

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

опрацювання пропозицій та зауважень до проекту розпорядження Кабінету Міністрів України «Про схвалення Концепції реформування системи оплати праці державних службовців та затвердження плану заходів з її реалізації».

| № з/п | Редакція частини проекту акта, до якої висловлено зауваження (пропозиції) | Найменування організації, які подали зауваження (пропозиції) та їх зміст | Спосіб врахування |
|-------|---|--|---|
| 1. | <p>Пропозиції до нової структури заробітної плати державних службовців</p> <p>Посадовий оклад не менше 70 % заробітної плати</p> <p>Премія квартальна (до 100% посадового окладу)</p> <p>Надбавка за ранг скасовується</p> | <p>Тищишина Альона Іванівна, начальник відділу по роботі з персоналом Сьомого апеляційного адміністративного суду</p> <p>Посадовий оклад має забезпечувати першочергові потреби працівника. Отримуючи його, працівник не повинен відчувати, що він не забезпечує себе і свою сім'ю найнеобхіднішими речами (харчування, одяг, комунальні платежі тощо).</p> <p>Премія має надаватися як винагорода за якісну роботу. Працівник має отримувати винагороду за виконану роботу, і вона має бути по її завершенні, а не через 1-2 місяці. Тому було б доцільно залишити можливість преміювання щомісяця. Винагороджуючи одних працівників, ми маємо можливість стимулювати до покращення роботи й інших.</p> <p>Присвоєння рангу працівникам надає особливого статусу, відчуття відповідальності за виконання функцій</p> | <p>Враховано.</p> <p>Не враховано. Оптимізація структури заробітної плати державного службовця (наявність лише квартальної та річної премії, які обмежені у розмірі виплат) спрямована на подальше посилення ролі посадового окладу.</p> <p>Не враховано. Концепцією не передбачено скасування рангів державних службовців.</p> |

| | | | |
|--|---|--|---|
| | <p>Надбавка за вислугу років (2% - 30% посадового окладу)</p> | <p>держави. Ранги державним службовцям пропонуємо залишити.</p> <p>Зменшення розміру цієї надбавки стосовно державних службовців, які уже набули її від 30 до 50 %, є не конституційним. Тому звертаємо особливу увагу на процедури впровадження змін.</p> <p>Така зміна може стосуватися тільки тих державних службовців, які не набули права на таку надбавку.</p> | <p>Не враховано.</p> <p>Розрахунок стажу державної служби для надбавки за вислугу років здійснюватиметься за новим підходом та буде застосовуватися до всіх державних службовців.</p> <p>Після набрання чинності Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення проходження державної служби» державним службовцям буде перерахована надбавка за вислугу років. Крім того, запропоновані зміни передбачають, що керівники державної служби у разі зменшення у зв'язку з установленням нових умов оплати праці розміру обов'язкових складових заробітної плати, зокрема, надбавки за вислугу років в окремих державних службовців, на час роботи на займаній посаді, мають виплачувати в межах видатків, передбачених на оплату праці, різницю між обов'язковими складовими заробітної плати, зокрема, надбавки за вислугу років, визначеною за попередніми умовами оплати праці, та розміром обов'язкових складових заробітної плати, зокрема надбавки за вислугу років,</p> |
|--|---|--|---|

| | | | |
|--|---|---|--|
| | <p>Надбавка за інтенсивність праці скасовується</p> <p>Надбавка за виконання особливо-важливої роботи для інших державних службовців скасовується</p> <p>Компенсація за роботу, що передбачає доступ до державної таємниці (10% - 20% посадового окладу в залежності від рівня допуску)</p> <p>Регіональний коригуючий коефіцієнт за вартість життя залежно від рівня споживчих цін у відповідному регіоні України</p> <p>В цілому до проекту Концепції</p> | <p>Ця надбавка може бути скасована за умови підвищення посадового окладу.</p> <p>Ця надбавка може бути скасована за умови підвищення посадового окладу.</p> <p>Не допускається зменшення розміру компенсації працівникам, які уже її отримують.</p> <p>Викликає ряд питань щодо введення таких компенсаційних виплат. Працівники повинні отримувати заробітну плату за якісну роботу. Коригуючий коефіцієнт підриває принцип рівності і викликає великий сумнів стосовно об'єктивності обрахунку коефіцієнта за вартість життя у регіонах. Щонайменше у Концепції потрібно спочатку показати розмір коефіцієнта у регіонах, а вже потім затверджувати Концепцію.</p> <p>Пропонуємо спочатку розробити методологію з можливістю коригування, а тільки потім затверджувати Концепцію.</p> | <p>встановленою за новими умовами оплати праці.</p> <p>Враховано.</p> <p>Враховано.</p> <p>Враховано. Розмір такої компенсації, як і наразі, визначатиметься іншими актами законодавства.</p> <p>Враховано. Зазначений коригуючий коефіцієнт скасовано.</p> <p>Не враховано. Концепція є підставою для розробки та затвердження методології оцінки цінності посади державної служби в державних органах.</p> |
|--|---|---|--|

