



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН ДІЯЛЬНОСТІ НА 2021-2023 РОКИ





Щоб здійснити цей амбітний план – мають бути налагоджені командна взаємодія та робота, забезпечено партнерство усіх зацікавлених сторін.

Ми розуміємо наскільки це глобальні цілі. Але мова йде про стратегію, про те, в якому напрямку маємо рухатися у питаннях створення сучасної державної служби.





МІСІЯ НАДС

РОЗВИТОК

професійної, ефективної, стабільної, політично неупередженої державної служби, що відповідає принципам належного врядування та стандартам і кращим практикам держав-членів ЄС, країн Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР)

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

якісного та ефективного функціонального управління державною службою у державних органах





УПРАВЛІННЯ людськими ресурсами на державній службі



ПОСИЛЕННЯ інституційної спроможності служб управління персоналом державних органів



РОЗВИТОК системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування



ЗАХИСТ законних прав громадян на доступ до державної служби, законних прав й інтересів державних службовців



АДАПТАЦІЯ державної служби до стандартів ЄС

КЛЮЧОВІ КОМПОНЕНТИ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



СФЕРА ПОЛІТИКИ НАДС



ЗАБЕЗПЕЧУЄ

функціональне управління
державною службою у
державних органах



ЗДІЙСНЮЄ

консультативне та методичне
забезпечення служби в
органах місцевого
самоврядування

ЗАБЕЗПЕЧУЄ

формування та реалізує
державну політику у сфері
державної служби





СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНОЮ СЛУЖБОЮ



Кабінет Міністрів України



НАДС



Комісія з питань вищого корпусу
державної служби та відповідні
конкурсні комісії



Керівники державної служби



Служби управління персоналом



Стратегія реформування державного управління України на період до 2021 року

(схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 року № 474-р (із змінами)), серед пріоритетів котрої визначено державну службу та управління людськими ресурсами, що передбачає ефективну реалізацію Закону України «Про державну службу», утворення служб з управління персоналом у міністерствах та інших центральних органах виконавчої влади з метою розвитку сучасного управління людськими ресурсами з координацією діяльності НАДС, створення інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі, реформування системи професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, посилення інституційної спроможності НАДС

Концепція запровадження посад фахівців з питань реформ

(схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2016 року № 905-р (із змінами)), яка спрямована на забезпечення оновлення і посилення кадрового потенціалу державних органів, суттєве збільшення ефективності їх роботи з підготовки та реалізації ключових національних реформ

Концепція впровадження інформаційної системи управління людськими

ресурсами в державних органах та затвердження плану заходів щодо її реалізації (схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 1 грудня 2017 року № 844-р (із змінами)), яка визначає напрями, механізми і строки впровадження ефективної інформаційної системи з метою створення умов для здійснення відкритого, прозорого та ефективного державного управління із застосуванням новітніх інформаційно-комунікаційних технологій



**ПОЛІТИКА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ
УЗГОДЖУЄТЬСЯ З ПОЛОЖЕННЯМИ ТАКИХ
СТРАТЕГІЧНИХ ДОКУМЕНТІВ**



ПОЛІТИКА У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УЗГОДЖУЄТЬСЯ З ПОЛОЖЕННЯМИ ТАКИХ СТРАТЕГІЧНИХ ДОКУМЕНТІВ

Програма діяльності Кабінету Міністрів України

(затверджена постановою від 12 червня 2020 року № 471) в котрому визначено, що професійна державна служба та комплексне реформування державного управління здійснюватиметься, зокрема, через підвищення рівня довіри суспільства до державної служби, прозору та конкурентну оплату праці державних службовців та підвищення конкурентоспроможності державної служби на ринку праці, а також через осучаснення державної служби з використанням інформаційних технологій (HRMIS)



Концепція реформування системи оплати праці державних службовців та затвердження плану заходів з її реалізації

(схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 травня 2020 року № 622-р), яка спрямована на запровадження системи оплати праці державних службовців, та відповідає принципам прозорості, передбачуваності, справедливості, рівності, результативності та конкурентоспроможності



Концепція реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад

(схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 1 грудня 2017 року № 974-р), яка спрямована на створення сучасної цілісної, мобільної та гнучкої системи професійного навчання зазначених категорій осіб з розвинутою інфраструктурою, ефективним управлінням і належним ресурсним потенціалом



РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ НАДС



Назва бюджетної програми НАДС	2021 (відповідно до розпису Державного бюджету України на 2021 рік)	2022 (відповідно до бюджетного запиту на 2021-2023 роки)	2023 (відповідно до бюджетного запиту на 2021-2023 роки)
	Обсяг фінансування (загальний фонд), тис. грн		
КПКВК 6121010 «Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби»	87 621,10	81 573,10	81 573,10
КПКВК 6121020 «Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування»	111 254,50	124 015,80	131 978,50
Українська школа урядування	52058,30	58184,10	62170,8
Центральний апарат (ВНЗ, центри підвищення кваліфікації)	59196,2	65831,7	69807,7
КПКВК 6121060 «Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС»	18 171,60	14 391,80	14 391,80
Центр оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (Українська школа урядування)	11127,20	5503,60	5503,60
Центр адаптації державної служби до стандартів ЄС	7044,40	8888,20	8888,20
РАЗОМ за бюджетними програмами	217 047,2	219 980,7	227 943,4

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ І УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



Положення про Національне агентство України з питань державної служби покладає на НАДС завдання із забезпечення формування та реалізації державної політики у сфері державної служби та здійснення функціонального управління державною службою.

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
1. Автоматизація процесів/систем управління людськими ресурсами на основі сучасних інформаційно-комунікаційних технологій, підвищення ефективності та прозорості державної служби	Введено в експлуатацію чотири підсистеми інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі HRMIS, які включають модулі “кадровий облік”, “транзакції працівників”, “публічний портал”, “кабінет самообслуговування”, “добір персоналу”, “фонд заробітної плати” та “табелі обліку робочого часу”	% загальної кількості	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	80	20	
	Забезпечено підключення міністерств та інших центральних органів виконавчої влади до інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі HRMIS	% від загальної кількості	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	20	60	100
	Проведено навчання служб управління персоналом місцевих державних адміністрацій та територіальних органів центральних органів виконавчої влади щодо використання інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі HRMIS	% служб управління персоналом МДА та територіальних органів ЦОВВ	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби; управління з питань персоналу; територіальні органи НАДС	20	80	100

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
	Організовано та проведено чергову державну експертизу комплексної системи захисту інформації Інформаційної системи управління людськими ресурсами та нарахування заробітної плати	атестат відповідності	сектор з питань захисту інформації генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби	100		
	Підтримання в працездатному стані та обслуговування комплексної системи захисту інформації інформаційної системи управління людськими ресурсами та нарахування заробітної плати в державних органах HRMIS	виконання плану захисту інформації	Сектор з питань захисту інформації Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби		100	100
	Забезпечено оцифрування кадрових процесів в апараті НАДС	особові справи апарату НАДС	управління з питань персоналу	100	100	100
		база даних	управління фінансів та бухгалтерського обліку	100	100	100

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
2. Забезпечення методичної підтримки служб управління персоналом державних органів та проведення оцінки персоналу	Розроблено (актуалізовано) та затверджено методичні рекомендації з актуальних питань управління персоналом	методичні рекомендації, затверджені в установленому порядку	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2
	Підготовлено проекти нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України для проведення оцінювання службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А»	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти актів	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	4	4	4
	Організовано та проведено засідання Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС	засідання	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	2	2	2

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
3. Забезпечення функціонального розвитку служб управління персоналом державних органів	Організовано та проведено Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом»	Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом»	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1
	Підготовлено інфографіку за результатами аналізу кількісного та якісного складу державних службовців державних органів, їх апаратів (секретаріатів), інших органів, на яких поширюється дія Закону України «Про державну службу»	інфографіка	відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення	4	4	4
4. Формування організаційної культури державної служби, яка базується на цінностях досягнення результатів, відповідальності, інноваційності, відкритості комунікацій	Проведено опитування державних службовців з питань організаційної культури	проведено опитування 80 % державних службовців	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1
	Підготовлено аналітичну довідку за результатами опитувань державних службовців з питань організаційної культури за попередні роки	аналітична довідка	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1	1	1
	Підготовлено довідник для державних органів щодо формування організаційної культури	проект довідника	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1		

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2.

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ЗАХИЩЕНОСТІ ПРАВА ГРОМАДЯН НА ДОСТУП ДО ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ, ЗАКОННИХ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ



Державна служба - це публічна, професійна, політично неупереджена діяльність із практичного виконання завдань і функцій держави.

Правове регулювання державної служби здійснюється Конституцією України, Законом України «Про державну службу» та іншими законами України, міжнародними договорами, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, постановами Верховної Ради України, указами Президента України, актами Кабінету Міністрів України та НАДС, як центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби.

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
1. Удосконалення механізму здійснення контролю за дотриманням умов реалізації громадянами права на державну службу	Запроваджено електронний (автоматизований) обмін інформацією (документами) між державними органами щодо спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, призначення (обрання) на які здійснюється Президентом України, Верховною Радою України або Кабінетом Міністрів України	створено систему автоматизованого обміну інформацією (документами) щодо спеціальних перевірок	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби сектор з питань захисту інформації управління моніторингу за дотриманням законодавства про державну службу та взаємодії з територіальними органами	1		
2. Удосконалення системи та роботи територіальних органів НАДС щодо здійснення контролю за дотриманням умов реалізації громадянами права на державну службу	Удосконалено взаємодію територіальних органів НАДС з органами місцевого самоврядування	створено єдину методологію надання методично-консультативної допомоги органам місцевого самоврядування	управління моніторингу за дотриманням законодавства про державну службу та взаємодії з територіальними органами генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	1		

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
	Проведено спільно з державними органами інформаційних заходів щодо можливості проходження стажування у них молоді	заходи	територіальні органи НАДС управління моніторингу за дотриманням законодавства про державну службу та взаємодії з територіальними органами генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	24	24	24
	Проведено комунікаційні заходи у закладах вищої освіти щодо вступу на державну службу	заходи	територіальні органи НАДС; Управління моніторингу за дотриманням законодавства про державну службу та взаємодії з територіальними органами центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування центр оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби УШУ	24	24	24

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
3. Забезпечення державних службовців належними умовами праці	Розроблено та подано на розгляд Уряду проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»	розроблено та подано на розгляд Уряду в установленому порядку проект акта	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1		
	Розроблено та подано на розгляд Уряду законопроект щодо внесення змін до Закону України «Про державну службу»	розроблено та подано на розгляд Уряду в установленому порядку проект акта	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1		
	Розроблено та подано на розгляд Уряду законопроекту щодо внесення змін до Закону України «Про державну службу» в частині запровадження нових умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад	розроблено та подано на розгляд Уряду в установленому порядку проект акта	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1		
	Підготовлено пропозиції щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців в усіх державних органах	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект Закону	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1		

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
	Координація та консультативно-методологічний супровід підготовки та реалізації експериментального проекту щодо запровадження системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад	100 % державних органів, які є учасниками експериментального проекту, подали інформацію про результати класифікації посад	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1	1	1
	Вивчено міжнародний досвід з питань розроблення та застосування системи грейдів на державній службі	підготовлено звіт та розроблено відповідні рекомендації стосовно вивчення	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1		
	Моніторинг інформації про оплату праці у розрізі всіх категорій та підкатегорій, штатної та граничної чисельності, вакансій та обсягу фінансування у році, що передусе звітному	отримано інформацію від 100% ЦОВВ, підготовлено статистичний звіт за результатами моніторингу	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1	1	1
	Співставлено оплату праці на типових посадах державної служби з приватним сектором України з метою визначення конкурентоспроможного рівня оплати праці	підготовлено статистичний звіт з рекомендаціями за результатами співставлення	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1	1	1
	Розроблено систему грейдів для посад державної служби	підготовлено пропозиції щодо системи грейдів (зарплатних рівнів) для посад державної служби у державних органах, які є учасниками експериментального проекту	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1		

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
	Проведено навчання щодо застосування Методики проведення класифікації посад державної служби	державні органи, які є учасниками експериментального проекту, забезпечили 100 % участі своїх представників у навчанні	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1		
	Підготовлено пропозиції щодо схеми посадових окладів на посадах державної служби на 2022 рік відповідно до класифікації посад державної служби у державних органах, які є учасниками експериментального проекту	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1		
	Підготовлено пропозиції щодо схеми посадових окладів на посадах державної служби на відповідний рік (до завершення реформи)	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проект нормативно-правового акта	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1	1	1
	Координація реалізації Плану заходів щодо зниження рівня ризиків впровадження реформи системи оплати праці державних службовців в Україні	моніторинг впровадження рекомендованих заходів щодо ризиків впровадження реформи оплати праці державних службовців та підготовлено звіт	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби державної служби	1		
	Проведено дослідження зворотного зв'язку щодо комунікаційної кампанії реформи оплати праці в Україні серед державних службовців	проведено опитування, отримано інформацію, підготовлено звіт з рекомендаціями	генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби	1	1	1

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
4. Приведення системи відбору на державну службу у відповідність з європейськими стандартами належного адміністрування і найкращими практиками	Отримання атестату відповідності на комплексну систему захисту інформації на веб-портал вакансій career.gov.ua «Єдиний портал вакансій державної служби»	атестат відповідності	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби Сектор з питань захисту інформації	1		
	Удосконалення функціонування єдиного веб-порталу вакансій career.gov.ua для забезпечення дистанційного проведення тестування на знання загального законодавства державних службовців	впроваджено систему дистанційного тестування на посади державної служби з питань знання загального законодавства	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби центр оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби УШУ генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1		
	Проведено інформаційну кампанію щодо залучення фахівців на посади державної служби	кількість охоплених осіб через соціальні мережі	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	50 тис		

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
	Підготовлено нову редакцію Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проєкт нормативно-правового акта	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1		
	Оновлено тести на знання законодавства та ситуаційних завдань для кандидатів на зайняття посад державної служби категорій «А», «Б» і «В»	затверджено в установленому порядку накази НАДС	центр оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби УШУ генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування	1		
	Отримано атестат відповідності на комплексну систему захисту інформації на вебпортал НАДС «Єдиний аналітичний реєстр державних службовців України»	атестат відповідності	генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби; сектор з питань захисту інформації відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення		1	

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3.

ПОСИЛЕННЯ ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ, ВІДКРИТОСТІ ТА ПРОЗОРОСТІ НАДС У СФЕРІ РЕФОРМУВАННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



У фокусі реформи державного управління – зміна підходів до побудови сучасної, цифрової та сервісно-орієнтованої держави. Це передбачає посилення інституційної спроможності, відкритості та прозорості діяльності усіх органів державного управління. Тому, НАДС як лідер у впровадженні реформ у сфері державної служби визначив за мету підвищення інституційної спроможності відкритості та прозорості. Це обов'язковий крок на шляху консолідації демократичних перетворень України у відповідності з європейськими прагненнями та угодою про асоціацію між Україною та ЄС.

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
1. Удосконалення стратегічного планування діяльності, координації дій структурних підрозділів з формування та реалізації державної політики у сфері державної служби	Проведено моніторинг стратегічного та оперативного планування діяльності НАДС	підготовлено звіт про результати моніторингу	відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення	1	1	1
	Підготовлено проєкт публічного звіту Голови НАДС	підготовлено звіт та організовано його оприлюднення	відділ стратегічного планування та аналітичного забезпечення структурні підрозділи апарату НАДС територіальні органи НАДС центр адаптації державної служби до стандартів ЄС УШУ	1	1	1
2. Підвищення ефективності функціонування НАДС та впровадження інформаційно-комунікаційних технологій	Створено та отримано атестат відповідності щодо комплексної системи захисту інформації офіційного веб-сайту НАДС nads.gov.ua	створено систему захисту інформації офіційного веб-сайту НАДС nads.gov.ua та отримано атестат її відповідності	сектор з питань захисту інформації генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби;	1		

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
	Запроваджено систему відомчого контролю за станом забезпечення захисту інформації у територіальних органах НАДС	запроваджено систему відомчого контролю	сектор з питань захисту інформації управління моніторингу за дотриманням законодавства про державну службу та взаємодії з територіальними органами; територіальні органи НАДС	1		
3. Забезпечення ефективного управління персоналом в НАДС	Участь в експериментальному проекті щодо оплати праці державних службовців на основі класифікації посад	проведено класифікацію 100% посад державної служби в апараті НАДС	управління з питань персоналу	100		
	Узагальнено потреби державних службовців у професійному навчанні відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку	отримано 100 % інформації про потреби у професійному навчанні державних службовців НАДС	управління з питань персоналу	1	1	1
	Розроблено та затверджено щорічний план професійного розвитку державних службовців НАДС	затверджено в установленому порядку план професійного розвитку	управління з питань персоналу	1	1	1

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
	Забезпечено підвищення рівня професійної компетентності державних службовців НАДС	підвищено кваліфікацію не менше 80 % фактично працюючих державних службовців	управління з питань персоналу	80	80	80
	Здійснено щоквартальний моніторинг виконання завдань державними службовцями, які займають посади категорії «Б» і «В»	здійснено моніторинг та підготовлено звіт за його результатами	управління з питань персоналу	3	3	3
	Реалізовано Стратегію управління персоналом апарату НАДС на 2020-2022 роки	виконано 80 % заходів, передбачених планом заходів з реалізації Стратегії управління персоналом апарату НАДС на 2020-2022 роки	управління з питань персоналу	80	80	
	Визначення рівня залученості та задоволеності персоналу НАДС	% фактично працюючих працівників взяли участь у опитуванні, проаналізовано та презентовано результати опитування, розроблено план заходів щодо усунення виявлених проблем	управління з питань персоналу	60	60	60

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
4. Забезпечення інформування громадськості про діяльність НАДС та реформування державної служби	Проведено інформаційний захід «День відкритих дверей на державній службі»	проведено інформаційний захід “День відкритих дверей на державній службі”	генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування територіальні органи НАДС сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	1	1	1
	Удосконалено механізм організації роботи НАДС у сфері оприлюднення та регулярного оновлення наборів даних у формі відкритих даних	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС	сектор забезпечення доступу до публічної інформації	1		
	Оновлено перелік відомостей, що становлять службову інформацію у НАДС та його територіальних органах	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС	сектор забезпечення доступу до публічної інформації	1		
	Розроблено комунікаційну стратегію НАДС 2021-2023 рр. та затверджено план заходів з її реалізації	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	1		
	Запроваджено експериментальний проект, спрямований на покращення міжвідомчих комунікацій щодо реформи системи оплати праці державних службовців	підготовлено та розіслано квартальні дайджести новин щодо ходу проведення реформи системи оплати праці державних службовців на прикладі пілотного проекту	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	4	4	4

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
	Підготовлено та впроваджено щорічний медіа-план	розроблено та затверджено в установленому порядку щорічний медіа-план	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	1	1	1
	Інформаційне забезпечення та супровід впровадження HRMIS на державній службі	підготовлено відповідні комунікаційні матеріали (фото, відео, новини, інфографіки та презентаційні матеріали) (%)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	80	80	80
	Інформаційне забезпечення та супровід впровадження реформи системи оплати праці державних службовців	підготовлено відповідні комунікаційні матеріали (фото, відео, новини, інфографіки та презентаційні матеріали) (%)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	80	80	80
	Інформаційне забезпечення та супровід формування та реалізації державної політики у сфері державної служби і управління персоналом	підготовлено відповідні комунікаційні матеріали (фото, відео, новини, інфографіки та презентаційні матеріали) (%)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	80	80	80

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
	Інформаційне забезпечення та супровід розвитку професійної компетентності державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено відповідні комунікаційні матеріали (фото, відео, новини, інфо-графіки та презентаційні матеріали) (%)	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	80	80	80
	Проведено консультації з громадськістю	% проведених консультацій з громадськістю від потреби	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	100	100	100
	Організовано та проведено засідання Громадської ради при НАДС	проведено не менше чотирьох засідань Громадської ради при НАДС	сектор інформаційного забезпечення та взаємодії з громадськістю	4	4	4
5. Підвищення ефективності системи внутрішнього аудиту та запобігання корупції в діяльності НАДС	Розроблено, затверджено та погоджено антикорупційну програму НАДС	розроблено та затверджено антикорупційну програму НАДС на 2021-2023 роки	головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції	1		
	Проведено внутрішні аудити (від орієнтації на виявлення фінансових порушень до здійснення оцінки ефективності, результативності та якості виконання завдань, функцій, бюджетних програм тощо)	здійснено не менше 80% загальної кількості запланованих внутрішніх аудитів відповідно до затверджено плану та забезпечено виконання завдань, функцій, бюджетних програм тощо	головний спеціаліст з внутрішнього аудиту	80	80	80

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4.

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ
КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ,
ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ,
ГОЛІВ МІСЦЕВИХ ДЕРЖАВНИХ АДМІНІСТРАЦІЙ,
ЇХ ПЕРШИХ ЗАСТУПНИКІВ І ЗАСТУПНИКІВ



Задля задоволення потреб державних органів та органів місцевого самоврядування, на які поширюється дія Законів України “Про державну службу”, “Про службу в органах місцевого самоврядування”, “Про місцеві державні адміністрації”, “Про місцеве самоврядування в Україні”, у високопрофесійних фахівцях і забезпечення умов для підвищення рівня професійної компетентності учасників професійного навчання НАДС ініціювало створення системи професійного навчання, яка спрямована на реалізацію європейських принципів обов’язковості та безперервності підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників.

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
1. Запровадження дієвої системи визначення потреб у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, депутатів місцевих рад	Проведено комунікативні заходи з обговорення практики визначення загальних та індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	захід	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування територіальні органи НАДС	2	2	2
	Визначено загальні потреби у професійному навчанні державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників на 2022–2024 роки	підготовлено звіт	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
	Сформовано перелік пріоритетних напрямів/тем підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
	Визначено та здійснено аналіз індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців	підготовлено звіт	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
	Забезпечено функціонування веб-порталу управління знаннями у сфері професійного навчання «Портал управління знаннями»»	забезпечено безперебійний доступ до порталу	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
	Отримано атестат відповідності на комплексну систему захисту інформації на вебпортал «Портал управління знаннями»»	атестат відповідності			1	
2. Створення належних умов для забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	Удосконалено нормативно-правову базу у сфері професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	подано в установленому порядку на розгляд Уряду проекти нормативно-правових актів	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	3	3	3
	Забезпечення функціонування експертно-консультативної ради (ЕКР) з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	засідання ЕКР	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	5	5	5
	Забезпечено погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад	підготовлено в установленому порядку накази НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	5	5	5

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
3. Забезпечення безперервності, обов'язковості, плановості професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	Розміщено та виконано державне замовлення на підготовку магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування»	проведено конкурсний відбір виконавців державного замовлення на підготовку магістрів за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування” та виконано 100 % від визначеного обсягу	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	100	100	100
	Розміщено та виконано державне замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	розміщено державне замовлення за результатами конкурсного відбору виконавців державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання	100	100	100
	Розроблено адміністративний регламент процесу розміщення та виконання державного замовлення з підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	підготовлено в установленому порядку наказ НАДС	управління розміщення та виконання державного замовлення на професійне навчання головний спеціаліст з внутрішнього аудиту	1		
	Проведено навчання членів Комісії з питань вищого корпусу державної служби	проведено навчання 80 % членів Комісії з питань вищого корпусу державної служби	УШУ відділ забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби	80	80	80

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
	Проведено професійне навчання державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б», за напрямом «Управління персоналом в державному органі»	проведено професійне навчання 55 % державних службовців служб управління персоналом міністерств, ЦОВВ та державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України	УШУ	55		
	Проведено професійне навчання державних службовців служб управління персоналом державних органів та державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б», за напрямом «Оцінювання результатів службової діяльності державних службовців»	проведено професійне навчання 50 % державних службовців служб управління персоналом міністерств, ЦОВВ та державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України	УШУ	50		
	Проведення професійного навчання керівників та працівників служб управління персоналом державних органів за напрямом «Сучасні підходи до управління персоналом»	проведено професійне навчання 50 % державних службовців служб управління персоналом міністерств, ЦОВВ та державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України	УШУ	50		
	Проведено навчання членів конкурсних комісій щодо інструментів оцінювання професійної компетентності	проведено навчання 100 членів конкурсних комісій щодо інструментів оцінювання професійної компетентності	УШУ	100		

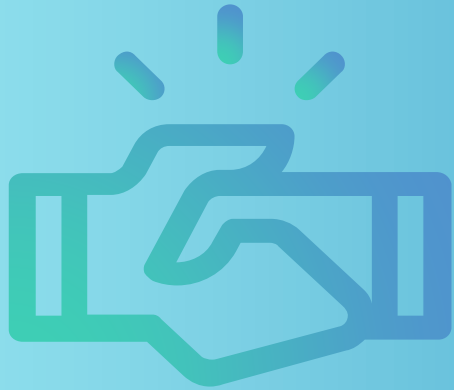
Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
	Проведено навчання державних службовців, які займають посади державної служби категорії "А", щодо розвитку у них компетентності «Лідерство»	проведено навчання 50 % державних службовців, які фактично займають посади державної служби категорії "А", щодо розвитку у них компетентності «Лідерство»	УШУ	50		
4. Запровадження механізму співпраці державних органів, органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, програм міжнародної технічної допомоги, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, установ, закладів різних форм власності, що надають освітні послуги	Підготовлено доповідь Голови НАДС про стан реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	проведено аналіз функціонування сучасної системи професійного навчання, визначено напрями її подальшого реформування та підготовлено доповідь	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	1	1	1
	Проведення заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	захід	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування УШУ	2	2	2

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
	Організовано та проведено засідання Координаційної Ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	проведено два засідання та підготовлено рекомендації за їх результатами щодо моніторингу та оцінювання результатів реалізації державної політики у сфері державної служби з питань професійного навчання	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	2	2
	Підготовлено аналітичний звіт щодо підвищення кваліфікації державних службовців центральних та місцевих державних органів виконавчої влади та витрати відповідних державних органів на професійне навчання пропорційно до їх річного фонду оплати праці у 2020 році відповідно до методології SIGMA	звіт	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування		1	1
	Проведення інформаційної кампанії з питань організації професійного навчання за допомогою Порталу управління знаннями за участі представників державних органів та органів місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	проведено комунікативні заходи та надано консультаційну підтримку користувачам Порталу управління знаннями, представникам служб управління персоналом та суб'єктам надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерам)	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування	2	1	1

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
	Проведено конкурс «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад»	наказ НАДС	генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування		1	1
	Проведено щорічні Рішельєвські академічні читання	проведено щорічні Рішельєвські академічні читання	центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	1	1	1

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 5.

АДАПТАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ДО СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ



Характерною особливістю державної служби в Україні є її розвиток у напрямку адаптації до вимог Європейського Союзу. Метою цих змін є посилення інституційних реформ у державному секторі, насамперед адміністративної реформи державної служби та реформи управління персоналом у державному секторі через адаптацію інституту державної служби в Україні до стандартів Європейського Союзу.

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
1. Забезпечення впровадження системи управління якістю в органах виконавчої влади	Впроваджено систему управління якістю в органах виконавчої влади з метою визначення напрямів для підвищення результативності, ефективності та якості їх діяльності	здійснено методично-консультативний супровід проведення обстеження системи управління якістю в органах виконавчої влади	центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	1	1	1
	Забезпечено діяльність Українського національного ресурсного центру CAF	нормативно-правові акти	центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу		1	
	Організовано навчання членів робочих груп з проведення обстеження системи управління якістю міністерств, інших центральних органів виконавчої влади	організовано навчання 300 членів робочих груп з проведення обстеження системи управління якістю міністерств, інших центральних органів виконавчої влади	центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	300		
2. Забезпечення реалізації заходів щодо координації впровадження інструментів інституціональної розбудови	Забезпечено координацію діяльності з використання інструменту Twinning в Україні	реалізація робочого плану проектів Twinning	центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	19	21	22
	Забезпечено координацію діяльності з використання інструменту TAIEX в Україні	реалізація робочого плану TAIEX (%)	центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	60	60	60

Найменування завдання	Індикатор виконання		Відповідальні за виконання	Значення показника у тому числі		
	Найменування заходу	Одиниця виміру (кількість одиниць, осіб, %, балів, показник, законопроектів, проектів актів Уряду, проектів відомчих актів тощо)		2021	2022	2023
3. Спрямування та координація діяльності з використання в Україні програми SIGMA та забезпечення співпраці у рамках ініціативи ЄС «Східне партнерство»	Забезпечено спрямування та координацію діяльності з використання в Україні програми SIGMA	реалізація робочого плану діяльності програми SIGMA (захід)	центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	5	5	5
	Забезпечено реалізацію заходів у рамках Робочої групи (Панелі) «Врядування та реформа державного управління» Тематичної платформи 1 «Зміцнення інститутів та забезпечення належного врядування» ініціативи ЄС «Східне партнерство»	участь у реалізації плану заходів робочої групи (захід)	центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу	2	2	2