

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національного агентства України
з питань державної служби

04 серпня 2025 року № 104-25

Перелік пріоритетних напрямів (тем) підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за загальними професійними (сертифікатними) та короткостроковими програмами у 2026 році¹

1. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними професійними (сертифікатними) програмами підвищення кваліфікації:

для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (протягом року після призначення);

для посадових осіб місцевого самоврядування, призначених на посаду в органи місцевого самоврядування (не рідше одного разу на три роки);

для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на виборну посаду (протягом року після набуття повноважень);

для посадових осіб місцевого самоврядування, обраних або затверджених відповідною радою на виборну посаду (не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень);

для посадових осіб місцевого самоврядування, відповідальних за здійснення публічних закупівель;

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

посадових осіб місцевого самоврядування, які відповідно до повноважень провадять діяльність у сфері забезпечення та захисту прав дитини, з питань охорони материнства, батьківства та дитинства, виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах, захисту прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (включення модулів до професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації);

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи.

¹ Цей перелік не є вичерпним та може бути доповнений іншими напрямами (темами) підвищення кваліфікації відповідно до завдань, визначених відповідними регіональними, місцевими програмами, стратегіями, а також у разі внесення змін до стратегічних документів державного рівня або прийняття нових нормативно-правових актів, що передбачатимуть необхідність підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування за іншими напрямами (темами).

2. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб:

посадових осіб місцевого самоврядування, відповідальних за напрямом безбар'єрності щодо проведення аналізу доступності територіальної громади за всіма напрямом безбар'єрності із залученням організацій громадянського суспільства;

посадових осіб місцевого самоврядування, відповідальних за здійснення публічних закупівель;

посадових осіб місцевого самоврядування, які відповідно до повноважень провадять діяльність у сфері забезпечення та захисту прав дитини, з питань охорони материнства, батьківства та дитинства, виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах, захисту прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;

працівників органів місцевого самоврядування з питань інклюзії;

представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування / спеціалістів з питань персоналу щодо реалізації Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»;

фахівців у сфері кібербезпеки.

3. Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами:

антикорупційна тематика (добросесність, запобігання корупції, стандарти добросесної та етичної поведінки);

взаємодія та коректна комунікація з особами з порушеннями руху, слуху, зору та іншими;

використання можливостей залучення коштів міжнародної технічної допомоги, зокрема в рамках реалізації проектів та програм ЄС;

деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією;

діалог як підхід до вирішення чутливих питань, розв'язання конфліктів;

електронна демократія (зокрема використання інструментів е-демократії);

євроатлантична інтеграція;

європейська інтеграція;

забезпечення національної стійкості;

забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України;

забезпечення прав і свобод людини / запобігання та протидія дискримінації за ознаками расового, етнічного походження, мовними ознаками;

забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / створення безбар'єрного простору / питання універсального дизайну і доступності тощо;

забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану

та після його припинення чи скасування;

забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків / застосування гендерного підходу під час розроблення стратегій та планів дій, зокрема в гуманітарному реагуванні та в межах відновлення України / проведення гендерно-правової експертизи, гендерних аудитів / упровадження гендерно орієнтованого підходу у бюджетному процесі;

загальні питання місцевого самоврядування, зміни у законодавстві з питань служби в органах місцевого самоврядування;

запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій;

запобігання і протидія торгівлі людьми / ідентифікація жертв торгівлі людьми, їх підтримка та допомога, захист прав;

застосування гендерних підходів під час формування та реалізації екологічної та енергетичної політики;

застосування Закону України «Про адміністративну процедуру» / нові засади здійснення адміністративної процедури;

застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту;

захист персональних даних;

кібербезпека та захист критичної інфраструктури;

комунікації щодо запобігання та протидії сексуальному насильству, пов'язаному зі збройною агресією;

особливості порядку організації, діяльності та припинення органів самоорганізації населення;

перехідне правосуддя;

провадження волонтерської діяльності;

забезпечення доступу до публічної інформації / проведення інформаційного аудиту, формування та оприлюднення наборів відкритих даних (відповідно до вимог Закону України «Про доступ до публічної інформації» та постанови Кабінету Міністрів України від 21 жовтня 2015 року № 835 «Про затвердження Положення про набори даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних»);

протидія дискримінації, насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням, зокрема на робочому місці;

реалізація ветеранської політики / адаптація ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі;

стратегічне управління та планування;

транскордонне співробітництво;

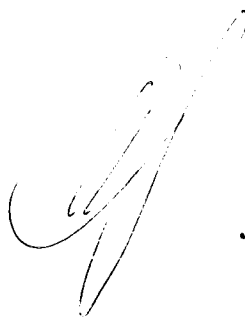
удосконалення рівня володіння державною мовою;

удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи;

управління персоналом в органах місцевого самоврядування;

управління публічними інвестиціями / залучення інвестицій;
форми та інструменти залучення громадськості до прийняття рішень / публічні консультації та інші форми діалогу із залученням всіх суспільних груп / організація публічних консультацій / стандарти і кращі практики проведення публічних консультацій;
формування політик та реалізації інклюзивного навчання;
формування та реалізація молодіжної політики / молодіжна робота;
цифрова грамотність.

**Директор Генерального департаменту
з питань професійного розвитку
державних службовців та посадових осіб
місцевого самоврядування**



Людмила РИКОВА