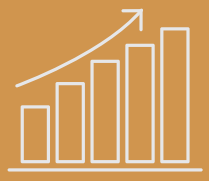
Ukraine NOW ua

РІЧНИЙ ЗВІТ

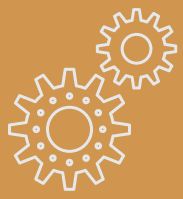
НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ













2018

#НоваДержавнаСлужба

nads.gov.ua
career.gov.ua
facebook.com/nads.gov.ua/
twitter.com/nacs_ua

Національне агентство України
з питань державної служби

Центр адаптації державної служби
до стандартів Європейського Союзу
Європейські орієнтири у розбудові державної служби

Всеукраїнський центр підвищення
кваліфікації державних службовців
і посадових осіб місцевого самоврядування

Річний звіт Національного агентства України з питань державної служби за 2018 рік – Київ: НАДС, 2019. – 48 с.



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

РІЧНИЙ ЗВІТ

2018

#НоваДержавнаСлужба

nads.gov.ua
career.gov.ua
facebook.com/nads.gov.ua/
twitter.com/nacs_ua






















EU4PAR
#НАДС#EU4PAR

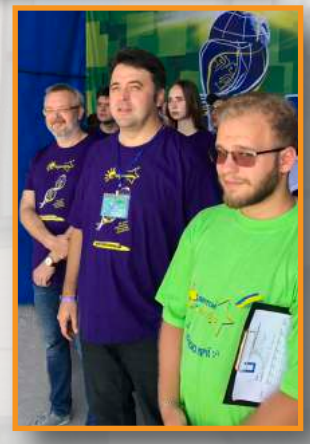

INTERNATIONAL CONFERENCE
CIVIL SERVICE TRAINING AND DEVELOPMENT -
WHAT CAN UKRAINE LEARN FROM ITS PEERS






skat


МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІЇ



ЗМІСТ

5 стор. Вступне слово

6 стор. Досягнення 2018

7 стор. УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ

8 стор. Кількісний склад державних службовців

9 стор. Вищий корпус державної служби

10 стор. Фахівці з питань реформ

11 стор. Оцінювання результатів службової діяльності державних службовців

12 стор. РОЗВИТОК СПРОМОЖНОСТІ СЛУЖБ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

13 стор. Рада управління людськими ресурсами при НАДС

14 стор. Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом»

15 стор. ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

16 стор. Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування

17 стор. Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування

18 стор. Конкурс «Кращий державний службовець»

19 стор. ПРАВОВА ОСНОВА ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

21 стор. ЗАХИСТ ПРАВА НА ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ

22 стор. Захист прав державних службовців

23 стор. Надання методично-консультативної допомоги

24 стор. ІНСТИТУЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНОЮ СЛУЖБОЮ

25 стор. Структура НАДС

25 стор. Міжрегіональні управління НАДС

36 стор. РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ РЕФОРМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

38 стор. МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

39 стор. Впровадження інструментів інституційної розбудови

40 стор. Співпраця та взаємодія з проектами МТД та міжнародними організаціями

42 стор. КОМУНІКАТИВНИЙ СУПРОВІД РЕФОРМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

43 стор. 100-річчя державної служби України

44 стор. Взаємодія з громадськістю та ЗМІ

45 стор. Просування концепції «Нова Державна Служба»

46 стор. ПІДЗВІТНІСТЬ, ПРОЗОРІСТЬ ТА ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

47 стор. Доступ до публічної інформації та діяльність консультативно-дорадчих органів

48 стор. Запобігання корупції та внутрішній контроль

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



З приємністю представляю Вашій увазі черговий публічний звіт про результати діяльності Національного агентства України з питань державної служби.

2018 рік був особливим. Дбаючи про сьогодення та успішне майбутнє, ми не повинні забувати про досвід минулих поколінь. Відзначаючи 100-річчя української державної служби, ми віддаємо належну шану традиціям та цінностям, а також титанічній праці творців нашої державності. Жодному народові не вдавалося здобути та утримати незалежність і побудувати власну державу без відповідної системи урядування, державного управління та державної служби. Становлення і розвиток державної служби упродовж століття були непрості, проте отриманий спадок є міцним фундаментом для нових здобутків.

Протягом минулого року діяльність НАДС була спрямована на розвиток сучасної професійної та ефективної державної служби. 2018 рік став роком позитивних трансформацій та стратегічних змін. Вперше проведено оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, нарощується потенціал служб управління персоналом державних органів, триває добір на посади фахівців з питань реформ, розробляються, поступово впроваджуються електронні сервіси та інформаційні системи управління на державній службі, удосконалюється механізм конкурсного добору на посади державної служби та поступово трансформується культура державної служби в цілому.

За результатами оцінки державного управління України, проведеного програмою SIGMA, у сфері державної служби та управління людськими ресурсами Україна отримала навіть вищі бали, ніж у середньому окремі країни, які визнаються як кандидати або потенційні кандидати на вступ до Європейського Союзу. Разом з тим така висока оцінка вимагає рішучості та цілеспрямованості у здійсненні реформи державної служби, особливо у сферах з найбільшими викликами і найвищим рівнем чутливості для громадян.

Дякую команді НАДС за професійну роботу, вітчизняним і міжнародним партнерам, представникам громадянського суспільства, експертам за підтримку та допомогу в розвитку професійної, стабільної, ефективної державної служби.

До нових звершень!

Костянтин Ващенко

Досягнення 2018

01 ПРОВЕДЕНО ПОВНИЙ ЦИКЛ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ СЛУЖБОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ,
які займають посади державної служби категорій «А», «Б», «В», на основі визначених завдань та за ключовими показниками результативності (KPIs)

02 ПОСИЛЕНО СПРОМОЖНІСТЬ СЛУЖБ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ
та забезпечено їх методичну підтримку, утворено Раду управління людськими ресурсами державної служби при НАДС, проведено перший Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом»

03 ЗАБЕЗПЕЧЕНО НАЛЕЖНІ УМОВИ ДЛЯ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ,
зокрема, затверджено план заходів з реалізації Концепції реформування системи професійного навчання, затверджено методику складання індивідуальної програми підвищення рівня професійної компетентності державного службовця, створено портал управління знаннями для ефективної комунікації замовників і провайдерів освітніх послуг з професійного навчання

04 ЗАПРОВАДЖЕНО НОВУ ПРОГРАМУ НАВЧАННЯ АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ
державних службовців «English for Specific Purposes: Public Administration»

05 РОЗПОЧАТО ТЕСТУВАННЯ КАНДИДАТІВ НА ПОСАДИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ КАТЕГОРІЇ «А» НА РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ АНГЛІЙСЬКОЮ ТА ФРАНЦУЗЬКОЮ МОВАМИ

06 ПРОВЕДЕНО ОЦІНКУ СТАНУ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ НА ОСНОВІ ПРИНЦИПІВ SIGMA,
зокрема, у сфері державної служби та управління людськими ресурсами Україна отримала високу оцінку експертів програми SIGMA

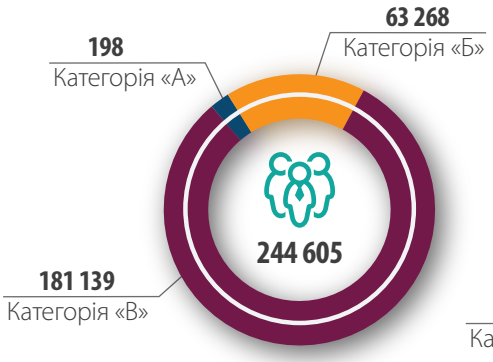
07 ПОСИЛЕНО ІНСТИТУЦІЙНУ СПРОМОЖНІСТЬ НАДС,
зокрема, створено Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі і Генеральний департамент професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ

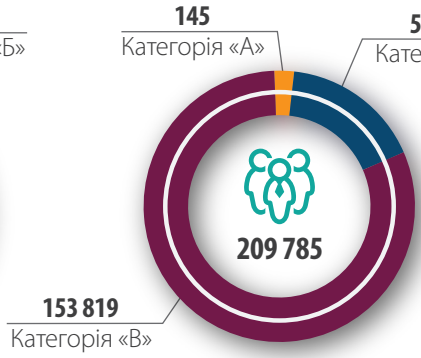
КІЛЬКІСНИЙ СКЛАД ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

ДЕРЖАВНІ ОРГАНИ	СКЛАД			ПРИЙНЯТО	ЗВІЛЬНЕНО
	Кількість посад за штатним розписом	Вакантні посади	Фактична чисельність працюючих		
Державні органи, що забезпечують здійснення повноважень Президента України, ВРУ та КМУ	2 363	308	2 022	177	118
Міністерства	29 554	3 100	25 844	5 440	4 263
Центральні органи виконавчої влади (у т.ч. їх територіальні органи)	118 722	15 610	101 411	24 394	15 236
Центральні органи виконавчої влади зі спеціальним статусом (у т.ч. їх територіальні органи)	4 337	1 212	3 151	970	375
Колегіальні органи	1 509	251	1 185	146	139
Органи судової влади та прокуратури	5 479	1 193	4 205	757	798
Інші державні органи (у т.ч. їх територіальні органи)	2 454	401	1 999	186	245
Координуючі, наукові, консультативні та дорадчі органи (у т.ч. їх територіальні органи)	181	40	141	31	40
Обласні, Київська міська державна адміністрація (у т.ч. районні державні адміністрації)	61 998	6 619	54 357	9 008	7 523
Суди спеціального підпорядкування (апеляційні, окружні, адміністративні, господарські)	7 077	1 626	5 390	3 040	2 774
Міські, районні та міськрайонні суди	10 931	727	10 080	1 202	992
РАЗОМ	**244 605**	**31 087**	**209 785**	**45 351**	**32 503**

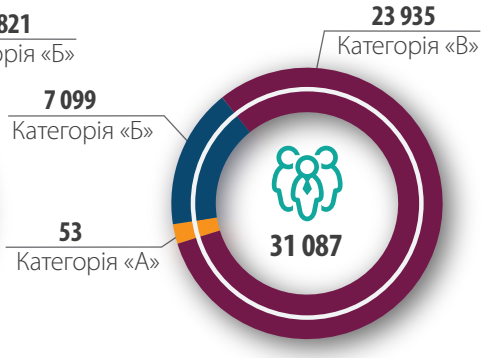
Кількість посад державної служби за штатним розписом



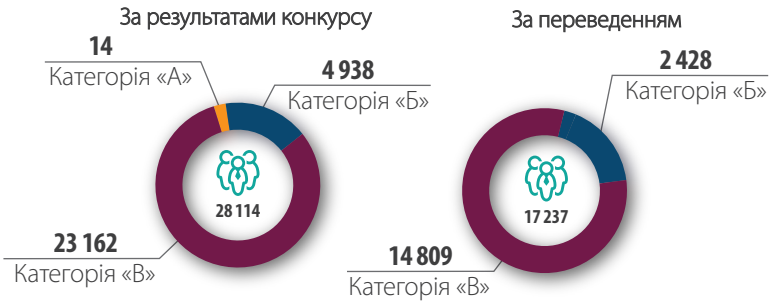
Фактична чисельність працюючих державних службовців



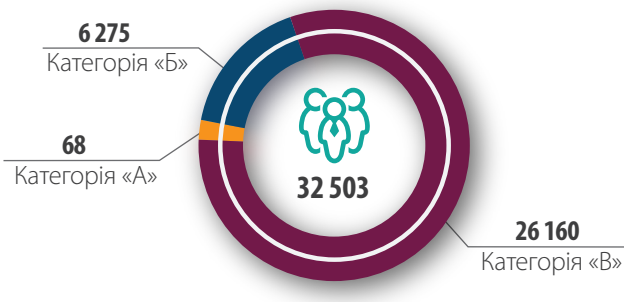
Кількість вакантних посад



Кількість призначених державних службовців

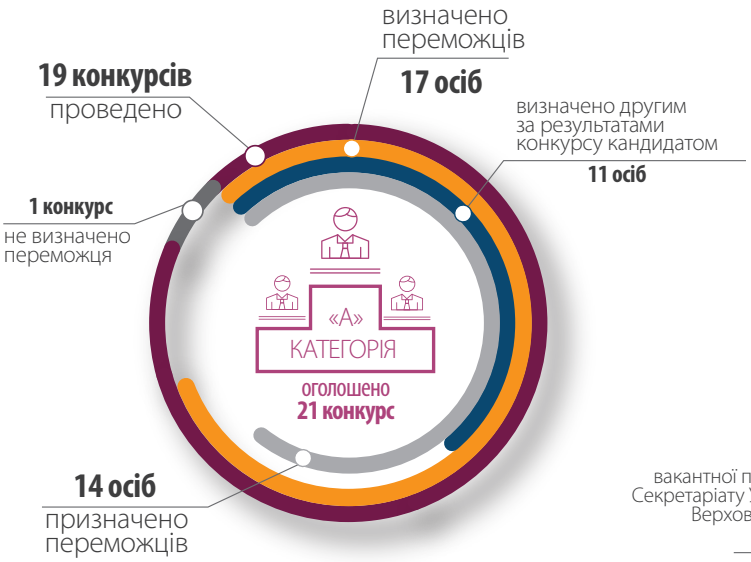


Кількість звільнених державних службовців



ВИЩИЙ КОРПУС ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Проведення конкурсів



180
Кількість осіб, які подали документи для участі у конкурсі

152
Кількість осіб, яких допущено для участі у конкурсі

Проведено 19 конкурсів, з них:



Призначено за результатами конкурсів

	2016 рік		2017 рік		2018 рік	
	28	8	80	20	10	4
РАЗОМ	36		100		14	

Перевірка володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи, кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії «А»

	Кількість кандидатів, які **проходили** перевірку володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи		Кількість кандидатів, які **пройшли** перевірку володіння іноземною мовою, яка є однією з офіційних мов Ради Європи			
			англійська		французька	
	24	9	14	9	1	-
РАЗОМ	33		23		1	

Впродовж 2018 року проведено засідань:

19
Комісії з питань вищого корпусу державної служби

13
Комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії «А»

14
Комітету з дисциплінарних проваджень

ФАХІВЦІ З ПИТАНЬ РЕФОРМ

4 директорати та 3 генеральних департаменти

- Секретаріат Кабінету Міністрів України — **4 директорати*** — **76** осіб
- Національне агентство України з питань державної служби — **2 генеральних департаменти*** — **16** осіб
- Державне агентство з питань електронного урядування України — **1 генеральний департамент*** — **16** осіб

36 директоратів

- Міністерство освіти і науки України — **7 директоратів*** — **67** осіб
- Міністерство охорони здоров'я України — **4 директорати*** — **28** осіб
- Міністерство аграрної політики та продовольства України — **2 директорати*** — **17** осіб
- Міністерство фінансів України — **1 директорат*** — **8** осіб
- Міністерство культури України — **4 директорати*** — **23** особи
- Міністерство енергетики та вугільної промисловості України — **3 директорати*** — **44** особи
- Міністерство соціальної політики України — **6 директоратів*** — **109** осіб
- Міністерство інфраструктури України — **2 директорати*** — **24** особи
- Міністерство юстиції України — **3 директорати*** — **60** осіб
- Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України — **4 директорати*** — **44** особи

загальна кількість посад фахівців з питань реформ — **1325**

проведено конкурсів — **763**

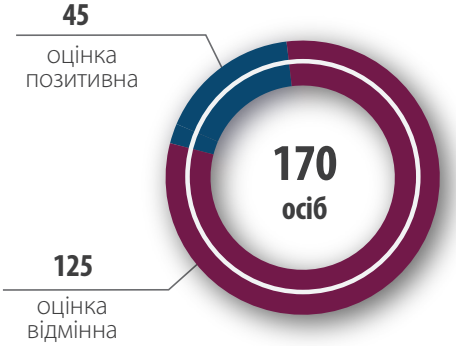
43 призначених генеральних директори генеральних директоратів та генеральних департаментів

призначено на посади фахівців з питань реформ — **532**

середня кількість кандидатів на одне місце — **25**

подано документів для участі у конкурсі — **31 710**

Кількість фахівців з питань реформ, які пройшли оцінювання результатів службової діяльності



* фактична кількість директоратів та генеральних департаментів

ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ СЛУЖБОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ*

	Кількість державних службовців, результати службової діяльності яких підлягали оцінюванню	Кількість державних службовців, результати оцінювання яких затверджено
Територія України	15 857	15 330
Територія однієї або **кількох областей**, міста Києва або Севастополя	75 736	74 558
Територія одного або **кількох районів**, міст обласного значення	50 117	49 762
РАЗОМ	**141 710**	**139 650**

Кількість державних службовців, які одержали оцінку (територія України)



Кількість державних службовців, які одержали оцінку (територія однієї або кількох областей)



Кількість державних службовців, які одержали оцінку (територія одного або кількох районів)



РОЗВИТОК СПРОМОЖНОСТІ СЛУЖБ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

РОЗВИТОК СПРОМОЖНОСТІ СЛУЖБ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СЛУЖБ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



01 методичні рекомендації щодо підготовки переліку тестових питань на знання спеціального законодавства та варіантів відповідей

02 методичні рекомендації щодо визначення результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В»

03 методичні рекомендації щодо визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»

04 методичні рекомендації щодо складання індивідуальної програми підвищення рівня професійної компетентності державного службовця

05 методичні рекомендації щодо визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В»

06 методичні рекомендації щодо визначення результатів оцінювання службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»

07 методика проведення аналізу посад державної служби категорій «Б» та «В» у центральних органах виконавчої влади

супровід пілотного проекту
Національної програми стажування в центральних органах виконавчої влади

401 подана заявка
45 стажерів відібрано
41 завершив стажування
17 пройшли конкурс на посади державної служби

РАДА УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ПРИ НАДС

МЕТА СТВОРЕННЯ РАДИ

забезпечення підтримки реформи державної служби, удосконалення системи управління персоналом в органах державної влади.

СКЛАД РАДИ

68 керівників служб управління персоналом ЦОВВ

ЗАСІДАННЯ РАДИ

відбулося **3 засідання Ради**

проведено понад **40** навчальних семінарів/тренінгів для представників служб управління персоналом

ОНЛАЙН ПІДТРИМКА СЛУЖБ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

на веб-платформі PROMETHEUS

- **1 модуль** Місія служб управління персоналом в роботі державного органу
- **2 модуль** Добір персоналу у державному органі
- **3 модуль** Службова кар'єра
- **4 модуль** Психологічні аспекти управління персоналом на державній службі

на веб-платформі СПІЛЬНОТА ПРАКТИК СТАЛИЙ РОЗВИТОК DESPRO

1. «Ключові показники ефективності»
   охоплює 1009 осіб
2. «Нова державна служба: доступно про головне»
   охоплює 1349 осіб
3. «Тестування»
   у тестуванні взяло участь 360 кандидатів Національної програми стажування в ЦОВВ

ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ КОНКУРС «КРАЩІ ПРАКТИКИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»

МЕТА КОНКУРСУ впровадження в державних органах кращих практик досвіду у сфері управління персоналом на державній службі, популяризація сучасних інструментів та технологій з управління персоналом державних органів

ПЕРЕМОЖЦІ ВИЗНАЧЕНО ЗА НОМІНАЦІЯМИ

Краща практика з формування корпоративної культури у державному органі



III рівень

Департамент роботи з персоналом та організаційного розвитку Міністерства фінансів України



II рівень

Відділ персоналу Головного територіального управління у Луганській області

Відділ управління персоналом Шостого апеляційного адміністративного суду

Управління персоналу та документального забезпечення Головного управління статистики у Запорізькій області

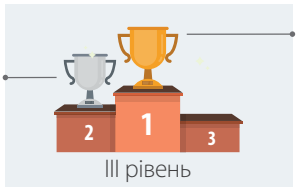


I рівень

Відділ управління персоналом та організаційної роботи Баштанської РДА

Служба управління персоналом Острозької РДА

Краща практика професійного розвитку державних службовців у державному органі



III рівень

Департамент роботи з персоналом та організаційного розвитку Державної аудиторської служби України

Департамент роботи з персоналом та організаційного розвитку Міністерства фінансів України

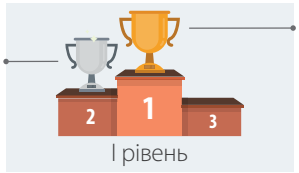


II рівень

Відділ кадрової роботи Рівненської ОДА

Управління з питань персоналу апарату Сумської ОДА

Відділ кадрової роботи та координації діяльності навчальних закладів управління координації діяльності навчальних закладів та аналітичної, планово-економічної, кадрової роботи Департаменту освіти і науки Запорізької ОДА

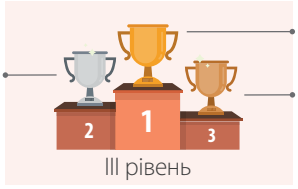


I рівень

Відділ управління пресоналом апарату Баришівської РДА

Відділ кадрової роботи апарату Оріхівської РДА

Краща практика адаптації державних службовців, яких вперше призначено на посади



III рівень

Департамент управління персоналом Адміністрації Президента України

Департамент управління персоналом Національної служби здоров'я України

Департамент управління персоналом та організаційного забезпечення Державної служби статистики



II рівень

Управління по роботі з персоналом Закарпатської митниці ДФС

Відділ по роботі з персоналом Сьомого апеляційного адміністративного суду

Відділ персоналу Головного територіального управління юстиції у Миколаївській області



I рівень

Відділ персоналу апарату Виноградівської РДА

Сектор управління персоналом апарату Сумської РДА

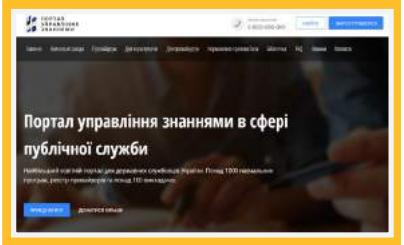
ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Здійснення реформи системи професійного навчання

Урядом затверджено план заходів щодо реалізації Концепції реформування системи професій ного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самовря дування та депутатів місцевих рад (розпорядження КМУ від 10.05.2018 №342-р)

Створено Портал управління знаннями



Створено Координаційну раду з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС

Проведено міжнародну конференцію «Навчання та розвиток на державній службі: досвід інших країн для України»

(3 грудня 2018 р, м. Київ)

Підготовка державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» за державним замовленням НАДС*



1600 осіб
державних службовців – **1050**, посадових осіб місцевого самоврядування – **550**

1600 осіб
державних службовців – **1040**, посадових осіб місцевого самоврядування – **560**

1299 осіб
державних службовців – **917**, посадових осіб місцевого самоврядування – **382**

* без врахування обсягів державного замовлення Державного управління справами (підготовка магістрів на базі НАДУ при Президентові України)

Результати конкурсу на розміщення державного замовлення

заклади вищої освти, що мають право здійснення освітньої діяльності з підготовки магістрів за спеціальністю 281 Публічне управління та адміністрування галузі знань 29 Публічне управління та адміністрування — **109**

заклади вищої освти, що взяли участь у конкурсному відборі виконавців державного замовлення НАДС на підготовку магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» — **36**

заклади вищої освіти, яким затверджено обсяги державного замовлення — **21**

державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування, які стали слухачами магістерських програм за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування», з яких **1145 жінки** (75%), **455 чоловіки** (25%) — **1600**

Пройшли підготовку у межах державного замовлення та отримали освітньо-кваліфікаційний рівень магістра публічного управління та адміністрування
253 державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування

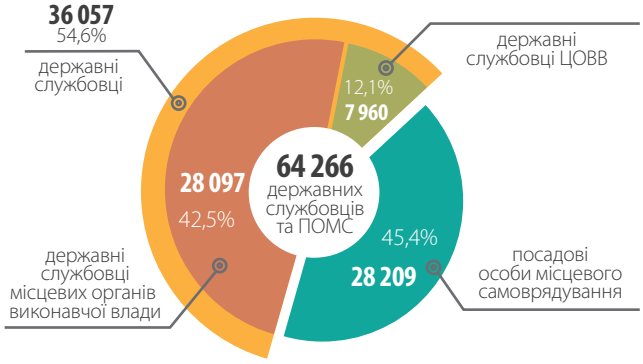
ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за окремими напрямами (за державним замовленням НАДС)

Виконавцями державного замовлення НАДС визначено **29 закладів вищої освіти** та **3 заклади післядипломної освіти**

ЗА ПРОГРАМАМИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ:	Кількість осіб
державних службовців, що займають посади державної служби категорії «А»	168
державних службовців ЦОВВ, посади яких належать до 1-5 групи оплати праці	4 185
державних службовців ЦОВВ, посади яких належать до 6-9 групи оплати праці	3 322
фахівців з питань реформ	312
керівників служб управління персоналом	697
членів конкурсних комісій, які здійснюють відбір на посади фахівців з питань реформ	23
уповноважених осіб з питань запобігання корупції	185
державних службовців органів юстиції, юридичних служб міністерств та інших ЦОВВ	1 500
державних службовців відділів освіти виконавчих органів влади	239
державних службовців органів сфери управління Міністерства соціальної політики	900
державних службовців Державної фіскальної служби	2 697
фахівців з питань електронного врядування	300
державних службовців з питань запобігання та протидії легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму і розповсюдження зброї масового знищення	600
державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань екологічного управління	340
державних службовців з питань управління фінансами	1 000
державних службовців з питань запобігання корупції	11 950
з іноземних мов державних службовців ЦОВВ	115
державними службовцями рівня володіння державною мовою	1 776
державних службовців у рамках проведення щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець»	82
РАЗОМ	**30 391**

Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування у 18 ЦППК та регіональних інститутах державного управління НАДУ



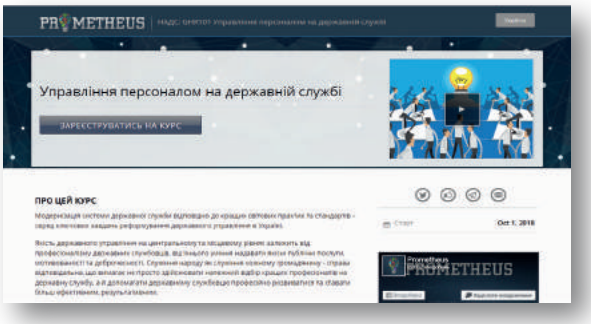
Ключові досягнення ВЦПК



розроблено/оновлено та запроваджено **46** нових професійних та короткострокових **програм підвищення кваліфікації** за різними напрямами

створено SMART Лабораторію, яка обладнана сучасними інтерактивними засобами навчання

у співпраці з громадською платформою он-лайн курсів PROMETHEUS **запроваджено 2 змішаних** (blended learning) **спеціалізованих курси** підвищення кваліфікації «Управління персоналом на державній службі», «Порядок конкурсного відбору кандидатів на посади фахівців з питань реформ»



Мовна підготовка

115 за спеціальним курсом «Англійська мова для державних службовців»

1776 за програмами Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування (ВЦПК)

На базі ВЦПК запроваджено курс «English for Specific Purposes: Public Administration»

73 голови районних державних адміністрацій **з 23 областей України** підвищили кваліфікацію за тренінговою програмою «Організація діяльності голів районних державних адміністрацій в умовах реформ», яка запроваджена у ВЦПК у партнерстві з Адміністрацією Президента України та НАДС

КОНКУРС «КРАЩИЙ ДЕРЖАВНИЙ СЛУЖБОВЕЦЬ»

утворено 1044 оргкомітети

ПЕРШИЙ ТУР

Взяло участь державних службовців: 4210
- ЦОВВ, інші державні органи: 918
- Місцеві державні адміністрації: 3292

854 переможці
- центральний рівень 71
  - 31 кращий керівник
  - 40 кращий спеціаліст
- місцевий рівень 783
  - 357 кращий керівник
  - 426 кращий спеціаліст

ДРУГИЙ ТУР

Взяло участь державних службовців: 807
- ЦОВВ, інші державні органи: 24
- Місцеві державні адміністрації: 783

73 переможці
- центральний рівень 4
  - 2 кращий керівник
  - 2 кращий спеціаліст
- місцевий рівень 69
  - 36 кращий керівник
  - 33 кращий спеціаліст

ТРЕТІЙ ТУР

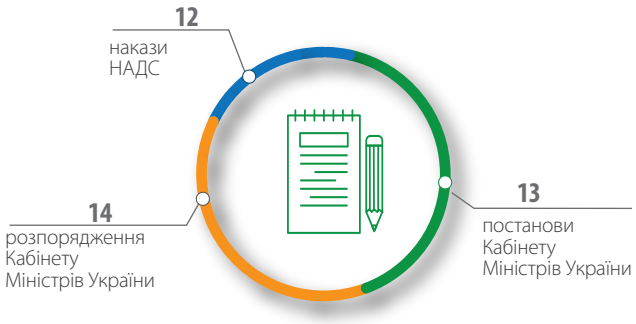
Взяло участь державних службовців: 58
- ЦОВВ, інші державні органи: 4
- Місцеві державні адміністрації: 54

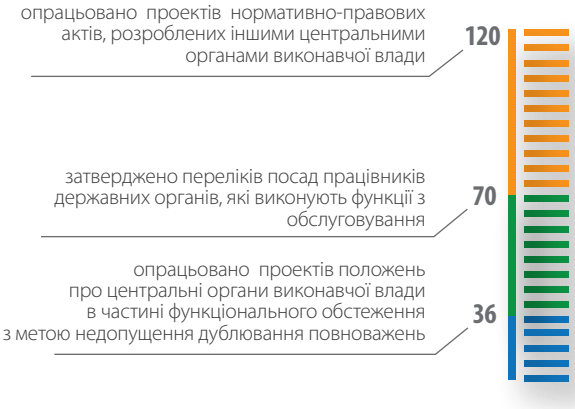
кращий керівник
- Вінницька ОДА
- Управління ДМС України у Полтавській області
- Камінь-Каширська РДА
- Чугуївська РДА

кращий спеціаліст
- Маневицька РДА
- Державна аудиторська служба України
- Деснянська РДА
- Врадіївська РДА

ПРАВОВА ОСНОВА ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Нормативно-правові акти у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (прийняті)





Пряма телефонна лінія «Державна служба»



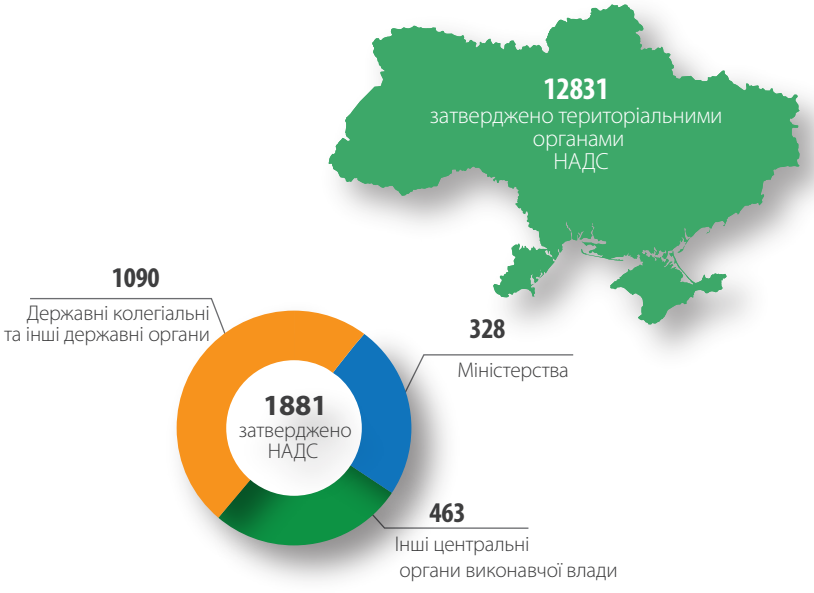
Роз'яснення з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування



Особистий прийом громадян

Голова НАДС	8
Перший заступник Голови НАДС	2
Заступник Голови НАДС	5
Департамент нормативно-правової роботи та юридичного забезпечення	23
Разом	38

Кількість посад працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, відповідно до затверджених НАДС переліків



ЗАХИСТ ПРАВА НА ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ

КОНТРОЛЬНІ ЗАХОДИ

перевірки	**607**
проведено НАДС	**56**
проведено міжрегіональними управліннями	**551**

службові розслідування	**19**
проведено НАДС	**11**
проведено міжрегіональними управліннями	**8**

За результатами **направлено 213 вимог** та **надано 2317 пропозицій** щодо усунення виявлених порушень

За результатами проведених дисциплінарних проваджень в органах виконавчої влади:



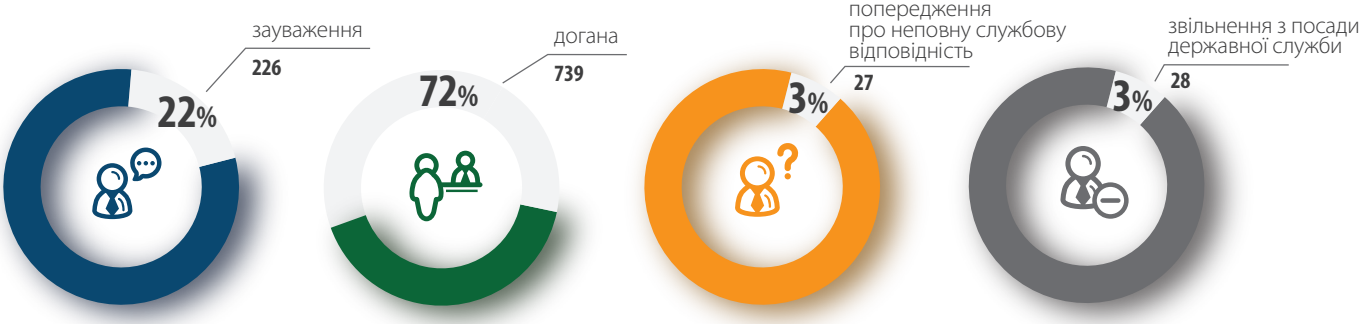
2 715 53% застосовано дисциплінарних стягнень

201 4% виключено можливість застосування стягнення стосовно державних службовців категорій «Б» і «В»

2 217 43% закрито дисциплінарних проваджень у зв'язку із відсутністю дисциплінарного проступку

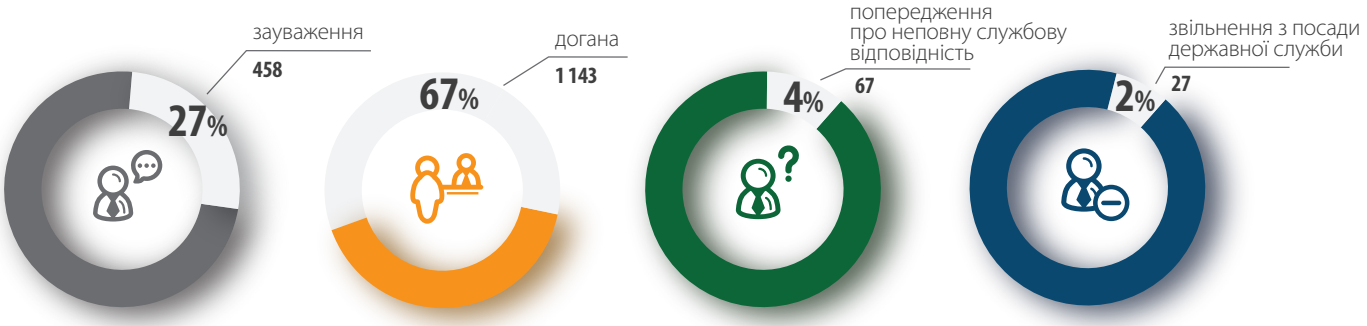
ДИСЦИПЛІНАРНІ СТЯГНЕННЯ (категорія «Б»)

застосовано **1 020** стягнень



ДИСЦИПЛІНАРНІ СТЯГНЕННЯ (категорія «В»)

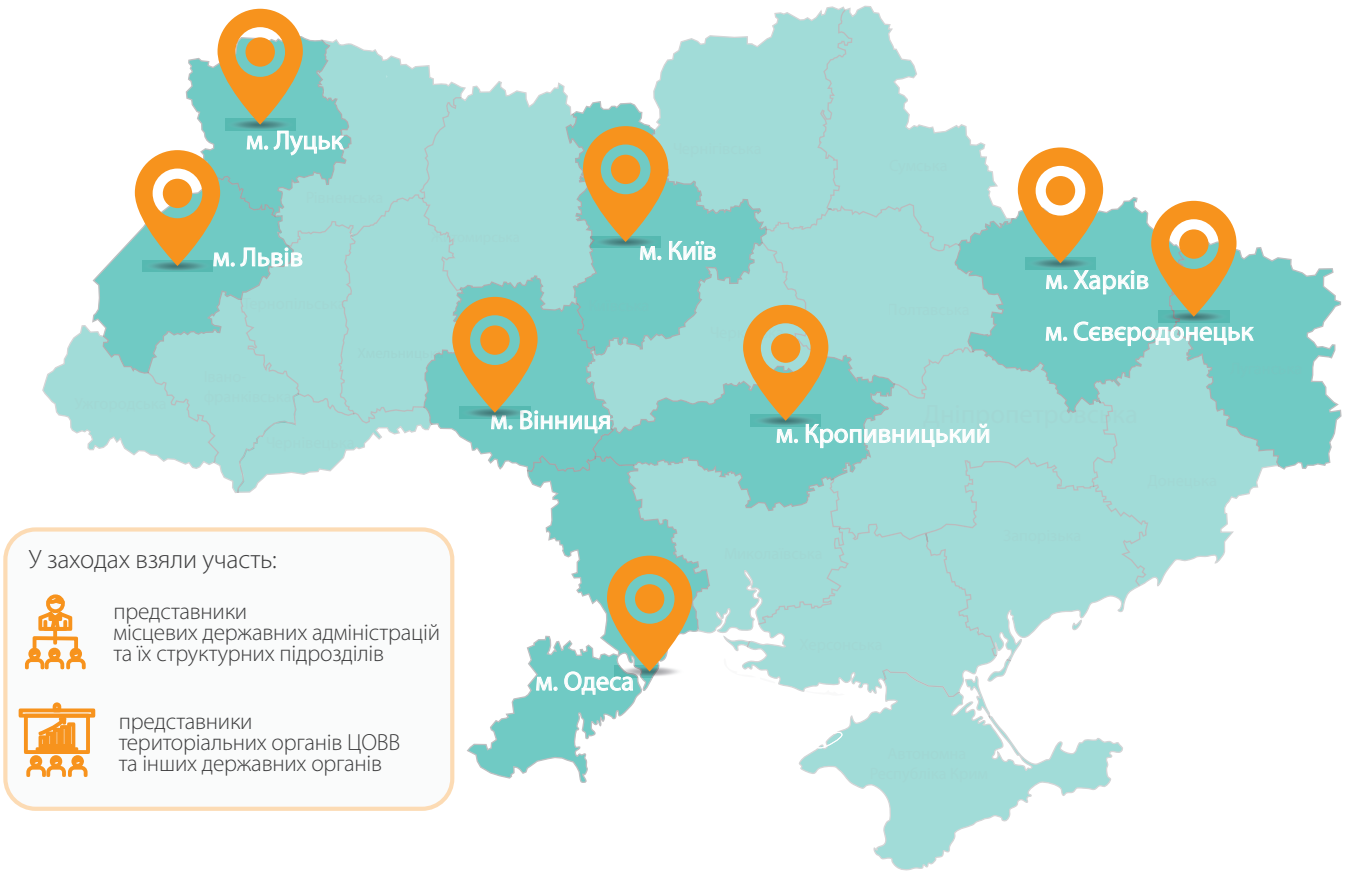
застосовано **1 695** стягнень



СПЕЦПЕРЕВІРКИ

Організовано проведення 192 спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад державної служби, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, а також посад з підвищеним корупційним ризиком.

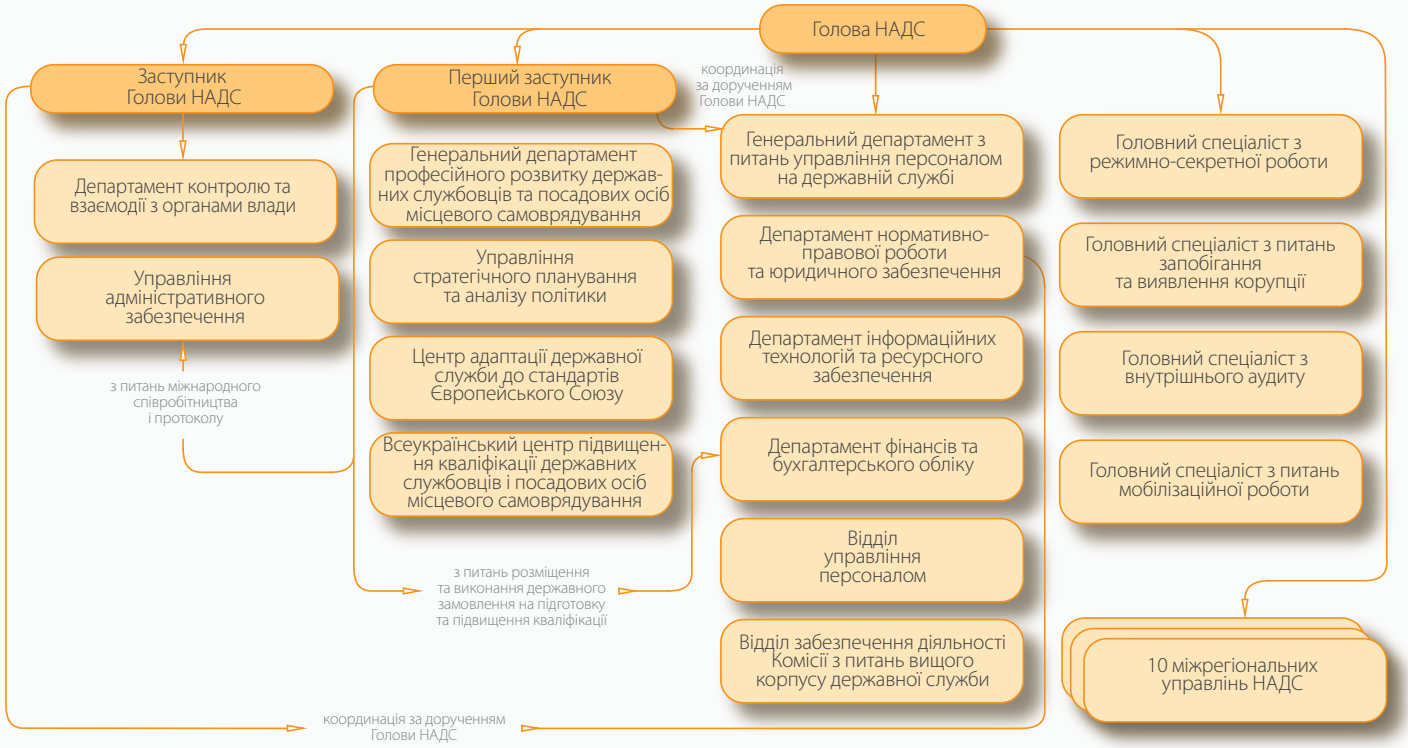
НАДАННЯ МЕТОДИЧНО-КОНСУЛЬТАТИВНОЇ ДОПОМОГИ



Організатори	Місце проведення	Дата проведення	Кількість проведених заходів	Кількість учасників
Міжрегіональне управління НАДС у Волинській та Рівненській областях	м. Луцьк	15, 16 травня 2018	2	189
Міжрегіональне управління НАДС у Львівській та Закарпатській областях	м. Львів	25 липня 2018	2	95
Міжрегіональне управління НАДС у Харківській та Сумській областях	м. Харків	15 серпня 2018	2	125
Міжрегіональне управління НАДС у Полтавській та Кіровоградській областях	м. Кропивницький	28 серпня 2018	2	115
Міжрегіональне управління НАДС в Одеській, Миколаївській та Херсонській областях, Автономній Республіці Крим та м. Севастополі	м. Одеса	19 вересня 2018	2	128
Міжрегіональне управління НАДС у Донецькій та Луганській області	м. Сєвєродонецьк	17 жовтня 2018	1	210
Міжрегіональне управління НАДС у Вінницькій, Житомирській та Хмельницькій областях	м. Вінниця	30 жовтня 2018	1	135
Міжрегіональне управління НАДС в м. Києві, Київській, Чернігівській та Черкаській областях	м. Київ	листопад 2018	3	135
Разом			**15**	**1132**

ІНСТИТУЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНОЮ СЛУЖБОЮ

СТРУКТУРА НАДС



ЗАГАЛЬНА ЧИСЕЛЬНІСТЬ

апарат НАДС:

- штатна – **144** особи (у т.ч. **133** – держслужбовці)
- фактично працюючих в апараті НАДС **123** особи, з них:

109 державні службовці
в тому числі
16 фахівці з питань реформ
8 працівники, які виконують функції з обслуговування
6 робітники

територіальні органи НАДС:

- штатна – **99** осіб
- фактична – **93** особи

Проведення конкурсів на зайняття посад державної служби

31 проведено конкурсів
з них **11** на посади ФПР

28 прийнято на посади
з них **8** на посади ФПР

Підвищення кваліфікації працівників апарату НАДС



МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАДС
у Вінницькій, Житомирській та Хмельницькій областях

Контрольні заходи та направлені вимоги	ЗАХОДИ	ВИМОГИ
Вінницька	12	1
Житомирська	16	1
Хмельницька	9	0
РАЗОМ	37	2



Пропозиції за результатами контрольного заходу

	Вінницька	Житомирська	Хмельницька	Разом
Разом надано пропозицій	**44**	**65**	**69**	**178**
Щодо усунення виявлених недоліків та порушень	19	49	45	**113**
Щодо заходів з покращення стану роботи об'єкта перевірки	17	5	-	**22**
Щодо вжиття заходів стосовно притягнення до дисциплінарної відповідальності	7	1	5	**13**
Щодо інших дій, які передбачають здійснення певних заходів	1	10	19	**30**

Результативність та тип виявлених порушень за результатами перевірок

	Вінницька	Житомирська	Хмельницька	Разом
Порушення порядку проведення конкурсу	16	13	3	**32**
Прийняття рішень, що суперечать реалізації права на державну службу	1	-	1	**2**
Порушення прав державних службовців	-	1	-	**1**
Інші порушення законодавства у сфері державної служби	32	41	54	**127**
Разом виявлено порушень	**49**	**55**	**58**	**162**

Консультативна допомога

Вінницька	Житомирська	Хмельницька
117	**407**	**101**

Разом 625

Комунікативні заходи з попередження порушень

Тематичні зустрічі, семінари

Вінницька	72
Житомирська	201
Хмельницька	80
Разом	**353**

Навчальні заходи

Вінницька	24
Житомирська	40
Хмельницька	-
Разом	**64**

Заходи у ЗМІ

Вінницька	171
Житомирська	47
Хмельницька	-
Разом	**218**

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАДС
у Волинській та Рівненській областях



Контрольні заходи та направлені вимоги	ЗАХОДИ	ВИМОГИ
Волинська	11	30
Рівненська	11	60
РАЗОМ	22	90

Пропозиції за результатами контрольного заходу

	Волинська	Рівненська	Разом
Разом надано пропозицій	**58**	**122**	**180**
Щодо усунення виявлених недоліків та порушень	35	61	**96**
Щодо заходів з покращення стану роботи об'єкта перевірки	23	57	**80**
Щодо вжиття заходів стосовно притягнення до дисциплінарної відповідальності	-	4	**4**
Щодо інших дій, які передбачають здійснення певних заходів	-	-	**-**

Результативність та тип виявлених порушень за результатами перевірок

	Волинська	Рівненська	Разом
Порушення порядку проведення конкурсу	-	5	**5**
Прийняття рішень, що суперечать реалізації права на державну службу	-	-	**-**
Порушення прав державних службовців	22	50	**72**
Інші порушення законодавства у сфері державної служби	30	63	**93**
Разом виявлено порушень	**52**	**118**	**170**

Консультативна допомога

Волинська	Рівненська
369	**318**

Разом 687

Комунікаційні заходи з попередження порушень

Тематичні зустрічі, семінари	
Волинська	42
Рівненська	25
Разом	**67**

Навчальні заходи	
Волинська	-
Рівненська	-
Разом	**-**

Заходи у ЗМІ	
Волинська	17
Рівненська	23
Разом	**40**

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАДС
у Дніпропетровській та Запорізькій областях

Пропозиції за результатами контрольного заходу

	Дніпропетровська	Запорізька	Разом
Всього надано пропозицій	**43**	**39**	**82**
Щодо усунення виявлених недоліків та порушень	10	13	**23**
Щодо заходів з покращення стану роботи об'єкта перевірки	14	10	**24**
Щодо вжитя заходів стосовно притягнення до дисциплінарної відповідальності	2	1	**3**
Щодо інших дій, які передбачають здійснення певних заходів	17	15	**32**

Контрольні заходи та направлені вимоги

	ЗАХОДИ	ВИМОГИ
Дніпропетровська	13	12
Запорізька	12	10
РАЗОМ	**25**	**22**



Результативність та тип виявлених порушень за результатами перевірок

	Дніпропетровська	Запорізька	Разом
Порушення порядку проведення конкурсу	31	15	**46**
Прийняття рішень, що суперечать реалізації права на державну службу	6	4	**10**
Порушення прав державних службовців	5	4	**9**
Інші порушення законодавства у сфері державної служби	13	41	**54**
Разом виявлено порушень	**55**	**64**	**119**

Консультативна допомога

Дніпропетровська	Запорізька
301	**394**

Разом 695

Комунікаційні заходи з попередження порушень

Тематичні зустрічі, семінари

Дніпропетровська	22
Запорізька	27
Разом	**49**

Навчальні заходи

Дніпропетровська	2
Запорізька	-
Разом	**2**

Заходи у ЗМІ

Дніпропетровська	85
Запорізька	117
Разом	**202**

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАДС
у Львівській та Закарпатській областях



Контрольні заходи та направлені вимоги	ЗАХОДИ	ВИМОГИ
Львівська	39	9
Закарпатська	13	4
РАЗОМ	52	13

Пропозиції за результатами контрольного заходу

	Львівська	Закарпатська	Разом
Разом надано пропозицій	**61**	**96**	**157**
Щодо усунення виявлених недоліків та порушень	31	68	**99**
Щодо заходів з покращення стану роботи об'єкта перевірки	24	25	**49**
Щодо вжиття заходів стосовно притягнення до дисциплінарної відповідальності	5	3	**8**
Щодо інших дій, які передбачають здійснення певних заходів	1	-	**1**

Результативність та тип виявлених порушень за результатами перевірок

	Львівська	Закарпатська	Разом
Порушення порядку проведення конкурсу	5	8	**13**
Прийняття рішень, що суперечать реалізації права на державну службу	-	-	**-**
Порушення прав державних службовців	37	11	**48**
Інші порушення законодавства у сфері державної служби	15	49	**64**
Разом виявлено порушень	**57**	**68**	**125**

Консультативна допомога

Львівська	Закарпатська
101	**197**

Разом 298

Комунікаційні заходи з попередження порушень

Тематичні зустрічі, семінари

Львівська	36
Закарпатська	77
Разом	**113**

Навчальні заходи

Львівська	10
Закарпатська	9
Разом	**19**

Заходи у ЗМІ

Львівська	-
Закарпатська	3
Разом	**3**

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАДС
у Чернівецькій, Івано-Франківській та Тернопільській областях



Контрольні заходи та направлені вимоги	ЗАХОДИ	ВИМОГИ
Чернівецька	11	10
Івано-Франківська	15	1
Тернопільська	20	1
РАЗОМ	46	12

Пропозиції за результатами контрольного заходу

	Чернівецька	Івано-Франківська	Тернопільська	Разом
Разом надано пропозицій	**35**	**36**	**80**	**151**
Щодо усунення виявлених недоліків та порушень	1	24	47	**72**
Щодо заходів з покращення стану роботи об'єкта перевірки	17	11	17	**45**
Щодо вжиття заходів стосовно притягнення до дисциплінарної відповідальності	-	-	-	**-**
Щодо інших дій, які передбачають здійснення певних заходів	17	1	16	**34**

Результативність та тип виявлених порушень за результатами перевірок

	Чернівецька	Івано-Франківська	Тернопільська	Разом
Порушення порядку проведення конкурсу	2	4	9	**15**
Прийняття рішень, що суперечать реалізації права на державну службу	-	5	-	**5**
Порушення прав державних службовців	-	6	-	**6**
Інші порушення законодавства у сфері державної служби	33	10	35	**78**
Разом виявлено порушень	**35**	**25**	**44**	**104**

Консультативна допомога

Чернівецька	Івано-Франківська	Тернопільська
739	**2232**	**1476**

Разом 4447

Комунікативні заходи з попередження порушень

Тематичні зустрічі, семінари

Чернівецька	53
Івано-Франківська	67
Тернопільська	43
Разом	**163**

Навчальні заходи

Чернівецька	7
Івано-Франківська	44
Тернопільська	12
Разом	**63**

Заходи у ЗМІ

Чернівецька	4
Івано-Франківська	28
Тернопільська	-
Разом	**32**

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАДС

у м. Києві, Київській, Чернігівській та Черкаській областях

Контрольні заходи та направлені вимоги	ЗАХОДИ	ВИМОГИ
Київ, Київська	34	10
Чернігівська	17	5
Черкаська	11	2
РАЗОМ	**62**	**17**



Пропозиції за результатами контрольного заходу

	Київ, Київська	Чернігівська	Черкаська	Разом
Разом надано пропозицій	**110**	**86**	**40**	**236**
Щодо усунення виявлених недоліків та порушень	63	73	25	**161**
Щодо заходів з покращення стану роботи об'єкта перевірки	18	9	14	**41**
Щодо вжиття заходів стосовно притягнення до дисциплінарної відповідальності	8	3	-	**11**
Щодо інших дій, які передбачають здійснення певних заходів	21	1	1	**23**

Результативність та тип виявлених порушень за результатами перевірок

	Київ, Київська	Чернігівська	Черкаська	Разом
Порушення порядку проведення конкурсу	18	28	13	**59**
Прийняття рішень, що суперечать реалізації права на державну службу	13	-	-	**13**
Порушення прав державних службовців	41	12	-	**53**
Інші порушення законодавства у сфері державної служби	42	33	20	**95**
Разом виявлено порушень	**114**	**73**	**33**	**220**

Консультативна допомога

Київ, Київська	Чернігівська	Черкаська
146	**156**	**9**

Разом 311

Комунікативні заходи з попередження порушень

Тематичні зустрічі, семінари

Київ, Київська	11
Чернігівська	17
Черкаська	24
Разом	**52**

Навчальні заходи

Київ, Київська	9
Чернігівська	9
Черкаська	9
Разом	**27**

Заходи у ЗМІ

Київ, Київська	74
Чернігівська	64
Черкаська	80
Разом	**218**

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАДС
у Полтавській та Кіровоградській областях

Пропозиції за результатами контрольного заходу

	Полтавська	Кіровоградська	Разом
Разом надано пропозицій	**52**	**58**	**110**
Щодо усунення виявлених недоліків та порушень	50	50	**100**
Щодо заходів з покращення стану роботи об'єкта перевірки	-	4	**4**
Щодо вжиття заходів стосовно притягнення до дисциплінарної відповідальності	2	2	**4**
Щодо інших дій, які передбачають здійснення певних заходів	-	2	**2**

Контрольні заходи та направлені вимоги	ЗАХОДИ	ВИМОГИ
Полтавська	20	3
Кіровоградська	10	10
РАЗОМ	**30**	**13**



Результативність та тип виявлених порушень за результатами перевірок

	Полтавська	Кіровоградська	Разом
Порушення порядку проведення конкурсу	12	-	**12**
Прийняття рішень, що суперечать реалізації права на державну службу	2	-	**2**
Порушення прав державних службовців	3	-	**3**
Інші порушення законодавства у сфері державної служби	46	54	**100**
Разом виявлено порушень	**63**	**54**	**117**

Консультативна допомога

Полтавська	Кіровоградська
82	**72**

Разом 154

Комунікаційні заходи з попередження порушень

Тематичні зустрічі, семінари

Полтавська	101
Кіровоградська	72
Разом	**173**

Навчальні заходи

Полтавська	-
Кіровоградська	4
Разом	**4**

Заходи у ЗМІ

Полтавська	1
Кіровоградська	-
Разом	**1**

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАДС
у Донецькій та Луганській областях

Контрольні заходи та направлені вимоги

	ЗАХОДИ	ВИМОГИ
Донецька	17	1
Луганська	10	0
РАЗОМ	**27**	**1**

Пропозиції за результатами контрольного заходу

	Донецька	Луганська	Разом
Разом надано пропозицій	**54**	**42**	**96**
Щодо усунення виявлених недоліків та порушень	31	15	**46**
Щодо заходів з покращення стану роботи об'єкта перевірки	19	25	**44**
Щодо вжиття заходів стосовно притягнення до дисциплінарної відповідальності	1	2	**3**
Щодо інших дій, які передбачають здійснення певних заходів	3	-	**3**



Результативність та тип виявлених порушень за результатами перевірок

	Донецька	Луганська	Разом
Порушення порядку проведення конкурсу	5	1	**6**
Прийняття рішень, що суперечать реалізації права на державну службу	-	-	**-**
Порушення прав державних службовців	-	-	**-**
Інші порушення законодавства у сфері державної служби	34	18	**52**
Разом виявлено порушень	**39**	**19**	**58**

Консультативна допомога

Донецька	Луганська
95	**102**

Разом 197

Комунікаційні заходи з попередження порушень

Тематичні зустрічі, семінари

Донецька	8
Луганська	11
Разом	**19**

Навчальні заходи

Донецька	1
Луганська	2
Разом	**3**

Заходи у ЗМІ

Донецька	-
Луганська	-
Разом	**-**

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАДС

в Одеській, Миколаївській та Херсонській областях, Автономній Республіці Крим та м. Севастополі

Контрольні заходи та направлені вимоги	ЗАХОДИ	ВИМОГИ
Одеська	21	9
Миколаївська	13	1
Херсонська	19	2
РАЗОМ	**53**	**12**



Пропозиції за результатами контрольного заходу	Одеська	Миколаївська	Херсонська	Разом
Разом надано пропозицій	**87**	**40**	**103**	**230**
Щодо усунення виявлених недоліків та порушень	40	14	43	**97**
Щодо заходів з покращення стану роботи об'єкта перевірки	29	24	33	**86**
Щодо вжиття заходів стосовно притягнення до дисциплінарної відповідальності	5	2	6	**13**
Щодо інших дій, які передбачають здійснення певних заходів	13	-	21	**34**

Результативність та тип виявлених порушень за результатами перевірок

	Одеська	Миколаївська	Херсонська	Разом
Порушення порядку проведення конкурсу	8	-	22	**30**
Прийняття рішень, що суперечать реалізації права на державну службу	3	1	2	**6**
Порушення прав державних службовців	9	-	12	**21**
Інші порушення законодавства у сфері державної служби	62	69	64	**195**
Разом виявлено порушень	**82**	**70**	**100**	**252**

Консультативна допомога

Одеська	Миколаївська	Херсонська
129	**114**	**186**

Разом 429

Комунікативні заходи з попередження порушень

Тематичні зустрічі, семінари

Одеська	59
Миколаївська	14
Херсонська	55
Разом	**128**

Навчальні заходи

Одеська	13
Миколаївська	15
Херсонська	34
Разом	**62**

Заходи у ЗМІ

Одеська	5
Миколаївська	1
Херсонська	-
Разом	**6**

МІЖРЕГІОНАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ НАДС
у Харківській та Сумській областях

Пропозиції за результатами контрольного заходу

	Харківська	Сумська	Разом
Разом надано пропозицій	**460**	**297**	**757**
Щодо усунення виявлених недоліків та порушень	99	297	**396**
Щодо заходів з покращення стану роботи об'єкта перевірки	-	-	**-**
Щодо вжиття заходів стосовно притягнення до дисциплінарної відповідальності	-	-	**-**
Щодо інших дій, які передбачають здійснення певних заходів	361	-	**361**



Контрольні заходи та направлені вимоги	ЗАХОДИ	ВИМОГИ
Харківська	128	12
Сумська	77	1
РАЗОМ	**205**	**13**

Результативність та тип виявлених порушень за результатами перевірок

	Харківська	Сумська	Разом
Порушення порядку проведення конкурсу	1	-	**1**
Прийняття рішень, що суперечать реалізації права на державну службу	2	6	**8**
Порушення прав державних службовців	3	4	**7**
Інші порушення законодавства у сфері державної служби	97	88	**185**
Разом виявлено порушень	**103**	**98**	**201**

Консультативна допомога

Харківська	Сумська
21	**25**

Разом 46

Комунікаційні заходи з попередження порушень

Тематичні зустрічі, семінари

Харківська	44
Сумська	19
Разом	**63**

Навчальні заходи

Харківська	7
Сумська	11
Разом	**18**

Заходи у ЗМІ

Харківська	89
Сумська	38
Разом	**127**

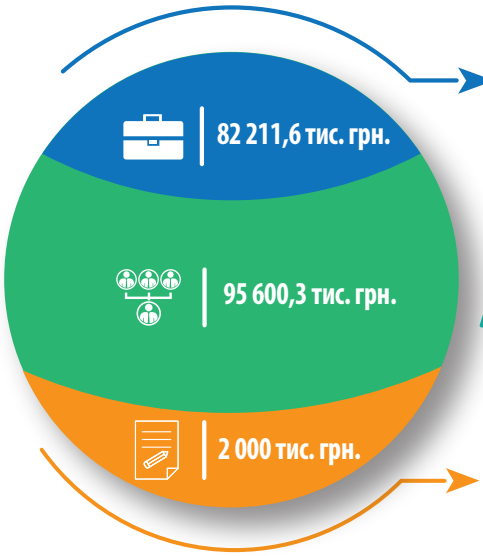
РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ РЕФОРМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ РЕФОРМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

ВИДАТКИ НАДС

Законом України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» НАДС передбачено видатки у сумі

177 811,9 тис. грн.



КПКВК 6121010
«Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби»

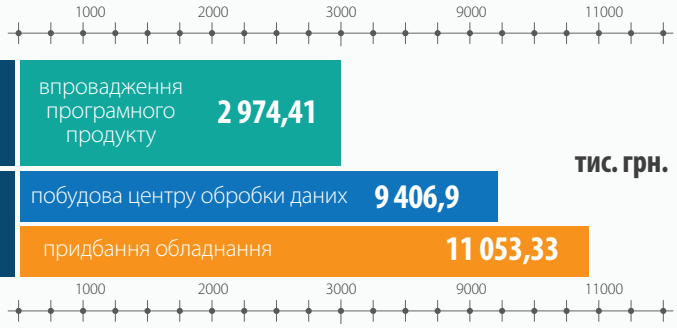
КПКВК 6121020
«Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, забезпечення інституційного розвитку та адаптації державної служби до стандартів ЄС»

КПКВК 6121050
«Впровадження системи електронного документообігу в Національному агентстві України з питань державної служби»

ВПРОВАДЖЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ В ДЕРЖАВНИХ ОРГАНАХ

Грант «Проект зміцнення управління державними ресурсами» в рамках Програми ЄС з реформування державного управління та фінансів в Україні

Концепція впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (кошти Державного бюджету України)



Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 1 грудня 2017 року № 844-р НАДС визначено відповідальним за реалізацію Концепції впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах

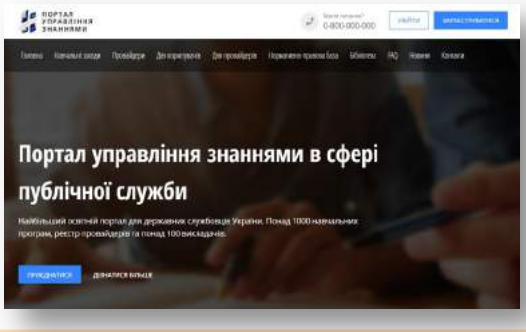
СТВОРЕННЯ ЦЕНТРУ З ОЦІНЮВАННЯ КАНДИДАТІВ НА ЗАЙНЯТТЯ ПОСАД ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

забезпечено придбання обладнання для функціонування центру на загальну суму **4 608,8 тис. грн.**

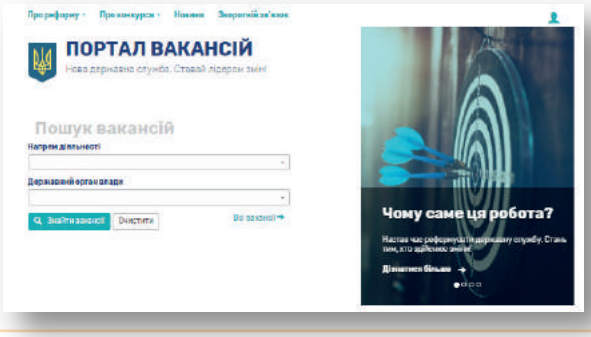
проведено капітальний ремонт на загальну суму **3 489, 3 тис. грн.**

У рамках реалізації Стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки

створено портал управління знаннями в сфері публічної служби на суму **1 350 тис. грн.**



доопрацювано веб-портал «Career.gov.ua» на суму **1 540 тис. грн.**



МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

ПРОГРАМА SIGMA

SIGMA Creating Change Together

OECD A joint initiative of the OECD and the EU, principally financed by the EU

- координація проведення оцінки стану справ у системі державного управління відповідно до Принципів державного управління, розроблених програмою SIGMA
- організація робочих зустрічей та консультацій з представниками міністерств, інших державних органів з метою встановлення та уточнення інформації, необхідної для проведення оцінки стану справ
- імплементація Робочого плану програми SIGMA в Україні на період з липня 2018 року по червень 2019 року
- конференція щодо представлення основних результатів комплексної оцінки стану справ у системі державного управління «Державне управління в Україні: звіт програми SIGMA та бачення майбутніх змін»

ІНІЦІАТИВА ЄС "СХІДНЕ ПАРТНЕРСТВО"

EaP Eastern Partnership

- організація семінарів «Забезпечення гендерного паритету на публічній службі» (22.11.2018), «Оцінка вартості стратегій як невід'ємна частина процесу стратегічного планування» (6.12.2018)
- участь у 2 засіданнях Робочої панелі «Врядування та реформа державного управління» Тематичної платформи 1 «Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування»
- підготовка книги «Гендерна політика в системі публічного управління України»
- НАДС- координатор впровадження проекту «Представницька демократія, відкрите управління та ефективне електронне врядування» (Participatory Democracy, Open Governance & Efficient eGovernment Services project – PADOS II) в Україні

ВПРОВАДЖЕННЯ ІНСТРУМЕНТУ TWINNING

Динаміка проектів Twinning



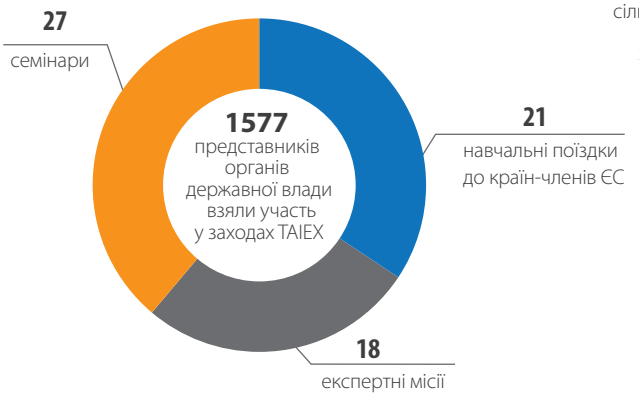
З метою приведення у відповідність Порядку ініціювання, підготовки та реалізації проектів Twinning до Керівництва з використання інструменту інституціональної розбудови ЄС (Twinning Manual) розроблено та забезпечено прийняття постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2018 року № 663 «Про внесення змін до Порядку ініціювання, підготовки та реалізації проектів Twinning»

Сфери залучення інструменту Twinning



ВПРОВАДЖЕННЯ ІНСТРУМЕНТУ TAIEX

Проведені заходи TAIEX за формою



Проведені заходи TAIEX за сферами



СПІВПРАЦЯ ТА ВЗАЄМОДІЯ З ПРОЕКТАМИ МІЖНАРОДНОЇ ТЕХНІЧНОЇ ДОПОМОГИ ТА МІЖНАРОДНИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

ПІДТРИМКА КОМПЛЕКСНОЇ РЕФОРМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ

- експертна підтримка у розробленні змін до Закону України «Про державну службу»;
- підвищення кваліфікації фахівців з питань реформ, представників служб управління персоналом, юридичних служб;
- 2 конференції.

ASSOCIATION 4U

- підвищення кваліфікації державних службовців категорії «А», фахівців з питань реформ, представників служб управління персоналом

ЗМІЦНЕННЯ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНИМИ РЕСУРСАМИ (ПРОЕКТ ФІНАНСУЄТЬСЯ ЄВРОПЕЙСЬКИМ СОЮЗОМ)

- підготовка технічних вимог та проведення тендеру на розроблення Інформаційної системи управління людськими ресурсами (HRMIS)

НАВЧАЛЬНІ ПРОГРАМИ ПРОФЕСІЙНОГО ЗРОСТАННЯ

- протягом 2014-2018 рр. 461 особа з державного та громадського секторів взяла участь у 47 навчальних візитах до установ та організацій США, країн ЄС, які здійснюють діяльність в сферах кібербезпеки, охорони здоров'я, освіти, державних фінансів та державних закупівель

РОЗВИТОК ГРОМАДЯНСЬКИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ В УКРАЇНІ

- протягом 2017-2018 рр. підвищили кваліфікацію 26874 державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування за професійною програмою з розвитку громадянських компетентностей
- опубліковано посібники «Освіта для демократичного громадянства та освіта з прав людини у професійному навчанні державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування»; «Портфоліо для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з розвитку громадянських компетентностей»

ПРОЕКТ ЩОДО ЗНИЖЕННЯ РИЗИКІВ КОРУПЦІЇ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ МІНІСТЕРСТВА ОБОРОНИ УКРАЇНИ

- проведено аналіз посад та розроблено методику проведення аналізу посад державної служби категорії «Б» та «В» у центральних органах виконавчої влади

ПРОЗОРІСТЬ І ДОБРОЧЕСНІСТЬ ПУБЛІЧНОГО СЕКТОРУ УКРАЇНИ

- розроблено нову версію офіційного веб-сайту НАДС

ПІДТРИМКА РЕФОРМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ШЛЯХОМ ПОСИЛЕННЯ СПІВПРАЦІ МІЖ ОРГАНІЗАЦІЯМИ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА ТА УРЯДУ УКРАЇНИ

- видано нову редакцію Методології оцінки діяльності органів виконавчої влади за напрямом «взаємодія з громадськістю» та презентовано на конференції Європейської спільноти оцінки (м. Салоніки, Греція)

ЗМІЦНЕННЯ ПОТЕНЦІАЛУ СЕКРЕТАРІАТУ УПОВНОВАЖЕНОГО ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ З ПРАВ ЛЮДИНИ

- проведено опитування державних службовців щодо сприйняття та розуміння проблематики прав людини

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

НАЛЕЖНЕ ВРЯДУВАННЯ ТА ДОБРОЧЕСНІСТЬ У ПУБЛІЧНОМУ СЕКТОРІ В УКРАЇНІ

- розпочато підвищення кваліфікації 12 державних службовців за програмою тренінгу для тренерів з питань доброчесності;
- підвищено кваліфікацію 17 фахівців з питань реформ за тренінговою програмою «Доброчесність публічного сектору та належне врядування в Україні».

ПРОГРАМА MATRA З ПИТАНЬ ВЕРХОВЕНСТВА ПРАВА

- проведено 7 тренінгів у сфері державних закупівель, державних фінансів, адміністрування правосуддя, захисту прав людини, доброчесності на державній службі, свободи масової інформації та децентралізації, у яких взяли участь 32 державних службовців

ПІДТРИМКА ЗАПРОВАДЖЕННЯ ДОБОРУ ПЕРСОНАЛУ НА ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ НА ОСНОВІ ЗАСЛУГ

- підвищено кваліфікацію 82 державних службовців за тренінговою програмою «Підготовка переліку тестових питань на знання спеціального законодавства та варіантів відповідей»;
- надано експертну підтримку в розробці професійних стандартів посад державної служби.

ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ І РЕФОРМА МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ В УКРАЇНІ

- експертна підтримка НАДС у розробці проекту Положення про систему професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування;
- вивчено потреби посадових осіб місцевого самоврядування в професійному навчанні;
- розроблено тренінгову програму для працівників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування.

U-LEAD З ЄВРОПОЮ

- технічна допомога у вивченні та адаптації кращих практик професійного навчання публічних службовців Німеччини;
- підготовка тренерів з питань управління персоналом в органах місцевого самоврядування.

КОНСУЛЬТАТИВНА МІСІЯ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ З РЕФОРМУВАННЯ СЕКТОРУ ЦИВІЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ

- запроваджено тренінгову програму «Лідерство в управлінні змінами», яка передбачає підготовку місцевих тренерів із числа працівників НАДС, МВС для самостійного проведення тренінгів для представників державного сектору в Україні

ОФІС ВЕРХОВНОГО КОМІСАРА ОБСЄ У СПРАВАХ НАЦІОНАЛЬНИХ МЕНШИН

- експертна допомога у запровадженні атестації осіб, які претендують на вступ на державну службу, щодо вільного володіння державною мовою з використанням досвіду Латвії, Фінляндії, Естонії.

ООН ЖІНКИ

- надання технічної допомоги у проведенні аналізу потреб та потенціалу для інтеграції ґендерного мейнстріму в реформу державного управління та практику державної служби

ПРЕДСТАВНИЦТВО ФОНДУ ГАНСА ЗАЙДЕЛЯ В УКРАЇНІ

- проведено 5 комунікативних заходів з питань реформування державної служби, професіоналізації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, європейської інтеграції;
- підготовлено посібник «Організація діяльності державного службовця»

УКЛАДЕНО МЕМОРАНДУМИ ТА УГОДИ ПРО СПІВПРАЦЮ

Національна школа управління (Франції);

Програма розвитку ООН в Україні

Agriteam Canada Consulting Ltd. у рамках проекту EDGE «Проект експертної підтримки врядування та економічного розвитку»

Консультативна місія Європейського Союзу з реформування сектору цивільної безпеки України та Міністерством внутрішніх справ

Швейцарсько-український проект «Підтримка децентралізації в Україні» (DESPRO)

КОМУНІКАТИВНИЙ СУПРОВІД РЕФОРМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

100-РІЧЧЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ

З нагоди відзначення 100-річчя державної служби України НАДС проведено:



Стан виконання територіальними органами НАДС плану заходів з підготовки та відзначення 100-річчя запровадження державної служби

100-річчя державної служби України	Публікації у ЗМІ	Організація та проведення тематичних виставок	Розміщення інформації на веб-сайтах ОДА, РДА	Проведення комунікативних заходів	Загальна кількість заходів
Міжрегіональне управління НАДС у Вінницькій, Житомирській та Хмельницькій областях	3	2	57	40	**102**
Міжрегіональне управління НАДС у Волинській та Рівненській областях	36	6	34	17	**93**
Міжрегіональне управління НАДС у Дніпропетровській та Запорізькій областях	20	13	45	13	**91**
Міжрегіональне управління НАДС у Донецькій та Луганській областях	0	0	15	12	**27**
Міжрегіональне управління НАДС у Львівській та Закарпатській областях	15	2	3	17	**37**
Міжрегіональне управління НАДС в Чернівецькій, Івано-Франківській та Тернопільській областях	28	8	47	35	**118**
Міжрегіональне управління НАДС у Полтавській та Кіровоградській областях	2	6	2	11	**21**
Міжрегіональне управління НАДС в Одеській, Миколаївській, Херсонській областях, Автономній Республіці Крим та м. Севастополі	23	12	52	30	**117**
Міжрегіональне управління НАДС у Харківській та Сумській областях	5	4	64	21	**94**
Міжрегіональне управління НАДС у м. Києві, Київській, Чернігівській та Черкаській областях	30	40	68	83	**221**
РАЗОМ	**162**	**93**	**387**	**279**	**921**

Поштова марка та конверт «100-річчя державної служби України»

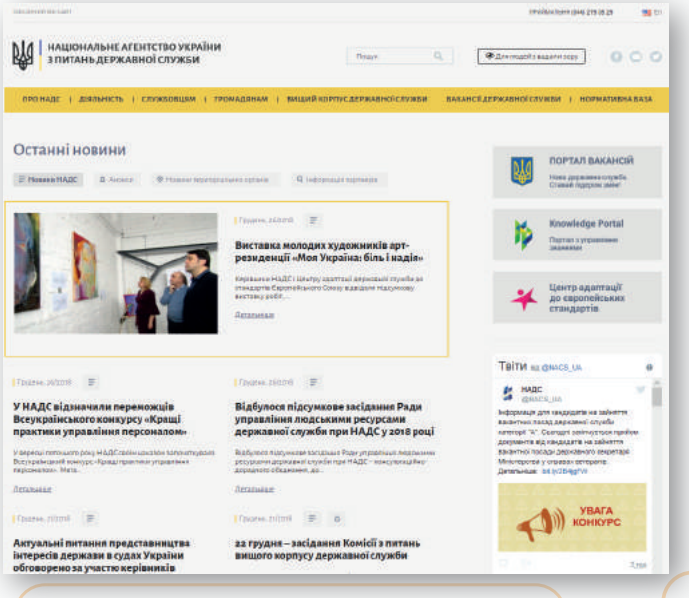


Презентаційні ролики «100-річчя державної служби України»



ВЗАЄМОДІЯ З ГРОМАДСЬКІСТЮ ТА ЗМІ

Новий офіційний веб-сайт НАДС
www.nads.gov.ua



Офіційна сторінка НАДС у Facebook
www.facebook.com/nads.gov.ua



Офіційна сторінка НАДС у Twitter
www.twitter.com/nacs_ua



Організовано і проведено:

13 консультацій з громадськістю, з них:
- **12** електронних
- **1** публічна

28 заходів за участю керівництва НАДС:
- брифінги
- прес-конференції
- участь у теле- та радіоефірах, ток-шоу

здійснено інформаційний супровід **майже 250 заходів** за участю керівництва НАДС щодо реалізації державної політики у сфері державної служби

Публікації



підготовлено та надіслано для розміщення **на Урядовому порталі 37 прес-релізів** щодо проведення в НАДС заходів



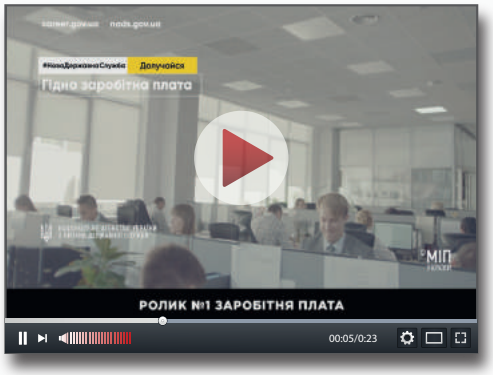
ПРОСУВАННЯ КОНЦЕПЦІЇ «НОВА ДЕРЖАВНА СЛУЖБА»

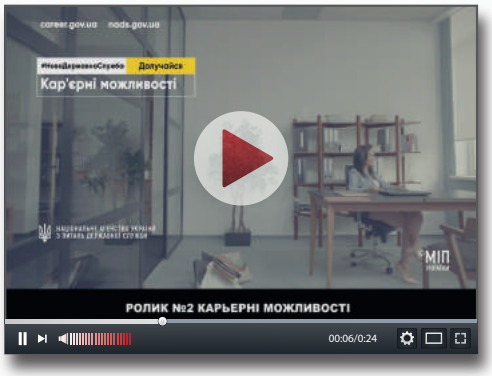
Зовнішня реклама для просування концепції

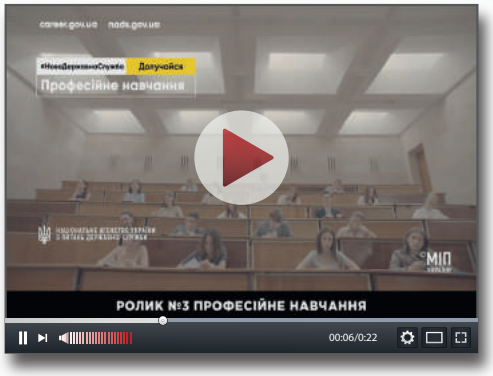


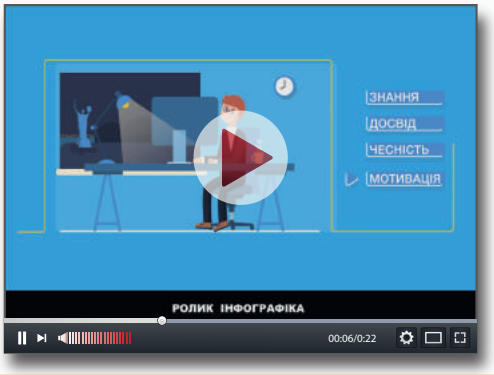


4 відеоролики щодо просування концепції









зовнішня реклама
99
розміщень
на **63 сітілайтах**
та **36 білбордах**

ТВ
телевізійна реклама
1 128
виходів
на **19 каналах**

реклама на радіо
132
виходи
на **14 радіостанціях**

реклама на відеобордах
34 560
виходи
на **32 відеобордах**

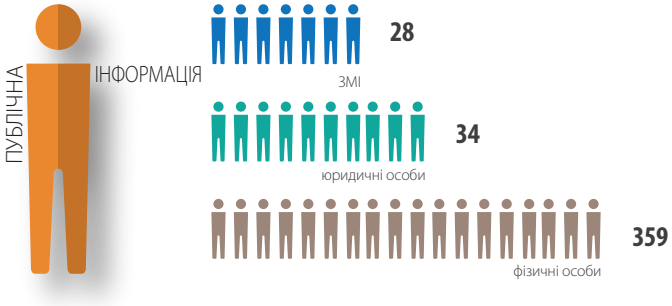
РАЗОМ 35 919

ПІДЗВІТНІСТЬ, ПРОЗОРІСТЬ ТА ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОСТУПУ ДО ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ

Кількість запитів на публічну інформацію



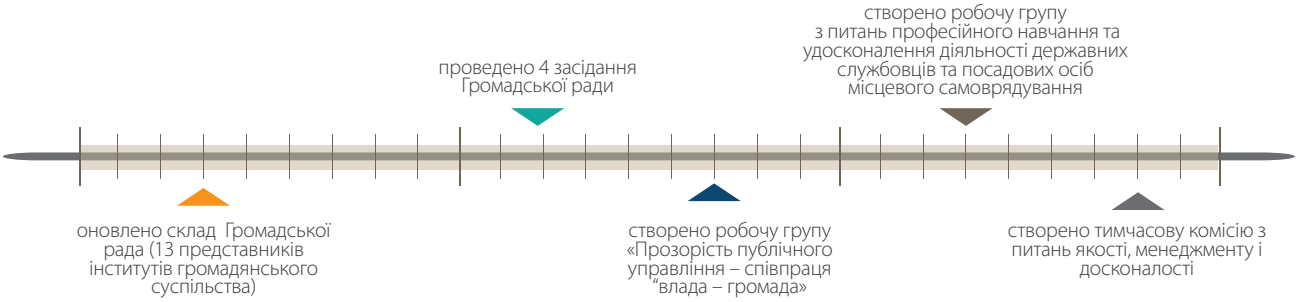


Розгляд звернень громадян:

звернення громадян	звернення установ, організацій	звернення, запити народних депутатів України	адвокатські запити	подання до складу дисциплінарних комісій державних органів
25	33	6	3	9

ДІЯЛЬНІСТЬ КОНСУЛЬТАТИВНО-ДОРАДЧИХ ОРГАНІВ НАДС

Громадська рада при НАДС



Колегія НАДС

проведено 3 засідання	схвалено звіт про підсумки діяльності НАДС у 2017 році	прийнято стратегічний план діяльності НАДС на 2018-2020 роки	розглянуто експертні пропозиції, отримані за результатами проведення громадської експертизи діяльності НАДС

ЗАПОБІГАННЯ ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ

затверджено Антикорупційну програму НАДС на 2018 рік (наказ НАДС від 18.05.2018 р. № 109)

описано ідентифіковані корупційні ризики у діяльності НАДС та затверджено відповідний перелік

визначено чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, та передбачено заходи щодо їх усунення

проведено 7 навчальних заходів з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства для працівників апарату НАДС, його територіальних органів та установ, що належать до сфери управління НАДС

проведено внутрішнє тестування 70 працівників апарату НАДС на знання антикорупційного законодавства

ВНУТРІШНІЙ КОНТРОЛЬ

затверджено План реалізації заходів контролю та моніторингу впровадження їх результатів на 2018-2019 роки

затверджено перелік ризикових сфер діяльності апарату НАДС, його територіальних органів та установ, що належать до сфери його управління

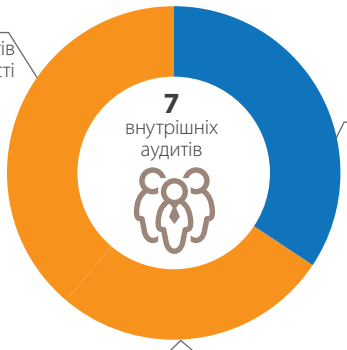
затверджено Методичні рекомендації щодо складання адміністративних регламентів

затверджено Інструкцію з організації внутрішнього контролю та управління ризиками у НАДС, його територіальних органах та установах, що належать до сфери його управління

затверджено 5 адміністративних регламентів

забезпечено застосування 3 Технологічних карт

проведено внутрішні аудити



За результатними проведених аудитів

надано 87 рекомендацій

64 рекомендації враховано та виконано

Національне агентство України з питань державної служби

вул. Прорізна, 15, м. Київ, Україна
zagal@nads.gov.ua
+38 (044) 279 57 90
www.nads.gov.ua

