



ВИЩА ШКОЛА

ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

НОВА ФІЛОСОФІЯ НАВЧАННЯ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ

27 жовтня створено Вищу школу публічного управління (наказ № 104-22 від 27.10.2022)



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
з питань державної служби

НАКАЗ

від _____ 20__ р. Київ № _____

Деякі питання Української школи урядування

Відповідно до вимог законів України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань», «Про вищу освіту», статті 6 Закону України «Про управління об'єктами державної власності», підпункту 51 пункту 4 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500, на виконання пункту 28 плану заходів з реалізації Стратегії реформування державного управління України на 2022 – 2025 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 року № 831, а також з метою створення належних умов для реалізації права державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування на професійний розвиток

НАКАЗУЮ:

1. Перейменувати Українську школу урядування (код ЄДРПОУ 31115684) на Вищу школу публічного управління.
2. Внести зміни до Положення про Українську школу урядування, затвердженого наказом Національного агентства України з питань державної служби від 21 лютого 2019 року № 29-19, виклавши його в новій редакції, що додається.
3. Директору Української школи урядування Лихач Ю.:
здійснити передбачені законодавством дії, пов'язані з перейменуванням Української школи урядування;
поінформувати НАДС про вжиті заходи щодо виконання цього наказу до 01 березня 2023 року.

Голова



UB
НАДС
№104-22 від 27.10.2022
НЕН: Алюшина Н.О. 27.10.2022 17:50
58E2D9E7F900307B0400000086E52900441EA500

Наталія АЛЮШИНА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства
України з питань державної служби
21 лютого 2019 року №29-19
(у редакції наказу Національного
агентства України з питань
державної служби
№ _____)

ПОЛОЖЕННЯ

ПРО ВИЩУ ШКОЛУ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

(код ЄДРПОУ 31115684)

МІСІЯ

Генерувати і впроваджувати філософію навчання публічних службовців. Таким чином забезпечувати інституційну спроможність

ВІЗІЯ

Вища школа є хабом, що поєднує наукові дослідження і навчальні програми з підвищення кваліфікації, максимально наближаючи професійний розвиток публічних службовців до потреб системи публічного управління.



Мета:

забезпечення професійного розвитку та підвищення кваліфікації публічних службовців - осіб, які займають політичні посади, державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад

Завдання

3 посилення спроможності публічних службовців у володінні іноземними мовами (зокрема, у партнерстві з компанією «EF LANGUAGE LEARNING SOLUTIONS»);

підвищення обізнаності з питань євроінтеграції (вивчення правових норм 35 інститутів, що формуються у кожній галузі права ЄС);

апробація нового Каталогу типових посад державної служби;

забезпечення індивідуальної траєкторії професійного розвитку осіб, які займають політичні посади, держслужбовців категорії «А».

ЦІННОСТІ



ПРОФЕСІЙНІСТЬ



ЛІДЕРСТВО



ПАТРІОТИЗМ



ДОБРОЧЕСНІСТЬ



ІННОВАЦІЙНІСТЬ
ТА КРЕАТИВНІСТЬ



ВІДКРИТІСТЬ
ТА ПРОЗОРИСТЬ

РОЗВИТОК УПРАВЛІНСЬКИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ

ОСНОВНІ ПРІОРИТЕТИ

Розробка Стратегії організації професійного розвитку вищого корпусу державної служби у Вищій школі публічного управління

Розробка концепції та організація діяльності Школи кадрового потенціалу для вищого корпусу державної служби

Розробка концепції та організація діяльності Школи стратега для розвитку, відновлення та процвітання України (для державних службовців, посади яких належать до посад державної служби категорії «А»)

Створення та розвиток неформальної професійної мережі для державних службовців, посади яких належать до посад державної служби категорії «А», з метою обміну досвідом та кращими практиками управлінської діяльності

ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК У СФЕРІ РЕГІОНАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ ТА МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

6

Розробка програм та організація навчання голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад

Розробка концепції та організація діяльності Школи старост

Розробка концепції та організація діяльності Школи розвитку ЦНАП на регіональному і місцевому рівні

Утворення професійного коворкінгу «Майстерня розвитку громад» для обміну досвідом і кращими професійними практиками та побудова експертно-комунікативної мережі задля співпраці з асоціаціями органів місцевого самоврядування

ОСНОВНІ
ПРІОРИТЕТИ

РОЗВИТОК КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ У СФЕРІ ПРАВ ЛЮДИНИ, НЕДИСКРИМІНАЦІЇ ТА ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

ОСНОВНІ ПРІОРИТЕТИ

Розробка програм та організація навчань з питань міжкультурного порозуміння, прав людини, демократичного громадянства, безбар'єрності, гендерної рівності та інклюзивності суспільства

Розробка та організація навчань з питань захисту прав людини в умовах збройного конфлікту в Україні

Забезпечення функціонування Школи гендерного мейнстримінгу для уповноважених осіб та працівників відповідальних структурних підрозділів з питань гендерної рівності

Формування і розвиток формальних і неформальних комунікаційних мереж експертів і викладачів/тренерів з професійного навчання публічних службовців у галузі прав людини, безбар'єрності, гендерної рівності на національному та регіональному рівнях



ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК З ПИТАНЬ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ТА ЄВРОАТЛАНТИЧНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ

8

Розробка програм та організація навчань з окремих питань європейської інтеграції для представників органів державної влади - членів переговорних груп та працівників структурних підрозділів органів державної влади, до компетенції яких відносяться питання європейської інтеграції

Забезпечення формування та навчання пулу експертів для аналітичного супроводу процесу набуття членства в ЄС

Розробка та організація навчань для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запровадження і функціонування національної системи стійкості та формування пулу експертів у цій сфері

ОСНОВНІ
ПРІОРИТЕТИ

Розробка спільних навчальних програм та організація відповідного навчання українських публічних службовців та публічних службовців країн-членів ЄС

ВИВЧЕННЯ ОФІЦІЙНИХ МОВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ ТА ДЕРЖАВНОЇ МОВИ

ОСНОВНІ
ПРІОРИТЕТИ

Розробка, впровадження та актуалізація програм підвищення рівня володіння державною мовою та іноземними мовами як засобом комунікації та набуття фаховоспрямованої іншомовної компетентності

Впровадження інноваційних методів вивчення іноземної мови (ворк-шопи, SPEAK CLUB, іншомовні відкриті лекції публічних осіб, соціальні проєкти тощо)

Забезпечення підвищення рівня знань іноземної мови державними службовцями у співпраці з EDUCATION FIRST (EF)

Створення сучасної навчально-методичної бази для підвищення рівня володіння публічними службовцями державною та іноземними мовами

Організація міжнародних заходів з питань професійної діяльності для розширення можливостей спілкування публічних службовців з носіями іноземної мови

9

ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ ІННОВАЦІЙНИМ ІНСТРУМЕНТАМ І ТЕХНОЛОГІЯМ У ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ ТА ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ НАВЧАННЯ

10

Розробка, тестування та впровадження інноваційної навчальної платформи для розміщення інтерактивного контенту

Розробка програм та організація навчання державних службовців відповідно до окремих сімей посад щодо імплементації сучасних технологій та інноваційних інструментів у систему публічного управління

Розробка електронних підручників, навчальних аудіо- та відеоматеріалів, тестів, онлайн курсів

Створення професійних спільнот з метою забезпечення взаємодії, співпраці, обміну досвідом, ідеями й ефективними професійними кейсами між публічними службовцями

ОСНОВНІ
ПРІОРИТЕТИ

ЦЕНТР ОЦІНЮВАННЯ КАНДИДАТІВ НА ЗАЙНЯТТЯ ПОСАД ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

ОСНОВНІ ПРІОРИТЕТИ

Організація проведення оцінювання професійних компетентностей кандидатів під час проходження конкурсу на зайняття посад державної служби у порядку, визначеному КМУ (розробка тестових та ситуаційних питань/завдань, надання методичної підтримки)

Надання методичної підтримки конкурсним комісіям, службам управління персоналом та адміністраторам конкурсів щодо проведення конкурсів

Організація та проведення просвітницьких заходів для осіб (у тому числі молоді), які планують вступити на державну службу або службу в органи місцевого самоврядування

Надання психосоціальної підтримки, адаптації та розвиток психологічної компетентності публічних службовців



Дякую за увагу!

Адреса: Київ, вул. Шепелєва, 3-а
Телефон/факс: (044) 455-05-72, (044) 455-05-75