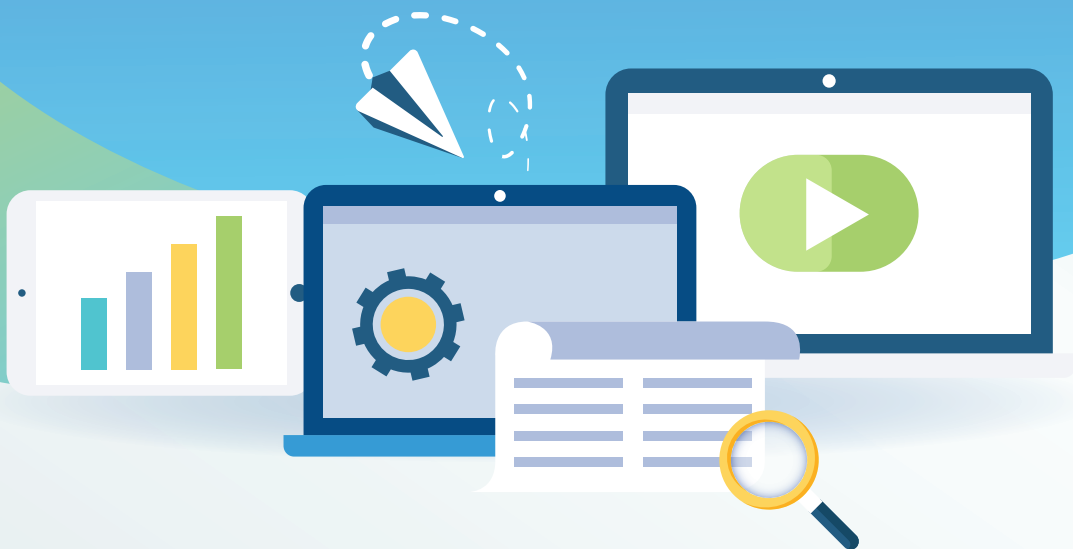


ІНДИВІДУАЛЬНА ПРОГРАМА



підвищення рівня професійної компетентності державного службовця

індивідуальна
програма
професійного
розвитку





ОСОБЛИВОСТІ ІНДИВІДУАЛЬНОЇ ПРОГРАМИ

КАТЕГОРІЇ	СКЛАДАННЯ ПРОЄКТУ ІНДИВІДУАЛЬНОЇ ПРОГРАМИ	ЗАТВЕРДЖЕННЯ ІНДИВІДУАЛЬНОЇ ПРОГРАМИ	ІНФОРМУВАННЯ НАДС (до 01 лютого)	МОНІТОРИНГ ВИКОНАННЯ ІНДИВІДУАЛЬНОЇ ПРОГРАМИ	ПЕРЕГЛЯД ЗАВДАНЬ І КЛЮЧОВИХ ПОКАЗНИКІВ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ, ЕФЕКТИВНОСТІ ТА ЯКОСТІ СЛУЖБОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ *
A	Державний службовець Служба управління персоналом	Оособа, яка здійснювала підготовку пропозицій щодо результатів оцінювання службової діяльності державного службовця	Копії індивідуальних програм	Служба управління персоналом відповідного державного органу	Можливий за умови внесення змін до: - стратегічних документів державного рівня - типових завдань і ключових показників для керівників центральних органів виконавчої влади - положення про відповідний державний орган
Б/В	Державний службовець Служба управління персоналом	Безпосередній керівник Керівник самостійного структурного підрозділу	Інформація про потреби в професійному навчанні державних службовців	Безпосередній керівник спільно з державним службовцем із подальшим інформуванням служби управління персоналом. У разі прямого підпорядкування керівнику державної служби моніторинг здійснює служба управління персоналом	Можливий за умови внесення змін до: - стратегічних документів державного та/або регіонального рівня - річного плану роботи державного органу - завдань, функцій та обов'язків, визначених у положенні про державний орган, положенні про відповідний структурний підрозділ, посадовій інструкції

* завдання і ключові показники можуть переглядатися не частіше одного разу на квартал

ПІДГОТОВКА



УЧАСНИКИ
НАВЧАННЯ

ПРОВАЙДЕРИ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ

ДЖЕРЕЛО
ФІНАНСУВАННЯ



Державні
службовці

- ЗВО, визначені переможцями щорічного конкурсного відбору на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування»

(постанова КМУ від 29 липня 2009 року № 789)



Державний
бюджет

ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ



Державні
службовці
міністерств
та інших
центральної
органів
виконавчої
влади

Загальні програми підвищення кваліфікації:

- Вища школа публічного управління
- ЗВО, визначені переможцями щорічного конкурсного відбору на підвищення кваліфікації державних службовців
- та інші провайдери за погодженими НАДС програмами

Спеціальні програми підвищення кваліфікації:

- Вища школа публічного управління
- ЗВО та інші провайдери за погодженими державними органами програмами



Державний
бюджет



Державні
службовці
місцевих органів
виконавчої
влади

Загальні та спеціальні програми підвищення кваліфікації:

- Регіональні центри підвищення кваліфікації
- ЗВО та інші провайдери за погодженими НАДС / іншими державними органами програмами



Місцевий
бюджет



Державні
службовці
апаратів
міністерств, інших
ЦОВВ та МОВВ

Загальні та спеціальні програми підвищення кваліфікації:

- Регіональні центри підвищення кваліфікації
- ЗВО, відібрані міністерством, іншим центральним та місцевим органам виконавчої влади для підвищення кваліфікації державних службовців апарату відповідного органу



Кошти
міністерств,
інших
ЦОВВ та
МОВВ

**СТАЖУВАННЯ В ІНШОМУ
ДЕРЖАВНОМУ ОРГАНІ**
зберігаються посада та заробітна
плата за основним місцем роботи

**СТАЖУВАННЯ В ІНШОМУ
НАСЕЛЕНОМУ ПУНКТІ** — зберігаються посада
та заробітна плата за основним місцем роботи;
відшкодовуються витрати на проїзд до місця
стажування і назад, добова за час перебування
в дорозі та найм житла

СТАЖУВАННЯ ЗА КОРДОНОМ
зберігаються посада та заробітна плата
за основним місцем роботи; відшкодування
витрат передбачається у міжнародних
договорах та договорах про співпрацю

12

СТАЖУВАННЯ

6

САМООСВІТА

ДЖЕРЕЛО ФІНАНСУВАННЯ:

- безкоштовно; власні кошти;
- інші джерела, не заборонені законодавством.

ВИДИ САМООСВІТИ:

- навчання на робочому місці;
- внутрішні навчання;
- онлайн навчання (навчання за онлайн курсами на освітніх е-платформах, зокрема StudyЯ, EF, Prometheus, Відкритий Університет Майдану, Coursera, edX, EdEra, AcademicEarth, University of the People, Open 2 Study, Khan Academy, LinkedIn, Learning Courses тощо);
- інші види самоосвіти, в тому числі публікації, обмін досвідом, участь в конференціях тощо.