

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства

України з питань державної служби

_____ 2026 року № _____

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2027 році¹

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (протягом року після призначення);

для посадових осіб місцевого самоврядування, призначених на посаду в органи місцевого самоврядування (не рідше одного разу на три роки);

для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на виборну посаду (протягом року після набуття повноважень);

для посадових осіб місцевого самоврядування, обраних або затверджених відповідною радою на виборну посаду (не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень);

антикорупційна тематика (добročесність, запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки);

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування / спеціалістів з питань персоналу щодо реалізації Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»;

уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції, зокрема за ключовими функціями професійного стандарту «Уповноважений з антикорупційної діяльності» / з питань управління корупційними ризиками;

фахівців у сфері кібербезпеки;

¹ Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) підвищення кваліфікації відповідно до завдань, визначених відповідними регіональними, місцевими програмами, стратегіями, а також у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).



UB
НАДС
№101-26 від 22.07.2026
КЕП: Рикова Л. О. 21.07.2026 17:20
04AF212836405D9904000009CE529007CC2F100

фахівців, які беруть участь у проведенні гендерного аудиту безпеки територій.

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на національному і місцевому рівні, зокрема щодо інструментів його виконання, моніторингу, міжвідомчої взаємодії, повоєнного відновлення;

використання інструментів фінансів сталого розвитку та сталого фінансування;

використання можливостей залучення коштів міжнародної технічної допомоги, зокрема в рамках реалізації проєктів та програм ЄС;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

електронна демократія (зокрема використання інструментів е-демократії);

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

забезпечення національної стійкості;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав і свобод людини / запобігання та протидія дискримінації за ознаками расового, етнічного походження, мовними ознаками;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / створення безбар'єрного простору / питання універсального дизайну і доступності / соціальної згуртованості та безбар'єрності тощо;

забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану та після його припинення чи скасування;

забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків / застосування гендерного підходу під час розроблення стратегій та планів дій, зокрема в гуманітарному реагуванні та в межах відновлення України / проведення гендерно-правової експертизи, гендерних аудитів / упровадження гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі (бюджетування, зокрема гендерно орієнтованого);

запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;

запобігання і протидія торгівлі людьми / ідентифікація жертв торгівлі людьми, їх підтримка та допомога, захист прав;

застосування гендерних підходів під час формування та реалізації екологічної та енергетичної політики;

застосування Закону України «Про адміністративну процедуру» / нові засади здійснення адміністративної процедури;

застосування Закону України «Про звернення» (після прийняття Закону України «Про звернення»);

застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;
 кібербезпека та захист критичної інфраструктури;
 комунікації щодо запобігання та протидії сексуальному насильству, пов'язаному зі збройною агресією;
 надання публічних послуг;
 національний спротив;
 особливості порядку організації, діяльності та припинення органів самоорганізації населення;
 перехідне правосуддя;
 практичне застосування керівних настанов на національному і місцевому рівні;
 протидія дискримінації, насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням, зокрема на робочому місці;
 реалізація ветеранської політики / адаптація ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі;
 реінтеграція внутрішньо переміщених осіб, соціальна згуртованість та запобігання конфліктам;
 розроблення, виконання, проведення моніторингу та оцінки виконання документів національної системи стратегічного планування (після набрання чинності Законом України щодо врегулювання питання розбудови національної системи стратегічного планування);
 стратегічне управління та планування;
 транскордонне співробітництво;
 удосконалення рівня володіння державною мовою;
 удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;
 управління персоналом в органах місцевого самоврядування;
 управління публічними інвестиціями / залучення інвестицій / підготовка, оцінка, пріоритезація, фінансування, реалізація, моніторинг та аналіз ефективності публічних інвестиційних проектів;
 форми та інструменти залучення громадськості до прийняття рішень /стандарті і кращі практики проведення публічних консультацій;
 формування та реалізація молодіжної політики / молодіжна робота;
 цифрова грамотність.

**Директор Генерального департаменту
 з питань професійного розвитку
 державних службовців та посадових осіб
 місцевого самоврядування**

Людмила РИКОВА