

Вноситься
Кабінетом Міністрів України

Д. ШМИГАЛЬ

« »

2025 р.

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення змін до деяких законів України щодо відновлення проведення конкурсів та удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби

Верховна Рада України п о с т а н о в л я є:

I. Внести зміни до таких законів України:

1. У Законі України «Про правовий режим воєнного стану» (Відомості Верховної Ради України, 2015 р., № 28, ст. 250 із наступними змінами):

1) абзац третій частини дев'ятої статті 9 виключити;

2) у статті 10:

у частині п'ятій:

абзац перший після слів «підприємств, установ, організацій» доповнити словами «, які знаходяться на територіях, на яких ведуться бойові дії, які включені до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику з питань тимчасово окупованої Російською Федерацією території України, для яких не визначена дата завершення бойових дій,»;

абзац третій викласти в такій редакції:

«Інформація про посади державної служби або посади в органах місцевого самоврядування, на які призначено осіб відповідно до цієї частини, оприлюднюється на Єдиному порталі вакансій публічної служби протягом трьох робочих днів після такого призначення.»;

у частині шостій після слів «у період дії воєнного стану» доповнити словами «без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена законом,»;

у частині сьомій:

в абзаці першому слова «з дня припинення чи скасування воєнного стану» замінити словами «з дати завершення бойових дій на відповідній території, визначеній у переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику з питань тимчасово окупованої Російською Федерацією території України»;

абзац третій викласти в такій редакції:

«Після припинення ведення бойових дій на відповідній території, але не пізніше шести місяців з дати завершення бойових дій на відповідній території, визначеній у переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику з питань тимчасово окупованої Російською Федерацією території України, на посади державної служби, посади в органах місцевого самоврядування, посади керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, посади керівників комунальних підприємств, установ, організацій, на які особи призначені відповідно до абзацу першого частини п'ятої цієї статті, оголошується конкурс. Граничний строк перебування особи на посаді, на яку її призначено відповідно до абзацу першого частини п'ятої цієї статті, становить 12 місяців з дня припинення ведення бойових дій на відповідній території.»;

частину десяту виключити.

2. У Законі України «Про державну службу» (Відомості Верховної Ради України, 2016 р., № 4, ст. 43 із наступними змінами):

1) частину першу статті 2 викласти в такій редакції:

«1. У цьому Законі наведені нижче терміни вживаються в такому значенні:

1) адаптація - процес ознайомлення, при звичаєння та соціальної інтеграції новопризначених державних службовців у державному органі до змісту та умов службової діяльності у державному органі та колективу, що базується на поступовому здобутті нових професійних знань та навичок, вивченні стратегічних цілей та завдань державного органу, освоєнні в колективі та долученні до організаційної культури державного органу;

2) внутрішній конкурс - відбір кандидата на зайняття посади державної служби в державному органі серед державних службовців цього державного органу;

3) безпосередній керівник - найближчий керівник, якому прямо підпорядкований державний службовець;

4) вища посада – це посада державної служби, яка належить до вищої підкатегорії посад державної служби незалежно від юрисдикції державного органу, а також посада державної служби у державному органі з вищою юрисдикцією в межах однієї підкатегорії посад державної служби;

5) інформаційна система управління людськими ресурсами в державних органах – автоматизована система збирання, оброблення, зберігання та захисту інформації щодо державних службовців, інших працівників державних органів, що формується (створюється) та використовується в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України, для забезпечення функціонування централізованої бази даних державних службовців, інших працівників державних органів, а також для задоволення потреб щодо автоматизації та цифровізації процесів, пов'язаних із виконанням функцій з питань управління персоналом;

б) керівник державної служби в державному органі (далі - керівник державної служби) - посадова особа, яка займає вищу посаду державної служби в державному органі, до посадових обов'язків якої належить здійснення повноважень з питань державної служби та організації роботи інших працівників у цьому органі;

7) нижча посада – це посада державної служби, що належить до нижчої підкатегорії посад державної служби незалежно від юрисдикції державного органу, а також посада державної служби у державному органі з нижчою юрисдикцією державного органу в межах однієї підкатегорії посад державної служби;

8) посада державної служби - визначена структурою і штатним розписом первинна структурна одиниця державного органу з установленими відповідно до законодавства посадовими обов'язками у межах повноважень, визначених частиною першою статті 1 цього Закону;

9) професійна компетентність - здатність особи в межах визначених за посадою повноважень застосовувати спеціальні знання, уміння та навички, виявляти відповідні моральні та ділові якості для належного виконання встановлених завдань і обов'язків, навчання, професійного та особистісного розвитку;

10) професійне навчання – набуття державним службовцем нових та/або вдосконалення раніше набутих професійних знань, умінь та навичок, що забезпечує компетентне виконання ним посадових обов'язків та здійснення професійної діяльності;

11) професійний розвиток - безперервний, свідомий, цілеспрямований процес особистісного та професійного зростання, що базується на інтеграції знань, умінь і компетентностей;

12) рівнозначна посада – посада державної служби, що належить до однієї підкатегорії посад державної служби з урахуванням юрисдикції державного органу;

13) службова дисципліна - неухильне додержання Присяги державного службовця, сумлінне виконання службових обов'язків та правил внутрішнього службового розпорядку;

14) суб'єкт призначення - державний орган або посадова особа, яким відповідно до законодавства надано повноваження від імені держави призначати на відповідну посаду державної служби в державному органі та звільняти з такої посади;

15) функції з обслуговування - діяльність працівників державного органу, яка не передбачає здійснення повноважень, безпосередньо пов'язаних з виконанням завдань і функцій, визначених частиною першою статті 1 цього Закону.»;

2) у пункті 7 частини першої статті 7 після слів «професійної компетентності» доповнити словами «, оцінювання результатів службової діяльності»;

3) у частині третій статті 13:

у пункті 17¹ слова «телекомунікаційних та інформаційно-телекомунікаційних» замінити словами «комунікаційних та інформаційно-комунікаційних»;

доповнити пунктом 17³ такого змісту:

«17³) здійснює адміністрування Єдиного порталу вакансій публічної служби, інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах, веб-порталу управління знаннями у сфері професійного навчання;»;

4) у статті 14:

у частині другій:

пункт б викласти в такій редакції:

«б) фахівець у сфері публічного управління та адміністрування, за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби;»;

доповнити пунктом 7 такого змісту:

«7) представник від громадських об'єднань, обраних відповідно до порядку, затвердженого Кабінетом Міністрів України.»;

доповнити частиною 2¹ такого змісту:

«2¹. Комісія відповідно до Положення про Комісію може залучати до проведення конкурсу (окремих його етапів), а саме для оцінювання відповідних вимог до професійної компетентності кандидатів:

профільних експертів у відповідній галузі (не більше двох);

представника державного органу, в якому проводиться конкурс на посаду категорії «А» (зокрема, державного службовця категорії «А» та «Б» (керівника самостійного структурного підрозділів);

представника від громадських об'єднань у відповідній сфері.»;

частину четверту після абзацу першого доповнити новим абзацом такого змісту:

«Для досягнення гендерного балансу серед членів Комісії, при затвердженні її персонального складу забезпечується рівне представництво жінок і чоловіків.».

У зв'язку з цим абзац другий вважати абзацом третім;

частину п'яту доповнити абзацами такого змісту:

«Член Комісії має бути об'єктивним у процесі прийняття рішень незважаючи на будь-які зовнішні впливи, стимули, загрози, втручання або публічну критику, уникати будь-якого незаконного впливу на його діяльність, а також взаємовідносин, які можуть вплинути на його неупередженість.

Члени Комісії та залучені до роботи Комісії особи мають діяти незалежно, професійно та відповідально у процесі оцінювання професійних компетентностей, особистих якостей і досягнень кандидатів. Члени Комісії зобов'язані не розголошувати інформацію з обмеженим доступом, що стала їм відома у зв'язку з виконанням покладених на них функцій.»;

доповнити частиною 6⁻¹ такого змісту:

«6⁻¹. Не може бути членом Комісії особа, яка:

1) за рішенням суду визнана недієздатною або цивільна дієздатність якої обмежена;

2) має судимість за вчинення кримінального правопорушення, не погашену або не зняту в установленому законом порядку, або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення правопорушення, пов'язаного з корупцією;

3) відповідно до обвинувального вироку суду, що набрав законної сили, позбавлена права займатися діяльністю, пов'язаною з виконанням функцій держави, або обіймати певні посади.»;

5) у статті 15:

частину першу доповнити пунктом 2⁻¹ такого змісту:

«2⁻¹) під час проведення конкурсу оцінює вимоги до професійної компетентності кандидатів, пов'язані із стратегічним баченням, розумінням політики у відповідній сфері, управлінням змінами та

інноваціями, оцінювання яких не здійснюється установою, що належить до сфери управління центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби;»;

доповнити частиною другою такого змісту:

«2. Втручання у діяльність Комісії забороняється і має наслідком відповідальність, установлену законом.»;

б) пункт 3 частини другої статті 17 викласти в такій редакції:

«3) забезпечує своєчасне оприлюднення оголошення про проведення конкурсу та умови його проведення на Єдиному порталі вакансій публічної служби, а також наказу (розпорядження) про оголошення конкурсу та умови його проведення на офіційному вебсайті державного органу в якому оголошено конкурс;»;

7) у статті 20:

у частині другій:

у пункті 1 слова «або на посадах» замінити словами «та/або на посадах», а слова «або досвід роботи» замінити словами «та/або досвід роботи»;

у пунктах 2 – 4 слова «або досвід» замінити словами «та/або досвід» (у шести випадках);

частину третю викласти у такій редакції:

«3. Спеціальні вимоги до осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорій «Б» і «В», визначаються суб'єктом призначення з урахуванням вимог спеціального законодавства, що регулюють діяльність відповідного державного органу (структурного підрозділу), та з урахуванням рекомендацій затверджених центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.»;

8) у частині третій статті 22:

у пункті 2 слова «про посади державної служби та оголошення» виключити»;

доповнити пунктами 7 і 8 такого змісту:

«7) форми заяви про участь у конкурсі, резюме та інших документів, які створюються під час проведення конкурсу;

8) порядок проведення внутрішнього конкурсу.»;

9) доповнити статтею 22⁻¹ такого змісту:

«22⁻¹. Внутрішній конкурс на зайняття посад державної служби

З метою швидкого та ефективного заповнення посад державної служби за рішенням суб'єкта призначення в державному органі може бути

проведений внутрішній конкурс на зайняття посад державної служби категорій «Б» і «В».

Участь у внутрішньому конкурсі можуть брати виключно державні службовці державного органу, в якому оголошується такий конкурс.

Внутрішній конкурс на зайняття посад державної служби категорії «Б» і «В» проводиться відповідно до Порядку проведення конкурсу.»;

10) у статті 23:

частину другу викласти в такій редакції:

«2. Рішення про оголошення конкурсу на зайняття посади державної служби категорії «А», а також категорії «Б», що передбачає здійснення повноважень керівника державної служби, приймає суб'єкт призначення, а на інші посади державної служби категорії «Б» і «В» - керівник державної служби відповідно до цього Закону.

Суб'єкт призначення або керівник державної служби забезпечує оприлюднення оголошення про проведення конкурсу та умови його проведення на Єдиному порталі вакансій публічної служби, а також наказу (розпорядження) про оголошення конкурсу та умови його проведення на офіційному вебсайті державного органу в якому оголошено конкурс не пізніше наступного робочого дня з дня підписання відповідного наказу (розпорядження).»;

у частині четвертій:

перше речення після слів «про проведення конкурсу зазначаються» доповнити словом «, зокрема»;

доповнити пунктом 3⁻¹ такого змісту:

«3⁻¹) адреса розташування робочого місця (якщо вона відрізняється від місцезнаходження державного органу);»;

пункт 8 викласти в такій редакції:

«8) дата першого етапу оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби, місце або спосіб проведення конкурсу);»;

частину п'яту викласти в такій редакції:

«5. Строк подання інформації для участі в конкурсі не може становити менше 10 та більше 30 календарних днів з дня оприлюднення інформації про проведення конкурсу.

Результати конкурсу на посади державної служби категорії «А» оприлюднюються не пізніше 90 календарних днів з дня оприлюднення інформації про проведення такого конкурсу.

Результати конкурсу на посади державної служби категорії «Б» і «В» оприлюднюються не пізніше 60 календарних днів з дня оприлюднення інформації про проведення такого конкурсу.

Строк подання інформації для участі у внутрішньому конкурсі не може становити менше 5 та більше 10 календарних днів з дня оприлюднення інформації про проведення такого конкурсу.

Результати внутрішнього конкурсу оприлюднюються не пізніше 30 календарних днів з дня оприлюднення інформації про проведення такого конкурсу.»;

11) статтю 25 викласти у такій редакції:

«Стаття 25. Інформація для участі у конкурсі

1. Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, подає в установленому порядку до Комісії або конкурсної комісії заяву про участь у конкурсі, анкету щодо доброчесності та резюме, у якому зазначається така інформація:

1) реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;

2) інформація про наявність відповідного ступеня вищої освіти;

3) відомості про стаж роботи, стаж державної служби, досвід роботи на відповідних посадах згідно з вимогами, передбаченими статтею 20 цього Закону, та іншими умовами конкурсу;

4) реквізити державного сертифіката про рівень володіння державною мовою (витягу з Реєстру державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою), що підтверджує рівень володіння державною мовою, визначений Національною комісією зі стандартів державної мови;

5) у разі проведення закритого конкурсу - інша інформація для підтвердження відповідності умовам конкурсу;

б) у разі проведення конкурсу на посаду державної служби категорії «А» - підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік.

Якщо особою, яка бажає взяти участь у конкурсі, вже було подано декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік, її повторне подання не вимагається.

Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі на зайняття посади державної служби категорії «А», подає також мотиваційний лист, у якому викладає свої цінності, причини і мету вступу на відповідну посаду.

Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, несе персональну відповідальність за достовірність наданої інформації.

2. Забороняється вимагати від особи, яка претендує на зайняття посади державної служби, інформацію, не визначену частиною першою цієї статті.

3. Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, може додати до заяви про участь у конкурсі іншу інформацію, крім тієї, що зазначена у частині першій цієї статті, у тому числі інформацію про підтвердження досвіду роботи тощо.»;

12) у статті 27:

частину четверту доповнити абзацом такого змісту:

«Рішення Комісії або конкурсної комісії оформляється протоколом, що підписується її членами, які брали участь у засіданні, не пізніше ніж протягом трьох робочих днів після його проведення і зберігається відповідно у центральному органі виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби або в державному органі, в якому проводився конкурс, протягом двох років.»;

у другому реченні частини п'ятої слова «для складання загального рейтингу кандидатів» замінити словами «під час проведення конкурсу»;

доповнити частиною шостою такого змісту:

«6. Члени Комісії та залучені нею експерти, а також члени конкурсної комісії проходять навчання щодо оцінювання професійної компетентності кандидатів, організоване центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.»;

13) статтю 28 викласти у такій редакції:

«Стаття 28. Визначення результатів конкурсу та їх оприлюднення

1. Рішенням Комісії або конкурсної комісії визначаються кандидатури на зайняття посад державної служби категорій «А» або «Б» і «В», які набрали найбільшу загальну кількість балів за результатами складання загального рейтингу кандидатів (не більше трьох на одну посаду), для вибору суб'єктом призначення (або уповноваженою ним особою) або керівником державної служби (або уповноваженою ним особою) переможця конкурсу.

На посади державної служби категорії «А» суб'єкт призначення або уповноважена ним особа обирає переможця конкурсу після надходження результатів спеціальної перевірки стосовно кожної з визначених Комісією кандидатур відповідно до абзацу першого цієї частини.

Результатами конкурсу є визначення суб'єктом призначення або керівником державної служби (або уповноваженою особою) переможця (переможців) конкурсу.

Для досягнення гендерного балансу в державному органі можуть застосовуватися позитивні дії щодо надання переваги під час вибору переможця конкурсу кандидату тієї статі, яка менше представлена у цьому державному органі в межах категорії посади, за умови рівної професійної

компетентності кандидатів, які набрали найбільшу загальну кількість балів за результатами складання загального рейтингу.

Пріоритетне право на призначення має кандидат, який має статус ветерана війни відповідно до Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» за умови рівної професійної компетентності кандидатів, які набрали найбільшу загальну кількість балів за результатами складання загального рейтингу.

2. Інформація про відсутність визначених Комісією або конкурсною комісією кандидатур для розгляду суб'єктом призначення або керівником державної служби (або уповноваженою особою) з метою визначення переможця конкурсу, а також про відсутність кандидатів, допущених до проходження конкурсу, оприлюднюється відповідно до Порядку проведення конкурсу на Єдиному порталі вакансій публічної служби, а також може оприлюднюватися на вебсайті державного органу, в якому оголошено конкурс (за наявності).

3. Служба управління персоналом державного органу, в якому проводився конкурс, протягом п'яти календарних днів з дня оприлюднення результатів конкурсу письмово повідомляє переможця (переможців) конкурсу про результати конкурсу, перелік документів, які необхідно подати для призначення на посаду державної служби, строки подання таких документів та контактні дані особи, яка буде їх опрацьовувати.

4. Витяг із протоколу засідання Комісії або конкурсної комісії є складовою особою справи державного службовця, якого призначено на посаду державної служби за результатами конкурсу.

5. Кандидат, який бере участь у конкурсі, може звернутися до суб'єкта призначення зі скаргою про порушення процедури проведення конкурсу, крім оскарження виставлених оцінок членами Комісії або конкурсної комісії, до визначення переможця конкурсу. Суб'єкт призначення розглядає таку скаргу протягом 3 робочих днів та у разі виявлення процедурних порушень, які можуть вплинути на результат конкурсу, вживає заходів для їх усунення, а у разі неможливості їх усунення може прийняти рішення про скасування цього конкурсу та оголошення повторного конкурсу на відповідну посаду.

6. Кандидат, якого не визначено переможцем конкурсу, має право оскаржити рішення Комісії або конкурсної комісії до суду з підстав порушення умов або порядку проведення конкурсу, що могло істотно вплинути на його результати.

Скарга на рішення Комісії або конкурсної комісії подається не пізніше ніж через 30 календарних днів з дня оприлюднення результатів конкурсу на Єдиному порталі вакансій публічної служби.

Оскарження рішення Комісії або конкурсної комісії не зупиняє призначення переможця конкурсу на відповідну посаду державної служби.

7. У разі встановлення факту порушення умов або порядку проведення конкурсу на зайняття посади державної служби, особи винні у допущенні такого порушення несуть відповідальність, встановлену законом. Керівник державної служби вживає заходів для встановлення осіб, винних у таких порушеннях, та притягнення їх до відповідальності.»;

14) доповнити статтею 28⁻¹ такого змісту:

«28⁻¹. Скасування конкурсу на зайняття посади державної служби

1. Суб'єкт призначення або керівник державної служби до призначення переможця конкурсу на відповідну посаду державної служби може прийняти рішення про скасування конкурсу на таку посаду у випадку, передбаченому частиною п'ятою статті 28 цього Закону, а також у разі:

1) скорочення посади державної служби, на яку проводиться конкурс, внаслідок зміни структури або штатного розпису державного органу, або реорганізації державного органу;

2) виходу на роботу державного службовця, за яким відповідно до цього Закону зберігається посада державної служби, на яку проводиться конкурс;

3) поновлення на посаді державної служби, на яку проводиться конкурс, особи, яка раніше її займала;

4) зупинення проведення конкурсу на підставах передбачених законодавством, якщо проведення такого конкурсу не відновлено протягом трьох місяців.»;

15) у частині першій статті 29:

в абзаці першому слова «йому відмовлено» замінити словами «переможцю конкурсу на посаду державної служби категорії «Б» або «В» відмовлено»;

в абзаці другому слова «згідно з абзацом першим» замінити словами «згідно з абзацами першим та другим»;

доповнити абзацом третім такого змісту:

«Відкладене право суб'єкта призначення на повторне визначення переможця конкурсу також може бути реалізоване у разі, якщо особа, яка призначена за результатами конкурсу, перебуває у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами, у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного (шестирічного) віку, відсутня на службі у зв'язку з призовом на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийняттям на військову службу за контрактом, зокрема шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду. Такий переможець

призначається на посаду державної служби відповідно до пунктів 1 та 2 частини другої статті 34 цього Закону.»;

16) доповнити статтею 29⁻¹ такого змісту:

«Стаття 29⁻¹. Кандидатський резерв та кадровий резерв

1. З метою можливості активного пошуку та широкого залучення кандидатів для зайняття посад державної служби, що відповідають визначеним вимогам до професійної компетентності осіб, які претендують на зайняття посад державної служби, створюється кандидатський резерв.

До кандидатського резерву включаються особи, які під час проведення конкурсу включені до загального рейтингу кандидатів на посади державної служби категорії «Б» і «В», та особи, пропозиції щодо кандидатур яких внесені Комісією суб'єкту призначення.

2. Кадровий резерв формується із кандидатів на посади державної служби, яких суб'єкт призначення може повторно визначити переможцями конкурсу відповідно до статті 29 цього Закону.

Під час перебування у кадровому резерві кандидат на зайняття посади державної служби за рішенням керівника державної служби або суб'єкта призначення може бути призначений без проведення конкурсу на посаду державної служби, на яку він проходив конкурс, або на іншу посаду державної служби в цьому державному органі або іншому державному органі такої ж юрисдикції, в межах сім'ї та рівня посади.

3. Кандидати зараховуються до кандидатського резерву та/або кадрового резерву строком на один рік з дня внесення відповідних відомостей до Єдиного порталу вакансій публічної служби в установленому порядку.

4. Порядок формування та роботи з кандидатським резервом і кадровим резервом визначаються Кабінетом Міністрів України.»;

17) статтю 30 викласти в такій редакції:

«Стаття 30. Повторний конкурс

1. Повторний конкурс проводиться за рішенням суб'єкта призначення у випадку, передбаченому частиною п'ятою статті 28 цього Закону.

2. Повторний конкурс проводиться у порядку, визначеному для проведення конкурсу.»;

18) статті 31 та 31⁻¹ викласти в такій редакції:

«Стаття 31. Порядок призначення на посаду державної служби

1. На посаду державної служби призначається переможець конкурсу.

Особа, визначена переможцем конкурсу, не пізніше ніж через 14 календарних днів з дня отримання від служби управління персоналом письмового повідомлення про результати конкурсу подає до державного

органу заяву про призначення та документи, передбачені абзацами другим дев'ятим частини другої цієї статті. У разі неподання заяви та зазначених документів вона вважається такою, що відмовилася від зайняття посади державної служби.

Державний службовець, який працює у державному органі та визначений переможцем конкурсу на посаду державної служби у цьому державному органі, в строк, передбачений в абзаці другому цієї частини, подає заяву про призначення, а також документ про освіту, що підтверджує наявність відповідного ступеня вищої освіти (у разі його відсутності в особовій справі). У разі неподання заяви та документа про освіту (у разі його відсутності в особовій справі) зазначений державний службовець вважається таким, що відмовився від зайняття посади державної служби.

Перед призначенням на посаду державної служби подається декларація особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік, якщо така декларація не подавалася раніше.

У разі переведення державного службовця на іншу посаду державної служби декларація особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, не подається.

2. Для призначення на посаду державної служби особа, визначена переможцем конкурсу, подає такі документи:

паспорт громадянина України;

облікову картку платника податків (крім фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відмітку у паспорті);

документ про освіту, що підтверджує наявність відповідного ступеня вищої освіти;

військово-обліковий документ (для призовника - посвідчення про приписку до призовної дільниці; для військовозобов'язаного, резервіста - військовий квиток або тимчасове посвідчення військовозобов'язаного; для військовослужбовця - військовий квиток, посвідчення особи військовослужбовця);

трудоу книжку (у разі наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування;

документи, які підтверджують відомості про досвід роботи (у разі зазначення про такий досвід для участі у конкурсі на зайняття посади державної служби);

документи, які підтверджують інформацію щодо відповідності умовам проведення закритого конкурсу;

Державний сертифікат про рівень володіння державною мовою (витяг з реєстру Державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою), що підтверджує рівень володіння державною мовою, визначений Національною комісією зі стандартів державної мови.

Служба управління персоналом опрацьовує подані документи, перевіряє їх на відповідність встановленим в умовах конкурсу кваліфікаційним вимогам (освіта, досвід роботи, вільне володіння державною мовою) та готує проект акта про призначення на посаду. У разі встановлення невідповідності зазначеним кваліфікаційним вимогам суб'єктом призначення або керівником державної служби приймається рішення про відмову у призначенні на посаду державної служби особи, визначеної переможцем конкурсу.

3. Для призначення державного службовця шляхом переведення, у випадках передбачених цим Законом (крім випадків призначення за результатами конкурсу), такий державний службовець подає:

заяву про призначення – у разі переведення на посаду в тому самому державному органі;

заяву про призначення та документи передбачені абзацами другим – шостим частини другої цієї статті – у разі переведення на посаду в іншому державному органі.

4. Забороняється вимагати від особи, яка претендує на зайняття посади державної служби, документи не визначені цим Законом та іншими Законами.

5. Рішення про призначення приймається:

1) на посаду державної служби категорії «А» суб'єктом призначення, визначеним Конституцією та законами України, у порядку, передбаченому Конституцією України, цим та іншими законами України;

2) на посади державної служби категорії «Б», що передбачають здійснення повноважень керівника державної служби - суб'єктом призначення, визначеним законом;

3) на інші посади державної служби категорій «Б» і «В» - керівником державної служби, якщо інше не передбачено законом.

6. Рішення про призначення на посаду державної служби категорії «А» приймається не пізніше десяти календарних днів після визначення переможця конкурсу, а на посаду державної служби категорії «Б» або «В» - не пізніше десяти календарних днів з дня надходження результатів спеціальної перевірки у випадку та порядку, передбачених законодавством у сфері запобігання корупції. У разі укладення контракту про проходження

державної служби таке рішення приймається після підписання контракту з кандидатом.

7. У разі встановлення за результатами спеціальної перевірки відомостей про претендента на посаду державної служби категорії «Б» або «В», які не відповідають встановленим законодавством вимогам для зайняття посади, приймається рішення про відмову у призначенні на посаду державної служби.

8. У разі відмови особи від підписання контракту про проходження державної служби (у разі укладення) вона вважається такою, що відмовилася від зайняття посади державної служби. У такому разі застосовується відкладене право суб'єкта призначення на повторне визначення переможця конкурсу.

9. Інформація про призначення на посаду державної служби переможця конкурсу або про відмову у такому призначенні відображається на Єдиному порталі публічної служби.

10. Служба управління персоналом у день призначення особи на посаду державної служби організовує складення Присяги державного службовця особою, яка вперше призначена на посаду державної служби, а також ознайомлює державного службовця під підпис із правилами внутрішнього службового розпорядку та посадовою інструкцією.

11. З метою безперебійного функціонування державного органу суб'єкт призначення може прийняти рішення:

1) про тимчасове покладення виконання обов'язків за вакантною посадою державної служби категорії «А» на одного із заступників або на одного з керівників самостійних структурних підрозділів цього державного органу;

2) про тимчасове покладення виконання обов'язків за вакантною посадою керівника самостійного структурного підрозділу на одного із державних службовців, які працюють у відповідному структурному підрозділі державного органу;

3) про тимчасовий розподіл обов'язків за іншими вакантними посадами державної служби між державними службовцями, які працюють у відповідному структурному підрозділі державного органу.

Виконання обов'язків за вакантною посадою покладається на одного з державних службовців, який займає найвищу посаду серед зазначених у пунктах 1 та 2 цієї частини.

12. На час виконання обов'язків за вакантною посадою державної служби здійснюється виплата, передбачена частиною четвертою статті 52 цього Закону, крім випадку покладення виконання обов'язків на відповідного заступника.

Стаття 31¹. Контракт про проходження державної служби

1. З особою, яка призначається (переводиться) на посаду державної служби категорій «Б» і «В», може бути укладено контракт про проходження державної служби відповідно до пункту 3 частини другої статті 34 цього Закону в порядку, що затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

2. Порядок укладання контрактів про проходження державної служби, зокрема, визначає умови, за яких призначення (переведення) на посаду державної служби може здійснюватися з укладанням контракту про проходження державної служби, зміст, процедуру укладення, зміни та припинення дії такого контракту.

За взаємною домовленістю сторони можуть визначити додаткові умови контракту про проходження державної служби, що не суперечать цьому Закону та не звужують обсяг прав державного службовця.

На державних службовців, з якими укладається контракт про проходження державної служби, поширюється дія цього Закону.

3. Рішення про віднесення посади державної служби до посад, призначення на які здійснюється з укладанням контракту про проходження державної служби, приймається суб'єктом призначення або керівником державної служби до оголошення конкурсу або заміщення такої посади шляхом переведення.

4. В оголошенні про проведення конкурсу на посади державної служби, призначення на які здійснюється з укладанням контракту про проходження державної служби, обов'язково наводиться інформація про істотні умови контракту.

5. До істотних умов контракту належать:

- 1) місце роботи і посада державної служби;
- 2) дата набрання чинності та строк дії контракту;
- 3) права та обов'язки сторін;
- 4) завдання і ключові показники результативності, ефективності та якості їх виконання, строки їх виконання;
- 5) режим праці та відпочинку;
- 6) умови оплати праці;
- 7) відповідальність сторін та вирішення спорів;
- 8) підстави зміни умов, припинення дії контракту.

6. При укладанні контракту про проходження державної служби між особою, яка призначається на посаду державної служби, та державним

органом, забороняється змінювати істотні умови контракту, оприлюднені в оголошенні про проведення конкурсу.

7. Контракт про проходження державної служби укладається на строк до трьох років.

8. Контракт про проходження державної служби укладається:

у разі проведення конкурсу - не пізніше 30 календарних днів з дня оприлюднення результатів конкурсу на Єдиному порталі вакансій публічної служби або для посад категорії «Б» і «В» не пізніше десяти календарних днів з дня надходження результатів спеціальної перевірки (у випадку необхідності її проведення);

у разі переведення - не пізніше дня звільнення державного службовця з посади, з якої він переводиться.

9. Контракт про проходження державної служби набирає чинності з дати, визначеної в акті про призначення на посаду як дата початку виконання посадових обов'язків.

10. Контракт про проходження державної служби підписується державним службовцем та суб'єктом призначення або керівником державної служби, укладається в письмовій формі у двох примірниках, які мають однакову юридичну силу. Один примірник контракту про проходження державної служби передається державному службовцю разом із копією акта про призначення на посаду, другий зберігається в особовій справі державного службовця.

11. Дія контракту про проходження державної служби припиняється:

- 1) у разі закінчення строку, на який укладено контракт;
- 2) у разі невиконання або неналежного виконання умов контракту;
- 3) у разі припинення державної служби з підстав, передбачених законом;
- 4) у разі переведення на іншу посаду державної служби.

12. Дія контракту про проходження державної служби, за умови належного його виконання державним службовцем, може бути один раз продовжена за угодою сторін на строк до трьох років шляхом підписання сторонами відповідних змін до контракту.

13. Типовий контракт про проходження державної служби затверджується Кабінетом Міністрів України за поданням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.»;

19) у пункті 1 частини першої статті 33 слова «по батькові» замінити словами «по батькові (за наявності)»;

20) у статті 34:

у частині другій:

пункт 1 викласти в такій редакції:

«1) призначення на посаду державної служби категорії «А» — на п'ять років, якщо інше не передбачено законом, з правом продовження строку перебування на посаді без проведення конкурсу на п'ять років або переведення на рівнозначну або нижчу посаду. Рішення щодо продовження строку приймається суб'єктом призначення один раз не раніше ніж за два місяці до закінчення строку призначення;»;

пункт 4 після слова «щорічно» доповнити словами і цифрами «, але не більш як до досягнення таким державним службовцем 70-річного віку»;

частину третю викласти в такій редакції:

«3. Кількість осіб, які призначаються (переводяться) на посади державної служби категорій «Б» і «В» з укладанням контракту про проходження державної служби, не може перевищувати 7 відсотків штатної чисельності посад державної служби в державному органі.»;

21) у статті 35:

у частині третій:

абзац перший після першого речення доповнити новим реченням такого змісту:

«Завдання на випробування визначаються в письмовій формі.»;

в абзаці другому слова «від одного» замінити словами «від двох»;

у частині п'ятій слова «кількість днів, протягом яких він фактично не виконував» замінити словами «кількість робочих днів, протягом яких він не виконував»;

22) доповнити статтею 35⁻¹ такого змісту:

«Стаття 35⁻¹. Адаптація державного службовця

1. З метою швидкого пристосування до роботи кожний новопризначений державний службовець проходить адаптацію.

2. Адаптація державного службовця проводиться відповідно до рекомендацій, затверджених центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.»;

23) частину першу статті 40 викласти в такій редакції:

«1. Просування державного службовця по службі здійснюється з урахуванням його професійної компетентності шляхом зайняття вищої посади відповідно до частини першої статті 22, статті 22⁻¹ та частини шостої статті 44 цього Закону.

Інформація про просування державного службовця по службі відображається на Єдиному порталі вакансій публічної служби.»;

24) у частині першій статті 41:

в абзаці першому слова «професійних компетентностей» замінити словами «професійної компетентності»;

доповнити абзацами такого змісту:

«Державний службовець може бути переведений без проведення конкурсу на наступну вищу посаду в тому самому або в іншому державному органі такої ж юрисдикції в межах сім'ї та категорії посади у випадку, передбаченому частиною шостою статті 44 цього Закону.

Інформація про переведення державного службовця відображається на Єдиному порталі публічної служби.

Державний службовець звільняється із займаної посади на підставі його заяви та відповідного письмового підтвердження від державного органу, до якого переводиться державний службовець, не пізніше 14 календарних днів або до завершення цього строку за взаємною домовленістю із суб'єктом призначення або керівником державної служби державного органу, з якого він переводиться, якщо це не перешкоджатиме належному виконанню обов'язків державним органом.»;

25) статтю 44 викласти в такій редакції:

«Стаття 44. Управління результативністю службової діяльності

1. З метою підвищення ефективності діяльності державних органів здійснюється управління результативністю службової діяльності державних службовців.

2. На основі завдань, покладених на державний орган, плану його роботи, а також посадових обов'язків державному службовцю встановлюються завдання та показники результативності, ефективності, якості їх виконання на відповідний звітний період. Такі завдання мають відображати роль державного службовця у досягненні цілей державного органу, на які спрямовано діяльність такого державного службовця, та способи її досягнення.

Результати службової діяльності державних службовців щороку підлягають оцінюванню для визначення ступеня досягнення встановлених завдань за показниками результативності, ефективності та якості виконання таких завдань.

3. Оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А» та посади державної служби категорії «Б», що передбачають здійснення повноважень керівника державної служби, здійснюється суб'єктом призначення або уповноваженою ним особою.

Оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають інші посади державної служби категорій «Б» і «В», здійснюється безпосереднім керівником державного службовця та керівником самостійного структурного підрозділу (за наявності).

Висновок щодо результатів оцінювання службової діяльності затверджується наказом (розпорядженням) суб'єкта призначення або наказом (розпорядженням) уповноваженої особи, якщо до повноважень цієї особи віднесено прийняття таких розпорядчих актів, який протягом трьох робочих днів доводиться до відома державного службовця в порядку, передбаченому статтею 9¹ цього Закону.

4. Державний службовець має право надати письмові зауваження щодо оцінювання результатів його службової діяльності, які долучаються до його особової справи.

5. За результатами оцінювання службової діяльності державного службовця йому виставляється негативна, позитивна або відмінна оцінка з її обґрунтуванням.

6. Державний службовець, який отримав відмінну оцінку за результатами оцінювання службової діяльності, протягом року з дня затвердження висновку щодо результатів оцінювання його службової діяльності з відмінною оцінкою може бути призначений (переведений) без проведення конкурсу на наступну вищу посаду державної служби у тому самому або іншому державному органі такої ж юрисдикції в межах сім'ї та категорії посади, за умови, що його професійна компетентність відповідає вимогам до осіб, які можуть претендувати на таку посаду, а також посадовим обов'язкам за такою посадою.

Таке призначення (переведення) здійснюється з урахуванням професійної підготовки державного службовця та лише за його згодою.

Державні службовці відповідного державного органу, які отримали відмінні оцінки за результатами оцінювання службової діяльності в поточному році, підлягають преміюванню в однакових відсотках до розміру посадового окладу в межах фонду преміювання такого державного органу.

7. У разі отримання державним службовцем негативної оцінки не раніше ніж через три місяці проводиться повторне оцінювання результатів його службової діяльності.

У разі отримання державним службовцем двох підряд негативних оцінок за результатами оцінювання службової діяльності такий державний службовець звільняється із служби відповідно до пункту 3 частини першої статті 87 цього Закону.

Висновок, що містить негативну оцінку за результатами оцінювання службової діяльності, може бути оскаржений державним службовцем до суду.

8. Порядок проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців затверджується Кабінетом Міністрів України.

Керівник державної служби в апараті органу законодавчої та судової влади може проводити оцінювання результатів службової діяльності державних службовців з урахуванням особливостей проходження державної служби в апараті таких органів.»;

26) частину дев'яту статті 48 доповнити абзацом такого змісту:

«Особі, яка протягом року після успішного проходження такого стажування бере участь у конкурсі на посаду державної служби, до результатів оцінювання професійної компетентності додається один бал.»;

27) у статті 83:

у частині першій:

пункт 7 викласти в такій редакції:

«7) у разі виходу державного службовця на пенсію;»;

доповнити пунктом 7⁻¹ такого змісту:

«7¹) у разі досягнення державним службовцем 65-річного віку або завершення відповідного строку перебування на державній службі після досягнення 65-річного віку (у разі його продовження);»;

пункт 9 викласти в такій редакції:

«9) у разі невиконання або неналежного виконання умов контракту про проходження державної служби (у разі укладення);»;

доповнити пунктом 10 такого змісту:

«10) у разі переведення особи, за його згодою, на підприємство, в установу, організацію або переходу на виборну посаду.»;

у частині третій:

у першому реченні цифри і слово «6 і 7» замінити цифрами і словом «6, 7 і 7⁻¹»;

у другому реченні слово і цифру «пункту 7» замінити словами і цифрами «пунктів 7 або 7⁻¹», а слова і цифри «за його бажанням у разі виходу на пенсію або досягнення 65-річного віку» – словами «за його заявою»;

частину четверту доповнити реченням такого змісту:

«У разі відсутності рішення про чергове продовження строку перебування на державній службі державний службовець звільняється в

останній день відповідного річного строку на підставі пункту 7⁻¹ частини першої цієї статті.».

28) статтю 85 доповнити частиною третьою такого змісту:

«3. Звільнення державного службовця у зв'язку із закінченням строку призначення на посаду державної служби відбувається незалежно від перебування його на службі (роботі).»;

29) у пункті 3 частини першої статті 87 слова «негативної оцінки» замінити словами «двох підряд негативних оцінок»;

30) статтю 88⁻¹ виключити;

31) у тексті Закону слова «Єдиний портал вакансій державної служби» у всіх відмінках замінити словами «Єдиний портал вакансій публічної служби» у відповідному відмінку.

II. Прикінцеві та перехідні положення

1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування, крім:

пункту 1 цього Закону, який набирає чинності з 1 червня 2026 року;

підпункту 16 пункту 2 цього Закону, який набирає чинності після початку функціонування відповідної компоненти програмно-технічного забезпечення Єдиного порталу вакансій публічної служби, про що видається наказ центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування.

2. Установити, що:

1) конкурси на посади державної служби, посади в органах місцевого самоврядування, посади керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, комунальних підприємств, установ, організацій, що обіймають особи, призначені відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» або пункту 3 цього розділу у період дії воєнного стану без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена законом, оголошуються:

на посади в органах місцевого самоврядування, посади керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, комунальних підприємств, установ, організацій – з 1 червня 2026 року. Граничний строк оголошення таких конкурсів становить 18 місяців;

на посади державної служби категорії «А» – з 1 червня 2026 року. Граничний строк оголошення таких конкурсів становить 12 місяців;

на посади державної служби категорії «Б» – з 1 липня 2026 року. Граничний строк оголошення таких конкурсів становить 12 місяців;

на посади державної служби категорії «В» – з 1 вересня 2026 року. Граничний строк оголошення таких конкурсів становить 18 місяців;

2) граничний строк перебування особи на посаді, на яку її призначено до набрання чинності цим Законом відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» або пункту 3 цього розділу у період дії воєнного стану без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена законом, становить:

для посад категорій «А» та «Б» – 18 місяців з дня відновлення конкурсів на такі посади відповідно до підпункту 1 цього пункту;

для посад категорії «В» та посад в органах місцевого самоврядування, посад керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, комунальних підприємств, установ, організацій – 24 місяці з дня відновлення конкурсів на такі посади відповідно до підпункту 1 цього пункту.

Обрання переможця конкурсу на посаду державної служби, посаду в органі місцевого самоврядування, посади керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, комунальних підприємств, установ, організацій, оголошеного відповідно до підпункту 1 цього пункту, є підставою для звільнення особи, призначеної на цю посаду відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» або пункту 3 цього розділу.

Положення цього пункту не поширюються на державні органи, органи місцевого самоврядування та суб'єктів господарювання державного сектору економіки, комунальних підприємств, установ, організацій, що знаходяться на територіях, на яких ведуться бойові дії, які включені до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику з питань тимчасово окупованої Російською Федерацією території України, для яких не визначена дата завершення бойових дій;

3) у разі припинення чи скасування воєнного стану до 1 червня 2026 року призначення на посади державної служби, посади в органах місцевого самоврядування, посади керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, комунальних підприємств, установ, організацій здійснюється в порядку, передбаченому частиною п'ятою статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», у період з дня припинення чи скасування воєнного стану до 1 червня 2026 року.

3. З 1 червня до 1 липня 2026 року за рішенням керівника державної служби або суб'єкта призначення особа може бути призначена на посаду державної служби категорії «Б» без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена законом.

З 1 червня до 1 вересня 2026 року за рішенням керівника державної служби або суб'єкта призначення особа може бути призначена на посаду державної служби категорії «В» без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена законом.

Призначення особи відповідно до абзаців першого або другого цього пункту здійснюються на підставі поданої нею заяви, заповненої особової картки встановленого зразка та документів, що підтверджують наявність у такої особи громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідної посади, а також за наявності у Єдиному державному реєстрі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік.

4. Державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування, призначені відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» або пункту 3 цього розділу у період дії воєнного стану без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена законом, не можуть бути переведені на інші посади державної служби або посади в органах місцевого самоврядування.

5. Суб'єкт призначення або керівник державної служби може прийняти рішення про продовження проходження державної служби державним службовцем, призначеним відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» у період дії воєнного стану без конкурсного відбору, за його згодою без обов'язкового проведення конкурсу на посаду державної служби згідно з підпунктом 1 пункту 2 цього розділу, за умови, що такий державний службовець працює на посаді однієї категорії в цьому державному органі:

для посади категорії «А» - не менше одного року, а також за результатами щорічного оцінювання має не менше однієї позитивної або відмінної оцінки;

для посади категорій «Б» та «В» - не менше 6 місяців.

Продовження проходження служби, передбачене цим пунктом, державними службовцями категорії «А» здійснюється відповідно до пункту 1 частини другої статті 34 Закону України «Про державну службу» з урахуванням строку, відпрацьованого на цій посаді.

Продовження проходження служби, передбачене цим пунктом, державними службовцями категорії «Б» і «В» здійснюється на умовах безстрокового призначення. Для державних службовців, призначених на час заміщення посади державної служби на період відсутності державного службовця, за яким відповідно до Закону України «Про державну службу» зберігається посада державної служби, та для тих, хто призначений на один рік з правом повторного призначення без обов'язкового проведення

конкурсу щорічно у зв'язку із досягненням 65-річного віку, продовження проходження служби, передбачене цим пунктом, здійснюється на умовах строкового призначення. Для державних службовців, які досягли 65-річного віку, продовження проходження служби здійснюється з урахуванням строку, відпрацьованого на посаді, яку вони займають.

Державний службовець, якому продовжено проходження служби відповідно до цього пункту, може бути переведений на іншу посади державної служби в цьому державному органі відповідно до статті 41 Закону України «Про державну службу». Таке переведення допускається виключно в межах сім'ї посади, до якої віднесена посада цього державного службовця, а також на посади такого ж або нижчого рівня. Переведення цих державних службовців на інші посади державної служби, крім тих, що визначені в цьому абзаці, не допускається.

6. Суб'єкт призначення або керівник служби може прийняти рішення про продовження проходження служби в органах місцевого самоврядування службовцю місцевого самоврядування, призначеному відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» у період дії воєнного стану без конкурсного відбору, за його згодою без обов'язкового проведення конкурсу на посаду в органі місцевого самоврядування згідно з підпунктом 1 пункту 2 цього розділу, за умови, що такий службовець місцевого самоврядування працює на посаді однієї категорії в цьому органі місцевого самоврядування не менше 6 місяців.

Продовження проходження служби, передбачене цим пунктом, службовцями місцевого самоврядування здійснюється на умовах безстрокового призначення, крім осіб:

призначених на час відсутності (відпустки) посадових осіб органів місцевого самоврядування;

яким продовжено термін перебування на службі в органах місцевого самоврядування у зв'язку із настанням 65-річного віку. Для таких осіб продовження проходження служби здійснюється з урахуванням строку, відпрацьованого на посаді, яку вони займають.

7. Особи, які до набрання чинності цим Законом призначені у період дії воєнного стану на політичні посади, а також призначені відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» у період дії воєнного стану без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена законом, на посади державної служби, посади в органах місцевого самоврядування, посади керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки, посади керівників комунальних підприємств, установ, організацій, подають документ про підтвердження рівня володіння державною мовою відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» протягом шести місяців з

дня відновлення конкурсів для відповідних посад, у разі якщо такий документ не був поданий ними раніше.

8. Особи, які були призначені (переведені) на посади державної служби та служби в органах місцевого самоврядування відповідно до Закону України «Про державну службу» та Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та звільнені з таких посад у період дії воєнного стану, протягом 6 місяців з дня набрання чинності цим Законом за рішенням суб'єкта призначення можуть бути прийняті на ці ж посади державної служби та служби в органах місцевого самоврядування без проведення конкурсу.

9. Кабінету Міністрів України протягом шести місяців з дня набрання чинності цим Законом:

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;

забезпечити приведення міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

**Голова
Верховної Ради України**