

Звіт про виконання паспорта бюджетної програми станом на 1 січня 2020 року

1.	612 (КПКВК ДБ)	Національне агентство України з питань державної служби (найменування головного розпорядника)
2.	6121000 (КПКВК ДБ)	Апарат Національного агентства України з питань державної служби (найменування відповідального виконавця)
3.	6121010 (КПКВК ДБ)	0131 Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби (найменування бюджетної програми)

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Посилення інституційної спроможності служб управління персоналом державних органів
2	Підвищення рівня захищеності прав громадян на доступ до державної служби, законних прав та інтересів державних службовців

5. Мета бюджетної програми

Формування та реалізація державної політики у сфері державної служби

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Методична підтримка служб управління персоналом державних органів.
2	Методична підтримка державних органів, органів місцевого самоврядування з питань професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їхніх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.
3	Забезпечення нормативно-правового регулювання у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.
4	Забезпечення контролю за дотриманням вимог законодавства про державну службу.
5	Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби.
6	Інформування громадськості та проведення комунікативних заходів.

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

тис. гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми				Касові видатки (надані кредити з бюджету)				Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом		загальний фонд	спеціальний фонд	разом		загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5		6	7	8		9	10	11

1	Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби апаратом НАДС	63379,2	386,8	63766,0	54694,0	15934,5	70628,5	-8685,2	15547,7	6862,5
2	Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби територіальними органами НАДС	20040,2		20040,2	19237,4	0,2	19237,6	-802,8	0,2	-802,6
3	Заходи з інформатизації апарату НАДС (в т.ч. заходи з побудови комплексної системи захисту інформації - 4800,0 тис.грн.)	6473,0		6473,0	7553,1		7553,1	1080,1		1080,1
4	Підвищення кваліфікації працівників апарату НАДС	128,0		128,0	6,0		6,0	-122,0		-122,0
	Усього	90 020,4	386,8	90 407,2	81 490,5	15 934,7	97 425,2	-8 529,9	15 547,9	7 018,0

Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

За напрямками №1 та №2:

- економією коштів, що виникла внаслідок плинності кадрів, зокрема фахівців з питань реформ та за рахунок наявних у працівників пілль, що застосовуються при нарахованні на фонд оплати праці (8,41%);
- на етапі складання паспорту видатки, пов'язані з інформатизацією були заплановані та включені до напрямку №1, у зв'язку з нововведеннями Методики визначення належності бюджетних програм до сфери інформатизації, затвердженої наказом Державного агентства з питань електронного урядування від 14.05.2019 року № 35 були перерозподілені за напрямом №3, внаслідок чого і виникла розбіжність (зменшення касових видатків);
- у зв'язку із зменшенням кількості відряджень в межах України ;
- внаслідок економічного та раціонального використання комунальних послуг та енергоносіїв.

За напрямом №3 збільшення касових видатків пояснюється тим, що у зв'язку з нововведеннями Методики визначення належності бюджетних програм до сфери інформатизації (наприклад, придбання комп'ютерної техніки та комплектуючих, заправлення картриджів, поточний ремонт комп'ютерної та офісної техніки, оплата послуг Інтернет тощо), затвердженої наказом Державного агентства з питань електронного урядування від 14.05.2019 року № 35, зокрема тим, що згідно визначених завдань (проектів), робіт, які стосуються сфери інформатизації за кодами ДК 021-2015 заплановані закупівлі почали виділятися за даним напрямом використання бюджетних коштів. Саме завдяки вищевказаному перерозподілу, у зв'язку із нововведеннями виникла розбіжність (збільшення касових видатків).

За напрямом №4 зменшення касових видатків пояснюється плинністю кадрів, зокрема працівників, які планували пройти підвищення кваліфікації.

8. Видатки (надані кредити) на реалізацію державних цільових програм, які виконуються в межах бюджетної програми

тис. гривень

Код державної цільової програми	Назва державної цільової програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

1 затрат

1	Гранична чисельність працівників апарату НАДС	осіб	Постанова Кабінету Міністрів України від 05.04.2014 № 85, внутрішньогосподарській облік	144	144	149	149	5	5
2	Гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС	кв. м.	Постанова Кабінету Міністрів України від 05.04.2014 № 85, внутрішньогосподарській облік	99	99	126	126	27	27
3	Загальна площа адмінбудівлі НАДС	од.	Технічний паспорт БТІ від 13.12.2010	5291,5	5291,5	5291,5	5291,5		
4	Кількість орендарів, які використовують площу адмінбудівлі НАДС	од.	Внутрішньогосподарській облік	3	3	3	3		
5	Кількість легкових автомобілів, що обслуговують апарат НАДС	од.	Постанова Кабінету Міністрів України від 01.03.2014 № 79	1	1			-1	-1
6	Придбання програмних продуктів	тис. грн.	Внутрішньогосподарській облік, договір, акт	1673	1673	2977,9	2977,9	1304,9	1304,9

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

У показниках №1 та №2 гранична чисельність працівників НАДС збільшена відповідно Додатку 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 5 квітня 2014 р. № 85 "Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади, інших державних органів". Розбіжність по показнику №5 пояснюється тим, що один автомобіль протягом року було передано підвідомчій установі.

Розбіжність по показнику №6 пояснюється збільшенням витрат (за рахунок перерозподілу коштів з інших запланованих потреб), так як протягом звітного періоду в процесі діяльності НАДС з'явилась необхідність закупити ліцензійний відмовостійкий програмний комплекс системи віртуалізації із збільшеними серверними потужностями, об'ємом та швидкостями системи збереження даних для розміщення та ефективного функціонування "екосистеми" сайтів та інформаційних ресурсів НАДС з більшою кількістю ліцензій.

2 продукт

1	Кількість проведених засідань громадської ради при НАДС	од.	Внутрішньогосподарській облік	4	4	3	3	-1	-1
2	Кількість проведених засідань колегії НАДС	од.	Внутрішньогосподарській облік	2	2	1	1	-1	-1
3	Кількість проведених публічних громадських обговорень	од.	Внутрішньогосподарській облік	2	2	1	1	-1	-1
4	Кількість проведених прес-конференцій, брифінгів	од.	Внутрішньогосподарській облік	2	2	2	2		
5	Кількість підготовлених прес-релізів	од.	Внутрішньогосподарській облік	25	25	27	27	2	2
6	Кількість виконаних доручень в апараті НАДС	од.	Внутрішньогосподарській облік	9000	9000	9153	9153	153	153
7	Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС	од.	Внутрішньогосподарській облік	2000	2000	1582	1582	-418	-418
8	Кількість проведених апаратом НАДС перевірок органів державної влади щодо дотримання законодавства про державну службу	од.	Внутрішньогосподарській облік	50	50	24	24	-26	-26
9	Кількість проведених територіальними органами НАДС перевірок органів державної влади щодо дотримання законодавства про державну службу	од.	Внутрішньогосподарській облік	350	350	296	296	-54	-54

10	Кількість проведених апаратом НАДС службових розслідувань в органах державної влади щодо дотримання законодавства про державну службу	од.	Внутрішньогосподарський облік	5	5	11	11	6	6
11	Кількість проведених територіальними органами НАДС службових розслідувань в органах державної влади щодо дотримання законодавства про державну службу	од.	Внутрішньогосподарський облік	5	5	18	18	13	13
12	Кількість оформлених та направлених (вручених) апаратом НАДС вимог про скасування рішень державних органів та їх посадових осіб з питань державної служби, які суперечать законодавству в частині реалізації громадянами права на державну службу, про усунення порушень прав державного службовця або про скасування результатів конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби	од.	Внутрішньогосподарський облік	10	10	15	15	5	5
13	Кількість оформлених та направлених (вручених) територіальними органами НАДС вимог про скасування рішень державних органів та їх посадових осіб з питань державної служби, які суперечать законодавству в частині реалізації громадянами права на державну службу, про усунення порушень прав державного службовця або про скасування результатів конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби	од.	Внутрішньогосподарський облік	90	90	222	222	132	132
14	Кількість перевірених апаратом НАДС наказів (розпоряджень), які подані державними органами, про оголошення конкурсу на зайняття вакантної посади та його умови на відповідність вимогам законодавства з питань державної служби	од.	Внутрішньогосподарський облік	1000	1000	4687	4687	3687	3687

15	Кількість перевірених територіальними органами НАДС наказів (розпоряджень), які подані державними органами, про оголошення конкурсу на зайняття вакантної посади та його умови на відповідність вимогам законодавства з питань державної служби	од.	Внутрішньогосподарський облік	9000	10169	10169	1169	1169
16	Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	од.	Внутрішньогосподарський облік	2000	2656	2656	656	656
17	Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	од.	Внутрішньогосподарський облік	1000	1470	1470	470	470
18	Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	од.	Внутрішньогосподарський облік	15	61	61	46	46
19	Кількість погоджених проєктів положень про центральні органи виконавчої влади в частині функціонального обстеження з метою недопущення дублювання повноважень	од.	Внутрішньогосподарський облік	25	32	32	7	7
20	Кількість затверджених переліків посад працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування за поданням керівника державної служби у відповідному органі	од.	Внутрішньогосподарський облік	60	50	50	-10	-10
21	Кількість розроблених методичних рекомендацій з питань управління персоналом, проведення оцінки персоналу та забезпечення його розвитку	од.	Внутрішньогосподарський облік	2	3	3	1	1
22	Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів у сфері управління людськими ресурсами на державній службі	од.	Внутрішньогосподарський облік	8	29	29	21	21

23	Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень	од.	Внутрішньогосподарській облік	70	45	70	42	42	-28	-2
24	Кількість осіб, щодо яких підготовлено пропозиції за результатами конкурсу на вакантну посаду державної служби категорії "А"	од.	Внутрішньогосподарській облік	45	45	150	150	105	105	105
25	Кількість проведених дисциплінарних проваджень та пропозицій за наслідками дисциплінарного провадження	од.	Внутрішньогосподарській облік	20	20	10	10	-10	-10	-10
26	Кількість оприлюднених на офіційному веб-сайті НАДС оголошень про початок проведення конкурсу на зайняття вакантних посад в державних органах та результати їх проведення	од.	Внутрішньогосподарській облік	55000	55000	51252	51252	51252	-3748	-3748
27	Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС	од.	Внутрішньогосподарській облік	2	2	2	1	1	-1	-1
28	Кількість проведених комунікативних заходів з обговорення практики визначення індивідуальних та загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад за участю керівників служб управління персоналом ЦОВВ, керівників відповідних служб органів місцевого самоврядування, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування	од.	Внутрішньогосподарській облік	3	3	3	3	3		

29	Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад у рамках щорічних Решельських академічних читань	од.	Внутрішньогосподарський облік	1	1	1	1	5
30	Кількість розроблених проєктів нормативних актів щодо методичної підтримки державних органів, органів місцевого самоврядування з питань професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	од.	Внутрішньогосподарський облік	2	2	7	7	5
31	Кількість працівників, які підвищили кваліфікацію	осіб	Внутрішньогосподарський облік	4	4	1	1	-3
32	Кількість придбаних програмних продуктів	од.	Договір	4	4	3	3	-1
33	Кількість заходів з побудови комплексної системи захисту інформації	од.	Договір	5	5	3	3	-2

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Показник 1: Відхилення щодо зменшення кількості запланованих засідань Громадської ради при НАДС пояснюється відсутністю ініціативи членів Громадської ради протягом року.

Показник 2: Відхилення щодо зменшення кількості проведених засідань колегії НАДС пояснюється відсутністю ініціативи членів громадської ради протягом року.

Показник 3: Відхилення щодо зменшення кількості проведених публічних громадських обговорень пояснюється відсутністю потреби їх проведення внаслідок втрати чинності нормативно-правових актів, що потребували обговорень.

Показник 5: Відхилення щодо збільшення кількості підготовлених прес-релізів виникло у зв'язку з появою інформаційних приводів.

Показник 6: Відхилення щодо збільшення кількості виконаних доручень в центральному апараті НАДС пояснюється тривалістю процесу реформування системи державного управління.

Показник 7: Відхилення щодо зменшення кількості опрацьованих звернень громадян центральним апаратом НАДС виникло у зв'язку із внесенням змін до законодавства, зокрема внаслідок втрати чинності нормативно-правових актів, що призвело до зменшення кількості звернень.

Показники 8 та 9: Відхилення щодо зменшення пояснюється виключенням частини п'ятої - восьмої статті 11 Закону України від 10.12.2015 № 889-VIII "Про державну службу", які передбачали розгляд центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізацію державної політики у сфері державної служби, скарги державного службовця із зазначенням фактів порушення його прав або перешкод у їх реалізації керівником державної служби (дані зміни було внесено на підставі Закону України від 19 вересня 2019 року № 117-IX "Про внесення змін до деяких законів України щодо переважання влади".

Показники 10 - 11: Відхилення виникли у зв'язку з фактичним обсягом надісланих та розглянутих скарг державних службовців.

Показники 12 - 13: Відхилення пояснюється збільшенням фактичних обсягів надісланих та розглянутих скарг державних службовців, за результатами розгляду яких виявлені порушення законодавства про державну службу.

Показники 14 - 15: Відхилення пояснюється збільшенням фактичних обсягів надісланих наказів (розпоряджень), які подані державними органами, про оголошення конкурсу на зайняття вакантної посади.

Показники 16-17: Відхилення виникли у зв'язку із внесенням змін до законодавства з питань державної служби.

Показник 18: Відхилення пояснюється збільшенням фактичних показників у зв'язку з внесенням змін до діючих нормативно-правових актів у сфері державної служби, а

також надходженням доручень Уряду, які не були передбачені при складанні паспорту.

Показник 19: Відхилення пояснюється збільшенням фактично поданих державними органами до НАДС на погодження проектів актів КМУ про затвердження та/або внесення змін до положень про центральні органи виконавчої влади.

Показник 20: Відхилення пояснюється фактичною кількістю затверджених переліків посад працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування за поданням керівника державної служби у відповідному органі.

Показник 21: Відхилення обумовлено внесенням змін до Постанови КМУ від 23.08.2017 №640.

Показник 22: Відхилення щодо зменшення кількості проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних впроваджень пояснюється тим, що рішення про оголошення конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби категорії "А" приймає суб'єкт призначення до частини другої статті 23 Закону України від 10.12.2015 № 889-VIII "Про державну службу".

Показник 23: Відхилення щодо зменшення кількості проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних впроваджень пояснюється тим, що рішення про оголошення конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби категорії "А" приймає суб'єкт призначення до частини другої статті 23 Закону України від 10.12.2015 № 889-VIII "Про державну службу".

Показник 24: Відхилення пояснюється тим, що рішення про оголошення конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби категорії "А" приймає суб'єкт призначення відповідно до частини другої статті 23 Закону України від 10.12.2015 № 889-VIII "Про державну службу".

Показник 25: Відхилення пояснюється тим, що дисциплінарні впровадження ініціюються суб'єктом призначення відповідно до пункту 1 статті 68 Закону України від 10.12.2015 № 889-VIII "Про державну службу".

Показник 26: Відхилення пояснюється фактичною кількістю отриманої від органів державної влади інформації щодо потреби оприлюднення на офіційному веб-сайті НАДС оголошень про початок проведення конкурсу на зайняття вакантних посад в державних органах та результатів їх проведення.

Показник 27: Відхилення пояснюється тим, що питання, які передбачалося розглянути під час чергового засідання Координаційної ради у жовтні 2019 року, зокрема обговорення розроблених НАДС нормативно-правових актів щодо забезпечення якості підвищення кваліфікації, включено до програми семінару за участі регіональних та обласних ЦППК, закладів вищої освіти, що здійснюють підготовку магістрів в галузі знань "Публічне управління та адміністрування", служб управління персоналом міністерств, інших ЦОВВ(вересень 2019р.).

Показник 30: Відхилення пояснюється прийняттям Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою КМУ від 6 лютого 2019 року № 106, яким передбачалося розроблення низки нормативно - правових актів.

Показник 31: Відхилення пояснюється плинністю кадрів, зокрема працівників, які планували пройти підвищення кваліфікації.

Показник 32: Відхилення пояснюється необхідністю зміни потреби ліцензійного відмовостійкого програмного комплексу системи віртуалізації із збільшеними серверними потужностями, об'ємом та швидкостями системи збереження даних для розміщення та ефективного функціонування "екосистеми" сайтів та інформаційних ресурсів НАДС, необхідних для закупівлі ліцензійного відмовостійкого програмного комплексу системи віртуалізації з більшою кількістю ліцензій.

Показник 33: Відхилення виникло у зв'язку із внесенням змін до законодавства про державну службу, внаслідок чого з'явилася необхідність доопрацювання програмного забезпечення, після чого з'явиться можливість розпочати побудову комплексної системи захисту інформації.

3 ефективності

1	Кількість опрацьованих звернень громадян з розрахунку на одного працівника апарату НАДС	од.	Внутрішньогосподарський облік	14	10	-4
2	Кількість виконаних доручень з розрахунку на одного працівника апарату НАДС	од.	Внутрішньогосподарський облік	63	61	-2
3	Середня вартість одиниці придбаного програмного продукту	тис.грн.	Договір, акт, внутрішньогосподарський облік	418,3	992,6	574,3
4	Середня вартість побудови комплексної системи захисту інформації	тис.грн.	Договір, акт, внутрішньогосподарський облік	960	372,1	-587,9

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Показник 1. Відхилення щодо зменшення кількості опрацьованих звернень громадян з розрахунку на одного працівника апарату НАДС виникло у зв'язку із внесенням змін до законодавства, зокрема внаслідок втрати чинності нормативно-правових актів, що призвело до зменшення кількості звернень.

Показник 2. Відхилення щодо зменшення кількості виконаних доручень з розрахунку на одного працівника апарату НАДС пояснюється співвідношенням збільшеної кількості виконаних доручень в центральному апараті НАДС та збільшеної граничної чисельності працівників НАДС (відповідно Додатку 1 до постанови КМУ від 5 квітня 2014 р. № 85 "Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів виконавчої влади, інших державних органів").

Показник 3. Збільшення середньої вартості одиниці придбаного програмного продукту пояснюється, тим що з'явилася необхідність закупівлі ліцензійного відмовостійкого програмного комплексу системи віртуалізації із збільшеними серверними потужностями, об'ємом та швидкостями системи збереження даних для розміщення та ефективного функціонування "екосистеми" сайтів та інформаційних ресурсів НАДС із більшою кількістю ліцензій.

Показник 4. Зменшення середньої вартості побудови комплексної системи захисту інформації виникло у зв'язку із внесенням змін до законодавства про державну службу, внаслідок чого з'явилася необхідність доопрацювання програмного забезпечення, після чого з'явиться можливість розпочати побудову комплексної системи захисту інформації.

4 якості				
1	Рівень вчасно виконаних доручень до їх загальної кількості	відс.	Внутрішньогосподарський облік	100
2	Рівень спроможності служб управління персоналом СКМУ та ЦОВВ виконувати функції з управління персоналом відповідно до нових вимог	відс.	Звіт про результати оцінки	100
3	Частка осіб, які підвищили кваліфікацію, у загальній кількості осіб, які мають підвищити кваліфікацію у поточному році	відс.	Внутрішньогосподарський облік	25
4	Рівень впровадження комплексної системи захисту інформації	відс.	Внутрішньогосподарський облік	60
5	Рівень проведення апаратом НАДС та територіальними органами перевірок органів державної влади щодо дотримання законодавства про державну службу	відс.	Внутрішньогосподарський облік	80

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Показник 3: Відхилення щодо зменшення частки осіб, які підвищили кваліфікацію відповідно до загальної кількості осіб, які мали підвищити кваліфікацію у поточному році пояснюється плинністю кадрів, зокрема працівників, які планували пройти підвищення кваліфікації.

Показник 4: Відхилення щодо зменшення рівня впровадження комплексної системи захисту інформації, що виникло у зв'язку із внесенням змін до законодавства про державну службу пояснюється необхідністю доопрацювання програмного забезпечення, після чого з'явиться можливість розпочати побудову комплексної системи захисту інформації.

Показник 5: Відхилення щодо зменшення рівня проведення апаратом НАДС та територіальними органами перевірок органів державної влади щодо дотримання законодавства про державну службу пояснюється виключенням частини п'ятої - восьмої статті 11 Закону України від 10.12.2015 № 889-VIII "Про державну службу", які передбачали розгляд центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізацію державної політики у сфері державного службовця із зазначенням фактів порушення його прав або перешкод у їх реалізації керівником державної служби (дані зміни було внесено на підставі Закону України від 19 вересня 2019 року № 117-IX "Про внесення змін до деяких законів України щодо перезаваження влади".

Розбіжності між фактичними та плановими результативними показниками мають об'єктивний характер та детально описані в поясненнях щодо причин розбіжностей.

10. Видатки у розрізі адміністративно-територіальних одиниць

тис. гривень

Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

11. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

Фінансовий ресурс за бюджетною програмою 6121010 "Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби" у звітному періоді спрямовано на забезпечення діяльності апарату НАДС та його десяти територіальних органів, що дозволило виконати завдання за призначенням в межах виділених бюджетних асигнувань.

Виконання НАДС у 2019 році основних результативних показників свідчить про досягнення поставлених цілей державної політики, виконання завдань бюджетної програми та підтверджує доцільність виділених коштів, що характеризують реалізацію бюджетної програми.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми

Голова НАДС

**Директор Департаменту фінансів,
бухгалтерського обліку та ресурсного
забезпечення - головний бухгалтер**

О.Є. Стародубцев

(ініціали/ініціал, прізвище)

Т.І. Махно

(ініціали/ініціал, прізвище)

