

ДОРОЖНЯ КАРТА

реформування системи оплати праці державних службовців 2021-2023 роки

2021

- Лютий**
- проведення класифікації посад державної служби в апараті НАДС та його територіальних органах
 - координація та консультативно-методологічний супровід проведення класифікації посад державної служби у державних органах, які є учасниками експериментального проекту
 - дослідження міжнародного досвіду щодо класифікації посад державної служби
 - проведення моніторингу чисельності та оплати праці державних службовців за 2020 рік
- Березень**
- узагальнення та проведення аналізу результатів класифікації посад державної служби в державних органах, які є учасниками експериментального проекту, **підготовка Звіту про результати класифікації** посад державної служби
 - дослідження міжнародного досвіду щодо грейдингу на державній службі
 - **аналіз моніторингу чисельності та оплати праці** державних службовців за 2020 рік та **підготовка звіту на КМУ**
- Квітень**
- отримання інформації (*придбання огляду заробітних плат та компенсацій за відповідний рік*) та проведення співставлення **оплати праці** типових посад державної служби з приватним сектором з метою визначення конкурентоспроможного рівня оплати праці
 - **розроблення системи грейдів** (зарплатних рівнів) для посад державної служби
 - проведення заходу з міжнародними партнерами щодо реформування системи оплати праці державних службовців
- Травень**
- підготовка проекту ПКМУ «Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців в державному органі», єдині підходи до планування видатків на оплату праці для всіх державних органів
 - **врегулювання питання надмірно встановлених надбавок** що виплачуються за рахунок економії фонду оплати праці та посилення ролі посадового окладу;
 - **впровадження механізму щодо врегулювання питання надлишкових вакансій** з метою приведення чисельності державних органів до реальних потреб для ефективного та раціонального використання Державного бюджету України (вакансії 10%);

- проведення фінансово-економічних розрахунків для підготовки моделі запровадження у 2022 році системи оплати праці на основі класифікації посад державної служби в державних органах, які є учасниками експериментального проекту
- Червень**
- подання КМУ Звіту про результати підготовки експериментального проекту з проектом умов оплати праці державних службовців державних органів, які є учасниками експериментального проекту, на 2022 рік
 - підготовка проекту ПКМУ щодо умов оплати праці державних службовців в державних органах, які є учасниками експериментального проекту на 2022 рік
 - підготовка проекту ПКМУ про затвердження Схеми посадових окладів на посадах державної служби на 2022 рік;
 - внесення на розгляд Парламенту законопроекту про внесення змін до Закону України «Про державну службу» в частині запровадження нових умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад
 - внесення на розгляд Парламенту законопроекту щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців в державних органах
- Липень**
- прийняття Урядом рішення щодо продовження експериментального проекту
 - оновлення (доповнення/внесення змін) наказу НАДС від 18 грудня 2020 року № 256-20 “Про затвердження Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад” (за результатами експериментального проекту)
 - доопрацювання та перезатвердження Методики проведення класифікації посад державної служби для усіх державних органів
 - доопрацювання та перезатвердження загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації “Проведення класифікації посад державної служби”
 - підготовка тренерів для проведення навчання членів класифікаційних комітетів державних органів
 - навчання членів класифікаційних комітетів державних органів
 - проведення класифікації посад державної служби у міністерствах
 - проведення класифікації посад державної служби в інших центральних органах виконавчої влади
 - оновлення Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад (доповнення Каталогу вимогами до професійної компетентності, переліком типових посад державної служби)
- Грудень**
- здійснення аналізу законодавства з питань оплати праці державних службовців та підготовка пропозицій щодо його удосконалення

2022

Січень

- впровадження системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад в державних органах, які є учасниками експериментального проекту
- підготовка тренерів для проведення навчання членів класифікаційних комітетів державних органів на міжобласному / обласному та районному рівнях
- проведення класифікації посад державної служби на міжобласному / обласному рівнях
- проведення класифікації посад державної служби на районному рівні
- підготовка Звіту про результати класифікації посад державної служби
- перегляд на доцільність внесення змін до класифікації посад державної служби у державних органах, які є учасниками експериментального проекту
- отримання (придбання) огляду заробітних плат та компенсацій за відповідний рік
- проведення співставлення оплати праці типових посад державної служби з приватним сектором з метою визначення конкурентоспроможного рівня оплати праці
- розроблення системи грейдів з урахуванням класифікації посад державної служби на всій території України
- підготовка проекту ПКМУ щодо умов оплати праці державних службовців в державних органах на основі класифікації посад державної служби.

Червень

Кінець бюджетного процесу

2023



Впровадження системи оплати праці державних службовців в усіх державних органах на які поширюються єдині умови оплати праці