



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Н А К А З

від _____ 20__ р.

Київ

№ _____

**Про затвердження Стратегічного плану
діяльності Національного агентства
України з питань державної служби
на 2025–2027 роки**

Відповідно до пункту 9 Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500, Порядку розроблення, виконання моніторингу та звітності стратегічного і річного планування діяльності Національного агентства України з питань державної служби, затвердженого наказом Національного агентства України з питань державної служби від 12 листопада 2020 року № 213-20 (в редакції наказу Національного агентства України з питань державної служби від 23 липня 2024 року № 108-24), та з метою визначення основних завдань Національного агентства України з питань державної служби до 2027 року

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Стратегічний план діяльності Національного агентства України з питань державної служби на 2025–2027 роки (далі – Стратегічний план), що додається.

2. Керівникам структурних підрозділів апарату Національного агентства України з питань державної служби, головним спеціалістам, які безпосередньо підпорядковуються Голові Національного агентства України з питань державної служби, та керівникам Вищої школи публічного управління і Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу забезпечити вчасне виконання завдань, визначених Стратегічним планом.

3. Відділу стратегічного планування та аналітичного забезпечення щороку затверджувати операційний план заходів на відповідний період.



UB
НАДС
№175-24 від 23.12.2024
КЕП: Алошина Н. О. 23.12.2024 15:33
3FAA9288358EC0030400000086E5290057DAD500

4. Сектору інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю забезпечити оприлюднення цього наказу на офіційному вебсайті Національного агентства України з питань державної служби.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Наталія АЛЮШИНА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства України

з питань державної служби

_____ грудня 2024 року № _____

**Стратегічний план
діяльності Національного агентства України з питань державної служби
на 2025 – 2027 роки**

1. Місія НАДС

Розвиток професійної, ефективної, стабільної, політично неупередженої державної служби, що відповідає принципам належного врядування та стандартам і кращим практикам держав-членів ЄС.

2. Сфера політики НАДС

НАДС є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України та основними завдання якого є:

забезпечення формування і реалізація державної політики у сфері державної служби та з питань управління персоналом у державних органах;

участь у формуванні державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування;

здійснення функціонального управління державною службою.

3. Ресурсне забезпечення реалізації Стратегічного плану НАДС

Бюджетні програми та розподіл видатків за бюджетними програмами відповідно до цілей державної політики	2025 рік	2026 рік	2027 рік
<p style="text-align: center;">КПКВК 6121010</p> <p style="text-align: center;">“Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби”</p>	122 872, 8 тис. грн	122 872, 8 тис. грн	122 872, 8 тис. грн
<p style="text-align: center;">КПКВК 6121020</p> <p style="text-align: center;">“Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування”</p>	74 702, 2 тис. грн	74 702, 2 тис. грн	74 702, 2 тис. грн
<p style="text-align: center;">КПКВК 6121060</p> <p style="text-align: center;">“Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС”</p>	17 925, 0 тис. грн	17 925, 0 тис. грн	17 925, 0 тис. грн

4. Стратегічний план

№ з/п	Завдання	Показник досягнення результату (результативний показник)	Одиниця виміру (одиниці, особи, %)	Відповідальні за виконання	Строк виконання (плановий період та два бюджетні періоди – роки) (%, кількість одиниць, осіб, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		
					2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7	8
Стратегічна ціль I. Забезпечення формування і реалізації державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування							
1	Завдання 1. Продовження впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад	Кількість розроблених та поданих Кабінетові Міністрів України проектів актів щодо продовження впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад з 2025 року	од.	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	2	2	2

1	2	3	4	5	6	7	8
2		Рівень проведення та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах у встановленому порядку	%	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	100	100	100
3	Завдання 2. Підготовка до відновлення конкурсів на зайняття посад державної служби	Кількість нормативно-правових актів з питань оновлення процедури проведення конкурсу на посади державної служби	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	0	0
4	Завдання 3. Формування державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі та служби в органах місцевого самоврядування	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах	5	6	6

1	2	3	4	5	6	7	8
				місцевого самоврядування			
5	Завдання 4. Формування державної політики у сфері професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів з питань забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	4	2	2
6	Завдання 5. Підготовка до проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців які займають посади державної служби категорії "А"	Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів про визначення результатів виконання завдань та затвердження висновку щодо державних службовців категорії "А", призначення та звільнення яких здійснюється Кабінетом Міністрів України	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2
		Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів щодо визначення завдань і ключових показників для	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на	2	2	2

1	2	3	4	5	6	7	8
		державних службовців, які займають посади державних секретарів міністерств та типових завдань для керівників центральних органів виконавчої влади		державній службі та в органах місцевого самоврядування			
Стратегічна ціль II. Формування організаційної культури, забезпечення консультативно-методологічного супроводу, інформаційної підтримки та обміну досвідом з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування							
7	Завдання 1. Формування організаційної культури державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій	Кількість проведених опитувань державних службовців з питань організаційної культури	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	0	1
		Кількість проведених круглих столів “Трансформація культури публічної служби”	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах	1	0	1

1	2	3	4	5	6	7	8
				місцевого самоврядування			
8	Завдання 2. Забезпечення консультативно-методологічного супроводу служб управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2
		Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з актуальних питань управління персоналом	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	4	4	4
		Кількість представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування, які пройшли навчання щодо	осіб	Генеральний департамент з питань професійного розвитку	300	300	300

1	2	3	4	5	6	7	8
		впровадження Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” від 02 травня 2023 року № 3077-IX		державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування			
		Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
		Кількість наданих роз’яснень щодо застосування законодавства з питань управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	6	6	6

1	2	3	4	5	6	7	8
		Кількість проведених опитувань служб управління персоналом щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1
		Кількість проведених навчально-інформаційних заходів з питань організації професійного навчання за допомогою Порталу управління знаннями за участі представників державних органів, органів місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	2	2
		Частка міністерств, інших центральних органах виконавчої влади, в яких впроваджено інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	%	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	80	100	-

1	2	3	4	5	6	7	8
		від загальної кількості центральних органів виконавчої влади					
9	Завдання 3. Надання інформаційної та технічної підтримки державним службовцям та посадовим особам органів місцевого самоврядування з актуальних питань	Кількість навчально-інформаційних заходів з питань управління конфліктами в державних органах та органах місцевого самоврядування	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	6	0	0
		Кількість проведених планових заходів контролю щодо стану додержання визначених Законом України “Про державну службу” умов реалізації громадянами права на державну службу	од.	Управління контролю за реалізацією права на державну службу територіальні органи НАДС	35	35	35
10	Завдання 4. Обмін досвідом щодо управління людськими ресурсами на державній	Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами при НАДС	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на	2	2	2

1	2	3	4	5	6	7	8
	службі та службі в органах місцевого самоврядування			державній службі та в органах місцевого самоврядування			
		Кількість проведених Форумів з доброчесності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1
		Кількість проведених заходів з питань формування безбар'єрності на публічній службі	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1
		Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань	од.	Генеральний департамент з	2	2	2

1	2	3	4	5	6	7	8
		професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, у тому числі за участі міжнародних партнерів		питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вища школа публічного управління			
		Кількість проведених Літніх шкіл тренерської майстерності	од.	Вища школа публічного управління	1	1	1
Стратегічна ціль III. Аналітична діяльність, інформаційні кампанії, взаємодія з громадськістю, підвищення ефективності роботи НАДС та його територіальних органів							
11	Завдання 1. Збір та аналіз статистичних даних і проведення досліджень	Кількість підготовлених моніторингових звітів за результатами кількісного та якісного складу державних службовців	од.	Відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення	4	4	4
		Кількість проведених досліджень / опитувань щодо оплати праці державних службовців	од.	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
				розвитку державної служби			
		Кількість підготовлених звітів на основі проведеного моніторингу інформації про оплату праці державних службовців, її складові у році, що передує звітному	од.	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	1	1	1
		Кількість проведених досліджень щодо професійного навчання державних службовців та витрат державних органів на таке навчання відповідно до методології SIGMA	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
12	Завдання 2. Проведення інформаційних кампаній і взаємодія з громадськістю з питань державної	Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів “Кращі практики управління персоналом”	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
	служби та служби в органах місцевого самоврядування			служби та в органах місцевого самоврядування			
		Кількість проведених інформаційних заходів “Промодень на державній службі”	од.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю територіальні органи НАДС	1	1	1
		Кількість осіб, які взяли участь у Всеукраїнських інформаційних кампаніях щодо розвитку та підтримки	тис.	Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з	не менше 100	не менше 100	не менше 100

1	2	3	4	5	6	7	8
		<p>організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі, популяризації державної служби</p>		<p>громадськiстю Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування територіальні органи НАДС</p>			
		<p>Частка проведених консультацій з громадськiстю</p>	%	<p>Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськiстю</p>	85	85	85
		<p>Кількість проведених засідань Громадської ради при НАДС</p>	од.	<p>Сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськiстю</p>	4	4	4

1	2	3	4	5	6	7	8
13	Завдання 3. Забезпечення функціональної діяльності НАДС та його територіальних органів	Рівень забезпечення ефективної роботи НАДС та його територіальних органів	%	Відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення структурні підрозділи апарату НАДС голови спеціалісти, які безпосередньо підпорядковані Голові НАДС територіальні органи НАДС	не менше 80	не менше 80	не менше 80
Стратегічна ціль IV. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад							
14	Завдання 1. Забезпечення функціонування системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих	Кількість підготовлених звітів за результатами проведених заходів щодо визначення та проведення аналізу індивідуальних потреб у професійному	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
	державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	навчанні державних службовців		службовців та посадових осіб місцевого самоврядування			
		Кількість підготовлених звітів за результатами щодо визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	1	1	1
		Кількість розроблених програм підвищення кваліфікації за сім'ями посад відповідно до каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад	од.	Вища школа публічного управління	40	20	10
15	Завдання 2.	Рівень виконання державного замовлення на підготовку магістрів за спеціальністю	%	Управління розміщення та виконання	85	85	85

1	2	3	4	5	6	7	8
	Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	“Публічне управління та адміністрування”		державного замовлення на професійне навчання			
		Рівень виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за визначеними напрямками	%	Управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	90	90	90
		Кількість підготовлених звітів за результатами проведеного дослідження та аналізу діяльності закладів післядипломної освіти, що здійснюють підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
		Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад при НАДС	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	2	2
		Кількість державних службовців, які забезпечують планування, координацію, проведення моніторингу та підготовку звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, а також наближення законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЄС) підвищили кваліфікацію	%	Вища школа публічного управління	20	20	20
		Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які пройшли підвищення	осіб	Вища школа публічного управління	не менше 1000	не менше 1000	не менше 1000

1	2	3	4	5	6	7	8
		кваліфікації щодо нових засад здійснення адміністративної процедури					
		<p>Кількість осіб, які пройшли навчання з питань забезпечення:</p> <p>психологічної підтримки та адаптації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема які працюють на деокупованих територіях, у період воєнного стану та після його припинення чи скасування;</p> <p>розвитку професійних компетентностей державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій</p>	осіб	Вища школа публічного управління	не менше 500	не менше 500	не менше 500
		Кількість підготовлених практичних посібників / довідників для використання в освітньому	од.	Вища школа публічного управління	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8
		процесі системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад					
16	Завдання 3. Забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	Кількість підготовлених доповідей щодо моніторингу стану системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування			1
		Кількість затверджених типових загальних програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб	2	2	2

1	2	3	4	5	6	7	8
		самоврядування та депутатів місцевих рад		місцевого самоврядування			
		Кількість проведених засідань експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	од.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	5	5	5
		Кількість проведених літніх / зимових англійських шкіл з метою удосконалення рівня володіння іноземними мовами, які є офіційними мовами Ради Європи	од	Вища школа публічного управління	2	2	2
Стратегічна ціль V. Адаптація державної служби до стандартів Європейського Союзу							
17	Завдання 1. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади	Рівень наданої експертної підтримки Українським національним ресурсним центром САФ щодо впровадження системи	%	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8
		управління якістю в органах виконавчої влади					
18	Завдання 2. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови	Кількість підготовлених проектів Twinning з метою їх впровадження та реалізації	од.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	16	20	21
		Кількість підготовлених заявок ТАІЕХ	од.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	60	63	65
19	Завдання 3. Спрямування та координація діяльності з використання в Україні програми SIGMA та забезпечення співпраці у рамках ініціативи ЄС “Східне партнерство”	Кількість реалізованих заходів у рамках Робочої групи (Панелі) “Врядування та реформа державного управління” Тематичної платформи 1 “Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування” ініціативи ЄС “Східне партнерство” та в рамках Робочого плану діяльності Програми SIGMA	од.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	5	5	5

1	2	3	4	5	6	7	8
20	Завдання 4. Забезпечення координації професійного навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій в рамках співпраці з Японським агентством міжнародного співробітництва (JICA) та Корейським агентством міжнародного співробітництва (KOICA)	Кількість державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій, які підвищили свій рівень професійної компетентності у рамках навчальних програм Японії, у тому числі JICA	осіб	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	24	26	28
		Кількість підготовлених проєктних пропозицій в рамках співпраці з Республікою Корея, у тому числі з KOICA	од.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	4	6	6
		Кількість державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій, що підвищили свій рівень професійної компетентності в рамках навчальних програм Республіки Корея, у тому числі з KOICA	од.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	18	20	20