

Результати проведеного гендерного аналізу бюджетної програми

КПКВК 6121060 «Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС»

у 2026 році

Національне агентство України з питань державної служби

1. Період дії бюджетної програми, охоплений гендерним аналізом

Під час здійснення гендерного аналізу було охоплено 2026 рік.

2. Перелік державних послуг, що надаються в межах бюджетної програми, цільові групи надавачів та отримувачів державних послуг (в тому числі потенційні)

Національним агентством України з питань державної служби не здійснюється надання державних послуг.

3. Висновки за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:

- наявність та якість даних, необхідних для проведення гендерного аналізу бюджетної програми (зокрема, репрезентативність, співставність, згрупованість даних за статтю та іншими ознаками, доцільними для проведення гендерного аналізу бюджетної програми)

У бюджетній програмі за КПКВК 6121060 «Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС» відсутні дані, що є доцільними для проведення гендерного аналізу.

Слід зазначити, що до 2020 року в паспорті бюджетної програми за КПКВК 6121060 були наявні показники продукту, які містять дані про стать, такі як «кількість жінок, що взяли участь у заходах ТАІЕХ» та «кількість чоловіків, що взяли участь у заходах ТАІЕХ», проте за рекомендацією Міністерства фінансів України вказані показники було виключено.

Окрім того, в межах бюджетної програми КПКВК 6121060 враховано наступні гендерні аспекти, проте в характеристиках бюджетної програми їх не висвітлено, оскільки їх наявність не впливає на досягнення цілей, мети та завдань бюджетної програми, на планування та виконання бюджетної програми:

- *При підготовці звітів за результатами проведених заходів в рамках інструментів Twinning і ТАІЕХ зазначається частка залученості жінок та чоловіків, які брали участь у відповідних заходах Twinning і ТАІЕХ;*
- *У рамках підготовки та реалізації проєктів Twinning дійснюється гендерна політика та політика прав людини, зокрема, вирішення питань рівних можливостей, меншин, регіонального охоплення тощо;*
- *При підготовці статистичної інформації проводиться аналіз кількості жінок і чоловіків, тестування для яких проводилось у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби. При підготовці звіту про задоволеність споживачів послуг якістю організації проведення тестування у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби проводиться аналіз кількості жінок і чоловіків, які пройшли опитування у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби;*
- *Оновлення тестових запитань, в яких містяться питання на перевірку рівня знань Конституції України; законів України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні", "Про запобігання та протидію домашньому насильству", "Про протидію торгівлі людьми", Конвенції про права осіб з інвалідністю, тощо;*
- *Під час інформаційно-комунікаційних заходів поширюється інформація про Центр оцінювання кандидатів на посади державної служби, переваги для молоді на державній*

службі та позитивний імідж державної служби України, в тому числі про роль жінок-керівників у публічному управлінні.

- відповідність бюджетної програми взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань

Бюджетна програма відповідає взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань.

- стан врахування у бюджетній програмі гендерних аспектів (наявність гендерних аспектів у назві бюджетної програми, її меті, завданнях, напрямках використання коштів, результативних показниках)

У характеристиках бюджетній програмі КПКВК 6121060 не висвітлено гендерного аспекту, оскільки цілі, мета та завдання зазначених бюджетних програм є гендерно нейтральними, не містять гендерної дискримінації. Напрями використання бюджетних коштів та результативні показники їх досягнення також не включають гендерних аспектів.

- виявлені гендерні розриви, гендерна дискримінація, тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп

За результатами проведеного аналізу бюджетної програми КПКВК 6121060 не було виявлено гендерних розривів та дискримінації інтересів жінок і чоловіків.

- забезпечення справедливого та неупередженого розподілу бюджетних коштів при плануванні та виконанні бюджетної програми, наданні державних послуг (рівень забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп за існуючих/діючих підходів до визначення обсягу та розподілу коштів в межах бюджетної програми).

Розподіл бюджетних коштів при плануванні та виконанні бюджетної програми здійснюється без врахування гендерних аспектів, оскільки їх наявність не є інформативною та не має впливу на процес розрахунку видатків, визначення обсягу та розподілу коштів за напрямами використання бюджетних коштів під час планування та виконання бюджетної програми КПКВК 6121060.

4. Пропозиції за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:

- включення гендерних аспектів до бюджетної програми (до назви бюджетної програми, її мети, завдань, напрямів використання коштів, результативних показників)

У бюджетній програмі за КПКВК 6121060 «Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС» відсутні дані, що є доцільними для проведення гендерного аналізу. Проте припустимим є варіант повернення до паспорту бюджетної програми показників, що відображають згрупованість даних за статтю учасників заходів.

- заходи з подальшого впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (проведення гендерного аналізу бюджетної програми, або її окремих завдань, напрямів використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми)

Заходи в межах бюджетної програми КПКВК 6121060, які не впливають на хід реалізації бюджетної програми та на планування видатків:

- У рамках реалізації заходів ТАІЕХ застосування гендерного підходу щодо забезпечення

рівної участі жінок та чоловіків здійснюватиметься на етапі відбору учасників та експертів;

- *При підготовці звітів за результатами проведених заходів в рамках інструментів Twinning і ТАІЕХ зазначатиметься частка залученості жінок та чоловіків, які брали участь у відповідних заходах Twinning і ТАІЕХ;*
- *У рамках підготовки та реалізації проєктів Twinning передбачається здійснення гендерної політики та політики прав людини, зокрема, вирішення питань рівних можливостей, меншин, регіонального охоплення тощо;*
- *При підготовці статистичної інформації проводитиметься аналіз кількості жінок і чоловіків, тестування для яких проводилось у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби. При підготовці звіту про задоволеність споживачів послуг якістю організації проведення тестування у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби проводитиметься аналіз кількості жінок і чоловіків, які пройшли опитування у Центрі оцінювання кандидатів на зайняття посад державної служби;*
- *Під час інформаційно-комунікаційних заходів поширюватиметься інформація про Центр оцінювання кандидатів на посади державної служби, переваги для молоді на державній службі та позитивний імідж державної служби України, в тому числі про роль жінок-керівників у публічному управлінні.*

- *заходи з посилення гендерної рівності (шляхи зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп)*

За результатами проведеного аналізу бюджетної програми КПКВК 6121060 не було виявлено гендерних розривів та дискримінації інтересів жінок і чоловіків.

- *удосконалення процесу збору та обробки даних, запровадження нових та/або перегляд існуючих форм статистичної та адміністративної звітності*

Національним агентством України з питань державної служби буде розглянуто можливість вжиття заходів щодо удосконалення процесу збору та обробки даних, запровадження нових та перегляд наявних форм управлінської звітності та можливості впровадження нових гендерних показників у бюджетних програмах.

16 квітня 2026 року