

Інформаційна довідка про діяльність Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС

(станом на 30 травня 2019 року)

Рада управління людськими ресурсами державної служби при НАДС була утворена **наказом НАДС № 248 07** грудня 2017 року.

Рада управління людськими ресурсами державної служби при НАДС є консультативно-дорадчим органом, який провадить свою діяльність на громадських засадах.

Рада у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, указами Президента України та постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України та НАДС, Положенням про Раду управління людськими ресурсами державної служби при НАДС.

Рада діє на принципах взаємної поваги, довіри, рівноправності, врахування особливостей функціонування окремих державних органів, відповідальності сторін за виконання ухвалених рішень і досягнутих домовленостей та обов'язкового додержання вимог законодавства з питань державної служби.

До завдань Ради зокрема входять:

- формування пропозицій щодо розвитку сучасного управління людськими ресурсами на державній службі під координацією НАДС;
- участь у визначенні пріоритетів та механізму інституційного, інформаційного та іншого забезпечення реалізації єдиної державної політики щодо управління людськими ресурсами на державній службі;
- сприяння обміну досвідом та інформацією щодо управління людськими ресурсами на державній службі;
- розроблення рекомендацій по впровадженню нових систем та підходів до професійного розвитку державного службовця;
- розроблення рекомендацій стосовно заохочення державних службовців до сумлінного, професійного та ефективного виконання своїх посадових обов'язків;
- аналіз і узагальнення практики застосування законодавства щодо управління людськими ресурсами на державній службі;
- вироблення пропозицій щодо удосконалення законодавства України з управління персоналом на державній службі та інші.

Організаційне та інформаційне забезпечення діяльності Ради здійснює **Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі НАДС.**

Рада утворюється у складі голови Ради, секретаря, членів Ради, осіб, залучених до роботи. Головою Ради є директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі НАДС (за посадою). Членами Ради є керівники служб управління персоналом центральних органів виконавчої влади. До роботи Ради за згодою залучаються керівники служб управління персоналом апаратів (секретаріатів) Верховної Ради України, допоміжних органів, утворених Президентом України, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Конституційного Суду України, Верховного Суду, вищих спеціалізованих судів, Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради національної безпеки і оборони України, Рахункової палати, інших державних колегіальних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України.

З 2019 року до роботи Ради можуть залучатися керівники служб управління персоналом державних органів, які стали переможцями **Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом»**.

Відповідно до **наказу НАДС від 12 квітня 2019 року № 68-19**, склад Ради розширився до 84 осіб.

Було проведено **4 засідання Ради**.

Темами, які розглядалася на **першому засіданні Ради 16 лютого 2018 року**, стали місія Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС, конкурсна процедура добору кадрів на державну службу: здобутки та перспективи, новації в оцінюванні діяльності державних службовців «2018», створення інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі HRMIS.

Зокрема, спікерами засідання Ради стали Голова НАДС Костянтин Ващенко, Голова Національного агентства України з питань державної служби, Володимир Купрій, перший заступник Голови Національного агентства України з питань державної служби, Андрій Заболотний, Наталія Алюшина, Директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі заступник Голови Національного агентства України з питань державної служби Індивідуальний консультант з менеджменту проекту HRMIS Поздняков А.А, Начальник відділу кадрової роботи з державними службовцями та керівниками державних підприємств Міністерства оборони України Малиновський Г.С, Заступник начальника відділу кадрів апарату Міністерства освіти і науки України Настенко С.Л, Начальник відділу кадрів Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України Козак Т.А, Керівник експертної групи з питань інституційного розвитку служб управління персоналом на державній службі Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі Наталія Крінська-Шарай,

Катерина Хохлова, державний експерт експертної групи з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу, Андрій Астапов, керівник експертної групи з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу, Панок О. В., державний експерт експертної групи з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу, начальник відділу кадрів Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України Козак Т.А.

Протокол засідання за посиланням: <https://nads.gov.ua/wp-content/uploads/2019/04/6.4.pdf>

Темами, які розглядалася на **другому засіданні Ради 30 січня 2018 року**, стали визначення результатів службової діяльності державних службовців «2018». Професійний розвиток державних службовців, нові дослідження та тренди в управлінні персоналом, потреби і типові помилки в роботі служб управління персоналом, новації в актуальних для служб управління персоналом нормативно-правових актах.

Доповідачами засідання були: Костянтин Ващенко, Голова Національного агентства України з питань державної служби, Володимир Купрій, перший заступник Голови Національного агентства України з питань державної служби; Наталія Алюшина, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі НАДС, голова Ради, Глінська Олена, консультант Human Capital Advisory Services ТОВ «Делойт і Туш», Ахметович Дамір, експерт Центру зі зниження корупції в оборонному секторі (CIDS), Андрій Мацокін, головний редактор видання «Держслужбовець», Гребиниченко Р. В., заступник директора департаменту - начальник відділу службових розслідувань та дисциплінарних проваджень Департаменту контролю та взаємодії з органами влади НАДС, Наталія Крінська-Шарай, керівник експертної групи з питань інституційного розвитку служб управління персоналом, Астапов А. О., керівник експертної групи з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу.

Протокол засідання за посиланням: <https://nads.gov.ua/wp-content/uploads/2019/04/6.6.pdf>

Темами, які розглядалася на **третьому засіданні Ради 20 лютого 2019 року** стали управління персоналом у контексті реформування державного управління, стратегія управління персоналом державного органу в умовах впровадження Угоди про асоціацію. HR-брендінг, визначення рівня спроможності служб управління персоналом державних органів. Виявлення актуальних потреб в отриманні методологічної допомоги НАДС, Роль служби управління персоналом у професійному розвитку державного службовця, зміни до актуальних нормативно-правових актів.

Також у рамках засідання відбулося нагородження переможців **Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом»**.

Доповідачами засідання були: Костянтин Ващенко, Голова Національного агентства України з питань державної служби, Наталія Алюшина, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі НАДС, Угіс Сікс, керівник проекту ЄС «EU4PAR», Каменчук О. М., керівник експертної групи координації адміністративних послуг та адміністративних процедур Директорату публічної адміністрації Секретаріату Кабінету Міністрів України, Др. Янош Законі, Керівник Проекту «Association4U», Марк ван ден Муїзенберг, ключовий експерт з розвитку людських ресурсів Проекту «Association4U», Наталія Крінська-Шарай, керівник експертної групи з питань інституційного розвитку служб управління персоналом, Галина Кудринська, державний експерт експертної групи з питань інституційного розвитку служб управління персоналом, Володимир Купрій, перший заступник Голови Національного агентства України з питань державної служби, Андрій Астапов, керівник експертної групи з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу.

Протокол засідання за посиланням: <https://nads.gov.ua/wp-content/uploads/2019/04/6.8.pdf>.

Темами, які розглядалася на **четвертому засіданні Ради 18 квітня 2019 року**, стали: організаційна культура державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій, конкурсна процедура на зайняття посад державної служби, оцінювання результатів службової діяльності та професійний розвиток державних службовців, актуальні питання у діяльності служб управління персоналом.

Доповідачами засідання були: Ващенко К. О, Голова Національного агентства України з питань державної служби, Купрій В.О, перший заступник Голови Національного агентства України з питань державної служби; Алюшина Н.О, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі НАДС, голова Ради, Фурсова Людмила, експертка з прав людини, Шаїпов Артем, голова правління Асоціації «Професійний уряд», Огризко Олеся, проектний менеджер напряму «Реформа державного управління» Офісу реформ Кабінет у Міністрів України Лозюк Юлія, державний експерт експертної групи з питань інституційного розвитку служб управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі, Астапов Андрій, керівник експертної групи з питань нормативного забезпечення менеджмент у персоналу Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі, Лементар

Олена, державний експерт експертної групи з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі, Васькін Максим, начальник відділу контролю за реалізацією права на державну службу Департаменту контролю та взаємодії з органами влади, Гунько Олеся, експерт проекту ЕІ14РАР, Керівник напрямку моніторингу конкурсів на посади фахівців з питань реформ, Балакірева Ольга, кандидат соціологічних наук, завідувач відділу моніторингових досліджень соціально-економічних трансформацій Державно установи «Інститут економіки та прогнозування НАН України», Хохлова Катерина, державний експерт експертної групи з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі, Соболев Ігор, державний експерт експертної групи з питань інституційного розвитку служб управління персоналом Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі, Стародубцев Олександр, консультант з питань державної служби, Сивоконь Дмитро, директор Департаменту роботи з персоналом та організаційного розвитку Міністерства фінансів України.

Протокол засідання за посиланням: <https://nads.gov.ua/wp-content/uploads/2019/04/dodatok-2.pdf>.

Рада управління людськими ресурсами державної служби при НАДС

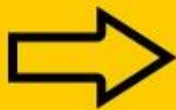
До завдань ради зокрема входять:



формування пропозицій щодо розвитку сучасного управління людськими ресурсами на державній службі



сприяння обміну досвідом та інформацією щодо управління людськими ресурсами на державній службі



участь у визначенні пріоритетів та механізму інституційного, інформаційного та іншого забезпечення реалізації єдиної державної політики щодо управління людськими ресурсами на державній службі



розроблення рекомендацій по впровадженню нових систем та підходів до професійного розвитку державного службовця



розроблення рекомендацій стосовно заохочення державних службовців до сумлінного, професійного та ефективного виконання своїх посадових обов'язків



аналіз і узагальнення практики застосування законодавства щодо управління людськими ресурсами на державній службі



вироблення пропозицій щодо удосконалення законодавства України з управління персоналом на державній службі

Склад Ради
розширено:



4 тематичні
блоки



13 спікерів



Повідомлено про початок підготовки концепції організаційної культури державної служби



Надано рекомендації щодо підготовки та успішного проведення конкурсу на державну службу

Аносовано робочу зустріч з працівниками служб управління персоналом та закликано долучитися до розробки системи HRMIS

HRMIS

**Рада управління людськими ресурсами
державної служби при НАДС
2019**

Аносовано проведення дослідження щодо функціональної та компетентнісної спроможності державних службовців



БУЛІНГ

Аносовано створення на платформі Prometheus онлайн-курсу щодо запобігання цькуванню на державній службі