

БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2025–2027 РОКИ, Форма БЗ-1 (загальна)

1. 612 **Національне агентство України з питань державної служби**

(КВКВК)

(найменування головного розпорядника)

2. Цілі державної політики та показники їх досягнення

Найменування	2023 рік (звіт)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6
1. Посилення інституційної спроможності з питань формування та реалізації державної політики у сфері державної служби					
Частка міністерств та центральних органів виконавчої влади, які приєдналися до використання HRMIS (відс.)	50,0	60,0			
Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом (од.)	7,0	2,0			
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з актуальних питань управління персоналом та з питань професійного навчання (од.)	8,0	6,0			
Кількість розроблених проєктів нормативно правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі, службі в органах місцевого самоврядування, системи профнавчання та щодо реформування системи оплати праці державних службовців (од.)	17,0	8,0			
2. Захист законних прав громадян на доступ до державної служби, законних прав й інтересів державних службовців					
Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)	107,0	30,0	30,0	30,0	30,0
3. Підвищення відкритості та прозорості діяльності НАДС у сфері реформування державної служби					
Рівень задоволеності якістю роботи Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (відс.)	90,0	85,0			
4. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.					

Найменування	2023 рік (звіт)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6
Рівень виконання державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" за заочною формою навчання (відс.)	94,1	80,0	85,0	85,0	85,0
Рівень задоволення загальної потреби органів влади у підвищенні кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за напрямками підвищення кваліфікації (відс.)	28,5	17,2	15,5	22,2	22,2
Рівень виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за напрямками підвищення кваліфікації (відс.)	99,9	80,0	90,0	90,0	90,0
Рівень задоволення загальної потреби органів влади у підготовці здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" (відс.)	41,2	27,2	23,0	30,7	33,2
5. Адаптація державної служби до стандартів Європейського союзу					
Кількість започаткованих органами державної влади проєктів Twinning, які знаходяться на стадіях їх підготовки та реалізації у рамках виконання Робочого плану Twinning (од.)	2,0	2,0	2,0	20,0	2,0
Кількість реалізованих органами державної влади заходів ТАІЕХ на виконання плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках ТАІЕХ (од.)	40,0	50,0	50,0	50,0	50,0
Кількість проведених заходів у рамках робочої панелі "Врядування та реформа державного управління" Тематичної платформи 1 "Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування" ініціативи Європейського Союзу "Східне партнерство" (од.)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
6. Забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування					
Частка міністерств та центральних органів виконавчої влади, які приєдналися до використання HRMIS (відс.)			80,0		
Кількість розроблених проєктів нормативно правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі, службі в органах місцевого самоврядування, системи професійного навчання та реформування системи оплати праці державних службовців (од.)			12,0	10,0	9,0
Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом (од.)			2,0	2,0	3,0

Найменування	2023 рік (звіт)	2024 рік (план)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з актуальних питань управління персоналом (од.)			8,0	6,0	6,0
7. Забезпечення консультативно-методологічного супроводу, інформаційної підтримки та обміну досвідом з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування					
Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)			5,0	5,0	5,0
Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу (од.)			30,0	30,0	30,0
8. Аналітична діяльність, оцінювання державних службовців, підвищення ефективності роботи НАДС та його територіальних органів					
Кількість проведених опитувань / досліджень з питань оплати праці державних службовців та щодо забезпечення професійного навчання державними органами (од.)			1,0	1,0	1,0
Рівень задоволеності якістю роботи Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (відс.)			85,0	85,0	85,0
9. Інформування громадськості щодо державної політики в сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування					
Кількість проведених інформаційних кампаній з питань популяризації державної служби (од.)			2,0	2,0	2,0

3. Видатки та надання кредитів

3.1. Розподіл видатків та надання кредитів за бюджетними програмами відповідно до цілей державної політики

(тис.грн)

Номер цілі державної політики	КПКВК	Найменування бюджетної програми	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
1,2,6,7,8,9	6121010	Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби, всього	78 327,9	124 380,8	122 872,8	122 872,8	122 872,8
		у тому числі: загальний фонд	77 218,8	124 380,8	122 872,8	122 872,8	122 872,8
		спеціальний фонд	1 109,1				

Номер цілі державної політики	КПКВК	Найменування бюджетної програми	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
4	6121020	Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, всього	73 457,9	88 254,0	84 526,8	84 526,8	84 526,8
		у тому числі: загальний фонд	63 384,6	78 429,4	74 702,2	74 702,2	74 702,2
		спеціальний фонд	10 073,3	9 824,6	9 824,6	9 824,6	9 824,6
3,5	6121060	Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС, всього	13 739,4	18 039,1	17 925,0	17 925,0	17 925,0
		у тому числі: загальний фонд	13 739,4	18 039,1	17 925,0	17 925,0	17 925,0
		спеціальний фонд					
		ВСЬОГО видатки та надання кредитів	165 525,2	230 673,9	225 324,6	225 324,6	225 324,6
		у тому числі: загальний фонд	154 342,8	220 849,3	215 500,0	215 500,0	215 500,0
		спеціальний фонд	11 182,4	9 824,6	9 824,6	9 824,6	9 824,6
		з них: ВИДАТКИ,	165 525,2	230 673,9	225 324,6	225 324,6	225 324,6
		у тому числі: загальний фонд	154 342,8	220 849,3	215 500,0	215 500,0	215 500,0
		спеціальний фонд	11 182,4	9 824,6	9 824,6	9 824,6	9 824,6
		НАДАННЯ КРЕДИТІВ,					
		у тому числі: загальний фонд					
		спеціальний фонд					

3.2. Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків та надання кредитів за бюджетними програмами та впливу цих змін на досягнення цілей державної політики

2023 рік:

Для забезпечення професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування в межах бюджетної програми за КПКВК 6121020 використано кошти загального фонду державного бюджету в сумі 63384,6 тис. грн, а саме:

- на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" – 11 047,8 тис. грн;

- на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі - 10 345,1 тис. грн.

- на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління – 41991,7 тис. грн.

2024 рік:

Для виконання державного замовлення НАДС на професійне навчання заплановано кошти за загальним фондом державного бюджету в сумі 78 429,4 тис. грн, а саме на:

- підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" – 16 500,7 тис. грн;
- підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі – 13 728,7 тис. грн;
- підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління – 38560,0 тис. грн;
- навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі публічного управління – 9 640,0 тис. грн.

2025 рік:

Для виконання державного замовлення НАДС на професійне навчання у межах граничного обсягу видатків заплановано кошти за загальним фондом державного бюджету в сумі 74 702,2 тис. грн, а саме на:

- підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" – 19928,3 тис. грн;
- підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі – 11670,7 тис. грн;
- підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління – 35583,2 тис. грн;
- навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі публічного управління – 7520,0 тис. грн.

2026 рік:

Для виконання державного замовлення НАДС на професійне навчання заплановано кошти за загальним фондом державного бюджету в сумі 74 702,2 тис. грн, а саме на:

- підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" – 14718,2 тис. грн;
- підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі – 16880,8 тис. грн;
- підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління – 35583,2 тис. грн;
- навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі публічного управління – 7520,0 тис. грн.

2027 рік:

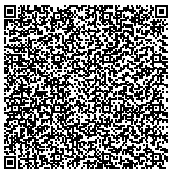
Для виконання державного замовлення НАДС на професійне навчання заплановано кошти за загальним фондом державного бюджету в сумі 74 702,2 тис. грн, а саме на:

- підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" – 15458,3 тис. грн;
- підвищення кваліфікації державних службовців та посадових о

Голова

(підпис)

Наталія АЛЮШИНА
(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)



БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2025–2027 РОКИ, Форма БЗ-2 (індивідуальна)

1. Апарат Національного агентства України з питань державної служби

(найменування відповідального виконавця бюджетної програми)

2. 6121010 , 0131 Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби

(КПКВК)

(КФКВК)

(найменування бюджетної програми)

Видатки з державного бюджету

Надання кредитів з державного бюджету

3. Ціль державної політики, мета та завдання бюджетної програми

3.1. Ціль державної політики

1. Посилення інституційної спроможності з питань формування та реалізації державної політики у сфері державної служби
2. Захист законних прав громадян на доступ до державної служби, законних прав й інтересів державних службовців
3. Забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування
4. Забезпечення консультативно-методологічного супроводу, інформаційної підтримки та обміну досвідом з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування
5. Аналітична діяльність, оцінювання державних службовців, підвищення ефективності роботи НАДС та його територіальних органів
6. Інформування громадськості щодо державної політики в сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування

3.2. Мета бюджетної програми

Формування та реалізація державної політики у сфері державної служби

3.3. Завдання бюджетної програми

- 1) Посилення інституційної спроможності НАДС та служб управління персоналом в органах виконавчої влади.
- 2) Методичний супровід та підтримка державних органів, органів місцевого самоврядування щодо професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.
- 3) Забезпечення нормативно-правового регулювання у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.
- 4) Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби.
- 5) Забезпечення функціонування інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі.
- 6) Розроблення та запровадження системи класифікації посад на державній службі.

4. Надходження для виконання бюджетної програми

4.1. Обсяги за видами надходжень

(тис.грн)

Код	Найменування	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
	ВСЬОГО	78 327,9	124 380,8	122 872,8	122 872,8	122 872,8
	у тому числі: загальний фонд	77 218,8	124 380,8	122 872,8	122 872,8	122 872,8
	спеціальний фонд, з них:	1 109,1				
	Доходи	2 396,6				
25020100	Благодійні внески, гранти та дарунки	2 396,6				
	Фінансування	- 1 287,5				
602100	На початок періоду	411,2				
602200	На кінець періоду	1 698,7				

4.2. Підстави отримання надходжень спеціального фонду та обґрунтування їх обсягів

5. Видатки за кодами економічної класифікації видатків бюджету

5.1 Видатки

(тис.грн)

Код	Найменування коду	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
	Оплата праці	55 621,0	87 552,0	87 552,0	87 552,0	87 552,0
2110	у тому числі: загальний фонд	55 621,0	87 552,0	87 552,0	87 552,0	87 552,0
	спеціальний фонд					
	Нарахування на оплату праці	11 878,7	19 261,5	19 261,5	19 261,5	19 261,5
2120	у тому числі: загальний фонд	11 878,7	19 261,5	19 261,5	19 261,5	19 261,5
	спеціальний фонд					

Код	Найменування коду	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	1 143,7	2 967,0	2 396,7	2 396,7	2 396,7
	у тому числі: загальний фонд	880,7	2 967,0	2 396,7	2 396,7	2 396,7
	спеціальний фонд	263,0				
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	6 475,8	10 990,8	8 055,2	8 055,2	8 055,2
	у тому числі: загальний фонд	5 761,5	10 990,8	8 055,2	8 055,2	8 055,2
	спеціальний фонд	714,3				
2250	Видатки на відрядження	188,7	261,8	273,5	273,5	273,5
	у тому числі: загальний фонд	188,7	261,8	273,5	273,5	273,5
	спеціальний фонд					
2270	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	2 904,3	3 314,7	5 278,9	5 278,9	5 278,9
	у тому числі: загальний фонд	2 872,3	3 314,7	5 278,9	5 278,9	5 278,9
	спеціальний фонд	32,0				
2800	Інші поточні видатки	15,9	33,0	55,0	55,0	55,0
	у тому числі: загальний фонд	15,9	33,0	55,0	55,0	55,0
	спеціальний фонд					
3160	Придбання землі та нематеріальних активів	99,8				
	у тому числі: загальний фонд					
	спеціальний фонд	99,8				
	ВСЬОГО	78 327,9	124 380,8	122 872,8	122 872,8	122 872,8
	у тому числі: загальний фонд	77 218,8	124 380,8	122 872,8	122 872,8	122 872,8
	спеціальний фонд	1 109,1				

5.2 Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми.

На виконання вимог пункту 3 статті 51 Бюджетного кодексу України щодо забезпечення в повному обсязі проведення розрахунків за комунальні послуги та енергоносії та недопущення виникнення кредиторської заборгованості апарату НАДС здійснено перерозподіл видатків у межах граничного обсягу видатків. А саме збільшення видатків за КЕКВ 2270 на загальну суму 1964,2 тис. грн за рахунок зменшення КЕКВ 2210, 2240.

6. Напрями використання бюджетних коштів та обґрунтування їх розподілу

6.1 Видатки за напрямами використання бюджетних коштів

(тис.грн)

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
1	Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби	77 855,6	123 708,5	122 464,7	122 464,7	122 464,7
	у тому числі: загальний фонд	76 746,5	123 708,5	122 464,7	122 464,7	122 464,7
	спеціальний фонд	1 109,1				
2	Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби	472,3	472,3	408,1	408,1	408,1
	у тому числі: загальний фонд	472,3	472,3	408,1	408,1	408,1
	спеціальний фонд					
3	Придбання звіту про рівень оплати праці в приватному секторі України		200,0			
	у тому числі: загальний фонд		200,0			
	спеціальний фонд					
	ВСЬОГО	78 327,9	124 380,8	122 872,8	122 872,8	122 872,8
	у тому числі: загальний фонд	77 218,8	124 380,8	122 872,8	122 872,8	122 872,8
	спеціальний фонд	1 109,1				

6.2 Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків за напрямами використання бюджетних коштів та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

Запропонованих змін у структурі видатків / наданих кредитів за напрямами використання бюджетних коштів та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми немає.

7. Результативні показники бюджетної програми

7.1 Результативні показники

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
	затрат						

1	Гранична чисельність працівників апарату НАДС	осіб	172,0	138,0	138,0	138,0	138,0
2	Гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС	осіб	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0
3	Кількість територіальних органів НАДС	од.	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
4	Загальна площа адмінбудівлі НАДС	кв. м.	5 335,3	5 335,3	5 335,3	5 335,3	5 335,3
	продукту						
1	Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	од.	7,0	6,0	6,0	6,0	6,0
2	Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	од.	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
3	Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом	од.	7,0	2,0	2,0	2,0	2,0
4	Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС	од.	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
5	Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів "Кращі практики управління персоналом"права на державну службу	од.	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
6	Кількість проведених інформаційних заходів "Промодень на державній службі"	од.	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
7	Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців	од.	5,0	2,0	2,0	2,0	2,0
8	Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців	од.	1,0	4,0	2,0	2,0	2,0
9	Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців	од.	3,0	4,0	2,0	2,0	2,0
10	Кількість роз'яснень наданих громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців та класифікації посад державної служби	од.		500,0	200,0	200,0	200,0

11	Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС	од.	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
12	Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	од.	4,0	2,0	4,0	2,0	2,0
13	Кількість розроблених проєктів нормативних актів з питань забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	од.		1,0	4,0	2,0	1,0
14	Кількість проведених засідань експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації	од.		5,0	5,0	5,0	5,0
15	Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	од.	1 952,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0
16	Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	од.	510,0	600,0	600,0	600,0	600,0
17	Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	од.	10,0	4,0	4,0	4,0	4,0
18	Кількість проведених конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання	од.	2,0	2,0			
19	Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС	од.	1 443,0	1 500,0	1 700,0	1 700,0	1 700,0
20	Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу	од.	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0

21	Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу	од.	107,0	30,0	30,0	30,0	30,0
22	Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень	од.	28,0	51,0	51,0	51,0	51,0
	ефективності						
1	Кількість опрацьованих звернень громадян з розрахунку на одного працівника апарату НАДС	од.	8,4	10,2	12,3	12,3	12,3
2	Кількість наданих роз'яснень громадянам і юридичним особам з розрахунку на одного працівника апарату НАДС	од.		13,7	12,4	12,4	12,4
	якості						
1	Рівень впровадження в ЦОВВ інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	відс.	80,0	65,0	80,0	80,0	80,0
2	Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії А	відс.		100,0	100,0	100,0	100,0
3	Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії Б	відс.		65,0	65,0	65,0	65,0
4	Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії В	відс.		87,0	87,0	87,0	87,0

7.2 Пояснення щодо динаміки результативних показників та досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

Динаміки результативних показників немає.

8. Чисельність працівників у бюджетних установах



(особи)

№ з/п	Категорії працівників	2023 рік (звіт)				2024 рік (затверджено)		2025 рік (план)		2026 рік (план)		2027 рік (план)	
		загальний фонд		спеціальний фонд		загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
		затверджено	фактично зайняті	затверджено	фактично зайняті								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Державні службовці	222,0	161,0			188,0		188,0		188,0		188,0	
2	Працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування	6,0	6,0			3,0		3,0		3,0		3,0	
3	Робітники	3,0	3,0			2,0		2,0		2,0		2,0	
	Всього працівників	231,0	170,0			193,0		193,0		193,0		193,0	
	<i>з них працівники, оплата праці яких здійснюється також із загального фонду</i>	x	x			x		x		x		x	

9. Державні цільові програми, які виконуються в межах бюджетної програми

Не підлягає заповненню

10. Інформація про огляд витрат державного бюджету

Не підлягає заповненню

11. Підстави реалізації бюджетної програми

1. Закон України від 02.10.1992 № 2657-ХІІ "Про інформацію".
2. Закон України від 02.10.1996 № 393/96-ВР "Про звернення громадян".
3. Закон України від 07.06.2001 № 2493-ІІІ "Про службу в органах місцевого самоврядування".
4. Закон України від 20.11.2012 № 5499 "Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів".
5. Закон України від 10.12.2015 № 889-VІІІ "Про державну службу".
6. Постанова Кабінету Міністрів України від 05.04.2014 № 85 "Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади, інших державних органів".
7. Постанова Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 500 "Про затвердження Положення про Національне агентство України з питань державної служби".
8. Постанова Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби".

9. Постанова Кабінету Міністрів України від 06.02.2019 № 106 "Про затвердження положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад".

10. Постанова Кабінету Міністрів України від 28.12.2020 № 1343 "Про затвердження Положення про інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах".

11. Постанова Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 "Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році"

12. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 01.12.2017 № 844-р "Про схвалення Концепції впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах та затвердження плану заходів щодо її реалізації".

13. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 27.05.2020 № 622-р "Про схвалення Концепції реформування системи оплати праці державних службовців та затвердження плану заходів з її реалізації".

14. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 21.07.2021 № 831-р" Деякі питання реформування державного управління України".

Голова

_____ (підпис)

Наталія АЛЮШИНА

(Власне ім'я ПРИЗВИЩЕ)



БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2025–2027 РОКИ, Форма БЗ-2 (індивідуальна)

1. Апарат Національного агентства України з питань державної служби

(найменування відповідального виконавця бюджетної програми)

2. 6121020 , 0950 Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування

(КПКВК)

(КФКВК)

(найменування бюджетної програми)

Видатки з державного бюджету

Надання кредитів з державного бюджету

3. Ціль державної політики, мета та завдання бюджетної програми

3.1. Ціль державної політики

1. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.

3.2. Мета бюджетної програми

Задоволення потреб державних органів та органів місцевого самоврядування у фахівцях з високим рівнем професіоналізму, здатних компетентно і відповідально виконувати управлінські функції.

3.3. Завдання бюджетної програми

1) Підготовка здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування"

2) Підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.

4. Надходження для виконання бюджетної програми

4.1. Обсяги за видами надходжень

(тис.грн)

Код	Найменування	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
	ВСЬОГО	73 457,9	88 254,0	84 526,8	84 526,8	84 526,8
	у тому числі: загальний фонд	63 384,6	78 429,4	74 702,2	74 702,2	74 702,2
	спеціальний фонд, з них:	10 073,3	9 824,6	9 824,6	9 824,6	9 824,6

Код	Найменування	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
	Доходи	9 924,6	9 824,6	9 824,6	9 824,6	9 824,6
25010200	Надходження бюджетних установ від додаткової (господарської) діяльності	3 771,8	9 824,6	9 824,6	9 824,6	9 824,6
25010400	Надходження бюджетних установ від реалізації в установленому порядку майна (крім нерухомого майна)	10,9				
25020100	Благодійні внески, гранти та дарунки	6 141,9				
	Фінансування	148,7				
602100	На початок періоду	752,7				
602200	На кінець періоду	604,0				

4.2. Підстави отримання надходжень спеціального фонду та обґрунтування їх обсягів



Отримання надходжень спеціального фонду на 2025 рік за рахунок здійснення додаткової (господарської) діяльності.

5. Видатки за кодами економічної класифікації видатків бюджету

5.1 Видатки

							(тис.грн)
Код	Найменування коду	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	
1	2	3	4	5	6	7	
2110	Оплата праці	31 937,2	36 562,7	35 799,1	35 799,1	35 799,1	
	у тому числі: загальний фонд	30 173,7	34 247,0	33 483,4	33 483,4	33 483,4	
	спеціальний фонд	1 763,5	2 315,7	2 315,7	2 315,7	2 315,7	
2120	Нарахування на оплату праці	6 831,1	8 043,8	7 875,8	7 875,8	7 875,8	
	у тому числі: загальний фонд	6 426,6	7 534,3	7 366,3	7 366,3	7 366,3	
	спеціальний фонд	404,5	509,5	509,5	509,5	509,5	
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	1 560,2	2 811,7	2 380,0	2 380,0	2 380,0	
	у тому числі: загальний фонд	957,7	599,7	168,0	168,0	168,0	
	спеціальний фонд	602,5	2 212,0	2 212,0	2 212,0	2 212,0	
2220	Медикаменти та перев'язувальні матеріали		15,0	15,0	15,0	15,0	
	у тому числі: загальний фонд						
	спеціальний фонд		15,0	15,0	15,0	15,0	

Код	Найменування коду	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	2 129,2	3 670,0	2 604,6	2 604,6	2 604,6
	у тому числі: загальний фонд	1 693,6	1 829,0	763,6	763,6	763,6
	спеціальний фонд	435,6	1 841,0	1 841,0	1 841,0	1 841,0
2270	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	3 513,6	6 846,4	4 178,3	4 178,3	4 178,3
	у тому числі: загальний фонд	2 731,5	3 985,0	1 316,9	1 316,9	1 316,9
	спеціальний фонд	782,1	2 861,4	2 861,4	2 861,4	2 861,4
2282	Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку	21 392,9	30 229,4	31 599,0	31 599,0	31 599,0
	у тому числі: загальний фонд	21 392,9	30 229,4	31 599,0	31 599,0	31 599,0
	спеціальний фонд					
2800	Інші поточні видатки	185,1	75,0	75,0	75,0	75,0
	у тому числі: загальний фонд	8,6	5,0	5,0	5,0	5,0
	спеціальний фонд	176,5	70,0	70,0	70,0	70,0
3110	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	5 908,6				
	у тому числі: загальний фонд					
	спеціальний фонд	5 908,6				
	ВСЬОГО	73 457,9	88 254,0	84 526,8	84 526,8	84 526,8
	у тому числі: загальний фонд	63 384,6	78 429,4	74 702,2	74 702,2	74 702,2
	спеціальний фонд	10 073,3	9 824,6	9 824,6	9 824,6	9 824,6

5.2 Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми.

Пропозиції щодо змін у структурі видатків / наданих кредитів та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми відсутні.

6. Напрями використання бюджетних коштів та обґрунтування їх розподілу

6.1 Видатки за напрямами використання бюджетних коштів

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	(тис.грн)
						2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
1	Підготовка здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування"	11 047,8	16 500,7	19 928,3	14 718,2	15 458,3
	у тому числі: загальний фонд	11 047,8	16 500,7	19 928,3	14 718,2	15 458,3
	спеціальний фонд					
2	Підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС виконавцями, визначеними на конкурсній основі	10 345,1	13 728,7	11 670,7	16 880,8	16 140,7
	у тому числі: загальний фонд	10 345,1	13 728,7	11 670,7	16 880,8	16 140,7
	спеціальний фонд					
3	Підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС у Вищій школі публічного управління	41 991,7	38 560,0	35 583,2	35 583,2	35 583,2
	у тому числі: загальний фонд	41 991,7	38 560,0	35 583,2	35 583,2	35 583,2
	спеціальний фонд					
4	Організація додаткової (господарської) діяльності Вищої школи публічного управління	10 073,3	9 824,6	9 824,6	9 824,6	9 824,6
	у тому числі: загальний фонд					
	спеціальний фонд	10 073,3	9 824,6	9 824,6	9 824,6	9 824,6
5	Навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі публічного управління		9 640,0	7 520,0	7 520,0	7 520,0
	у тому числі: загальний фонд		9 640,0	7 520,0	7 520,0	7 520,0
	спеціальний фонд					
	ВСЬОГО	73 457,9	88 254,0	84 526,8	84 526,8	84 526,8
	у тому числі: загальний фонд	63 384,6	78 429,4	74 702,2	74 702,2	74 702,2
	спеціальний фонд	10 073,3	9 824,6	9 824,6	9 824,6	9 824,6

6.2 Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків за напрямами використання бюджетних коштів та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

2023 рік:

Для забезпечення професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування в межах бюджетної програми за КПКВК 6121020 використано кошти загального фонду державного бюджету в сумі 63384,6 тис. грн, а саме:

- на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" – 11 047,8 тис. грн;

- на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі - 10 345,1 тис. грн.

- на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління – 41991,7 тис. грн.

2024 рік:

Для виконання державного замовлення НАДС на професійне навчання заплановано кошти за загальним фондом державного бюджету в сумі 78 429,4 тис. грн, а саме на:

- підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" – 16 500,7 тис. грн;

- підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі – 13 728,7 тис. грн;

- підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління – 38560,0 тис. грн;

- навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі публічного управління – 9 640,0 тис. грн.

2025 рік:

Для виконання державного замовлення НАДС на професійне навчання у межах граничного обсягу видатків заплановано кошти за загальним фондом державного бюджету в сумі 74 702,2 тис. грн, а саме на:

- підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" – 19928,3 тис. грн;

- підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі – 11670,7 тис. грн;

- підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління – 35583,2 тис. грн;

- навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі публічного управління – 7520,0 тис. грн.

2026 рік:

Для виконання державного замовлення НАДС на професійне навчання заплановано кошти за загальним фондом державного бюджету в сумі 74 702,2 тис. грн, а саме на:

- підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" – 14718,2 тис. грн;

- підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі – 16880,8 тис. грн;

- підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління – 35583,2 тис. грн;

- навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі публічного управління – 7520,0 тис. грн.

2027 рік:

Для виконання державного замовлення НАДС на професійне навчання заплановано кошти за загальним фондом державного бюджету в сумі 74 702,2 тис. грн, а саме на:

- підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" – 15458,3 тис. грн;

- підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі – 16140,7 тис. грн;

- підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування у Вищій школі публічного управління – 35583,2 тис. грн;

- навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі публічного управління – 7520,0 тис. грн.

7. Результативні показники бюджетної програми

7.1 Результативні показники

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
	затрат						
1	Кількість установ	од.	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
2	Загальна кількість штатних одиниць, у тому числі:	од.	136,0	136,0	136,0	136,0	136,0
3	адміністративний персонал	од.	100,0	100,0	106,0	106,0	106,0
4	педагогічний персонал	од.	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
5	робітники	од.	28,0	28,0	22,0	22,0	22,0
6	З них загальна кількість штатних одиниць за рахунок коштів загального фонду, у тому числі:	од.	119,0	119,0	119,0	119,0	119,0
7	адміністративний персонал	од.	91,0	94,0	97,0	97,0	97,0
8	педагогічний персонал	од.	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
9	робітники	од.	20,0	17,0	14,0	14,0	14,0

10	Кількість ліжко-місць у гуртожитку, спальному корпусі та житлових приміщеннях	шт.	348,0	348,0	348,0	348,0	348,0
	продукту						
1	Загальна потреба органів влади на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування"	осіб	1 579,0	3 347,0	2 604,0	2 120,0	1 809,0
2	Кількість здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" за заочною формою навчання (прийом)	осіб	650,0	910,0	600,0	650,0	600,0
3	Кількість здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" за заочною формою навчання (випуск)	осіб	466,0	650,0	910,0	600,0	650,0
4	Середньорічна кількість здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" за заочною формою навчання	осіб	698,6	953,3	1 110,0	816,7	850,0
5	Загальна потреба органів влади на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за напрямками підвищення кваліфікації	осіб	135 916,0	278 467,0	272 299,0	214 884,0	209 572,0
6	Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищують кваліфікацію за державним замовленням НАДС в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі (прийом)	осіб	16 293,0	18 325,0	15 953,0	21 330,0	20 177,0
7	Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію за державним замовленням НАДС в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі (випуск)	осіб	16 293,0	18 325,0	15 953,0	21 330,0	20 177,0

8	Кількість державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищують кваліфікацію за державним замовленням НАДС у Вищій школі публічного управління (крім іноземних мов)	осіб	22 100,0	28 600,0	26 300,0	26 300,0	26 300,0
9	Кількість державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищують кваліфікацію за державним замовленням НАДС у Вищій школі публічного управління, у тому числі навчання з іноземних мов (прийом)	осіб	22 500,0	29 200,0	26 300,0	26 300,0	26 300,0
10	Кількість державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію за державним замовленням НАДС у Вищій школі публічного управління, у тому числі навчання з іноземних мов (випуск)	осіб	22 854,0	29 600,0	26 300,0	26 300,0	26 300,0
11	Загальна кількість державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію за державним замовленням НАДС у Вищій школі публічного управління (у тому числі навчання з іноземних мов)	осіб	23 254,0	29 600,0	26 300,0	26 300,0	26 300,0
12	Кількість організованих та проведених науково-практичних конференцій, семінарів, круглих столів, засідань тощо	од.		20,0	16,0	16,0	16,0
13	Кількість розроблених програм підвищення кваліфікації та підготовлених науково-методичних матеріалів (посібників, монографій, досліджень тощо)	од.		100,0	80,0	80,0	80,0
	ефективності						
1	Середньорічна вартість підготовки одного здобувача вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" за заочною формою навчання	грн.	15 814,7	17 308,4	17 953,4	18 022,3	18 186,2

2	Середні витрати на одного слухача, який підвищить кваліфікацію за державним замовленням НАДС в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі	грн.	634,9	749,2	731,6	791,4	800,0
3	Середні витрати на одного слухача, який підвищить кваліфікацію за державним замовленням НАДС у Вищій школі публічного управління	грн.	1 837,4	1 302,7	1 353,0	1 353,0	1 353,0
4	Середні витрати на одне ліжко-місце в рік	грн.	10 869,9	28 231,6	28 231,6	28 231,6	28 231,6
5	Середня вартість організації та проведення однієї науково-практичної конференції, семінару, круглого столу, засідання тощо	грн.		205 000,0	188 000,0	188 000,0	188 000,0
6	Середні витрати на розробку однієї розробленої програми підвищення кваліфікації / одого підготовленого науково-методичного матеріалу (посібника, монографії, дослідження тощо)	грн.		55 400,0	56 400,0	56 400,0	56 400,0
	якості						
1	Рівень виконання державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" за заочною формою навчання	відс.	94,1	80,0	85,0	85,0	85,0
2	Рівень виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за напрямом підвищення кваліфікації	відс.	99,9	80,0	90,0	90,0	90,0
3	Рівень задоволення загальної потреби органів влади у підготовці здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування"	відс.	41,2	27,2	23,0	30,7	33,2
4	Рівень задоволення загальної потреби органів влади у підвищенні кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за напрямом підвищення кваліфікації	відс.	28,5	17,2	15,5	22,2	22,2

5	Рівень задоволення опитуваних слухачів якістю підвищення кваліфікації	відс.	98,7	100,0	100,0	100,0	100,0
6	Рівень виконання плану заходів з навчально-методичного та наукового забезпечення освітнього процесу у Вищій школі публічного управління	відс.		90,0	90,0	90,0	90,0

7.2 Пояснення щодо динаміки результативних показників та досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

2023 рік:

За державним замовленням НАДС здійснено підготовку 466 державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" та підвищено кваліфікацію 39147 державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, з них: у закладах освіти, відібраних на конкурсній основі - 16 293 особи, у Вищій школі публічного управління – 22 854 особи.

У 2023 році рівень виконання державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" склав 94,1%; рівень виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування – 99, 9%.

2024 рік:

Відповідно до паспорту бюджетної програми за КПКВК 6121020 за державним замовленням НАДС заплановано:

- підготовка 1 560 здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі (вступ 910 осіб, випуск 650 осіб), що становить 27,2% від загальної потреби;

- підвищення кваліфікації 47925 державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, що становить 17,2% від загальної потреби, з них: у закладах освіти, відібраних на конкурсній основі - 18 325 осіб, у Вищій школі публічного управління – 29 600 осіб.

2025 рік:

У межах доведеного граничного обсягу фінансування професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за державним замовленням НАДС можливо забезпечити:

- підготовку 1510 здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" (вступ 600 осіб, випуск 910 осіб), що становить 23,0% від загальної потреби;

- підвищення кваліфікації 42 253 державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, що становить 15,5% від загальної потреби, з них: у закладах освіти, відібраних на конкурсній основі – 15 953 особи, у Вищій школі публічного управління – 26 300 осіб.

2026 рік:

У межах доведеного граничного обсягу фінансування професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за державним замовленням НАДС можливо забезпечити:

- підготовку 1 250 здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" (вступ 650 осіб, випуск 600 осіб), що становить 30,7% від загальної потреби;

- підвищення кваліфікації 47 630 державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, що становить 22,2% від загальної потреби, з них: у закладах освіти, відібраних на конкурсній основі – 21 330 осіб в закладах освіти відібраних на конкурсній основі, у Вищій школі публічного управління – 26 300 осіб.

2027 рік:

У межах доведеного граничного обсягу фінансування професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за державним замовленням НАДС можливо забезпечити:

- підготовку 1 250 здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування" (вступ 600 осіб, випуск 650 осіб), що становить 33,2% від загальної потреби;

- підвищення кваліфікації 46 477 державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, що становить 22,2% від загальної потреби, з них: у закладах освіти, відібраних на конкурсній основі – 20 177 осіб в закладах освіти відібраних на конкурсній основі, у Вищій школі публічного управління – 26 300 осіб.

8. Чисельність працівників у бюджетних установах



(особи)

№ з/п	Категорії працівників	2023 рік (звіт)				2024 рік (затверджено)		2025 рік (план)		2026 рік (план)		2027 рік (план)	
		загальний фонд		спеціальний фонд		загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
		затверджено	фактично зайняті	затверджено	фактично зайняті								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Адміністративний персонал	104,0	91,0	9,0	9,0	94,0	6,0	97,0	9,0	97,0	9,0	97,0	9,0
2	Педагогічний персонал	11,0	8,0			8,0		8,0		8,0		8,0	
3	Робітники	19,0	20,0	8,0	8,0	17,0	11,0	14,0	8,0	14,0	8,0	14,0	8,0
	Всього працівників	134,0	119,0	17,0	17,0	119,0	17,0	119,0	17,0	119,0	17,0	119,0	17,0
	<i>з них працівники, оплата праці яких здійснюється також із загального фонду</i>	x	x			x		x		x		x	

9. Державні цільові програми, які виконуються в межах бюджетної програми

Не підлягає заповненню

10. Інформація про огляд витрат державного бюджету

Не підлягає заповненню

11. Підстави реалізації бюджетної програми

1. Закон України "Про державну службу"

2. Закон України "Про службу в органах місцевого самоврядування"

3. Закон України "Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів"

4. Закон України "Про вищу освіту"

5. Закон України "Про освіту"

6. Постанова Кабінету Міністрів України від 14 липня 1999 року № 1262 "Про фінансове забезпечення підготовки і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, інших державних органів, на працівників яких поширюється дія Закону України "Про державну службу", та органів військового управління Збройних Сил"

7. Постанова Кабінету Міністрів України від 29 липня 2009 року № 789 "Про затвердження Порядку прийому на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" галузі знань "Публічне управління та адміністрування"

8. Постанова Кабінету Міністрів України від 15 квітня 2013 року № 306 "Про затвердження Порядку формування державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів"

9. Постанова Кабінету Міністрів України від 20 травня 2013 року № 363 "Про затвердження Порядку розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів"

10. Постанова Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500 "Про затвердження Положення про Національне агентство України з питань державної служби"

11. Постанова Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106 "Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад"

12. Наказ Національного агентства України з питань державної служби від 21 лютого 2019 року № 29-19 " Деякі питання Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування" (зі змінами)

Голова

(підпис)

Наталія АЛЮШИНА

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

14217

18-09-2024 16:57:31

АІС "ГРК"

e50d3012-e9fd-4479-8686-43f01299b05e

13 з 13



БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2025–2027 РОКИ, Форма БЗ-2 (індивідуальна)
Національне агентство України з питань державної служби
ід-14217 в АІС ГРК, КВК=612, КПК=6121020, тип консолідації=АІС "ДБ", номер версії=1
18.09.2024 17:27:44 **Наталія АЛЮШИНА** (1158В8)
18.09.2024 17:29:40 **Національне агентство України з питань державної служби** (1158В6)
18.09.2024 18:03:55 **відправлено: Національне агентство України з питань державної служби** (1158В6)
e50d3012-e9fd-4479-8686-43f01299b05e

БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2025–2027 РОКИ, Форма БЗ-2 (індивідуальна)

1. Апарат Національного агентства України з питань державної служби

(найменування відповідального виконавця бюджетної програми)

2. 6121060 , 0133 Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС

(КПКВК)

(КФКВК)

(найменування бюджетної програми)

Видатки з державного бюджету

Надання кредитів з державного бюджету

3. Ціль державної політики, мета та завдання бюджетної програми

3.1. Ціль державної політики

1. Підвищення відкритості та прозорості діяльності НАДС у сфері реформування державної служби
2. Підвищення відкритості та прозорості діяльності НАДС у сфері реформування державної служби
3. Підвищення відкритості та прозорості діяльності НАДС у сфері реформування державної служби
4. Адаптація державної служби до стандартів Європейського союзу
5. Адаптація державної служби до стандартів Європейського союзу

3.2. Мета бюджетної програми

Удосконалення організаційних засад системи управління персоналом на державній службі, підвищення рівня державного управління та адаптація державної служби до стандартів ЄС.

3.3. Завдання бюджетної програми

- 1) Забезпечення проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби.
- 2) Співпраця з міжнародними проектами та програмами.
- 3) Інформаційно-аналітичне забезпечення впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів Європейського Союзу.
- 4) Методично-консультативне супроводження впровадження нових стандартів і процедур діяльності ЦОВВ.
- 5) Інформування громадськості з питань розвитку державного управління, державної служби, реалізації гендерної політики на державній службі, європейської та євроатлантичної інтеграції України.
- 6) Забезпечення ефективного використання органами державної влади інструментів інституціональної розбудови Twinning, TAIEХ, програми SIGMA.

4. Надходження для виконання бюджетної програми

4.1. Обсяги за видами надходжень

(тис.грн)

Код	Найменування	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
	ВСЬОГО	13 739,4	18 039,1	17 925,0	17 925,0	17 925,0
	у тому числі: загальний фонд	13 739,4	18 039,1	17 925,0	17 925,0	17 925,0
	спеціальний фонд, з них:					

4.2. Підстави отримання надходжень спеціального фонду та обґрунтування їх обсягів

5. Видатки за кодами економічної класифікації видатків бюджету

5.1 Видатки

(тис.грн)

Код	Найменування коду	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
2110	Оплата праці	10 350,9	13 289,0	13 289,0	13 289,0	13 289,0
	у тому числі: загальний фонд	10 350,9	13 289,0	13 289,0	13 289,0	13 289,0
	спеціальний фонд					
2120	Нарахування на оплату праці	2 175,1	2 923,6	2 923,6	2 923,6	2 923,6
	у тому числі: загальний фонд	2 175,1	2 923,6	2 923,6	2 923,6	2 923,6
	спеціальний фонд					
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	188,0	257,3	206,2	206,2	206,2
	у тому числі: загальний фонд	188,0	257,3	206,2	206,2	206,2
	спеціальний фонд					
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	438,3	706,1	649,5	649,5	649,5
	у тому числі: загальний фонд	438,3	706,1	649,5	649,5	649,5
	спеціальний фонд					

Код	Найменування коду	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
2250	Видатки на відрядження		10,2	5,0	5,0	5,0
	у тому числі: загальний фонд		10,2	5,0	5,0	5,0
	спеціальний фонд					
2270	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	587,1	395,7	395,7	395,7	395,7
	у тому числі: загальний фонд	587,1	395,7	395,7	395,7	395,7
	спеціальний фонд					
2630	Поточні трансферти урядам іноземних держав та міжнародним організаціям		456,0	456,0	456,0	456,0
	у тому числі: загальний фонд		456,0	456,0	456,0	456,0
	спеціальний фонд					
2800	Інші поточні видатки		1,2			
	у тому числі: загальний фонд		1,2			
	спеціальний фонд					
	ВСЬОГО	13 739,4	18 039,1	17 925,0	17 925,0	17 925,0
	у тому числі: загальний фонд	13 739,4	18 039,1	17 925,0	17 925,0	17 925,0
	спеціальний фонд					

5.2 Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми.

У зв'язку з підвищенням цін у 2024 році на комунальні послуги просимо здійснити збільшення видатків за кодами економічної класифікації видатків: 2271 "Оплата теплопостачання" - 75,8 тис. грн. (Розпорядження Виконавчого органу Київської міської військової адміністрації від 29.09.2023 №760); 2272 "Оплата водопостачання та водовідведення" - 3,1 тис. грн. (<https://www.vodokanal.kiev.ua/tarifi>, <https://www.nerc.gov.ua/acts/pro-vstanovlennya-tarifiv-na-centralizovane-vodopostachannya-ta-centralizovane-vodovidvedennya-privatnomu-akcionernomu-tovaristvu-akcionerna-kompaniya-kiyivvodokanal-3>); 2273 "Оплата електроенергії" - 93,1 тис. грн. (<https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v2331874-23#Text>) з метою дотримання вимог пункту 3 статті 51 Бюджетного кодексу України щодо забезпечення в повному обсязі проведення розрахунків за комунальні послуги та енергоносії та недопущення виникнення кредиторської заборгованості.

6. Напрями використання бюджетних коштів та обґрунтування їх розподілу

6.1 Видатки за напрямами використання бюджетних коштів

(тис.грн)

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
1	Забезпечення діяльності Адміністративного офісу Twinning (впровадження інструментів інституційної розбудови Twinning, TAIEХ, та співпраця з програмою SIGMA)	1 842,8	2 178,4	1 994,2	1 994,2	1 994,2
	у тому числі: загальний фонд	1 842,8	2 178,4	1 994,2	1 994,2	1 994,2
	спеціальний фонд					
2	Проведення семінарів, круглих столів, конференцій з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	1 663,4	1 962,9	1 478,0	1 478,0	1 478,0
	у тому числі: загальний фонд	1 663,4	1 962,9	1 478,0	1 478,0	1 478,0
	спеціальний фонд					
3	Методично-консультативне супроводження впровадження нових стандартів і процедур діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	1 991,1	2 383,8			
	у тому числі: загальний фонд	1 991,1	2 383,8			
	спеціальний фонд					
4	Сплата членського внеску Комітету з питань державного управління Організації економічного співробітництва та розвитку		456,0	456,0	456,0	456,0
	у тому числі: загальний фонд		456,0	456,0	456,0	456,0
	спеціальний фонд					
5	Забезпечення проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби	4 863,4	7 039,2	7 089,2	7 089,2	7 089,2
	у тому числі: загальний фонд	4 863,4	7 039,2	7 089,2	7 089,2	7 089,2
	спеціальний фонд					
6	Супроводження міжнародних проектів і підготовка та участь у заходах міжнародного співробітництва, в тому числі закордонних (ОЕСР,ОЧЕС, НАТО та інші)	1 376,3	1 613,6	1 217,3	1 217,3	1 217,3
	у тому числі: загальний фонд	1 376,3	1 613,6	1 217,3	1 217,3	1 217,3
	спеціальний фонд					
7	Організація інформаційно-комунікаційного забезпечення розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	2 002,4	2 405,2	2 086,6	2 086,6	2 086,6
	у тому числі: загальний фонд	2 002,4	2 405,2	2 086,6	2 086,6	2 086,6
	спеціальний фонд					

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
8	Методично-консультативне супроводження впровадження нових стандартів і процедур (у т.ч. моделі САФ) для удосконалення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування			1 900,7	1 900,7	1 900,7
	у тому числі: загальний фонд			1 900,7	1 900,7	1 900,7
	спеціальний фонд					
9	Методично-консультативне забезпечення впровадження аналізу політики та стратегічного планування у роботу органів виконавчої влади			1 703,0	1 703,0	1 703,0
	у тому числі: загальний фонд			1 703,0	1 703,0	1 703,0
	спеціальний фонд					
	ВСЬОГО	13 739,4	18 039,1	17 925,0	17 925,0	17 925,0
	у тому числі: загальний фонд	13 739,4	18 039,1	17 925,0	17 925,0	17 925,0
	спеціальний фонд					

6.2 Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків за напрямами використання бюджетних коштів та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

Запропонованих змін у структурі видатків / наданих кредитів за напрямами використання бюджетних коштів та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми немає.

7. Результативні показники бюджетної програми

7.1 Результативні показники

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2023 рік (звіт)	2024 рік (затверджено)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
	затрат						
1	Кількість міжнародних організацій, яким сплачуються членські внески	од.	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
2	Кількість установ	од.	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
3	спеціалістів	осіб	37,0	28,0	28,0	28,0	28,0
4	загальна кількість штатних одиниць, у тому числі:	осіб	25,0	20,0	20,0	20,0	20,0
5	адміністративно-господарського персоналу	осіб	39,0	43,0	43,0	43,0	43,0

6	робітників	осіб	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
	продукту						
1	Кількість інформаційно-комунікаційних заходів для поширення інформації про Центр оцінювання кандидатів на посади державної служби, залучення молоді на державну службу та формування позитивного іміджу державної служби України	од.	3,0	5,0	7,0	7,0	7,0
2	Кількість проведених конкурсів на зайняття посад державної служби категорій "А", "Б" і "В", етап тестування для яких проводиться у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	од.	450,0				
3	Кількість підготовлених методичних рекомендацій, аналітичних матеріалів, звітів з питань впровадження нових стандартів і процедур діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	од.	3,0	5,0			
4	Кількість осіб, яким надано інформаційно-консультативну допомогу з питань: - проведення конкурсів та оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби; - проведення іспитів на рівень володіння державною мовою; - консультування кандидатів	осіб	8 000,0				
5	Кількість проектів Twinning на стадіях підготовки та реалізації	од.	12,0	18,0	15,0	15,0	15,0
6	Кількість підготовлених та направлених Європейській Комісії заявок на участь у заходах TAIEХ	од.	112,0	60,0	50,0	50,0	50,0
7	Кількість заходів, проведених за підтримки SIGMA	од.	6,0	5,0	5,0	5,0	5,0
8	Кількість підготовлених посібників, методичних матеріалів, брошур, буклетів з питань державного управління, державної служби, та служби в органах місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	од.	25,0	10,0	10,0	10,0	10,0
9	Кількість проведених конференцій, круглих столів, семінарів з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	од.	11,0	7,0	8,0	8,0	8,0

10	Кількість осіб, що взяли участь у конференціях, круглих столах, семінарах з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	од.	1 852,0	1 400,0	1 400,0	1 400,0	1 400,0
11	Кількість підготовлених методичних рекомендацій, аналітичних матеріалів, звітів з питань впровадження нових стандартів і процедур (у т.ч. моделі САФ) для удосконалення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	од.			10,0	10,0	10,0
12	Кількість підготовлених методичних рекомендацій, аналітичних матеріалів, звітів з питань впровадження нових стандартів і процедур (у т.ч. моделі САФ) для удосконалення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	од.			10,0	10,0	10,0
13	Кількість учасників, що взяли участь у заходах ТАІЕХ	осіб	1 871,0	1 000,0	1 100,0	1 100,0	1 100,0
14	Кількість осіб, яким забезпечено проведення тестування на знання загального і спеціального законодавства, абстрактного, логічного і вербального мислення, розв'язання ситуаційних завдань, а також тестування на рівень володіння українською та іноземною	осіб	7 181,0	1 000,0	1 500,0	2 000,0	2 000,0
15	Кількість осіб, яким надано інформаційно-консультативну допомогу з питань проведення конкурсів та оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	осіб		2 000,0	2 000,0	2 500,0	2 500,0
16	Кількість реалізованих міжнародних проєктів та заходів міжнародного співробітництва	од.	7,0	4,0	4,0	4,0	4,0
17	Кількість оновлених тестів на знання загального законодавства для кандидатів на зайняття посад державної служби категорій посад А, Б і В	од.	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
18	Кількість методичних матеріалів, рекомендацій, посібників розроблених для супроводу процедур оцінювання кандидатів на посади державної служби	од.	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
19	Кількість підготовлених методичних рекомендацій, інформаційних матеріалів, звітів про проведення досліджень щодо аналізу політики та стратегічного планування	од.			8,0	8,0	8,0

20	Кількість опрацьованих та перевічених на відповідність професійної компетентності особи анкет для зарахування до резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України	шт.		2 000,0	3 400,0	3 600,0	4 000,0
21	Кількість осіб, зарахованих до резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України	осіб		3 000,0	3 000,0	3 400,0	3 800,0
	ефективності						
1	Середні витрати на організацію етапу тестування з розрахунку на одну особу	грн.		2 346,4	2 025,5	1 575,4	1 575,4
2	Середні витрати на супроводження одного міжнародного проекту та одного заходу міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС, НАТО та інше)	грн.	196,6	403,4	304,3	304,3	304,3
3	Середня вартість підготовки одного матеріалу з питань розвитку державного управління, державної служби, державної служби, та служби в органах місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	грн.	80,1	280,4	208,7	208,7	208,7
4	Середні витрати на опрацювання, підготовку та реалізацію одного проекту Twinning і проведення заходу у рамках програми SIGMA , та на підготовку заявки на участь у заходах ТАІЕХ	грн.	14,2	26,2	28,5	28,5	28,5
5	Середня вартість проведеного одного круглого столу, семінару, конференції з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	грн.	151,2	280,4	184,8	184,8	184,8
6	Середні витрати на підготовку однієї методичної рекомендації, інформаційних матеріалів, звіту про проведення досліджень щодо аналізу політики та стратегічного планування	грн.			212,9	212,9	212,9
	якості						
1	Рівень задоволеності споживачів послуг якістю організації проведення тестування у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	відс.	80,0	85,0	85,0	85,0	85,0
2	Рівень виконання заходів робочих планів Twinning, ТАІЕХ та програми SIGMA	відс.	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

3	Відсоток залучених державних органів до впровадження нових стандартів і процедур (у т.ч. моделі САФ) для удосконалення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	відс.				20,0	20,0	20,0
---	---	-------	--	--	--	------	------	------

7.2 Пояснення щодо динаміки результативних показників та досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

Центром адаптації державної служби до стандартів ЄС забезпечено ефективне використання органами державної влади інструментів інституційної розбудови Twinning, TAIEХ, програми SIGMA, здійснено інформаційноаналітичне та методичне забезпечення впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування, інформування всіх зацікавлених сторін з питань розвитку державної служби,

європейської та євроатлантичної інтеграції України, а також здійснено методично-консультативне супроводження впровадження нових стандартів і процедур (у т.ч. аналізу політики, публічних консультацій, управління якістю) для удосконалення діяльності ЦОВВ з метою розвитку державної служби та адаптації до стандартів ЄС

8. Чисельність працівників у бюджетних установах



(особи)

№ з/п	Категорії працівників	2023 рік (звіт)				2024 рік (затверджено)		2025 рік (план)		2026 рік (план)		2027 рік (план)	
		загальний фонд		спеціальний фонд		загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
		затверджено	фактично зайняті	затверджено	фактично зайняті								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Керівники	28,0	13,0			28,0		28,0		28,0		28,0	
2	Інші працівники	43,0	21,0			43,0		43,0		43,0		43,0	
3	Обслуговуючий персонал	4,0	4,0			4,0		4,0		4,0		4,0	
	Всього працівників	75,0	38,0			75,0		75,0		75,0		75,0	
	<i>з них працівники, оплата праці яких здійснюється також із загального фонду</i>	x	x			x		x		x		x	

9. Державні цільові програми, які виконуються в межах бюджетної програми



Не підлягає заповненню

10. Інформація про огляд витрат державного бюджету



Не підлягає заповненню

11. Підстави реалізації бюджетної програми

1. Конституція України.
2. Закон України від 10.12.2015 № 889-VIII "Про державну службу".
3. Указ Президента України від 06.10.2005 № 1424/2005 "Питання забезпечення впровадження програми Twinning в Україні".
4. Указ Президента України від 24.02.2021 № 72/2021 "Про річні національні програми під егідою Комісії Україна - НАТО".
5. Указ Президента України від 11.05.2021 № 189/2021 "Про Річну національну програму під егідою Комісії Україна - НАТО на 2021 рік".
6. Постанова Кабінету Міністрів України від 10.11.1995 № 901 "Про затвердження Положення про порядок формування навчальних груп для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів за рахунок міжнародної технічної допомоги".
7. Постанова Кабінету Міністрів України від 14.04.2004 № 485 "Про утворення Центру сприяння інституційному розвитку державної служби".
8. Постанова Кабінету Міністрів України від 04.06.2008 № 528 "Питання Центру сприяння інституційному розвитку державної служби".
9. Постанова Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 500 "Про затвердження Положення про Національне агентство України з питань державної служби".
10. Постанова Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби".
11. Постанова Кабінету Міністрів України від 11.10.2016 № 700 "Про затвердження Порядку ініціювання, підготовки та реалізації проєктів Twinning".
12. Постанова Кабінету Міністрів України від 09.09.2020 № 813 "Про затвердження Порядку підготовки, схвалення та виконання плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках TAIEХ".
13. Постанова Кабінету Міністрів України від 13.09.2020 № 1371 "Про порядок участі центральних органів виконавчої влади у діяльності міжнародних організацій, членом яких є Україна".
14. Постанова Кабінету Міністрів України від 14.04.2021 № 409 "Про затвердження Порядку проведення іспитів на рівень володіння державною мовою".
15. Постанова Кабінету Міністрів України від 23.05.2023 № 524 "Про реалізацію експериментального проєкту щодо створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованій території".
16. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 474-р "Деякі питання реформування державного управління України".
17. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 16.09.2020 № 1128-р "Про схвалення Концепції комунікації у сфері гендерної рівності".
18. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 28.10.2020 № 1544-р "Про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 "Жінки, мир, безпека" на період до 2025 року".

19. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 28.12.2020 № 1644-р "Про схвалення проекту Угоди між Урядом України і Організацією економічного співробітництва та розвитку про відновлення дії Меморандуму про взаєморозуміння між Урядом України і Організацією економічного співробітництва та розвитку щодо поглиблення співробітництва та проекту листа Кабінету Міністрів України до Генерального секретаря Організації економічного співробітництва та розвитку".

20. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 № 41-р "Про затвердження плану заходів щодо реалізації Стратегії комунікації з питань євроатлантичної інтеграції України на період до 2025 року".

21. Угода про фінансування від 11.07.2014 між Урядом України та Європейським Союзом, представленим Європейською Комісією.

22. Додаткова угода № 1 від 28.12.2016 між Урядом України та Європейською Комісією, що діє від імені Європейського Союзу, до Угоди про фінансування Рамкової програми на підтримку угод між Україною та Європейським Союзом від 15.08.2014 (ENPI/2013/024-446).

Голова

_____ (підпис)

Наталія АЛЮШИНА

(Власне ім'я ПРИЗВИЩЕ)

