

ПРОТОКОЛ №10
засідання Громадської ради при НАДС

02 вересня 2022 року

В режимі реального часу онлайн

15 год. 30 хв.

Присутні члени Громадської ради - 4 осіб (дистанційно): О.Буряченко, В.Дерець, В.Арістов, Д.Козлов.

Запрошені: **Галина Кудринська**, керівник експертної групи з питань класифікації функцій і посад державної служби Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби, **Сергій Горовенко**, радник з питань молоді Голови НАДС.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Методика функціонального аудиту - дієвий інструмент з оптимізації діяльності органів державної влади.
2. Як зробити державну службу привабливим місцем роботи для молодих фахівців?
3. Різне.

1. МЕТОДИКА ФУНКЦІОНАЛЬНОГО АУДИТУ - ДІЄВИЙ ІНСТРУМЕНТ З ОПТИМІЗАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ.

СЛУХАЛИ:

Керівника експертної групи з питань класифікації функцій і посад державної служби Генерального департаменту з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби **Галину Кудринську**.

Розповіла про методику функціонального аудиту. Наказом НАДС від 14 липня 2022 року № 57-22 було затверджено Методику проведення функціонального аудиту органів виконавчої влади в умовах воєнного стану, яку зареєстровано в Міністерстві юстиції. Методика попередньо апробована на НАДС, відпрацьована з міжнародними експертами та усіма міністерствами.

Методика є інструментом, що враховує специфіку воєнного стану та дає можливість визначити актуальність кожної функції. Вона допомагає визначити, які функції є критичні, які можна автоматизувати, спростити, а яких варто позбутися на постійній основі. Це дасть змогу підготувати пропозиції щодо кількості посад, необхідної для роботи у воєнний та мирний час, провести розрахунки щодо економії видатків державного бюджету.

За результатами застосування методики керівник державного органу одразу може спланувати два сценарії оптимізації – невідкладний (шляхом тимчасового простою окремих функцій і відповідно тимчасового простою окремих працівників) та постійний, що передбачає оптимізацію штатної чисельності та функцій у тривалій перспективі.

Крім того, НАДС підготовлено проект розпорядження Кабінету Міністрів «Про проведення функціонального аудиту органів виконавчої влади». Метою проекту є організація проведення функціонального аудиту органів виконавчої влади за єдиним підходом згідно Методики. Наразі проект акта надіслано на погодження до заінтересованих органів. Методика призначена для органів виконавчої влади. Водночас її можна брати за основу та застосовувати і в інших органах.

За результатами виступу члени Громадської ради провели обговорення.

Голова Громадської ради **Олексій Буряченко** відзначив конструктивний підхід з боку НАДС при розробці даної Методики. Також уточнив чи дозволить Методика виявити ті функції, яких багато покладено на працівників у певних органах влади, де й так не вистачає штатної чисельності. І чи не є оптимізація звичайним скороченням?

Член Громадської ради **Вікторія Дерезь** зауважила, що в умовах воєнного стану метою проведення функціонального аудиту має бути ефективне функціонування органу виконавчої влади. А також слід думати й про післявоєнний стан. Також поцікавилася чи передбачає аудит виявлення нових функцій. Варто подумати й про те, чи не призведе аналіз та зміна функцій до зміни організаційної структури. І лише після можна говорити про фінансову оптимізацію. Також зауважила, що варто було би долучити експертів та представників громадськості на етапі формування проекту даної Методики.

Член Громадської ради **Дмитро Козлов** відзначив логічність розробленої НАДС Методики та професійний підхід. Підкреслив важливість того, що при розробці Методики враховувалися і зовнішні обмеження, тобто секвестр бюджету, і відповідне навантаження на підрозділи. Втім, висловив підтримку зауваженням, які раніше озвучила **Вікторія Дерезь**.

Член Громадської ради **Вадим Арістов** зауважив важливість озвучених питань на порядку денному. Також додав, що при проведенні аудиту важливо враховувати внутрішні чинники.

УХВАЛИЛИ:

Взяти інформацію про Методику функціонального аудиту до уваги.

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 4, «ПРОТИ» - 0 , «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

2. ЯК ЗРОБИТИ ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ ПРИВАБЛИВИМ МІСЦЕМ РОБОТИ ДЛЯ МОЛОДИХ ФАХІВЦІВ?

СЛУХАЛИ: радника з питань молоді Голови НАДС **Сергія Горovenка**.

Розповів про свою візію залучення молоді на державну службу. Також обговорено можливу співпрацю з членами Громадської ради при НАДС.

УХВАЛИЛИ: взяти інформацію до відома

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 4, «ПРОТИ» - 0, «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

Також, члени Громадської ради підтримали пропозицію секретаря **Наталії Гончарової**, яка запропонувала долучати Сергія Горovenка до засідань Громадської ради (за згодою).

ГОЛОСУВАЛИ: «ЗА» - 4, «ПРОТИ» - 0, «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

3.РІЗНЕ.

В різному Голова Громадської ради **Олексій Буряченко** запропонував погодити дату та порядок наступної зустрічі. Пропозицій від членів Громадської ради не надійшло.

Також секретар **Наталія Гончарова** поінформувала членів Громадської ради про початок проведення електронних консультацій з громадськістю щодо проекту наказу Національного агентства України з питань державної служби «Про затвердження Порядку розгляду звернень та організації особистого прийому громадян у Національному агентстві України з питань державної служби». Проект документу надіслано членам ради для ознайомлення та надання пропозицій.

Голова Громадської ради

Олексій БУРЯЧЕНКО

Секретар Громадської ради

Наталія ГОНЧАРОВА

