Додаток 2

до Методики оцінювання результативності професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (пункт 6, розділ III)

**Визначення загальної результативності та практичної цінності професійного навчання
учасників професійного навчання
за 20\_\_\_ рік**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(назва державного органу/органу місцевого самоврядування)

1. Особиста результативність професійного навчання учасників професійного навчання

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Структурний підрозділ | Посада | ПІБ учасника професійного навчання | Значення особистої результативності за кожним видом професійного навчання\*, *%* | Показник особистої результативності професійного навчання учасника професійного навчання($\frac{\sum\_{1}^{n}ОР}{n}$), % | Показник рівня особистої результативності професійного навчання учасника професійного навчання (низький/належний/високий) |
| ОР1 | ОР2 | ОР3 | ОРn\*\* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

2. Шкала показників рівня особистої результативності професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування

|  |  |
| --- | --- |
| Значення | Рівень результативності |
| більше 85 *%* – 100 *%* | високий |
| 35 *%* – 85 *%* | належний |
| менше 35 *%* | низький |

3. Загальна результативність та практична цінність професійного навчання учасників професійного навчання

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Кількість учасників професійного навчання в державному органі або органі місцевого самоврядування, результативність професійного навчання яких є належною та високою (К1), осіб | Загальна кількість учасників професійного навчання в державному органі або органі місцевого самоврядування, які пройшли професійне навчання у році, що передує звітному (К2), осіб | Показник загальної результативності та практичної цінності професійного навчання (ЗР), %ЗР = К1/К2 × 100 % |
|  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Керівник служби управління персоналом  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(дата) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(підпис) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ініціали та прізвище) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Дані із графи «Особиста результативність професійного навчання учасника професійного навчання (ОР)» додатку 1
до цієї Методики.

\*\* У разі необхідності додати необхідну кількість колонок.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |