

ПРОТОКОЛ №5 **засідання Громадської ради при НАДС**

25 березня 2021 року
11 год.00 хв.

В режимі реального часу онлайн

Присутні члени Громадської ради - 5 осіб (дистанційно): О.Буряченко, В.Дерець, Д.Козлов, Ж.Балабанюк, В.Арістов.

Запрошені: Голова НАДС Н.Алюшина, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування Ю.Лозюк, директор Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби Н.Крінська-Шарай, керівник експертної групи з питань цифрових трансформацій і цифровізації Є.Ведерніков, завідувач Сектору інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю Н.Губа, головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції НАДС В.Куненко.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Обговорення річного звіту діяльності НАДС у 2020 році.
2. Обговорення відновлення конкурсної процедури на посади державної служби.
3. Обговорення реформи системи оплати праці на державній службі.
4. Обговорення проєкту Антикорупційної програми Національного агентства України з питань державної служби на 2021-2023 роки.
5. Різне.

1. ОБГОВОРЕННЯ РІЧНОГО ЗВІТУ ДІЯЛЬНОСТІ НАДС У 2020 РОЦІ

СЛУХАЛИ: Голову НАДС Н.Алюшину, яка розповіла про головні досягнення НАДС у 2020 році та пріоритети Агентства на поточний рік. Зокрема, зупинилася на таких питаннях, як: адаптація державних службовців до умов віддаленої роботи, реалізація реформи оплати праці на основі класифікації посад, активна робота в HRMIS, налагодження співпраці зі службами управління персоналом в органах місцевого самоврядування, розвиток системи професійного навчання.

За результатами доповіді члени Громадської ради провели обговорення звіту Голови НАДС. У обговоренні активну участь взяли О.Буряченко, В.Дерець, Ж.Балабанюк, Д.Козлов.

ВИСТУПИЛИ:

О.Буряченко, Голова Громадської ради при НАДС, який відзначив високий рівень взаємодії Громадської ради та НАДС, а також, те, що члени Громадської ради долучені до всіх важливих проєктів та ініціатив, що реалізує НАДС.

Д.Козлов, член Громадської ради, який відзначив професійний підхід в рамках роботи Комісії з питань вищого корпусу державної служби, а також важливість процесів інформатизації, що наразі відбуваються в НАДС.

Ж.Балабанюк, член Громадської ради, яка запитала щодо причин порушення процедури розгляду громадської експертизи діяльності НАДС щодо формування та реалізації політики оплати праці державних службовців.

В.Дерець, член Громадської ради, яка запитала щодо результатів діяльності НАДС на кінець 2020 року, яких планувалося досягти, і чи були вони досягнуті. А також поцікавилася які критерії використовуються для оцінки діяльності і НАДС.

Окремо було обговорено питання роботи Комісії з питань вищого корпусу державної служби та етапів конкурсної процедури на категорію «А». Участь в обговоренні прийняли О.Буряченко, Д.Козлов. Голова НАДС Н.Алюшина надала роз'яснення щодо принципів та підходів до організації роботи Комісії з питань вищого корпусу державної служби.

УХВАЛИЛИ:

Взяти звіт роботи НАДС за 2020 рік до уваги.

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 5, «ПРОТИ» - 0 , «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

2. ОБГОВОРЕННЯ ВІДНОВЛЕННЯ КОНКУРСНОЇ ПРОЦЕДУРИ НА ПОСАДИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

СЛУХАЛИ: директора Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування Ю.Лозюк, яка розповіла учасникам засідання про алгоритм відновлення конкурсної процедури та про новації в проведенні конкурсного відбору на державну службу. Звернула увагу на роботу Єдиного порталу вакансій державної служби (<https://career.gov.ua>) та портал Спільнота практик: сталий розвиток (<https://udl.despro.org.ua>).

УХВАЛИЛИ: інформацію взяти до уваги.

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 5, «ПРОТИ» - 0, «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

3. ОБГОВОРЕННЯ РЕФОРМИ СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ

СЛУХАЛИ: директора Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби Н.Крінську-Шарай, яка розповіла про основні етапи реформи системи оплати праці на державній службі та експериментальний проєкт щодо запровадження системи оплати праці

державних службовців на основі класифікації посад. Учасниками експериментального проекту стали: Національне агентство з питань державної служби, його територіальні органи, Секретаріат Кабінету Міністрів України, Міністерство фінансів та Міністерство цифрової трансформації. Пілотування нової моделі оплати праці на основі класифікації посад триватиме протягом 2021-2022 років.

Також розповіла про звіт за результатами опитування «Система оплати праці державних службовців», яке проводилося за ініціативою НАДС у серпні-грудні 2020 року щодо ризиків та можливостей впровадження реформи оплати праці. Участь в дослідженні взяли понад 35 000 державних службовців. Воно покликано забезпечити обґрунтований об'єктивний аналітичний підхід до процесів впровадження реформи оплати праці.

ВИСТУПИЛИ:

Ж.Балабанюк, член Громадської ради, яка запитала доповідача щодо загальної кількості посад державних службовців. А також щодо того, на якому етапі знаходиться розробка системи оцінки ефективності й результативності робіт як посад, так і органів державної влади та як планується вимірювати продуктивність праці на державній службі. Також поцікавилася як формується бренд державної служби.

В.Дерець, член Громадської ради, яка запитала щодо обґрунтування введення терміну «сім'я посад» та щодо рівнів юрисдикції державних органів. А також надала пропозиції щодо уточнення термінів в Каталозі типових посад державної служби. Крім цього, зауважила щодо можливості об'єднання наступних сімей посад «Адміністрування послуг» та «Безпосереднє надання адміністративних послуг та консультацій», «Інформаційна безпека» та «Управління ІТ-системами», «Міжнародне співробітництво» та «Протокол та церемоніал» за результатами практичного впровадження.

В.Арістов, член Громадської ради, який зауважив про культуру ефективності та зазначив, що варто звертати увагу не лише на ефективність роботи, а й на такі показники, як адаптивність, гнучкість, стабільність.

УХВАЛИЛИ: інформацію взяти до уваги.

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 5, «ПРОТИ» - 0, «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

4.ОБГОВОРЕННЯ ПРОЄКТУ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ НАЦІОНАЛЬНОГО АГЕНТСТВА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ НА 2021-2023 РОКИ

СЛУХАЛИ: головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції НАДС В.Куненко, яка розповіла про проєкт антикорупційної програми Національного агентства України з питань державної служби на 2021-2023 роки.

Запропоновано членам Громадської ради долучитися до громадського обговорення проєкту та надати відповідні пропозиції.

ВИСТУПИЛИ:

О.Буряченко, Голова Громадської ради при НАДС, який зауважив, що на прохання НАДС до Комісії з оцінки корупційних ризиків увійшли два представники Громадської ради (О.Буряченко, Д.Козлов).

УХВАЛИЛИ: інформацію взяти до уваги.

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 5, «ПРОТИ» - 0, «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

5. РІЗНЕ

Голова Громадської ради

Олексій БУРЯЧЕНКО

Секретар Громадської ради

Наталія ГОНЧАРОВА