

**Приклад ситуаційного завдання для перевірки професійних знань
кандидатами на зайняття вакантних посад державної служби категорії «А»,
посади яких відносяться до посад фахівців з питань реформ**

Вимоги, що оцінюються	Опис ситуації	Завдання для кандидатів на зайняття вакантної посади
<p>Знання спеціального законодавства, що пов'язане із завданнями та змістом роботи заступника Голови Державного агентства з питань електронного урядування (в письмовій формі)</p>	<p>Вам, як новопризначеному заступнику Голови Державного агентства з питань електронного урядування (далі – Агентство), в рамках, передбачених для Агентства бюджетних видатків, доручено забезпечити реалізацію проекту створення, впровадження та введення в експлуатацію Єдиного веб-порталу електронного урядування (далі – Портал) в 2018 році. Портал повинен забезпечувати автоматизацію процесів горизонтальної та вертикальної комунікації в системі центральних органів виконавчої влади.</p>	<p>Сформууйте послідовність організаційно-правових кроків/етапів, які необхідно реалізувати для створення, впровадження та введення в експлуатацію Порталу. Оцініть орієнтовну тривалість кроків/кожного етапу.</p>
<p>Робота з інформацією (в письмовій формі)</p>	<p>Голова Агентства доручив Вам, після завершення необхідних організаційних процедур, забезпечити розміщення системного, спеціального та прикладного програмного забезпечення в центрі обробки даних Секретаріату Кабінету Міністрів України, з метою підвищення рівня інформаційної безпеки,</p>	<p>Поясніть організаційно-правовий механізм, за допомогою якого Ви виконаєте доручення Голови Агентства щодо розміщення програмного забезпечення Порталу в центрі обробки даних Секретаріату Кабінету Міністрів України.</p> <p>Яким чином в рамках яких повноважень Агентство зможе здійснювати координацію проектів створення інтранет порталів деякими ЦОВВ, у частині уніфікації дизайну-коду.</p> <p>Запропонуйте Ваше бачення з організації захисту інформації Порталу у відповідності з вимогами чинних нормативно-правових актів.</p>

	<p>конфіденційності та надійності доступу до Порталу вищого політичного керівництва країни.</p> <p>Додатково Голова Агентства повідомив про нагальну необхідність уніфікації дизайн-коду галузевих інтранет порталів, що створюються деякими центральними органами виконавчої влади (далі – ЦОВВ), в межах бюджетних видатків, передбачених відповідними бюджетними програмами, з дизайн-кодом Порталу, для забезпечення єдиного безшовного комунікаційного електронного інтранет середовища в системі ЦОВВ.</p>	
--	--	--

Ситуаційне завдання № 1

Вимоги, що оцінюються	Опис ситуації	Завдання для кандидатів на зайняття вакантної посади
Професійні знання	<p>Національна служба здоров'я України є центральним органом виконавчої влади, який реалізує законодавство і державну політику в сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення. Одним із його завдань є розробка проекту програми медичних гарантій.</p>	<p>Опишіть Ваше бачення структури та основних положень такого проекту програми медичних гарантій. Які заходи Ви будете вживати, як керівник Національної служби здоров'я України, для підготовки цього проекту?</p>
Вміння приймати ефективні рішення		

Ситуаційне завдання № 2

Вимоги, що оцінюються	Опис ситуації	Завдання для кандидатів на зайняття вакантної посади
Управління організацією та персоналом	Керівник структурного підрозділу Національної служби здоров'я України не виконав належним чином своє завдання, що призвело до нецільового використання бюджетних коштів і, відповідно, критичних статей у засобах масової інформації. Державний службовець, який займає цю посаду, досвідчений і Ви ним загалом дорожите.	Що Ви робитимете після інформування Вас про цей факт? Які заходи впливу і в яких випадках Ви застосуєте щодо цього керівника структурного підрозділу?
Робота з інформацією		