

РЕЗУЛЬТАТИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ

за 2020 рік

1.	<u>6120000</u> (КВКВК ДБ)	<u>Національне агентство України з питань державної служби</u> (найменування головного розпорядника коштів)
2.	<u>6121000</u>	<u>Апарат Національного агентства України з питань державної служби</u> (найменування відповідального виконавця бюджетної програми)
3.	<u>6121060</u> (КПКВК ДБ)	<u>0133</u> (КФКВК) <u>Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС</u> (найменування бюджетної програми)

4. Цілі державної політики:

1. Посилення інституційної спроможності, відкритості та прозорості НАДС у сфері реформування державної служби.
2. Адаптація державної служби до стандартів Європейського Союзу.

Мета бюджетної програми:

Удосконалення організаційних засад системи управління персоналом на державній службі, підвищення рівня державного управління та адаптація державної служби до стандартів ЄС.

Завдання бюджетної програми:

- 1) Забезпечення ефективного використання органами державної влади інструментів інституціональної розбудови Twinning, TAIEX, програми SIGMA.
- 2) Інформаційно-аналітичне та методичне забезпечення впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування, розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС.
- 3) Інформування громадськості з питань розвитку державного управління, державної служби, європейської та євроатлантичної інтеграції України.
- 4) Співпраця з міжнародними організаціями.
- 5) Забезпечення конкурсних відборів на посади державної служби.
- 6) Удосконалення сучасної інфраструктури для покращення процедури оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби.

5. Видатки / надання кредитів

5.1. Видатки / надання кредитів за напрямками використання бюджетних коштів

(тис грн)

Напрями використання бюджетних коштів	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
ВСЬОГО за бюджетною програмою	21 719,7	13 893,1	13 227,7	- 7 826,6	- 665,4
У т.ч.: загальний фонд	21 719,7	13 893,1	13 227,7	- 7 826,6	- 665,4
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1. Вироводження інструменту інституційної розбудови Twinning, SIGMA, забезпечення діяльності Адміністративного офісу Twinning	1 216,7	1 199,7	1 125,1	- 17,0	- 74,6
У т.ч.: загальний фонд	1 216,7	1 199,7	1 125,1	- 17,0	- 74,6
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2. Методично-консультативне супроводження виводження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС через проведення семінарів, круглих столів з питань управління людськими ресурсами	1 879,3	1 862,3	1 642,8	- 17,0	- 219,5
У т.ч.: загальний фонд	1 897,3	1 862,3	1 642,8	- 17,0	- 219,5
спеціальний фонд	0,0	0,00	0,0	0,0	0,0
3. Виводження інструменту інституційної розбудови TAfEX	643,8	626,8	1 044,9	- 17,0	418,1
У т.ч.: загальний фонд	643,8	626,8	1 044,9	- 17,0	418,1
спеціальний фонд	0,0	0,00	0,0	0,0	0,0
4. Проведення семінарів, круглих столів, конференцій з питань розвитку державного управління, взаємодії з громадянськістю, європейської та євроатлантичної інтеграції	1 888,3	1 872,6	1 581,8	- 15,7	- 290,8
У т.ч.: загальний фонд	1 888,3	1 872,6	1 581,8	- 15,7	- 290,8
спеціальний фонд	0,0	0,00	0,0	0,0	0,0

5. Організація інформаційно-комунікаційного забезпечення розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС, європейської та євроатлантичної інтеграції	1 836,3	1 819,4	1 765,5	- 16,9	- 53,9
у т.ч.: загальний фонд	1 836,3	1 819,4	1 765,5	- 16,9	- 53,9
спеціальний фонд	0,0	0,00	0,0	0,0	0,0
6. Участь у закордонних заходах міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС та ін) у сфері державної служби та державного управління	405,9	392,2	793,7	- 13,7	401,5
у т.ч.: загальний фонд	405,9	392,2	793,7	- 13,7	401,5
спеціальний фонд	0,0	0,00	0,0	0,0	0,0
7. Створодження міжнародних проектів з питань державного управління та державної служби	647,2	633,5	839,4	- 13,7	205,9
у т.ч.: загальний фонд	647,2	633,5	839,4	- 13,7	205,9
спеціальний фонд	0,0	0,00	0,0	0,0	0,0
8. Сплата членського внеску Комітету з питань державного управління Організації економічного співробітництва та розвитку	380,0	380,0	373,5	0,0	- 6,5
у т.ч.: загальний фонд	380,0	380,0	373,5	0,0	- 6,5
спеціальний фонд	0,0	0,00	0,0	0,0	0,0
9. Забезпечення проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби	5 509,3	5 047,8	4 005,2	- 461,5	- 1 042,6
у т.ч.: загальний фонд	5 509,3	5 047,8	4 005,2	- 461,5	- 1 042,6
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Проведення капітального ремонту приміщень другого приміщення Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (м. Київ, вул. Лук'янівська, 77)	4 675,3	0,0	0,0	- 4 675,3	- 4 675,3
у т.ч.: загальний фонд	4 675,3	0,0	0,0	- 4 675,3	0,0
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11. Придбання обладнання (для другого приміщення Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби,	2 637,6	58,8	55,7	- 2 578,8	- 3,1

Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС						
/						
Придбання комп'ютерної техніки для Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (м. Київ, вул. Прорізна, 15)						
у т.ч.: загальний фонд	2 637,6	58,8	55,7	- 2 578,8	- 3,1	
спеціальний фонд	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Пояснення щодо відхилень:

Відхилення плану зі змінами від плану на початок року за загальним фондом пояснюється внесенням змін до розпису державного бюджету, в тому числі: відповідно до Закону України від 13.04.2020 № 553-ІХ «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік»; розпорядження Кабінету Міністрів України від 14.12.2020 № 1563-р «Про перерозподіл деяких видатків державного бюджету, передбачених головним розпорядником бюджетних коштів на 2020 рік» для створення фонду боротьби з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, та її наслідками.

Відхилення факту від плану зі змінами:

За напрямками:

- «Впровадження інструменту інституційної розбудови Twinning, SIGMA, забезпечення діяльності Адміністративного офісу Twinning»,
- «Методично-консультативне супроводження впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС через проведення семінарів, круглих столів з питань управління людськими ресурсами»,
- «Впровадження інструменту інституційної розбудови TAIEХ»,
- «Проведення семінарів, круглих столів, конференцій з питань розвитку державного управління, взаємодії з громадськістю, європейської та євроатлантичної інтеграції»,
- «Організація інформаційно-комунікаційного забезпечення розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС, європейської та євроатлантичної інтеграції» відбулося у зв'язку зі зменшенням Центром адаптації державної служби до стандартів ЄС фактичних витрат в порівнянні з плановими відбулося у зв'язку з економією, що виникла після оплати рахунків та інших виплат.
- За напрямком «Сплата членського внеску Комітету з питань державного управління Організації економічного співробітництва та розвитку» зменшення фактичних витрат в порівнянні з плановими відбулось у зв'язку із зменшенням курсу євро на момент сплати членського внеску в порівнянні з запланованим»,
- за напрямком «Забезпечення проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби» зменшення фактичних витрат Центром оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби відбулося у зв'язки з тим, що відповідно до пункту 8 розділу II "Прикінцеві положення" Закону України № 553-ІХ "Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік" (у редакціях від від 13.04.2020 р., від 29.05.2020 р., від 04.10.2020 р. та від 26.11.2020 р.) було призначено проведення конкурсів на зайняття посад державної

служби,
за напрямом «Придбання комп'ютерної техніки для Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (м. Київ, вул. Прорізна, 15) економія обумовлена придбанням основних засобів за мінімальними цінами на ринку продажу товарів,
за напрямом «Участь у закордонних заходах міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС та ін) у сфері державної служби та державного управління» збільшення витрат відбулося через перерозподіл економілених коштів за іншими напрямками використання коштів для забезпечення потреби у збільшенні фінансування за даним напрямом,
за напрямом «Супроводження міжнародних проектів з питань державного управління та державної служби» збільшення витрат відбулося через перерозподіл економілених коштів за іншими напрямками використання коштів для забезпечення потреби у збільшенні фінансування за даним напрямом.

5.2. Видатки / надання кредитів за кодами економічної класифікації видатків бюджету / класифікації кредитування бюджету

(тис грн)

КЕКВ / ККК	План		План зі змінами		Факт		Відхилення плану зі змінами (+/-)		Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)	
	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2111	10 027,5	0,0	10 027,5	0,0	9 630,6	0,0	0,0	0,0	-396,9	0,0
2120	2 206,0	0,0	2 206,0	0,0	2 081,7	0,0	0,0	0,0	-124,3	0,0
2210	421,5	0,0	421,5	0,0	402,3	0,0	0,0	0,0	-19,2	0,0
2240	945,5	0,0	684,6	0,0	579,2	0,0	-260,9	0,0	-105,4	0,0
2250	22,7	0,0	7,7	0,0	4,3	0,0	-15,0	0,0	-3,4	0,0
2271	162,6	0,0	43,9	0,0	41,2	0,0	-118,7	0,0	-2,7	0,0
2272	6,2	0,0	4,5	0,0	3,3	0,0	-1,7	0,0	-1,2	0,0
2273	233,1	0,0	56,2	0,0	54,3	0,0	-176,9	0,0	-1,9	0,0
2274	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2275	0,0	0,0	0,7	0,0	0,3	0,0	0,7	0,0	-0,4	0,0
2630	380,0	0,0	380,0	0,0	373,5	0,0	0,0	0,0	-6,5	0,0
2800	1,7	0,0	1,7	0,0	1,3	0,0	0,0	0,0	-0,4	0,0
3110	2 637,6	0,0	58,8	0,0	55,7	0,0	-2 578,8	0,0	-3,1	0,0
3132	4 675,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-4 675,3	0,0	0,0	0,0
ВСЬОГО	21 719,7	0,0	13 893,1	0,0	13 227,7	0,0	-7 826,6	0,0	-665,4	0,0

Кількість змін до плану 3, з них змін на підставі пропозицій головного розпорядника 3.

Пояснення щодо відхилень:

Відхилення плану зі змінами від плану на початок року пов'язано зі змінами, внесеними до розпису державного бюджету (перерозподілу

асигнувань з метою створення фонду боротьби з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, та її наслідками, а також перерозподілами асигнувань для економічного та раціонального використання бюджетних коштів).

Пояснення відхилень факту від плану зі змінами викладено в пункті 5.1

6. Стан фінансової дисципліни

(тис грн)

КЕКВ / ККК	Дебіторська заборгованість				Кредиторська заборгованість			
	на початок звітнього року	на кінець звітнього року		на початок звітнього року	на кінець звітнього року			
		всього	з неї прострочена		всього	з неї прострочена		
1	2	3	4	5	6	7		
Всього за бюджетною програмою	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Загальний фонд, всього	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2210	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2240	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2250	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2271	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2273	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Спеціальний фонд, всього	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Доходи	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

Пояснення щодо наявності та збільшення обсягів дебіторської та кредиторської заборгованостей:

Дебіторська заборгованість на початок та на кінець звітного року відсутня.

Кредиторська заборгованість на початок та на кінець звітного року відсутня.

7. Результативні показники

7.1. Результативні показники за напрямками використання бюджетних коштів

Результативні показники	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
1. Впровадження інструменту інституційної розбудови Twinning, SIGMA, забезпечення діяльності Адміністративного офісу Twinning					

1. Кількість проектів Twinning на стадіях підготовки та реалізації (од.)	17	17	19	0	2
2. Кількість заходів, проведених за підтримки SIGMA (од.)	5	5	7	0	2
3. Середні витрати на опрацювання, підготовку та реалізацію одного проекту Twinning і проведення заходу у рамках програми SIGMA (грн)	55 304,5	55 159,1	43 273,1	- 144,6	- 11 886,0
4. Рівень виконання заходів робочих планів Twinning, TAIEH та співробітництва з програмою SIGMA (відс.)	100	100	100	0	0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів:

1. У 2020 році було схвалено більше проектних пропозицій у зв'язку з поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, а саме через необхідність у запровадженні проектів у сфері охорони здоров'я.

2. У зв'язку з потребою НАДС у експертній підтримці в рамках реалізації заходів з питань реформування оплати праці, класифікації посад, тощо.

3. Відхилення плану зі змінами від плану на початок року пов'язано зі змінами, внесеними до розпису державного бюджету (перерозподілу асигнувань з метою створення фонду боротьби з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, та її наслідками); відхилення факту від плану зі змінами відбулося за рахунок збільшення кількості проведених заходів та зменшення фактичних витрат у порівнянні з плановими.

2. Методично-консультативне супроводження запровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС через проведення семінарів, круглих столів з питань управління людськими ресурсами

1. Кількість проведених семінарів, круглих столів з питань управління людськими ресурсами (од.)	6	6	6	0	0
2. Кількість осіб, що взяли участь у семінарах, круглих столах з питань управління людськими ресурсами (осіб)	700	700	735	0	35
3. Середня вартість проведення круглого столу, семінару з управління людськими ресурсами (грн)	313 216,7	312 666,7	273 800,0	- 550,0	- 38 866,7

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів:

2. Збільшення кількості запрошених осіб, що прийняли участь у заходах, відбулося у зв'язку із актуальністю їх тематики.

3. Відхилення плану зі змінами від плану на початок року пов'язано зі змінами, внесеними до розпису державного бюджету (перерозподілу асигнувань з метою створення фонду боротьби з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, та її наслідками); відхилення факту від плану зі змінами відбулося за рахунок зменшення фактичних витрат у порівнянні з плановими.

3. Впровадження інструменту інституційної розбудови TAIEХ

1. Кількість підготовлених та направлених Європейській Комісії заявок на участь у заходах TAIEХ (од.)	54	54	36	0	-18
2. Кількість учасників, що взяли участь у заходах TAIEХ (осіб)	957	957	360	0	- 597
3. Середні витрати на підготовку заявки на участь у заходах TAIEХ (грн)	11 922,2	11 861,1	29 025,0	-61,1	17163,9

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів:

1. У зв'язку із призупиненням процесу подання заявок на розгляд Європейської Комісії, в та зміни підходів до використання інструменту TAIEХ.
2. У зв'язку з поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19 та введенням карантинних обмежень європейські експерти не мали можливості відвідати Україну для прийняття участі в запланованій кількості заходів, що проводиться у рамках TAIEХ.
3. Відхилення плану зі змінами від плану на початок року пов'язано зі змінами, внесеними до розпису державного бюджету (перерозподілу асигнувань з метою створення фонду боротьби з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиною коронавірусом SARS-CoV-2, та її наслідками); відхилення факту від плану зі змінами відбулося за рахунок зменшення кількості підготовлених та направлених Європейській Комісії заявок на участь у заходах TAIEХ, у зв'язку з призупиненням процесу їх прийняття та збільшення фактичних витрат у порівнянні з плановими через необхідність збільшення витрат на забезпечення підготовки однієї заявки.

4. Проведення семінарів, круглих столів, конференцій з питань розвитку державного управління, взаємодії з громадськістю, європейської та євроатлантичної інтеграції

1. Кількість проведених конференцій, круглих столів, семінарів з питань державного управління (од.)	6	6	6	0	0
2. Кількість осіб, що взяли участь у конференціях, круглих столах, семінарах з питань державного управління (осіб)	700	700	735	0	35
3. Середня вартість проведеного одного круглого столу, семінару, конференції з питань розвитку державного управління (грн)	314 716,7	314 383,3	263 633,3	- 333,4	- 50 750,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів:

2. Збільшення кількості запрошених осіб, що прийняли участь у заходах, відбулося у зв'язку із актуальністю їх тематики.
3. Відхилення плану зі змінами від плану на початок року пов'язано зі змінами, внесеними до розпису державного бюджету (перерозподілу асигнувань з метою створення фонду боротьби з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиною коронавірусом SARS-CoV-2, та її наслідками); відхилення факту від плану зі змінами відбулося за рахунок зменшення фактичних витрат у порівнянні з плановими.

5. Організація інформаційно-комунікаційного забезпечення розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС, європейської та євроатлантичної інтеграції

1. Кількість підготовлених посібників,	20	20	20	0	0
--	----	----	----	---	---

методичних матеріалів, брошур, буклетів з питань державного управління, державної служби, та служби в органах місцевого самоврядування, та їх адаптації до стандартів ЄС (у т.ч. з питань гендерної політики) (од.)					
2. Середня вартість на підготовку 1 матеріалу з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС (у т.ч. з питань гендерної політики), європейської та євроатлантичної інтеграції (грн)	91 815,0	91 655,0	88 275,0	- 655,0	- 3 380,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів:

2. Відхилення факту від плану зі змінами пояснюється зменшенням фактичних витрат у порівнянні з плановими у зв'язку із зменшенням Центром адаптації державної служби до стандартів ЄС фактичних витрат в порівнянні з плановими відбулося у зв'язку з економією, що виникла після оплати рахунків та інших виплат.

6. Участь у закордонних заходах міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС та ін.) у сфері державної служби та державного управління

1. Кількість міжнародних заходів та засідань у сфері державного управління та державної служби, які відбулися за кордоном (од.)	5	5	5	0	0
2. Середні витрати на забезпечення участі у одному міжнародному заході міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС та ін.) у сфері державної служби та державного управління (грн)	81 180,0	81 180,0	158 740,0	0	77 560,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів:

2. Відхилення факту від плану зі змінами пояснюється зменшенням фактичних витрат у порівнянні з плановими, яке, у свою чергу, відбулося через нерозподіл економічних коштів за іншими напрямками використання коштів для забезпечення потреби у збільшенні фінансування за даним напрямком.

7. Супроводження міжнародних проєктів з питань державного управління та державної служби

1. Кількість міжнародних проєктів з питань державного управління та державної служби що супроводжуються	2	2	2	0	0
---	---	---	---	---	---

Центром адаптації державної служби до стандартів ЄС (од.)				
2. Середні витрати на супроводження одного міжнародного проекту з питань державного управління та державної служби (грн)	323 600,0	323 600,0	419 700,0	0
				96 100,0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів:

2. Відхилення факту від плану зі змінами пояснюється зменшенням фактичних витрат у порівнянні з плановими, яке, у свою чергу, відбулося через перерозподіл економічних коштів за іншими напрямками використання коштів для забезпечення потреби у збільшенні фінансування за даним напрямком.

8. Сплата членського внеску Комітету з питань державного управління Організації економічного співробітництва та розвитку

Результативні показники за даним напрямом використання коштів відсутні.

9. Забезпечення проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби

1. Кількість осіб, які взяли участь у тестуванні на знання загального законодавства (осіб)	9 500	9 500	5 611	0	- 3 889
2. Кількість осіб, які взяли участь у тестуванні на знання спеціального законодавства (осіб)	1 500	1 500	1 410	0	- 90
3. Кількість осіб, які взяли участь у розв'язанні ситуаційних завдань (осіб)	1 300	1 300	51	0	- 1 249
4. Кількість осіб, які взяли участь у тестуванні на рівень володіння іноземною мовою (англійська, французька) (осіб)	150	198	150	0	48
5. Кількість кандидатів на зайняття посад фахівців з питань реформ в центральних органах виконавчої влади, які пройшли процедуру оцінювання на базі Центру оцінювання кандидатів на посади державної служби (осіб)	2 500	2 500	1 648	0	- 852
6. Кількість оновлених тестів для кандидатів на зайняття посад державної служби категорії «А», «Б», «В» на знання загального законодавства (од.)	1	1	1	0	0
7. Кількість оновлених тестів для кандидатів на зайняття посад фахівців з	1	1	1	0	0

питань реформ (од.)					
8. Частка центральних органів виконавчої влади, які проводили конкурси на зайняття посад державної служби в апаратах міністерств, в яких етапи тестування здійснювалися централізовано на базі Центру оцінювання кандидатів на посади державної служби (відс.)	50	50	100	0	50
9. Рівень задоволення діяльністю роботи Центру оцінювання претендентів на зайняття посад державної служби щодо оцінювання кандидатів (відс.)	80	80	80	0	0
10. Частка проведених конкурсів на зайняття посад державної служби в апаратах міністерств, в яких етап тестування здійснюється централізовано на базі Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (відс.)	50	50	50	0	0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів:

1-5: Відхилення спричинені призупиненням проведення конкурсного відбору кандидатів на зайняття посад державної служби відповідно до пункту 8 розділу II "Прикінцеві положення" Закону України № 553-IX "Про внесення змін до Закону України на 2020 рік" (у редакціях від 13.04.2020 р., від 29.05.2020 р., від 04.10.2020 р. та від 26.11.2020 р.).

10. Проведення капітального ремонту приміщень другого приміщення Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (м. Київ, вул. Лук'янівська, 77)

1. Площа другого приміщення Центру оцінювання кандидатів на посади державної служби, на якій проведено капітальний ремонт (м. Київ, вул. Лук'янівська, 77) (кв. м)	211,8	0	0	- 211,8	0
2. Рівень виконання робіт з капітального ремонту (м. Київ, вул. Лук'янівська, 77) (відс.)	100	0	0	-100	0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів:

Відхилення плану зі змінами від плану на початок року та невиконання відбулося через скорочення фінансування за відповідним напрямом використання бюджетних коштів, що пов'язане зі змінами, внесеними до розпису державного бюджету (перерозподілу асигнувань з метою створення фонду боротьби з гострою респіраторною

хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, та її наслідками).

11. Придбання обладнання (для другого приміщення Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби, Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС)

1. Кількість комплектів придбаного активного мережевого обладнання для другого приміщення Центру оцінювання кандидатів на посади державної служби (од.)	1	0	0	-1	0
2. Кількість придбаного комп'ютерної та периферійної техніки для другого приміщення Центру оцінювання кандидатів на посади державної служби та Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС (од.)	75	0	0	-75	0
3. Активне мережеве обладнання, вартість за од. (тис. грн)	600,0	0	0	-600,0	0
4 Комп'ютерна та периферійна техніка, вартість за од. (тис. грн)	2 037,6	0	0	-2 037,6	0
5. Рівень забезпечення Центру оцінювання кандидатів на посади державної служби та Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС необхідною технікою (відс.)	100	0	0	-100	0

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів:

Відхилення плану зі змінами від плану на початок року та невиконання відбулося через скорочення фінансування за відповідним напрямом використання бюджетних коштів, що пов'язане зі змінами, внесеними до розпису державного бюджету (перерозподілу асигнувань з метою створення фонду боротьби з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, та її наслідками).

12. Придбання комп'ютерної техніки для Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (м. Київ, вул. Прорізна, 15)

1. Кількість придбаного комп'ютерної техніки для Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (од.)	0	3	4	4	1
2. Рівень впровадження комп'ютерної техніки у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (відс.)	0	100	133	133	33

3. Середня вартість одиниці придбаної комп'ютерної техніки для Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (грн.)	0	19 600,0	13 925,0	19 600, 0	- 5 675,0
---	---	----------	----------	-----------	-----------

Пояснення щодо досягнення запланованих результатів:

- 1, 2: Придбано на 1 одиницю комп'ютерної техніки більше через придбання товарів за найменшими ціновими пропозиціями під час проведення процедури закупівлі.
3. За рахунок збільшення кількості придбаної комп'ютерної техніки у зв'язку з її придбанням за нижчими, від перебачуваних, цінами.

7.2. Результативні показники у порівнянні із результативними показниками попереднього року

Напрями використання бюджетних коштів / результативні показники	2019 рік (факт за рік, що передує звітному)			2020 рік (факт за звітний рік)			Відхилення (+/-)		
	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Впровадження інструменту інституційної розбудови Twiining, забезпечення діяльності програми SIGMA (2019 рік)

Впровадження інструменту інституційної розбудови Twiining, SIGMA, забезпечення діяльності Адміністративного офісу Twiining (2020 рік)

1. Кількість проектів Twiining на стадіях підготовки та реалізації (од.)	16	16	0	19	19	0	3	3	0
2. Кількість заходів, проведених за підтримки SIGMA (од.)	5	5	0	7	7	0	2	2	0
3. Середні витрати на опрацювання, підготовку та реалізацію одного проекту Twiining і проведення заходу у рамках програми SIGMA (грн)	71 695,2	0	71 695,2	43 273,1	43 273,1	0	-28 422,1	-28 422,1	0
4. Рівень посилення інституційної спроможності державної служби в Україні на основі принципів державного управління,	100	100	0	0	0	0	- 100	- 100	0

розроблених SIGMA (відс.)										
5. Рівень виконання заходів робочих планів Twinning, TAIEХ та співробітництва з програмою SIGMA (відс.)	0	0	0	100	100	0	100	100	0	

Пояснення щодо динаміки результативних показників:

Динаміка результативних показників факту 2020 року до факту 2019 року пояснюється декількома причинами:

- схваленням більшої кількості проектних пропозицій у зв'язку з поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, а саме через необхідність у запровадженні проектів у сфері охорони здоров'я;
- потреби НАДС у експертній підтримці в рамках реалізації заходів з питань реформування оплати праці, класифікації посад, тощо;
- змінюючи результативних показників, що стосуються даного напрямку використання коштів у паспорті бюджетної програми на 2020 рік в порівнянні з паспортом бюджетної програми на 2019 рік;
- середні витрати на опрацювання, підготовку та реалізацію одного проекту Twinning і проведення заходу у рамках програми SIGMA мали тенденцію до зменшення через спрямуванням меншого обсягу коштів на фінансування даного напрямку у зв'язку із внесеними змінами до розпису державного бюджету (перерозподілу асигнувань з метою створення фонду боротьби з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, та її наслідками) та, в одночас, більшою кількістю проектів.

2. Методично-консультативне супроводження впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС через проведення семінарів, круглих столів з питань управління людськими ресурсами

1. Кількість проведених семінарів, круглих столів з питань управління людськими ресурсами (од.)	21	21	0	6	6	0	15	15	0	
2. Кількість осіб, що взяли участь у семінарах, круглих столах з питань управління людськими ресурсами (осіб)	700	700	0	735	735	0	35	35	0	
3. Середня вартість проведення круглого столу, семінару з управління людськими ресурсами (грн)	84 900,0	84 900,0	0	273 800,0	273 800,0	0	188 900	188 900	0	

Пояснення щодо динаміки результативних показників:

Динаміка результативних показників факту 2020 року до факту 2019 року пояснюється декількома причинами:

- різниця у кількості проведених заходів обумовлюється кількістю тематик для їх проведення та їх комбінаціями, водночас, у зв'язку з їх актуальністю порушених тематик, зростає кількість осіб, що прийняли участь у даних заходах;
- середня вартість проведення одного заходу зростає через меншу кількість проведених заходів, але підготовка яких потребує більшого обсягу в фінансуванні у зв'язку із охопленням ширшого діапазону порушених тем і проблематик, що, в свою чергу, є дорожчим за декількома параметрами.

3. Впровадження інструменту інституційної розбудови TAIEХ

1. Кількість підготовлених та направлених Європейській Комісії заявок на участь у заходах TAPEX (од.)	160	160	0	36	36	0	- 124	- 124	0
2. Кількість учасників, що взяли участь у заходах TAPEX (осіб)	927	927	0	360	360	0	- 567	- 567	0
3. Кількість жінок, що взяли участь у заходах TAPEX (осіб)	583	583	0	0	0	0	- 583	- 583	0
4. Кількість чоловіків, що взяли участь у заходах TAPEX (осіб)	344	344	0	24	24	0	- 344	- 344	0
5. Середні витрати на підготовку заявки на участь у заходах TAPEX (грн)	2 074,3	2 074,3	0	29 025,0	29 025,0	0	26 950,7	26 950,7	0

Пояснення щодо динаміки результативних показників:

Динаміка результативних показників факту 2020 року до факту 2019 року пояснюється декількома причинами:

- кількість підготовлених та направлених Європейській Комісії заявок на участь у заходах TAPEX знизилася у зв'язку із призупиненням процесу подання заявок на розгляд Європейської Комісії, в та зміни підходів до використання інструменту TAPEX;
- менша кількість учасників обумовлена обмеженою можливістю європейських експертів у 2020 році відвідувати Україну для прийняття участі в запланованій кількості заходів, що проводиться у рамках TAPEX у зв'язку із поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19 та введенням карантинних обмежень;
- у паспорті бюджетної програми на 2020 рік розмежовувалася кількість учасників відповідно до їх статі;
- середня вартість проведення одного заходу зростає за рахунок зменшення кількості заявок на участь у заходах TAPEX та збільшення фактичних витрат у порівнянні з попереднім роком через необхідність збільшення витрат на забезпечення підготовки однієї заявки.

4. Проведення семінарів, круглих столів, конференцій з питань розвитку державного управління, взаємодії з громадськістю, європейської та євроатлантичної інтеграції

1. Кількість проведених конференцій, круглих столів, семінарів з питань державного управління (од.)	7	7	0	6	6	0	1	1	0
2. Кількість осіб, що взяли участь у конференціях, круглих столах, семінарах з питань державного управління (осіб)	700	700	0	735	735	0	35	35	0
3. Кількість жінок, що взяли участь у конференціях, круглих столах, семінарах з	350	350	0	0	0	0	- 350	- 350	0

питань державного управління (осіб)									
4. Кількість чоловіків, що взяли участь у конференціях, круглих столах, семінарах з питань державного управління (осіб)	350	350	0	24	24	0	- 350	- 350	0
5. Середня вартість проведеного одного круглого столу, семінару, конференції з питань розвитку державного управління (грн)	296 328,6	296 328,6	0	263 633,3	263 633,3	0	-32 695,3	32 695,3	0

Пояснення щодо динаміки результативних показників:

- різниця між результативними показниками, що стосуються даного напрямку використання коштів, є незначною і обумовлюється різницею в один захід між 2020 та 2019 роком, які, у свою чергу, планувалися відповідно до кількості актуальних тематик;
- у паспорті бюджетної програми на 2020 рік розмежовувалася кількість учасників відповідно до їх статі.

5. Організація інформаційно-комунікаційного забезпечення розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС, європейської та євроатлантичної інтеграції

1. Кількість підготовлених посібників, методичних матеріалів, брошур, буклетів з питань державного управління, державної служби, та служби в органах місцевого самоврядування, та їх адаптації до стандартів ЄС (у т.ч. з питань гендерної політики) (од.)	28	28	0	20	20	0	- 8	- 8	0
2. Середня вартість на підготовку 1 матеріалу з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС (у т.ч. з питань гендерної політики), європейської та	66 178,6	66 178,6	0	88 275,0	88 275,0	0	-22 096,4	-22 096,4	0

євроатлантичної інтеграції (грн)										
----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Пояснення щодо динаміки результативних показників:
 - зменшення кількості підготовлених методичних матеріалів обумовлена змінами пріоритетів у реформуванні державної служби та державного управління і оптимізацією змісту даних матеріалів, що тягне за собою збільшення вартості на їх розробку.

6. Участь у закордонних заходах міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС та ін.) у сфері державної служби та державного управління

1. Кількість міжнародних заходів та засідань у сфері державного управління та державної служби, які відбулися за кордоном (ол.)	9	9	0	5	5	0	-4	-4	0
2. Середні витрати на забезпечення участі у одному міжнародному заході міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС та ін.) у сфері державної служби та державного управління (грн)	40 500,0	40 500,0	0	158 740,0	158 740,0	0	-118 240,0	-118 240,0	0

Пояснення щодо динаміки результативних показників:
 Динаміка результативних показників факту 2020 року до факту 2019 року пояснюється декількома причинами:
 - прийняттям участі у меншій кількості міжнародних заходів обумовлена надходженням меншої кількості відповідних запрошень від міжнародних організацій;
 - збільшення середніх витрат на забезпечення участі у 1 міжнародному заході у зв'язку із збільшенням вартості супутніх складових.

7. Супроводження міжнародних проектів з питань державного управління та державної служби

1. Кількість міжнародних проектів з питань державного управління та державної служби, що супроводжуються Центром адаптації державної служби до стандартів ЄС (ол.)	3	3	0	2	2	0	1	1	0
2. Середні витрати на супроводження одного міжнародного проекту з питань державного управління та державної служби (грн)	207 000,0	207 000,0	0	419 700,0	419 700,0	0	-399 000,0	-399 000,0	0

Пояснення щодо динаміки результативних показників:
 - зменшення кількості міжнародних проектів обумовлена змінами пріоритетів у реформуванні державної служби та державного управління, але, водночас, збільшується

потреба у фінансуванні даної діяльності, чим спричинено зростання середніх витрат на їх супроводження.

8. Сплата членського внеску Комітету з питань державного управління Організації економічного співробітництва та розвитку

1. Кількість міжнародних організацій, яким сплачуються членські внески (ол.)	1	1	0	0	0	0	-1	-1	0
2. Рівень виконання міжнародних зобов'язань (від.)	100	100	0	0	0	0	-100	-100	0

Пояснення щодо динаміки результативних показників:

- виконання міжнародних зобов'язань здійснено у повному обсязі як у 2019 так і у 2020 роках, проте в паспорті бюджетної програми на 2020 рік відсутні дані результативні показники з огляду на те, що вони не відображають досягнення запланованих результатів.

9. Забезпечення проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби

1. Кількість проведених конкурсів на категорію "А" посад державної служби (ол.)	53	53	0	0	0	0	-53	-53	0
2. Кількість осіб, що взяли участь у конкурсах на зайняття посад державної служби категорії "А" (осіб)	2124	2124	0	0	0	0	-2124	-2124	0
3. Кількість проведених конкурсів на категорію "Б" та "В" посад державної служби (ол.)	49 890	49 890	0	0	0	0	-49 890	-49 890	0
4. Кількість осіб, що взяли участь у конкурсах на зайняття посад державної служби категорії "Б" та "В" (осіб)	156 704	156 704	0	0	0	0	-156 704	-156 704	0
5. Кількість проведених конкурсів на посади фахівців з питань реформ (ол.)	1362	1362	0	0	0	0	-1362	-1362	0
6. Кількість осіб, що взяли участь у конкурсах на зайняття посад фахівців з питань реформ (осіб)	30 967	30 967	0	0	0	0	-30 967	-30 967	0
7. Кількість розроблених ситуаційних завдань для	173	173	0	0	0	0	-173	-173	0

проведення конкурсів на зайняття посад державної служби категорії "А" (ол.)									
8. Кількість розроблених методичних рекомендацій для конкурсних комісій (ол.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. Кількість опрацьованих звернень кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби (ол.)	11 832	11 832	0	0	0	0	- 11 832	- 11 832	0
10. Середня вартість проведення конкурсу на зайняття посад державної служби (ол.)	59,8	59,8	0	0	0	0	- 59,8	- 59,8	0
11. Середня кількість осіб, що взяли участь у конкурсі на зайняття посад державної служби категорії "А" (осіб)	40	40	0	0	0	0	- 40	- 40	0
12. Середня кількість осіб, що взяли участь у конкурсі на зайняття посад державної служби категорії "Б" та "В" (осіб)	3,1	3,1	0	0	0	0	- 3,1	- 3,1	0
13. Середня кількість претендентів на зайняття посад фахівців з питань реформ (осіб)	22,7	22,7	0	0	0	0	- 22,7	- 22,7	0
14. Рівень задоволення діяльністю роботи Центру оцінювання претендентів на зайняття посад державної служби щодо оцінювання кандидатів (відс.)	80	80	0	80	80	0	0	0	0
15. Рівень забезпечення ефективного і справедливого відбору кандидатів на посади державної служби (відс.)	100	100	0	0	0	0	- 100	- 100	0
16. Кількість осіб, які взяли участь у	0	0	0	5 611	5 611	0	5 611	5 611	0

тестуванні на знання загального законодавства (осіб)									
17. Кількість осіб, які взяли участь у тестуванні на знання спеціального законодавства (осіб)	0	0	0	1 410	1 410	0	1 410	1 410	0
18. Кількість осіб, які взяли участь у розв'язанні ситуаційних завдань (осіб)	0	0	0	51	51	0	51	51	0
19. Кількість осіб, які взяли участь у тестуванні на рівень володіння іноземною мовою (англійська, французька) (осіб)	0	0	0	150	150	0	150	150	0
20. Кількість кандидатів на зайняття посад фахівців з питань реформ в центральних органах виконавчої влади, які пройшли процедуру оцінювання на базі Центру оцінювання кандидатів на посади державної служби (осіб)	0	0	0	1 648	1 648	0	1 648	1 648	0
21. Кількість оновлених тестів для кандидатів на зайняття посад державної служби категорії «А», «Б», «В» на знання загального законодавства (од.)	0	0	0	1	1	0	1	1	0
22. Кількість оновлених тестів для кандидатів на зайняття посад фахівців з питань реформ (од.)	0	0	0	1	1	0	1	1	0
23. Частка центральних органів виконавчої влади, які провели конкурси на зайняття посад державної служби в апаратах міністерств, в	0	0	0	100	100	0	100	100	0

яких етапи тестування здійснювалися										
централізовано на базі Центру оцінювання кандидатів на посади державної служби (відс.)										
24. Частка проведених конкурсів на зайняття посад державної служби в апаратах міністерств, в яких етап тестування здійснюється	0	0	0	50	50	0	50	50	0	
централізовано на базі Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (відс.)										

Пояснення щодо динаміки результативних показників:

Результативні показники даного напрямку використання коштів відрізняються у 2019 та 2020 роках у зв'язку із проведенням аналізу та їх оптимізацією, що, в свою чергу, дає змогу більш чіткіше відобразити досягнення запланованих результатів.

10. Придбання комп'ютерної техніки для Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (м. Київ, вул. Прорізна, 15)

1. Кількість придбаної комп'ютерної техніки для Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (од.)	0	0	0	4	4	0	4	4	0	
2. Рівень впровадження комп'ютерної техніки у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (відс.)	0	0	0	133	133	0	133	133	0	
3. Середня вартість однини придбаної комп'ютерної техніки для Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (грн.)	0	0	0	13 925,0	13 925,0	0	13 925,0	13 925,0	0	

Пояснення щодо динаміки результативних показників:

У паспорті бюджетної програми на 2019 рік не було даного напрямку використання коштів.

Пояснення щодо змін у структурі напрямів використання бюджетних коштів:

Зміни у структурі напрямів використання бюджетних коштів 2020 року до 2019 року пояснюється наявністю одного напрямку у 2020 році, який був відсутній у 2019 році. А саме напрям «Придбання комп'ютерної техніки для Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (м. Київ, вул. Прорізна, 15)».

8. Інформація про результати контрольних заходів, проведених органами, уповноваженими на здійснення контролю за дотриманням бюджетного законодавства

№ з/п	Найменування контрольного заходу	Пропозиції за результатами контрольного заходу	Стан врахування пропозицій за результатами контрольного заходу
1	2	3	4
	Контрольні заходи у 2019 та 2020 роках не проводилися.		

9. Узагальнений висновок про ефективність бюджетної програми:

Центром адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу забезпечено ефективне використання органами державної влади інструментів інституційної розбудови Twinning, TAIEХ, співпрацю з програмою SIGMA, здійснено інформаційно-аналітичне та методичне забезпечення впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування, розвитку державної служби та адаптації до стандартів Європейського Союзу, здійснено інформування всіх зацікавлених сторін з питань розвитку державної служби європейської та євроатлантичної інтеграції України.

Належне виконання завдань відповідно до паспорту бюджетної програми здійснено на 96,9% від запланованого обсягу завдяки ефективному впровадженню інструментів інституційної розбудови Twinning і TAIEХ, програми SIGMA, інформаційно-аналітичному та методичному забезпеченню державного управління, державної служби, та їх адаптації до стандартів Європейського Союзу, а також проведенню ряду комунікативних заходів, що відносяться до компетенції Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу.

З березня 2020 року пандемія, спричинена вірусом COVID-19, призвела до запровадження суворих карантинних обмежень та соціального дистанціювання. 18 квітня 2020 року набув чинності Закон України "Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік", яким було тимчасово призупинено норми Закону України "Про державну службу" в частині конкурсного добору на посади державної служби, а з 22 квітня 2020 року Кабінетом Міністрів України було затверджено окремий порядок призначення на посади державної служби на період карантину.

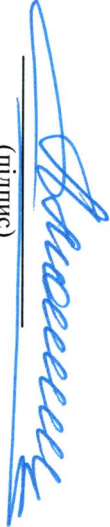
Відповідно до пункту 8 розділу II "Трикіпіві положення" Закону України № 553-IX "Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2020 рік" (зі змінами) було призупинено процедуру проведення конкурсного відбору кандидатів на зайняття посад державної служби, що вплинуло на кількість оголошених конкурсів і, як наслідок, зменшення кількості осіб, що взяли участь у тестуванні. Центром оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби проводилися тестування кандидатів лише у I кварталі 2020 року, чим обумовлено відхилення фактичних показників від планових.

Незважаючи на те, що з 18 березня 2020 року Центр оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби призупинив проведення конкурсів на зайняття посад державної служби (етап тестування) разом із тим, здійснив всі необхідні заходи для реалізації мети та завдань паспорту бюджетної програми. Зокрема: забезпечив проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби, розробив методичні рекомендації для проведення конкурсними комісіями оцінювання компетентності кандидатів на зайняття посад державної служби під час проходження конкурсу, у телефонному режимі надавав відповідну консультативну та роз'яснювальну роботу органам державної влади щодо формування та коригування графіку організації тестувань.

10. Заходи із підвищення ефективності бюджетної програми

№ з/п	Напрям підвищення ефективності бюджетної програми	Захід
1	2	3
1	Відсутні, оскільки часткове невиконання результативних показників пов'язано із запровадженням карантинних обмежень через поширення на території України гострої хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-Co V – 2/	

Голова НАДС


(підпис)

Наталія А.ЛЮШИНА
(ім'я та прізвище)