

ПРОТОКОЛ №3
засідання Ради управління людськими ресурсами державної служби
при НАДС

м. Київ

20 лютого 2018 року

Початок: 14.00

Закінчення: 18.00

Присутні на засіданні Ради: 91 особа.

Веде засідання: голова Ради Алюшина Наталія Олександрівна, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі НАДС.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Відкриття засідання Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС.

Доповідає: Ващенко Костянтин Олександрович, Голова Національного агентства України з питань державної служби.

2. Управління персоналом у контексті реформування державного управління.

Доповідають: Алюшина Наталія Олександрівна, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі, голова Ради;

Угіс СІКС, Керівник проекту ЄС «EU4PAR»;

Каменчук О. М., керівник експертної групи координації адміністративних послуг та адміністративних процедур Директорату публічної адміністрації Секретаріату Кабінету Міністрів України.

3. Стратегія управління персоналом державного органу в умовах впровадження Угоди про асоціацію. HR-брендинг.

Доповідають: Алюшина Наталія Олександрівна, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі, голова Ради;

Др. Янош ЗАКОНІ, Керівник Проекту «Association4U»;

Марк ван ден МУЙЗЕНБЕРГ, Ключовий експерт з розвитку людських ресурсів Проекту «Association4U».

4. Визначення рівня спроможності служб управління персоналом державних органів. Виявлення актуальних потреб в отриманні методологічної допомоги НАДС.

Доповідають: Крінська-Шарай Наталія Валеріївна, керівник експертної групи з питань інституційного розвитку служб управління персоналом;

Кудринська Галина Віталіївна, державний експерт експертної групи з питань інституційного розвитку служб управління персоналом.

5. Роль служби управління персоналом у професійному розвитку державного службовця.

Купрій Володимир Олександрович, перший заступник Голови Національного агентства України з питань державної служби;

Алюшина Наталія Олександрівна, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі, Голова Ради.

6. Про зміни до актуальних нормативно-правових актів.

Доповідає: Астапов Андрій Олександрович, керівник експертної групи з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу.

7. Підбиття підсумків засідання Ради. Визначення пріоритетних напрямів роботи Ради на 2019 рік.

Доповідає: Алюшина Наталія Олександрівна, директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі, Голова Ради.

8. Нагородження переможців Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом».

Доповідають: Члени Конкурсної ради.

1. Відкриття засідання Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС.

ВИСТУПИВ: Ващенко К. О., Голова НАДС, який розповів про основні зміни, що відбулися у сфері управління персоналом на державній службі. Акцентував увагу на тому, що наступний рік НАДС присвятить професійному розвитку державних службовців. Висловив сподівання, що такі зустрічі приносять користь, а результати роботи Членів Ради відчують усі працівники державної служби.

2. Управління персоналом у контексті реформування державного управління.

ВИСТУПИЛА: Алюшина Н. О., директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі НАДС, голова Ради зазначила, що одним із пріоритетів Стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки, схваленої розпорядженням Кабінету

Міністрів України від 24 червня 2016 р. № 474-року, є «Державна служба та управління людськими ресурсами». Є розуміння, що успіх реформи значною мірою залежить від якості управління людськими ресурсами в державних органах, що потребує утворення ефективних і дієвих служб управління персоналом у кожному державному органі. В Стратегії зроблено акцент на формуванні спроможності служб управління персоналом в державних органах.

ВИСТУПИВ: Каменчук О. М., керівник експертної групи координації адміністративних послуг та адміністративних процедур Директорату публічної адміністрації Секретаріату Кабінету Міністрів України, більш детально зупинився на змінах до Стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки. Зазначив, що важливо розуміти, які питання є актуальними та болючими для громадян України.

ВИСТУПИВ: Угіс СІКС, Керівник проекту ЄС «EU4PAR», зупинився на результатах реалізації Стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки. Зазначив про важливість реформи державної служби та місце в ній служб управління персоналом. Звернув увагу присутніх на потребі в подальшій реалізації заходів Стратегії.

3. Стратегія управління персоналом державного органу в умовах впровадження Угоди про асоціацію. HR-брендинг.

ВИСТУПИВ: Др. Янош ЗАКОНІ, Керівник Проекту «Association4U», поділився багаторічним досвідом роботи у різних країнах та в Україні зокрема. Акцентував увагу на досягненнях України в умовах впровадження Угоди про асоціацію.

ВИСТУПИВ: Марк ван ден МУЙЗЕНБЕРГ, Ключовий експерт з розвитку людських ресурсів Проекту «Association4U», наголосив на важливості ребрендингу в управлінні персоналу. Розповів про стратегію управління персоналом, як ключовий елемент розвитку та змін. Озвучив відмінності, які відрізняють службу управління персоналом від колишньої кадрової служби.

ВИСТУПИЛА: Алюшина Н. О., директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі НАДС, голова Ради ознайомлена із розробленим шаблоном HR-стратегії державного органу.

4. Визначення рівня спроможності служб управління персоналом державних органів. Виявлення актуальних потреб в отриманні методологічної допомоги НАДС.

ВИСТУПИЛА: Крінська-Шарай Н. В., керівник експертної групи з питань інституційного розвитку служб управління персоналом, ознайомила із результатами проведення першого пілотного етапу моніторингу інформації щодо визначення рівня спроможності служб управління персоналом, а саме: Міністерства інфраструктури України, Міністерства культури України, Міністерства фінансів України, Міністерства юстиції України, Національного агентства України з питань державної служби, Національного агентства з питань електронного урядування України. Зазначила про основні складові розробленої Форми моніторингу інформації щодо визначення рівня спроможності служб управління персоналом державних органів, які здійснюють підготовку та реалізацію ключових національних реформ, а також розповіла про складові визначення рівня спроможності служб управління персоналом.

ВИСТУПИЛА: Кудринська Г. В., державний експерт експертної групи з питань інституційного розвитку служб управління персоналом, розповіла про результати опитування працівників служб управління персоналом державних органів щодо виявлення потреб в отриманні методологічної допомоги з питань управління персоналом у державних органах, що було проведено в листопаді 2018 року. Зазначила, що участь в опитуванні взяло 400 працівників служб управління персоналом. Озвучила основні складові опитування, а також отримані пропозиції від служб управління персоналом щодо потреб в методологічній підтримці.

5. Роль служби управління персоналом у професійному розвитку державного службовця.

ВИСТУПИВ: Купрій В. О., перший заступник Голови Національного агентства України з питань державної служби, зупинився на новаціях у сфері професійного розвитку державних службовців, зокрема розповів про подальші кроки НАДС в рамках реалізації Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад. Зупинився на заповненні індивідуальної програми підвищення рівня професійної компетентності державного службовця. Зазначив, що служба управління персоналом, насамперед, має мотивувати до професійного розвитку, проте ніяк не примушувати до нього.

ВИСТУПИЛА: Алюшина Н. О., директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі, голова Ради, зазначила,

що необхідно побудувати місток між потребами держави у рамках реформи та, власне, потребами державних службовців, їхнім внутрішнім баченням свого подальшого професійного розвитку. Наголосила, що завдяки чіткій, цілеспрямованій роботі служб управління персоналом в перспективі зможемо отримати постійний професійний розвиток державних службовців та покращення їх ефективності на своєму робочому місці. Зазначила, що кожен державний службовець має усвідомлювати своє місце в державному органі та значення своєї щоденної роботи для країни. Лише тоді можна говорити про справжню мотивацію державного службовця вдосконалюватися. Фаховий та ґрунтовний підхід тих, хто навчає дає позитивний зворотній зв'язок у вигляді бажання навчатися далі і покращення ефективності результатів службової діяльності державного службовця.

6. Про зміни до актуальних нормативно-правових актів.

ВИСТУПИВ: Астапов А. О., керівник експертної групи з питань нормативного забезпечення менеджменту персоналу, зазначив, що наразі розроблено зміни до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби та Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців. Озвучив основні зміни, які чекають на порядок проведення конкурсу щодо умов для проведення конкурсу в органі вищого рівня, можливих видів розумного пристосування, ведення реєстру других за результатами кандидатів та уточнення заяви про участь у конкурсі та інше. Також розповів про зміни в порядку проведення оцінювання щодо переліку осіб, оцінювання яких не проводиться, підготовки пропозицій щодо результатів оцінювання по заступникам керівника ЦОВВ, на яких покладено виконання обов'язків, спільне виставлення оцінки для категорій «Б» і «В», висновок про результати оцінювання у формі списку та інше.

7. Підбиття підсумків засідання Ради. Визначення пріоритетних напрямів роботи Ради на 2019 рік.

ВИСТУПИЛА: Алюшина Н. О., директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі НАДС, голова Ради, подякувала всім тим, хто долучився до роботи Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС. Анонсувала пріоритетні напрями роботи Ради на 2019 рік, до яких увійшли, зокрема, перелік питань з розроблення методології управління персоналом, пропозиції щодо проектів актів з питань управління персоналом (до обговорення яких долучаться Члени

Ради), розширення складу Ради, визначення номінацій Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом» та інші.

8. Нагородження переможців Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом».

ВИСТУПИЛИ: Алюшина Н. О., директор Генерального департаменту з питань управління персоналом на державній службі НАДС, Кушніренко Валерій, директор з персоналу медичної лабораторії «ДІЛА», Мацокін Андрій, головний редактор видання «Держслужбовець» та Шматуха Тетяна, керуючий партнер рекрутингової компанії «Гармонія Бізнес Розвитку», привітали переможців Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління персоналом» та розповіли про свої враження при перевірці конкурсних заявок.

Вашенко К. О., Голова НАДС, привітав переможців та подякував усім конкурсантам. Зазначив, що згаданий конкурс стане доброю традицією на майбутнє.

**Голова Ради управління
людськими ресурсами
державної служби при НАДС,
Директор Генерального
департаменту з питань
управління персоналом на
державній службі НАДС**

 Н. О. Алюшина

**Секретар Ради управління
людськими ресурсами
державної служби при НАДС,
державний експерт
експертної групи з питань
інституційного розвитку
служб управління персоналом**



Ю. В. Лозюк