

**НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
УКРАЇНИ З ПИТАНЬ
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ**



**NATIONAL AGENCY OF
UKRAINE ON CIVIL SERVICE**

вул. Прорізна, 15, Київ-01, Україна 01601
тел. + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90
E-mail: zagal@nads.gov.ua
www.nads.gov.ua

15, Prorizna Street, 01601, Kyiv, Ukraine
tel: + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90
E-mail: zagal@nads.gov.ua
www.nads.gov.ua

№ _____
На № _____ від _____

Міністерство фінансів України

Національне агентство України з питань державної служби надає звіт про виконання паспорту бюджетної програми КПКВК 6121020 за 2017 рік.

Додаток: на 15 арк.

Заступник Голови

А.В. Заболотний

Звіт про виконання паспорта бюджетної програми станом на 1 січня 2018 року

1. 612 Національне агентство України з питань державної служби
(КПКВК ДБ) (найменування головного розпорядника)
2. 6121000 Апарат Національного агентства України з питань державної служби
(КПКВК ДБ) (найменування відповідального виконавця)
3. 6121020 0950 Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, забезпечення інституційного розвитку та адаптації державної служби до стандартів ЄС
(КПКВК ДБ) (КФВК) (найменування бюджетної програми)

4. Стратегічні цілі головного розпорядника, на досягнення яких спрямована реалізація бюджетної програми:

| | |
|-------|---|
| № з/п | Стратегічна ціль |
| 1 | 1. Підвищення якості та адаптація до стандартів Європейського Союзу державної служби і служби в органах місцевого самоврядування. |

5. Видатки та надання кредитів за бюджетною програмою:

тис. гривень

| № з/п | Затверджено у паспорті бюджетної програми | | | Касові видатки (надані кредити) | | | Відхилення | | |
|-------|---|------------------|---------|---------------------------------|------------------|---------|----------------|------------------|---------|
| | загальний фонд | спеціальний фонд | разом | загальний фонд | спеціальний фонд | разом | загальний фонд | спеціальний фонд | разом |
| 1 | 75745,4 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| | 67725,0 | 75745,4 | 75745,4 | 67725,0 | 5372,8 | 73097,8 | -8020,4 | 5372,8 | -2647,6 |

6. Напрями використання бюджетних коштів:

тис. гривень

| № з/п | Напрями використання бюджетних коштів | Затверджено у паспорті бюджетної програми | | | Касові видатки (надані кредити) | | | Відхилення | | |
|-------|---|---|------------------|--------|---------------------------------|------------------|--------|----------------|------------------|--------|
| | | загальний фонд | спеціальний фонд | разом | загальний фонд | спеціальний фонд | разом | загальний фонд | спеціальний фонд | разом |
| 1 | 1 Підготовка магістрів за спеціальністю "Державна служба" галузі знань "Державне управління" | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| | | 4414,4 | 4414,4 | 4414,4 | 4102,4 | 4102,4 | 4102,4 | -312,0 | -312,0 | -312,0 |
| 2 | 2 Підготовка магістрів за спеціальністю "Державна служба" галузі знань "Державне управління" (в НАДУ) | 274,5 | 274,5 | 274,5 | 274,5 | 274,5 | 274,5 | | | |
| 3 | 3 Підготовка магістрів за спеціальністю "Державне управління" галузі знань "Державне управління" (в НАДУ) | 2808,0 | 2808,0 | 2808,0 | 2636,7 | 2636,7 | 2636,7 | -171,3 | -171,3 | -171,3 |

| | | | | | | | |
|----|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 4 | Підготовка магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" (державні службовці, посади яких належать до 6-9 групи оплати праці; посадові особи місцевого самоврядування, посади яких віднесено до V- VII категорії посад) | 20286,0 | 15023,9 | 20286,0 | 15023,9 | -5262,1 | -5262,1 |
| 5 | Підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання корупції | 2350,0 | 2011,6 | 2350,0 | 2011,6 | -338,4 | -338,4 |
| 6 | Підвищення кваліфікації державних службовців, посади яких належать до I-5 групи оплати праці, і посадових осіб місцевого самоврядування, посади яких віднесено до I-IV категорій посад в органах місцевого самоврядування | 5578,2 | 4056,1 | 5578,2 | 4056,1 | -1522,1 | -1522,1 |
| 7 | Підвищення кваліфікації державних службовців структурних підрозділів місцевих держадміністрацій з питань соціального захисту населення, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінісоцполітики | 1600,0 | 1600,0 | 1600,0 | 1600,0 | | |
| 8 | Підвищення кваліфікації з іноземних мов державних службовців центральних органів виконавчої влади | 4472,0 | 3843,3 | 4472,0 | 3843,3 | -628,7 | -628,7 |
| 9 | Підвищення кваліфікації державних службовців Державної фіскальної служби України | 17262,3 | 14475,7 | 17262,3 | 14475,7 | -2786,6 | -2786,6 |
| 10 | Підвищення кваліфікації державних службовців органів юстиції, юридичних служб міністерств, інших центральних органів виконавчої влади | 2972,1 | 2392,7 | 2972,1 | 2392,7 | -579,4 | -579,4 |
| 11 | Підвищення кваліфікації державних службовців з питань фінансового моніторингу в сфері боротьби з легалізацією (відмиванням) доходів, одержаних злочинним шляхом, і фінансування тероризму | 2256,5 | 2632,6 | 2256,5 | 2632,6 | 376,1 | 376,1 |
| 12 | Підвищення кваліфікації державних службовців з питань екологічного управління | 171,9 | 171,9 | 171,9 | 171,9 | | |
| 13 | Підвищення кваліфікації державних службовців відділів (управління) освіти виконавчих органів влади | 537,7 | 537,7 | 537,7 | 537,7 | | |
| 14 | Підвищення кваліфікації за тренінговими програмами державних службовців, які займають посади категорії «А» | 360,0 | 352,0 | 360,0 | 352,0 | -8,0 | -8,0 |
| 15 | Підвищення кваліфікації керівників служб управління персоналом | 525,0 | 233,7 | 525,0 | 233,7 | -291,3 | -291,3 |
| 16 | Підвищення кваліфікації державних службовців центральних органів виконавчої влади, посади яких належать до 6-9 груп оплати праці | 1537,6 | 3887,9 | 1537,6 | 3887,9 | 2350,3 | 2350,3 |
| 17 | Підвищення державними службовцями рівня володіння державною мовою | 200,0 | 1017,4 | 200,0 | 1017,4 | 817,4 | 817,4 |
| 18 | Підвищення кваліфікації у Всеукраїнському центрі підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування уповноважених осіб з питань запобігання корупції | 50,0 | 180,7 | 50,0 | 180,7 | 130,7 | 130,7 |
| 19 | Проведення тренінгів державних службовців, які є членами конкурсних комісій для відбору осіб на зайняття посад фахівців з питань реформ | 45,0 | 80,1 | 45,0 | 80,1 | 35,1 | 35,1 |
| 20 | Підвищення кваліфікації за тренінговими програмами державних службовців, які несуть відповідальність за проведення національних реформ | 126,0 | 243,8 | 126,0 | 243,8 | 117,8 | 117,8 |
| 21 | Впровадження інструменту інституційної розбудови Twinning, SIGMA та CIV, забезпечення діяльності Адміністративного офісу Twinning | 2895,4 | 2862,3 | 2895,4 | 2862,3 | -33,1 | -33,1 |
| 22 | Методично-консультативне супроводження впровадження Закону України "Про державну службу" (нова редакція), зокрема через проведення семінарів, круглих столів з питань управління людськими ресурсами на державній службі | 978,8 | 959,7 | 978,8 | 959,7 | -19,1 | -19,1 |
| 23 | Впровадження інструментів інституційної розбудови TAIEХ | 951,5 | 911,5 | 951,5 | 911,5 | -40,0 | -40,0 |
| 24 | Інформаційно-методичне забезпечення реформування державної служби та її адаптації до стандартів ЄС | 374,5 | 374,5 | 374,5 | 374,5 | | |
| 25 | Проведення семінарів, круглих столів, конференцій з питань адаптації державної служби до стандартів ЄС | 1192,9 | 1190,0 | 1192,9 | 1190,0 | -2,9 | -2,9 |
| 26 | Участь у закордонних заходах міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС та ін) у сфері державної служби та державного управління | 345,0 | 321,4 | 345,0 | 321,4 | -23,6 | -23,6 |

| | | | | | | | |
|---------------|---|----------|----------|-----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| 27 | Супроводження міжнародних проєктів з питань державного управління та державної служби | 385,2 | 385,2 | 369,9 | 369,9 | -15,3 | -15,3 |
| 28 | Сплата членського внеску Комітету з питань державного управління Організації економічного співробітництва та розвитку | 360,0 | 360,0 | 322,4 | 322,4 | -37,6 | -37,6 |
| 29 | Проведення конкурсу "Кращий державний службовець" та підвищення кваліфікації учасників 3-го етапу | 135,0 | 135,0 | 368,0 | 368,0 | 233,0 | 233,0 |
| 30 | Забезпечення реалізації Програми Україна-НАТО з професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки і оборони | 299,9 | 299,9 | 290,6 | 290,6 | -9,3 | -9,3 |
| 31 | Організація долаткової (господарської) діяльності | 75 745,4 | 75 745,4 | 67 725,0 | 53 72,8 | 53 72,8 | 53 72,8 |
| Всього | | | | 73 097,8 | 5 372,8 | -8 020,4 | -2 647,6 |

7. Видатки на реалізацію державних цільових програм, які виконуються в межах бюджетної програми:

тис. гривень

| Код державної цільової програми | Назва державної цільової програми | Затверджено у паспорті бюджетної програми | | | Касові видатки (надані кредити) | | | Відхилення | | | | | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|---|------------------|-------|---------------------------------|------------------|-------|----------------|------------------|-------|--|--|--|--|
| | | загальний фонд | спеціальний фонд | разом | загальний фонд | спеціальний фонд | разом | загальний фонд | спеціальний фонд | разом | | | | |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |

8. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання:

| № з/п | Показники | Одиниця виміру | Джерело інформації | Затверджено у паспорті бюджетної програми | | | Фактичні результативні показники | | | Відхилення | | | | |
|------------------|---|----------------|---|---|------------------|-------|----------------------------------|------------------|-------|----------------|------------------|-------|----|-----|
| | | | | загальний фонд | спеціальний фонд | разом | загальний фонд | спеціальний фонд | разом | загальний фонд | спеціальний фонд | разом | | |
| | | | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | |
| 1 | затрат | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Кількість установ | од. | Положення про НАДС | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | -1 |
| Примітка: | | | Реорганізація Центру підвищення кваліфікації з іноземних мов шляхом приєднання до Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування (Наказ НАДС від 15.02.2017 №33) | | | | | | | | | | | |
| 2 | Всього середньорічна кількість штатних одиниць, у тому числі: | од. | Внутрішньо-управлінський облік | 221,7 | 221,7 | 221,7 | 172,7 | 24 | 196,7 | 24 | 24 | 24 | 24 | -25 |
| Примітка: | | | Зміна структури Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування його організаційно-штатної структури. зменшення штатних одиниць за загальним фондом та відновлені збільшення за спеціальним фондом на 24 штатні одиниці. Незаповнені вакансії Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС на 25 штатних одиниць. | | | | | | | | | | | |
| 3 | адміністративний персонал за умовами оплати | од. | Внутрішньо-управлінський облік | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 1 |
| Примітка: | | | Зміна структури Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування його організаційно-штатної структури | | | | | | | | | | | |
| 4 | адміністративний персонал за умовами оплати | од. | Внутрішньо-управлінський облік | 14 | 14 | 14 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | -7 |
| Примітка: | | | Зміна структури Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування його організаційно-штатної структури | | | | | | | | | | | |
| 5 | адміністративно-господарський персонал | од. | Внутрішньо-управлінський облік | 19 | 19 | 19 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | -4 |
| Примітка: | | | Зміна структури Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування його організаційно-штатної структури | | | | | | | | | | | |

6 спеціалістів од. Внутрішньо-управлінський облік 107 85 12 97 -22 12 -10

Примітка: Зміна структури Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування для упорядкування його організаційно-штатної структури

7 науково-педагогічного персоналу од. Внутрішньо-управлінський облік 30,7 27,7 27,7 -3 -3

Примітка: Зміна структури Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування для упорядкування його організаційно-штатної структури

8 робітників од. Внутрішньо-управлінський облік 46 32 12 44 -14 12 -2

Примітка: Зміна структури Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування для упорядкування його організаційно-штатної структури

9 Всього чисельність ставок/штатних од. Штатний розпис 221,7 197,7 221,7 24 221,7 -24 24

Примітка: Зміна структури Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування для упорядкування його організаційно-штатної структури, зменшення штатних одиниць за загальним фондом та відповідне збільшення за спеціальним фондом на 24 штатні одиниці.

10 Всього чисельність ставок/штатних од. Штатний розпис 221,7 197,7 221,7 24 221,7 -24 24

Примітка: Зміна структури Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування для упорядкування його організаційно-штатної структури, зменшення штатних одиниць за загальним фондом та відповідне збільшення за спеціальним фондом на 24 штатні одиниці.

11 Розмір винагороди переможцю шорчного Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець" грн. Постанова Кабінету Міністрів України від 19.09.07 № 1152 20000 20000 20000

12 Розмір винагороди лауреату шорчного Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець" за 2-ге місце грн. Постанова Кабінету Міністрів України від 19.09.07 № 1152 10000 10000 10000

13 Розмір винагороди лауреату шорчного Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець" за 3 і 4 місце грн. Постанова Кабінету Міністрів України від 19.09.07 № 1152 5000 5000 5000

14 Кількість міжнародних організацій, яким сплачуються членські внески од. Внутрішньо-управлінський облік 1 1 1 1

2 продукту

1 Середньорічна чисельність державних службовців, які підвищили кваліфікацію з іноземних мов осіб Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування 581,4 506,6 581,4 506,6 -74,8

Примітка: Відрахування слухачів

2 Кількість державних службовців, які підвищили кваліфікацію з іноземних мов (випуск) осіб Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування 100 86 100 86 -14

Примітка: Відрахування слухачів

| | | | | | | | |
|--|--|------|---|-------|-------|-------|------|
| 3 | Кількість державних службовців, які підвищили кваліфікацію з іноземних мов (прийом) | осіб | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 700 | 700 | 700 | 700 |
| 4 | Кількість державних службовців структурних підрозділів місцевих держадміністрацій з питань соціального захисту населення, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінісоцполітики, які підвищили кваліфікацію | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 890 | 890 | 890 | 890 |
| 5 | Кількість державних службовців, які підвищили кваліфікацію з питань фінансового моніторингу в сфері боротьби з легалізацією (відмиванням) доходів, одержаних злочинним шляхом, і фінансування тероризму | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 600 | 700 | 700 | 100 |
| Примітка: У зв'язку зі збільшенням потреби здійснено перерозподіл державного замовлення | | | | | | | |
| 6 | Кількість державних службовців органів Державної фіскальної служби України, які підвищили кваліфікацію | осіб | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 3000 | 2716 | 2716 | -284 |
| Примітка: Невька осіб, які планувалися на навчання | | | | | | | |
| 7 | Кількість державних службовців органів юстиції, юридичних служб міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, які підвищили кваліфікацію | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 1500 | 1500 | 1500 | 1500 |
| 8 | Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію з питань запобігання корупції | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 11950 | 11950 | 12300 | 350 |
| Примітка: У зв'язку зі збільшенням потреби здійснено перерозподіл державного замовлення | | | | | | | |
| 9 | Кількість державних службовців відділів (управлінь) освіти виконавчих органів влади, що підвищили кваліфікацію | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 239 | 239 | 239 | 239 |
| 10 | Кількість державних службовців, посади яких належать до 1-5 групи оплати праці, та посадових осіб місцевого самоврядування, посади яких віднесені до I-IV категорій посад в органах місцевого самоврядування, що підвищили кваліфікацію | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 5580 | 5068 | 5068 | -512 |
| Примітка: У зв'язку зі зменшенням потреби здійснено перерозподіл державного замовлення | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|------|---|-------|-------|-------|-------|
| 11 | Кількість державних службовців, які підвищили кваліфікацію з питань екологічного управління | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 340 | 340 | 340 | 340 |
| 12 | Кількість державних службовців категорії «А», які підвищили кваліфікацію за тренінговими програмами | осіб | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 240 | 88 | 88 | -152 |
| Примітка: Зменшення потреби у зв'язку з не завершеним відбором кандидатів на посади державних секретарів та перерозподілом державного замовлення | | | | | | | |
| 13 | Кількість державних службовців, які підвищили рівень володіння державною мовою | осіб | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 400 | 406 | 406 | 6 |
| Примітка: У зв'язку зі збільшенням потреби | | | | | | | |
| 14 | Кількість державних службовців, керівників служб управління персоналом, які підвищили кваліфікацію | осіб | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 350 | 64 | 64 | -286 |
| Примітка: У зв'язку з тим, що станом на 01.11.2017 не прийнято закон про службу в органах місцевого самоврядування (реєстр. № 2489 від 30.03.2015), яким передбачено створення служб персоналом | | | | | | | |
| 15 | Кількість державних службовців центральних органів виконавчої влади 6-9 груп оплати праці, які підвищили кваліфікацію | осіб | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 1400 | 1846 | 1846 | 446 |
| Примітка: У зв'язку зі збільшенням потреби здійснено перерозподіл державного замовлення | | | | | | | |
| 16 | Середньорічна кількість слухачів заочної форми навчання за спеціальністю "Державна служба" галузі знань "Державне управління" | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 527,9 | 495,6 | 495,6 | -32,3 |
| Примітка: Відрахування слухачів | | | | | | | |
| 17 | Кількість слухачів заочної форми навчання за спеціальністю "Державна служба" галузі знань "Державне управління" (випуск) | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 905 | 834 | 834 | -71 |
| Примітка: Відрахування слухачів | | | | | | | |
| 18 | Середньорічна кількість слухачів заочної форми навчання за спеціальністю "Державна служба" галузі знань "Державне управління" (НАДУ) | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 29,2 | 28,6 | 28,6 | -0,6 |
| Примітка: Відрахування слухачів | | | | | | | |
| 19 | Кількість слухачів заочної форми навчання за спеціальністю "Державна служба" галузі знань "Державне управління" (випуск в НАДУ) | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 50 | 49 | 49 | -1 |
| Примітка: Відрахування слухачів | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|------|--------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| 20 | Середньорічна кількість слухачів денної форми навчання за спеціальністю "Державне управління" галузі знань "Державне управління" (НАДУ) | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 6,7 | 6,7 | 6,7 | 6,7 |
| 21 | Кількість слухачів денної форми навчання за спеціальністю "Державне управління" галузі знань "Державне управління" (НАДУ) | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 40 | 40 | 40 | 40 |
| 22 | Середньорічна кількість слухачів заочної форми навчання за спеціальністю "Державне управління" галузі знань "Державне управління" (НАДУ) | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 245 | 220,8 | 245 | 220,8 |
| Примітка: Відраховування слухачів | | | | | | | |
| 23 | Середньорічна кількість слухачів денної форми навчання за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" (державні службовці, посади яких належать до 6-9 групи оплати праці; посадові особи місцевого самоврядування, посади яких віднесено до V- VII категорії посад) | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 44 | 41 | 44 | 41 |
| Примітка: Відраховування слухачів | | | | | | | |
| 24 | Середньорічна кількість слухачів заочної форми навчання за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" (державні службовці, посади яких належать до 6-9 групи оплати праці; посадові особи місцевого самоврядування, посади яких віднесено до V- VII категорії посад) | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 1771,7 | 1741,2 | 1771,7 | 1741,2 |
| Примітка: Відраховування слухачів | | | | | | | |
| 25 | Кількість слухачів заочної форми навчання за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" (державні службовці, посади яких належать до 6-9 групи оплати праці; посадові особи місцевого самоврядування, посади яких віднесено до V- VII категорії посад) (прийом) | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 1550 | 1550 | 1550 | 1550 |

| | | | | | | | | |
|---|---|------|--|------|------|------|------|------|
| 26 | Середньорічна кількість слухачів вечірньої форми навчання за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" (державні службовці, посади яких належать до 6-9 групи оплати праці, посадові особи місцевого самоврядування, посади яких віднесено до V - VII категорії посад) | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 16,7 | 16,4 | 16,4 | -0,3 | -0,3 |
| Примітка: <i>Відрядування слухачів</i> | | | | | | | | |
| 27 | Кількість слухачів вечірньої форми навчання за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" (державні службовці, посади яких належать до 6-9 групи оплати праці, посадові особи місцевого самоврядування, посади яких віднесено до V - VII категорії посад) | осіб | Внутрішньо-управлінський облік | 50 | 50 | 50 | | |
| 28 | Кількість проектів Twinning на стадіях підготовки та реалізації | од. | Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС | 2,3 | 2,3 | 2,2 | -1 | -1 |
| Примітка: <i>Зменшення кількості проектних пропозицій, схвалених під час 15 засідання Робочої групи з питань координації впровадження інструмента Twinning</i> | | | | | | | | |
| 29 | Кількість заходів, проведених за підтримки SIGMA та CIB | од. | Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС | 7 | 7 | 11 | 4 | 4 |
| Примітка: <i>У зв'язку з реалізацією у 2017 році Стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки та запланованим проведенням у 2018 році програмою SIGMA оцінки державного управління України, відбулося збільшення кількості заходів, проведених за підтримки SIGMA.</i> | | | | | | | | |
| 30 | Кількість проведених семінарів, круглих столів з питань управління людськими ресурсами на державній службі | од. | Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС | 7 | 7 | 16 | 9 | 9 |
| Примітка: <i>Проведені заходи спільно з GIZ, DOCCU, Фондом Ганса Зайделя у зв'язку з впровадженням нового законодавства про державну службу стримованої на реформу державної служби</i> | | | | | | | | |
| 31 | Кількість підготовлених та направлених Європейській Комісії заявок на участь у заходах TAPEX | од. | Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС | 120 | 120 | 139 | 19 | 19 |
| Примітка: <i>У зв'язку з реформуваннями державного управління та реалізацією Плану заходів з імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС.</i> | | | | | | | | |
| 32 | Кількість розроблених і розміщених інформаційно-аналітичних та методичних матеріалів з питань реформування державної служби та її адаптації до стандартів ЄС | од. | Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС | 20 | 20 | 20 | | |
| 33 | Кількість проведених конференцій, круглих столів, семінарів з питань адаптації державної служби до стандартів ЄС | од. | Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС | 7 | 7 | 15 | 8 | 8 |
| Примітка: <i>У зв'язку з реалізацією Плану заходів з імплементації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС у 2017 році збільшилась кількість конференцій, круглих столів, семінарів</i> | | | | | | | | |

34 Кількість міжнародних заходів та засідань у сфері державного управління та державної служби, які відбулися за кордоном од. Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС 6 9 3 3

Примітка: *Збільшення кількості запрошено до участі у міжнародних заходах*

| | | | | | | | |
|----|--|---|----|----|----|----|----|
| 35 | Кількість міжнародних проєктів з питань державного управління та державної служби що супроводжувалися Центром од. | Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 |
| 36 | Кількість осіб, які підвищили кваліфікацію у 3-му етапі щорічного Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець" од. | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 80 | 80 | 73 | 73 | -7 |

Примітка: *Неяка осіб, які планувалися на навчання*

| | | | | | | | |
|----|--|---|----|----|----|----|-----|
| 37 | Кількість переможців щорічного Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець", яким виплачена винагорода осіб | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 38 | Кількість лауреатів щорічного Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець", яким виплачена винагорода за 2-ге місце осіб | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 39 | Кількість лауреатів щорічного Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець", яким виплачена винагорода за 3 і 4 місце осіб | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 40 | Кількість заходів проведених у рамках Програми Україна-НАТО з професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки і оборони од. | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 35 | 35 | 21 | 21 | -14 |

Примітка: *У зв'язку з об'єднанням тренінгів з сервоатлантичної інтеграції в один модульний інформаційно-ознайомчий курс стосовно актуальних питань діяльності НАТО та державної політики сервоатлантичної інтеграції України "100 Startups"*

| | | | | | | | |
|----|--|---|----|----|----|----|----|
| 41 | Кількість членів конкурсної комісії, які пройшли тренінги по відбору осіб на зайняття посад фахівців з питань реформ од. | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 30 | 30 | 23 | 23 | -7 |
|----|--|---|----|----|----|----|----|

Примітка: *У зв'язку з формуванням конкурсних комісій*

| | | | | | | | |
|----|--|---|----|----|----|----|-----|
| 42 | Кількість осіб, які пройшли тренінги з питань проведення національних реформ од. | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 84 | 84 | 70 | 70 | -14 |
|----|--|---|----|----|----|----|-----|

Примітка: *У зв'язку з не завершенням відбору кандидатів на посади відповідальних за проведення реформ*

| | | | | | | | | |
|----|--|------|---|----|----|----|----|----|
| 43 | Кількість уповноважених осіб, які підвищили кваліфікацію у Всеукраїнському центрі підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання корупції | осіб | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 50 | 47 | 47 | -3 | -3 |
|----|--|------|---|----|----|----|----|----|

| | | | | | | | | |
|---|------------------------------------|----|---|-----|-----|-----|-----|-----|
| Примітка: Невека осіб, які планувалися на навчання | | | | | | | | |
| 44 | Кількість ліжко-місць у гуртожитку | шт | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 400 | 400 | 400 | 400 | 400 |

Примітка: Організація додаткової (господарської) діяльності

| | | | | | | | | |
|-----------------------|--|-----|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| 3 ефективності | | | | | | | | |
| 1 | Середні витрати на одного державного службовця, який підвищив кваліфікацію з іноземних мов | грн | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 7691,8 | 7586,5 | 7586,5 | -105,3 | -105,3 |

| | | | | | | | | |
|--|--|-----|--------------------------------|--------|--------|--------|--|--|
| Примітка: У зв'язку відтермування частини прийому 2017 року | | | | | | | | |
| 2 | Середні витрати на одного державного службовця структурних підрозділів місцевих держадміністрацій з питань соціального захисту населення, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління Мінісоцполітики, який підвищив кваліфікацію | грн | Внутрішньо-управлінський облік | 1797,8 | 1797,8 | 1797,8 | | |

| | | | | | | | | |
|---|--|-----|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| 3 | Середні витрати на одного державного службовця органів Державної фіскальної служби України, який підвищив кваліфікацію | грн | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 5754,1 | 5329,8 | 5329,8 | -424,3 | -424,3 |
|---|--|-----|---|--------|--------|--------|--------|--------|

| | | | | | | | | |
|--|---|-----|--------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Примітка: Середні витрати на одного слухача зменшилися через реорганізацію Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування та зменшення частки кількості слухачів за очно-дистанційною професійною програмою до частки кількості слухачів тематичних короткострокових семінарів | | | | | | | | |
| 4 | Середні витрати на одного державного службовця органів юстиції, юридичних служб міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, який підвищив кваліфікацію | грн | Внутрішньо-управлінський облік | 1981,4 | 1595,1 | 1595,1 | -386,3 | -386,3 |

| | | | | | | | | |
|--|---|-----|--------------------------------|--------|--------|--------|-----|-----|
| Примітка: Економія видатків навчального процесу Інституту права та післядипломної освіти Міністерства юстиції України | | | | | | | | |
| 5 | Середні витрати на одного державного службовця, який підвищив кваліфікацію з питань фінансового моніторингу в сфері боротьби з легалізацією (відмиванням) доходів, одержаних злочинним шляхом, і фінансування тероризму | грн | Внутрішньо-управлінський облік | 3760,9 | 3760,9 | 3760,9 | 0,1 | 0,1 |

| | | | | | | |
|---|--|-----|--------------------------------|-------|-------|-------|
| 6 | Середні витрати на одного державного службовця чи посадової особи місцевого самоврядування, що підвищив кваліфікації з питань запобігання корупції | грн | Внутрішньо-управлінський облік | 196,7 | 163,5 | -33,2 |
|---|--|-----|--------------------------------|-------|-------|-------|

Примітка: Середні витрати на одного слухача зменшились через зменшення частки кількості слухачів за професійною програмою до частки кількості слухачів короткострокових семінарів

| | | | | | | |
|---|---|-----|--------------------------------|--------|--------|--|
| 7 | Середні витрати на одного державного службовця відділів (управлінь) освіти виконавчих органів влади, що підвищив кваліфікацію | грн | Внутрішньо-управлінський облік | 2249,8 | 2249,8 | |
|---|---|-----|--------------------------------|--------|--------|--|

| | | | | | | |
|---|--|-----|--------------------------------|-------|-------|--------|
| 8 | Середні витрати на одного державного службовця, посада якого належить до 1-5 групи оплати праці, чи посадової особи місцевого самоврядування, посада якої віднесена до I-IV категорій посад в органах місцевого самоврядування, що підвищив кваліфікацію | грн | Внутрішньо-управлінський облік | 999,6 | 800,3 | -199,3 |
|---|--|-----|--------------------------------|-------|-------|--------|

Примітка: Середні витрати на одного слухача зменшились через зменшення частки кількості слухачів за професійною програмою до частки кількості слухачів короткострокових семінарів

| | | | | | | |
|---|--|-----|---|------|--------|--------|
| 9 | Середні витрати на одного державного службовця, який підвищив кваліфікацію за програмою для керівників служб управління персоналом | грн | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 1500 | 3651,6 | 2151,6 |
|---|--|-----|---|------|--------|--------|

Примітка: Значне зменшення кількості слухачів від запланованих обсягів та реорганізація Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування

| | | | | | | |
|----|--|-----|---|--------|--------|--------|
| 10 | Середні витрати на одного державного службовця центральних органів виконавчої влади, посада якого віднесена до 6-9 груп оплати праці, що підвищив кваліфікацію | грн | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 1098,3 | 2106,1 | 1007,8 |
|----|--|-----|---|--------|--------|--------|

Примітка: Реорганізація Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування

| | | | | | | |
|----|---|-----|---|------|------|------|
| 11 | Середні витрати на одного державного службовця, який займає посади категорії «А», що підвищив кваліфікацію за тренінговими програмами | грн | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 1500 | 4000 | 2500 |
|----|---|-----|---|------|------|------|

Примітка: Реорганізація Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування

| | | | | | | |
|----|--|-----|---|-----|--------|--------|
| 12 | Середні витрати на одного державного службовця, який підвищив рівень володіння державною мовою | грн | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 500 | 2505,9 | 2005,9 |
|----|--|-----|---|-----|--------|--------|

Примітка: Реорганізація Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування

| | | | | | | |
|----|---|-----|--------------------------------|-------|-------|--|
| 13 | Середні витрати на одного державного службовця, який підвищив кваліфікацію з питань екологічного управління | грн | Внутрішньо-управлінський облік | 505,6 | 505,6 | |
|----|---|-----|--------------------------------|-------|-------|--|

| | | | | | | |
|----|--|------|--------------------------------|---------|---------|--------|
| 14 | Середні витрати на одного приведенного слухача за спеціальністю "Державна служба" галузі знань "Державне управління" | грн. | Внутрішньо-управлінський облік | 83621,9 | 82776,4 | -845,5 |
|----|--|------|--------------------------------|---------|---------|--------|

Примітка: Частина навчальних закладів розрахували та використали кошти за середніми витратами на 1 слухача значно меншою від затвердженого значення середніх витрат.

| | | | | | | |
|----|---|------|--------------------------------|---------|-------|--------|
| 15 | Середні витрати на одного приведенного слухача за спеціальністю "Державна служба" галузі знань "Державне управління" (НАДУ) | грн. | Внутрішньо-управлінський облік | 94006,8 | 95979 | 1972,2 |
|----|---|------|--------------------------------|---------|-------|--------|

| | | | | | | |
|----|---|------|--------------------------------|-------|---------|--------|
| 16 | Середні витрати на одного приведенного слухача за спеціальністю "Державне управління" галузі знань "Державне управління" (НАДУ) | грн. | Внутрішньо-управлінський облік | 90000 | 91615,7 | 1615,7 |
|----|---|------|--------------------------------|-------|---------|--------|

| | | | | | | |
|----|--|------|--------------------------------|-------|---------|----------|
| 17 | Середні витрати на одного приведенного слухача за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" (державні службовці, посади яких належать до 6-9 групи оплати праці; посадові особи місцевого самоврядування, посади яких віднесені до V - VII категорії посад) | грн. | Внутрішньо-управлінський облік | 90022 | 68533,4 | -21488,6 |
|----|--|------|--------------------------------|-------|---------|----------|

Примітка: Відрахування слухачів з непропорційним зменшенням навчальних зруч збільшує середні витрати на одного слухача

| | | | | | | |
|----|---|------|---|------|--------|--------|
| 18 | Середні витрати на одного члена конкурсної комісії, який пройшов тренінг по відбору осіб на зайняття посад фахівців з питань реформ | грн. | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 1500 | 3482,9 | 1982,9 |
|----|---|------|---|------|--------|--------|

Примітка: Більшість навчальних закладів розрахували та використали кошти за середніми витратами на 1 слухача значно меншою від затвердженого значення середніх витрат завдяки наявності відомств у 2017 році тільки за двома початковими навчальними етапами.

| | | | | | | |
|----|--|------|---|------|--------|--------|
| 19 | Середні витрати на одну особу, яка пройшла тренінг з питань проведення національних реформ | грн. | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 1500 | 3482,6 | 1982,6 |
|----|--|------|---|------|--------|--------|

Примітка: Реорганізація Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування

| | | | | | | |
|----|--|------|---|------|--------|--------|
| 20 | Середні витрати на одну уповноважену особу, яка підвищила кваліфікацію у Всеукраїнському центрі підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання корупції | грн. | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 1000 | 3844,7 | 2844,7 |
|----|--|------|---|------|--------|--------|

Примітка: Реорганізація Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування

Примітка: Реорганізація Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування

| | | | | | | |
|---|---|------|---|----------|----------|----------|
| 21 | Середні витрати на опрацювання, підготовку та реалізацію одного проекту Twinning у поточному році | грн. | Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС | 125887 | 130104,5 | 4217,5 |
| Примітка: Збільшення поданих органами державної влади кількості проектних пропозицій Twinning | | | | | | |
| 22 | Середня вартість проведення круглого столу, семінару з управління людськими ресурсами | грн. | Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС | 139828,6 | 59981,3 | -79847,3 |
| Примітка: Зменшення за рахунок збільшення кількості проведених заходів. | | | | | | |
| 23 | Середні витрати на підготовку направленої заявки на участь у заходах TAJEX | грн. | Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС | 7929,2 | 6557,6 | -1371,6 |
| Примітка: Зменшення за рахунок збільшення кількості заявок. | | | | | | |
| 24 | Середня вартість на підготовку та розміщення одного розробленого інформаційно-аналітичного та методичного матеріалу з питань реформування державної служби та її адаптації до стандартів ЄС | грн. | Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС | 18725 | 18725 | |
| 25 | Середня вартість проведеного одного круглого столу, семінару, конференції з питань адаптації державної служби до стандартів ЄС | грн. | Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС | 170414,3 | 79333,3 | -91081 |
| Примітка: Збільшення кількості проведених заходів. | | | | | | |
| 26 | Середні витрати на забезпечення участі у закордонних заходах міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС та ін) у сфері державної служби та державного управління | грн. | Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС | 57500 | 35711,1 | -21788,9 |
| Примітка: Часткове покриття витрат за рахунок приймаючої сторони. | | | | | | |
| 27 | Середні витрати на супроводження одного міжнародного проекту з питань державного управління та державної служби | грн. | Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС | 192600 | 184950 | -7650 |
| Примітка: За рахунок зменшення фактичних результативних показників (витрат) в порівнянні з плановими - економія комунікаційних послуг та енергоносіїв, витратних матеріалів. | | | | | | |
| 28 | Середні витрати на проведення заходу у рамках Програми Україна-НАТО з професійного розвитку цивільного персоналу сектору безпеки і оборони | грн. | Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС | 8568,6 | 13838,1 | 5269,5 |
| Примітка: У зв'язку з об'єднанням тренінгів з євроатлантичної інтеграції в один модульний інформаційно-ознайомчий курс у рамках програми Україна-НАТО | | | | | | |
| 29 | Середні витрати на одного слухача, який підвищує кваліфікацію у 3-му етапі щорічного Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець" | грн. | Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | 687,5 | 3945,2 | 3257,7 |
| Примітка: Реорганізація Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування | | | | | | |

30 Середні витрати на 1 ліжко-місце з розрахунку на рі грн. Звітність Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування

13432

13432

| Примітка: Організація додаткової (осподарської) діяльності | |
|---|---------------------|
| 4 ЯКОСТІ | |
| 1 Рівень виконання державного замовлення за спеціальностями "Державна служба", "Державне управління" та "Публічне управління та адміністрування" (випуск) | відс. 100 92,8 -7,2 |
| Примітка: Відрахування слухачів | |
| 2 Рівень виконання державного замовлення з підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування | відс. 100 98,6 -1,4 |
| Примітка: Невька слухачів | |
| 3 Рівень задоволення слухачів якістю підвищення кваліфікації | відс. 100 90,6 -9,4 |
| Примітка: 9,4 % слухачів оцінили навчання не корисним | |
| 4 Рівень виконання міжнародних зобов'язань | відс. 100 100 |
| Примітка: Невька слухачів | |
| 5 Частка державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищили кваліфікацію із затверджених обсягів потреби | відс. 100 98,6 -1,4 |
| Примітка: Невька слухачів | |

Аналіз стану виконання результативних показників

Підготовка магістрів

Відрахування, рух слухачів, різні середні витрати на одного приведенного слухача у навчальних закладах, які є виконавцями державного замовлення, обумовили відхилення фактичних показників продукту, ефективності, якості від планових та повернення коштів до державного бюджету. Економія бюджетних коштів виникла за рахунок повернення коштів, передбачених на заробітну плату навчальних закладів, що свідчить про різний навчальний процес за етапами, кількістю слухачів у групі, навантаженням на одну штатну посаду науково-педагогічного працівника, якісним складом викладачів, залученням до навчального процесу педагогічного та адміністративно-господарського персоналу навчальних закладів та інше.

Підвищення кваліфікації

Організація нових актуальних напрямів підвищення кваліфікації державних службовців та реорганізація Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування обумовили зміни складу слухачів, видів навчальних програм, середніх витрат за напрямками підвищення кваліфікації і відхилення фактичних показників продукту, ефективності і якості від планових.

