

АНАЛІТИЧНИЙ ЗВІТ

ЩОДО ВПРОВАДЖЕННЯ ПРОГРАМ ПІДВИЩЕННЯ
КВАЛІФІКАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ГОЛІВ
МІСЦЕВИХ ДЕРЖАВНИХ АДМІНІСТРАЦІЙ, ЇХ ПЕРШИХ
ЗАСТУПНИКІВ ТА ЗАСТУПНИКІВ, ПОСАДОВИХ ОСІБ
МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ДЕПУТАТІВ
МІСЦЕВИХ РАД, РОЗРОБЛЕНИХ СУБ'ЄКТАМИ НАДАННЯ
ОСВІТНІХ ПОСЛУГ ТА ПОГОДЖЕНИХ НАДС
У 2025 РОЦІ

ЗМІСТ

ВСТУП	3
РОЗДІЛ 1. Погодження програм підвищення кваліфікації у 2025 році	6
РОЗДІЛ 2. Впровадження програм підвищення кваліфікації у 2025 році	8
РОЗДІЛ 3. Реалізація типових програм підвищення кваліфікації, розроблених НАДС	11
Розділ 4. Аналіз основних напрямів (тем) програм підвищення кваліфікації	16
ВИСНОВКИ	19
ДОДАТКИ	20

ВСТУП

Ефективність системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (далі – публічні службовці) значною мірою визначається її здатністю своєчасно реагувати на зміни у сфері державного управління та враховувати актуальні професійні потреби державних органів та органів місцевого самоврядування. У зв'язку з цим особливого значення набувають якість і зміст програм підвищення кваліфікації, їх практична спрямованість, відповідність визначеним потребам у професійному навчанні та можливість практичного застосування здобутих знань, умінь і навичок у професійній діяльності.

2025 рік став завершальним роком реалізації завдань, визначених Стратегією реформування державного управління України на 2022–2025 роки (розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 р. № 831-р). У цей період Національне агентство України з питань державної служби (далі – НАДС) продовжувало роботу над оновленням підходів до професійного навчання публічних службовців, забезпеченням якості програм підвищення кваліфікації та їх відповідності потребам державних органів та органів місцевого самоврядування.

НАДС, реалізуючи повноваження щодо здійснення координації навчально-методичного забезпечення професійного навчання публічних службовців, та відповідно до пунктів 12 та 13 Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 р. № 106 (далі – Положення), погоджує (до створення саморегулівних професійних об'єднань чи інших акредитованих юридичних осіб, що здійснюють незалежне оцінювання якості освіти та освітньої діяльності закладів освіти) загальні програми підвищення кваліфікації, розроблені та затверджені суб'єктами надання освітніх послуг у сфері професійного навчання, а також спеціальні професійні (сертифікатні) програми, розроблені і затверджені відповідними суб'єктами надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдерми) з власної ініціативи.

Спеціальні короткострокові програми, розроблені та затверджені відповідними суб'єктами надання освітніх послуг, погоджуються з державним органом, до сфери повноважень якого належать питання, включені до змісту програми підвищення кваліфікації, або НАДС (у разі, коли чітко визначити сферу повноважень неможливо).

З метою підвищення якості та забезпечення відповідності змісту програм підвищення кваліфікації потребам публічних службовців, державних органів та органів місцевого самоврядування НАДС утворено постійно діючий консультативно-дорадчий орган – експертно-консультативну раду з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (далі – експертно-консультативна рада), яка відповідно до наказу НАДС від 08 квітня 2020 р. № 61-20 «Про затвердження Положення про експертно-консультативну раду з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (в редакції наказу НАДС від 12 червня 2025 р. № 76-25) здійснює експертне оцінювання змісту програм підвищення кваліфікації, забезпечує підготовку експертних висновків щодо змісту програм підвищення кваліфікації та надає рекомендації щодо погодження або обґрунтованої відмови у погодженні програм підвищення кваліфікації.

Згідно з наказом НАДС від 20 липня 2020 р. № 124-20 «Про затвердження персонального складу експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад» (в редакції наказу НАДС від 04 липня 2025 р. № 88-25) у складі експертно-консультативної ради працюють 36 експертів / фахівців з питань державного управління, місцевого самоврядування, управління персоналом та ін., а також експертами у сфері освіти дорослих.

З метою забезпечення внутрішнього контролю за виконанням визначеної законодавством функції НАДС щодо погодження програм підвищення кваліфікації НАДС наказом від 29 листопада 2025 р. № 146-25 затверджено адміністративний регламент процесу «Погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад».

Керуючись вищезазначеними нормативними актами та враховуючи рекомендації експертно-консультативної ради, НАДС у 2025 році погоджено 742 програми підвищення кваліфікації, розроблені і затверджені 64 суб'єктами надання освітніх послуг, а саме: Вищою школою публічного управління, 17 регіональними центрами підвищення кваліфікації (далі – РЦПК) та 29 закладами вищої освіти, Державною установою «Інститут регіональних

досліджень імені М. І. Долішнього Національної академії наук України», Дослідницькою службою Верховної Ради України, Національним науковим центром «Інститут судових експертиз ім. Засл. проф. М.С. Бокаріуса» Міністерства юстиції України, Приватним післядипломним закладом освіти «Інститут професійних трансформацій», Тренінговим центром прокурорів України, товариствами з обмеженою відповідальністю «Британська Рада (Україна)», «Вищий навчальний заклад післядипломної освіти “Статус”», «Дніпровський центр професійної підготовки», «ЦПК ГРУП»), громадськими організаціями («Інститут Житла», «Розвиток громадянських компетентностей в Україні», «Український центр професійного розвитку публічних службовців», «Центр сталого розвитку та регіональних ініціатив», «Школа врядування»), громадською спілкою «Українська асоціація освіти дорослих», Програмою «U-LEAD з Європою», Програмою Polaris «Підтримка багаторівневого врядування в Україні».

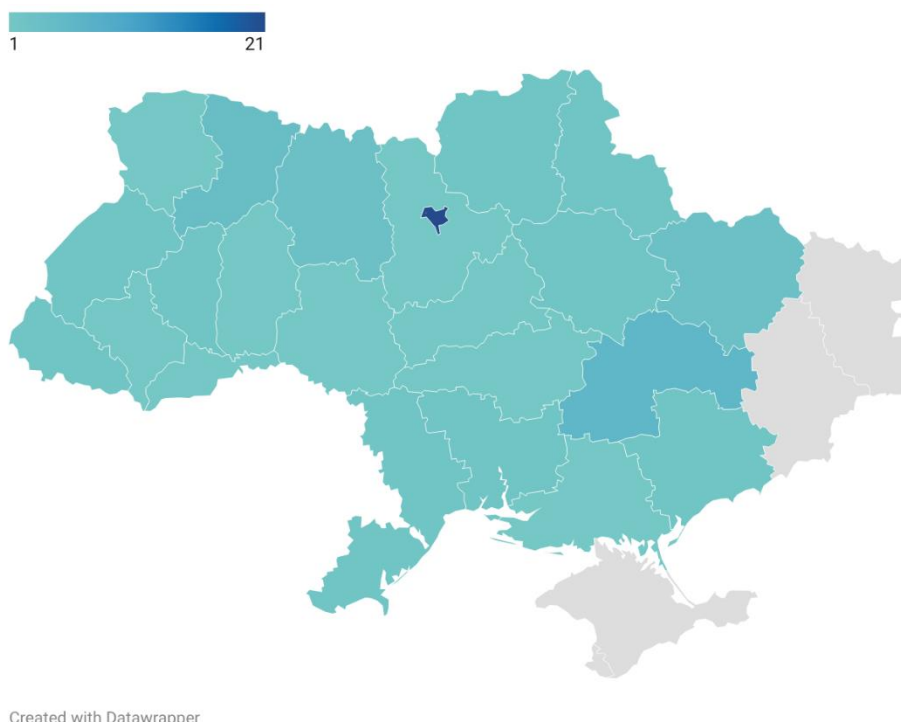


Рис. 1. Географічне розташування суб'єктів надання освітніх послуг, які у 2025 році погодили програми підвищення кваліфікації із НАДС

Розподіл суб'єктів надання освітніх послуг, яким у 2025 році НАДС в установленому порядку погоджено програми підвищення кваліфікації, нерівномірно представлений за регіонами України (рис. 1). Більшість із них розташовані у м. Києві (21 або 33% від загальної кількості суб'єктів надання освітніх послуг). Суб'єкти надання освітніх послуг, які розташовані на тимчасово окупованих територіях Донецької та Луганської областей, Автономної Республіки Крим та міста Севастополя, не подавали на погодження НАДС програми підвищення кваліфікації.

РОЗДІЛ 1. ПОГОДЖЕННЯ ПРОГРАМ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ У 2025 РОЦІ

У 2025 році 64 суб'єктами надання освітніх послуг розроблено та погоджено НАДС 742 програми підвищення кваліфікації, що на 38 програм більше, ніж у 2024 році (704 програми). Водночас кількість суб'єктів надання освітніх послуг, які подавали програми на погодження, дещо зменшилася – з 66 до 64 (рис.2).

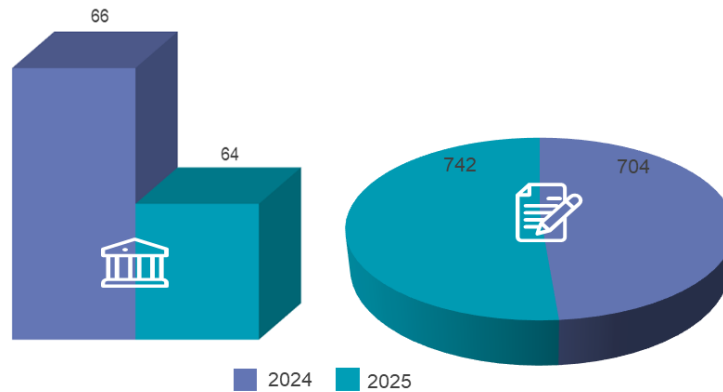


Рис. 2. Кількість суб'єктів надання освітніх послуг та розроблених ними програм підвищення кваліфікації, погоджених НАДС, у 2024-2025 роках

Аналіз розподілу програм підвищення кваліфікації, погоджених НАДС у 2025 році, за видами та тривалістю показав абсолютне переважання загальних короткострокових програм. Із 742 погоджених програм підвищення кваліфікації 649 програм (87,5% від загальної кількості погоджених програм) складали загальні короткострокові програми, 87 програм (11,7%) – загальні професійні (сертифікатні) програми, 5 програм (0,7%) – спеціальні короткострокові програми та 1 програма (0,1%) – спеціальна професійна (сертифікатна) програма (рис. 2).



Рис. 2. Розподіл програм підвищення кваліфікації, погоджених НАДС у 2025 році, за їх видами та тривалістю

Порівняння розподілу погоджених програм підвищення кваліфікації за видами та тривалістю у 2025 та 2024 роках свідчить про збільшення кількості загальних короткострокових та спеціальних короткострокових програм підвищення кваліфікації. Так, у 2025 році НАДС погоджено 649 загальних

короткострокових програм підвищення кваліфікації, що на 46 програм більше, ніж у 2024 році (603 програми), та п'ять спеціальних короткострокових програм підвищення кваліфікації, що на 2 програми більше, ніж у 2024 році (3 програми). Водночас у 2025 році кількість погоджених загальних професійних (сертифікатних) програм складала 87 програм, що на 10 програм менше, порівняно з 2024 роком (97 програм). Кількість спеціальних професійних (сертифікатних) програм залишилася на рівні 2024 року та склала 1 програму (рис.3).

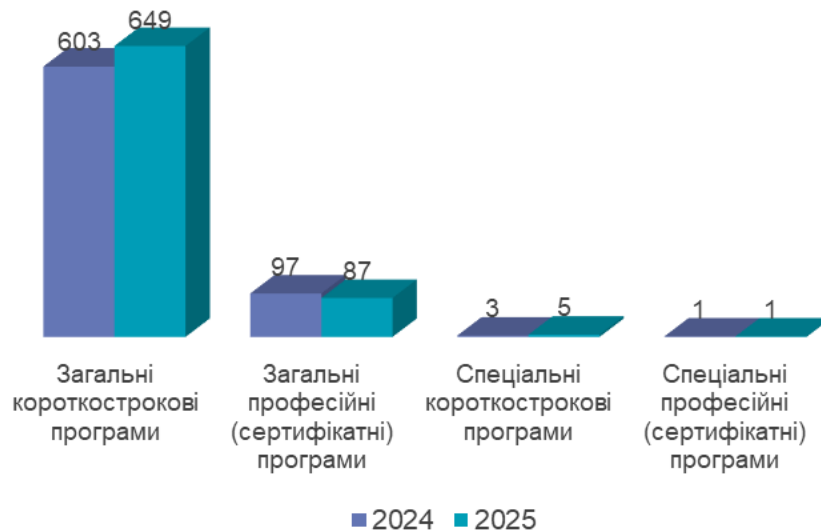


Рис. 3. Розподіл програм підвищення кваліфікації, погоджених НАДС у 2024-2025 роках, за їх видами та тривалістю

Найбільшу кількість програм підвищення кваліфікації, погоджених НАДС у 2025 році, розроблено і затверджено Вищою школою публічного управління (107 програм, що становить 14,4% від загальної кількості погоджених програм), Товариством з обмеженою відповідальністю «Дніпровський центр професійної підготовки» – 64 (8,6%), Донбаським інститутом техніки та менеджменту закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая» – 44 (5,7%), Київським РЦПК – 32 (4,3%), Полтавським РЦПК – 28 (3,8%), Чернігівським РЦПК – 26 (3,5%), Волинським РЦПК та Запорізьким РЦПК – по 25 (3,4%). Три та менше програм підвищення кваліфікації погоджено НАДС 19 суб'єктам надання освітніх послуг (3 суб'єктам надання освітніх послуг – по три програми, 5 – по дві програми, 11 – по одній програмі) (рис. 4). Детальніша інформація щодо кількості погоджених НАДС програм підвищення кваліфікації представлена у додатку 1 до цього аналітичного звіту.

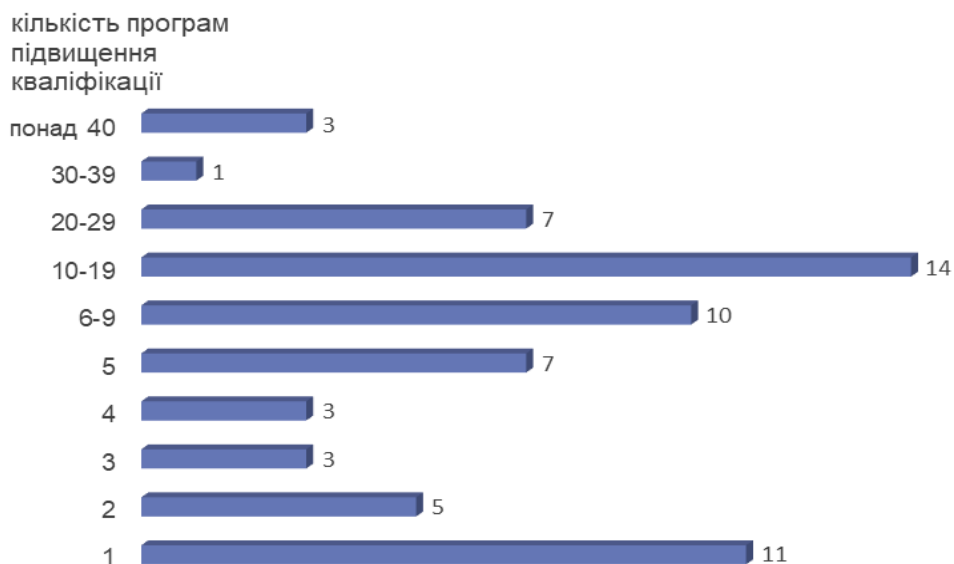


Рис. 4. Розподіл суб'єктів надання освітніх послуг за кількістю погоджених НАДС програм підвищення кваліфікації у 2025 році

РОЗДІЛ 2. ВПРОВАДЖЕННЯ ПРОГРАМ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ У 2025 РОЦІ

За інформацією суб'єктів надання освітніх послуг щодо впровадження погоджених НАДС у 2025 році програм підвищення кваліфікації лише 48 із 64 суб'єктів надання освітніх послуг (75,0% від загальної кількості таких суб'єктів надання освітніх послуг) здійснювали навчання публічних службовців за програмами підвищення кваліфікації, погодженими НАДС у звітному році. Більш детальна інформація міститься у додатку 2 до цього аналітичного звіту.

Із 742 погоджених НАДС у 2025 році програм підвищення кваліфікації впроваджено 432 програми (58,2%), зокрема: 367 загальних короткострокових програм (85,0% від загальної кількості впроваджених програм підвищення кваліфікації), 62 загальні професійні (сертифікатні) програми (14,3%), дві спеціальні короткострокові програми (0,5%) та одна спеціальна професійна (сертифікатна) програма (0,2%). Зауважуємо, що проведення навчання за окремими програмами підвищення кваліфікації, які погоджено НАДС у 2025 році, суб'єктами надання освітніх послуг було заплановано на 2026 рік. Тому інформацію щодо таких програм підвищення кваліфікації не включено до цього аналітичного звіту.

Програми підвищення кваліфікації розроблялись суб'єктами надання освітніх послуг за різними формами навчання. Із загальної кількості впроваджених програм (432 програми): 405 програм підвищення кваліфікації (93,1%) реалізовано за дистанційною формою навчання, 23 програми (5,3%) – за

очною формою навчання та 7 програм (1,6%) – за змішаною формою навчання. Водночас деякі погоджені програми підвищення кваліфікації реалізовувались одночасно за кількома формами навчання. У зв'язку з цим загальна кількість програм за формами навчання може не відповідати загальній кількості впроваджених програм.

Загалом у звітному році надання освітніх послуг у сфері підвищення кваліфікації публічних службовців здійснювалось 69 суб'єктами надання освітніх послуг за 1547 програмами підвищення кваліфікації, погодженими НАДС у 2022–2025 роках, зокрема за 1 327 загальними короткостроковими програмами (85,8% від загальної кількості програм підвищення кваліфікації, за якими надавались освітні послуги), 211 загальними професійними (сертифікатними) програмами (13,6%), шістьма спеціальними короткостроковими програмами (0,4%) та трьома спеціальними професійними (сертифікатними) програмами (0,2%) (рис. 5). Це зумовлено тим, що відповідно до законодавства програми підвищення кваліфікації можуть реалізовуватися протягом трьох років з дати їх погодження НАДС.



Рис. 5. Розподіл програм підвищення кваліфікації, за якими проводилось навчання у 2025 році, за їх видами та тривалістю

У звітному періоді за програмами підвищення кваліфікації, погодженими НАДС у 2022–2025 роках, пройшли навчання 202 680 публічних службовців, у тому числі: 148 122 державні службовці, 53 667 посадових осіб місцевого самоврядування, 20 голів місцевих державних адміністрацій, 36 перших заступників та заступників голів місцевих державних адміністрацій, а також 835 депутатів місцевих рад. Зокрема за загальними професійними (сертифікатними) програмами пройшли навчання 32 931 публічний службовець (16,2% від загальної кількості публічних службовців, які підвищували кваліфікацію), загальними короткостроковими програмами – 169 450 осіб (83,6%), спеціальними короткостроковими програмами – 146 осіб

(0,1%), спеціальними професійними (сертифікатними) програмами – 153 (0,1%) (рис. 6).



Рис. 6. Кількість публічних службовців, які навчалися у 2025 році за погодженими НАДС у 2022-2025 роках програмами підвищення кваліфікації, за видами та тривалістю програм

Водночас за розробленими суб'єктами надання освітніх послуг, погодженими НАДС та впровадженими у 2025 році програмами підвищення кваліфікації пройшли навчання 52 704 публічні службовці, у тому числі: 40 291 публічний службовець успішно завершив навчання за загальними короткостроковими програмами підвищення кваліфікації (76,4% від загальної кількості публічних службовців), 12 317 осіб – за загальними професійними (сертифікатними) програмами (23,4%), 42 особи – за спеціальними короткостроковими програмами (0,1%) та 54 особи – за спеціальними професійними (сертифікатними) програмами (0,1%) (рис. 7).



Рис. 7. Кількість публічних службовців, які у 2025 році підвищили кваліфікацію за погодженими НАДС у звітному році програмами, за видами та тривалістю програм

Результати аналізу освітньої діяльності суб'єктів надання освітніх послуг показали, що найбільша кількість публічних службовців підвищили кваліфікацію у ТОВ «ЦПК ГРУП» (29 870 осіб), Вищій школі публічного управління (25 490 осіб), Вінницькому регіональному центрі підвищення кваліфікації (15 493 особи), Полтавському регіональному центрі підвищення кваліфікації (10 120 осіб), Чернігівському регіональному центрі підвищення кваліфікації (9 823 особи). Деталізована інформація щодо впровадження суб'єктами надання освітніх послуг програм підвищення кваліфікації публічних службовців, погоджених НАДС у 2022–2025 роках, представлена у додатку 3 до цього аналітичного звіту.

РОЗДІЛ 3. РЕАЛІЗАЦІЯ ТИПОВИХ ПРОГРАМ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ, РОЗРОБЛЕНИХ НАДС

У звітному році з метою надання навчально-методичної підтримки суб'єктам надання освітніх послуг у сфері підвищення кваліфікації публічних службовців, зокрема шляхом забезпечення єдиних підходів до навчання за пріоритетними і актуальними тематиками підвищення кваліфікації, НАДС було розроблено та затверджено 10 типових загальних програм підвищення кваліфікації.

Зокрема, розроблено чотири типові загальні професійні (сертифікатні) програми підвищення кваліфікації для:

посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування;

посадових осіб місцевого самоврядування, обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування;

посадових осіб місцевого самоврядування, призначених на посади в органах місцевого самоврядування;

голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників.

Крім того, розроблено шість типових загальних короткострокових програм підвищення кваліфікації, зокрема: з питань формування та оприлюднення наборів відкритих даних, проведення інформаційного аудиту, «Запобігання та реагування на виникнення загроз, кризових ситуацій і подолання їх наслідків», «Правосуддя перехідного періоду в професійній діяльності публічних службовців: практичний вимір», «Управління публічними інвестиціями», «Відповідальне ведення бізнесу: інструменти для державного управління та місцевого самоврядування в контексті

європейської інтеграції України» та типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад.

Загалом у 2025 році за типовими загальними програмами підвищення кваліфікації, розробленими НАДС у 2022–2025 роках, а також за програмами, розробленими суб'єктами надання освітніх послуг на їх основі, пройшли навчання 7 915 публічних службовців, у тому числі: 5 477 державних службовців, 2 414 посадових осіб місцевого самоврядування та 24 депутати місцевих рад. Зокрема, за типовою загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, призначених на посади в органах місцевого самоврядування, затвердженою у 2025 році, пройшли навчання 28 посадових осіб місцевого самоврядування у Чернівецькому регіональному центрі підвищення кваліфікації. За типовою загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Запобігання та реагування на виникнення загроз, кризових ситуацій і подолання їх наслідків» (2025) навчання пройшли 47 публічних службовців у Чернігівському регіональному центрі підвищення кваліфікації та Товаристві з обмеженою відповідальністю «Дніпровський центр професійної підготовки». Полтавський регіональний центр підвищення кваліфікації на основі цієї типової програми розробив та затвердив власну програму, навчання за якою пройшов 61 публічний службовець.

Водночас у звітному році навчання публічних службовців також здійснювалося за типовими загальними програмами підвищення кваліфікації, розробленими НАДС у 2022–2024 роках.

За типовими загальними короткостроковими програмами підвищення кваліфікації, затвердженими НАДС у 2022 році, пройшли навчання 684 публічні службовці, зокрема:

за програмою «Виявлення і реагування на випадки сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, та надання допомоги» – 29 публічних службовців, з них 17 посадових осіб місцевого самоврядування у Чернівецькому регіональному центрі підвищення кваліфікації навчання. На основі зазначеної типової програми Вища школа публічного управління, Запорізький та Тернопільський регіональні центри підвищення кваліфікації розробили та затвердили власні програми підвищення кваліфікації, навчання за якими пройшли 285 публічних службовців, з них 63 посадові особи місцевого самоврядування;

за програмою «Міжнародне гуманітарне право у професійній діяльності публічних службовців» – 244 публічні службовці, з них 99 посадових осіб місцевого самоврядування (у Волинському, Житомирському, Полтавському регіональних центрах підвищення кваліфікації, Регіональному центрі підвищення

кваліфікації Кіровоградської області, Державному університеті економіки і технологій та Товаристві з обмеженою відповідальністю «Дніпровський центр професійної підготовки»). На основі цієї типової програми Вища школа публічного управління та Чернівецький регіональний центр підвищення кваліфікації розробили та затвердили власні програми підвищення кваліфікації, за якими навчання пройшли 126 публічних службовців, з них 17 посадових осіб місцевого самоврядування.

Крім того, за загальною типовою професійною (сертифікатною) програмою «Загальна адміністративна процедура» (рік затвердження – 2022) у Волинському регіональному центрі підвищення кваліфікації, Національному університеті «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» та Донбаському інституті техніки та менеджменту закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая» пройшли навчання 413 публічних службовців, з них 138 посадових осіб місцевого самоврядування. На основі цієї типової програми підвищення кваліфікації Миколаївський та Херсонський регіональні центри підвищення кваліфікації розробили та затвердили власні програми, за якими пройшли навчання 325 публічних службовців, з них 43 посадові особи місцевого самоврядування.

За типовими загальними короткостроковими програмами підвищення кваліфікації, затвердженими НАДС у 2023 році, пройшли навчання 2 162 публічні службовці, зокрема:

за програмою «Організація роботи щодо забезпечення права на доступ до публічної інформації в органах державної влади та органах місцевого самоврядування» – 258 публічних службовців, з них 106 посадових осіб місцевого самоврядування та три депутати місцевих рад (у Волинському, Полтавському, Херсонському регіональних центрах підвищення кваліфікації та Товаристві з обмеженою відповідальністю «Дніпровський центр професійної підготовки»). На основі зазначеної типової програми підвищення кваліфікації Запорізький та Чернівецький регіональні центри підвищення кваліфікації розробили та затвердили власні програми, навчання за якими пройшли 169 публічних службовців, з них 104 посадові особи місцевого самоврядування та три депутати місцевих рад;

за програмою «Запобігання і протидія гендерно зумовленому, зокрема домашньому, насильству» – 259 публічних службовців, з них 158 посадових осіб місцевого самоврядування та один депутат місцевої ради (у Волинському, Миколаївському, Херсонському, Чернівецькому регіональних центрах підвищення кваліфікації та Регіональному центрі підвищення кваліфікації Кіровоградської області). На основі цієї типової програми підвищення

кваліфікації Вища школа публічного управління, Івано-Франківський, Сумський та Тернопільський регіональні центри підвищення кваліфікації розробили та затвердили власні програми, навчання за якими пройшли 466 публічних службовців, з них 101 посадова особа місцевого самоврядування;

за програмою «Молодіжна політика, заснована на підходах участі» – 234 публічні службовці, з них 152 посадові особи місцевого самоврядування та 8 депутатів місцевої ради (у Волинському, Миколаївському, Полтавському, Рівненському та Чернігівському регіональних центрах підвищення кваліфікації). На основі зазначеної типової програми підвищення кваліфікації Сумський, Чернівецький та Тернопільський регіональні центри підвищення кваліфікації розробили та затвердили власні програми, навчання за якими пройшли 88 публічних службовців, з них 52 посадові особи місцевого самоврядування;

за програмою «Забезпечення створення безбар'єрного простору на засадах рівності, недискримінації, доступності та інклюзії» – 542 публічні службовці, з них 160 посадових осіб місцевого самоврядування (у Волинському, Київському, Полтавському, Рівненському, Херсонському регіональних центрах підвищення кваліфікації, Громадській організації «Центр сталого розвитку та регіональних ініціатив», Державному університеті економіки і технологій та Товаристві з обмеженою відповідальністю «Дніпровський центр професійної підготовки»). На основі зазначеної типової програми підвищення кваліфікації Вища школа публічного управління розробила та затвердила власну програму, навчання за якою пройшли 146 публічних службовців, з них одна посадова особа місцевого самоврядування.

Крім того, за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації «Запобігання корупції та впровадження стандартів доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування» (рік затвердження – 2023) у Чернігівському регіональному центрі підвищення кваліфікації, Державному університеті економіки і технологій, Дніпровському державному університеті внутрішніх справ, Донбаському інституті техніки та менеджменту закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая», Національному університеті «Чернігівська політехніка», Харківському національному економічному університеті імені Семена Кузнеця та Товариствах з обмеженою відповідальністю «Дніпровський центр професійної підготовки», «ЦПК ГРУП» пройшли навчання 819 публічних службовців, з них 55 посадових осіб місцевого самоврядування. На основі зазначеної типової програми підвищення кваліфікації Запорізький та Херсонський регіональні центри підвищення кваліфікації розробили та затвердили власні програми, навчання за якими пройшли 182 публічні службовці, з них 88 посадових осіб місцевого самоврядування.

За типовими загальними короткостроковими програмами підвищення кваліфікації, розробленими та затвердженими НАДС у 2024 році, навчання пройшли 1 157 публічних службовців, зокрема:

за програмою «Молодіжна робота» – 76 публічних службовців, з них 40 посадових осіб місцевого самоврядування та три депутати місцевих рад (у Полтавському регіональному центрі підвищення кваліфікації та Регіональному центрі підвищення кваліфікації Кіровоградської області);

за програмою «Психологічна підтримка та адаптація персоналу у період воєнного стану та повоєнний час» – 759 публічних службовців, з них 357 посадових осіб місцевого самоврядування та п'ять депутатів місцевої ради (у Волинському, Житомирському, Київському, Полтавському, Рівненському регіональних центрах підвищення кваліфікації, Регіональному центрі підвищення кваліфікації Кіровоградської області та Товаристві з обмеженою відповідальністю «Дніпровський центр професійної підготовки»). На основі зазначеної типової програми підвищення кваліфікації Сумський та Тернопільський регіональні центри підвищення кваліфікації розробили та затвердили власні програми, навчання за якими пройшли 155 публічних службовців, з них 129 посадових осіб місцевого самоврядування;

за програмою «Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX “Про службу в органах місцевого самоврядування” службою управління персоналом в органі місцевого самоврядування» – 96 посадових осіб місцевого самоврядування (у Вищій школі публічного управління та Херсонському регіональному центрі підвищення кваліфікації). На основі зазначеної типової програми підвищення кваліфікації Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації розробив та затвердив власну програму, навчання за якою пройшла 71 посадова особа місцевого самоврядування.

За затвердженими у 2024 році НАДС загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації пройшли навчання 2 037 публічних службовців, зокрема:

за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «В», – 1068 державних службовців (у Сумському, Херсонському регіональних центрах підвищення кваліфікації, Донбаському інституті техніки та менеджменту закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая» та Товаристві з обмеженою відповідальністю «ЦПК ГРУП»). На основі зазначеної типової програми підвищення кваліфікації Запорізький, Івано-Франківський регіональні центри підвищення кваліфікації та Західноукраїнський національний університет

розробили та затвердили власні програми, навчання за якими пройшли 209 державних службовців;

за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «Б», – 312 державних службовців (у Державному університеті економіки і технологій, Донбаському інституті техніки та менеджменту закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая» та Товаристві з обмеженою відповідальністю «ЦПК ГРУП»). На основі зазначеної типової програми підвищення кваліфікації Запорізький, Івано-Франківський, Сумський регіональні центри підвищення кваліфікації та Західноукраїнський національний університет розробили та затвердили власні програми, навчання за якими пройшли 92 державні службовці;

за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, відповідальних за здійснення публічних закупівель – 218 публічних службовців, з них 159 посадових осіб місцевого самоврядування та чотири депутати місцевої ради (у Волинському та Полтавському регіональних центрах підвищення кваліфікації). На основі зазначеної типової програми підвищення кваліфікації Західноукраїнський національний університет розробив та затвердив власну програму, навчання за якою пройшли 30 державних службовців;

за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування, – 16 посадових осіб місцевого самоврядування (у Херсонському регіональному центрі підвищення кваліфікації). На основі зазначеної типової програми підвищення кваліфікації Запорізький та Івано-Франківський регіональні центри підвищення кваліфікації розробили та затвердили власні програми, навчання за якими пройшли 92 посадові особи місцевого самоврядування.

РОЗДІЛ 4. АНАЛІЗ ОСНОВНИХ НАПРЯМІВ (ТЕМ) ПРОГРАМ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

Аналіз поданої суб'єктами надання освітніх послуг інформації щодо розроблення та впровадження програм підвищення кваліфікації у 2025 році показав, що найбільша кількість програм підвищення кваліфікації припадала на такі напрями (теми) підвищення кваліфікації:

євроатлантична інтеграція/європейська інтеграція;

впровадження змін та прийняття ефективних рішень;

комунікація та взаємодія;
забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;
інформаційна безпека (включення модулів щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом).

За зазначеними напрямами (темами) підвищення кваліфікації у 2025 році суб'єктами надання освітніх послуг впроваджено 81 програму із 163 програм підвищення кваліфікації, погоджених НАДС у звітному році (таблиця 1). Зокрема, 18 суб'єктами надання освітніх послуг розроблено та погоджено НАДС 42 програми підвищення кваліфікації публічних службовців за напрямом (темою) «євроатлантична інтеграція / європейська інтеграція». Водночас із цих 42 програм підвищення кваліфікації у 2025 році впроваджено лише 23 програми. За напрямом (темою) «впровадження змін та прийняття ефективних рішень» 20 суб'єктами надання освітніх послуг розроблено та погоджено НАДС 35 програм підвищення кваліфікації, водночас з них впроваджено лише 16 програм.

Таблиця 1

Топ–5 напрямів (тем) підвищення кваліфікації за кількістю погоджених НАДС програм підвищення кваліфікації та впроваджених суб'єктами надання освітніх послуг у 2025 році

№ з/п	Напрямок (тема) підвищення кваліфікації	Кількість погоджених програм підвищення кваліфікації	Кількість впроваджених програм підвищення кваліфікації
1	євроатлантична інтеграція / європейська інтеграція	42	23
2	впровадження змін та прийняття ефективних рішень	35	16
3	комунікація та взаємодія	30	17
4	забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України	28	11
5	інформаційна безпека (включення модулів щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом)	28	14
	Усього	163	81

Крім того, у 2025 році суб'єкти надання освітніх послуг продовжували реалізацію програм підвищення кваліфікації, погоджених НАДС у 2022–2024 роках (строк реалізації яких становить три роки з дати їх погодження). За

результатами узагальнення та аналізу інформації, поданої суб'єктами надання освітніх послуг, щодо кількості публічних службовців, які успішно завершили навчання у 2025 році за погодженими НАДС у 2022–2024 роках програмами підвищення кваліфікації, визначено п'ять напрямів (тем) підвищення кваліфікації, за якими навчання пройшла найбільша кількість публічних службовців (таблиця 2).

Таблиця 2

Топ–5 напрямів (тем) програм підвищення кваліфікації, за якими публічні службовці пройшли навчання у 2025 році
(за програмами, погодженими НАДС у 2022–2024 роках)

№ з/п	Напрямок (тема) підвищення кваліфікації	Кількість публічних службовців, які підвищили кваліфікацію за напрямом (темою), (осіб)	Відсоток від загальної кількості публічних службовців, які підвищили кваліфікацію за програмами погодженими НАДС
1	комунікація та взаємодія	18 254	12,2
2	антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки)	15 576	10,4
3	удосконалення рівня володіння державною мовою	15 061	10,0
4	для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б», «В» (не рідше одного разу на три роки)	11 783	7,8
5	державна політика цифрового розвитку	5 079	3,4
	Усього	65 753	43,8

За зазначеними у таблиці 2 напрямками (темами) підвищення кваліфікації у 2025 році пройшли навчання 65 753 публічні службовці, що становить 43,8% від загальної кількості публічних службовців, які у 2025 році пройшли навчання за програмами, погодженими НАДС у 2022–2024 роках.

ВИСНОВКИ

Таким чином, з метою задоволення потреб публічних службовців у підвищенні кваліфікації у 2025 році:

	<i>погоджено НАДС програми підвищення кваліфікації</i>	64	<i>суб'єктів надання освітніх послуг</i>
	<i>погоджено НАДС</i>	742	<i>програми підвищення кваліфікації</i>
	<i>проведено навчання за погодженими НАДС програмами підвищення кваліфікації</i>	69	<i>суб'єктами надання освітніх послуг</i>
	<i>підвищено кваліфікацію публічних службовців за</i>	1547	<i>програмами підвищення кваліфікації</i>
	<i>підвищено кваліфікацію за погодженими НАДС програмами</i>	202 680	<i>публічних службовців</i>
	<i>підвищено кваліфікацію за типовими загальними програмами підвищення кваліфікації, розробленими НАДС у 2022–2025 роках, а також за програмами, розробленими суб'єктами надання освітніх послуг на їх основі</i>	7 915	<i>публічних службовців</i>

Аналіз наданої суб'єктами надання освітніх послуг інформації показав, що у 2025 році:

	83,6%	<i>публічних службовців із числа тих, хто навчався за погодженими НАДС програмами підвищення кваліфікації, навчалися за загальними короткостроковими програмами</i>
	12,6%	<i>публічних службовців із числа тих, хто навчався за погодженими НАДС програмами підвищення кваліфікації, підвищували кваліфікацію у Вищій школі публічного управління.</i>

ДОДАТКИ

Додаток 1

Інформація щодо програм підвищення кваліфікації суб'єктів надання освітніх послуг, погоджених НАДС у 2025 році

№ з/п	Найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість погоджених програм підвищення кваліфікації
1	Вища школа публічного управління	107
2	Вищий навчальний заклад «Університет імені Альфреда Нобеля»	1
3	Вінницький регіональний центр підвищення кваліфікації	14
4	Волинський регіональний центр підвищення кваліфікації	25
5	Громадська організація «Інститут Житла»	3
6	Громадська організація «Розвиток громадянських компетентностей в Україні»	2
7	Громадська організація «Український центр професійного розвитку публічних службовців»	2
8	Громадська організація «Центр сталого розвитку та регіональних ініціатив»	4
9	Громадська організація «Школа врядування»	1
10	Громадська спілка «Українська асоціація освіти дорослих»	1
11	Державна установа «Інститут регіональних досліджень імені М. І. Долішнього Національної академії наук України»	1
12	Державний заклад вищої освіти «Університет менеджменту освіти»	9
13	Державний заклад післядипломної освіти «Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації»	12
14	Державний податковий університет	5
15	Державний торговельно-економічний університет	4
16	Державний університет «Житомирська політехніка»	19
17	Державний університет економіки і технологій	7
18	Державний університет інформаційно-комунікаційних технологій	5
19	Донбаський інститут техніки та менеджменту закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая»	42
20	Дослідницька служба Верховної Ради України	5
21	Житомирський регіональний центр підвищення кваліфікації	11
22	Запорізький національний університет	6
23	Запорізький регіональний центр підвищення кваліфікації	25
24	Західноукраїнський національний університет	13
25	Івано-Франківський регіональний центр підвищення кваліфікації	8
26	Київський національний університет імені Тараса Шевченка	13
27	Київський регіональний центр підвищення кваліфікації	32
28	Маріупольський державний університет	10
29	Миколаївський національний аграрний університет	1
30	Миколаївський регіональний центр підвищення кваліфікації	20
31	Національна академія внутрішніх справ	4
32	Національний науковий центр «Інститут судових експертиз ім. Засл. проф. М.С. Бокаріуса» Міністерства юстиції України	1
33	Національний університет «Львівська політехніка»	7
34	Національний університет «Одеська політехніка»	5
35	Національний університет «Острозька академія»	8

№ з/п	Найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість погоджених програм підвищення кваліфікації
36	Національний університет водного господарства та природокористування	2
37	Одеський національний технологічний університет	1
38	Поліський національний університет	1
39	Полтавський державний аграрний університет	3
40	Полтавський регіональний центр підвищення кваліфікації	28
41	Приватний вищий навчальний заклад «Кропивницький інститут державного та муніципального управління»	7
42	Приватний післядипломний заклад освіти «Інститут професійних трансформацій»	5
43	Програма «U-LEAD з Європою»	21
44	Програма Polaris «Підтримка багаторівневого врядування в Україні»	5
45	Регіональний центр підвищення кваліфікації Київської області	6
46	Рівненський державний гуманітарний університет	2
47	Рівненський регіональний центр підвищення кваліфікації	8
48	Сумський державний університет	10
49	Сумський регіональний центр підвищення кваліфікації	20
50	Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського	1
51	ТОВ «Британська Рада (Україна)»	5
52	ТОВ «Вищий навчальний заклад післядипломної освіти "Статус"»	2
53	ТОВ «Дніпровський центр професійної підготовки»	64
54	ТОВ «ЦПК ГРУП»	11
55	Тренінговий центр прокурорів України	8
56	Український державний університет імені Михайла Драгоманова	13
57	Університет митної справи та фінансів	1
58	Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця	2
59	Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна	10
60	Херсонський регіональний центр підвищення кваліфікації	3
61	Хмельницький регіональний центр підвищення кваліфікації	18
62	Черкаський регіональний центр підвищення кваліфікації	13
63	Чернівецький регіональний центр підвищення кваліфікації	14
64	Чернігівський регіональний центр підвищення кваліфікації	26
	Усього	742

Інформація щодо впровадження у 2025 році суб'єктами надання освітніх послуг програм підвищення кваліфікації, погоджених НАДС у 2025 році

№ з/п	Найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість впроваджених програм підвищення кваліфікації
1	Вища школа публічного управління	64
2	Вінницький регіональний центр підвищення кваліфікації	2
3	Волинський регіональний центр підвищення кваліфікації	17
4	Державна установа «Інститут регіональних досліджень імені М. І. Долишнього Національної академії наук України»	1
5	Державний заклад вищої освіти «Університет менеджменту освіти»	6
6	Державний заклад післядипломної освіти «Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації»	10
7	Державний податковий університет	5
8	Державний торговельно-економічний університет	4
9	Державний університет «Житомирська політехніка»	15
10	Державний університет економіки і технологій	1
11	Державний університет інформаційно-комунікаційних технологій	5
12	Донбаський інститут техніки та менеджменту закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая»	18
13	Дослідницька служба Верховної Ради України	2
14	Запорізький національний університет	4
15	Запорізький регіональний центр підвищення кваліфікації	4
16	Західноукраїнський національний університет	10
17	Івано-Франківський регіональний центр підвищення кваліфікації	7
18	Київський регіональний центр підвищення кваліфікації	24
19	Маріупольський державний університет	10
20	Миколаївський національний аграрний університет	1
21	Миколаївський регіональний центр підвищення кваліфікації	5
22	Національна академія внутрішніх справ	3
23	Національний науковий центр «Інститут судових експертиз ім. Засл. проф. М.С. Бокаріуса» Міністерства юстиції України	1
24	Національний університет «Львівська політехніка»	6
25	Національний університет водного господарства та природокористування	2
26	Одеський національний технологічний університет	1
27	Полтавський регіональний центр підвищення кваліфікації	19
28	Приватний вищий навчальний заклад «Кропивницький інститут державного та муніципального управління»	6
29	Приватний післядипломний заклад освіти «Інститут професійних трансформацій»	3
30	Програма «U-LEAD з Європою»	20
31	Програма Polaris «Підтримка багаторівневого врядування в Україні»	3
32	Регіональний центр підвищення кваліфікації Київської області	6
33	Рівненський регіональний центр підвищення кваліфікації	8
34	Сумський державний університет	3
35	Сумський регіональний центр підвищення кваліфікації	9
36	ТОВ «Вищий навчальний заклад післядипломної освіти "Статус"»	1
37	ТОВ «Дніпровський центр професійної підготовки»	40

№ з/п	Найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість впроваджених програм підвищення кваліфікації
38	ТОВ «ЦПК ГРУП»	11
39	Тренінговий центр прокурорів України	8
40	Університет митної справи та фінансів	1
41	Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця	2
42	Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна	7
43	Херсонський регіональний центр підвищення кваліфікації	3
44	Хмельницький регіональний центр підвищення кваліфікації	9
45	Черкаський регіональний центр підвищення кваліфікації	13
46	Чернівецький регіональний центр підвищення кваліфікації	11
47	Чернігівський регіональний центр підвищення кваліфікації	21
	Усього	432

**Інформація про кількість публічних службовців, які успішно завершили навчання у 2025 році
за програмами підвищення кваліфікації, погодженими НАДС у 2022–2025 роках**

№ з/п	Найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість програм підвищення кваліфікації, за якими проводилось навчання	Кількість осіб, які успішно завершили навчання, усього	у тому числі:					
				державні службовці	посадові особи місцевого самоврядування	голови місцевих державних адміністрацій	перші заступники місцевих державних адміністрацій	заступники голів місцевих державних адміністрацій	депутати місцевих рад
1	Вища школа публічного управління	196	25490	23713	1745	10	9	13	
2	Вінницький державний педагогічний університет імені Михайла Коцюбинського	1	40	39	1				
3	Вінницький регіональний центр підвищення кваліфікації	47	15493	6337	9156				
4	Волинський регіональний центр підвищення кваліфікації	64	9361	4474	4744				143
5	Громадська організація «Національна асоціація публічного управління та адміністрування України»	1	12	12					
6	Громадська організація «Центр сталого розвитку та регіональних ініціатив»	5	624	624					
7	Державна установа «Інститут регіональних досліджень імені М. І. Долішнього Національної академії наук України»	1	54	2	52				
8	Державний заклад вищої освіти «Університет менеджменту освіти»	6	320	222	98				
9	Державний заклад післядипломної освіти «Тернопільський регіональний центр підвищення кваліфікації»	44	3036	1715	1321				
10	Державний податковий університет	15	604	568	36				
11	Державний торговельно-економічний університет	11	966	911	55				
12	Державний університет «Житомирська політехніка»	31	4854	4571	283				
13	Державний університет економіки і технологій	11	876	873	3				
14	Державний університет інформаційно-комунікаційних технологій	5	209	190	19				
15	Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара	2	200	200					

№ з/п	Найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість програм підвищення кваліфікації, за якими проводилось навчання	Кількість осіб, які успішно завершили навчання, усього	у тому числі:					
				державні службовці	посадові особи місцевого самоврядування	голови місцевих державних адміністрацій	перші заступники місцевих державних адміністрацій	заступники голів місцевих державних адміністрацій	депутати місцевих рад
16	Донбаський інститут техніки та менеджменту закладу вищої освіти «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая»	48	2804	2804					
17	Дослідницька служба Верховної Ради України	6	264	190	74				
18	Житомирський регіональний центр підвищення кваліфікації	47	3758	2797	956	1	2	2	
19	Запорізький національний університет	5	480	370	110				
20	Запорізький регіональний центр підвищення кваліфікації	64	7041	2097	4528		3	5	408
21	Західноукраїнський національний університет	20	1746	1727	19				
22	Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу	8	439	356	83				
23	Івано-Франківський регіональний центр підвищення кваліфікації	67	8451	4827	3624				
24	Київський регіональний центр підвищення кваліфікації	46	6605	6161	442			2	
25	Маріупольський державний університет	21	1311	1295	16				
26	Миколаївський національний аграрний університет	2	32	31	1				
27	Миколаївський регіональний центр підвищення кваліфікації	54	5753	3618	2121				14
28	Національна академія внутрішніх справ	4	645	639	6				
29	Національний лісотехнічний університет України	7	829	829					
30	Національний науковий центр «Інститут судових експертиз ім. Засл. проф. М.С. Бокаріуса»	3	41	26	15				
31	Національний університет «Львівська політехніка»	13	1484	1471	13				
32	Національний університет «Одеська політехніка»	13	1055	1055					
33	Національний університет «Чернігівська політехніка»	3	332	322	10				
34	Національний університет водного господарства та природокористування	8	1183	1183					
35	Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»	1	67	67					

№ з/п	Найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість програм підвищення кваліфікації, за якими проводилось навчання	Кількість осіб, які успішно завершили навчання, усього	у тому числі:					
				державні службовці	посадові особи місцевого самоврядування	голови місцевих державних адміністрацій	перші заступники місцевих державних адміністрацій	заступники голів місцевих державних адміністрацій	депутати місцевих рад
36	Одеський національний технологічний університет	1	115	84	31				
37	Поліський національний університет	5	448	426	22				
38	Полтавський регіональний центр підвищення кваліфікації	91	10120	3867	6227				26
39	Приватний вищий навчальний заклад «Кропивницький інститут державного та муніципального управління»	14	828	624	53				151
40	Приватний післядипломний заклад освіти «Інститут професійних трансформацій»	11	892	892					
41	Програма «U-LEAD з Європою»	30	1767		1767				
42	Програма Polaris «Підтримка багаторівневого врядування в Україні»	3	379		378				1
43	Регіональний центр підвищення кваліфікації Київської області	11	6219	5502	717				
44	Регіональний центр підвищення кваліфікації Кіровоградської області	32	2111	732	1379				
45	Рівненський регіональний центр підвищення кваліфікації	48	4471	2230	2223				18
46	Сумський державний університет	23	3164	3164					
47	Сумський національний аграрний університет	2	63	63					
48	Сумський регіональний центр підвищення кваліфікації	42	3276	1565	1703				8
49	Таврійський національний університет імені В. І. Вернадського	2	82	81	1				
50	ТОВ «Вищий навчальний заклад післядипломної освіти "Статус"»	1	90	90					
51	ТОВ «Дніпровський центр професійної підготовки»	47	1829	1829					
52	ТОВ «Закарпатський регіональний центр підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування»	4	1188	1180	8				
53	ТОВ «ЦІК ГРУП»	23	29870	29870					

№ з/п	Найменування суб'єкта надання освітніх послуг	Кількість програм підвищення кваліфікації, за якими проводилось навчання	Кількість осіб, які успішно завершили навчання, усього	у тому числі:					
				державні службовці	посадові особи місцевого самоврядування	голови місцевих державних адміністрацій	перші заступники місцевих державних адміністрацій	заступники голів місцевих державних адміністрацій	депутати місцевих рад
54	ТОВ «Ю-КОНТРОЛЬ»	1	999	999					
55	Тренінговий центр прокурорів України	27	3078	3078					
56	Український державний університет імені Михайла Драгоманова	9	130	130					
57	Університет митної справи та фінансів	3	289	289					
58	Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця	4	386	345	41				
59	Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна	32	3170	2220	950				
60	Херсонський регіональний центр підвищення кваліфікації	5	390	390					
61	Хмельницький національний університет	5	68	68					
62	Хмельницький регіональний центр підвищення кваліфікації	35	3925	2878	1047				
63	Центральноукраїнський національний технічний університет	1	30	30					
64	Черкаський регіональний центр підвищення кваліфікації	41	2289	1487	802				
65	Чернівецький регіональний центр підвищення кваліфікації	48	3546	1998	1473	9			66
66	Чернігівський регіональний центр підвищення кваліфікації	59	9823	4638	5185				
67	Чорноморський національний університет імені Петра Могили	4	692	682	10				
68	Швейцарська неурядова організація «Міжнародні проекти»	1	375	375					
69	Швейцарсько-український проект DECIDE – «Децентралізація для розвитку демократичної освіти»	2	119		119				
	Усього	1547	202680	148122	53667	20	14	22	835