

**ПРОТОКОЛ №18**  
**засідання Громадської ради при НАДС**

28 червня 2024 року

В режимі реального часу онлайн

13 год.00 хв.

Присутні члени Громадської ради - 4 осіб (дистанційно): О.Буряченко, В.Дерець, В.Арістов, Д.Козлов.

Запрошені: Директор Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Л.О.Рикова, головний спеціаліст Сектору інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю Гончарова Н.Г.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

1. Презентація та обговорення проектів індикаторів оцінювання стану системи професійного навчання та індикаторів оцінювання якості підвищення кваліфікації.
2. Обговорення Комунікаційної стратегії просування доброчесності на публічній службі.
3. Презентація інформаційно-просвітницької кампанії #ЧинovníкиПід Забороною.
4. Різне.

**1. ПРЕЗЕНТАЦІЯ ТА ОБГОВОРЕННЯ ПРОЕКТІВ ІНДИКАТОРІВ ОЦІНЮВАННЯ СТАНУ СИСТЕМИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ ТА ІНДИКАТОРІВ ОЦІНЮВАННЯ ЯКОСТІ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ.**

**СЛУХАЛИ:** Директора Генерального департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Л.О.Рикову. Вона представила [проекти індикаторів оцінювання стану системи професійного навчання та індикаторів оцінювання якості підвищення кваліфікації.](#)

Розповіла, що при розробці індикаторів стану системи професійного навчання керувалися низкою принципів побудови системи міжнародних індикаторів ОЕСР. При розробці індикаторів до уваги було взято як розроблені Програмою SIGMA Принципи державного управління, так і моніторинговий індикатор SIGMA «Професійний розвиток і навчання державних службовців». В основу переліку індикаторів також покладено вимоги законодавства про освіту та конкретні правові норми щодо забезпечення професійного навчання публічних службовців.

Індикатори, що згруповані у Кластер «Інституційна основа системи професійного навчання», дозволять проаналізувати процеси, пов'язані із законодавчим регулюванням професійного навчання, розвитком мережі провайдерів з огляду на її

спроможність задовольнити потреби публічних службовців. Зокрема з позиції інклюзивності та безпечності.

Індикатори оцінювання якості підвищення кваліфікації мають на меті вивчення таких показників: якості освітніх процесів; змісту і технологій навчання; ресурсного забезпечення; змісту програм підвищення кваліфікації; професійної підготовки викладачів/тренерів; управлінських процесів; механізмів фінансування та інше.

Під час розроблення цієї групи індикаторів виходили з їх багатофункціональності. Вони можуть використовуватися для проведення внутрішніх або зовнішніх моніторингів якості підвищення кваліфікації; для удосконалення провайдерами своєї внутрішньої системи забезпечення якості освіти. Також запропоновані індикатори можуть враховуватися під час оцінювання державними органами, органами місцевого самоврядування результативності професійного навчання їхніх працівників.

**УХВАЛИЛИ:** Взяти проекти індикаторів оцінювання стану системи професійного навчання та індикаторів оцінювання якості підвищення кваліфікації до уваги.

**ГОЛОСУВАЛИ:** «ЗА» - 4, «ПРОТИ» - 0, «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

## **2. ОБГОВОРЕННЯ КОМУНІКАЦІЙНОЇ СТРАТЕГІЇ ПРОСУВАННЯ ДОБРОЧЕСНОСТІ НА ПУБЛІЧНІЙ СЛУЖБІ.**

**СЛУХАЛИ:** головного спеціаліста Сектору інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю Гончарову Н.Г. Розповіла про Комунікаційну стратегію просування доброчесності на публічній службі. Документ розроблено за ініціативи Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування за підтримки проекту міжнародної технічної допомоги «Підтримка організацій-лідерів у протидії корупції в Україні «Взаємодія» (SACCI). Її реалізація допоможе дати відповідь на такі питання: як слід комунікувати доброчесність, що це за риса, що означає бути доброчесною або недоброчесною людиною, доброчесним публічним службовцем.

Також розповіла про інші заходи, що реалізуються НАДС в рамках реалізації Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки та Комунікаційної стратегії у сфері запобігання та протидії корупції на 2023–2025 роки.

**УХВАЛИЛИ:** Взяти заслухану інформацію до уваги.

**ГОЛОСУВАЛИ:** «ЗА» - 4, «ПРОТИ» - 0, «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

## **3. ПРЕЗЕНТАЦІЯ ІНФОРМАЦІЙНО-ПРОСВІТНИЦЬКОЇ КАМПАНІЇ #ЧИНОВНИКИПІДЗАБОРОНОЮ.**

**СЛУХАЛИ:** головного спеціаліста Сектору інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю Гончарову Н.Г. Розповіла про мету та заходи в рамках інформаційно-просвітницької кампанії #ЧинovníкиПідЗабороною.

Поняття «чиновник» є для українців історично й ментально чужим. Воно прийшло з московії, де Петро I закріпив основи «чиновництва» у «Табелях про ранги». Маємо формувати серед громадян запит на світоглядне очищення. І таким чином інтегрувати громадянську ініціативу до державних інститутів, генерувати взаємну довіру та активувати суспільну взаємодію. Аби «убити» в собі «чиновника» і все, що нас пов'язує із цим явищем, слід відмовитися від публічного вжитку цього поняття. Саме з цією метою НАДС ініціював інформаційно-просвітницьку кампанію #ЧиновникиПідЗаборорою. Вона має на меті пояснити чому важливо викинути із власного лексикону слово «чиновник» і всі його похідні. І надалі вживати «державний службовець» і «публічний службовець». Для цього розроблено серію інформаційних матеріалів, запущено флешмоб у соціальних мережах. Кампанія стартувала на початку червня і попередньо триватиме до кінця поточного року.

**УХВАЛИЛИ:** Взяти заслухану інформацію до уваги.

**ГОЛОСУВАЛИ:** «ЗА» - 4, «ПРОТИ» - 0 , «УТРИМАЛИСЬ» - 0.

#### **4.РІЗНЕ.**

В різному питань не було.

**Голова Громадської ради**

**Олексій БУРЯЧЕНКО**

**Секретар Громадської ради**

**Наталія ГОНЧАРОВА**