

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту розпорядження Кабінету Міністрів України
«Про віднесення посад в органах місцевого самоврядування до відповідних
категорій посад в органах місцевого самоврядування»

1. Мета

Проект розпорядження Кабінету Міністрів України «Про віднесення посад в органах місцевого самоврядування до відповідних категорій посад в органах місцевого самоврядування» (далі – проект акта) розроблено Національним агентством України з питань державної служби з метою врегулювання питання віднесення відповідних посад в органах місцевого самоврядування до відповідних категорій посад в органах місцевого самоврядування.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект акта розроблено у зв'язку з необхідністю врегулювання питання віднесення посад:

першого заступника селищного, сільського голови до п'ятої категорії посад в органах місцевого самоврядування;

керівника департаменту, управління, відділу, іншого структурного підрозділу виконавчого комітету селищних, сільських рад до шостої категорії посад в органах місцевого самоврядування;

керівника департаменту, управління, відділу, іншого виконавчого органу селищних, сільських рад до шостої категорії посад в органах місцевого самоврядування;

керівника управління, відділу, іншого структурного підрозділу у складі департаменту виконавчого органу (крім виконавчого комітету) селищних, сільських рад до шостої категорії посад в органах місцевого самоврядування;

керівника відділу, іншого структурного підрозділу у складі управління виконавчого органу (крім виконавчого комітету) селищних, сільських рад до шостої категорії посад в органах місцевого самоврядування;

керівника відділу, іншого структурного підрозділу управління у складі департаменту виконавчого органу (крім виконавчого комітету) селищних, сільських рад до шостої категорії посад в органах місцевого самоврядування.

Питання щодо віднесення посад в органах місцевого самоврядування до відповідних категорій посад в органах місцевого самоврядування врегульовано статтею 14 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», зокрема зазначеною статтею посади в органах місцевого самоврядування класифікуються за принципом їх розподілу на сім категорій посад в органах місцевого самоврядування.

Статтею 14 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», якою встановлено сім категорій посад в органах місцевого самоврядування, не віднесено до жодної із семи категорій посад органів місцевого самоврядування наступні посади:

першого заступника селищного, сільського голови до п'ятої категорії посад в органах місцевого самоврядування;

керівника департаменту, управління, відділу, іншого структурного підрозділу виконавчого комітету селищних, сільських рад;

керівника департаменту, управління, відділу, іншого виконавчого органу селищних, сільських рад;

керівника управління, відділу, іншого структурного підрозділу у складі департаменту виконавчого органу (крім виконавчого комітету) селищних, сільських рад;

керівника відділу, іншого структурного підрозділу у складі управління виконавчого органу (крім виконавчого комітету) селищних, сільських рад;

керівника відділу, іншого структурного підрозділу управління у складі департаменту виконавчого органу (крім виконавчого комітету) селищних, сільських рад.

Разом з тим, відповідно до механізму віднесення посад в органах місцевого самоврядування до відповідних категорій посад в органах місцевого самоврядування, передбаченого абзацом десятим статті 14 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», віднесення інших посад органів місцевого самоврядування, не зазначених цій статті, до відповідної категорії посад в органах місцевого самоврядування здійснюється Кабінетом Міністрів України за поданням керівників відповідних органів місцевого самоврядування.

За результатами перегляду актів законодавства, предмет правового регулювання яких врегульовує віднесення посад в органах місцевого самоврядування до відповідних категорій посад в органах місцевого самоврядування, зазначений вище перелік посад не віднесений до жодної із семи категорій посад в органах місцевого самоврядування, встановлених Законом України «Про службу в органах місцевого самоврядування».

Враховуючи викладене, керуючись статтею 14 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», за результатами перегляду актів законодавства, предмет правового регулювання яких врегульовує проходження служби в органах місцевого самоврядування, за результатами розгляду подання голови Дачненської сільської ради Одеського району Одеської області від 09 грудня 2022 року № 02-25/1861, направлений листом Секретаріату Кабінету Міністрів України від 21 грудня 2022 року № 26867/0/2-22, та за результатами значної кількості звернень громадян України, громадських організацій, листів органів місцевого самоврядування щодо необхідності врегулювання віднесення деяких посад в органах місцевого самоврядування до відповідних категорій посад в органах місцевого самоврядування, посадові оклади яких визначені Схемою посадових окладів керівних працівників і спеціалістів апарату міських (крім м. Києва та Севастополя), селищних, сільських рад та їх виконавчих комітетів та Схемою посадових окладів керівних працівників і спеціалістів департаментів, управлінь, відділів, інших виконавчих органів міських (крім м. Києва та Севастополя), селищних, сільських рад, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 28 липня 2021 року № 783), НАДС розроблено відповідний проект акта.

3. Основні положення проекту акта

Проектом акта пропонується віднести посади:

першого заступника селищного, сільського голови до п'ятої категорії посад в органах місцевого самоврядування;

керівника департаменту, управління, відділу, іншого структурного підрозділу виконавчого комітету селищних, сільських рад до шостої категорії

посад в органах місцевого самоврядування;

керівника департаменту, управління, відділу, іншого виконавчого органу селищних, сільських рад до шостої категорії посад в органах місцевого самоврядування;

керівника управління, відділу, іншого структурного підрозділу у складі департаменту виконавчого органу (крім виконавчого комітету) селищних, сільських рад до шостої категорії посад в органах місцевого самоврядування;

керівника відділу, іншого структурного підрозділу у складі управління виконавчого органу (крім виконавчого комітету) селищних, сільських рад до шостої категорії посад в органах місцевого самоврядування;

керівника відділу, іншого структурного підрозділу управління у складі департаменту виконавчого органу (крім виконавчого комітету) селищних, сільських рад до шостої категорії посад в органах місцевого самоврядування.

4. Правові аспекти

Проект акта розроблено відповідно до Конституції України, законів України «Про центральні органи виконавчої влади», «Про службу в органах місцевого самоврядування», Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не потребуватиме додаткових видатків з Державного бюджету чи місцевих бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної.

Проект акта не стосується питань прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, соціально-трудової сфери.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності.

З метою проведення громадського обговорення проект акта розміщено на офіційному вебсайті НАДС.

Проект акта потребує погодження Міністерством фінансів України, Міністерством економіки України, Міністерством цифрової трансформації України, Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні та Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування «Асоціація сільських, селищних рад та об'єднаних громад України».

Проект акта потребує проведення правової експертизи Міністерством юстиції України.

7. Оцінка відповідності

Проект акта не містить положень, що порушують права та свободи, гарантовані Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод.

У проекті акта відсутні положення, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків.

Проект акта не містить положень, які містять ознаки чи створюють підстави для дискримінації.

У проекті акта відсутні положення, які містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією.

Проект акта не містить положень, які стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції.

8. Прогноз результатів

Реалізація проекту акта забезпечить віднесення посад:

першого заступника селищного, сільського голови до п'ятої категорії посад в органах місцевого самоврядування;

керівника департаменту, управління, відділу, іншого структурного підрозділу виконавчого комітету селищних, сільських рад до шостої категорії посад в органах місцевого самоврядування;

керівника департаменту, управління, відділу, іншого виконавчого органу селищних, сільських рад до шостої категорії посад в органах місцевого самоврядування;

керівника управління, відділу, іншого структурного підрозділу у складі департаменту виконавчого органу (крім виконавчого комітету) селищних, сільських рад до шостої категорії посад в органах місцевого самоврядування;

керівника відділу, іншого структурного підрозділу у складі управління виконавчого органу (крім виконавчого комітету) селищних, сільських рад до шостої категорії посад в органах місцевого самоврядування;

керівника відділу, іншого структурного підрозділу управління у складі департаменту виконавчого органу (крім виконавчого комітету) селищних, сільських рад до шостої категорії посад в органах місцевого самоврядування.

Реалізація проекту акта не матиме впливу на ринкове середовище, забезпечення захисту прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян і держави; розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; ринок праці, рівень зайнятості населення; громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення або його окремих груп; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами.

В.о. Голови

Андрій ЗАБОЛОТНИЙ

_____ 20__ р.