КМУ "Про затвердження Порядку укладення контракту про проходження служби в митних органах та Типової форми контракту про проходження служби в митних органах";
- Розроблено та внесено зміни до Порядку ведення та зберігання особових справ державних службовців (наказ НАДС від 09.12.2024 № 165-24);
- Затверджено професійний стандарт "Керуючий справами виконавчого апарату (комітету)" наказом НАДС від 11.11.2024 № 154-24;
- Затверджено Типове положення про службу управління персоналом в органі місцевого самоврядування наказом НАДС від 19.02.2024 № 26-24;
- Затверджено Типовий порядок формування і організації роботи з кадровим резервом наказом НАДС від 11.11.2024 року № 155-24;
- Затверджено Типовий порядок оцінювання результатів службової діяльності місцевого самоврядування наказом НАДС від 20.03.2024 № 51-24;
- Затверджено Методичні рекомендації з питань стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах в органах місцевого самоврядування наказом НАДС від 26.11.2024 № 162-24;
- Прийнято постанову КМУ від 23.04.2024 № 448 "Про внесення змін до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад";
- Прийнято постанову КМУ від 17.05.2024 № 568 "Про внесення змін до Порядку прийому на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування";
- Внесено зміни до постанови КМУ від 29.12.2023 №1409 "Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році постановами КМУ від 05.07.2024 № 794 та від 31.12.2024 № 1534;
- Прийнято постанову КМУ від 16.01.2024 № 41 "Про внесення змін до Положення про Національне агентство України з питань державної служби";
- Прийнято постанову КМУ від 30.01.2024 № 97 "Про внесення змін до Порядку розгляду питань, пов'язаних з підготовкою і внесенням подань щодо осіб, призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється Верховною Радою України, Президентом України або Кабінетом Міністрів України чи погоджується з Кабінетом Міністрів України";
- Розроблено проєкт постанови КМУ "Про затвердження критеріїв визначення переліку посад працівників органів місцевого самоврядування, які виконують функції з обслуговування";
- Затверджено Наказ НАДС від 02.05.2024 року № 75-24 "Про затвердження Типового порядку стажування службовців місцевого самоврядування";
- Проведено 101 захід контролю, спрямований на встановлення фактичного стану додержання державними органами умов реалізації громадянами права на державну службу відповідно до Закону України "Про державну службу", а також попередження виникнення порушень Закону.

Також до системи HRMIS протягом 2024 року підключено 6 державних органів.

Кошти бюджетної програми "Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби" у 2024 році було спрямовано на забезпечення діяльності апарату НАДС та територіальних органів. За підсумками 2024 року основна мета та завдання бюджетної програми виконано. НАДС продовжено реформу державної служби, реформу оплати праці державних службовців та впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS). Бюджетна програма залишається актуальною для подальшої її реалізації з метою належного функціонування НАДС.

10. Заходи із підвищення ефективності бюджетної програми

№ з/п	Напрямок підвищення ефективності бюджетної програми	Захід
1	2	3
1	Підвищення ефективності планування потреби у бюджетних коштах за бюджетною програмою	Здійснення постійного моніторингу змін законодавства, що впливають на виконання бюджетної програми. Врахування результатів оцінки ефективності бюджетної програми за минулі роки при складанні розрахунків за бюджетною програмою на наступний бюджетний період з метою підвищення ефективності використання

коштів та зменшення потреби у перерозподілі затверджених бюджетних призначень.

Голова НАДС



(підпис)

Наталія АЛЮШИНА

(ім'я та прізвище)