

ПРОТОКОЛ №20
засідання Громадської ради при НАДС

19 грудня 2024 року

В режимі реального часу (онлайн)

10 год. 00 хв.

Присутні члени Громадської ради (*дистанційно*): О.Буряченко, В.Дерець, Д.Козлов, В.Арістов.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Робота НАДС у 2024 році та пріоритети на 2025 рік.
2. Затвердження Звіту роботи Громадської ради за 2024 рік.
3. Обговорення пропозицій до проекту Плану роботи Громадської ради при НАДС на 2025 рік.
4. Обговорення проекту орієнтовного плану консультацій з громадськістю на 2025 рік.
5. Різне.

1. РОБОТА НАДС У 2024 РОЦІ ТА ПРІОРИТЕТИ НА 2025 РІК.

СЛУХАЛИ: Голову Національного агентства України з питань державної служби Наталію Алюшину, яка розповіла про роботу Агентства у 2024 році. Акцент у виступі Голови Агентства стосувався викликів, з якими довелося зіштовхнутися НАДС, виконуючи завдання у поточному році. Зокрема, мова йшла про реформу систему оплати праці на основі класифікації посад, впровадженні системи HRMIS, удосконалення системи професійного навчання.

Серед здобутків Голова НАДС відзначила наступні:

- Забезпечено нормативно-правове регулювання, консультативно-методологічний супровід, здійснення та опрацювання результатів класифікації 146 333 посад державної служби.
- Запроваджено умови оплати праці на основі класифікації посад для 73% посад державної служби.
- Проаналізовано стан впровадження системи оплати праці на основі класифікації посад за перше півріччя 2024 року, підготовлено комплексний звіт.
- До інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) підключено 768 державних органів.
- Розроблено переліки індикаторів для оцінювання стану системи професійного навчання та оцінювання якості підвищення кваліфікації державних службовців, голів МДА, їхніх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

- Забезпечено результативне використання Порталу управління знаннями. Зареєстровано 140 289 користувачів, 139 закладів освіти, 25 проєктів/програм МТД та інших неурядових організацій, розміщено 1 924 програми підвищення кваліфікації, 67 освітніх програм підготовки магістрів.
- В рамках проєкту «Eng4PublicService» в 2024-му забезпечено розвиток мовленнєвих компетентностей 24 315 публічних службовців із 1 165 державних органів. Загальна кількість виданих сертифікатів – 16 096.
- В рамках реалізації Закону України «Про службу в ОМС» розроблено та затверджено низку нормативно-правих актів:
- Прийнято за основу Проект Закону про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо удосконалення порядку співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями та зарахування до стажу державної служби часу роботи на деяких посадах у військових адміністраціях (№ 9478).
- 10. Забезпечено консультативно-методичний супровід служб управління персоналом з питань випробування та встановлення відповідності державного службовця займаній посаді, стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах в органах публічної влади. Підготовлено Порадник щодо адаптації та організації роботи ветеранів та ветеранок на публічній службі та Гайд «Безбар'єрність на публічній службі».

Пріоритетами на 2025 рік стануть:

- Продовження впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад відповідно до принципів державного управління, викладених у програмі Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР, SIGMA).
- Вдосконалення законодавства з питань класифікації посад державної служби.
- Розроблення умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад на 2026 рік.
- Продовження роботи із впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS).
- Актуалізація нормативно-правового забезпечення професійного навчання.
- Впровадження оцінювання стану системи професійного навчання на основі моніторингових досліджень, що проводяться за визначеними показниками (управлінськими індикаторами).
- Напрацювання законодавства щодо удосконалення порядку вступу, проходження та звільнення з державної служби.
- Проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії щодо впровадження ЗУ № 3077 «Про службу в ОМС».

ВИСТУПИЛИ: О.Буряченко, В.Дерець, Д.Козлов. Члени Громадської ради висловили слова підтримки команді НАДС та готовність й надалі долучатися до спільної роботи з Агентством в рамках реформи державної служби.

УХВАЛИЛИ: Прийняти озвучену інформацію до уваги.

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 4, «ПРОТИ» - 0, «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

2. ЗАТВЕРДЖЕННЯ ЗВІТУ РОБОТИ ГРОМАДСЬКОЇ РАДИ ЗА 2024 РІК.

СЛУХАЛИ: Голову Громадської ради при НАДС О.Буряченка, який представив звіт роботи Громадської ради за 2024 рік. Під час виступу підкреслив, що члени Громадської ради впродовж року проявили відповідальне ставлення до своїх обов'язків. Це сприяло конструктивній та ефективній роботі.

УХВАЛИЛИ: схвалити Звіт роботи Громадської ради за 2024 рік.

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 4, «ПРОТИ» - 0, «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

3. ОБГОВОРЕННЯ ПРОПОЗИЦІЙ ДО ПРОЄКТУ ПЛАНУ РОБОТИ ГРОМАДСЬКОЇ РАДИ ПРИ НАДС НА 2025 РІК.

СЛУХАЛИ: Голову Громадської ради при НАДС О.Буряченка, який представив проєкт плану роботи Громадської ради при НАДС на 2025 рік.

УХВАЛИЛИ: погодити проєкт плану роботи Громадської ради при НАДС на 2025 рік.

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 4, «ПРОТИ» - 0, «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

4. ОБГОВОРЕННЯ ПРОЄКТУ ОРІЄНТОВНОГО ПЛАНУ КОНСУЛЬТАЦІЙ З ГРОМАДСЬКІСТЮ НА 2025 РІК.

СЛУХАЛИ: Голову Громадської ради при НАДС О.Буряченка, який представив проєкт орієнтовного плану консультацій з громадськістю на 2025 рік.

УХВАЛИЛИ: взяти інформацію до уваги.

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 4, «ПРОТИ» - 0, «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

5. РІЗНЕ

В різному питань не було.

Голова Громадської ради

Олексій БУРЯЧЕНКО

Секретар Громадської ради

Наталія ГОНЧАРОВА