

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства України
з питань державної служби

04 серпня 2025 року № 104-25

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2026 році¹

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

для голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників (не рідше одного разу на три роки);

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

аналіз, управління ризиками та планування на основі спроможностей (посилення спроможності державних органів проводити ідентифікацію загроз, виявляти вразливості та оцінювати ризики національній безпеці);

антикорупційна тематика (добросовісність, запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки);

використання даних та аналітичних інструментів у процесі прийняття рішень;

використання можливостей залучення коштів міжнародної технічної допомоги, зокрема в рамках реалізації проектів та програм ЄС;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

державна гендерна політика;

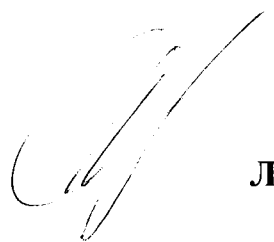
євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

¹ Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) підвищення кваліфікації відповідно до завдань, визначених відповідними регіональними, місцевими програмами, стратегіями, а також у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).

забезпечення національної стійкості;
забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;
забезпечення прав і свобод людини / запобігання та протидія дискримінації за ознаками расового, етнічного походження, мовними ознаками;
забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / створення безбар'єрного простору / питання універсального дизайну і доступності;
забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану та після його припинення чи скасування;
запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;
застосування Закону України «Про адміністративну процедуру» / нові засади здійснення адміністративної процедури;
застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;
кібербезпека та захист критичної інфраструктури;
кризове управління та прийняття рішень у разі загрози сталому функціонуванню державних органів;
організація діяльності голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників;
публічні консультації та інші форми діалогу із залученням всіх суспільних груп / стандарти і кращі практики проведення публічних консультацій;
реалізація ветеранської політики / адаптація ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі;
стратегічне управління та планування;
транскордонне співробітництво;
удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;
управління державною службою в місцевій державній адміністрації;
управління персоналом та управління результативністю;
управління публічними інвестиціями / залучення інвестицій;
формування та реалізація молодіжної політики / молодіжна робота.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування**



Людмила РИКОВА