



СПІВПРАЦЯ ТА ВЗАЄМОДІЯ

З МІЖНАРОДНИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ,
ПРОЄКТАМИ МІЖНАРОДНОЇ
ТЕХНІЧНОЇ ДОПОМОГИ
ТА НЕУРЯДОВИМИ
ОРГАНІЗАЦІЯМИ

НАТАЛІЯ АЛЮШИНА ГОЛОВА НАДС



Форум партнерів — це не просто захід, а справжній простір діалогу, де зміцнюються партнерства і формується бачення майбутнього публічної служби України. Саме тут ми підбиваємо підсумки міжнародного співробітництва, визначаємо стратегічні орієнтири та обговорюємо виклики, що формують нову якість публічної служби України. Для Національного агентства України з питань державної служби цей Форум — нагода подякувати всім, хто стоїть поруч із Україною. Ми глибоко цінуємо внесок міжнародних партнерів, які допомагають нам не лише вистояти, а й зростати, модернізуватися й упевнено рухатися до європейської спільноти.

Ми впевнено рухаємось шляхом до повноправного членства в Європейському Союзі. Цей шлях вимагає поглибленої взаємодії, взаємної довіри та синергії зусиль між Україною та її міжнародними друзями. Наша спільна мета — сучасна, професійна, престижна й цифрова система публічної служби, яка відповідає європейським цінностям і стандартам доброго врядування.

Наші пріоритети незмінні:

- забезпечення ефективного формування та реалізації державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування;
- удосконалення системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад;
- оновлення законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування;
- зміцнення системи професійного навчання державних службовців;
- підвищення спроможності органів влади ефективно управляти процесом євроінтеграції.

Ми вдячні всім міжнародним партнерам за довіру та підтримку. Разом ми творимо ефективну, стабільну та політично неупереджену публічну службу, що стане опорою демократичної, успішної та європейської України.

СТРАТЕГІЧНІ
ЦІЛІ
ДІЯЛЬНОСТІ
НАДС

01

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ
ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ
СЛУЖБИ ТА СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ

02

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНСУЛЬТАТИВНО-
МЕТОДОЛОГІЧНОГО СУПРОВОДУ, ІНФОРМАЦІЙНОЇ
ПІДТРИМКИ ТА ОБМІНУ ДОСВІДОМ З ПИТАНЬ
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ТА СЛУЖБИ В ОРГАНАХ
МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

03

АНАЛІТИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ, ОЦІНЮВАННЯ
ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ПІДВИЩЕННЯ
ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОТИ НАДС ТА ЙОГО
ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ОРГАНІВ

04

ІНФОРМУВАННЯ ГРОМАДСЬКОСТІ ЩОДО
ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ В СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ
ТА СЛУЖБИ В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО
САМОВРЯДУВАННЯ

05

ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ПРОФЕСІЙНОЇ
КОМПЕТЕНТНОСТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ГОЛІВ
МІСЦЕВИХ ДЕРЖАВНИХ АДМІНІСТРАЦІЙ, ЇХ ПЕРШИХ
ЗАСТУПНИКІВ І ЗАСТУПНИКІВ,
ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА
ДЕПУТАТІВ МІСЦЕВИХ РАД

06

АДАПТАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ДО СТАНДАРТІВ
ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

ПРЕДСТАВНИЦТВО ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ В УКРАЇНІ



Представництво Європейського Союзу в Україні розпочало свою роботу у 1993 році. Інституція має статус дипломатичної місії та офіційно представляє Європейський Союз в Україні. У рамках співпраці з Представництвом реалізуються інструменти Європейського Союзу Twinning і TAIEX.



Twinning – інструмент інституціональної розбудови, у рамках якого відбувається співпраця на рівні державних службовців аналогічних органів державної влади країн-членів Європейського Союзу та України. Передбачає надання довгострокової допомоги з метою впровадження елементів державного управління, необхідних для адаптації національного законодавства до норм та стандартів Європейського Союзу. Україна почала використовувати інструмент Twinning з 2006 року.

TAIEX SHARING
EU EXPERTISE
SINCE 1996

TAIEX – це інструмент короткострокової технічної допомоги та обміну інформацією, що надається Європейською Комісією з метою розбудови інституціональної спроможності, наближення та імплементації національного законодавства до законодавства Європейського Союзу, а також його подальшого ефективного застосування. Україна почала використовувати інструмент TAIEX з 2006 року.

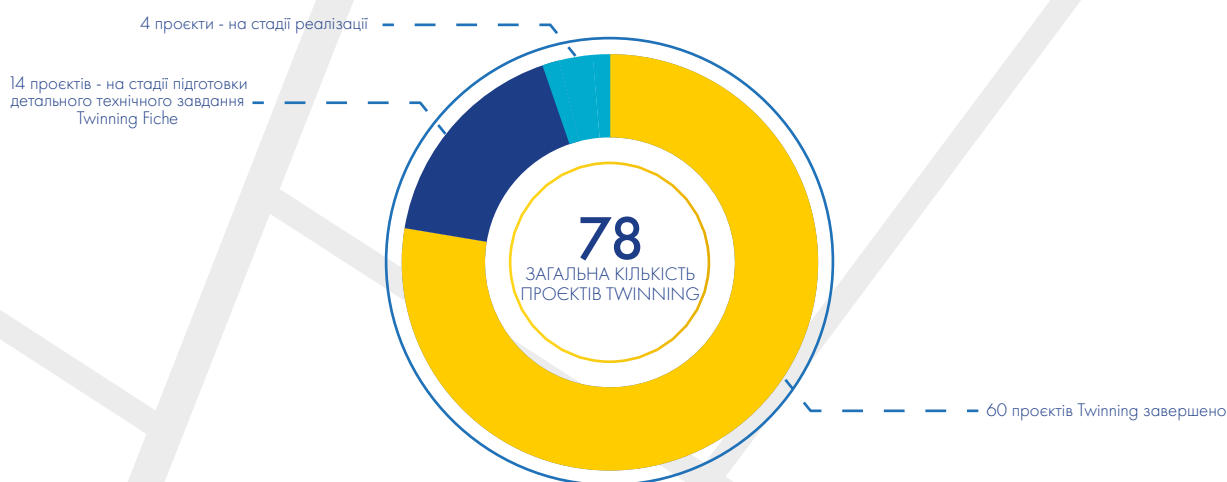
НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



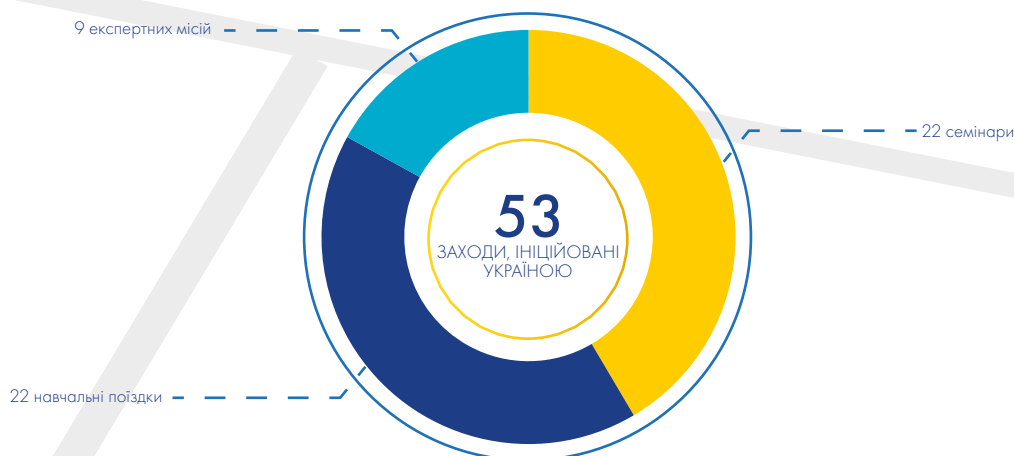
Впровадження програм зовнішньої допомоги Європейського Союзу, зокрема Twinning і TALEX.



У рамках інструменту Twinning протягом 2025 року: 60 проєктів Twinning завершено, 4 проєкти - на стадії реалізації, 14 проєктів - на стадії підготовки детального технічного завдання Twinning Fiche. Загальна кількість проєктів Twinning - 78. Відповідно до Плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках Twinning на 2025 рік на розгляд Європейської Комісії було надіслано 50 заявок Twinning.



У рамках інструменту TALEX протягом 2025 року: 1802 представники органів державної влади взяли участь у 9 міжнародних семінарах, ініційованих Європейською Комісією та 53 заходах, які були ініційовані Україною, із них:





Відповідно до Плану залучення зовнішньої допомоги Європейської Комісії у рамках TAIEХ на 2025 рік на розгляд Європейської Комісії було надіслано 73 заявки TAIEХ, з яких схвалено - 43.



Участь представників НАДС у міжнародному семінарі TAIEХ з імплементації Акту про гігабітну інфраструктуру (GIA) (17-22 червня 2025 року, м. Брюссель, Королівство Бельгія).

ОРГАНІЗАЦІЯ ЕКОНОМІЧНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА ТА РОЗВИТКУ - ОЕСР (ЗОКРЕМА, ПРОГРАМА ПІДТРИМКИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ВРЯДУВАННЯ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ SIGMA)



SIGMA

Creating Change Together

Організація економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) — це міжнародна організація, яка працює над розробкою кращої політики для кращого життя. У своїй діяльності ОЕСР тісно співпрацює з політиками, зацікавленими сторонами та громадянами для встановлення міжнародних стандартів, що ґрунтуються на фактах, і віднаходження рішень для соціальних, економічних та екологічних проблем. Співробітництво між Україною та ОЕСР було розпочато у 1997 році. Програма SIGMA є одним із найпрестижніших аналітичних центрів Європейського Союзу, який було започатковано 1992 року за ініціативи Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) та Європейського Союзу. Програма SIGMA допомагає країнам планувати та здійснювати свої пріоритетні реформи через проекти двосторонньої технічної допомоги, регіональні заходи та горизонтальні ініціативи.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ В РАМКАХ ОЕСР:



Експертна підтримка у напрацюванні навчальної програми «Зміцнення доброчесності в державному секторі: управління конфліктом інтересів. Вирішення етичних дилем».

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ В РАМКАХ ПРОГРАМИ SIGMA:



Проведено робочу зустріч з представниками Програми ОЕСР/SIGMA, що започаткувала підготовчу роботу до проведення навчального курсу «Принципи державного управління: що вони включають та як їх впроваджувати».



У межах реалізації навчального курсу «Принципи державного управління: що вони включають та як їх впроваджувати» забезпечено організацію та проведення:

- **МОДУЛЯ 1 (ОФЛАЙН)** | Принципи формування та узгодження стратегії і політики
(09–10 квітня 2025 року)
- **МОДУЛЯ 2 (ОНЛАЙН)** | Державна служба та управління людськими ресурсами
(15 травня 2025 року)
- **МОДУЛЯ 3 (ОФЛАЙН)** | Надання послуг та цифровізація
(30 травня 2025 року)
- **МОДУЛЯ 4 (ОНЛАЙН)** | Організація, підзвітність та нагляд
(19 червня 2025 року)
- **МОДУЛЯ 5 (ОФЛАЙН)** | Управління державними фінансами
(25–26 червня 2025 року)



На основі Моніторингового звіту SIGMA за 2023 рік щодо відповідності системи державного управління України європейським Принципам державного управління підготовлено рекомендації, узгоджено позиції сторін, отримано та здійснено неофіційний переклад нового Робочого плану Програми SIGMA на період серпень 2025 – вересень 2027 років, який визначає пріоритетні напрями подальшої взаємодії між Програмою SIGMA, НАДС та іншими державними органами - бенефіціарами.

ЕСПЕРТНА ПІДТРИМКА:



Розширення методології опитувальника «Публічна служба в Україні: Ваша точка зору».



Підтримка супроводу проєкту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» (реєстр. №8222).



Підтримка розроблення методології зіставлення рівня оплати праці на типових посадах державної служби з рівнем оплати праці у приватному секторі в Україні.



Оновлення опитувальника «Організація роботи державних службовців та оплата праці в умовах воєнного стану» з метою наближення до методології ОЕСР/SIGMA та забезпечення порівняності результатів з опитуваннями, проведеними у країнах ЄС та ОЕСР.

СПРИЯННЯ У РОЗРОБЦІ ТА ПРОВЕДЕННІ НАВЧАННЯ ЗА ПРОГРАМАМИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ:



«Впровадження європейських принципів державного управління Програми OECD/SIGMA».



«Європейські принципи державного управління Програми OECD/SIGMA».



«Реформування системи державного управління України відповідно до Європейських стандартів належного адміністрування».

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Участі у майстер-класі від Європейського ресурсного центру CAF та Програми SIGMA, Європейському заході користувачів CAF та зустрічі національних кореспондентів CAF (09-11 квітня 2025 року, м. Варшава, Республіка Польща) (у рамках співпраці з Програмою SIGMA, спільно з Регіональним проєктом GIZ «Реформа державного управління в країнах Східного партнерства III» та Європейським ресурсним центром CAF при EIPA).



Участі у зустрічі національних кореспондентів CAF (01 жовтня 2025 року, м. Копенгаген, Королівство Данія) (у рамках співпраці з Програмою SIGMA, спільно з Регіональним проєктом GIZ «Реформа державного управління в країнах Східного партнерства III» та Європейським ресурсним центром CAF при EIPA).



Участі у міжнародному навчанні з оцінювання досконалості за моделлю CAF (14-16 жовтня 2025 року, м. Брюссель, Королівство Бельгія) (у рамках співпраці з Програмою SIGMA, спільно з Регіональним проєктом GIZ «Реформа державного управління в країнах Східного партнерства III» та Європейським ресурсним центром CAF при EIPA).



Організації та проведенні міжнародної конференції «CAF як стратегічний інструмент сучасного, стійкого та орієнтованого на громадян державного управління» (27 травня 2025 року).



Реалізації пілотного проєкту із проведення обстеження системи управління якістю за моделлю CAF у Департаменті (Центрі) надання адміністративних послуг Виконавчого органу Київської міської ради (КМДА).



Підготовці проєкту Дорожньої карти та Плану дій розвитку Українського національного ресурсного центру CAF на вересень 2025 року – вересень 2027 року (Roadmap for Strengthening Quality Management in the Public Sector in Ukraine 2025–September 2027).



Організації та проведенні Міжнародної конференції щодо викликів та перспектив впровадження моделі CAF (26 листопада 2025 року).

ІНФОРМАЦІЙНА ПІДТРИМКА НАДС:



Консультування та надання рекомендацій НАДС щодо реалізації реформи державного управління та удосконалення системи державної служби.

РАДА ЄВРОПИ

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

Рада Європи є провідною організацією із захисту прав людини на континенті. Вона нараховує 46 держав-членів, включно з усіма державами-членами Європейського Союзу. Усі держави-члени Ради Європи приєдналися до Європейської конвенції з прав людини – договору, спрямованого на захист прав людини, демократії та верховенства права. Європейський суд з прав людини здійснює нагляд за виконанням Конвенції у державах-членах.

ПРОГРАМА РАДИ ЄВРОПИ «ПОСИЛЕННЯ ДОБРОГО ДЕМОКРАТИЧНОГО ВРЯДУВАННЯ І СТІЙКОСТІ В УКРАЇНІ»

Програма «Посилення доброго демократичного врядування і стійкості в Україні» реалізується в рамках Плану дій Ради Європи для України «Стійкість, відновлення та відбудова» 2023-2026. Метою Програми є зміцнення системи демократичного врядування та публічної адміністрації України на всіх рівнях відповідно до Європейських стандартів під час війни та у поствоєнний період (Програма розпочалася у 2023 році).

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Експертна підтримка у напрацюванні Методичних рекомендацій щодо процедури складення Присяги виборних посадових осіб і службовців місцевого самоврядування територіальної громади особами, які вперше вступають на службу в орган місцевого самоврядування або призначаються на посаду в орган місцевого самоврядування, що представляє іншу територіальну громаду (територіальні громади).

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:



Координаційного штабу впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при Національному агентстві України з питань державної служби.



Робочої групи щодо підготовки проєктів актів та методичних рекомендацій, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування».



Робочої групи щодо формування організаційної культури державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.



Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при Національному агентстві України з питань державної служби.



Експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

ЕКСПЕРТНА ПІДТРИМКА РОЗРОБЛЕННЯ:



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування.



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу протягом строку з дійснення повноважень).



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, призначених на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу на три роки).



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників.



Типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад.

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДУ:



Рішельє-форуму публічної служби «Права людини в Україні: оптика змін» (24-26 вересня 2025 року).

ПРОЄКТ РАДИ ЄВРОПИ «HELP (ОСВІТА В ГАЛУЗІ ПРАВ ЛЮДИНИ ДЛЯ ЮРИСТІВ ДЛЯ УКРАЇНИ, В ТОМУ ЧИСЛІ ПІД ЧАС ВІЙНИ)»

Проєкт спрямований на підвищення кваліфікації нинішніх/ майбутніх юристів в Україні для ефективного застосування ними європейських стандартів у галузі прав людини, зокрема і під час війни. Проєкт розпочався у 2023 році.

ЕКСПЕРТНА ПІДТРИМКА:



Розроблення та проведення навчання за програмою підвищення кваліфікації «Штучний інтелект в публічному управлінні».



Організація стажування керівників регіональних центрів підвищення кваліфікації (03-04 липня 2025 року, м. Страсбург, Французька Республіка).



Запуск онлайн-курсу «Права осіб з інвалідністю».

ПРОЄКТ РАДИ ЄВРОПИ «ПІДТРИМКА ВПРОВАДЖЕННЯ ЄВРОПЕЙСЬКИХ СТАНДАРТІВ ПРАВ ЛЮДИНИ В УКРАЇНІ: ФАЗА II»

Проєкт Ради Європи «Підтримка впровадження європейських стандартів прав людини в Україні: Фаза II» спрямований на посилення системи захисту прав людини в Україні шляхом впровадження міжнародних стандартів прав людини у національне законодавство та практику та посилення операційної спроможності Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини у боротьбі з жорстоким та неналежним поведінням в місцях несвободи та забезпеченні захисту права на приватність та персональні дані.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Сприяння в актуалізації та проведенні навчання за програмами підвищення кваліфікації «Захист персональних даних».



Підготовка тренерів за спеціальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Тренінг для тренерів «Захист персональних даних»».

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДУ:



Літньої школи тренерської майстерності (26-29 серпня 2025 року).

ЯПОНСЬКЕ АГЕНТСТВО МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА (JICA)



Японське агентство міжнародного співробітництва (Japan International Cooperation Agency, JICA) є урядовим агентством, яке координує офіційну допомогу розвитку, сприяє економічному та соціальному зростанню в країнах, що розвиваються та їх міжнародному співробітництву. З моменту свого заснування у 1974 році надає різноманітні види технічного сприяння в більш ніж 150 країнах світу.

Зараз JICA є одним з найбільших світових агентств двостороннього розвитку з можливістю надання технічного сприяння, пільгового кредитування і грантового фінансування в різних сферах розвитку країн. Основні програми JICA (механізми допомоги) – це програми та проекти технічної допомоги для зміцнення потенціалу та інституційної розбудови, спрямовані на підтримку розвитку країн-партнерів, зокрема у сферах: технічна допомога, інфраструктурні проекти, розвиток громад, охорона довкілля, розвиток людських ресурсів.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Станом на 31 жовтня 2025 року реалізується 30 короткострокових навчальних програм, в рамках яких забезпечується підвищення кваліфікації 50 осіб (в рамках Меморандуму про співпрацю між НАДС та Японським агентством міжнародного співробітництва (JICA) від 17 липня 2023 року).



Продовжується реалізація стипендіального проєкту, спрямованого на підтримку розвитку людських ресурсів в Україні шляхом прийняття до університетів Японії висококваліфікованих молодих державних службовців як стипендіатів JDS, які братимуть участь у розробці та реалізації планів соціального та економічного розвитку (у рамках співпраці урядів України та Японії в особі НАДС та JICA).

У рамках вищевказаного стипендіального проєкту JDS у 2025 році за результатами конкурсу було відібрано та направлено 3 кандидатів від Мінфіну, Агентства відновлення та Держенергоефективності для навчання за магістерськими програмами «Міжнародна державна політика (IPPP)» Міжнародного університету Японії та «Магістр соціального розвитку та адміністрування (MSDA)» Вищої школи досліджень соціального дизайну Університету Ріккьо, Японія.

Водночас 2 минулорічні стипендіати JDS від Мінагрополітики (зараз - Мінекономіки) продовжили своє навчання онлайн в рамках другого року магістерської програми «Магістр соціального розвитку та адміністрування (MSDA)» Вищої школи досліджень соціального дизайну Університету Ріккьо, Японія.



За результатами конкурсу було відібрано та направлено 1 кандидата від Мінрозвитку для навчання за довгостроковою програмою (магістратура) Вищої школи міжнародних соціальних наук Йокогамського національного університету, Японія.

У 2025 році отримано та направлено JICA документи для конкурсного відбору 7 кандидатур для навчання за 3 довгостроковими програмами (магістратура та докторантура (PhD)) на 2026 рік.



У 2025 році отримано та направлено на розгляд JICA інформацію щодо 8 кандидатур для оновлення відповідно до цільової аудиторії та оголошення започаткування довгострокової програми «Стале міське планування та розвиток міського транспорту» (магістратура та докторантура (PhD)) на 2026 рік.

КОРЕЙСЬКЕ АГЕНТСТВО МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА (KOICA)



Корейське агентство міжнародного співробітництва (Korean International Cooperation Agency, KOICA) – державне агентство Південної Кореї, засноване в 1991 році Міністерством закордонних справ Південної Кореї. Воно надає грантову допомогу та технічну підтримку країнам, що розвиваються. У 2022 році KOICA відкрила офіс в Україні відповідно до політики корейського уряду щодо розширення допомоги та співпраці з нашою країною.

На сьогодні співпраця з KOICA передбачає навчання державних службовців, керівників державних підприємств, установ, організацій в рамках реалізації:

01

Програми розвитку спроможності (CIAT)

02

Програми обміну знаннями «Knowledge Sharing Program» (KSP)

03

Програми Офіційної допомоги розвитку (Official Development Program, ODA)

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



У рамках Програми СІАТ для професійного розвитку державних службовців в Україні на 2024-2027 роки підвищено кваліфікацію 3 осіб за навчальною програмою у сфері електронних державних закупівель.



Здійснюється навчання 1 стипендіатки KOICA СІАТ за магістерською програмою у сфері державного управління в Сеульському національному університеті Республіки Корея.



Триває розгляд проєктної пропозиції НАДС на 2026 рік щодо підтримки реформи управління персоналом на державній службі та отримано схвалення 2 проєктних пропозицій KOICA СІАТ від ДСНС та Нацполіції.



У рамках Програми обміну знаннями «Knowledge Sharing Program» (KSP), організованої Міністерством економіки та фінансів Республіки Корея, отримано схвалення проєктної пропозиції Мінекономіки на 2024/2025 роки, триває розгляд Корейською стороною 6 проєктних пропозицій державних органів на 2025/2026 та 2026/2027 роки, а також направлено Корейській стороні 19 проєктних пропозицій на 2027/2028 роки від державних органів.

ПРОГРАМИ ТА ПРОЄКТИ ООН



Організація Об'єднаних Націй (ООН) – глобальна міжнародна організація, заснована 1945 року. Декларованою метою діяльності організації є підтримання і зміцнення миру й міжнародної безпеки, розвиток співробітництва між державами світу. Система ООН включає безліч автономних, окремо керованих фондів, програм,

науково-дослідних і навчальних інститутів та інших допоміжних органів. Кожна з цих організацій має власну сферу діяльності, структуру управління та бюджети. Такі організації, як Світова організація торгівлі (СОТ) і Міжнародне агентство з атомної енергії (МАГАТЕ), діють незалежно від ООН, але зберігають офіційні партнерські угоди. ООН виконує більшу частину своєї гуманітарної роботи через ці установи.



ПРОГРАМА РОЗВИТКУ ООН В УКРАЇНІ (ПРООН)

ПРООН – агентство Організації Об'єднаних Націй, що спеціалізується на питаннях розвитку, підтримує стратегічні ініціативи, спрямовані на розвиток потенціалу аби сприяти всебічному зростанню і сталому людському розвитку. Завдяки партнерству з національними, обласними та місцевими органами влади, громадянським суспільством і приватним сектором, ПРООН прагне підтримати Україну на шляху до подолання бідності, розвитку людського потенціалу, досягнення справедливих результатів, захисту довкілля і просування демократичного врядування. Одним з головних пріоритетів ПРООН в Україні є розбудова миру та відновлення постраждалих від конфлікту районів, а також підтримка внутрішньо переміщених осіб. Головна стратегічна мета ПРООН – допомогти Україні в реалізації Цілей сталого розвитку, викладених у Глобальному порядку денному сталого розвитку на період до 2030 року. Ця робота здійснюється за трьома основними напрямками: реформа врядування; реформування природоохоронної та енергетичної політики з акцентом на інноваційному й енергоефективному економічному розвитку, що не несе шкоди для довкілля.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Організація та проведення заходу «Промодень на публічній службі».

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:

01

Координаційного штабу

впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при Національному агентстві України з питань державної служби.

02

Робочої групи

щодо підготовки проєктів актів та методичних рекомендацій, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування».

03

Робочої групи

щодо формування організаційної культури державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

04

Координаційної ради

з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при Національному агентстві України з питань державної служби.

05

Експертно-консультативної ради

з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

ЕКСПЕРТНА ПІДТРИМКА РОЗРОБЛЕННЯ ТА СУПРОВОДУ:



Загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Організація та супровід програми стажувань молоді в органах публічної влади».



Типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування «Правосуддя перехідного періоду в професійній діяльності публічних службовців: практичний вимір».



Типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації «Відповідальне ведення бізнесу: інструменти для державного управління та місцевого самоврядування в контексті європейської інтеграції України».



Матеріалів онлайн-курсу «Публічна служба без кордонів».



Програми стажувань для молоді в 16 громадах.



Онлайн-курсу для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань реалізації державної політики щодо створення безбар'єрного простору на засадах рівності недискримінації та доступності.

РОЗРОБЛЕННЯ ТА ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ ЗА ПРОГРАМАМИ:



«Правосуддя перехідного періоду в професійній діяльності публічних службовців: практичний вимір».



«Відповідальне ведення бізнесу: інструменти для державного управління та місцевого самоврядування в контексті європейської інтеграції України».



«Письмова комунікація публічних службовців: проста мова та легке читання».



«Безбар'єрність під час формування та реалізації політики».



«Права людини».



Розроблено онлайн-курс «Письмова комунікація публічних службовців: проста мова та легке читання».



Актуалізовано програми та проведено навчання за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації «Права людини» для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б» та «В».

ПІДГОТОВКА ТРЕНЕРІВ:



За спеціальною професійною програмою «Тренінг для тренерів «Письмова комунікація публічних службовців: проста мова та легке читання».



За спеціальною професійною програмою «Використання тренінгових технологій під час організації навчання з питань забезпечення права на доступ до публічної інформації в органах державної влади та органах місцевого самоврядування».



За спеціальною професійною програмою «Тренінг для тренерів «Викладання правосуддя перехідного періоду для публічних службовців».

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Літньої школи тренерської майстерності (26-29 серпня 2025 року).



Рішельє-форуму публічної служби «Права людини в Україні: оптика змін» (24-26 вересня 2025 року).



Міжнародного семінару «Безбар'єрна публічна служба: рівні права та можливості, інклюзія та безпечне середовище» (26 вересня 2025 року).



І Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді.



ФОНД ООН В ГАЛУЗІ НАРОДОНАСЕЛЕННЯ В УКРАЇНІ UNFPA

Фонд ООН у галузі народонаселення в Україні UNFPA є провідною агенцією ООН, яка зосереджує свою роботу у сфері гендерної рівності, репродуктивного здоров'я та розбудови потенціалу молоді. Спільно з партнерами UNFPA працює у 150 країнах та територіях світу. Представництво в Україні працює з 1997 року.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Функціонування Національного тренінгового центру з питань запобігання та протидії домашньому та гендерно зумовленому насильству.



І Розроблення 8 програм підвищення кваліфікації.



Проведення навчання за 2 програмами підвищення кваліфікації.



Проведення тренінгу для тренерів в рамках Літньої школи тренерської майстерності «Застосування новітніх інтерактивних підходів у тренінгах з міжвідомчої взаємодії у системі запобігання та протидії гендерно зумовленому насильству».



Створення онлайн-курсу «Запобігання та протидія гендерно зумовленому, зокрема домашньому, насильству».



Підготовка Навчально-практичного посібника для тренерів з організації навчання з питань запобігання та протидії гендерно зумовленому, зокрема домашньому, насильству.

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:



Експертно-консультативної ради

з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Рішельє-форуму публічної служби «Права людини в Україні: оптика змін» (24-26 вересня 2025 року).



Міжнародного семінару «Безбар'єрна публічна служба: рівні права та можливості, інклюзія та безпечне середовище» (26 вересня 2025 року).



Літньої школи тренерської майстерності (26-29 серпня 2025 року).

ПРОЄКТ «ООН ЖІНКИ В УКРАЇНІ»

Проект «ООН Жінки в Україні» – структура Організації Об'єднаних Націй, яка спрямовує свої зусилля на досягнення гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок. Діяльність проекту зосереджено на трьох основних тематичних напрямках: жінки, мир, безпека та протидія гендерно зумовленому насильству, гендерно відповідальне врядування, зокрема гендерно відповідальне відновлення та питання євроінтеграції, а також гуманітарна допомога. В Україні проект «ООН Жінки в Україні» розпочав свою роботу в 2015 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



| Розроблення 1 програми підвищення кваліфікації.



| Проведення навчання за 3 програмами підвищення кваліфікації.



| Підготовка тренерів за 2 програмами підвищення кваліфікації.



| Проведення навчально-просвітницьких заходів «GRB LAB – Школа експертів з гендерно орієнтованого бюджетування».



| Актуалізація програми «Проведення гендерного аудиту в органах державної влади та органах місцевого самоврядування».

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:

01

Координаційної ради

з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при Національному агентстві України з питань державної служби.

02

Експертно-консультативної ради

з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Рішельє-форуму публічної служби «Права людини в Україні: оптика змін» (24-26 вересня 2025 року).



Міжнародного семінару «Безбар'єрна публічна служба: рівні права та можливості, інклюзія та безпечне середовище» (26 вересня 2025 року).



Літньої школи тренерської майстерності (26-29 серпня 2025 року).



«Лідерство у державотворенні: історичний досвід України для розвитку демократії».



Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді.



UNODC

United Nations Office on Drugs and Crime

УПРАВЛІННЯ ООН З НАРКОТИКІВ І ЗЛОЧИННОСТІ (UNITED NATIONS OFFICE ON DRUGS AND CRIME)

Управління ООН з наркотиків та злочинності (УНЗ ООН), створене в 1997 році, є головним органом ООН, що координує міжнародні зусилля у боротьбі з організованою злочинністю, незаконним обігом наркотиків, тероризмом, корупцією та торгівлею людьми. Реалізує програми з протидії злочинності, реформування системи кримінального правосуддя, запобігання вживанню наркотиків, лікування та реабілітації залежних осіб, а також проводить аналітичні дослідження у відповідних сферах. Україна активно співпрацює з Управлінням, бере участь у міжнародних конвенціях, сприяє імплементації антикорупційних ініціатив і виконує програми з протидії тероризму.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ: ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДУ:



Міжнародне стажування для студентів юридичних клінік УР «Доброчесність на практиці: інструменти та методи впровадження на публічній службі».

**ПРОЄКТИ ТА ПРОГРАМИ
МІЖНАРОДНОЇ ТЕХНІЧНОЇ
ДОПОМОГИ, ЩО
ФІНАНСУЮТЬСЯ
ЄВРОПЕЙСЬКИМ СОЮЗОМ ТА
ДЕРЖАВАМИ-ЧЛЕНАМИ
ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ**



НІМЕЦЬКЕ ТОВАРИСТВО МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА (GIZ UKRAINE)

GIZ надає підтримку Україні з 1993 року. У 2009 році компанія відкрила офіс у Києві. GIZ активно працює в усіх регіонах України. Основними напрямками діяльності компанії в Україні є належне врядування, стійке суспільство, економічний розвиток, енергетика та захист клімату.

ПРОЄКТ «TIPSTER: ТОРГІВЛЯ, ПІДТРИМКА ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ ТА ТЕХНІЧНЕ РЕГУЛЮВАННЯ» В МЕЖАХ ПРОЄКТУ МІЖНАРОДНОЇ СПІВПРАЦІ REACT4UA («ЗАСТОСУВАННЯ ТА І МПЛЕМЕНТАЦІЯ УГОДИ ПРО АСОЦІАЦІЮ МІЖ ЄС ТА УКРАЇНОЮ У СФЕРІ ТОРГІВЛІ») (GIZ)

Основною метою проєкту є — забезпечити українських державних службовців необхідними інструментами та знаннями для більш ефективного виконання їхніх обов'язків.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ: РОЗРОБЛЕННЯ ТА ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ ЗА ПРОГРАМАМИ:



| «Європейська інтеграція та економічна політика України».



| «Переговорний процес у міжнародних відносинах».



| «Роль європейських інституцій у політиці європейської інтеграції України».

ПРОЄКТ «ПІДТРИМКА ПРОЦЕСУ ВСТУПУ УКРАЇНИ ДО ЄС В ЕКОНОМІЧНОМУ СЕКТОРІ» (STEP IN 2 EU) (GIZ)

Основною метою проєкту є — сприяння економічній інтеграції України до Європейського Союзу, посилюючи стратегічні інституції, підтримуючи реформи та створюючи передумови для інвестицій і сталого розвитку бізнесу.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ: РОЗРОБЛЕННЯ ТА ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ ЗА ПРОГРАМАМИ:



«Європейська інтеграція України та адаптація українського законодавства (acquis ЄС) у сфері економічної політики».



«Безпека даних та захист прав на приватність в цифровому середовищі».

РЕГІОНАЛЬНИЙ ПРОЄКТ «ПІДТРИМКА РЕФОРМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ У КРАЇНАХ СХІДНОГО ПАРТНЕРСТВА III» GIZ

Метою проєкту є покращення регіональної співпраці з втілення реформ державного управління у країнах Східного партнерства. Проєкт триває з 2020 року.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ: ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ ЗА ЗАГАЛЬНИМИ КОРОТКОСТРОКОВИМИ ПРОГРАМАМИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ:



«Адаптація ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі».

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Участі у майстер-класі від Європейського ресурсного центру CAF та Програми SIGMA, Європейському заході користувачів CAF та зустрічі національних кореспондентів CAF (09-11 квітня 2025 року, м. Варшава, Республіка Польща) (у рамках співпраці з Програмою SIGMA, спільно з Регіональним проектом GIZ «Реформа державного управління в країнах Східного партнерства III» та Європейським ресурсним центром CAF при EIPA).



Участі у зустрічі національних кореспондентів CAF (01 жовтня 2025 року, м. Копенгаген, Королівство Данія) (у рамках співпраці з Програмою SIGMA, спільно з Регіональним проектом GIZ «Реформа державного управління в країнах Східного партнерства III» та Європейським ресурсним центром CAF при EIPA).



Участі у міжнародному навчанні з оцінювання досконалості за моделлю CAF (14-16 жовтня 2025 року, м. Брюссель, Королівство Бельгія).



Міжнародної конференції «CAF як стратегічний інструмент сучасного, стійкого та орієнтованого на громадян державного управління» (27 травня 2025 року).



Пілотного проекту з проведення обстеження системи управління якістю за моделлю CAF в Департаменті (Центрі) надання адміністративних послуг Виконавчого органу Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація).



Підготовки проекту Дорожньої карти та Плану дій розвитку Українського національного ресурсного центру CAF на вересень 2025 року - вересень 2027 року (Roadmap for Strengthening Quality Management in the Public Sector in Ukraine 2025 – September 2027: A strategic framework to support the sustainable implementation of the Common Assessment Framework (CAF) and institutional quality development).



Організації та проведення міжнародної конференції щодо викликів та перспективи впровадження моделі CAF (26 листопада 2025 року).



З Є В Р О П О Ю

ПРОГРАМА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ/GIZ U-LEAD З ЄВРОПОЮ

«U-LEAD з Європою» – це програма співпраці між українським урядом, Європейським Союзом та його державами-членами Німеччиною, Польщею, Данією та Словенією у створенні багаторівневої системи управління, яка є прозорою, підзвітною та відповідає потребам громадян України. Програма розпочалася у 2016 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ: ЕКСПЕРТНА ПІДТРИМКА:



Розроблення типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування.



Розроблення типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень).



Розроблення типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, призначених на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу на три роки).



Розроблення типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад.

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:

01

Експертно-консультативної ради

з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

02

Координаційного штабу

впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при Національному агентстві України з питань державної служби.

03

Робочої групи

щодо підготовки проєктів актів та методичних рекомендацій, необхідних для забезпечення реалізації Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування».



Здійснення експертної та ресурсної (фінансової) підтримки та технічна підтримка доопрацювання функціональних можливостей Порталу управління знаннями.

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Рішельє-форуму публічної служби «Права людини в Україні: оптика змін» (24-26 вересня 2025 року).



Міжнародного семінару «Безбар'єрна публічна служба: рівні права та можливості, інклюзія та безпечне середовище» (26 вересня 2025 року).



Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді.

EU4PAR

ПРОЄКТ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ «ПРОДОВЖЕННЯ ПІДТРИМКИ КОМПЛЕКСНОЇ РЕФОРМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ В УКРАЇНІ» (EU4PAR2)

EU4PAR2 є другою фазою проєкту Європейського Союзу, який підтримує Уряд України у впровадженні Стратегії реформування державного управління через надання консультативної, практичної допомоги та розбудову спроможності Кабінету Міністрів України. Проєкт покликаний підтримати впровадження комплексної реформи державного управління, метою якої є побудова цифрової сервісної держави, що працює в інтересах громадян на основі європейських практик належного врядування.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Організація та проведення заходу «Публічна служба: можливості для молоді» спільно з PGA.



Технічна підтримка в супроводі, організації та представленні НАДС як учасника на Фестивалі кар'єри на ВДНГ з метою популяризації публічної служби.



Сприяння в організації та проведенні Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді.

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:



Робочої групи

щодо формування організаційної культури державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

02

Координаційної ради

з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при Національному агентстві України з питань державної служби.

03

Експертно-консультативної ради

з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

РОЗРОБЛЕННЯ ТА ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ ЗА ПРОГРАМАМИ:



Загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації «Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі» (HR – майстерня).



Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Загальна адміністративна процедура».

EU4PFM

ПРОГРАМА ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ З ПІДТРИМКИ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНИМИ ФІНАНСАМИ В УКРАЇНІ (EU4PFM)

Загальною метою програми EU4PFM є покращення управління державними фінансами (УДФ) в Україні та, як наслідок, покращення надання державних послуг та бізнес-клімату.

Конкретними цілями Програми є: підтримка подальшого розвитку сучасної, ефективної та справедливої системи збору доходів та підтримка відповідних інститутів УДФ у покращенні їх організаційних можливостей.

Програма розпочалася у 2019 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Розробка і впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS). Наразі до HRMIS підключено 1072 державних органів.



Участь експертів у роботі експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.



ASSOCIATION 4U

ПРОЄКТ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ В УКРАЇНІ «ASSOCIATION4U»

Проект підтримує формування та посилення спроможності публічної адміністрації в Україні щодо розроблення та реалізації ключових реформ, обумовлених Угодою про асоціацію між Україною та Європейським Союзом та Договором про поглиблену та всеохоплюючу зону вільної торгівлі між Україною та Європейським Союзом, здійснюючи це через сприяння наближенню українського законодавства до законодавства Європейського Союзу та підтримку комунікації Уряду з питань європейської інтеграції.



Проведення навчання за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Комунікація євроінтеграції: процес створення комунікаційної стратегії та плану заходів».



Funded by
the European Union

EU4GenderEquality Reform Helpdesk

PHASE II

ПРОЄКТ «EU4GENDER EQUALITY REFORM HELPDESK» (ФАЗА II)

EU4GenderEquality – це ініціатива Європейського Союзу, спрямована на просування гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в усьому світі. Ініціатива охоплює широкий спектр заходів, які включають підтримку законодавчих реформ, розвиток програм освіти та професійної підготовки, а також боротьбу з насильством щодо жінок та дискримінацією.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ ЗА ПРОГРАМАМИ:



«Вивчення потреб різних груп жінок і чоловіків та налагодження гендерно чутливої комунікації».



«Гендерно чутливе реагування на гуманітарну кризу».



«Гендерно орієнтоване врядування».



«Проведення ґендерного аудиту в органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування».

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Серії вебінарів «Гендерна рівність: розуміння, формування політики та інструменти реалізації» (18-21 березня 2025 року).



Рішельє-форуму публічної служби «Права людини в Україні: оптика змін» (24-26 вересня 2025 року).



Міжнародного семінару «Безбар'єрна публічна служба: рівні права та можливості, інклюзія та безпечне середовище» (26 вересня 2025 року).

ОРГАНІЗАЦІЇ ТА УСТАНОВИ ДЕРЖАВ-ЧЛЕНІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ ТА ІНШІ ДОНОРИ

ПРЕДСТАВНИЦТВО ФОНДУ ГАННСА ЗАЙДЕЛЯ В УКРАЇНІ



**Hanns
Seidel
Stiftung**

Метою міжнародної роботи Фонду Ганнса Зайделя є сприяння створенню гідних для існування людини умов життя у всьому світі. За допомогою своїх проєктів Фонд Ганнса Зайделя сприяє сталому розвитку країн на основі демократії, миру та християнсько-соціальних ідеалів.

Роботу в Україні Фонд розпочав у 1992 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

РОЗРОБЛЕННЯ ТА ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ ЗА ПРОГРАМОЮ:



Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Цивільно-військове співробітництво».

ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ ЗА ПРОГРАМАМИ:



Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Права людини в ЄС».



«Інструменти впровадження європейської моделі громадянської (політичної) освіти».



«Медіаосвіта та медіаграмотність: досягнення ЄС та України».

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Рішельє-форуму публічної служби «Права людини в Україні: оптика змін» (24-26 вересня 2025 року).



Міжнародного семінару «Безбар'єрна публічна служба: рівні права та можливості, інклюзія та безпечне середовище» (26 вересня 2025 року).



Літньої школи тренерської майстерності (26-29 серпня 2025 року).



Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді.



Семінару-практикуму «Розбудова ефективного управління через інструменти інституційної розбудови Twinning і TAIEX» (14 травня 2025 року).



Семінару-практикуму «TAIEX і Twinning: продовження діалогу щодо інституційної розбудови» (04 вересня 2025 року).

ЗА ПІДТРИМКИ ТА СПРИЯННЯ ПРЕДСТАВНИЦТВА ФОНДУ:



Взято участь у майстер-класі від Європейського ресурсного центру CAF та Програми SIGMA, Європейському заході користувачів CAF та зустрічі національних кореспондентів CAF (09-11 квітня 2025 року, м. Варшава, Республіка Польща).



Організовано та проведено міжнародну конференцію «CAF як стратегічний інструмент сучасного, стійкого та орієнтованого на громадян державного управління» (27 травня 2025 року).



Підготовлено та опубліковано 1 брошуру щодо впровадження моделі CAF «Український національний ресурсний центр CAF: брошура. - К., 2025. - 16 с.».



Організовано проведення Міжнародної конференції щодо викликів та перспективи впровадження моделі CAF (26 листопада 2025 року).



Організовано логістичне забезпечення відрядження Голови НАДС до м. Цюрих (Швейцарська Конфедерація) з метою виступу з публічною лекцією на тему «Функціонування державного апарату, публічної служби та державних інституцій під час воєнного стану та надзвичайних ситуацій» в Європейському інституті при Університеті Цюриха, а також підписання меморандуму про співпрацю з Цюрихським інститутом глобальних стратегій.

ЦЕНТР З ПИТАНЬ ДОБРОЧЕСНОСТІ В ОБОРОННОМУ СЕКТОРІ (CIDS)



CIDS

Центр з питань доброчесності в оборонному секторі (CIDS) був створений у 2012 році за ініціативи Міністерства оборони Норвегії. Це консультативний орган, який зараз є невід'ємною частиною Міністерства оборони Норвегії. CIDS прагне розвивати і зміцнювати професійну доброчесність і належне врядування в секторах оборони і безпеки.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Експертна та технічна підтримка в організації та проведенні опитування «Публічна служба в Україні: Ваша точка зору».



Організація та проведення Форуму з доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.



Експертна та технічна підтримка в організації та проведенні засідань робочої групи щодо формування організаційної культури державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.



Експертна підтримка у напрацюванні проєкту декларації культури публічної служби.



Експертна та технічна підтримка в підготовці до організації та проведення круглого столу «Трансформація культури публічної служби».



Сприяння участі представників НАДС у семінарі в рамках проєкту «Зміцнення належного врядування в оборонному секторі економіки» (11-19 травня 2025 року, м. Зеебенштайн, Австрійська Республіка).

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Рішельє-форуму публічної служби «Права людини в Україні: оптика змін» (24-26 вересня 2025 року).

ПРОГРАМА ПІДТРИМКИ ОБСЄ ДЛЯ УКРАЇНИ



Програму підтримки ОБСЄ для України було започатковано 01 листопада 2022 року для подолання викликів, які постали перед Україною у зв'язку з російською військовою агресією, а також для довгострокової підтримки стійкості її соціальних і демократичних інституцій та громадянського суспільства. Це позабюджетна програма, яка фінансується донорами – державами-учасницями ОБСЄ та партнерами. Програма складається з проєктів, створених на ґрунті попередніх напрацювань та результатів роботи ОБСЄ із давніми партнерами – державними установами та неурядовими організаціями. Напрями діяльності Програми охоплюють широкий спектр тем, зокрема: негайні безпекові потреби (гуманітарне розмінування, подолання хімічних загроз, моніторинг негативного впливу війни на довкілля, захист переміщених осіб від ризиків постраждати від торгівлі людьми); зміцнення інструментів захисту прав людини; підтримка судових реформ, конституційного правосуддя, належного врядування, свободи медіа, участі громадянського суспільства та молоді у післявоєнному відновленні; розробка системи психологічної підтримки постраждалих від війни.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Експертна та технічна підтримка в організації та проведенні 7 очних навчань для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Управління конфліктами в органах публічної влади».



Участь експертів у роботі робочої групи щодо формування організаційної культури державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Рішельє-форуму публічної служби «Права людини в Україні: оптика змін» (24-26 вересня 2025 року).

ЄВРОПЕЙСЬКИЙ РЕСУРСНИЙ ЦЕНТР CAF ПРИ ЄВРОПЕЙСЬКОМУ ІНСТИТУТІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ (EUROPEAN CAF RESOURCE CENTER AT THE EUROPEAN INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION, EIPA)



Європейський ресурсний центр CAF, створений у 2000 році в Європейському інституті державного управління (EIPA) у Маастрихті, працює в дусі відкритої координації між членами Європейської мережі державного управління (EUPAN) і практикує загальноєвропейські цінності державного сектора: відкритість, підзвітність, участь, різноманітність, рівність, солідарність, співпраця та партнерство. Центр тісно співпрацює з мережею національних кореспондентів CAF в офіційній мережі CAF.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

Сприяння участі працівників Центру у заходах, проведених експертами Європейського ресурсного центру CAF, Програмою SIGMA та GIZ у рамках Регіонального фонду Східного партнерства:



Майстер-класі від Європейського ресурсного центру CAF та Програми SIGMA, Європейському заході користувачів CAF та зустрічі національних кореспондентів CAF (09-11 квітня 2025 року, м. Варшава, Республіка Польща).



Зустрічі національних кореспондентів CAF. Представлено досвід України щодо цифровізації процесу самооцінювання за моделлю CAF (01 жовтня 2025 року, м. Копенгаген, Королівство Данія).



Міжнародному навчанні з оцінювання досконалості за моделлю CAF (14-16 жовтня 2025 року, м. Брюссель, Королівство Бельгія).



Організовано та проведено міжнародну конференцію «CAF як стратегічний інструмент сучасного, стійкого та орієнтованого на громадян державного управління» (27 травня 2025 року).



Реалізовано пілотний проєкт з проведення обстеження системи управління якістю за моделлю CAF в Департаменті (Центрі) надання адміністративних послуг Виконавчого органу Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація).



Підготовлено проєкт Дорожньої карти та Плану дій розвитку Українського національного ресурсного центру CAF на вересень 2025 року - вересень 2027 року (Roadmap for Strengthening Quality Management in the Public Sector in Ukraine 2025 - September 2027: A strategic framework to support the sustainable implementation of the Common Assessment Framework (CAF) and institutional quality development).



Організовано проведення міжнародної конференції щодо викликів та перспективи впровадження моделі CAF (26 листопада 2025 року).

ШВЕЙЦАРСЬКО-УКРАЇНСЬКИЙ ПРОЄКТ «ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ» (DECIDE)



DECIDE

швейцарсько-український проєкт
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ
ДЕМОКРАТИЧНОЇ ОСВІТИ

Проєкт спрямований на підтримку реформ в освіті та процесів децентралізації для розвитку в Україні ефективної системи управління освітою. DECIDE реалізується громадською організацією «Розвиток громадянських компетентностей в Україні» – DOCCU у партнерстві з Цюріхським педагогічним університетом (PHZH) за підтримки Швейцарії, представленої Швейцарською агенцією розвитку та співробітництва (SDC). Перша фаза проєкту триває з 2020 року.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ: УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:

01

Координаційного штабу

впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при Національному агентстві України з питань державної служби.

02

Експертно-консультативної ради

з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.



Проведено за експертної підтримки представників Громадської організації «Розвиток громадянських компетентностей в Україні» (ГО ДОККУ) дослідження кращого міжнародного досвіду забезпечення якості освіти та освітньої діяльності та можливості їх інтеграції в національну систему професійного навчання публічних службовців.



Впроваджено спільно з представниками Громадської організації «Розвиток громадянських компетентностей в Україні» (ГО ДОККУ) програму підвищення кваліфікації публічних службовців щодо децентралізації управління освітою.

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Рішельє-форуму публічної служби «Права людини в Україні: оптика змін» (24-26 вересня 2025 року).



Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді.

КАНАДСЬКО-УКРАЇНСЬКИЙ ПРОЄКТ МІЖНАРОДНОЇ ТЕХНІЧНОЇ ДОПОМОГИ «СУПРОВІД УРЯДОВИХ РЕФОРМ В УКРАЇНІ»



Проєкт реалізує ініціативу CLIR (Community-led Inclusive Recovery (Інклюзивне відновлення за лідерства громад)) з підтримки територіальних громад у сталому, інклюзивному, соціальному та економічному відновленні. Виконується в Україні Alinea International та фінансується Урядом Канади. Проєкт розпочався у 2019 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Участь експертів у роботі Координаційного штабу впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при Національному агентстві України з питань державної служби.

ПРОЄКТ «ВІДНОВЛЕННЯ ДЛЯ ВСІХ» (RFA)



Проєкт реалізується за фінансової підтримки Global Affairs Canada, компанією Alinea International. Його мета — сприяти не лише фізичній відбудові, а й соціальному та економічному відновленню громад, забезпечуючи їхній сталий розвиток. RFA допомагає громадам планувати відновлення, зміцнювати спроможність залучати фінансування та реалізовувати ініціативи для кращого майбутнього. На національному рівні проєкт підтримує Уряд України у плануванні політик, координації відновлення та звітуванні перед ЄС про виконання Ukraine Plan у межах EU Facility.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Моніторинг Планів роботи Національного агентства України з питань державної служби з використанням системи стратегічного планування, моніторингу та оцінки Project UA, на основі принципів управління, орієнтованих на результат (Results-Based Management).

Збір, обробка даних за допомогою підсистеми Dashboard UA:

01

Статистичних даних про кількісний склад державних службовців в Україні

02

Прогресу виконання річних планів

РОЗРОБЛЕННЯ ТА ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ ЗА ПРОГРАМАМИ:



«Моніторинг реалізації Національної стратегії зі створення безбар'єрного простору в Україні».



«Управління, орієнтоване на результат».



«Оцінка потреб під час розроблення державних політик та планування відновлення країни».



«Застосування принципів управління, орієнтованого на результат під час планування, координації, проведення моніторингу та підготовки звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції».



Проведено Школу підготовки стратега.

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Літньої школи тренерської майстерності
(26-29 серпня 2025 року).

**БРИТАНСЬКА РАДА
В УКРАЇНІ**



Британська Рада в Україні - міжнародна організація Сполученого Королівства, метою якої є розширення культурних відносин та розповсюдження освітніх можливостей. Британська Рада пропонує курси як для дітей, так і для дорослих, а також широкий спектр корпоративних програм. Організація зміцнює зв'язки між Україною та Сполученим Королівством у сферах мистецтва, вивчення англійської мови, вищої освіти та розбудови суспільства.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Організація навчання представників НАДС у рамках проекту BELT (British Euro-Atlantic Language Training): — онлайн-навчання на платформі English Online (EOL); — тренінги Professional Skills (PS).

ПРОГРАМА ЗЕЛЕНИХ МІСТ, ІНФРАСТРУКТУРИ ТА ЕНЕРГЕТИКИ (GREEN CITIES, INFRASTRUCTURE AND ENERGY PROGRAMME) УРЯДУ ВЕЛИКОЇ БРИТАНІЇ

Програма зелених міст, інфраструктури та енергетики зосереджена на відновленні та модернізації міської інфраструктури з урахуванням принципів сталого розвитку. Метою британської програми є підтримка міст у переході до більш стійких та екологічних моделей розвитку, зокрема через покращення міської інфраструктури та енергетичних систем.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Експертна підтримка розроблення типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування «Управління публічними інвестиціями».

ПРОГРАМА POLARIS «ПІДТРИМКА БАГАТОРІВНЕВОГО ВРЯДУВАННЯ В УКРАЇНІ»



Polaris

Підтримка багаторівневого
врядування в Україні

Програма Polaris «Підтримка багаторівневого врядування в Україні» (2024-2028) фінансується урядом Швеції через Шведське агентство з питань міжнародної співпраці та розвитку Sida і реалізується SALAR International.

Спрямована як на короткострокову, так і на довгострокову підтримку, фокусуючись на вирішенні потреб системи багаторівневого врядування, паралельно посилюючи спроможність громад надавати публічні послуги та брати безпосередню участь у процесах відновлення і відбудови, відповідно до вимог вступу до ЄС. Крім того, Polaris охоплює п'ять тематичних напрямів: освіта, фінансова децентралізація та бюджетування, адміністративні послуги, відновлення під керівництвом місцевої влади, міжнародне співробітництво громад.

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:

01

Експертно-консультативної ради

з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

СІНГАПУРСЬКА ПРОГРАМА СПІВРОБІТНИЦТВА (SCP)



Метою Сінгапурської програми співробітництва (Singapore Cooperation Programme, SCP) є сприяння обміну досвідом та знаннями у сфері державного управління, економічного розвитку та сталого зростання між Сінгапуром і країнами-партнерами. Програма покликана підтримувати потенціал людських ресурсів, зміцнювати інституційні спроможності та сприяти міжнародному співробітництву на засадах взаємної поваги, партнерства й обміну найкращими практиками.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Участь Голови НАДС у навчальному курсі «Стратегічне лідерство та державне врядування» в рамках Сінгапурської програми співробітництва (SCP) (02-12 травня 2025 року, м. Сінгапур, Республіка Сінгапур).

НАЦІОНАЛЬНА ШКОЛА ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ІМЕНІ ЛЕХА КАЧИНСЬКОГО (KSAP)

K S A P

KSAP — державний навчальний заклад Польщі, створений у 1990 році за ініціативи уряду для підготовки висококваліфікованих державних службовців.

Місія — підвищення професійного рівня працівників державної адміністрації, розвиток публічного управління та сприяння обміну управлінським досвідом у межах ЄС і міжнародних програм.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Участь представника НАДС у проєкті «Навчальні візити в державній службі» Зміцнення системи управління людськими ресурсами в державній службі країн Східного партнерства».

ВІДЕНСЬКА ШКОЛА МІЖНАРОДНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ



Віденська школа міжнародних досліджень (Diplomatische Akademie Wien) — це провідний післядипломний навчальний заклад Австрії, заснований у 1754 році, який готує фахівців у сфері міжнародних відносин, дипломатії, права, економіки та екології. Академія діє як незалежна публічна установа та пропонує магістерські й дипломні програми англійською мовою для студентів з усього світу, поєднуючи академічну підготовку з практичними навичками для роботи у міжнародному середовищі.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Участь представника НАДС у Програмі підготовки керівних кадрів у сфері європейських та міжнародних відносин для державних службовців та молодих дипломатів з України.

КОМПАНІЯ «EF LANGUAGE LEARNING SOLUTIONS»



*International
Language Centres*

Компанія «EF Language Learning Solutions» – одна з найбільших міжнародних освітніх компаній, яка надає інтерактивні освітні онлайн-програми клієнтам у всьому світі. Співпраця з компанією розпочалася 09 серпня 2022 року підписанням Меморандуму про взаєморозуміння між НАДС та EF Language Learning Solutions Ltd.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Участь представників НАДС у реалізації всеукраїнського проєкту Eng4PublicService з безкоштовного вивчення публічними службовцями англійської мови на платформі онлайн-школи EF English Live.

DEMOCRACY REPORTING INTERNATIONAL UKRAINE (DRI)



**DEMOCRACY
REPORTING
INTERNATIONAL**

Democracy Reporting International (DRI) працює в Україні з 2014 року, сприяючи активному залученню громадянського суспільства до процесів реформ та політичної участі молоді. Після початку повномасштабної війни в Україні DRI розширив профіль діяльності для забезпечення демократичної стабільності та європейської інтеграції України в умовах воєнного часу.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Організація та проведення заходу «Державна служба: молодь творить демократію» в рамках програми «Стажування молоді в органах державної влади».



Організація та проведення стажування молоді в НАДС з метою ознайомлення з функціонуванням державної служби.

АСОЦІАЦІЯ «ПРОФЕСІЙНИЙ УРЯД» (PGA)



PROFESSIONAL GOVERNMENT ASSOCIATION OF UKRAINE

Асоціація «Професійний Уряд» (PGA) створена в 2014 році українськими випускниками університетів світового класу. PGA об'єднує більше ніж 25 українських організацій випускників, які налічують понад 3000 українців з освітою західного рівня.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Організація та проведення заходу «Публічна служба: можливості для молоді» спільно з проєктом EU4PAR.

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:

01

Робочої групи

щодо формування організаційної культури державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

02

Координаційного штабу

впровадження Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» при Національному агентстві України з питань державної служби.

УКРАЇНЬКА АСОЦІАЦІЯ РАЙОННИХ ТА ОБЛАСНИХ РАД



Українська асоціація районних та обласних рад – всеукраїнське добровільне об'єднання органів місцевого самоврядування, що забезпечує діалог між органами місцевого самоврядування і владою, в якому районні та обласні ради виходять з погодженої, консолідованої позиції як впливовий суб'єкт державотворчих процесів.

Асоціація була утворена у 1991 році як Асоціація поріднених міст України.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

ЕКСПЕРТНА ПІДТРИМКА РОЗРОБЛЕННЯ:



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування.



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень).



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, призначених на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу на три роки).



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників.

ВСЕУКРАЇНЬСКА АСОЦІАЦІЯ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД



Всеукраїнська Асоціація ОТГ як загальноукраїнське об'єднання місцевого самоврядування є недержавною, неполітичною та некомерційною організацією. Створена у 2016 році для поширення найкращих практик сучасного та інноваційного управління громадами, а також захисту їх законних прав та інтересів. Окрім того, вона покликана забезпечити практичне впровадження реформ та позитивних змін в кожній громаді.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

ЕКСПЕРТНА ПІДТРИМКА РОЗРОБЛЕННЯ:



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування.



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень).



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, призначених на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу на три роки).



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників.



Типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад.

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:

01

Координаційної ради

з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.

02

Експертно-консультативної ради

з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

АСОЦІАЦІЯ МІСТ УКРАЇНИ



Асоціація міст України – неурядова організація, що представляє позицію та захищає права місцевого самоврядування. АМУ має статус Всеукраїнської і розпочала свою діяльність у 1992 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

ЕКСПЕРТНА ПІДТРИМКА РОЗРОБЛЕННЯ:



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування.



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень).



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, призначених на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу на три роки).



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників.



Типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад.

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:

01

Координаційної ради

з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.

**ВСЕУКРАЇНСЬКА
АСОЦІАЦІЯ ГРОМАД**



**ВСЕУКРАЇНСЬКА
АСОЦІАЦІЯ
ГРОМАД**

Всеукраїнська Асоціація ОТГ як загальноукраїнське об'єднання місцевого самоврядування є недержавною, неполітичною та некомерційною організацією. Створена у 2016 році для поширення найкращих практик сучасного та інноваційного управління громадами, а також захисту їх законних прав та інтересів. Окрім того, вона покликана забезпечити практичне впровадження реформ та позитивних змін в кожній громаді.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

ЕКСПЕРТНА ПІДТРИМКА РОЗРОБЛЕННЯ:



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування.



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень).



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, призначених на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу на три роки).



Типової загальної професійної (сертифікатної) програми підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників.



Типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Участь у роботі Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.

**АСОЦІАЦІЯ
ІННОВАЦІЙНОЇ ТА
ЦИФРОВОЇ ОСВІТИ**



**АСОЦІАЦІЯ
ІННОВАЦІЙНОЇ ТА
ЦИФРОВОЇ ОСВІТИ**

Асоціація інноваційної та цифрової освіти – це команда молодих, але досвідчених людей, які вирішують актуальні проблеми для країни та суспільства через інноваційні освітні проєкти.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Участь у роботі Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «МІЖНАРОДНА АСОЦІАЦІЯ ПСИХОЛОГІВ ТА ТРЕНЕРІВ- ЕКСПЕРТІВ»



Головною метою організації є здійснення та захист конституційних прав і свобод, задоволення та захист законних спільних інтересів членів Організації, сприяння розповсюдженню психологічної освіти та психологічної культури у суспільстві, сприяння професійному спілкуванню, розвитку та популяризації психології та психотерапії, професійному становленню та підвищенню рівня психологічної підготовки психологів і працівників соціальної сфери.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Участь у роботі експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ВСЕУКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІА ЦЕНТРІВ НАДАННЯ АДМІНІСТРАТИВНИХ ПОСЛУГ»



Всеукраїнська асоціація
центрів надання
адміністративних послуг

Мета діяльності Асоціації полягає в узгодженні дій мережі ЦНАП щодо розвитку системи надання адміністративних послуг та вирішення проблемних питань, поглиблення взаємодії та співпраці, покращення якості надання послуг, створення умов для ефективної реалізації законодавства у сфері надання адміністративних послуг.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Експертна підтримка розроблення типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування «Правосуддя перехідного періоду в професійній діяльності публічних службовців: практичний вимір».

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ПРАЙСВОТЕРХАУСКУПЕРС
ЕДВАЙЗОРІ»**



Мета організації – «будувати довіру в суспільстві та вирішувати важливі проблеми», надаючи аудиторські, податкові та консалтингові послуги найвищої якості. Це міжнародна мережа компаній, яка прагне бути найкращою у своїй галузі, постійно впроваджуючи інновації та встановлюючи стандарти в професійних послугах.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

ЕКСПЕРТНА ПІДТРИМКА РОЗРОБЛЕННЯ:



Типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування «Управління публічними інвестиціями».

НЕЗАЛЕЖНА НЕУРЯДОВА ОРГАНІЗАЦІЯ UPRIGHTS

UpRights

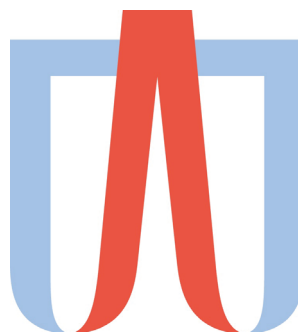
UpRights, заснована в 2020 році, є некомерційною організацією, розташованою в Гаазі, Нідерланди. Місія організації – права людини та міжнародне право повинні поважатися, жертви мають бути підтримані, а винні притягнуті до відповідальності.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Сприяння в організації та проведенні конференції «Роль правосуддя перехідного періоду в Україні: національний та місцевий виміри» (27 березня 2025 року).

ГРОМАДСЬКА СПІЛКА «УКРАЇНСЬКА ГЕЛЬСІНСЬКА СПІЛКА З ПРАВ ЛЮДИНИ»



**УКРАЇНСЬКА
ГЕЛЬСІНСЬКА
СПІЛКА З ПРАВ
ЛЮДИНИ**

Громадська спілка «Українська Гельсінська спілка з прав людини» сприяє розвитку гуманного суспільства, що базується на повазі до людського життя, гідності та гармонійних стосунків між людиною, державою і природою через створення платформи для співпраці між членами Спілки та іншими учасниками правозахисного руху. Розпочала свою діяльність у 2004 році.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

ЕКСПЕРТНА ПІДТРИМКА РОЗРОБЛЕННЯ:



Типової загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування «Правосуддя перехідного періоду в професійній діяльності публічних службовців: практичний вимір».

ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ ЗА ПРОГРАМАМИ:



«Викладання правосуддя перехідного періоду для публічних службовців».

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



Літньої школи тренерської майстерності (26-29 серпня 2025 року).

УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:

01

Координаційної ради

з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при Національному агентстві України з питань державної служби.

02

Експертно-консультативної ради

з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

ГАЗЬКА АКАДЕМІЯ МІСЦЕВОГО УПРАВЛІННЯ

The Hague Academy for local governance

Гаазька академія місцевого управління є некомерційною неурядовою організацією, що розташована в Нідерландах. Мета її діяльності – зміцнити місцеву демократію в усьому світі, підтримуючи людей на місцевому рівні для спільного досягнення цілей розвитку.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Сприяння в організації та проведенні конференції «Роль правосуддя перехідного періоду в Україні: національний та місцевий виміри» (27 березня 2025 року).

ІНСТИТУТ Т.М.К. АССЕРА (ASSER INSTITUUT)

ASSER
INSTITUTE



Centre for International & European Law

Інститут Т.М.К. Ассера (Asser Instituut), заснований у 1965 році, є всесвітньо відомим експертним центром у сферах міжнародного публічного права, міжнародного приватного права та європейського права. Проводить фундаментальні та незалежні дослідження, орієнтовані на політику, і організовує критичні та конструктивні обговорення про розвиток міжнародного та європейського права на поєднанні наукових кіл, юридичної практики та управління.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Сприяння в організації та проведенні конференції «Роль правосуддя перехідного періоду в Україні: національний та місцевий виміри» (27 березня 2025 року).

**ПРОЄКТ «ПОСИЛЕННЯ
РЕФОРМИ ДЕРЖАВНОГО
УПРАВЛІННЯ УКРАЇНИ ДЛЯ
ІНТЕГРАЦІЇ В ЄС» (PAR4UA)
(ВПРОВАДЖУЄТЬСЯ ГО
«ПРОФЕШЕНАЛ ГАВЕРМЕНТ»
(УКРАЇНА) ТА ЦЕНТРОМ
ПУБЛІЧНОЇ ПОЛІТИКИ «ПРОВІДУС» (ЛАТВІЯ) ЗА
ПІДТРИМКИ МЗС ЛАТВІЇ. #LATDEV)**



Проєкт покликаний підтримати уряд України у впровадженні комплексної реформи державного управління (РДУ), метою якої є побудова цифрової сервісної держави, що працює в інтересах громадян на основі європейських практик належного врядування.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Надання експертної допомоги з питань служби в органах місцевого самоврядування, з питань залучення ветеранів на публічну службу та з питань розбудови доброчесності на публічній службі задля посилення спроможності НАДС.

ФОНД «СХІДНА ЄВРОПА»



Фонд Східна Європа є одним із лідерів громадського сектору в Україні, реалізувавши понад 100 програм різного масштабу, тривалості та складності. Між напрямів їхньої діяльності – розвиток демократії та громадянського суспільства, впровадження електронного урядування, розвиток малого та середнього бізнесу і соціального підприємництва, енергоефективні проєкти.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ: УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:

01

Експертно-консультативної ради

з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

**ВСЕУКРАЇНСЬКА
ГРОМАДСЬКА
ОРГАНІЗАЦІЯ
«УКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ
ЛІКАРІВ-ПСИХОЛОГІВ»**



Сучасна та прогресивна всеукраїнська громадська організація, яка об'єднує фахівців, що прагнуть ефективно впливати на підвищення рівня психічного здоров'я в Україні.

Мета — об'єднання лікарів-психологів, проактивних колег із суміжних медичних та психологічних спеціальностей задля задоволення та захисту їх законних соціальних, економічних, творчих, вікових та інших спільних інтересів, сприяння розвитку систем психічного здоров'я, громадського здоров'я та фаху лікар-психолог в Україні.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ: УЧАСТЬ ЕКСПЕРТІВ У РОБОТІ:

01

Експертно-консультативної ради

з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

CENTRE FOR INFORMATION RESILIENCE (ПРОЄКТ EYES ON RUSSIA)



Проект Eyes on Russia, реалізований Центром Інформаційної Стійкості (CIR) з січня 2022 року, має на меті збір, перевірку й верифікацію відкритих джерел (відео, фото, супутникових знімків) стосовно агресії РФ проти України. За допомогою інтерактивної карти та бази даних проєкт надає журналістам, дослідникам, політикам і широкій аудиторії доступ до достовірної інформації про наслідки війни для цивільного населення та інфраструктури.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



| Проведено навчання за ЗКППК «Інструменти OSINT в процесі прийняття управлінських рішень».

ФОНД ДЕНІСА МУКВЕГЕ (DENIS MUKWEGE FOUNDATION)

dr. Denis
Mukwege
Foundation

Фонд був створений у 2015 році в Нідерландах. Його мета — підтримка жертв сексуального насильства, пов'язаного з війною, та просування справедливості, миру і прав людини. Фонд працює над тим, щоб постраждалі від насильства отримували медичну, психологічну, правову та соціальну допомогу, а також мали можливість відновити гідність і брати участь у побудові мирних суспільств.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

РОЗРОБЛЕННЯ ТА ПРОВЕДЕННЯ НАВЧАННЯ ЗА ПРОГРАМАМИ:



«Комплексне реагування на сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом, орієнтованого на постраждалих осіб».

ПІДГОТОВКА ТРЕНЕРІВ:



За спеціальною професійною програмою «Організація підготовки фахівців із надання психосоціальної допомоги постраждалим з СНПК».



Створено онлайн-курс «Комплексне реагування на сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом, орієнтоване на постраждалих».

МІЖНАРОДНИЙ БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «УКРАЇНСЬКА ФУНДАЦІЯ ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я»



Неурядова благодійна організація, заснована у 2008 році міжнародною організацією HealthRight International. Мета - забезпечення рівного доступу до якісних соціально-медичних, психосоціальних і правових послуг для вразливих груп населення (жінки, діти, молодь, люди, які постраждали від дискримінації чи війни), розвиток інноваційних соціальних технологій, зміцнення спроможності громадських організацій і місцевих систем охорони здоров'я.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:



Розроблено програму «Впровадження аудиту безпеки територій, укриттів, транспорту з урахуванням потреб різних груп жінок та чоловіків».



| Створено онлайн-курс «Аудит безпеки територій».

ТОВАРИСТВО ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ



Товариство Червоного Хреста України (ТЧХУ) — це гуманітарна неурядова організація, що діє на підставі Женевських конвенцій та принципів Міжнародного руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця. Засноване у 1918 році, ТЧХУ є частиною Міжнародної Федерації товариств Червоного Хреста і Червоного Півмісяця та працює у тісній співпраці з державними структурами, але залишається незалежною організацією. Мета діяльності — надання допомоги людям, постраждалим від воєн, стихійних лих та надзвичайних ситуацій; підтримка соціально вразливих груп; розвиток волонтерства та пропагування міжнародного гуманітарного права.

НАПРЯМИ СПІВПРАЦІ:

СПРИЯННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННІ ЗАХОДІВ:



| Рішельє-форуму публічної служби «Права людини в Україні: оптика змін» (24-26 вересня 2025 року).

ПРОПОЗИЦІЇ

щодо потреб НАДС у рамках залучення донорської допомоги на 2026 рік

Найменування заходу	Завдання заходу	Форми реалізації (експертна підтримка, організація заходів, підготовка методичних матеріалів тощо)	Очікувані результати	Відповідальні за виконання
Забезпечення формування і реалізації державної політики у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування				
1. Підготовка до відновлення конкурсів на зайняття посад державної служби.	1. Розробка тестування на загальні здібності для використання під час конкурсної процедури на посади державної служби та служби в органах місцевого самоврядування. 2. Розробка методології проведення тестування на загальні здібності.	1. Експертна та технічна підтримка в розробці тестування на загальні здібності. 2. Експертна підтримка в розробленні методології для використання тестування на загальні здібності а також їх апробація.	Забезпечено відновлення конкурсів на посади державної служби, а також можливість об'єктивно оцінити здібності кандидатів на ранніх етапах конкурсу.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування

	3. Напрацювання переліку вимог до компетентностей та професійних знань відповідно до сімей і рівнів посад, які необхідно буде оцінювати під час проведення конкурсів на посади державної служби.	1. Експертна підтримка в розробленні переліку вимог до компетентностей та професійних знань.	Забезпечено визначення суб'єктом призначення вимог відповідно до сімей і рівнів посад для проведення конкурсів на посади державної служби.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування
	4. Напрацювання бібліотеки (бази) ситуаційних завдань (можливо типових) для оцінювання відповідних компетентностей під час розв'язання кандидатами ситуаційних завдань.	1. Експертна підтримка в розробленні бібліотеки (бази) ситуаційних завдань.	Забезпечено можливість перевірити здатність кандидата застосовувати конкретні знання для виконання завдань, передбачених за відповідною посадою.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування
	5. Напрацювання комплексного механізму оцінювання доброчесності кандидатів на посади державної служби під час проведення конкурсу.	1. Експертна підтримка в розробленні механізму оцінювання доброчесності. 2. Підготовка методичних та інших матеріалів.	Забезпечено створення важливого елементу відбору державних службовців, який допомагає гарантувати, що на державну службу потрапляють чесні, відповідальні й морально стійкі люди,	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування

			які діють в інтересах держави, а не у власних чи чужих корисливих цілях.	
	6. Підготовка навчальної програми та навчання членів конкурсних комісій новаціям в конкурсній процедурі, а також підтримка в проведенні інформаційно-комунікаційної кампанії щодо новацій конкурсної процедури.	1. Експертна підтримка в підготовці та проведенні навчань, створенні онлайн-курсів та проведенні інформаційно-комунікаційної кампанії.	Забезпечено об'єктивний і професійний відбір кандидатів на посади державної служби.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування
2. Продовження впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад заходи.	1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проєктів актів щодо продовження впровадження реформи системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад з 2025 року.	Експертна та методична підтримка. Організація навчальних заходів для працівників НАДС та заінтересованих сторін щодо реформування системи оплати праці державних службовців.	1. Подано в установленому порядку на розгляд Уряду проєкти нормативно-правових актів.	Генеральний департамент з питань політики оплати праці та функціонального розвитку державної служби

		Розроблення комунікаційних та освітніх матеріалів для державних службовців щодо впровадження системи оплати праці на основі класифікації посад.	2. Забезпечено координацію та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах у встановленому порядку.	
	2. Координація проведення та погодження результатів класифікації посад державної служби в державних органах у встановленому порядку.	Автоматизація процесу проведення класифікації посад шляхом розроблення інформаційної системи «Класифікація посад державної служби».		
		Розроблення навчальних матеріалів для державних службовців щодо проведення класифікації посад державної служби.		
1. Реалізація державної політики щодо цифровізації процесів у сфері державної служби	Частка міністерств, інших центральних органах виконавчої влади, в яких впроваджено інформаційну систему	Продовження фінансування впровадження та технічної підтримки інформаційної системи управління людськими	Інформаційна система управління людськими ресурсами (HRMIS) працює	Генеральний департамент з питань цифровізації у сфері державної служби

та служби в органах місцевого самоврядування.	управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) від загальної кількості центральних органів виконавчої влади, становить 100%.	ресурсами в державних органах (HRMIS).	та використовується в усіх міністерствах та в усіх діючих інших центральних органах виконавчої влади та їх територіальних органах.	
Формування організаційної культури, забезпечення консультативно-методологічного супроводу, інформаційної підтримки та обміну досвідом з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування				
4. Організація та проведення засідань Ради управління людськими ресурсами.	1. Організація та проведення не менше двох засідань Ради управління людськими ресурсами.	1. Експертна та технічна підтримка в підготовці та проведенні засідань.	Забезпечено сприяння обміну досвідом та інформацією щодо управління людськими ресурсами на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування
5. Забезпечення безбар'єрності під час служби в державних органах та органах місцевого самоврядування.	Організація та проведення не менше одного заходу з питань формування безбар'єрності на публічній службі.	1. Експертна та технічна підтримка в підготовці та проведенні заходу. 2. Участь у робочих групах і заходах, на запрошення Національного агентства України з питань державної служби.	1. Забезпечено інклюзію та рівність на державній службі та в органах місцевого самоврядування, покращення організаційної культури, підвищення ефективності роботи та взаємодії службовців.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування

			2. Підвищено рівень обізнаності працівників служб управління персоналом з питань службовців щодо безбар'єрної комунікації, організації робочого процесу та простору.	
6. Організація та проведення Форуму з доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.	1. Організація та проведення не менше одного інформаційно-просвітницького заходу з доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.	1. Експертна та технічна підтримка в підготовці та проведенні Форуму.	Здійснено обмін досвідом та практиками, вивчено міжнародний досвід щодо розбудови доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування
7. Організація та проведення форуму публічної служби – 2026.	1. Організація та проведення форуму публічної служби – 2026.	1. Експертна, технічна та ресурсна підтримка в підготовці та проведенні заходу.	1. Поширення кращих практик та сучасних тенденцій щодо розвитку публічного управління та публічної служби в контексті європейської інтеграції України.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу

8. Організація та проведення професійного навчання для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо дотримання Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема з питань етики та доброчесності.	1. Підготовка та реалізація не менше одного онлайн-курсу для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо дотримання Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.	1. Експертна та технічна підтримка в підготовці онлайн-курсу.	Підвищено рівень знань та професійних компетентностей державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо дотримання Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування
9. Проведення навчально-роз'яснювальних заходів (вебінарів, круглих столів, конференцій, робочих поїздок в регіони тощо) для службовців органів місцевого самоврядування з актуальних питань	1. Організація та проведення не менше чотирьох заходів для службовців органів місцевого самоврядування з актуальних питань управління персоналом (зокрема, проєкту НАДС «Провайдери змін» в рамках реалізації	1. Експертна, технічна та організаційна підтримка в організації заходів (вебінарів, круглих столів, конференцій, робочих поїздок в регіони тощо).	1. Підвищено рівень обізнаності щодо нової моделі служби в органах місцевого самоврядування. 2. Розпочато на базовому, субрегіональному та регіональному рівнях підготовчий етап впровадження Закону України «Про службу в	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування

управління персоналом (в рамках реалізації Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» № 3077).	Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» № 3077).		органах місцевого самоврядування» № 3077.	
10. Підготовка роз'яснень щодо застосування законодавства з питань управління персоналом на службі в органах місцевого самоврядування.	1. Участь у підготовці роз'яснень з питань управління персоналом в органах місцевого самоврядування.	1. Експертна підтримка у підготовці роз'яснень.	Підвищено рівень обізнаності працівників служб управління персоналом з питань управління персоналом на службі в органах місцевого самоврядування.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування
11. Розроблення (актуалізація) та затвердження методичних рекомендацій з актуальних питань управління персоналом.	1. Участь у підготовці методичних рекомендацій з питань управління персоналом на службі в органах місцевого самоврядування.	1. Експертна підтримка у підготовці методичних рекомендацій.	Методичне та інформаційне забезпечення служб управління персоналом з питань управління персоналом в органах місцевого самоврядування, в тому числі відповідно до чинного закону та нового закону №3077.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування

12. Організація і проведення Літньої школи тренерської майстерності.	1. Організувати і провести Літню школу тренерської майстерності.	1. Експертна підтримка щодо реалізації проведення навчання тренерів, підтримка в організації заходу.	Проведено Літню школу тренерської майстерності, впроваджено сучасні тренінгові технології та освітні інновації у сфері професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.	Вища школа публічного управління
13. Організація та проведення міжнародного семінару з питань забезпечення гендерної рівності в рамках щорічного форуму публічної служби.	1. Організувати і провести міжнародний семінар з питань забезпечення гендерної рівності в рамках щорічного форуму публічної служби.	1. Підтримка в організації заходу.	Здійснено обмін досвідом та сучасними тенденціями щодо впровадження в діяльність органів державної влади та органів місцевого самоврядування кращих практик для підвищення ефективності публічного управління та публічної служби.	Вища школа публічного управління

14. Освітній проект «Школа жіночого менторства».	1. Розробка програм підвищення кваліфікації, організація навчальних заходів (у тому числі для служб управління персоналом щодо запровадження менторських програм).	1. Експертна підтримка розробки програм, навчально-методичного забезпечення та проведення навчання.	Посилено лідерські спроможності жінок, що працюють в органах державної влади, сформовані передумови щодо зменшення гендерного дисбалансу на рівні прийняття управлінських рішень.	Вища школа публічного управління
Інформування громадськості щодо державної політики в сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування				
15. Проведення Всеукраїнської інформаційної кампанії щодо популяризації державної служби.	1. Організація та проведення інформаційно-просвітницьких заходів щодо популяризації державної служби.	1. Експертна та технічна підтримка в підготовці та проведенні інформаційного заходу «Промодень на публічній службі». 2. Розробка інформаційних матеріалів щодо популяризації державної служби. 3. Організація програм стажування для молоді.	Забезпечено поширення інформації про мету діяльності державних службовців, посилення бренду держави як роботодавця та залучення фахівців на посади державної служби.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування

16. Проведення Всеукраїнської інформаційної кампанії щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі.	1. Забезпечення напрацювання та розповсюдження інформаційно-просвітницьких матеріалів щодо розвитку та підтримки організаційної та управлінської культури, етичної поведінки на державній службі.	1. Підтримка в напрацюванні та розповсюдженні інформаційно-просвітницьких матеріалів. Підвищення рівня обізнаності служб управління персоналом щодо використання нових HR-інструментів.	Здійснено підтримку в напрацюванні та розповсюдженні інформаційно-просвітницьких матеріалів. Підвищено рівень обізнаності служб управління персоналом щодо використання HR-інструментів.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування
	2. Забезпечення розроблення та розповсюдження інформаційно-просвітницьких матеріалів, присвячених питанням доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування.	Підтримка в напрацюванні та розповсюдженні інформаційно-просвітницьких матеріалів.	Поширено принципи доброчесності на публічній службі.	
17. Організація та проведення Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики»	1. Організація та проведення не менше одного заходу.	Експертна та технічна підтримка в підготовці та проведенні Всеукраїнського конкурсу «Кращі практики управління	Популяризовано сучасні інструменти та технології з управління персоналом,	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній

управління персоналом».		персоналом».	підвищено престиж діяльності служб управління персоналом державних органів та органів місцевого самоврядування, відзначено переможців Конкурсу, продемонстровано їх досягнення та професійний розвиток.	службі та в органах місцевого самоврядування
18. Залучення ветеранів та ветеранок на публічну службу.	Проведення інформаційної кампанії щодо залучення ветеранів та ветеранок на публічну службу.	Поширення інформації про вступ на публічну службу серед ветеранів та ветеранок, актуальних вакансій в органах публічної влади.	Забезпечено залучення на роботу в державні органи та органи місцевого самоврядування ветеранів та ветеранок, створено умови для їх адаптації на робочих місцях.	Генеральний департамент з питань управління персоналом на державній службі та в органах місцевого самоврядування
19. Організація та проведення Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді з метою створення умов для розвитку творчого	1. Організація та проведення Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді.	Експертна та технічна підтримка в підготовці та проведенні Всеукраїнського конкурсу творчих робіт серед молоді.	Створено умови для посилення інтересу серед молоді до публічної служби та покращення іміджу публічних службовців у суспільстві.	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу

потенціалу амбітної та вмотивованої молоді, сприяння її самореалізації, активне залучення до прийняття управлінських рішень та стимулювання інтересу до публічної служби.				
Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників і заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад				
20. Створення належних умов для забезпечення професійного розвитку державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб	1. Проведення дослідження з метою вивчення потреб у професійному навчанні депутатів місцевих рад.	1. Експертна підтримка.	Підготовлено звіт про результати вивчення потреб у професійному навчанні депутатів місцевих рад.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування
	2. Проведення опитування державних службовців щодо їх мотивації до безперервного професійного розвитку.	2. Експертна, організаційна підтримка.	Підготовлено звіт про результати опитування державних службовців щодо їх мотивації до безперервного професійного розвитку.	

місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад.	3. Підготовка посібника «Гід з професійного навчання публічних службовців в Україні» українською та англійською мовам.	3. Експертна, організаційна та ресурсна підтримка.	Підготовлено посібник та розміщено на сайті НАДС і Порталі управління знаннями.	
21. Запровадження механізму співпраці державних органів, органів місцевого самоврядування, інститутів громадянського суспільства, програм міжнародної технічної допомоги, всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування, установ, закладів різних форм власності, що надають освітні послуги.	1. Організація та проведення у 2026 році Конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад».	1. Експертна, організаційна, ресурсна, зокрема фінансова, підтримка Конкурсу.	1. Конкурс проведено.	Генеральний департамент з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування
	2. Участь експертів у роботі: 1) експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів	1. Експертна підтримка.	1. Прийнято накази НАДС про погодження програм підвищення кваліфікації.	

	місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад; 2) конкурсної комісії конкурсу «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.			
22. Права людини.	1. Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо міжнародного	1. Оплата послуг за проведення навчання (тренерам).	1. Підвищено професійні компетентності державними службовцями у сфері дотримання прав людини, недискримінації,	Вища школа публічного управління (Центр професійного розвитку у сфері регіонального розвитку та

	територіального співробітництва.		гендерної рівності та захисту вразливих груп.	місцевого самоврядування і відновлення України)
23. Майстерня муніципальної розбудови та відновлення.	1. Підвищення професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема міських голів та їх заступників. 2. Актуалізація/ розроблення програм підвищення кваліфікації.	1. Експертна підтримка щодо: розробки/ актуалізації програм підвищення кваліфікації; навчально-методичного забезпечення; проведення навчання. 2. Експертна підтримка та оплата послуг (тренерам), пов'язаних з організацією заходу (проживання, харчування, транспортні витрати учасників, оренда приміщення тощо), у разі проведення заходу офлайн.	1. Підвищено професійні компетентності посадовими особами місцевого самоврядування для впровадження дієвих інструментів місцевого розвитку з метою забезпечення відкритості, безпеки, життєстійкості та екологічної стійкості міст і населених пунктів, де жителі мають гідний рівень життя, формуються засади економічного процвітання та соціальної стабільності без завдання шкоди довкіллю, орієнтовані на впровадження цифрових технологій.	Вища школа публічного управління (Центр професійного розвитку у сфері регіонального розвитку та місцевого самоврядування і відновлення України)

24. 3 питань міжнародного територіального співробітництва.	1. Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо міжнародного територіального співробітництва.	1. Експертна підтримка розробки програм та проведення навчання (оплата послуг тренерам).	1. Підвищено професійні компетентності для розвитку дружніх, добросусідських і взаємовигідних відносин у рамках міжнародного територіального співробітництва, спрямованого на спільне вирішення завдань місцевого, регіонального та державного розвитку.	Вища школа публічного управління (Центр професійного розвитку у сфері регіонального розвитку та місцевого самоврядування і відновлення України)
25. Школа проєктного менеджменту.	1. Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за програмами підвищення кваліфікації.	1. Оплата послуг за проведення навчання (тренерам).	1. Підвищено професійні компетентності учасників щодо володіння сучасними методами та інструментами для написання, подання та управління проєктами, що дозволить учасникам ефективно співпрацювати з Європейським Союзом.	Вища школа публічного управління (Центр професійного розвитку у сфері регіонального розвитку та місцевого самоврядування і відновлення України)

26. З питань надання адміністративних послуг.	1. Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за програмами підвищення кваліфікації.	1. Експертна підтримка розробки програм, навчально-методичного забезпечення та проведення навчання (оплата послуг тренерам та ін.).	1. Підвищено професійні компетентності щодо організації, надання та цифровізації адміністративних послуг. Розроблено та впроваджено сучасну навчальну сертифікатну програму з питань адміністрування послуг.	Вища школа публічного управління (Центр професійного розвитку у сфері регіонального розвитку та місцевого самоврядування і відновлення України)
27. З питань цивільно-військового співробітництва.	1. Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за програмами підвищення кваліфікації.	1. Експертна підтримка розробки програм, навчально-методичного забезпечення та проведення навчання (оплата послуг тренерам та ін.).	1. Підвищено професійні компетентності щодо організації взаємодії органів державної влади, військових структур і громадськості для забезпечення безпеки, стабільності та ефективного управління територіями шляхом розроблення та впровадження сучасної навчальної бази, що включає сертифікатну	Вища школа публічного управління (Центр професійного розвитку у сфері регіонального розвитку та місцевого самоврядування і відновлення України)

			програму, електронний курс, навчальні кейси та методичні матеріали з питань цивільно- військової взаємодії.	
28. З питань загальної адміністративної процедури /нових засад здійснення адміністративної процедури.	1. Актуалізація/ розроблення програм підвищення кваліфікації. Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за програмами підвищення кваліфікації.	Експертна підтримка щодо: розробки/ актуалізації програм підвищення кваліфікації; навчально-методичного забезпечення; проведення навчання. оплата послуг за проведення навчання (тренерам).	1. Актуалізовано загальну короткострокову програму підвищення кваліфікації «Загальна адміністративна процедура» Підвищено професійні компетентності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо загальної адміністративної процедури /нових засад здійснення адміністративної процедури.	Вища школа публічного управління (Центр професійного навчання інноваційним інструментам та технологіям у публічному управлінні)
29. Щодо підвищення кваліфікації уповноважених осіб з питань	1. Актуалізація/ розроблення програм підвищення кваліфікації.	1. Експертна підтримка щодо: розробки/ актуалізації програм підвищення кваліфікації;	1. Розробка загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації з етичних дилем пов'язаних з	Вища школа публічного управління (Центр професійного

запобігання та виявлення корупції.	Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за програмами підвищення кваліфікації.	навчально-методичного забезпечення; проведення навчання. оплата послуг за проведення навчання (тренерам).	роботою уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції Підвищено професійні компетентності уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції (державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування).	навчання інноваційним інструментам та технологіям у публічному управлінні)
30. З питань кібербезпеки / цифрової грамотності.	1. Актуалізація/ розроблення програм підвищення кваліфікації. Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за програмами підвищення кваліфікації.	1. Експертна підтримка щодо: розробки/ актуалізації програм підвищення кваліфікації; навчально-методичного забезпечення; проведення навчання. Оплата послуг за проведення навчання (тренерам).	1. Розробка загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації з використання інструментів OSINT в професійній діяльності для державних службовців які займають посади державної служби категорії «Б» та «В», посадових осіб місцевого самоврядування	Вища школа публічного управління (Центр професійного навчання інноваційним інструментам та технологіям у публічному управлінні)

31. Розробка і реалізація програм підвищення кваліфікації з питань європейської інтеграції та програм для фахівців, долучених до процесів переговорів для вступу до ЄС.	1. Актуалізація/ розробка програм підвищення кваліфікації. Підвищення кваліфікації публічних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань європейської інтеграції.	1. Експертна підтримка щодо: розробки/ актуалізації програм підвищення кваліфікації; навчально-методичного забезпечення; проведення навчання. оплата послуг за проведення навчання (тренерам).	1. Підвищено професійні компетентності публічних службовців з питань європейської інтеграції, планування, координації, проведення моніторингу та підготовки звітності щодо виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, наближення законодавства України до права Європейського Союзу (acquis EC).	Вища школа публічного управління (Центр професійного розвитку з питань європейської та євроатлантичної інтеграції)
32. Розробка і реалізація програм підвищення кваліфікації з питань запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій.	1. Актуалізація/ розробка програм підвищення кваліфікації. Підвищення кваліфікації публічних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій.	1. Експертна підтримка щодо: розробки/ актуалізації програм підвищення кваліфікації; навчально-методичного забезпечення; проведення навчання. оплата послуг за проведення навчання (тренерам).	1. Підвищено професійні компетентності публічних службовців з питань запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій.	Вища школа публічного управління (Центр професійного розвитку з питань європейської та євроатлантичної інтеграції)

33. Розробка і реалізація програм підвищення кваліфікації з питань забезпечення психологічної підтримки та адаптації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема які працюють на деокупованих територіях, у період воєнного стану та після його припинення чи скасування.	Актуалізація/ розробка програм підвищення кваліфікації. Проведення навчання державних службовців та посадових осіб місцевого з питань психологічної підтримки та адаптації.	1. Експертна підтримка щодо: розробки/ актуалізації програм підвищення кваліфікації; навчально-методичного забезпечення; проведення навчання. оплата послуг за проведення навчання (тренерам).	1. Підвищено професійні компетентності публічних службовців з питань психологічної підтримки та адаптації	Вища школа публічного управління
34. Розробка і реалізація програм підвищення кваліфікації з питань домедичної допомоги.	1. Актуалізація/ розробка програм підвищення кваліфікації. Проведення навчання державних службовців та посадових осіб місцевого з питань домедичної допомоги.	1. Експертна підтримка щодо: розробки програм підвищення кваліфікації; навчально-методичного забезпечення; проведення навчання. оплата послуг за	1. Підвищено професійні компетентності публічних службовців з питань домедичної допомоги.	Вища школа публічного управління

		проведення навчання (тренерам).		
35. Розробка і реалізація програм підвищення кваліфікації з питань створення безбар'єрного простору.	Актуалізація/ розробка програм підвищення кваліфікації. Проведення навчання державних службовців та посадових осіб місцевого з питань створення безбар'єрного простору.	1. Експертна підтримка щодо: розробки програм підвищення кваліфікації; навчально-методичного забезпечення; проведення навчання. оплата послуг за проведення навчання (тренерам).	Підвищено професійні компетентності публічних службовців з питань створення безбар'єрного простору.	Вища школа публічного управління
36. Розробка і реалізація програм підвищення кваліфікації з питань запобігання та протидії дискримінації.	1. Актуалізація/ розробка програм підвищення кваліфікації. Проведення навчання державних службовців та посадових осіб місцевого з питань запобігання та протидії дискримінації.	1. Експертна підтримка щодо: розробки програм підвищення кваліфікації; навчально-методичного забезпечення; проведення навчання. оплата послуг за проведення навчання (тренерам).	1. Підвищено професійні компетентності публічних службовців з питань запобігання та протидії дискримінації.	Вища школа публічного управління
Адаптація державної служби до стандартів Європейського Союзу				
37. Підвищення інституційної спроможності Центру адаптації державної служби	1. Підвищити інституційну спроможність Центру адаптації державної служби до стандартів	1. Експертна підтримка.	1. Забезпечення експертної підтримки щодо реалізації завдань і заходів Дорожньої карти та	Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського

до стандартів Європейського Союзу у статусі Українського національного ресурсного центру CAF.	Європейського Союзу у статусі Українського національного ресурсного центру CAF.		Плану дії щодо розвитку Українського національного ресурсного центру CAF на вересень 2025 - вересень 2027 роки. 2. Забезпечення підвищення кваліфікації працівників, залучених до забезпечення діяльності Українського національного ресурсного центру CAF.	Союзу
38. Організація та проведення заходів з впровадження європейських інструментів інституційного розвитку.	1. Створення платформи для розвитку практичних навичок у використанні інструментів міжнародної технічної допомоги державними органами влади. Захід спрямований на зміцнення спроможності українських публічних службовців у застосуванні	1. Експертна, технічна та ресурсна підтримка в підготовці та проведення заходу.	1. Створення професійного середовища, де українські службовці будуть більш підготовленими до ефективної співпраці з європейськими партнерами, що стане важливим кроком на шляху інтеграції України до ЄС та побудови сучасної системи управління.	Центр адаптації державної служби України до стандартів Європейського Союзу

	інструментів TALEX, Twinning, SIGMA та CAF, розвиваючи свої навички роботи з ними.			
--	--	--	--	--

МІЖНАРОДНІ УГОДИ НАДС



Меморандум про співробітництво між Цюріхським інститутом глобальних стратегій (ZIGS) та Національним агентством України з питань державної служби, укладений 23 жовтня 2025 року



Меморандум про співпрацю між Національним агентством України з питань державної служби та Благодійною організацією «Благодійний Фонд «Ветеран Хаб ++ »



Меморандум про співпрацю між Національним агентством України з питань державної служби та Громадською спілкою «ГС Українська Студентська Ліга»



Меморандум про співпрацю між Національним агентством України з питань державної служби та Democracy Reporting International gGmbH (DRI) в Україні



Угода про співробітництво між Британською Радою в Україні та Національним агентством України з питань державної служби



Меморандум про співпрацю між Alinea International Ltd. в рамках реалізації проєкту «Відновлення для всіх» (RFA), Національним агентством України з питань державної служби та Вищою школою публічного управління, укладений 24 березня 2025 року



Угода (у формі обміну нотами) між Урядом України та Урядом Японії про надання Уряду України гранту для реалізації стипендіального проєкту щодо розвитку людських ресурсів і Протокол обговорень до зазначеної Угоди, підписана 20 серпня 2025 року Головою НАДС Наталією Алюшиною та Надзвичайним і Повноважним Послом Японії в Україні Масаші Накаґоме відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 15 липня 2025 року № 725-р



Меморандум про співпрацю між НАДС та Японським агентством міжнародного співробітництва (JICA)



Грантова угода для стипендіального проєкту щодо розвитку людських ресурсів між Урядом України та Японським агентством міжнародного співробітництва (JICA), підписана 31 жовтня 2025 року Головою НАДС Наталією Алюшиною та Головним представником JICA Осаму Хатторі відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 22 жовтня 2025 року № 1155-р



Угода (у формі обміну нотами) між Урядом України та Урядом Японії про надання Уряду України гранту для реалізації стипендіального проєкту щодо розвитку людських ресурсів і Протокол обговорень до зазначеної Угоди, підписана 02 серпня 2024 року Головою НАДС Наталією Алюшиною та Надзвичайним і Повноважним Послом Японії в Україні Мацудою Кунінорі відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 липня 2024 року No 680-р



Грантова угода для стипендіального проєкту щодо розвитку людських ресурсів між Урядом України та Японським агентством міжнародного співробітництва (JICA), підписана 22 жовтня 2024 року Головою НАДС Наталією Алюшиною та Головним представником JICA Мацунагою Хідекі відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 18 жовтня 2024 року No 1018-р



Меморандум про співпрацю з громадською організацією «Розвиток громадянських компетентностей в Україні», укладений у лютому 2020 року



Меморандум про співпрацю НАДС і SALAR International AB (дочірньою організацією Шведської асоціації місцевих влад та регіонів (SALAR), в особі Представника SALAR International в Україні, керівника Команди Програми Polaris «Підтримка багаторівневого врядування в Україні», Сусанни Делланс)



Договір про партнерство та співпрацю між Вищою школою публічного управління та Волонтерським об'єднанням «Веста»



Договір про партнерство між Вищою школою публічного управління та Громадською організацією «Інститут житла»



Договір про партнерство та співпрацю між Вищою школою публічного управління та Громадською організацією «Асоціація юридичних клінік України»



Меморандум про співпрацю між Національним агентством України з питань державної служби, Національним технічним університетом України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» та Вищою школою публічного управління



Меморандум про співпрацю між Національним агентством України з питань державної служби, Salar International AB та Вищою школою публічного управління



Меморандум про співпрацю між Вищою школою публічного управління та Товариством Червоного Хреста України



Меморандум про партнерство та співпрацю між Вищою школою публічного управління та Управлінням державної охорони України



Меморандум про взаєморозуміння між НАДС та Програмою розвитку ООН



Меморандум про взаєморозуміння між Фондом народонаселення ООН та Вищою школою публічного управління



Меморандум про співробітництво щодо надання технічної допомоги між НАДС та Компанією «Менеджмент Системс Інтернешнл»



Меморандум про співробітництво щодо надання міжнародної технічної допомоги між компанією DAI Global, LLC та НАДС



Меморандум про взаєморозуміння між НАДС та Проєктом міжнародної технічної допомоги «Підтримка реформи децентралізації в Україні / Програма для України з розширення прав і можливостей на місцевому рівні, підзвітності та розвитку (UDU/U-LEAD 3 Європою: фаза II)»



Договір про партнерство та співпрацю між Вищою школою публічного управління та Проєктом ЄС «Продовження підтримки реформи державного управління в Україні - EU4PAR2»



Меморандум про взаєморозуміння щодо співробітництва між Вищою школою публічного управління і Коледжем Європи в Натоліні



Меморандум про взаєморозуміння між НАДС та EF Language Learning Solutions Ltd



Меморандум про співпрацю між НАДС та Громадською організацією «ПРОФЕШЕНАЛ ГАВЕРМЕНТ»



Меморандум про співробітництво між НАДС та Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування «Асоціація об'єднаних територіальних громад», Вищою школою публічного управління



Меморандум про співпрацю між НАДС та Громадською спілкою «Українська Гельсінська спілка з прав людини»



Меморандум про взаєморозуміння між Вищою школою публічного управління та Гаазькою академією місцевого управління



Меморандум про співпрацю між Національним Демократичним Інститутом та НАДС



Меморандум про співробітництво між НАДС та Всеукраїнською молодіжною громадською організацією «Спілка молодих державних службовців України»



Договір між Національною Школою публічної Адміністрації ім. Президента Республіки Польща Леха Качинського та Українською школою урядування



Меморандум про взаєморозуміння між НАУС Фінським інститутом публічного управління та Вищою школою публічного управління



Меморандум про взаєморозуміння та співробітництво між Українською школою урядування та Малопольською школою публічного адміністрування Краківського економічного університету



Меморандум про взаєморозуміння та співробітництво між Українською школою урядування і Академією Міністерства фінансів Грузії



Меморандум про взаєморозуміння для співпраці між Вищою школою та Національним інститутом державної служби (Французька Республіка)



Договір про партнерство та співпрацю між Вищою школою публічного управління та міжнародною асоціацією «InterRegionNovation» (Французька Республіка)



Договір про партнерство та співпрацю між Вищою школою публічного управління та Громадською Спілкою «Всеукраїнська Громадська Ліга Україна-НАТО»



Меморандум про співпрацю між НАДС та Офісом Президента України, МОН, Комітетом Верховної Ради України з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування



Меморандум про співпрацю між НАДС та Громадською організацією «Розвиток громадянських компетентностей в Україні»



Меморандум про співробітництво між НАДС та Консультативною Місією Європейського Союзу з реформування сектору цивільної безпеки в Україні, Міністерством внутрішніх справ України



Договір про співпрацю з розроблення та впровадження онлайн-курсу між НАДС та ТОВ «ХГР Україна», Громадською організацією «ПРОМЕТЕУС», Всеукраїнським центром підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування



Угода про співпрацю між НАДС та Agriteam Canada Consulting Ltd. в рамках реалізації проєкту «Експертна підтримка врядування та економічного розвитку»



Меморандум про взаєморозуміння та співробітництво між НАДС та Швейцарсько-Українським проєктом «Підтримка децентралізації в Україні» DESPRO



Меморандум про співпрацю між НАДС та Державним агентством України з питань електронного урядування України, Міжнародною благодійною організацією «Фонд Східна Європа»



Меморандум про співпрацю між НАДС, Державним університетом «Житомирська політехніка» та Вищою школою публічного управління



Меморандум про співпрацю між НАДС та Державним закладом «Державна екологічна академія післядипломної освіти та управління»



Меморандум про співпрацю між НАДС та Національним інститутом стратегічних досліджень



Меморандум про співпрацю між НАДС та Національним університетом «Києво-Могилянська академія»



Меморандум про співпрацю між НАДС та Київським національним торговельно-економічним університетом



Меморандум про співпрацю між НАДС та Національним демократичним інститутом міжнародних відносин



Меморандум про співпрацю між НАДС та Тернопільським національним економічним університетом



Меморандум про співпрацю між НАДС та ВНЗ «Університет економіки та права «Крок»



Угода про співпрацю між НАДС та Національним педагогічним університетом імені М. П. Драгоманова



Меморандум про співробітництво між Національним агентством України з питань державної служби та Фондом міжнародної солідарності, укладений 21 червня 2021 року

