

Результати проведеного гендерного аналізу бюджетної програми

КПКВК 6121010 «Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби»

у 2026 році

Національне агентство України з питань державної служби

1. Період дії бюджетної програми, охоплений гендерним аналізом

Під час здійснення гендерного аналізу було охоплено 2026 рік.

2. Перелік державних послуг, що надаються в межах бюджетної програми, цільові групи надавачів та отримувачів державних послуг (в тому числі потенційні)

Національним агентством України з питань державної служби не здійснюється надання державних послуг.

3. Висновки за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:

- наявність та якість даних, необхідних для проведення гендерного аналізу бюджетної програми (зокрема, репрезентативність, співставність, згрупованість даних за статтю та іншими ознаками, доцільними для проведення гендерного аналізу бюджетної програми)

У бюджетній програмі за КПКВК 6121010 «Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби» враховано дані для проведення гендерного аналізу результативні показники якості «Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії А», «Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії Б» та «Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії В».

- відповідність бюджетної програми взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань

Бюджетна програма відповідає взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань.

- стан врахування у бюджетній програмі гендерних аспектів (наявність гендерних аспектів у назві бюджетної програми, її меті, завданнях, напрямках використання коштів, результативних показниках)

У характеристиках бюджетній програмі КПКВК 6121010 не висвітлено гендерного аспекту, оскільки цілі, мета та завдання зазначених бюджетних програм є гендерно нейтральними, не містять гендерної дискримінації. Напрями використання бюджетних коштів та результативні показники їх досягнення також не включають гендерних аспектів, окрім показників якості щодо частки жінок в апараті НАДС і територіальних органах НАДС, які працюють на посадах

категорій А, Б та В.

- виявлені гендерні розриви, гендерна дискримінація, тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп

За результатами проведеного аналізу бюджетної програми КПКВК 6121010 не було виявлено гендерних розривів та дискримінації інтересів жінок і чоловіків.

- забезпечення справедливого та неупередженого розподілу бюджетних коштів при плануванні та виконанні бюджетної програми, наданні державних послуг (рівень забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп за існуючих/діючих підходів до визначення обсягу та розподілу коштів в межах бюджетної програми).

Розподіл бюджетних коштів при плануванні та виконанні бюджетної програми здійснюється без врахування гендерних аспектів, оскільки їх наявність не є інформативною та не має впливу на процес розрахунку видатків, визначення обсягу та розподілу коштів за напрямками використання бюджетних коштів під час планування та виконання бюджетної програми КПКВК 6121010.

4. Пропозиції за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:

- включення гендерних аспектів до бюджетної програми (до назви бюджетної програми, її мети, завдань, напрямів використання коштів, результативних показників)

Відповідно до вимог листа Міністерства фінансів України від 07 серпня 2023 № 04110-08-2/21527 до складу бюджетної програми за КПКВК 6121010 було включено результативні показники якості «Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії А», «Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії Б» та «Частка жінок на державній службі, які працюють в апараті НАДС та територіальних органах НАДС на посадах категорії В». Наразі не вбачається необхідним включення інших гендерних аспектів, оскільки їх наявність не буде інформативною для розрахунку видатків, визначення обсягу та розподілу коштів за напрямками використання бюджетних коштів під час планування та виконання бюджетної програми, а також не матимуть впливу на хід реалізації мети та завдань бюджетної програми за КПКВК 6121010.

- заходи з подальшого впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (проведення гендерного аналізу бюджетної програми, або її окремих завдань, напрямів використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми)

Національним агентством України з питань державної служби здійснюється моніторинг бюджетних програм та досліджується тематика щодо можливості застосування гендерних показників у бюджетних програмах, що мають нульову гендерну чутливість.

- заходи з посилення гендерної рівності (шляхи зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп)

За результатами проведеного аналізу бюджетної програми КПКВК 6121010 не було виявлено гендерних розривів та дискримінації інтересів жінок і чоловіків.

- удосконалення процесу збору та обробки даних, запровадження нових та/або перегляд існуючих форм статистичної та адміністративної звітності

Національним агентством України з питань державної служби буде розглянуто можливість вжиття заходів щодо удосконалення процесу збору та обробки даних, запровадження нових та перегляд наявних форм управлінської звітності та можливості впровадження нових гендерних показників у бюджетних програмах.

15 квітня 2026 року