

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

_____ 2026 року № _____

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2027 році¹

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

для голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників (не рідше одного разу на три роки);

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

аналіз, управління ризиками та планування на основі спроможностей (посилення спроможності державних органів проводити ідентифікацію загроз, виявляти вразливості та оцінювати ризики національній безпеці);

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на національному і місцевому рівні, зокрема щодо інструментів його виконання, моніторингу, міжвідомчої взаємодії, повосенного відновлення;

використання інструментів фінансів сталого розвитку та сталого фінансування;

використання можливостей залучення коштів міжнародної технічної допомоги, зокрема в рамках реалізації проєктів та програм ЄС;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

державна гендерна політика;

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

¹ Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) підвищення кваліфікації відповідно до завдань, визначених відповідними регіональними, місцевими програмами, стратегіями, а також у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).



UB
НАДС
№101-26 від 22.07.2026
КЕП: Рикова Л. О. 21.07.2026 17:20
04AF212836405D9904000009CE529007CC2F100

забезпечення національної стійкості;
 забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;
 забезпечення прав і свобод людини / запобігання та протидія дискримінації за ознаками расового, етнічного походження, мовними ознаками;
 забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / створення безбар'єрного простору / питання універсального дизайну і доступності / соціальної згуртованості та безбар'єрності;
 забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану та після його припинення чи скасування;
 запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;
 застосування Закону України «Про адміністративну процедуру» / нові засади здійснення адміністративної процедури;
 застосування Закону України «Про звернення» (після прийняття Закону України «Про звернення»);
 застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;
 кібербезпека та захист критичної інфраструктури;
 кризове управління та прийняття рішень у разі загрози сталому функціонуванню державних органів;
 національний спротив;
 організація діяльності голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників;
 реалізація ветеранської політики / адаптація ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі;
 реінтеграція внутрішньо переміщених осіб, соціальна згуртованість та запобігання конфліктам;
 розроблення, виконання, проведення моніторингу та оцінки виконання документів національної системи стратегічного планування (після набрання чинності Законом України щодо врегулювання питання розбудови національної системи стратегічного планування);
 стандарти і кращі практики проведення публічних консультацій;
 стратегічне управління та планування;
 транскордонне співробітництво;
 удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;
 управління державною службою в місцевій державній адміністрації;
 управління персоналом та управління результативністю;
 управління публічними інвестиціями / залучення інвестицій;
 формування та реалізація молодіжної політики / молодіжна робота.

**Директор Генерального департаменту
 з питань професійного розвитку
 державних службовців та посадових осіб
 місцевого самоврядування**

Людмила РИКОВА