

Звіт про виконання паспорта бюджетної програми станом на 1 січня 2020 року

1.	612 (КПКВК ДБ)	Національне агентство України з питань державної служби (найменування головного розпорядника)
2.	6121000 (КПКВК ДБ)	Апарат Національного агентства України з питань державної служби (найменування відповідального виконавця)
3.	6121060 (КПКВК ДБ)	0133 Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС (КФВК) (найменування бюджетної програми)

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Посилення інституційної спроможності, відкритості та прозорості НАДС у сфері реформування державної служби
2	Адаптація державної служби до стандартів Європейського Союзу

5. Мета бюджетної програми

Удосконалення організаційних засад системи управління персоналом на державній службі, підвищення рівня державного управління та адаптація державної служби до стандартів ЄС

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення			разом
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	Впровадження інструменту інституційної розбудови Twinning, забезпечення діяльності програми SIGMA	1528,4		1528,4	1505,6		1505,6	-22,8		-22,8	-22,8
2	Методично-консультативне супроводження впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС, зокрема через проведення семінарів, круглих столів з питань управління людськими ресурсами	2124,7		2124,7	1782,9		1782,9	-341,8		-341,8	-341,8
3	Впровадження інструменту інституційної розбудови TAIEH	664,0		664,0	585,3		585,3	-78,7		-78,7	-78,7
4	Проведення семінарів, круглих столів, конференцій з питань розвитку державного управління, взаємодії з громадськістю, європейської та євроатлантичної інтеграції	2106,9		2106,9	2074,3		2074,3	-32,6		-32,6	-32,6

тис. гривень

5	Участь у закордонних заходах міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС та ін.) у сфері державного управління та державної служби	421,8	364,5	421,8	364,5	-57,3	-57,3
6	Супроводження міжнародних проектів з питань державного управління та державної служби	658,1	621,0	658,1	621,0	-37,1	-37,1
7	Організація інформаційно-комунікаційного забезпечення розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС, європейської та євроатлантичної інтеграції	2026,5	1853,0	2026,5	1853,0	-173,5	-173,5
8	Сплата членського внеску Комітету з питань державного управління Організації економічного співробітництва та розвитку	370,0	297,4	370,0	297,4	-72,6	-72,6
9	Забезпечення проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби	6151,7	3067,8	6151,7	3067,8	-3083,9	-3083,9
	Усього	16 052,1	12 151,8	16 052,1	12 151,8	-3 900,3	-3 900,3

Усього

Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

- 1-7. Зменшення Центром адаптації державної служби до стандартів ЄС фактичних витрат в порівнянні з плановими відбулося у зв'язку з економією, що виникла після оплати рахунків.
8. Зменшення фактичних витрат відбулося у зв'язку із зменшенням курсу євро на момент сплати членського внеску в порівнянні з запланованим.
9. Економія коштів виникла у зв'язку з тим, що фактично центр оцінювання приступив до роботи з моменту реорганізації УШУ з 01.03.2019.

тис. гривень

Код державної цільової програми	Назва державної цільової програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми				Касові видатки (надані кредити з бюджету)				Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	разом		загальний фонд	спеціальний фонд	разом		загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5		6	7	8		9	10	11

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом	загальний фонд	спеціальний фонд	разом
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1 загат												
1	Кількість установ	од.	Положення про НАДС	2		2	2		2			
2	Всього середньорічна кількість штатних одиниць, в тому числі:	осіб	Внутрішньо-управлінський облік	79		79	79		79			
3	адміністративно-господарського персоналу	осіб	Внутрішньо-управлінський облік	18		18	18		18			
4	адміністративного персоналу	осіб	Внутрішньо-управлінський облік	1		1	1		1			
5	спеціалістів	осіб	Внутрішньо-управлінський облік	58		58	57		57		-1	
6	робітників	осіб	Внутрішньо-управлінський облік	2		2	3		3		1	

7	Всього чисельність ставок/штатних одиниць на 01.01.2019	осіб	Внутрішньо-управлінський облік	79	79	79	79
8	Всього чисельність ставок/штатних одиниць на 01.01.2020	осіб	Внутрішньо-управлінський облік	79	79	79	79
9	Кількість міжнародних організацій, яким сплачуються членські внески	од.	Внутрішньо-управлінський облік	1	1	1	1
Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками							
5, 6. Відхилення відбулося за рахунок перерозподілу штатної чисельності в межах головного розпорядника бюджетних коштів відповідно до змін до структури та штатного розпису Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби.							
2 продукту							
1	Кількість проектів Twinning на стадіях підготовки та реалізації	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	23	16	16	-7
2	Кількість заходів, проведених за підтримки SIGMA	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	5	5	5	5
3	Кількість проведених семінарів, круглих столів з питань управління людськими ресурсами на державній службі	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	7	21	21	14
4	Кількість осіб, що взяли участь у семінарах, круглих столах з питань управління людськими ресурсами на державній службі	осіб	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	700	700	700	700
5	Кількість підготовлених та направлених Європейській Комісії заявок на участь у заходах TAIEХ	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	160	160	160	160
6	Кількість учасників, що взяли участь у заходах TAIEХ	осіб	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	1600	927	927	-673
7	Кількість жінок, що взяли участь у заходах TAIEХ	осіб	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	700	583	583	-117
8	Кількість чоловіків, що взяли участь у заходах TAIEХ	осіб	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	900	344	344	-556
9	Кількість проведених конференцій, круглих столів, семінарів з питань державного управління	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	7	7	7	7
10	Кількість осіб, що взяли участь у конференціях, круглих столах, семінарах з питань державного управління	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	700	700	700	700
11	Кількість жінок, що взяли участь у конференціях, круглих столах, семінарах з питань державного управління	осіб	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	350	350	350	350

12	Кількість чоловіків, що взяли участь у конференціях, круглих столах, семінарах з питань державного управління	осіб	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	350	350	350	350	3	3
13	Кількість міжнародних заходів та засідань у сфері державного управління та державної служби, які відбулися за кордоном	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	6	6	9	9	3	3
14	Кількість підготовлених посібників, методичних матеріалів, брошур, буклетів з питань державного управління, державної служби, та служби в органах місцевого самоврядування, та їх адаптації до стандартів ЄС (у т.ч. з питань гендерної політики)	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	35	35	28	28	-7	-7
15	Кількість проведених конкурсів на категорію "А" посад державної служби	од.	Внутрішньо-управлінський облік	24	24	53	53	29	29
16	Кількість осіб, що взяли участь у конкурсах на зайняття посад державної служби категорії "А"	осіб	Внутрішньо-управлінський облік	192	192	2124	2124	1932	1932
17	Кількість проведених конкурсів на категорію "Б" та "В" посад державної служби	од.	Внутрішньо-управлінський облік	11593	11593	49890	49890	38297	38297
18	Кількість осіб, що взяли участь у конкурсах на зайняття посад державної служби категорії "Б" та "В"	осіб	Внутрішньо-управлінський облік	19708	19708	156704	156704	136996	136996
19	Кількість проведених конкурсів на посади фахівців з питань реформ	од.	Внутрішньо-управлінський облік	500	500	1362	1362	862	862
20	Кількість осіб, що взяли участь у конкурсах на зайняття посад фахівців з питань реформ	осіб	Внутрішньо-управлінський облік	10000	10000	30967	30967	20967	20967
21	Кількість розроблених ситуативних завдань для проведення конкурсів на зайняття посад державної служби категорії "А"	од.	Внутрішньо-управлінський облік	144	144	173	173	29	29
22	Кількість розроблених методичних рекомендацій для конкурсних комісій	од.	Внутрішньо-управлінський облік	592	592			-592	-592
23	Кількість опрацьованих звернень кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби	од.	Внутрішньо-управлінський облік	14000	14000	11832	11832	-2168	-2168
24	Кількість міжнародних проєктів з питань державного управління та державної служби що супроводжуються Центром адаптації державної служби до стандартів ЄС	од.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	3	3	3	3	3	3

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

1. У зв'язку з переглядом Європейською Комісією пріоритетних сфер реалізації проектів ЄС та перерозподілом коштів на фінансування зазначених проектів ЄС серед країн Європейської політики сусідства.

3. У зв'язку з тим, що додаткові заходи були організовані за сприяння Представництва Фонду імені Фрідріха Еберта в Україні, проекту "Гендерне бюджетування в Україні" та проекту ООН Жінки в Україні.

5, 6, 7, 8. У зв'язку з переглядом Європейською Комісією пріоритетних сфер реалізації заходів та перерозподілом коштів на фінансування ЄС зазначених заходів серед країн Європейської політики сусідства.

13. У зв'язку з надходженням відповідних запрошень від міжнародних організацій.

14. У зв'язку зі змінами пріоритетів у реформуванні державної служби та державного управління.

15, 17, 19. У зв'язку із реорганізаціями та змінами структур у державних органах, що у свою чергу вплинуло на збільшення кількості оголошених конкурсів.

16, 18, 20. У зв'язку із зацікавленістю кандидатів до оголошених конкурсів суб'єктом призначення. 21. У зв'язку з рішенням суб'єкту призначення про оголошення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А".

21. У зв'язку з рішенням суб'єкту призначення про оголошення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А".

22. Методичні рекомендації для конкурсних комісій були розроблені, але друк посібників був відтермінований у зв'язку з внесенням змін до законодавства, а саме до постанови Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби" та очікуванні внесення змін до Проекту закону України від 11.10.2019 р. N 2260 "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо вдосконалення окремих питань державної служби та електронного документообігу".

23. У зв'язку з опрацюванням звернень кандидатів у телефонному режимі до початку роботи сайту <http://career.gov.ua/>.

3 ефективності

1	Середні витрати на опрацювання, підготовку та реалізацію одного проекту Twinning і проведення заходу у рамках програми SIGMA в поточному році	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	54585,7	71695,2	17109,5
2	Середня вартість проведення круглого столу, семінару з управління людськими ресурсами	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	303528,6	84900	-218628,6
3	Середні витрати на підготовку направленої заявки на участь у заходах TAIEХ	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	4150	2074,3	-2075,7
4	Середня вартість проведення круглого столу, семінару, конференції з питань розвитку державного управління	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	300985,7	296328,6	-4657,1
5	Середні витрати на забезпечення участі у міжнародному заході міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС та ін.) у сфері державної служби та державного управління	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	70300	40500	-29800
6	Середні витрати на супроводження одного міжнародного проекту з питань державного управління та державної служби	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	219366,7	207000	-12366,7

7	Середня вартість на підготовку та організацію матеріалів з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів ЄС (у т.ч. з питань гендерної політики), європейської та євроатлантичної інтеграції	грн.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	57900	66178,6	8278,6
8	Середня вартість проведення конкурсу на зайняття посад державної служби	грн.	Внутрішньо-управлінський облік	507,7	59,8	-447,9
9	Середня кількість осіб, що взяли участь у конкурсі на зайняття посад державної служби категорії "А"	од.	Внутрішньо-управлінський облік	8	40	32
10	Середня кількість осіб, що взяли участь у конкурсі на зайняття посад державної служби категорії "Б" та "В"	од.	Внутрішньо-управлінський облік	1,7	3,1	1,4
11	Середня кількість претендентів на зайняття посад фахівців з питань реформ	од.	Внутрішньо-управлінський облік	20	22,7	2,7
Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками						
1. За рахунок зменшення кількості проектів Twinning.						
2. За рахунок збільшення кількості проведених заходів та за рахунок зменшення витрат.						
3, 4, 5, 6. У зв'язку зі зменшенням фактичних витрат у порівнянні з плановими.						
7. За рахунок зменшення кількості підготовлених посібників, методичних матеріалів, брошур, буклетів.						
8. Середня вартість підвищилася у зв'язку зі збільшенням кількості оголошених конкурсів на зайняття посад державної служби та зменшенням фактичних витрат у порівнянні з плановими.						
9, 10, 11. У зв'язку з високим попитом на зайняття посад державної служби.						
4 якості						
1	Рівень виконання міжнародних зобов'язань	відс.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	100	100	
2	Рівень посилення інституційної спроможності державної служби в Україні на основі принципів державного управління, розроблених SIGMA	відс.	Звітність Центру адаптації державної служби до стандартів ЄС	100	100	
3	Рівень задоволення якості роботи Центру оцінювання претендентів на посади державної служби Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування	відс.	Анкетування, внутрішньо-управлінський облік	80	80	

Звітність Центру оцінювання претендентів на посади державної служби Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування

4 Рівень забезпечення ефективного і справедливого відбору кандидатів на посади державної служби

відс.

Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками

Аналіз стану виконання результативних показників

Виконання результативних показників Центром адаптації державної служби до стандартів ЄС здійснено на 76% від запланованого обсягу. Відхилення відбулося, здебільшого у зв'язку зі змінами пріоритетів у реформуванні державної служби та державного управління. Також наявні проекти, що перебувають на стадіях реалізації, підготовки детального завдання, оцінки та відбору пропозицій державами-членами ЄС.

У зв'язку із реорганізаціями та змінами структур у державних органах, що вплинуло на кількість оголошених конкурсів, Центром оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби було перевиконання запланованого обсягу:

- проведених конкурсів на зайняття посад державної служби категорії "А", "Б", "В" та фахівців з питань реформ в 4,23 рази;
- осіб, що взяли участь у конкурсах на зайняття посад державної служби в 6,35 разів.

Центр оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби підвищив свою ефективність в межах затвердженого фінансування.

10. Видатки у розрізі адміністративно-територіальних одиниць

тис. гривень

Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми

11. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

Центром адаптації державної служби до стандартів ЄС забезпечено ефективне використання органами державної влади інструментів інституційної розбудови Twinning, TAPEX, програми SIGMA, здійснено інформаційно-аналітичне та методичне забезпечення впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування, розвитку державної служби та адаптації до стандартів ЄС, здійснено інформування всіх зацікавлених сторін з питань розвитку державної служби європейської та євроатлантичної інтеграції України.

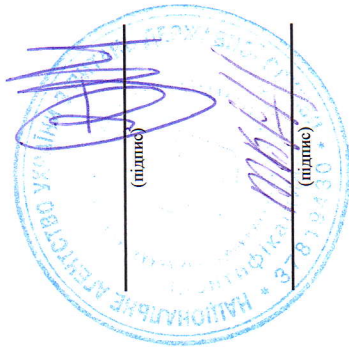
Центром оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби здійснено всі необхідні заходи для реалізації мети та завдань паспорту бюджетної програми.

Забезпечено проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби, проведено методичне забезпечення діяльності конкурсних комісій для проведення конкурсів на зайняття посад державної служби. Забезпечено автоматизований, прозорий та справедливий процес оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби. Велика зацікавленість осіб до оголошених конкурсів свідчить про довіру претендентів на зайняття вакантних посад державної служби Центру оцінювання та високу його спроможність здійснювати процес організації конкурсного відбору.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми

Голова НАДС

Директор Департаменту фінансів,
бухгалтерського обліку та ресурсного
забезпечення - головний бухгалтер



О.Є. Стародубцев
(ініціали/ініціал, прізвище)

Т.І. Махно
(ініціали/ініціал, прізвище)