|  |
| --- |
|  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(назва сільської, селищної, міської, районної, районної у місті, обласної ради) |
| РОЗПОРЯДЖЕННЯ |
| Про призначення \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (прізвище, ім’я та по батькові, назва структурного підрозділу) |  від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (дата видання розпорядження та його номер) |
| Відповідно до пункту 2 частини першої та частини другої статті 23 Кодексу законів про працю України, Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», частини п’ятої та абзацу другого частини сьомої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», та на підставі рішення № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ року \_\_\_\_\_\_\_\_ сесії \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ради \_\_\_\_\_ скликання «Про затвердження положення про \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_». (назва структурного підрозділу) |
| 1. Призначити \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ з \_\_\_\_ \_\_\_\_ 2022 року на посаду (прізвище, ім’я та по батькові) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (назва посади із зазначенням структурного підрозділ)до призначення на цю посаду переможця конкурсу, але не довше ніж 12 місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану1.Взяти до відома, що стаж служби в органах місцевого самоврядування \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ станом на \_\_\_\_ \_\_\_\_ 2022 року становить \_\_\_ років(прізвище, ім’я та по батькові)\_\_\_ місяці \_\_\_ днів.2. Присвоїти \_\_\_\_\_ ранг посадової особи місцевого самоврядування.3. Встановити \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ : (прізвище, ім’я та по батькові) - посадовий оклад згідно штатного розпису;- випробувальний термін строком на \_\_\_\_\_\_\_ місяць (ці) 2;- надбавку за ранг у розмірі \_\_\_\_\_\_ гривень;- надбавку за вислугу років \_\_\_\_ відсотків з урахуванням надбавки за ранг.Підстава: 1. Заява про призначення на посаду \_\_\_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ року;2. Доповідна записка від \_\_\_\_\_\_\_р. № \_\_\_\_\_\_3;3. Документ, що підтверджує рівень володіння державною мовою (копія) 4.  |
| Сільський (селищний, міський)голова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Примітка.1 Граничний строк перебування особи на посаді, на яку її призначено відповідно до абзацу першого частини п’ятої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», становить 12 місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану. Частиною третьою статті 254 Цивільного кодексу України передбачено, що строк, що визначений місяцями, спливає у відповідне число останнього місяця строку.Після припинення чи скасування воєнного стану, але не пізніше шести місяців з дня його припинення чи скасування, на посади в органах місцевого самоврядування, на які особи призначені відповідно до абзацу першого частини п’ятої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», оголошується конкурс.2 Випробування може встановлюватись з метою перевірки відповідності вмінь та навичок особи займаній посаді в органі місцевого самоврядування.Строк випробування при прийнятті на посаду в орган місцевого самоврядування, якщо інше не встановлено законодавством України, не може перевищувати трьох місяців, а в окремих випадках, за погодженням з відповідним виборним органом первинної профспілкової організації, - шести місяців.Слід пам’ятати, відповідно до частини другої статті 2 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» при укладенні трудового договору в період дії воєнного стану умова про випробування працівника під час прийняття на роботу може встановлюватися для будь-якої категорії працівників.3 Суб'єкт призначення (голова відповідної ради) або уповноважена ним особа може визначати самостійно спосіб оцінки навичок та вмінь кандидата(ів) на вакантну посаду в органі місцевого самоврядування, так це може бути співбесіда, тестування тощо (не обов'язково). В доповідній записці рекомендується зазначати інформацію про наявність у особи громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідної посади.4 Документ, що засвідчує рівень володіння державною мовою, кандидат на посаду в орган місцевого самоврядування може відразу не подавати. Однак, рекомендуємо це питання тримати на контролі в силу вимог Закону України від 12 травня 2022 року № 2259-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану». Рівень володіння державною мовою посадовими особами органів місцевого самоврядування, засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної».**Важливо!** Відповідно до частини п’ятої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» у період дії воєнного стану особи призначаються на посади в органах місцевого самоврядування сільським, селищним, міським головою, головою районної, районної у місті, обласної ради, без конкурсного відбору, обов’язковість якого передбачена законом, на підставі поданої заяви, заповненої особової картки встановленого зразка та документів, що підтверджують наявність у таких осіб громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад.Тобто, сільський, селищний, міський голова, голова районної, районної у місті, обласної ради є суб’єктом призначення для всіх посадових осіб місцевого самоврядування, які згідно з статтею 10 ЗУ «Про службу в органах місцевого самоврядування» призначаються на конкурсній основі. Є випадки, коли за рішенням сесії відповідної ради затверджується положення про відповідний самостійний структурний підрозділ з статусом юридичної особи публічного права та наділяють керівника цього самостійного структурного підрозділу повноваженнями самостійно призначати та звільняти посадових осіб місцевого самоврядування такого структурного підрозділу. Отже, наразі відповідно до частини п’ятої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» такі повноваження належать виключно сільському, селищному, міському голові, голові районної, районної у місті, обласної ради.У разі призначення особи на посаду до самостійного структурного підрозділу зі статусом юридичної особи публічного права відповідної ради, рекомендуємо керівнику такого самостійного структурного підрозділу видати наказ про призначення на посаду в цей структурний підрозділ.Зміст такого наказу має повністю відповідати змісту розпорядження голови відповідної ради про призначення. У такому наказі слід вказати підставу, тобто відомості (дату та номер) розпорядження голови відповідної ради про призначення особи на посаду в орган місцевого самоврядування. |

***!!! Посадові особи місцевого самоврядування, призначені відповідно до абзацу другого частини п’ятої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», не можуть бути переведені на інші посади в органах місцевого самоврядування.***

***!!! Посадові особи місцевого самоврядування, призначені відповідно до частини десятої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», які звільнені з служби в органах місцевого самоврядування у період дії воєнного стану, протягом одного року після припинення чи скасування воєнного стану, не можуть бути прийняті на рівнозначні або нижчі посади в органах місцевого самоврядування без проведення конкурсу.***