

БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2026–2028 РОКИ, Форма БЗ-1 (загальна)

1. 612 Національне агентство України з питань державної служби
(КВКВК) (найменування головного розпорядника)

2. Цілі державної політики та показники їх досягнення

Найменування	2024 рік (звіт)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6
1. Забезпечення формування і реалізації державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування					
Частка міністерств, інших центральних органах виконавчої влади, в яких впроваджено інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) від загальної кількості центральних органів виконавчої влади (відсотків)		80,0	100,0		
Кількість розроблених проєктів нормативно правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі, службі в органах місцевого самоврядування, системи професійного навчання та реформування системи оплати праці державних службовців (одиниць)		12,0	10,0	10,0	10,0
Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом (одиниць)	3,0	2,0			
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з актуальних питань управління персоналом (одиниць)		4,0	6,0	6,0	4,0
Кількість організованих конкурсів Комісією з питань вищого корпусу державної служби на посади державної служби категорії "А" (одиниць)			172,0	29,0	29,0
2. Формування організаційної культури, забезпечення консультативно-методологічного супроводу, інформаційної підтримки та обміну досвідом з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування					
Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу (одиниць)		5,0	5,0	5,0	5,0

Найменування	2024 рік (звіт)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6
Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу (одиниць)		30,0	30,0	30,0	30,0
3. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування					
Рівень виконання державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" (відсотків)	94,3	85,0	85,0	85,0	85,0
Рівень виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за напрямками підвищення кваліфікації (відсотків)	100,0	90,0	90,0	90,0	90,0
Рівень задоволення загальної потреби у підвищенні кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за напрямками підвищення кваліфікації (відсотків)	17,2	16,4	24,8	27,0	31,3
Рівень задоволення загальної потреби у підготовці здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" (відсотків)	26,7	25,0	23,0	25,9	26,4
4. Адаптація державної служби до стандартів Європейського союзу					
Кількість проєктів Twinning на стадіях підготовки та реалізації (одиниць)			20,0	21,0	21,0
Кількість підготовлених та направлених Європейській Комісії заявок на участь у заходах TAIEХ (одиниць)			50,0	50,0	50,0
Кількість реалізованих заходів в рамках співпраці з Програмою SIGMA (одиниць)			5,0	5,0	5,0
Кількість підготовлених методичних рекомендацій, аналітичних матеріалів, звітів з питань впровадження нових стандартів і процедур (у т.ч. моделі CAF) для удосконалення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування (одиниць)			5,0	5,0	5,0

Найменування	2024 рік (звіт)	2025 рік (план)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6
Кількість осіб, яким забезпечено проведення тестування на знання загального і спеціального законодавства, абстрактного, логічного і вербального мислення, розв'язання ситуаційних завдань, тестування на рівень володіння іноземною мовою (англійська, французька), а також проведення іспитів на рівень володіння державною мовою (осіб)	2 403,0	1 500,0	1 500,0	2 000,0	2 000,0
5. Посилення інституційної спроможності з питань формування та реалізації державної політики у сфері державної служби					
Частка міністерств та центральних органів виконавчої влади, які приєдналися до використання HRMIS (відсотків)	60,0				
Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом (одиниць)	3,0				
Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування з актуальних питань управління персоналом та з питань професійного навчання (одиниць)	6,0				
Кількість розроблених проєктів нормативно правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі, службі в органах місцевого самоврядування, системи профнавчання та щодо реформування системи оплати праці державних службовців (одиниць)	8,0				
6. Захист законних прав громадян на доступ до державної служби, законних прав й інтересів державних службовців					
Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу (одиниць)	5,0				
Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу (одиниць)	30,0				
7. Підвищення відкритості та прозорості діяльності НАДС у сфері реформування державної служби					
Рівень задоволеності якістю роботи Центру оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби (відсотків)	85,0				

3. Видатки та надання кредитів

3.1. Розподіл видатків та надання кредитів за бюджетними програмами відповідно до цілей державної політики

(тис.грн)							
Номер цілі державної політики	КПКВК	Найменування бюджетної програми	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
1,2,5,6	6121010	Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби, всього	119 215,2	122 872,8	122 872,8	122 872,8	122 872,8
		у тому числі: загальний фонд	114 298,9	122 872,8	122 872,8	122 872,8	122 872,8
		спеціальний фонд	4 916,3				
3	6121020	Професійне навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, всього	82 069,9	84 526,8	86 607,8	93 077,6	99 529,8
		у тому числі: загальний фонд	75 714,1	74 702,2	80 707,8	86 691,2	92 675,3
		спеціальний фонд	6 355,8	9 824,6	5 900,0	6 386,4	6 854,5
4,7	6121060	Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС, всього	17 335,3	17 925,0	20 572,6	20 702,9	22 086,0
		у тому числі: загальний фонд	17 335,3	17 925,0	20 572,6	20 702,9	22 086,0
		спеціальний фонд					
		ВСЬОГО видатки та надання кредитів	218 620,4	225 324,6	230 053,2	236 653,3	244 488,6
		у тому числі: загальний фонд	207 348,3	215 500,0	224 153,2	230 266,9	237 634,1
		спеціальний фонд	11 272,1	9 824,6	5 900,0	6 386,4	6 854,5
		з них: ВИДАТКИ,	218 620,4	225 324,6	230 053,2	236 653,3	244 488,6
		у тому числі: загальний фонд	207 348,3	215 500,0	224 153,2	230 266,9	237 634,1
		спеціальний фонд	11 272,1	9 824,6	5 900,0	6 386,4	6 854,5
		НАДАННЯ КРЕДИТІВ,					
		у тому числі: загальний фонд					
		спеціальний фонд					

3.2. Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків та надання кредитів за бюджетними програмами та впливу цих змін на досягнення цілей державної політики

Пропозиції щодо змін у структурі видатків відсутні.

Голова

(підпис)

Наталія АЛЮШИНА
(Власне ім'я ПРИЗВИЩЕ)



БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2026–2028 РОКИ, Форма БЗ-2 (індивідуальна)

1. Апарат Національного агентства України з питань державної служби

(найменування відповідального виконавця бюджетної програми)

2. 6121010 , 0131 Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби

(КПКВК)

(КФКВК)

(найменування бюджетної програми)

Видатки з державного бюджету ☒

Надання кредитів з державного бюджету ☐

3. Ціль державної політики, мета та завдання бюджетної програми

3.1. Ціль державної політики

1. Забезпечення формування і реалізації державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування
2. Формування організаційної культури, забезпечення консультативно-методологічного супроводу, інформаційної підтримки та обміну досвідом з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування

3.2. Мета бюджетної програми

Здійснення функціонального управління державною службою

3.3. Завдання бюджетної програми

- 1) Посилення інституційної спроможності НАДС та служб управління персоналом в органах виконавчої влади.
- 2) Методичний супровід та підтримка державних органів, органів місцевого самоврядування щодо професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.
- 3) Забезпечення нормативно-правового регулювання у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.
- 4) Забезпечення контролю за додержанням, визначених Законом України "Про державну службу", умов реалізації громадянами права на державну службу.
- 5) Забезпечення функціонування інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі.
- 6) Розроблення та запровадження системи класифікації посад на державній службі.
- 7) Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби

4. Надходження для виконання бюджетної програми

4.1. Обсяги за видами надходжень

(тис.грн)

Код	Найменування	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
	ВСЬОГО	119 215,2	122 872,8	122 872,8	122 872,8	122 872,8
	у тому числі: загальний фонд	114 298,9	122 872,8	122 872,8	122 872,8	122 872,8
	спеціальний фонд, з них:	4 916,3				
	Доходи	6 440,2				
25010300	Плата за оренду майна бюджетних установ, що здійснюється відповідно до Закону України "Про оренду державного та комунального майна"	1,2				
25020100	Благодійні внески, гранти та дарунки	6 439,0				
	Фінансування	- 1 523,9				
602100	На початок періоду	1 698,4				
602200	На кінець періоду	3 222,3				

4.2. Підстави отримання надходжень спеціального фонду та обґрунтування їх обсягів

5. Видатки за кодами економічної класифікації видатків бюджету

5.1 Видатки

(тис.грн)						
Код	Найменування коду	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
2110	Оплата праці	86 899,9	87 552,0	87 552,0	87 552,0	87 552,0
	у тому числі: загальний фонд	86 899,9	87 552,0	87 552,0	87 552,0	87 552,0
	спеціальний фонд					
2120	Нарахування на оплату праці	18 428,0	19 261,5	19 261,5	19 261,5	19 261,5
	у тому числі: загальний фонд	18 428,0	19 261,5	19 261,5	19 261,5	19 261,5
	спеціальний фонд					
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	1 407,6	2 396,7	2 329,8	2 329,8	2 329,8
	у тому числі: загальний фонд	1 407,6	2 396,7	2 329,8	2 329,8	2 329,8
	спеціальний фонд					

Код	Найменування коду	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	8 528,9	8 055,2	8 090,5	8 090,5	8 090,5
	у тому числі: загальний фонд	4 454,1	8 055,2	8 090,5	8 090,5	8 090,5
	спеціальний фонд	4 074,8				
2250	Видатки на відрядження	149,5	273,5	295,1	295,1	295,1
	у тому числі: загальний фонд	149,5	273,5	295,1	295,1	295,1
	спеціальний фонд					
2270	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	2 942,1	5 278,9	5 278,9	5 278,9	5 278,9
	у тому числі: загальний фонд	2 942,0	5 278,9	5 278,9	5 278,9	5 278,9
	спеціальний фонд	0,1				
2800	Інші поточні видатки	22,2	55,0	65,0	65,0	65,0
	у тому числі: загальний фонд	17,8	55,0	65,0	65,0	65,0
	спеціальний фонд	4,4				
3110	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	37,0				
	у тому числі: загальний фонд					
	спеціальний фонд	37,0				
3160	Придбання землі та нематеріальних активів	800,0				
	у тому числі: загальний фонд					
	спеціальний фонд	800,0				
	ВСЬОГО	119 215,2	122 872,8	122 872,8	122 872,8	122 872,8
	у тому числі: загальний фонд	114 298,9	122 872,8	122 872,8	122 872,8	122 872,8
	спеціальний фонд	4 916,3				

5.2 Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми.

Структура напрямів використання коштів залишається сталою, нових напрямів та показників на 2026-2028 роки проти поточного бюджетного періоду не передбачається.

6. Напрями використання бюджетних коштів та обґрунтування їх розподілу

6.1 Видатки за напрямами використання бюджетних коштів

(тис.грн)

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
1	Забезпечення виконання функцій і завдань у сфері державної служби	119 215,2	122 463,1	122 463,1	122 463,1	122 463,1
	у тому числі: загальний фонд	114 298,9	122 463,1	122 463,1	122 463,1	122 463,1
	спеціальний фонд	4 916,3				
2	Забезпечення діяльності Комісії з питань вищого корпусу державної служби		409,7	409,7	409,7	409,7
	у тому числі: загальний фонд		409,7	409,7	409,7	409,7
	спеціальний фонд					
	ВСЬОГО	119 215,2	122 872,8	122 872,8	122 872,8	122 872,8
	у тому числі: загальний фонд	114 298,9	122 872,8	122 872,8	122 872,8	122 872,8
	спеціальний фонд	4 916,3				

6.2 Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків за напрямками використання бюджетних коштів та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

Структура напрямів використання коштів залишається сталою, нових напрямів та показників на 2026-2028 роки проти поточного бюджетного періоду не передбачається.

7. Результативні показники бюджетної програми

7.1 Результативні показники

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
	затрат						
1	Гранична чисельність працівників апарату НАДС	осіб	138,0	138,0	138,0	138,0	138,0
2	Гранична чисельність працівників територіальних органів НАДС	осіб	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0
3	Кількість територіальних органів НАДС	одиниць	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
4	Загальна площа адмінбудівлі НАДС	кв. метрів	5 335,3	5 335,3	5 335,3	5 335,3	5 335,3
	продукту						

1	Кількість розроблених нормативно-правових актів з питань удосконалення управління персоналом на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування	одиниць	8,0	6,0	6,0	6,0	6,0
2	Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	одиниць	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
3	Кількість розроблених (актуалізованих) та затверджених методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом	одиниць	3,0	2,0	2,0	2,0	2,0
4	Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань управління персоналом	одиниць		4,0	4,0	4,0	4,0
5	Кількість проведених засідань Ради управління людськими ресурсами державної служби при НАДС	одиниць	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
6	Кількість проведених Всеукраїнських конкурсів "Кращі практики управління персоналом"	одиниць	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
7	Кількість проведених інформаційних заходів "Промодень на державній службі"	одиниць	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
8	Кількість проведених опитувань державних службовців з питань організаційної культури	одиниць		1,0		1,0	
9	Кількість розроблених проектів нормативно-правових актів з питань реформи системи оплати праці державних службовців	одиниць	6,0	2,0	2,0	2,0	2,0
10	Кількість наданих загальних роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань оплати праці державних службовців	одиниць	4,0	2,0	2,0	2,0	2,0
11	Кількість проведених навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців державних органів з актуальних питань реформи оплати праці державних службовців	одиниць	4,0	2,0	2,0	2,0	2,0
12	Кількість роз'яснень, наданих громадянам і юридичним особам, з питань оплати праці державних службовців та класифікації посад державної служби	одиниць	515,0	200,0	200,0	200,0	200,0

13	Кількість проведених засідань Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при НАДС	одиниць	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
14	Кількість проведених заходів з обміну досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	одиниць	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
15	Кількість розроблених проєктів нормативних актів з питань забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих держадміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування	одиниць	5,0	4,0	2,0	2,0	2,0
16	Кількість проведених засідань експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації	одиниць	10,0	5,0	5,0	5,0	5,0
17	Кількість наданих апаратом НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	одиниць	1 468,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0
18	Кількість наданих територіальними органами НАДС роз'яснень громадянам і юридичним особам з питань проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	одиниць	1 341,0	600,0	600,0	600,0	600,0
19	Кількість розроблених проєктів нормативно-правових актів з питань удосконалення регулювання державної служби та служби в органах місцевого самоврядування	одиниць	6,0	4,0	4,0	4,0	4,0
20	Кількість проведених конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання	одиниць	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
21	Кількість опрацьованих звернень громадян апаратом НАДС	одиниць	1 367,0	1 300,0	1 250,0	1 200,0	1 150,0
22	Кількість проведених планових заходів контролю апаратом НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу	одиниць	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0

23	Кількість проведених планових заходів контролю територіальними органами НАДС щодо стану додержання визначених Законом України "Про державну службу" умов реалізації громадянами права на державну службу	одиниць	96,0	30,0	30,0	30,0	30,0
24	Кількість проведених засідань Комісії з питань вищого корпусу державної служби, комітету з відбору кандидатів на зайняття вакантних посад державної служби категорії "А" та комітету з дисциплінарних проваджень	одиниць	40,0	51,0	51,0	51,0	51,0
	ефективності						
1	Кількість опрацьованих звернень громадян з розрахунку на одного працівника апарату НАДС	одиниць	9,3	9,4	9,1	8,7	8,3
2	Кількість наданих роз'яснень громадянам і юридичним особам з розрахунку на одного працівника апарату НАДС	одиниць	13,6	12,4	12,4	12,4	12,4
	якості						
1	Рівень впровадження в ЦОВВ інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS)	відсотків	82,0	80,0	100,0		
2	Рівень виконання навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів) для державних службовців з актуальних питань управління персоналом та реформи оплати праці	відсотків		100,0	100,0	100,0	100,0
3	Рівень виконання заходів, направлених на обмін досвідом з питань професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад	відсотків		100,0	100,0	100,0	100,0
4	Рівень виконання заходів контролю, проведених апаратом НАДС, щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу	відсотків		100,0	100,0	100,0	100,0
5	Рівень виконання заходів контролю, проведених територіальними органами НАДС, щодо стану додержання визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу	відсотків		100,0	100,0	100,0	100,0
6	Рівень проведення конкурсних відборів виконавців державного замовлення на професійне навчання	відсотків		100,0	100,0	100,0	100,0

7	Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії А	відсотків		100,0	100,0	100,0	100,0
8	Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії Б	відсотків		63,9	65,6	64,9	64,2
9	Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії В	відсотків		85,5	85,0	85,1	84,3

7.2 Пояснення щодо динаміки результативних показників та досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

Структура напрямів використання коштів залишається сталою, нових напрямів та показників на 2026-2028 роки проти поточного бюджетного періоду не передбачається.

8. Чисельність працівників у бюджетних установах ☒

(особи)

№ з/п	Категорії працівників	2024 рік (звіт)				2025 рік (затверджено)		2026 рік (план)		2027 рік (план)		2028 рік (план)	
		загальний фонд		спеціальний фонд		загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
		затверджено	фактично зайняті	затверджено	фактично зайняті								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Державні службовці	188,0	165,0	20,0	16,0	188,0		191,0		191,0		191,0	
2	Працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування	3,0	3,0			3,0		1,0		1,0		1,0	
3	Робітники	2,0	2,0			2,0		1,0		1,0		1,0	
	Всього працівників	193,0	170,0	20,0	16,0	193,0		193,0		193,0		193,0	
	з них працівники, оплата праці яких здійснюється також із загального фонду	x	x			x		x		x		x	

9. Державні цільові програми, які виконуються в межах бюджетної програми

Не підлягає заповненню

10. Інформація про огляд витрат державного бюджету

Не підлягає заповненню

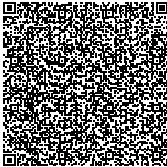
11. Підстави реалізації бюджетної програми

1. Закон України від 02.10.1992 № 2657-XII "Про інформацію".
2. Закон України від 02.10.1996 № 393/96-ВР "Про звернення громадян".
3. Закон України від 07.06.2001 № 2493-III "Про службу в органах місцевого самоврядування".
4. Закон України від 20.11.2012 № 5499 "Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів".
5. Закон України від 10.12.2015 № 889-VIII "Про державну службу".
6. Указ Президента України від 30.09.2019 року № 722/219 «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року»
7. Постанова Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 500 "Про затвердження Положення про Національне агентство України з питань державної служби".
8. Постанова Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби".
9. Постанова Кабінету Міністрів України від 06.02.2019 № 106 "Про затвердження положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад".
10. Постанова Кабінету Міністрів України від 28.12.2020 № 1343 "Про затвердження Положення про інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах".
11. Постанова Кабінету Міністрів України від 20.05.2013 року № 363 "Про затвердження Порядку розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів".
12. Постанова Кабінету Міністрів України від 05.04.2014 № 85 "Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади, інших державних органів".
13. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 21.07.2021 № 831-р "Деякі питання реформування державного управління України".

Голова

(підпис)

Наталія АЛЮШИНА
(Власне ім'я ПРИЗВИЩЕ)



БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2026–2028 РОКИ, Форма БЗ-2 (індивідуальна)
Національне агентство України з питань державної служби
ід-36078 в АІС "ГРК-ВЕБ", КВК=612, КПК=6121010, тип консолідації=АІС "ДБ", номер версії=1
18.09.2025 14:01:22 **Наталія АЛЮШИНА** (1158B8)
18.09.2025 16:48:37 **Національне агентство України з питань державної служби** (1158B6)
18.09.2025 16:49:14 **відправлено: Національне агентство України з питань державної служби** (1158B6)
2f5e012f-37e4-41e1-a388-88b86b4a93cd

БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2026–2028 РОКИ, Форма БЗ-2 (індивідуальна)

1. Апарат Національного агентства України з питань державної служби

(найменування відповідального виконавця бюджетної програми)

2. 6121020 , 0950 Професійне навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування

(КПКВК)

(КФКВК)

(найменування бюджетної програми)

Видатки з державного бюджету ☒

Надання кредитів з державного бюджету ☐

3. Ціль державної політики, мета та завдання бюджетної програми

3.1. Ціль державної політики

1. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування

3.2. Мета бюджетної програми

Задоволення потреб державних органів та органів місцевого самоврядування у фахівцях з високим рівнем професіоналізму, здатних компетентно і відповідально виконувати управлінські функції.

3.3. Завдання бюджетної програми

1) Підготовка здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування".

2) Підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування.

4. Надходження для виконання бюджетної програми

4.1. Обсяги за видами надходжень

(тис.грн)						
Код	Найменування	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
	ВСЬОГО	82 069,9	84 526,8	86 607,8	93 077,6	99 529,8
	у тому числі: загальний фонд	75 714,1	74 702,2	80 707,8	86 691,2	92 675,3
	спеціальний фонд,	6 355,8	9 824,6	5 900,0	6 386,4	6 854,5
	з них:					
	Доходи	5 817,4	9 824,6	5 900,0	6 386,4	6 854,5

Код	Найменування	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
25010200	Надходження бюджетних установ від додаткової (господарської) діяльності	5 548,4	9 824,6	5 900,0	6 386,4	6 854,5
25010300	Плата за оренду майна бюджетних установ, що здійснюється відповідно до Закону України "Про оренду державного та комунального майна"	43,2				
25010400	Надходження бюджетних установ від реалізації в установленому порядку майна (крім нерухомого майна)	26,7				
25020100	Благодійні внески, гранти та дарунки	199,1				
	Фінансування	538,4				
602100	На початок періоду	604,0				
602200	На кінець періоду	65,6				

4.2. Підстави отримання надходжень спеціального фонду та обґрунтування їх обсягів



Отримання надходжень спеціального фонду на 2026 рік відбуватиметься за рахунок додаткової (господарської) діяльності

5. Видатки за кодами економічної класифікації видатків бюджету

5.1 Видатки

(тис.грн)						
Код	Найменування коду	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
2110	Оплата праці	36 230,3	35 799,1	37 299,4	40 258,8	43 209,6
	у тому числі: загальний фонд	34 247,0	33 483,4	34 805,0	37 558,8	40 309,6
	спеціальний фонд	1 983,3	2 315,7	2 494,4	2 700,0	2 900,0
2120	Нарахування на оплату праці	7 722,6	7 875,8	8 205,9	8 856,9	9 506,1
	у тому числі: загальний фонд	7 328,7	7 366,3	7 657,1	8 262,9	8 868,1
	спеціальний фонд	393,9	509,5	548,8	594,0	638,0
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	3 048,7	2 380,0	878,0	929,8	979,5
	у тому числі: загальний фонд	1 333,1	168,0	578,0	612,1	645,0
	спеціальний фонд	1 715,6	2 212,0	300,0	317,7	334,5

Код	Найменування коду	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
2220	Медикаменти та перев'язувальні матеріали		15,0			
	у тому числі: загальний фонд					
	спеціальний фонд		15,0			
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	2 753,7	2 604,6	1 550,0	1 641,7	1 729,5
	у тому числі: загальний фонд	1 891,8	763,6	1 250,0	1 324,0	1 395,0
	спеціальний фонд	861,9	1 841,0	300,0	317,7	334,5
2250	Видатки на відрядження	0,6				
	у тому числі: загальний фонд					
	спеціальний фонд	0,6				
2270	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	3 606,9	4 178,3	5 706,7	6 235,7	6 728,3
	у тому числі: загальний фонд	2 909,0	1 316,9	3 579,9	3 916,4	4 225,8
	спеціальний фонд	697,9	2 861,4	2 126,8	2 319,3	2 502,5
2282	Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку	27 999,5	31 599,0	32 807,6	34 984,8	37 198,1
	у тому числі: загальний фонд	27 999,5	31 599,0	32 807,6	34 984,8	37 198,1
	спеціальний фонд					
2800	Інші поточні видатки	580,9	75,0	160,2	169,9	178,7
	у тому числі: загальний фонд	5,0	5,0	30,2	32,2	33,7
	спеціальний фонд	575,9	70,0	130,0	137,7	145,0
3110	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування	126,7				
	у тому числі: загальний фонд					
	спеціальний фонд	126,7				
	ВСЬОГО	82 069,9	84 526,8	86 607,8	93 077,6	99 529,8
	у тому числі: загальний фонд	75 714,1	74 702,2	80 707,8	86 691,2	92 675,3
	спеціальний фонд	6 355,8	9 824,6	5 900,0	6 386,4	6 854,5

5.2 Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми.

Запропонованих змін у структурі видатків / наданих кредитів за напрямками використання бюджетних коштів та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми немає.

6. Напрями використання бюджетних коштів та обґрунтування їх розподілу

6.1 Видатки за напрямами використання бюджетних коштів

(тис.грн)						
№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
1	Підготовка здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування"	15 700,2	19 080,2	16 306,5	18 598,3	19 940,9
	у тому числі: загальний фонд	15 700,2	19 080,2	16 306,5	18 598,3	19 940,9
	спеціальний фонд					
2	Підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС виконавцями, відібраними на конкурсній основі	12 299,3	12 518,8	16 501,1	16 386,5	17 257,2
	у тому числі: загальний фонд	12 299,3	12 518,8	16 501,1	16 386,5	17 257,2
	спеціальний фонд					
3	Підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС у Вищій школі публічного управління	38 074,6	35 583,2	39 143,2	42 254,4	45 337,2
	у тому числі: загальний фонд	38 074,6	35 583,2	39 143,2	42 254,4	45 337,2
	спеціальний фонд					
4	Організація додаткової (господарської) діяльності Вищої школи публічного управління	6 355,8	9 824,6	5 900,0	6 386,4	6 854,5
	у тому числі: загальний фонд					
	спеціальний фонд	6 355,8	9 824,6	5 900,0	6 386,4	6 854,5
5	Навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі публічного управління	9 640,0	7 520,0	8 757,0	9 452,0	10 140,0
	у тому числі: загальний фонд	9 640,0	7 520,0	8 757,0	9 452,0	10 140,0
	спеціальний фонд					
	ВСЬОГО	82 069,9	84 526,8	86 607,8	93 077,6	99 529,8
	у тому числі: загальний фонд	75 714,1	74 702,2	80 707,8	86 691,2	92 675,3
	спеціальний фонд	6 355,8	9 824,6	5 900,0	6 386,4	6 854,5

6.2 Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків за напрямами використання бюджетних коштів та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

У 2024 році для забезпечення професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі, використано кошти загального фонду державного бюджету в сумі 75 714,1 тис. грн, а саме:- на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" – 15 700,2 тис. грн; - на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування відібраних на конкурсній основі - 12 299,3 тис. грн., – на підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС у Вищій школі – 38 074,6 тис.грн., - на навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі– 9 640,0 тис. грн.У 2025 році для виконання державного замовлення НАДС на професійне навчання публічних службовців заплановано кошти за загальним фондом державного бюджету в сумі 74 702,2 тис. грн, а саме на: - підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" – 19 080,2 тис. грн; - підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі – 12 518,8 тис. грн., – на підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС у Вищій школі– 35 583,2 тис.грн., - на навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі– 7 520,0 тис. грн.У 2026 році для виконання державного замовлення НАДС на професійне навчання публічних службовців заплановано кошти за загальним фондом державного бюджету в сумі 80 707,8 тис. грн, а саме на: - підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" – 16 306,5 тис. грн; - підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі – 16 501,1 тис. грн., – на підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС у Вищій школі– 39 143,2 тис.грн., - на навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі– 8 757,0 тис. грн.У 2027 році для виконання державного замовлення НАДС на професійне навчання публічних службовців заплановано кошти за загальним фондом державного бюджету в сумі 86 691,2 тис. грн, а саме на: - підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" – 18 598,3 тис. грн; - підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі – 16 386,5 тис. грн., – на підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС у Вищій школі– 42 254,4 тис.грн., - на навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі– 9 452,0 тис. грн.У 2028 році для виконання державного замовлення НАДС на професійне навчання публічних службовців заплановано кошти за загальним фондом державного бюджету в сумі 92 675,3 тис. грн, а саме на: - підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" – 19 940,9 тис. грн; - підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі – 17 257,2 тис. грн., – на підвищення кваліфікації за державним замовленням НАДС у Вищій школі– 45 337,2тис.грн., - на навчально-методичне та наукове забезпечення освітнього процесу у Вищій школі– 10 140,0 тис. грн.

7. Результативні показники бюджетної програми

7.1 Результативні показники

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
	затрат						
1	Кількість установ	одиниць	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
2	Загальна кількість штатних одиниць, у тому числі:	одиниць	136,0	136,0	136,0	136,0	136,0

3	адміністративний персонал	одиниць	104,0	104,0	96,0	96,0	96,0
4	педагогічний персонал	одиниць	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
5	робітники	одиниць	24,0	24,0	32,0	32,0	32,0
6	З них загальна кількість штатних одиниць за рахунок коштів загального фонду, у тому числі:	одиниць	119,0	119,0	119,0	119,0	119,0
7	адміністративний персонал	одиниць	97,0	97,0	95,0	95,0	95,0
8	педагогічний персонал	одиниць	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
9	робітники	одиниць	14,0	14,0	16,0	16,0	16,0
10	Кількість ліжко-місць у гуртожитку, спальному корпусі та житлових приміщеннях	штук	348,0	348,0	348,0	348,0	348,0
	продукту						
1	Загальна потреба на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування"	осіб	3 347,0	2 604,0	3 049,0	2 702,0	2 648,0
2	Кількість здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" за заочною формою навчання (прийм)	осіб	894,0	650,0	700,0	700,0	700,0
3	Кількість здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" за заочною формою навчання (випуск)	осіб	613,0	894,0	650,0	700,0	700,0
4	Середньорічна кількість здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" за заочною формою навчання	осіб	928,3	1 110,7	883,3	933,3	933,3
5	Загальна потреба на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за напрямом підвищення кваліфікації	осіб	278 467,0	272 299,0	207 913,0	195 151,0	176 922,0
6	Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищують кваліфікацію за державним замовленням НАДС в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі	осіб	18 325,0	18 410,0	21 503,0	19 680,0	19 331,0

7	Кількість державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, які підвищують кваліфікацію за державним замовленням НАДС у Вищій школі публічного управління	осіб	29 600,0	26 300,0	30 000,0	33 000,0	36 000,0
8	Кількість організованих та проведених науково-практичних конференцій, семінарів, круглих столів, засідань тощо	одиниць	62,0	16,0	30,0	30,0	30,0
9	Кількість розроблених програм підвищення кваліфікації та підготовлених науково-методичних матеріалів (посібників, монографій, досліджень тощо)	одиниць	116,0	80,0	100,0	100,0	100,0
	ефективності						
1	Середньорічна вартість підготовки одного здобувача вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" за заочною формою навчання	гривень	16 912,3	17 179,0	18 460,1	19 926,9	21 365,4
2	Середні витрати на одного учасника професійного навчання, який підвищить кваліфікацію за державним замовленням НАДС в закладах освіти, відібраних на конкурсній основі	гривень	671,2	680,0	767,4	832,7	892,7
3	Середні витрати на одного учасника професійного навчання, який підвищить кваліфікацію за державним замовленням НАДС у Вищій школі публічного управління	гривень	1 286,3	1 353,0	1 304,8	1 280,4	1 259,4
4	Середні витрати на одне ліжко-місце в рік	гривень	15 943,6	28 231,6	16 954,0	18 351,7	19 696,8
5	Середні витрати організації та проведення однієї науково-практичної конференції, семінару, круглого столу, засідання тощо	гривень	66 129,0	188 000,0	116 760,0	126 000,0	135 000,0
6	Середні витрати на розробку однієї розробленої програми підвищення кваліфікації / одного підготовленого науково-методичного матеріалу (посібника, монографії, дослідження тощо)	гривень	47 758,6	56 400,0	52 542,0	56 720,0	60 900,0
	якості						
1	Рівень виконання державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування"	відсотків	94,3	85,0	85,0	85,0	85,0

2	Рівень виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за напрямками підвищення кваліфікації	відсотків	100,0	90,0	90,0	90,0	90,0
3	Рівень задоволення загальної потреби у підготовці здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування"	відсотків	26,7	25,0	23,0	25,9	26,4
4	Рівень задоволення загальної потреби у підвищенні кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за напрямками підвищення кваліфікації	відсотків	17,2	16,4	24,8	27,0	31,3
5	Рівень задоволення опитуваних учасників професійного навчання якістю підвищення кваліфікації	відсотків	99,2	100,0	99,0	99,0	99,0
6	Рівень виконання плану заходів з навчально-методичного та наукового забезпечення освітнього процесу у Вищій школі публічного управління	відсотків	148,3	90,0	100,0	100,0	100,0

7.2 Пояснення щодо динаміки результативних показників та досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

В межах виділеного обсягу фінансування у 2024 році за державним замовленням НАДС здійснено підготовку 613 державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" та підвищено кваліфікацію 47925 державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, у тому числі у Вищій школі публічного управління (далі – Вища школа) – 29600 осіб, у закладах освіти, відібраних на конкурсній основі (далі – заклад) - 18325 осіб. У 2024 році рівень виконання державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" склав 94,3%, рівень задоволення потреби склав 26,7 %; рівень виконання державного замовлення на підвищення кваліфікації склав 100,0%, рівень задоволення потреби склав 17,2 %. На 2025 рік в межах затвердженого обсягу фінансування за державним замовленням НАДС в закладах заплановано здійснити підготовку 1544 здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра (650-вступ, 894- випуск) та підвищення кваліфікації 44710 державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, у тому числі у Вищій школі – 26300 осіб, у закладах - 18410 осіб. Рівень задоволення потреби на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" складатиме 25%, рівень задоволення потреби на підвищення кваліфікації складатиме 16,4 %. У межах доведеного граничного обсягу фінансування на 2026 рік за державним замовленням НАДС заплановано здійснити підготовку 1350 здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра (700-вступ, 650-випуск) та підвищити кваліфікацію 51 503 державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, у тому числі у Вищій школі – 30000 осіб, у закладах – 21 503 осіб. Рівень задоволення потреби на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" складатиме 23%, рівень задоволення потреби на підвищення кваліфікації складатиме 24,8 %. У межах доведеного граничного обсягу фінансування на 2027 рік за державним замовленням НАДС заплановано здійснити підготовку 1400 здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра (700-вступ, 700-випуск) та підвищити кваліфікацію 52 680 державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, у тому числі у Вищій школі – 33000 осіб, у закладах – 19 680 осіб. Рівень задоволення потреби на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" складатиме 25,9%, рівень задоволення потреби на підвищення кваліфікації складатиме 27,0 %. У межах доведеного граничного обсягу фінансування на 2028 рік за державним замовленням НАДС заплановано здійснити підготовку 1400 здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра (700-вступ, 700-випуск) та підвищити кваліфікацію 55331 державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, у тому числі у Вищій школі – 36000 осіб, у закладах - 19331 осіб. Рівень задоволення потреби на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування" складатиме 26,4%, рівень задоволення потреби на підвищення кваліфікації складатиме 31,3 %.

8. Чисельність працівників у бюджетних установах



(особи)

№ з/п	Категорії працівників	2024 рік (звіт)				2025 рік (затверджено)		2026 рік (план)		2027 рік (план)		2028 рік (план)	
		загальний фонд		спеціальний фонд		загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
		затверджено	фактично зайняті	затверджено	фактично зайняті								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Адміністративний персонал	94,0	58,0	6,0	2,0	97,0	7,0	95,0	1,0	95,0	1,0	95,0	1,0
2	Педагогічний персонал	8,0	8,0			8,0		8,0		8,0		8,0	
3	Робітники	17,0	13,0	11,0	7,0	14,0	10,0	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0	16,0
	Всього працівників	119,0	79,0	17,0	9,0	119,0	17,0	119,0	17,0	119,0	17,0	119,0	17,0
	з них працівники, оплата праці яких здійснюється також із загального фонду	x	x			x		x		x		x	

9. Державні цільові програми, які виконуються в межах бюджетної програми 
Не підлягає заповненню

10. Інформація про огляд витрат державного бюджету 
Не підлягає заповненню

11. Підстави реалізації бюджетної програми
- 1. Закон України "Про державну службу"
 - 2. Закон України "Про службу в органах місцевого самоврядування"

3. Закон України "Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів"

- 4. Закон України "Про вищу освіту"
- 5. Закон України "Про освіту"

6. Постанова Кабінету Міністрів України від 14 липня 1999 року № 1262 "Про фінансове забезпечення підготовки і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, інших державних органів, на працівників яких поширюється дія Закону України "Про державну службу", та органів військового управління Збройних Сил"

7. Постанова Кабінету Міністрів України від 29 липня 2009 № 789 року "Про затвердження Порядку прийому на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування".

8. Постанова Кабінету Міністрів України від 15 квітня 2013 року № 306 "Про затвердження Порядку формування державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів"

9. Постанова Кабінету Міністрів України від 20 травня 2013 року № 363 "Про затвердження Порядку розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів"

10. Постанова Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 року № 500 "Про затвердження Положення про Національне агентство України з питань державної служби"

11. Постанова Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106 "Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад"

12. Наказ Національного агентства України з питань державної служби від 21 лютого 2019 року № 29-19 " Деякі питання Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування"

Голова

(підпис)

Наталія АЛЮШИНА

(Власне ім'я ПРІЗВИЩЕ)

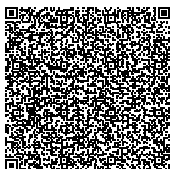
36100

17-09-2025 11:27:44

АІС "ГРК"

3e0927ea-1621-4c99-8d17-8f8a7eb05f7d

11 з 11



БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2026–2028 РОКИ, Форма БЗ-2 (індивідуальна)

Національне агентство України з питань державної служби

ід-36100 в АІС "ГРК-ВЕБ", КВК=612, КПК=6121020, тип консолідації=АІС "ДБ", номер версії=1

18.09.2025 14:01:24 **Наталія АЛЮШИНА** (1158B8)

18.09.2025 16:48:38 **Національне агентство України з питань державної служби** (1158B6)

18.09.2025 16:49:12 **відправлено: Національне агентство України з питань державної служби** (1158B6)

3e0927ea-1621-4c99-8d17-8f8a7eb05f7d

БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2026–2028 РОКИ, Форма БЗ-2 (індивідуальна)

1. Апарат Національного агентства України з питань державної служби
(найменування відповідального виконавця бюджетної програми)

2. 6121060 , 0133 Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС
(КПКВК) (КФКВК) (найменування бюджетної програми)

Видатки з державного бюджету ☒ Надання кредитів з державного бюджету ☐

3. Ціль державної політики, мета та завдання бюджетної програми

3.1. Ціль державної політики

1. Адаптація державної служби до стандартів Європейського союзу

3.2. Мета бюджетної програми

Удосконалення організаційних засад системи управління персоналом на державній службі, підвищення рівня державного управління та адаптація державної служби до стандартів ЄС.

3.3. Завдання бюджетної програми

1) Забезпечення ефективного використання органами державної влади інструментів інституціональної розбудови Twinning, TAIEХ, програми SIGMA.

2) Інформаційно-аналітичне та методичне забезпечення впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування, розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування та їх адаптації до стандартів Європейського Союзу.

3) Інформування громадськості з питань розвитку державного управління, державної служби, європейської та євроатлантичної інтеграції України.

4) Співпраця з міжнародними проєктами та програмами.

5) Забезпечення проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби.

4. Надходження для виконання бюджетної програми

4.1. Обсяги за видами надходжень

(тис.грн)						
Код	Найменування	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7

Код	Найменування	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
	ВСЬОГО	17 335,3	17 925,0	20 572,6	20 702,9	22 086,0
	у тому числі: загальний фонд	17 335,3	17 925,0	20 572,6	20 702,9	22 086,0
	спеціальний фонд, з них:					

4.2. Підстави отримання надходжень спеціального фонду та обґрунтування їх обсягів

5. Видатки за кодами економічної класифікації видатків бюджету

5.1 Видатки

(тис.грн)						
Код	Найменування коду	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
2110	Оплата праці	12 766,7	13 289,0	14 428,8	15 565,9	16 699,6
	у тому числі: загальний фонд	12 766,7	13 289,0	14 428,8	15 565,9	16 699,6
	спеціальний фонд					
2120	Нарахування на оплату праці	2 829,5	2 923,6	3 174,4	3 424,6	3 674,0
	у тому числі: загальний фонд	2 829,5	2 923,6	3 174,4	3 424,6	3 674,0
	спеціальний фонд					
2210	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	540,9	143,3	212,2	145,7	145,7
	у тому числі: загальний фонд	540,9	143,3	212,2	145,7	145,7
	спеціальний фонд					
2240	Оплата послуг (крім комунальних)	506,1	710,0	710,0	710,0	710,0
	у тому числі: загальний фонд	506,1	710,0	710,0	710,0	710,0
	спеціальний фонд					
2250	Видатки на відрядження		7,4	5,0	5,0	5,0
	у тому числі: загальний фонд		7,4	5,0	5,0	5,0
	спеціальний фонд					

Код	Найменування коду	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
2270	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	692,1	395,7	930,1	395,7	395,7
	у тому числі: загальний фонд	692,1	395,7	930,1	395,7	395,7
	спеціальний фонд					
2630	Поточні трансферти урядам іноземних держав та міжнародним організаціям		456,0	456,0	456,0	456,0
	у тому числі: загальний фонд		456,0	456,0	456,0	456,0
	спеціальний фонд					
3110	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування			656,1		
	у тому числі: загальний фонд			656,1		
	спеціальний фонд					
	ВСЬОГО	17 335,3	17 925,0	20 572,6	20 702,9	22 086,0
	у тому числі: загальний фонд	17 335,3	17 925,0	20 572,6	20 702,9	22 086,0
	спеціальний фонд					

5.2 Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми.

Запропонованих змін у структурі видатків / наданих кредитів за напрямом використання бюджетних коштів та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми немає.

6. Напрями використання бюджетних коштів та обґрунтування їх розподілу

6.1 Видатки за напрямом використання бюджетних коштів

(тис.грн)						
№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
1	Забезпечення діяльності Адміністративного офісу Twinning (впровадження інструментів інституційної розбудови Twinning, TAІEX, та співпраця з програмою SIGMA)	2 207,1	1 994,2	2 938,5	3 006,7	3 118,9
	у тому числі: загальний фонд	2 207,1	1 994,2	2 938,5	3 006,7	3 118,9
	спеціальний фонд					

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7
2	Організація інформаційно-комунікаційного забезпечення з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	2 444,2	3 564,6	3 555,5	3 321,2	3 647,9
	у тому числі: загальний фонд	2 444,2	3 564,6	3 555,5	3 321,2	3 647,9
	спеціальний фонд					
3	Супроводження міжнародних проєктів, підготовка і участь у заходах міжнародного співробітництва, в тому числі закордонних та сплата членських внесків за участь у міжнародних організаціях	1 613,6	1 673,3	3 644,6	3 547,6	3 890,9
	у тому числі: загальний фонд	1 613,6	1 673,3	3 644,6	3 547,6	3 890,9
	спеціальний фонд					
4	Методично-консультативне супроводження удосконалення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	2 403,8	3 603,7	2 507,2	2 636,7	2 689,0
	у тому числі: загальний фонд	2 403,8	3 603,7	2 507,2	2 636,7	2 689,0
	спеціальний фонд					
5	Забезпечення проведення оцінювання кандидатів на посади державної служби	8 666,6	7 089,2	7 926,8	8 190,7	8 739,3
	у тому числі: загальний фонд	8 666,6	7 089,2	7 926,8	8 190,7	8 739,3
	спеціальний фонд					
	ВСЬОГО	17 335,3	17 925,0	20 572,6	20 702,9	22 086,0
	у тому числі: загальний фонд	17 335,3	17 925,0	20 572,6	20 702,9	22 086,0
	спеціальний фонд					

6.2 Пояснення щодо запропонованих змін у структурі видатків за напрямками використання бюджетних коштів та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

Запропонованих змін у структурі видатків / наданих кредитів за напрямками використання бюджетних коштів та впливу цих змін на результативні показники, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми немає.

7. Результативні показники бюджетної програми

7.1 Результативні показники

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	2024 рік (звіт)	2025 рік (затверджено)	2026 рік (план)	2027 рік (план)	2028 рік (план)
1	2	3	4	5	6	7	8
	затрат						
1	Кількість міжнародних організацій, яким сплачуються членські внески	одиниць	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
2	Кількість установ	одиниць	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
3	загальна кількість штатних одиниць, у тому числі:	осіб	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0
4	адмінперсоналу	осіб	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0
5	спеціалістів	осіб	28,0	28,0	28,0	28,0	28,0
6	адміністративно-господарського персоналу	осіб	25,0	24,0	24,0	24,0	24,0
7	робітників	осіб	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0
	продукту						
1	Кількість проектів Twinning на стадіях підготовки та реалізації	одиниць	18,0	15,0	20,0	21,0	21,0
2	Кількість підготовлених та направлених Європейській Комісії заявок на участь у заходах TAIEХ	одиниць	114,0	50,0	50,0	50,0	50,0
3	Кількість учасників, що взяли участь у заходах TAIEХ	осіб	1 377,0	1 100,0	1 100,0	1 100,0	1 100,0
4	Кількість заходів, проведених за підтримки SIGMA	одиниць	10,0	5,0	5,0	5,0	5,0
5	Кількість підготовлених посібників, методичних матеріалів, брошур, буклетів з питань державного управління, державної служби, та служби в органах місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	одиниць	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
6	Кількість проведених конференцій, круглих столів, семінарів з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	штук		8,0	8,0	8,0	8,0
7	Кількість осіб, що взяли участь у конференціях, круглих столах, семінарах з питань розвитку державного управління, державної служби, місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	осіб		1 400,0	1 000,0	1 000,0	1 000,0
8	Кількість реалізованих міжнародних проектів та заходів міжнародного співробітництва	одиниць	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0

9	Кількість підготовлених методичних рекомендацій, аналітичних матеріалів, звітів з питань впровадження нових стандартів і процедур (у т.ч. моделі САФ) для удосконалення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	одиниць	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
10	Кількість підготовлених методичних рекомендацій, інформаційних матеріалів, звітів про проведення досліджень щодо аналізу політики та стратегічного планування	одиниць		8,0	9,0	9,0	9,0
11	Кількість осіб, яким забезпечено проведення тестування на знання загального і спеціального законодавства, абстрактного, логічного і вербального мислення, розв'язання ситуаційних завдань, тестування на рівень володіння іноземною мовою (англійська, французька), а також проведення іспитів на рівень володіння державною мовою	осіб	2 403,0	1 500,0	1 500,0	2 000,0	2 000,0
12	Кількість осіб, яким надано інформаційно-консультативну допомогу з питань проведення конкурсів та оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби; проведення іспитів на рівень володіння державною мовою; консультування кандидатів резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України	осіб	2 000,0	2 000,0	2 000,0	2 500,0	2 500,0
13	Кількість оновлених тестів на знання загального законодавства для кандидатів на зайняття посад державної служби категорій посад А, Б і В	одиниць	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
14	Кількість інформаційно-комунікаційних заходів для поширення інформації про Центр оцінювання кандидатів на посади державної служби, залучення молоді на державну службу та формування позитивного іміджу державної служби України	одиниць	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0
15	Кількість методичних матеріалів, рекомендацій, посібників розроблених для супроводу процедур оцінювання кандидатів на посади державної служби	одиниць	7,0	8,0	8,0	8,0	8,0
16	Кількість опрацьованих та перевічених на відповідність професійної компетентності особи анкет для зарахування до резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України	штук	3 227,0	3 450,0			

17	Кількість осіб, зарахованих до резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України	осіб	3 013,0	3 200,0			
	ефективності						
1	Середні витрати на організацію етапу тестування з розрахунку на одну особу	тис. гривень	1,5	2,0	2,2	1,8	1,9
2	Середні витрати на опрацювання, підготовку та реалізацію одного проекту Twinning і проведення заходу у рамках програми SIGMA , та на підготовку заявки на участь у заходах TAIEH	тис. гривень	15,5	28,5	39,2	39,6	41,0
3	Середня вартість проведення одного заходу чи підготовки одного матеріалу з питань розвитку державного управління, державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції	тис. гривень		198,0	197,5	184,5	202,7
4	Середні витрати на супроводження одного міжнародного проєкту та одного заходу міжнародного співробітництва (ОЕСР, ОЧЕС, НАТО та інше)	тис. гривень	403,4	418,3	911,2	886,9	972,7
5	Середні витрати на підготовку методичних рекомендацій, інформаційних та аналітичних матеріалів з питань впровадження нових стандартів і процедур (у т.ч. моделі CAF) для удосконалення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування та звітів про проведення досліджень щодо аналізу політики та стратегічного планування	тис. гривень		277,2	192,9	202,8	206,8
	якості						
1	Рівень виконання заходів робочих планів Twinning, TAIEH та програми SIGMA	відсотків	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2	Відсоток залучених державних органів до впровадження нових стандартів і процедур (у т.ч. моделі CAF) для удосконалення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування	відсотків	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
3	Рівень задоволеності споживачів послуг якістю організації проведення тестування у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби	відсотків	97,0	85,0	85,0	85,0	85,0

7.2 Пояснення щодо динаміки результативних показників та досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми

Запропонованих змін у структурі результативних показників, досягнення мети, виконання завдань бюджетної програми немає.

8. Чисельність працівників у бюджетних установах



(особи)

№ з/п	Категорії працівників	2024 рік (звіт)				2025 рік (затверджено)		2026 рік (план)		2027 рік (план)		2028 рік (план)	
		загальний фонд		спеціальний фонд		загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд	загальний фонд	спеціальний фонд
		затверджено	фактично зайняті	затверджено	фактично зайняті								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Керівники	28,0	11,0			28,0		28,0		28,0		28,0	
2	Інші працівники	43,0	18,0			42,0		42,0		42,0		42,0	
3	Обслуговуючий персонал	4,0	4,0			5,0		5,0		5,0		5,0	
	Всього працівників	75,0	33,0			75,0		75,0		75,0		75,0	
	з них працівники, оплата праці яких здійснюється також із загального фонду	x	x			x		x		x		x	

9. Державні цільові програми, які виконуються в межах бюджетної програми



Не підлягає заповненню

10. Інформація про огляд витрат державного бюджету



Не підлягає заповненню

11. Підстави реалізації бюджетної програми

1. Указ Президента України від 06.10.2005 № 1424/2005 "Питання забезпечення впровадження програми Twinning в Україні".
2. Указ Президента України від 11.05.2021 №189/2021 "Про Річну національну програму під егідою Комісії Україна - НАТО на 2021 рік".
3. Указ Президента України від 11.08.2021 № 348/2021 «Про Стратегію комунікації з питань євроатлантичної інтеграції України на період до 2025 року»
4. Указ Президента України від 24.02.2021 № 72/2021 "Про річні національні програми під егідою Комісії Україна - НАТО".
5. Закон України від 10.12.2015 № 889-VIII "Про державну службу".
6. Постанова Кабінету Міністрів України від 10.11.1995 № 901 "Про затвердження Положення про порядок формування навчальних груп для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів за рахунок міжнародної технічної допомоги.
7. Постанова Кабінету Міністрів України від 14.04.2004 № 485 "Про утворення Центру сприяння інституційному розвитку державної служби".

8. Постанова Кабінету Міністрів України від 04.06.2008 № 528 "Питання Центру сприяння інституційному розвитку державної служби".
9. Постанова Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 500 "Про затвердження Положення про Національне агентство України з питань державної служби".
10. Постанова Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби".
11. Постанова Кабінету Міністрів України від 11.10.2016 № 700 "Про затвердження Порядку ініціювання, підготовки та реалізації проектів Twinning".
12. Постанова Кабінету Міністрів України від 09.09.2020 № 813 "Про затвердження Порядку підготовки, схвалення та виконання плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках TAIEH".
13. Постанова Кабінету Міністрів України від 13.09.2020 № 1371 "Про порядок участі центральних органів виконавчої влади у діяльності міжнародних організацій, членом яких є Україна".
14. Постанова Кабінету Міністрів України від 14.04.2021 № 409 "Про затвердження Порядку проведення іспитів на рівень володіння державною мовою".
15. Постанова Кабінету Міністрів України від 23.05.2023 № 524 "Про реалізацію експериментального проєкту щодо створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованій території".
16. Постанова Кабінету Міністрів України від 02.05.2023 № 451 «Про затвердження Порядку здійснення перекладу на українську мову актів Європейського Союзу *acquis communautaire* та на англійську мову актів законодавства України, пов'язаних з виконанням зобов'язань України у сфері європейської інтеграції»
17. Постанова Кабінету Міністрів України "Про затвердження Положення про Комісію з питань вищого корпусу державної служби від 25.03.2016 р. № 243
18. Постанова Кабінету Міністрів України "Про затвердження Типових вимог до осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорії А: від 22.07.2016 р. № 448
19. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 28.12.2020 № 1644-р "Про схвалення проєкту Угоди між Урядом України і Організацією економічного співробітництва та розвитку про відновлення дії Меморандуму про взаєморозуміння між Урядом України і Організацією економічного співробітництва та розвитку щодо поглиблення співробітництва та проєкту листа Кабінету Міністрів України до Генерального секретаря Організації економічного співробітництва та розвитку".
20. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 21.07.2021 № 831-р "Деякі питання реформування державного управління України".
21. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 № 41-р "Про затвердження плану заходів щодо реалізації Стратегії комунікації з питань євроатлантичної інтеграції України на період до 2025 року".
22. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 09.12. 2022 р. № 1155-р «Про схвалення Стратегії комунікації з питань європейської інтеграції України на період до 2026 року»

23. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 31.10.2023 № 997-р «Про підписання Угоди про фінансування заходу «Підтримка ЄС для відновлення та реформ»

Голова

(підпис)

Наталія АЛЮШИНА

(Власне ім'я ПРИЗВИЩЕ)

36080

18-09-2025 10:55:52

АІС "ГРК"

376310bb-1e90-4299-8245-af3b4f357418

10 з 10



БЮДЖЕТНИЙ ЗАПИТ НА 2026–2028 РОКИ, Форма БЗ-2 (індивідуальна)
Національне агентство України з питань державної служби
ід-36080 в АІС "ГРК-ВЕБ", КВК=612, КПК=6121060, тип консолідації=АІС "ДБ", номер версії=1
18.09.2025 14:01:25 **Наталія АЛЮШИНА** (1158В8)
18.09.2025 16:48:40 **Національне агентство України з питань державної служби** (1158В6)
18.09.2025 16:49:06 **відправлено: Національне агентство України з питань державної служби** (1158В6)
376310bb-1e90-4299-8245-af3b4f357418